

Số: 70 /QĐ-CDCT

Hà Nội, ngày 10 tháng 3 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH

V/v ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với
cán bộ, công chức, người lao động, cán bộ công đoàn chuyên trách
thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam

BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM

Căn cứ Quyết định số 1353/QĐ-TLĐ ngày 11 tháng 10 năm 2007 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thành lập Công đoàn Công Thương Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 128/QĐ-TW ngày 14/12/2004 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về việc thực hiện chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức cơ quan Đảng, Mặt trận và các đoàn thể; Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính Phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Theo đề nghị của Ban Tổ chức Công đoàn Công Thương Việt Nam,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, người lao động, cán bộ công đoàn chuyên trách thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký và thay thế Quyết định số 250/QĐ-CDCT ngày 18 tháng 9 năm 2013 của Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam.

Điều 3. Văn phòng, các Ban Công đoàn Công Thương Việt Nam, các cấp công đoàn trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. ✓

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: ToC, VP. ✓

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trần Quang Huy

QUY CHẾ

**Nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức,
người lao động, cán bộ công đoàn chuyên trách thuộc
Công đoàn Công Thương Việt Nam**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 70.../QĐ-CDCT ngày 10/03/2020
của Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam)*

Chương I

PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

Quy chế này quy định chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, người lao động, cán bộ công đoàn chuyên trách (gọi chung là cán bộ, công chức và viết tắt là CBCC) đang làm việc tại các cấp công đoàn thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam (CDCTVN) và hưởng lương từ nguồn tài chính công đoàn chi trả.

Chương II

NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN DO LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

Điều 2. Điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn

CBCC quy định tại Điều 1 được xét nâng lương bậc trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc khi có đủ các điều kiện sau:

1. Trong thời gian 6 năm gần nhất đối với ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét bậc lương trước thời hạn, CBCC không vi phạm kỷ luật từ khiển trách trở lên và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được được các cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản.

2. Mức lương hiện hưởng chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch.

3. Tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, còn thiếu 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian nâng bậc lương thường xuyên theo quy định.

4. Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời

hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Điều 3. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

1. Tỷ lệ CBCC được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số CBCC trong danh sách biên chế trả lương từ nguồn tài chính công đoàn của Cơ quan CĐCTVN và các cấp công đoàn trực thuộc.

2. Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn: Cứ 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người) thì được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

3. Đối với các cấp công đoàn có dưới 10 người hưởng lương từ nguồn tài chính công đoàn, CĐCTVN sẽ xem xét, quyết định nhưng không vượt quá 10% tổng số người trong danh sách trả lương của các cấp công đoàn trong toàn ngành.

4. Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn của các năm sau.

Điều 4. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo công bằng, dân chủ, công khai, động viên khích lệ CBCC tích cực tham gia phong trào thi đua đạt được nhiều thành tích, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Cơ quan, đơn vị.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn theo tiêu chuẩn thứ tự ưu tiên thành tích khen thưởng từ cao xuống thấp cho đến hết chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

3. Trường hợp nhiều người cùng có thành tích khen thưởng như nhau đủ các điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định thì thứ tự ưu tiên như sau:

- Những người là thương binh bệnh binh, khuyết tật.
- Những người có năm công tác nhiều hơn hoặc có hệ số lương thấp hoặc chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.
- Những người có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong quá trình công tác được ứng dụng vào thực tế và mang lại hiệu quả rõ rệt.
- Những người gần đến tuổi nghỉ hưu theo quy định, nếu không được xét tại thời điểm này thì sẽ không còn cơ hội để được nâng bậc lương trước thời hạn lần sau.

- Những người được cơ quan cử đi đào tạo và được cấp bằng thạc sĩ, tiến sĩ đúng chuyên ngành.

- Những người có diễn biến lương bất hợp lý (thiệt thòi)

4. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch.

Điều 5. Tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn

Hội đồng nâng bậc lương CĐCTVN xem xét và quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCC khi có đủ 2 điều kiện sau:

1. Đủ các điều kiện theo Điều 2 Quy chế này.

2. Trong thời hạn 6 năm đối với ngạch chuyên viên và tương đương trở lên, 4 năm đối với ngạch cán sự và tương đương trở xuống, lập thành tích xuất sắc được khen thưởng một trong các hình thức hoặc đạt một trong các danh hiệu thi đua, gồm:

- Được phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động;
- Được tặng thưởng Huân chương Độc lập các hạng;
- Được tặng thưởng Huân chương Lao động; Huân chương Chiến công các hạng;
- Được tặng thưởng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Được công nhận danh hiệu chiến sĩ thi đua các cấp: toàn quốc; cấp Tổng Liên đoàn, cấp Bộ; cấp cơ sở.
- Được tặng thưởng Bằng khen Tổng Liên đoàn, Bộ Công Thương, CĐCTVN, các Bộ, ban, ngành, đoàn thể chính trị - xã hội... và các Giấy khen của công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở.
- Liên tục đạt danh hiệu thi đua lao động tiên tiến.

Điều 6. Thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn

Thời gian CBCC được nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian nâng bậc lương thường xuyên theo quy định.

Điều 7. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đối với các Ban tại Cơ quan CĐCTVN

- Vào đầu quý I hàng năm, sau khi có kết quả bình xét thi đua, các Ban họp và lập tờ trình kèm theo hồ sơ đề nghị Hội đồng nâng bậc lương trước thời hạn CĐCTVN xét duyệt cho CBCC của Ban, gồm:

+ Danh sách của CBCC của Ban xếp theo thứ tự ưu tiên từ cao xuống thấp theo thành tích khen thưởng (bản sao các Quyết định khen thưởng); diễn biến tiền lương (lương hiện hưởng và bậc trước liền kề).

+ Biên bản họp xét của Ban.

- Trên cơ sở đề nghị của các Ban, Ban Tổ chức có trách nhiệm tổng hợp và trình Hội đồng nâng bậc lương trước thời hạn CĐCTVN họp xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCC đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

2. Tại các cấp công đoàn trực thuộc

- Vào đầu quý I hàng năm, các cấp công đoàn căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn trên, lập hồ sơ đề nghị CĐCTVN xem xét nâng bậc lương trước thời hạn năm trước liền kề, hồ sơ gồm:

+ Công văn đề nghị của đơn vị

+ Biên bản họp của Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn; danh sách trích ngang CBCC đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn; bản kê thành tích khen thưởng kèm bản sao các Quyết định khen thưởng.

+ Quyết định nâng bậc lương 2 lần lên lương gần nhất; trường hợp có thiệt thòi về lương cần có bảng diễn biến về tiền lương.

- Trên cơ sở đề nghị của các đơn vị, căn cứ vào Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của CĐCTVN và Quy chế thang bảng lương của từng đơn vị, Hội đồng nâng bậc lương trước thời hạn CĐCTVN họp xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCC đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

Điều 8. Thành phần, nhiệm vụ của Hội đồng nâng bậc lương CĐCTVN

1. Hội đồng nâng bậc lương của CĐCTVN, gồm các thành phần:

- Đ/c Chủ tịch CĐCTVN, Thủ trưởng Cơ quan, Chủ tịch Hội đồng;

- Các đ/c Phó Chủ tịch CĐCTVN, Ủy viên;

- Đại diện Đảng ủy, Công đoàn, Đoàn thanh niên cơ quan CĐCTVN, Ủy viên;

- Đ/c Trưởng ban Tổ chức CĐCTVN, Ủy viên;

- Đ/c làm công tác cán bộ, Ủy viên kiêm Thư ký;

2. Nhiệm vụ của Hội đồng

- Căn cứ Quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ và quy định của Quy chế này tổ chức họp xét duyệt danh sách CBCC đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn, tỉ lệ nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

- Thông báo công khai danh sách CBCC được nâng bậc lương trước thời hạn trong từng năm.

- Căn cứ vào kết quả xét duyệt, trình các cấp có thẩm quyền ra quyết định theo quy định phân cấp của Tổng Liên đoàn LĐVN.

- Xem xét giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc theo đúng thẩm quyền.

Chương III

NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN ĐỐI VỚI CBCC ĐÃ CÓ THÔNG BÁO NGHỈ HƯU

Điều 9. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với CBCC đã có thông báo nghỉ hưu

1. CBCC đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc hoàn thành nhiệm vụ được giao, không bị thi hành kỷ luật, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức và tại thời điểm có Thông báo nghỉ hưu còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để nâng bậc lương thường xuyên thì được nâng một bậc lương trước thời hạn (không tính vào tỷ lệ 10%).

2. Trường hợp CBCC vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có Thông báo nghỉ hưu, thì CBCC được chọn một trong hai chế độ nâng lương trước thời hạn theo quy định.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10. Trách nhiệm thi hành

1. Các Ban CĐCTVN và các cấp công đoàn trực thuộc có trách nhiệm tổ chức thực hiện Quy chế này. Hằng năm, tổ chức bình xét nâng bậc lương trước thời hạn đúng quy định, quy trình, đảm bảo công khai, minh bạch và đánh giá thực chất mức độ hoàn thành nhiệm vụ, thành tích của CBCC trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Ban Tổ chức CĐCTVN có trách nhiệm tham mưu giúp Hội đồng thẩm định, tổng hợp danh sách CBCC được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn và triển khai thực hiện các nội dung công việc theo kết luận của Hội đồng.

Điều 11. Sửa đổi, bổ sung Quy chế

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các Ban CĐCTVN, các cấp công đoàn trực thuộc và các cá nhân phản ánh về Ban Tổ chức đề trình Thường trực Thường vụ CĐCTVN xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Tổ chức TLĐ;
- Lưu: ToC, VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trần Quang Huy