

Số: 172 /CĐCT-CSPL

Về tiếp tục tham gia phòng, chống dịch Covid-19 và  
làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi của NLĐ

Hà Nội, ngày 29 tháng 4 năm 2020

**Kính gửi: Công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở  
trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam**

Thực hiện công văn số 387/TLĐ ngày 24/4/2020 về tiếp tục tham gia phòng chống dịch Covid-19 và làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động; trong thời gian qua dịch bệnh Covid-19 diễn ra đã và đang gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến kinh tế - xã hội, việc làm và đời sống của người lao động. Trong bối cảnh dịch bệnh tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường, nguy cơ bùng phát vẫn ở mức cao, quán triệt Kết luận của Bộ Chính trị, Lời kêu gọi của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng và Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các cấp công đoàn tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả một số nội dung sau:

**1. Tiếp tục thực hiện nghiêm chỉ đạo của Bộ Chính trị, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo quốc gia phòng, chống dịch Covid-19, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Công Thương Việt Nam, lãnh đạo và Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 của các bộ, ngành.**

- Quán triệt, tiếp tục thực hiện nghiêm Thông báo số 172 - TB/TW ngày 21/3/2020 thông báo Kết luận của Bộ Chính trị về công tác phòng, chống dịch bệnh Covid -19, Lời kêu gọi của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng, Chỉ thị số 19 - CT/TTg ngày 24/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục thực hiện các biện pháp phòng chống dịch Covid - 19 trong tình hình mới và các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Cán bộ công đoàn, đoàn viên thực hiện và tuyên truyền, vận động gia đình, người thân, đồng nghiệp thường xuyên rửa tay bằng xà phòng hoặc dung dịch sát khuẩn; đeo khẩu trang khi ra ngoài; giữ khoảng cách an toàn khi tiếp xúc; không tập trung đông người tại nơi công cộng, ngoài phạm vi công sở, trường học, bệnh viện; thực hiện tốt các biện pháp phòng chống dịch tại gia đình, cộng đồng, nơi làm việc, trên đường đến công sở, nhà máy; thực hiện khai báo y tế, cập nhật tình hình sức khỏe, khi có ho, sốt liên hệ ngay với nhân viên y tế, cơ sở y tế và thực hiện nghiêm việc cách ly.

- Tập trung thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch tại nơi làm việc, coi đây là nhiệm vụ quan trọng trong Tháng hành động An toàn vệ sinh lao động; chú trọng thực hiện các biện pháp bảo đảm an toàn, sức khỏe cho đoàn viên, người lao động do các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc.



- Tham gia phổ biến, hướng dẫn, thực hiện “Hướng dẫn tạm thời đánh giá nguy cơ lây nhiễm dịch bệnh Covid-19 tại cơ sở sản xuất kinh doanh” của Ban Chỉ đạo Quốc gia phòng chống dịch Covid-19 khi được ban hành chính thức, theo chức năng, nhiệm vụ của từng cấp công đoàn.

## **2. Nắm chắc và phản ánh kịp thời tình hình tư tưởng, đời sống, việc làm, khó khăn của đoàn viên, người lao động; làm tốt hơn nữa công tác thông tin, tuyên truyền, vận động.**

- Đi sâu nắm chắc tình hình tâm tư, nguyện vọng, việc làm, đời sống, những khó khăn, bức xúc của đoàn viên, người lao động; định kỳ tổng hợp, báo cáo tình hình doanh nghiệp, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 về Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Tăng cường tuyên truyền để đoàn viên, người lao động hiểu, nắm rõ tình hình, diễn biến dịch bệnh, các giải pháp của Chính phủ, các cấp công đoàn và ngành, địa phương, nỗ lực của doanh nghiệp, từ đó giúp người lao động yên tâm, tin tưởng và tiếp tục gắn bó với doanh nghiệp, góp phần khôi phục sản xuất kinh doanh, giải quyết việc làm, bảo đảm phát triển kinh tế-xã hội.

- Chú trọng thông tin, truyền thông rộng rãi tới người lao động: tính ưu việt, lợi ích lâu dài khi tiếp tục tham gia BHXH, khuyến cáo người lao động chỉ đề nghị hưởng BHXH một lần trong trường hợp bất khả kháng, không thực hiện mua bán, cầm cố, thế chấp sổ BHXH; các quy định về tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động để người lao động lựa chọn phương án phù hợp, đảm bảo quyền lợi lâu dài, hạn chế tình trạng viết đơn thôi việc do bị tác động; về phương thức, thủ đoạn và tác hại của “tín dụng đen”, từ đó cảnh giác, không sa vào “tín dụng đen” dưới mọi hình thức.

- Các cấp công đoàn, đặc biệt là công đoàn cấp trên cơ sở tăng cường truyền thông, giới thiệu, phát biểu trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội về các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19, giải pháp chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động của tổ chức công đoàn, kêu gọi trách nhiệm xã hội và sự tuân thủ pháp luật của người sử dụng lao động, giúp đoàn viên, người lao động, người sử dụng lao động, toàn xã hội hiểu, phối hợp và đồng hành cùng tổ chức công đoàn chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động.

- Kịp thời nắm bắt tình hình, tham gia giải quyết có hiệu quả các tranh chấp lao động, không để ngừa việc tập thể trái pháp luật xảy ra liên quan hoặc không liên quan đến quan hệ lao động.

- Tổng hợp, phản ánh khó khăn, mong muốn, kiến nghị của người lao động, tổ chức công đoàn tới các cơ quan chức năng, cấp ủy, chính quyền các cấp, Công đoàn Công Thương Việt Nam, Tổng Liên đoàn trong đó, nên tổ



chức gặp gỡ, tiếp xúc, thông tin, phản ánh, kiến nghị tới Đoàn đại biểu Quốc hội địa phương để chuyển tải tới Quốc hội tại kỳ họp thứ 9, khai mạc tháng 5/2020.

### **3. Tích cực thực hiện các hoạt động chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động**

- Xây dựng tiêu chí, rà soát, tổng hợp, lựa chọn đoàn viên, người lao động thuộc trường hợp khó khăn đặc biệt để xem xét, hỗ trợ, chăm lo từ nguồn tài chính công đoàn theo chỉ đạo và hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Bàn bạc, thương lượng với người sử dụng lao động tìm mọi giải pháp duy trì việc làm, tổ chức làm việc so le thời gian, nghỉ việc luân phiên, thực hiện chế độ nghỉ phép, thay đổi vị trí công việc; đề xuất, chung tay với người sử dụng lao động nỗ lực cao nhất để giữ chân người lao động.

- Chủ động hoặc phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo đảm bảo an toàn, nâng cao sức khỏe, thể trạng của người lao động thông qua các hình thức như: cải thiện chất lượng bữa ăn ca, đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm; hỗ trợ thêm các bữa ăn phụ, các loại thực phẩm, đồ uống bổ sung khoáng chất, vitamin...; bố trí giãn cách thời gian ăn ca, vị trí ngồi, làm vách ngăn tại khu vực ăn ca đảm bảo các yêu cầu phòng, chống dịch.

- Hỗ trợ, tìm kiếm nguồn tài trợ, vận động các doanh nghiệp, nhà hảo tâm, cá nhân, đơn vị đóng góp vật chất để hỗ trợ người lao động gặp khó khăn thông qua các mô hình như tặng bữa ăn miễn phí, ATM gạo, tổ chức các điểm phát, bán hàng ưu đãi về giá hoặc giá 0 đồng, vận động chủ nhà trọ miễn hoặc giảm tiền trọ cho người lao động...; làm việc với các đối tác ký kết chương trình phúc lợi của tổ chức Công đoàn tăng cường, bổ sung các gói ưu đãi, giảm giá, khuyến mại sản phẩm, dịch vụ cho đoàn viên công đoàn, nhất là các gói hỗ trợ tín dụng, cho vay không cần thế chấp... Phối hợp với Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị trong huy động nguồn lực chăm lo, hỗ trợ người lao động.

- Tham gia triển khai thực hiện, kiểm tra, giám sát việc hỗ trợ người lao động theo Nghị quyết 42/NQ-CP ngày 09/4/2020 của Chính phủ đảm bảo đúng người, đúng đối tượng, kịp thời, công khai, minh bạch.

- Tăng cường hoạt động giám sát việc thực hiện hợp đồng lao động tại các doanh nghiệp, hạn chế thấp nhất việc lợi dụng chính sách, quy định của pháp luật để chấm dứt hợp đồng lao động theo Điều 38 Bộ luật Lao động.

- Kiến nghị, đề xuất với cấp ủy, chính quyền tỉnh, thành phố: có chính sách hỗ trợ người lao động bị ảnh hưởng lớn bởi dịch Covid -19 bên cạnh gói



hỗ trợ của Chính phủ hoặc đối tượng chưa được xác định trong gói hỗ trợ của Chính phủ; chỉ đạo các sở, ban, ngành và chính quyền cấp dưới tiến hành kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật đối với người lao động, đặc biệt là quy định về tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động; yêu cầu các doanh nghiệp quan tâm đến quyền lợi của người lao động, thực hiện đúng quy định pháp luật khi phải tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động.

- Tiếp tục vận động đoàn viên, người lao động tham gia nhận tin "Toàn dân ủng hộ phòng, chống dịch bệnh COVID-19" trên Cổng Thông tin điện tử nhân đạo quốc gia đầu số 1407. Cùng với đó, tích cực tham gia hiến máu tình nguyện, góp phần hỗ trợ công tác điều trị cho bệnh nhân trên cả nước.

#### **4. Bố trí nguồn để chi các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động từ nguồn tài chính công đoàn của CĐCS**

Công đoàn các cấp chỉ đạo Công đoàn cơ sở thuộc phân cấp quản lý sử dụng nguồn tài chính của CĐCS như sau:

- Thực hiện tiết kiệm chi quản lý hành chính, hạn chế tối đa các hoạt động hội nghị, văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, du lịch, hội thi... để dành nguồn kinh phí chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động.

- Được phép chi thăm hỏi, trợ cấp cho đoàn viên, người lao động gặp khó khăn do ảnh hưởng của dịch Covid -19; mua các hàng hóa, phục vụ công tác phòng, chống dịch Covid-19 như khẩu trang, nước rửa tay, chất diệt khuẩn, các loại thực phẩm bổ sung khoáng chất, vitamin, bổ sung thực phẩm, đồ uống... giúp nâng cao sức khỏe, sức đề kháng cho người lao động.

Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các cấp công đoàn chủ động triển khai thực hiện và kịp thời thông tin, phản ánh khó khăn, vướng mắc về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Chính sách pháp luật ĐT: 024.39366277 hoặc 0903238905 (đ/c Tâm) để được hỗ trợ, giải quyết. / *Phu*

#### **Nơi nhận**

- Như trên;
- Lãnh đạo, các ban CĐN;
- Bộ Công Thương; (b/c)
- Báo Công Thương, Tạp chí Công Thương;
- Lưu: CSPL, VP *Phu*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**\*Quách Văn Ngọc**



Số: 172 /CDCT-CSPL

Hà Nội, ngày 29 tháng 4 năm 2020

Về tiếp tục tham gia phòng, chống dịch Covid-19 và  
làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi của NLD

**Kính gửi: Công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở  
trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam**

Thực hiện công văn số 387/TLĐ ngày 24/4/2020 về tiếp tục tham gia phòng chống dịch Covid-19 và làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động; trong thời gian qua dịch bệnh Covid-19 diễn ra đã và đang gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến kinh tế - xã hội, việc làm và đời sống của người lao động. Trong bối cảnh dịch bệnh tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường, nguy cơ bùng phát vẫn ở mức cao, quán triệt Kết luận của Bộ Chính trị, Lời kêu gọi của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng và Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các cấp công đoàn tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả một số nội dung sau:

**1. Tiếp tục thực hiện nghiêm chỉ đạo của Bộ Chính trị, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo quốc gia phòng, chống dịch Covid-19, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Công Thương Việt Nam, lãnh đạo và Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 của các bộ, ngành.**

- Quán triệt, tiếp tục thực hiện nghiêm Thông báo số 172 - TB/TW ngày 21/3/2020 thông báo Kết luận của Bộ Chính trị về công tác phòng, chống dịch bệnh Covid -19, Lời kêu gọi của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng, Chỉ thị số 19 - CT/TTg ngày 24/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục thực hiện các biện pháp phòng chống dịch Covid - 19 trong tình hình mới và các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Cán bộ công đoàn, đoàn viên thực hiện và tuyên truyền, vận động gia đình, người thân, đồng nghiệp thường xuyên rửa tay bằng xà phòng hoặc dung dịch sát khuẩn; đeo khẩu trang khi ra ngoài; giữ khoảng cách an toàn khi tiếp xúc; không tập trung đông người tại nơi công cộng, ngoài phạm vi công sở, trường học, bệnh viện; thực hiện tốt các biện pháp phòng chống dịch tại gia đình, cộng đồng, nơi làm việc, trên đường đến công sở, nhà máy; thực hiện khai báo y tế, cập nhật tình hình sức khỏe, khi có ho, sốt liên hệ ngay với nhân viên y tế, cơ sở y tế và thực hiện nghiêm việc cách ly.

- Tập trung thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch tại nơi làm việc, coi đây là nhiệm vụ quan trọng trong Tháng hành động An toàn vệ sinh lao động; chú trọng thực hiện các biện pháp bảo đảm an toàn, sức khỏe cho đoàn viên, người lao động do các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc.



- Tham gia phổ biến, hướng dẫn, thực hiện “Hướng dẫn tạm thời đánh giá nguy cơ lây nhiễm dịch bệnh Covid-19 tại cơ sở sản xuất kinh doanh” của Ban Chỉ đạo Quốc gia phòng chống dịch Covid-19 khi được ban hành chính thức, theo chức năng, nhiệm vụ của từng cấp công đoàn.

## **2. Nắm chắc và phản ánh kịp thời tình hình tư tưởng, đời sống, việc làm, khó khăn của đoàn viên, người lao động; làm tốt hơn nữa công tác thông tin, tuyên truyền, vận động.**

- Đi sâu nắm chắc tình hình tâm tư, nguyện vọng, việc làm, đời sống, những khó khăn, bức xúc của đoàn viên, người lao động; định kỳ tổng hợp, báo cáo tình hình doanh nghiệp, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 về Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Tăng cường tuyên truyền để đoàn viên, người lao động hiểu, nắm rõ tình hình, diễn biến dịch bệnh, các giải pháp của Chính phủ, các cấp công đoàn và ngành, địa phương, nỗ lực của doanh nghiệp, từ đó giúp người lao động yên tâm, tin tưởng và tiếp tục gắn bó với doanh nghiệp, góp phần khôi phục sản xuất kinh doanh, giải quyết việc làm, bảo đảm phát triển kinh tế-xã hội.

- Chú trọng thông tin, truyền thông rộng rãi tới người lao động: tính ưu việt, lợi ích lâu dài khi tiếp tục tham gia BHXH, khuyến cáo người lao động chỉ đề nghị hưởng BHXH một lần trong trường hợp bất khả kháng, không thực hiện mua bán, cầm cố, thế chấp sổ BHXH; các quy định về tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động để người lao động lựa chọn phương án phù hợp, đảm bảo quyền lợi lâu dài, hạn chế tình trạng viết đơn thôi việc do bị tác động; về phương thức, thủ đoạn và tác hại của "tín dụng đen", từ đó cảnh giác, không sa vào "tín dụng đen" dưới mọi hình thức.

- Các cấp công đoàn, đặc biệt là công đoàn cấp trên cơ sở tăng cường truyền thông, giới thiệu, phát biểu trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội về các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19, giải pháp chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động của tổ chức công đoàn, kêu gọi trách nhiệm xã hội và sự tuân thủ pháp luật của người sử dụng lao động, giúp đoàn viên, người lao động, người sử dụng lao động, toàn xã hội hiểu, phối hợp và đồng hành cùng tổ chức công đoàn chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động.

- Kịp thời nắm bắt tình hình, tham gia giải quyết có hiệu quả các tranh chấp lao động, không để ngừng việc tập thể trái pháp luật xảy ra liên quan hoặc không liên quan đến quan hệ lao động.

- Tổng hợp, phản ánh khó khăn, mong muốn, kiến nghị của người lao động, tổ chức công đoàn tới các cơ quan chức năng, cấp ủy, chính quyền các cấp, Công đoàn Công Thương Việt Nam, Tổng Liên đoàn trong đó, nên tổ



chức gặp gỡ, tiếp xúc, thông tin, phản ánh, kiến nghị tới Đoàn đại biểu Quốc hội địa phương để chuyển tải tới Quốc hội tại kỳ họp thứ 9, khai mạc tháng 5/2020.

### **3. Tích cực thực hiện các hoạt động chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động**

- Xây dựng tiêu chí, rà soát, tổng hợp, lựa chọn đoàn viên, người lao động thuộc trường hợp khó khăn đặc biệt để xem xét, hỗ trợ, chăm lo từ nguồn tài chính công đoàn theo chỉ đạo và hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Bàn bạc, thương lượng với người sử dụng lao động tìm mọi giải pháp duy trì việc làm, tổ chức làm việc so le thời gian, nghỉ việc luân phiên, thực hiện chế độ nghỉ phép, thay đổi vị trí công việc; đề xuất, chung tay với người sử dụng lao động nỗ lực cao nhất để giữ chân người lao động.

- Chủ động hoặc phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo đảm bảo an toàn, nâng cao sức khỏe, thể trạng của người lao động thông qua các hình thức như: cải thiện chất lượng bữa ăn ca, đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm; hỗ trợ thêm các bữa ăn phụ, các loại thực phẩm, đồ uống bổ sung khoáng chất, vitamin...; bố trí giãn cách thời gian ăn ca, vị trí ngồi, làm vách ngăn tại khu vực ăn ca đảm bảo các yêu cầu phòng, chống dịch.

- Hỗ trợ, tìm kiếm nguồn tài trợ, vận động các doanh nghiệp, nhà hảo tâm, cá nhân, đơn vị đóng góp vật chất để hỗ trợ người lao động gặp khó khăn thông qua các mô hình như tặng bữa ăn miễn phí, ATM gạo, tổ chức các điểm phát, bán hàng ưu đãi về giá hoặc giá 0 đồng, vận động chủ nhà trọ miễn hoặc giảm tiền trọ cho người lao động...; làm việc với các đối tác ký kết chương trình phúc lợi của tổ chức Công đoàn tăng cường, bổ sung các gói ưu đãi, giảm giá, khuyến mại sản phẩm, dịch vụ cho đoàn viên công đoàn, nhất là các gói hỗ trợ tín dụng, cho vay không cần thế chấp... Phối hợp với Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị trong huy động nguồn lực chăm lo, hỗ trợ người lao động.

- Tham gia triển khai thực hiện, kiểm tra, giám sát việc hỗ trợ người lao động theo Nghị quyết 42/NQ-CP ngày 09/4/2020 của Chính phủ đảm bảo đúng người, đúng đối tượng, kịp thời, công khai, minh bạch.

- Tăng cường hoạt động giám sát việc thực hiện hợp đồng lao động tại các doanh nghiệp, hạn chế thấp nhất việc lợi dụng chính sách, quy định của pháp luật để chấm dứt hợp đồng lao động theo Điều 38 Bộ luật Lao động.

- Kiến nghị, đề xuất với cấp ủy, chính quyền tỉnh, thành phố: có chính sách hỗ trợ người lao động bị ảnh hưởng lớn bởi dịch Covid -19 bên cạnh gói



hỗ trợ của Chính phủ hoặc đối tượng chưa được xác định trong gói hỗ trợ của Chính phủ; chỉ đạo các sở, ban, ngành và chính quyền cấp dưới tiến hành kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật đối với người lao động, đặc biệt là quy định về tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động; yêu cầu các doanh nghiệp quan tâm đến quyền lợi của người lao động, thực hiện đúng quy định pháp luật khi phải tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động.

- Tiếp tục vận động đoàn viên, người lao động tham gia nhận tin "Toàn dân ủng hộ phòng, chống dịch bệnh COVID-19" trên Cổng Thông tin điện tử nhân đạo quốc gia đầu số 1407. Cùng với đó, tích cực tham gia hiến máu tình nguyện, góp phần hỗ trợ công tác điều trị cho bệnh nhân trên cả nước.

#### **4. Bố trí nguồn để chi các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động từ nguồn tài chính công đoàn của CĐCS**

Công đoàn các cấp chỉ đạo Công đoàn cơ sở thuộc phân cấp quản lý sử dụng nguồn tài chính của CĐCS như sau:

- Thực hiện tiết kiệm chi quản lý hành chính, hạn chế tối đa các hoạt động hội nghị, văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, du lịch, hội thi... để dành nguồn kinh phí chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động.

- Được phép chi thăm hỏi, trợ cấp cho đoàn viên, người lao động gặp khó khăn do ảnh hưởng của dịch Covid -19; mua các hàng hóa, phục vụ công tác phòng, chống dịch Covid-19 như khẩu trang, nước rửa tay, chất diệt khuẩn, các loại thực phẩm bổ sung khoáng chất, vitamin, bổ sung thực phẩm, đồ uống... giúp nâng cao sức khỏe, sức đề kháng cho người lao động.

Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các cấp công đoàn chủ động triển khai thực hiện và kịp thời thông tin, phản ánh khó khăn, vướng mắc về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Chính sách pháp luật ĐT: 024.39366277 hoặc 0903238905 (đ/c Tâm) để được hỗ trợ, giải quyết. / *gmu*

#### **Nơi nhận**

- Như trên;
- Lãnh đạo, các ban CDN;
- Bộ Công Thương; (b/c)
- Báo Công Thương, Tạp chí Công Thương;
- Lưu: CSPL, VP *gmu*





Số: 172 /CĐCT-CSPL

Hà Nội, ngày 29 tháng 4 năm 2020

Về tiếp tục tham gia phòng, chống dịch Covid-19 và  
làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi của NLĐ

**Kính gửi: Công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở  
trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam**

Thực hiện công văn số 387/TLĐ ngày 24/4/2020 về tiếp tục tham gia phòng chống dịch Covid-19 và làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động; trong thời gian qua dịch bệnh Covid-19 diễn ra đã và đang gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến kinh tế - xã hội, việc làm và đời sống của người lao động. Trong bối cảnh dịch bệnh tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường, nguy cơ bùng phát vẫn ở mức cao, quán triệt Kết luận của Bộ Chính trị, Lời kêu gọi của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng và Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các cấp công đoàn tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả một số nội dung sau:

**1. Tiếp tục thực hiện nghiêm chỉ đạo của Bộ Chính trị, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo quốc gia phòng, chống dịch Covid-19, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Công Thương Việt Nam, lãnh đạo và Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 của các bộ, ngành.**

- Quán triệt, tiếp tục thực hiện nghiêm Thông báo số 172 - TB/TW ngày 21/3/2020 thông báo Kết luận của Bộ Chính trị về công tác phòng, chống dịch bệnh Covid -19, Lời kêu gọi của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng, Chỉ thị số 19 - CT/TTg ngày 24/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục thực hiện các biện pháp phòng chống dịch Covid - 19 trong tình hình mới và các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Cán bộ công đoàn, đoàn viên thực hiện và tuyên truyền, vận động gia đình, người thân, đồng nghiệp thường xuyên rửa tay bằng xà phòng hoặc dung dịch sát khuẩn; đeo khẩu trang khi ra ngoài; giữ khoảng cách an toàn khi tiếp xúc; không tập trung đông người tại nơi công cộng, ngoài phạm vi công sở, trường học, bệnh viện; thực hiện tốt các biện pháp phòng chống dịch tại gia đình, cộng đồng, nơi làm việc, trên đường đến công sở, nhà máy; thực hiện khai báo y tế, cập nhật tình hình sức khỏe, khi có ho, sốt liên hệ ngay với nhân viên y tế, cơ sở y tế và thực hiện nghiêm việc cách ly.

- Tập trung thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch tại nơi làm việc, coi đây là nhiệm vụ quan trọng trong Tháng hành động An toàn vệ sinh lao động; chú trọng thực hiện các biện pháp bảo đảm an toàn, sức khỏe cho đoàn viên, người lao động do các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc.



- Tham gia phổ biến, hướng dẫn, thực hiện “Hướng dẫn tạm thời đánh giá nguy cơ lây nhiễm dịch bệnh Covid-19 tại cơ sở sản xuất kinh doanh” của Ban Chỉ đạo Quốc gia phòng chống dịch Covid-19 khi được ban hành chính thức, theo chức năng, nhiệm vụ của từng cấp công đoàn.

## **2. Nắm chắc và phản ánh kịp thời tình hình tư tưởng, đời sống, việc làm, khó khăn của đoàn viên, người lao động; làm tốt hơn nữa công tác thông tin, tuyên truyền, vận động.**

- Đi sâu nắm chắc tình hình tâm tư, nguyện vọng, việc làm, đời sống, những khó khăn, bức xúc của đoàn viên, người lao động; định kỳ tổng hợp, báo cáo tình hình doanh nghiệp, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 về Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Tăng cường tuyên truyền để đoàn viên, người lao động hiểu, nắm rõ tình hình, diễn biến dịch bệnh, các giải pháp của Chính phủ, các cấp công đoàn và ngành, địa phương, nỗ lực của doanh nghiệp, từ đó giúp người lao động yên tâm, tin tưởng và tiếp tục gắn bó với doanh nghiệp, góp phần khôi phục sản xuất kinh doanh, giải quyết việc làm, bảo đảm phát triển kinh tế-xã hội.

- Chú trọng thông tin, truyền thông rộng rãi tới người lao động: tính ưu việt, lợi ích lâu dài khi tiếp tục tham gia BHXH, khuyến cáo người lao động chỉ đề nghị hưởng BHXH một lần trong trường hợp bất khả kháng, không thực hiện mua bán, cầm cố, thế chấp sổ BHXH; các quy định về tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động để người lao động lựa chọn phương án phù hợp, đảm bảo quyền lợi lâu dài, hạn chế tình trạng viết đơn thôi việc do bị tác động; về phương thức, thủ đoạn và tác hại của “tín dụng đen”, từ đó cảnh giác, không sa vào “tín dụng đen” dưới mọi hình thức.

- Các cấp công đoàn, đặc biệt là công đoàn cấp trên cơ sở tăng cường truyền thông, giới thiệu, phát biểu trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội về các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19, giải pháp chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động của tổ chức công đoàn, kêu gọi trách nhiệm xã hội và sự tuân thủ pháp luật của người sử dụng lao động, giúp đoàn viên, người lao động, người sử dụng lao động, toàn xã hội hiểu, phối hợp và đồng hành cùng tổ chức công đoàn chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động.

- Kịp thời nắm bắt tình hình, tham gia giải quyết có hiệu quả các tranh chấp lao động, không để ngừng việc tập thể trái pháp luật xảy ra liên quan hoặc không liên quan đến quan hệ lao động.

- Tổng hợp, phản ánh khó khăn, mong muốn, kiến nghị của người lao động, tổ chức công đoàn tới các cơ quan chức năng, cấp ủy, chính quyền các cấp, Công đoàn Công Thương Việt Nam, Tổng Liên đoàn trong đó, nên tổ



chức gặp gỡ, tiếp xúc, thông tin, phản ánh, kiến nghị tới Đoàn đại biểu Quốc hội địa phương để chuyển tải tới Quốc hội tại kỳ họp thứ 9, khai mạc tháng 5/2020.

### **3. Tích cực thực hiện các hoạt động chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động**

- Xây dựng tiêu chí, rà soát, tổng hợp, lựa chọn đoàn viên, người lao động thuộc trường hợp khó khăn đặc biệt để xem xét, hỗ trợ, chăm lo từ nguồn tài chính công đoàn theo chỉ đạo và hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Bàn bạc, thương lượng với người sử dụng lao động tìm mọi giải pháp duy trì việc làm, tổ chức làm việc so le thời gian, nghỉ việc luân phiên, thực hiện chế độ nghỉ phép, thay đổi vị trí công việc; đề xuất, chung tay với người sử dụng lao động nỗ lực cao nhất để giữ chân người lao động.

- Chủ động hoặc phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo đảm bảo an toàn, nâng cao sức khỏe, thể trạng của người lao động thông qua các hình thức như: cải thiện chất lượng bữa ăn ca, đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm; hỗ trợ thêm các bữa ăn phụ, các loại thực phẩm, đồ uống bổ sung khoáng chất, vitamin...; bố trí giãn cách thời gian ăn ca, vị trí ngồi, làm vách ngăn tại khu vực ăn ca đảm bảo các yêu cầu phòng, chống dịch.

- Hỗ trợ, tìm kiếm nguồn tài trợ, vận động các doanh nghiệp, nhà hảo tâm, cá nhân, đơn vị đóng góp vật chất để hỗ trợ người lao động gặp khó khăn thông qua các mô hình như tặng bữa ăn miễn phí, ATM gạo, tổ chức các điểm phát, bán hàng ưu đãi về giá hoặc giá 0 đồng, vận động chủ nhà trọ miễn hoặc giảm tiền trọ cho người lao động...; làm việc với các đối tác ký kết chương trình phúc lợi của tổ chức Công đoàn tăng cường, bổ sung các gói ưu đãi, giảm giá, khuyến mại sản phẩm, dịch vụ cho đoàn viên công đoàn, nhất là các gói hỗ trợ tín dụng, cho vay không cần thế chấp... Phối hợp với Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị trong huy động nguồn lực chăm lo, hỗ trợ người lao động.

- Tham gia triển khai thực hiện, kiểm tra, giám sát việc hỗ trợ người lao động theo Nghị quyết 42/NQ-CP ngày 09/4/2020 của Chính phủ đảm bảo đúng người, đúng đối tượng, kịp thời, công khai, minh bạch.

- Tăng cường hoạt động giám sát việc thực hiện hợp đồng lao động tại các doanh nghiệp, hạn chế thấp nhất việc lợi dụng chính sách, quy định của pháp luật để chấm dứt hợp đồng lao động theo Điều 38 Bộ luật Lao động.

- Kiến nghị, đề xuất với cấp ủy, chính quyền tỉnh, thành phố: có chính sách hỗ trợ người lao động bị ảnh hưởng lớn bởi dịch Covid -19 bên cạnh gói



hỗ trợ của Chính phủ hoặc đối tượng chưa được xác định trong gói hỗ trợ của Chính phủ; chỉ đạo các sở, ban, ngành và chính quyền cấp dưới tiến hành kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật đối với người lao động, đặc biệt là quy định về tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động; yêu cầu các doanh nghiệp quan tâm đến quyền lợi của người lao động, thực hiện đúng quy định pháp luật khi phải tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động.

- Tiếp tục vận động đoàn viên, người lao động tham gia nhắn tin "Toàn dân ủng hộ phòng, chống dịch bệnh COVID-19" trên Cổng Thông tin điện tử nhân đạo quốc gia đầu số 1407. Cùng với đó, tích cực tham gia hiến máu tình nguyện, góp phần hỗ trợ công tác điều trị cho bệnh nhân trên cả nước.

#### **4. Bố trí nguồn để chi các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động từ nguồn tài chính công đoàn của CĐCS**

Công đoàn các cấp chỉ đạo Công đoàn cơ sở thuộc phân cấp quản lý sử dụng nguồn tài chính của CĐCS như sau:

- Thực hiện tiết kiệm chi quản lý hành chính, hạn chế tối đa các hoạt động hội nghị, văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, du lịch, hội thi... để dành nguồn kinh phí chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động.

- Được phép chi thăm hỏi, trợ cấp cho đoàn viên, người lao động gặp khó khăn do ảnh hưởng của dịch Covid -19; mua các hàng hóa, phục vụ công tác phòng, chống dịch Covid-19 như khẩu trang, nước rửa tay, chất diệt khuẩn, các loại thực phẩm bổ sung khoáng chất, vitamin, bổ sung thực phẩm, đồ uống... giúp nâng cao sức khỏe, sức đề kháng cho người lao động.

Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các cấp công đoàn chủ động triển khai thực hiện và kịp thời thông tin, phản ánh khó khăn, vướng mắc về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Chính sách pháp luật ĐT: 024.39366277 hoặc 0903238905 (đ/c Tâm) để được hỗ trợ, giải quyết. / .*HTM*

#### **Nơi nhận**

- Như trên;
- Lãnh đạo, các ban CĐN;
- Bộ Công Thương; (b/c)
- Báo Công Thương, Tạp chí Công Thương;
- Lưu: CSPL, VP *HTM*

