

Số: 162/KH-CDCT

Hà Nội, ngày 10 tháng 4 năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổ chức hội nghị biểu dương chủ tịch công đoàn tiêu biểu Công đoàn Công Thương Việt Nam năm 2019

Thực hiện Kế hoạch số 16/KH-TLĐ ngày 01/3/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức hội nghị biểu dương chủ tịch công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn tiêu biểu toàn quốc lần thứ IV, năm 2019 nhân kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019), Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng Kế hoạch tổ chức hội nghị để biểu dương, tôn vinh chủ tịch công đoàn tiêu biểu có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong hoạt động công đoàn, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đẩy mạnh phong trào thi đua, cổ vũ, động viên, tạo động lực thi đua trong các cấp công đoàn trong toàn ngành; thiết thực chào mừng ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; phát huy vai trò trách nhiệm của cán bộ công đoàn các cấp trong việc thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

2. Biểu dương nhân rộng những thành tích của chủ tịch công đoàn tiêu biểu, xuất sắc trong hoạt động công đoàn; động viên, xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn các cấp ngày càng nâng cao về chất lượng, số lượng, góp phần phát triển bền vững tại các cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị, đồng thời xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh.

3. Việc xét chọn phải thực sự công khai, minh bạch, đúng đối tượng, đảm bảo tiêu chuẩn lựa chọn được những chủ tịch công đoàn tiêu biểu xuất sắc để khen thưởng, biểu dương và được nhân rộng trong toàn ngành.

II. NỘI DUNG

1. **Số lượng:** Biểu dương 30 chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc trong toàn ngành.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn xét chọn

a) Chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu phải có các điều kiện sau:

- Có thời gian giữ chức vụ Chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ít nhất 05 năm, Chủ tịch công đoàn cơ sở ít nhất 03 năm, tính đến thời điểm đề nghị khen thưởng.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có từ 1000 đoàn viên trở lên, Công đoàn cơ sở có từ 150 đoàn viên công đoàn trở lên; có tỷ lệ đoàn viên công đoàn đạt trên 90% tổng số người lao động trong đơn vị cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Có ít nhất 3 năm liên tục tính đến năm 2018 đạt Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tốt, công đoàn cơ sở vững mạnh và đã đạt được các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của Công đoàn ngành Trung ương và tương đương trở lên.

- Bản thân các đồng chí chủ tịch công đoàn đã đạt được các danh hiệu thi đua, các hình thức khen thưởng của Công đoàn ngành Trung ương và tương đương trở lên hoặc có thành tích đặc biệt xuất sắc do Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét, quyết định.

- Không xét đối với chủ tịch công đoàn cơ sở đã được Tổng Liên đoàn biểu dương tại Hội nghị cán bộ công đoàn cơ sở tiêu biểu.

b) Tiêu chuẩn

- Là tấm gương tiêu biểu trong công tác, sinh hoạt, học tập, luôn có ý chí vươn lên, khắc phục khó khăn; sẵn sàng hy sinh lợi ích cá nhân, đấu tranh vì lợi ích của tập thể, vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động; là chỗ dựa tin cậy và được cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động tín nhiệm.

- Thực sự là người thủ lĩnh, phát huy vai trò của người đứng đầu ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở; tổ chức, triển khai có hiệu quả các nội dung hoạt động của công đoàn cấp trên, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở tổ chức; đem lại nhiều lợi ích thiết thực cho đoàn viên công đoàn, người lao động và đóng góp vào sự phát triển bền vững của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Có tinh thần trách nhiệm cao, nhiều sáng kiến, sáng tạo, chủ động, đổi mới trong hoạt động công đoàn.

- Chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, quy định của tổ chức Công đoàn.

- Là tấm gương thực sự tiêu biểu, xuất sắc, nổi trội trong các chủ tịch công đoàn được công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên cơ sở đề nghị CĐCTVN xem xét, lựa chọn, biểu dương.

3. Đối tượng, phân bổ và hồ sơ xét chọn

a) Đối tượng: Chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Chủ tịch công đoàn cơ sở trực thuộc trực tiếp Công đoàn Công Thương Việt Nam; Chủ tịch công đoàn cơ sở trực thuộc trực tiếp Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

b) Phân bổ: Các công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở căn cứ vào điều kiện, tiêu chuẩn, đối tượng xét chọn để đề nghị CĐCTVN xem xét, lựa

chọn, biểu dương. Mỗi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được đề nghị tối đa là 02 chủ tịch công đoàn tiêu biểu.

Trên cơ sở đó, CĐCTVN sẽ xem xét đề nghị từ 01 – 02 chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước để Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam biểu dương (theo phân bổ của TLĐ).

c) Hồ sơ xét chọn gồm có:

- Tờ trình, kèm theo biên bản họp thống nhất giới thiệu của công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, danh sách trích ngang, tóm tắt thành tích của các chủ tịch công đoàn cơ sở được đề nghị biểu dương, (theo mẫu 1, 2 đính kèm); 02 ảnh màu, gồm 01 ảnh chân dung (4*6) và 01 ảnh hoạt động (20*30), (*ghi tên phía sau ảnh*).

- Báo cáo thành tích của cá nhân có xác nhận của công đoàn cơ sở, giám đốc doanh nghiệp hoặc thủ trưởng đơn vị (theo mẫu 3 đính kèm).

- Bản sao các quyết định và giấy chứng nhận của cấp có thẩm quyền công nhận sáng kiến, đề xuất mới, đề tài nghiên cứu khoa học; các quyết định khen thưởng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng hoặc các văn bản có liên quan khác...

- Hồ sơ gửi về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Tổ chức) **trước ngày 15/5/2019**. Ngoài việc gửi hồ sơ theo đường bưu điện, đề nghị các đơn vị gửi file mềm tờ trình, tóm tắt thành tích, báo cáo thành tích, ảnh theo địa chỉ email: dungtl@vuit.org.vn.

Hồ sơ hợp lệ là những hồ sơ nộp đúng thời gian, đúng đối tượng, có đầy đủ các văn bản, tài liệu theo quy định và không có tranh chấp về quyền tác giả; không có khiếu nại về nội dung, kết quả sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học đã được công nhận và các danh hiệu thi đua, hình thức đã được khen thưởng tại thời điểm xét chọn giải thưởng.

4. Thời gian, địa điểm

a) Thời gian: Dự kiến tổ chức vào tháng 7 năm 2019.

b) Địa điểm: Tại Hà Nội

III. KINH PHÍ

1. CĐCTVN chi ăn, nghỉ và các hoạt động tại hội nghị của đại biểu.

2. Công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chi kinh phí đi lại và các chi phí hỗ trợ khác cho đại biểu theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Công Thương Việt Nam

a) Thành lập Ban Tổ chức Hội nghị biểu dương chủ tịch công đoàn tiêu biểu, xuất sắc năm 2019; thành lập Hội đồng xét chọn; tổ chức xét chọn 30 chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu.

b) Giao Ban Tổ chức CĐCTVN tổng hợp danh sách đề nghị của các đơn vị, phối hợp với Ban Chính sách – Pháp luật và các Ban để triển khai thực hiện.

2. Các công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở

Có trách nhiệm triển khai kế hoạch, tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của hội nghị biểu dương; hướng dẫn xét chọn chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, chủ tịch công đoàn cơ sở theo đúng quy định.

Căn cứ Kế hoạch này các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trong toàn ngành tổ chức triển khai, thực hiện.

Nơi nhận:

- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- CĐ cơ sở trực thuộc;
- Các đồng chí UV BCH CĐCTVN;
- Các Ban CĐCTVN;
- Lưu: ToC, VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trần Quang Huy

Mẫu 1

CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr-

....., ngày tháng năm 2019

TỜ TRÌNH

**V/v biểu dương chủ tịch công đoàn cơ sở,
chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

**Kính gửi: - Lãnh đạo Công đoàn Công Thương VN
- Ban Tổ chức CĐCTVN**

Căn cứ Kế hoạch số:/KH-TLĐ, ngàytháng..... năm 2019 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về việc tổ chức Hội nghị biểu dương chủ tịch công đoàn tiêu biểu năm 2019.

Ban Thường vụ (Ban Chấp hành Công đoàn)..... đã họp, xem xét, thống nhất lựa chọn và đề nghị Công đoàn Công Thương VN xem xét, lựa chọn, biểu dương chủ tịch công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiêu biểu, xuất sắc (có danh sách trích ngang và tóm tắt thành tích gửi kèm theo).

Ban Thường vụ (Ban Chấp hành Công đoàn).....đảm bảo thành tích, quá trình hoạt động công đoàn của các chủ tịch công đoàn được đề nghị biểu dương là đúng thực tế.

Kính trình Công đoàn Công Thương Việt Nam xem xét, quyết định.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

(Ký tên, đóng dấu)

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: VT.

**DANH SÁCH TRÍCH NGANG VÀ TÓM TẮT THÀNH TÍCH
CỦA CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ, CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP CƠ SỞ
ĐỀ NGHỊ BIỂU DƯƠNG**

TT	HỌ VÀ TÊN NGÀY THÁNG NĂM SINH, CHỨC VỤ, ĐƠN VỊ CÔNG TÁC	THÀNH TÍCH NỔI BẬT TRONG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN	TÊN SÁNG KIẾN ĐỀ TÀI <i>(Mỗi sáng kiến cần nêu rõ: - Tên sáng kiến, đề tài; - Giá trị làm lợi (triệu đồng); - Số tiền được thưởng (triệu đồng))</i>	CÁC DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC <i>(Mỗi danh hiệu thi đua cần nêu rõ: - Tên danh hiệu thi đua; - Số, năm ban hành Quyết định).</i>
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				

TM. BAN THƯỜNG VỤ
(Ký tên và đóng dấu)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 2019

BÁO CÁO THÀNH TÍCH
của chủ tịch công đoàn cơ sở, chủ tịch công đoàn cấp trên cơ sở
đề nghị biểu dương

Họ và tên: Nam (nữ).....

Ngày, tháng, năm sinh.....

Quê quán:.....

Trình độ chuyên môn:.....

Chức vụ Đảng, chính quyền, đoàn thể:.....

Đơn vị công tác:.....

Điện thoại:.....Email:.....

Tổng số sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học:.....

Tổng số tiền làm lợitriệu đồng,

Tổng số tiền được thưởng:..... triệu đồng.

I. SÁNG KIẾN, ĐỀ TÀI NGHIÊN CỨU KHOA HỌC

Mô tả từng sáng kiến, đề tài kèm theo các Quyết định công nhận sáng kiến, hiệu quả ứng dụng của cấp có thẩm quyền.

1. Sáng kiến

1.1. Sáng kiến 1:

a) Tên sáng kiến:

b) Tình trạng trước khi có sáng kiến: *(Mô tả ngắn gọn những ưu, khuyết điểm của tình trạng kỹ thuật hoặc tổ chức sản xuất trước khi có sáng kiến và chỉ rõ hạn chế cần phải khắc phục); (hình ảnh minh họa- nếu có)*

c) Thuyết minh tính mới của sáng kiến: *(Mô tả đầy đủ và rõ ràng nội dung cải tiến, sáng tạo mới). (hình ảnh minh họa- nếu có)*

d) Khả năng ứng dụng của sáng kiến: *(Cần nêu rõ thời gian và phạm vi ứng dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đơn vị ứng dụng).*

e) Hiệu quả kinh tế - xã hội của sáng kiến: (Nêu rõ hiệu quả kinh tế, xã hội của sáng kiến; Có tính toán, so sánh trước và sau khi áp dụng giải pháp sáng kiến để minh chứng hiệu quả, giá trị làm lợi của sáng kiến).

1.2. Sáng kiến 2, 3,4,5

(Thực hiện các nội dung tương tự như sáng kiến 1)

2. Đề tài nghiên cứu khoa học:

2.1. Đề tài 1:

a) Tên Đề tài:

b) Nêu tóm tắt nội dung đề tài,

c) Đơn vị ứng dụng đề tài. Hiệu quả, phạm vi ảnh hưởng của Đề tài.

d) Các văn bản kèm theo gồm: Biên bản nghiệm thu đề tài, Quyết định cho phép ứng dụng (chuyển giao ứng dụng đề tài), Văn bản công nhận hiệu quả của đề tài sau khi ứng dụng.

2.2. Đề tài 2,3,4...

(Thực hiện các nội dung tương tự như Đề tài 1)

II. THÀNH TÍCH CỦA CÁ NHÂN

1. Nêu ngắn gọn những thành tích tiêu biểu trong thực hiện công việc, nhiệm vụ được phân công.

2. Nêu tóm tắt thành tích tiêu biểu trong hoạt động công đoàn.

III. CÁC DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC

1. Danh hiệu thi đua:

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định

2. Hình thức khen thưởng:

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định

XÁC NHẬN
Của Công đoàn cơ sở
(Ký tên, đóng dấu)

XÁC NHẬN CỦA THỦ TRƯỞNG
cơ quan, đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

NGƯỜI BÁO CÁO
(Ký, ghi rõ họ tên)

XÁC NHẬN CỦA CẤP TRÌNH KHEN THƯỞNG