|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  **CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM**  Số: 90/CĐCT-TG | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Hà Nội, ngày 28 tháng 02 năm 2020* |

**KẾ HOẠCH**

**Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật**

**trong công nhân , viên chức, lao động năm 2020**

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo Văn bản số 147/HD-TLĐ ngày 21/2/2020 về việc hướng dẫn Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật (PBGDPL) trong công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) năm 2020, Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng kế hoạch triển khai tới các cấp công đoàn trực thuộc như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

**1. Mục đích:**

- Hướng dẫn thống nhất trong hệ thống công đoàn các nội dung cơ bản, trọng tâm nhằm thực hiện công tác tuyên truyền, PBGDPL trong CNVCLĐ có chất lượng, hiệu quả.

- Nâng cao kiến thức, kỹ năng cho cán bộ công đoàn làm công tác tuyên truyền, PBGDPL; khuyến khích trách nhiệm tự học, tự tìm hiểu, nâng cao kiến thức pháp luật, nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong CNVCLĐ.

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đầy đủ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trực tiếp liên quan đến CNVCLĐ và tổ chức công đoàn Việt Nam.

**2. Yêu cầu:**

- Đề cao trách nhiệm của các cấp công đoàn trong công tác tuyên truyền, PBGDPL; phát huy vai trò tham mưu của đội ngũ báo cáo viên pháp luật, các ban tham mưu công tác tuyên truyền, PBGDPL, các tổ chức tư vấn pháp luật trong hệ thống công đoàn.

- Nội dung, hình thức tuyên truyền, PBGDPL cần phù hợp với từng đối tượng trong CNVCLĐ theo quy định của Luật Phổ biến, GDPL.

**II. NỘI DUNG CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN, PBGDPL TRONG CNVCLĐ**

1. Củng cố, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của đội ngũ báo cáo viên pháp luật, các tổ chức tư vấn pháp luật của các cấp công đoàn nhằm nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, PBGDPL.

2. Tiếp tục thực hiện đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, pháp luật công đoàn và các quy định pháp luật có liên quan cho người lao động tại các doanh nghiệp dân doanh và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài” theo Quyết định số 705/QĐ-TTg ngày 25/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ.

3. Hưởng ứng, tổ chức các hoạt động tuyên truyền, PBGDPL nhân ngày Pháp luật nước Cộng hòa XHCN Việt Nam 09/11 (Ngày Pháp luật).

4. Tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tới cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, đặc biệt tập trung vào các nội dung sau:

- Nội dung cơ bản của pháp luật bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn vệ sinh lao động và những quy định pháp luật khác có liên quan trực tiếp đến CNVCLĐ.

- Đối với Bộ Luật lao động 2019, tập trung vào những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền lợi người lao động và tác động đến hoạt động công đoàn:

+ Mở rộng đối tượng áp dụng đối với cả người làm việc không có quan hệ lao động.

+ Chế định về hợp đồng lao động được xây dựng theo hướng tăng cường sự linh hoạt trong giao kết, thực hiện và chấm dứt hợp đồng lao động; tôn trọng các nguyên tắc của hợp đồng trong kinh tế thị trường.

+ Tăng cường tính linh hoạt, tự chủ của các bên trong quan hệ lao động về tiền lương thông qua đối thoại, thương lượng.

+ Linh hoạt, hài hòa hơn về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và làm thêm giờ.

+ Điều chỉnh tăng tuổi nghỉ lưu theo lộ trình chậm.

+ Về đối thoại, thương lượng tập thể.

+ Bảo vệ lao động nữ trên cơ sở đảm bảo bình đẳng giới.

+ Tăng cường bảo vệ các lao động đặc thù.

+ Quy định linh hoạt hơn cơ chế giải quyết tranh chấp lao động.

+ Quy định về tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp không thuộc hệ thống Công đoàn Việt Nam.

- Đối với pháp luật công đoàn, tiếp tục tuyên truyền quá trình soạn thảo, lấy ý kiến vào dự thảo Luật Công đoàn sửa đổi; tổ chức tuyên truyền, phổ biến Điều lệ Công đoàn Việt Nam ban hành theo quyết định số 174/QĐ-TLĐ ngày 03/02/2020 của Đoàn Chủ tịch TLĐLĐVN và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn VN tới cán bộ công đoàn.

5. Sử dụng các hình thức tuyên truyền, PBGDPL phù hợp với cán bộ công đoàn, CNVCLĐ, nhất là CNLĐ trong các loại hình doanh nghiệp:

- Biên soạn tài liệu, tổ chức tập huấn Bộ Luật Lao động 2019, Điều lệ Công đoàn VN và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn VN tới cán bộ công đoàn.

- Phát huy vai trò báo chí công đoàn, báo chí trung ương, địa phương có chương trình phối hợp với TLĐ, các LĐLĐ tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc TLĐ; sử dụng truyền thông xã hội, các phương tiện truyền thông thông qua internet để tuyên truyền, phổ biến, tư vấn pháp luật đối với CNVCLĐ.

- Biên soạn tài liệu tuyên truyền cho CNLĐ, xây dựng tủ sách, ngăn sách pháp luật tại các điểm sinh hoạt văn hóa công nhân trong các doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu nhà trọ công nhân, sử dụng các hình thức tuyên truyền, tư vấn pháp luật trực tuyến, qua hệ thống loa truyền thanh, bảng tin nội bộ của doanh nghiệp, qua hoạt động của tổ tự quản khu nhà trọ công nhân, đội công nhân nóng cốt… để tuyên truyền cho công nhân tại doanh nghiệp.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Công đoàn Công Thương Việt Nam.**

- Xây dựng và ban hành Kế hoạch công tác tuyên truyền, PBGDPL trong CNVCLĐ năm 2020 (Ban Tuyên giáo).

- Triển khai Đề án 705/QĐ-TTg; hướng dẫn các cấp công đoàn chuẩn bị tổng kết Đề án vào năm 2021 theo chỉ đạo, hướng dẫn của TLĐ (Ban Tuyên giáo).

- Hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động tuyên truyền, PBGDPL hưởng ứng Ngày Pháp Luật sau khi có hướng dẫn Tổng liên đoàn (Ban Tuyên giáo).

- Tổ chức tuyên truyền, PBGDPL trên trang thông tin điện tử tổng hợp Công đoàn Công Thương Việt Nam và các phương tiện khác trong hệ thống công đoàn, ngành Công Thương (Ban Tuyên giáo).

- Biên soạn tài liệu, bài giảng và tổ chức tập huấn tới cán bộ công đoàn trong ngành về Bộ Luật Lao động 2019; chính sách pháp luật về an toàn vệ sinh lao động… Nâng cao hiệu quả hoạt động tư vấn pháp luật, tham gia xây dựng chính sách pháp luật, nhất là xây dựng Luật Công đoàn sửa đổi (Ban Chính sách pháp luật)

- Biên soạn tài liệu, bài giảng và tổ chức tập huấn tới cán bộ công đoàn về Điều lệ Công đoàn Việt Nam (Khóa XII) và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (Ban Tổ chức)

**2. Các công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc:**

- Tiếp tục thực hiện Đề án theo Quyết định 705/QĐ-TTg; chuẩn bị tổng kết Đề án vào năm 2021.

- Tham gia và tổ chức tập huấn Bộ Luật Lao động 2019, Điều lệ Công đoàn Việt Nam (Khóa XII), Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam cho cán bộ công đoàn.

- Chọn lọc những nội dung cơ bản nhất của Bộ Luật Lao động 2019, pháp luật công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn vệ sinh lao động… để tuyên truyền tới CNLĐ tại cơ sở.

- Tuyên truyền, PBGDPL trên trang thông tin điện tử của đơn vị, của ngành và linh hoạt sử dụng các phương tiện khác như: báo chí, internet, mạng xã hội, tủ sách, ngăn pháp luật, tư vấn pháp luật, sử dụng loa truyền thanh, bảng tin nội bộ của doanh nghiệp, hoạt động của tổ tự quản khu nhà trọ công nhân, đội công nhân nòng cốt… trong công tác tuyên truyền, PBGDPL.

- Tổ chức hoạt động tuyên truyền, PBGDPL hưởng ứng Ngày Pháp luật.

Căn cứ kế hoạch trên, đề nghị các cấp công đoàn khẩn trương, nghiêm túc triển khai thực hiện, báo cáo kết quả về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Tuyên giáo) trước ngày 20/11/2020./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  -Các đơn vị trực thuộc CĐCTVN;  - Lãnh đạo, các ban CĐCTVN;  - Website CĐCTVN;  - Lưu: TG, VP. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **CHỦ TỊCH**  ***(Đã ký)***  **Trần Quang Huy** |