

Số: 653/BCT-CDCT

Hà Nội, ngày 30 tháng 12 năm 2019

V/v: hướng dẫn thực hiện dân chủ
tại các đơn vị trong ngành Công Thương
năm 2020.

Kính gửi: Thủ trưởng, Chủ tịch Công đoàn các đơn vị trực thuộc
Bộ Công Thương và Công đoàn Công Thương Việt Nam

Trong năm 2019, trên cơ sở văn bản của Đảng, Nhà nước; hướng dẫn của các bộ, ngành; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong ngành Công thương đã phối hợp với tổ chức Công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến các quy định về dân chủ cơ sở gắn với triển khai Nghị quyết của Đảng, của Nhà nước và Chính phủ. Đồng thời, cụ thể hóa việc thực hiện quy chế dân chủ, tăng cường dân chủ, công khai, minh bạch; chủ động trong công tác tham mưu chỉ đạo việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; tích cực đề xuất nhiều nội dung mới trong công tác triển khai quy chế dân chủ cơ sở và giải quyết những vấn đề bức xúc, đáp ứng kịp thời tâm tư, nguyện vọng, được cán bộ, công chức, viên chức người lao động nhiệt tình hưởng ứng, tích cực thực hiện. Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tác động tích cực tới kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm, đời sống người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, nâng cao tính chủ động, sáng tạo của mỗi người góp phần thúc đẩy ngành Công thương phát triển bền vững.

Bên cạnh nhiều cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt, nề nếp quy chế dân chủ, vẫn còn một số đơn vị chưa thực hiện nghiêm túc, thậm chí chưa triển khai các hoạt động dân chủ cơ sở theo quy định của pháp luật. Việc thực hiện quy chế dân chủ vẫn mang tính hình thức, nội dung các bước thực hiện chưa đầy đủ theo hướng dẫn, chưa động viên người lao động tham gia ý kiến, chưa công khai tình hình sản xuất kinh doanh, tài chính, thực hiện chế độ BHXH...

Để tiếp tục thực hiện quy chế dân chủ cơ sở hiệu quả, thiết thực theo đúng quy định pháp luật trong năm 2020, Bộ Công Thương và Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong ngành Công Thương thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Tổ chức phổ biến, quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước nói chung và các văn bản về công tác dân chủ nói riêng; thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07 tháng 01 năm 2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 05 năm 2016 của

Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Đối với các đơn vị hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập

Thực hiện nghiêm túc Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; đồng thời quán triệt sâu rộng, đầy đủ chỉ thị số 30/CT-TW của Bộ chính trị, các Nghị định của Chính phủ và hướng dẫn của Bộ, Ngành, trong đó lưu ý một số nội dung sau:

- Xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch vững mạnh, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả; phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu.

- Thực hiện dân chủ trong khuôn khổ quy định pháp luật, gắn với đảm bảo sự lãnh đạo của tổ chức Đảng; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong cơ quan, đơn vị. Nghiêm cấm hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền lợi, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức và quyền làm chủ của nhân dân.

- Rà soát, kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ các cơ quan, đơn vị; sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng mới Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; thực hiện dân chủ trong quản lý và điều hành; định kỳ đánh giá kết quả thực hiện, đề ra mục tiêu, giải pháp thời gian tiếp theo.

- Hàng năm tổ chức đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 56/2015/NĐ-CP ngày 09/06/2015 của Chính phủ; tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức định kỳ hoặc bất thường theo trình tự quy định tại Thông tư số 01/2016/TT-BNV của Bộ Nội vụ; tiếp thu ý kiến phản ánh, phê bình, kịp thời giải đáp những thắc mắc, kiến nghị của nhân dân; thực hiện thông báo công khai theo quy định; phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng; phát động thi đua và bàn biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của cán bộ, công chức, viên chức.

3. Đối với các doanh nghiệp

Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở theo đúng Nghị định 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 Bộ Luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở nơi làm việc; Hướng dẫn số 1360/HD-TLĐ ngày 28/08/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trên nguyên tắc: Người sử dụng lao động tôn trọng, bảo đảm quyền dân chủ và lợi ích chính đáng của người lao động; Người sử dụng lao động phải xây dựng và thực hiện công khai, minh bạch quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, trong đó chú trọng sự tham gia ý kiến của đại diện tập thể người lao động; đặc biệt tập trung làm tốt những nội dung sau:

- Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ tại doanh nghiệp, chủ động tham gia xây dựng quy chế dân chủ, đề xuất những nội dung đảm bảo quyền của người lao động; tổ chức, tuyên truyền, phổ biến nội dung quy chế dân chủ đến toàn thể người lao động; kiến nghị hoặc phối hợp với người sử dụng lao động nghiên cứu sửa đổi, bổ sung những nội quy, quy chế không đúng với quy định pháp luật.

- Công đoàn chủ động cùng với người sử dụng lao động xây dựng nội dung đối thoại tại nơi làm việc và tiến hành tổ chức đối thoại định kỳ, đối thoại đột xuất theo quy định nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp; đưa việc quản lý thực hiện quy chế dân chủ vào chỉ tiêu thi đua hàng năm, báo cáo các cấp có thẩm quyền khi doanh nghiệp không thực hiện hoặc thực hiện không đúng quy định.

- Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng quy chế, hình thức tổ chức và trách nhiệm của mỗi bên trong tổ chức hội nghị người lao động hàng năm. Hội nghị người lao động cần được thực hiện đầy đủ, nề nếp, quy trình tổ chức và nội dung phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành, với sự tham gia chủ động tích cực của công đoàn và người lao động. Trong quá trình tham gia, công đoàn xem xét đề nghị có những nội dung công khai với người lao động, nội dung người lao động được tham gia ý kiến, những vấn đề cần biểu quyết.... Công đoàn và người sử dụng lao động cùng có trách nhiệm phối hợp triển khai thực hiện nghị quyết hội nghị người lao động; tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện và định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá thực hiện nghị quyết.

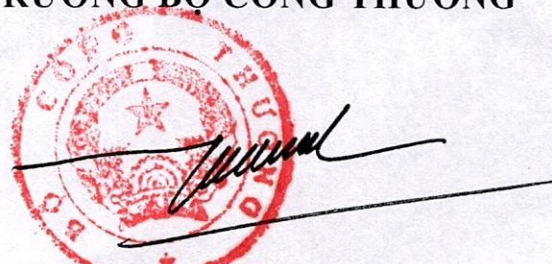
- Đối với hình thức dân chủ khác, người sử dụng lao động và công đoàn cùng bàn bạc thống nhất triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế của doanh nghiệp.

Căn cứ hướng dẫn trên, đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện công tác dân chủ tại đơn vị hiệu quả và thiết thực. Trong quá trình triển khai nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về Công đoàn Công thương Việt Nam (Ban Chính sách Pháp luật) để được hướng dẫn, phối hợp giải quyết./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ CĐCTVN BỘ TRƯỞNG BỘ CÔNG THƯƠNG



Trần Quang Huy



Trần Tuấn Anh

Nơi nhận:

- Như trên;
- Tổng Liên đoàn Lao động VN;
- Ban cán sự Đảng Bộ Công Thương;
- Lưu: CSPL, VP CĐCTVN; Vụ TCCB, VT BCT.