

Số: 113 /KH-CDCT

Hà Nội, ngày 11 tháng 3 năm 2020

KẾ HOẠCH

Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 4a/NQ-TLĐ ngày 04/3/2010 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010-2020”

Căn cứ Kế hoạch số 09/KH-TLĐ ngày 28 tháng 02 năm 2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết số 4a/NQ-TLĐ ngày 04/3/2010 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010-2020”;

Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Nhằm đánh giá toàn diện, sâu sắc, đầy đủ, khách quan kết quả triển khai và tình hình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của hệ thống công đoàn sau 10 năm thực hiện Nghị quyết 4a; Làm rõ vai trò, trách nhiệm của các cấp công đoàn trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết.

2. Yêu cầu:

Tổng kết đúng trọng tâm, trọng điểm, sát thực tiễn, khách quan, bằng số liệu về kết quả, tồn tại, hạn chế, yếu kém, nguyên nhân và những bài học kinh nghiệm rút ra sau 10 năm triển khai thực hiện Nghị quyết 4a; Đề ra phương hướng, mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, thiết thực, để tiếp tục nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng; xác định rõ việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn là giải pháp quan trọng hàng đầu góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và hội nhập quốc tế.

Việc tổ chức tổng kết Nghị quyết được thực hiện từ công đoàn cơ sở trở lên, đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả, tiết kiệm, tránh hình thức.

II. NỘI DUNG

1. Đánh giá công tác tổ chức, lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt việc triển khai thực hiện Nghị quyết 4a của các cấp công đoàn.

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, quan điểm, nhóm nhiệm vụ và giải pháp để nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010-2020 nêu trong Nghị quyết 4a, trong đó tập trung vào các nội dung sau :

2.1. Kết quả thực hiện các mục tiêu được nêu trong Nghị quyết 4a. Có so sánh, đối chiếu với mục tiêu Nghị quyết đề ra.

2.2. Kết quả thực hiện các nhóm nhiệm vụ và giải pháp được nêu trong Nghị quyết 4a. Nhận xét đánh giá kết quả đạt được.

3. Những chủ trương, phương hướng, nhiệm vụ để tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong thời gian tới.

4. Kiến nghị, đề xuất với công đoàn cấp trên.

III. HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN

1. Hình thức:

Tuỳ theo điều kiện cụ thể của từng đơn vị, việc tổng kết, đánh giá được tiến hành theo một trong các hình thức sau:

- Tổ chức Hội nghị tổng kết đánh giá;
- Tổng hợp báo cáo.

2. Thời gian:

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức tổng kết và báo cáo kết quả về CĐCTVN trước ngày **20/4/2020**.
- CĐCTVN dự kiến tiến hành Hội nghị tổng kết vào **đầu tháng 5/2020**.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Công Thương Việt Nam

- Xây dựng kế hoạch triển khai và đề cương báo cáo hướng dẫn các công đoàn cơ sở thực hiện
- Xây dựng dự thảo báo cáo tổng kết trình Thường trực Thường vụ.
- Thực hiện công tác thi đua khen thưởng (nếu có).
- Theo dõi, kiểm tra đôn đốc các đơn vị thực hiện kế hoạch.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc CĐCTVN

- Căn cứ kế hoạch này, chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện tổng kết Nghị quyết 4a theo đúng quy định; tiến hành những nội dung thực hiện nghị quyết ở cấp mình, đề xuất với cấp trên những giải pháp cụ thể nhằm nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

- Trong quá trình thực hiện có gì vướng mắc thông báo về CĐCTVN (qua Ban tổ chức) để phối hợp giải quyết. / *huy*

Nơi nhận:

- TTTV (đề b/c);
- CĐ cấp trên cơ sở và CĐCS (t/h);
- Các Ban, VP, VP UBKT;
- Lưu: VT, To *CP*

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trần Quang Huy

ĐỀ CƯƠNG

Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 4a/NQ-TLĐ ngày 04/3/2010 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010-2020"

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG

1. Đặc điểm tình hình đơn vị khi triển khai thực hiện Nghị quyết 4a (số lượng, tình hình đội ngũ CBCĐ; trình độ chuyên môn; lý luận chính trị; lý luận nghiệp vụ công đoàn; trình độ ngoại ngữ, tin học; cơ cấu ngành nghề...)

2. Các biện pháp thực hiện Nghị quyết; những thuận lợi, khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện.

II. TÌNH HÌNH CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Đánh giá công tác triển khai thực hiện Nghị quyết

- Đánh giá việc triển khai, phổ biến, quán triệt Nghị quyết, những kết quả chuyển biến về nhận thức và hành động.

- Cụ thể hoá các nội dung Nghị quyết vào kế hoạch, chương trình hành động của các cấp công đoàn trong việc triển khai thực hiện.

- Công tác chỉ đạo, đôn đốc; chế độ kiểm tra, giám sát; chế độ báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết của các cấp công đoàn.

- Những hạn chế trong công tác tổ chức, quán triệt, xây dựng kế hoạch và chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết của các cấp công đoàn.

- Đánh giá sự phối hợp với các Ban của CĐCTVN trong việc đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ công đoàn.

- Đánh giá sự phối hợp với các cơ sở đào tạo công đoàn (Trường ĐH công đoàn, Trường ĐH Tôn Đức Thắng...) trong việc đào tạo, bồi dưỡng về lý luận và nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ công đoàn.

- Báo cáo, đánh giá ngân sách chi cho đào tạo, bồi dưỡng trong 10 năm thực hiện Nghị quyết.

2. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết

2.1. Đánh giá, báo cáo kết quả công tác quy hoạch, luân chuyển, sử dụng bố trí cán bộ sau khi được đào tạo, bồi dưỡng và đảm bảo chính sách cán bộ

- Trên cơ sở việc xây dựng tiêu chuẩn, chức danh cán bộ, vị trí việc làm ở cơ quan công đoàn các cấp; bố trí, điều động, sắp xếp, luân chuyển..., báo cáo kết quả việc phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, cán bộ trưởng thành từ công nhân, cán bộ trẻ, cán bộ nữ, dân tộc...

- Đánh giá việc bố trí sử dụng và chính sách đối với cán bộ sau khi được đào tạo, bồi dưỡng.

2.2. Kết quả việc thực hiện các mục tiêu của Nghị quyết

- Kiểm điểm, đánh giá những kết quả đạt được sau 10 năm triển khai thực hiện các mục tiêu của Nghị quyết 4a đề ra; có so sánh, đối chiếu với mục tiêu Nghị quyết đề ra.

- Thống kê số liệu đào tạo, bồi dưỡng từ năm 2010 đến năm 2019; ước số liệu năm 2020 (theo biểu số 01).

2.3. Kết quả thực hiện các nhóm nhiệm vụ và giải pháp được nêu trong Nghị quyết 4a

- Đánh giá trình độ chuyên môn cán bộ phụ trách công tác đào tạo, bồi dưỡng và đội ngũ giảng viên kiêm chức ở các cấp công đoàn khi thực hiện Nghị quyết. Nhận xét, đánh giá kết quả đạt được.

- Thống kê số lượng cán bộ làm công tác đào tạo, bồi dưỡng ở các cấp công đoàn (theo biểu số 02).

2.4. Công tác theo dõi, giám sát, đánh giá Nghị quyết

- Tình hình theo dõi, giám sát thực hiện Nghị quyết.

- Việc phối hợp giữa các cấp công đoàn trong triển khai thực hiện NQ.

- Qua kiểm điểm, đánh giá phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng các mô hình, nhân tố mới; kịp thời biểu dương các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác đào tạo, bồi dưỡng.

3. Nhận xét, đánh giá và bài học kinh nghiệm

3.1. Đánh giá khái quát tình hình kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010-2020 ở đơn vị sau 10 năm thực hiện Nghị quyết 4a; nêu rõ những ưu điểm và kết quả nổi bật.

3.2. Những hạn chế, khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân (chủ quan, khách quan) và giải pháp khắc phục.

3.3. Những bài học kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN TRONG THỜI GIAN ĐẾN NĂM 2023 VÀ NHỮNG NĂM TIẾP THEO

1. Dự báo tình hình phát triển kinh tế xã hội của đơn vị và những yêu cầu đặt ra đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng trong thời gian tới.

2. Nêu rõ phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn ở đơn vị trong thời gian tới.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Từ kết quả tổng kết 10 năm triển khai thực hiện Nghị quyết 4a cần đề xuất với Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn, Ngành, đơn vị về những chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

BẢNG TỔNG HỢP
BÁO CÁO CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN

Biểu số 01

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Giai đoạn từ năm 2010 đến 2013	Giai đoạn từ năm 2014 đến 2018	Năm 2019	Ước đạt năm 2020
1.	Số cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng về lý luận và nghiệp vụ công đoàn	Người				
	Tỷ lệ so với tổng số cán bộ công đoàn chuyên trách	%				
2.	Số cán bộ công đoàn không chuyên trách được bồi dưỡng, tập huấn lý luận nghiệp vụ về công tác công đoàn	Lượt người				
	Tỷ lệ so với tổng số cán bộ công đoàn không chuyên trách	%				
3.	Số cán bộ công đoàn được đào tạo, bồi dưỡng trình độ, chuyên môn khác (Tiến sĩ, thạc sĩ, đại học, lý luận chính trị, quản lý nhà nước...)	Người				
4.	Tổng số kinh phí chi cho đào tạo, bồi dưỡng	1.000 đ				
	Tỷ lệ: (Kinh phí chi cho ĐTBĐ/Tổng ngân sách chi cho hoạt động công đoàn)	%				

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

