

Số: 74 /KH-CĐCT

Hà Nội, ngày 20 tháng 02 năm 2020

KẾ HOẠCH

**thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị,
về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền**

Thực hiện Kế hoạch số 10-KH/ĐĐTLD ngày 10 tháng 12 năm 2019 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng kế hoạch thực hiện, cụ thể:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt nghiêm túc Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền, gắn với Kết luận số 55-KL/TW ngày 15/8/2019 của Ban Bí thư về việc tiếp tục chấn chỉnh công tác cán bộ để chuẩn bị tốt nhân sự đại hội đảng bộ các cấp và Đại hội XIII của Đảng. Các cấp công đoàn trong toàn ngành cần chủ động nâng cao nhận thức về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, thực hiện nghiêm các quy chế, quy định của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ và kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ.

2. Tổ chức thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ, nội dung trong Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị đề ra; xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của cấp uỷ, tổ chức đảng, người đứng đầu, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, cơ quan tham mưu, đề xuất và trách nhiệm cá nhân đối với nhân sự đang được cấp có thẩm quyền xem xét quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, chỉ định, giới thiệu ứng cử...

3. Các đơn vị có trách nhiệm xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, gắn với triển khai thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 26-HD/BTCTW ngày 18/10/2019 của Ban Tổ chức Trung ương. Một số nội dung thực hiện Chỉ thị số 35 ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

II- NỘI DUNG

1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt

- Tổ chức quán triệt các nội dung đến cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các ban, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Các cơ quan, đơn vị triển khai, quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên.

Thời gian: hoàn thành trong tháng 3/2020.

2. Nhiệm vụ thực hiện

2.1. Nâng cao nhận thức trách nhiệm cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ.

- Ban Tuyên giáo CDCTVN chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan chỉ đạo nghiên cứu, phổ biến, quán triệt và tuyên truyền việc thực hiện Quy định 205-QĐ/TW.

- Các đơn vị, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt và cụ thể hoá theo thẩm quyền; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình, kết luận của Trung ương về công tác cán bộ; thực hiện công khai, minh bạch công tác quy hoạch cán bộ.

2.2. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, thực hiện các quy chế, quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ.

- Phải tuân thủ các nguyên tắc, quy định, quy chế của Đảng và pháp luật của Nhà nước để lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện tốt công tác quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu, điều động, luân chuyển và thực hiện chính sách đối với cán bộ. Kiên quyết không đề xuất, quyết định những nhân sự không bảo đảm tiêu chuẩn; tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, gây thất thoát tiền bạc, tài sản của Nhà nước, Nhân dân; có biểu hiện “chạy chức, vận động, tranh thủ lẫn nhau” và những biểu hiện khác được nêu trong Chỉ thị 35 của Bộ Chính trị.

- Chú trọng rà soát nhân sự tái cử và phát hiện, giới thiệu những nhân tố mới có đức, có tài, có uy tín để chuẩn bị xây dựng phương án nhân sự cấp uỷ nhiệm kỳ tới. Kết hợp hài hoà giữa chuẩn bị nhân sự tại chỗ với điều động, luân chuyển, bố trí, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

- Nêu cao ý thức trách nhiệm tự phê bình và phê bình của tập thể, cá nhân trong công tác tổ chức cán bộ, khắc phục việc nể nang, né tránh, ngại va chạm hoặc lợi dụng để đả kích, nói xấu thực hiện ý đồ cá nhân. Đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu cấp uỷ, tổ chức đảng và cán bộ làm công tác tham mưu về tổ chức, cán bộ; bảo đảm dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch; đề cao trách nhiệm cá nhân trong thảo luận và quyết định theo đa số.

- Tập trung thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng; tiến hành rà soát, thẩm tra, thẩm định, kết luận rõ tiêu chuẩn chính trị đối với cán bộ thuộc thẩm quyền; đề xuất cụ thể mức độ sử dụng, bố trí đề cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo đúng Quy định số 126-QĐ/TW, ngày 28/02/2018 của Bộ Chính trị “Một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng” để phục vụ công tác quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, nhất là công tác nhân sự đại hội công đoàn các cấp.

2.3. Tăng cường kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo việc tự kiểm tra, rà soát, kịp thời chấn chỉnh và xử lý theo thẩm quyền đối với các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc có những sai sót, vi phạm theo tinh thần Kết luận 48-KL/TW ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết chuyên đề

về công tác cán bộ, trong đó tập trung vào các nghị quyết Trung ương 4, 6, 7 khoá XII, cũng như các quy định về nêu gương.

- Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát thực hiện các quy định của cấp uỷ, tổ chức đảng các cấp. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất trong công tác cán bộ theo Quy định số 179-QĐ/TW ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát; coi trọng cả công tác cảnh báo, phòng ngừa và xử lý nghiêm sai phạm. Thường xuyên tự kiểm tra, tự đánh giá công tác cán bộ; tăng cường kiểm tra, giám sát, thanh tra nội bộ theo chuyên đề, chuyên ngành.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn Công Thương Việt Nam, giao cho:

- Ban Tuyên giáo chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan chỉ đạo nghiên cứu, phổ biến, quán triệt và tuyên truyền việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này.

- Ủy ban kiểm tra thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định; xử lý kỷ luật theo thẩm quyền hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý những tập thể, cá nhân vi phạm.

- Ban Tổ chức chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này; định kỳ tham mưu cho lãnh đạo CĐCTVN sơ kết, tổng kết và báo cáo việc thực hiện theo quy định.

2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc CĐCTVN căn cứ Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Kết luận số 55-KL/TW của Ban Bí thư và Kế hoạch này chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện phù hợp với đặc điểm, tình hình của cơ quan, đơn vị mình; báo cáo kết quả về CĐCTVN (qua Ban Tổ chức) trước ngày 05/4/2020./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);
- Lãnh đạo CĐCTVN;
- Đảng uỷ Cơ quan CĐCTVN (p/h chỉ đạo);
- Các Ban CĐCTVN (t/h);
- CĐ cấp trên CS, CĐCS trực thuộc (t/h);
- Lưu VP, ToC

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trần Quang Huy