

Số: 123 /KH-CDCT

Hà Nội, ngày 20 tháng 3 năm 2019

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam (nhiệm kỳ 2018-2023)

Để triển khai Nghị quyết Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam (CĐVN) nhiệm kỳ 2018-2023 vào thực tiễn phong trào công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) và hoạt động công đoàn Ngành Công Thương, Công đoàn Công Thương Việt Nam (CĐCTVN) xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII CĐVN với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu rộng những nội dung chủ yếu, cơ bản của Nghị quyết; nhiệm vụ, giải pháp, tổ chức thực hiện các chương trình trọng tâm toàn khóa, phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu mà Đại hội XII CĐVN đã đề ra đến các cấp công đoàn, đến cán bộ, đoàn viên và người lao động Ngành Công Thương. Từ đó, góp phần nâng cao nhận thức chính trị, ý thức trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, người lao động; nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn các cấp.

2. Nghị quyết Đại hội XII CĐVN phải được từng cấp CĐCTVN triển khai thực hiện thông qua các kế hoạch, chương trình hành động cụ thể, thiết thực. Việc triển khai thực hiện Nghị quyết là đột sinh hoạt chính trị sâu rộng tại các cấp công đoàn trong Ngành, từ đó thúc đẩy các phong trào thi đua trong CNVCLĐ gắn với việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu mà Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam đã đề ra nói chung và Đại hội III CĐCTVN đã đề ra nói riêng.

3. Các cấp công đoàn trong ngành căn cứ vào điều kiện thực tế của đơn vị để xây dựng kế hoạch phù hợp, triển khai một cách sáng tạo, thiết thực; tránh hình thức, có giải pháp, biện pháp cụ thể, xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng, quyền lợi chính đáng của công nhân viên chức lao động và đoàn viên công đoàn.

4. Hệ thống hóa các văn bản của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ sẽ ban hành trong nhiệm kỳ nhằm cụ thể hóa các nội dung Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam đảm bảo cụ thể, trọng tâm, trọng điểm và có tính khả thi.

5. Phân công trách nhiệm của các ban, đơn vị chịu trách nhiệm chuẩn bị nội dung cùng tiến độ thời gian dự kiến ban hành.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH TRONG 5 NĂM 2018-2023

1. Mục tiêu tổng quát

- Nâng cao hiệu quả đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên và người lao động, vì việc làm bền vững, đời sống ngày càng cao.

- Tuyên truyền, giáo dục, nâng cao giác ngộ giai cấp, bản lĩnh chính trị, tinh thần yêu nước, hiểu biết pháp luật, trách nhiệm cao, tay nghề giỏi, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam lớn mạnh.

- Hoàn thiện mô hình tổ chức, đổi mới phương thức hoạt động, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn bản lĩnh, trí tuệ, chuyên nghiệp; tập hợp, thu hút đông đảo người lao động vào tổ chức Công đoàn Việt Nam; xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

2. Các chỉ tiêu phấn đấu

TT	Nội dung	Chỉ tiêu NQ ĐH XII CĐVN đã đề ra	Chỉ tiêu phấn đấu của CĐCTVN
1	Kết nạp đoàn viên, thành lập CĐCS mới	Đến năm 2023 kết nạp 2 triệu đoàn viên; thành lập tổ chức cơ sở của công đoàn ở 100% doanh nghiệp có 25 công nhân lao động trở lên; phấn đấu các doanh nghiệp có 10 lao động trở lên có tổ chức CĐ	Phấn đấu phát triển, kết nạp mới 11.000 đoàn viên, thành lập mới 10 CĐCS
2	Đạt tiêu chuẩn CĐCS vững mạnh	Hàng năm có 80% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại tốt; 80% trở lên công đoàn cơ sở khu vực nhà nước, 55% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đạt vững mạnh.	Phấn đấu 85% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại tốt; 80 - 85% trở lên công đoàn cơ sở khu vực nhà nước, 70% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đạt vững mạnh.
3	Giới thiệu đoàn viên CĐ ưu tú để kết nạp vào Đảng	Hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu được ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng Cộng sản VN	Bình quân hàng năm mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên CĐ ưu tú để Đảng xem xét, kết nạp
4	Thiết chế công đoàn	Triển khai đầu tư xây dựng tối thiểu 50 thiết chế của tổ chức Công đoàn gồm nhà ở, nhà trẻ, siêu thị, y tế, văn hóa, thể dục thể thao, tư vấn pháp luật... tại các khu công	Tham gia cùng TLĐ xây dựng các thiết chế mới. Duy trì phát triển và khai thác hiệu quả các thiết chế hiện có

		ngành, khu chế xuất.	
5	Thành lập ban nữ công quần chúng	100% công đoàn cơ sở khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước thành lập được Ban Nữ công quần chúng theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.	100% công đoàn cơ sở khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên CĐCS ngoài nhà nước đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quần chúng theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
6	Thu kinh phí CĐ và đoàn phí	Thu tài chính công đoàn đạt 90% trở lên so với số phải thu kinh phí và đoàn phí công đoàn theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.	Thu tài chính công đoàn đạt 90% trở lên so với số phải thu kinh phí và đoàn phí công đoàn theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
7	Kiểm tra đồng cấp	Hàng năm, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp.	Hàng năm, 100% UBKT CĐ cấp trên cơ sở và 50% CĐCS tổ chức kiểm tra tài chính cùng cấp
8	Tổ chức hội nghị dân chủ hàng năm	Hàng năm có từ 98% trở lên cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức; từ 95% trở lên doanh nghiệp nhà nước và 60% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức hội nghị người lao động; từ 90% trở lên doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.	99% cơ quan, đơn vị ban hành quy chế dân chủ, 98% cơ quan, đơn vị tổ chức HN CBCC, 100% DNNN và 75% trở lên DN NNN tổ chức HN NLĐ, 80% trở lên DN ban hành Quy chế Dân chủ cơ sở và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc
9	Thỏa ước lao động tập thể, Hợp đồng lao động	Từ 70% trở lên doanh nghiệp có tổ chức CĐ ký kết thỏa ước lao động tập thể, trong đó ít nhất 45% đạt loại B trở lên.	100% DNNN, 80% DNNNN có thương lượng và ký TULĐTT, 70% TULĐTT được ký có nhiều nội dung có lợi hơn cho đoàn viên và NLĐ so với quy định, trong đó 35% trở lên thỏa ước đạt loại A

3. Ba khâu đột phá

- Đổi mới tổ chức, phương thức hoạt động; chăm lo lợi ích đoàn viên, đại diện, bảo vệ người lao động.
- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn nhất là đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, ngang tầm nhiệm vụ.
- Xây dựng nguồn lực công đoàn đủ mạnh, đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới.

4. Thực hiện 7 chương trình trọng tâm

1. Chương trình “Đổi mới tổ chức và phương thức hoạt động của Công đoàn Công Thương Việt Nam”
2. Chương trình “Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn nhất là đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ”
3. Chương trình đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Công Thương Việt Nam (giai đoạn 2019-2023)
4. Chương trình “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động giai đoạn 2018-2023
5. Chương trình “Chăm lo lợi ích đoàn viên công đoàn, giai đoạn 2018-2023”
6. CĐCTVN tham gia Chương trình “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước”
7. Chương trình xây dựng nguồn lực đủ mạnh đáp ứng nhiệm vụ của Công đoàn Công Thương VN trong tình hình mới

III. NHIỆM VỤ TỔNG QUÁT

1. Phát triển đa dạng, hiệu quả các hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn. Đổi mới cơ chế hoạt động xã hội của công đoàn theo hướng góp phần đảm bảo quyền an sinh xã hội. Nâng cao năng lực đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp cho người lao động, cán bộ công đoàn; chủ động tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.
2. Tiến hành thường xuyên, đồng bộ, chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục, góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho người lao động. Chủ động thông tin về tổ chức và hoạt động Công đoàn, chú trọng công tác định hướng thông tin trên Internet và mạng xã hội. Tham gia xây dựng môi trường văn hóa tích cực trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu công nghiệp; đời sống tinh thần lành mạnh cho người lao động. Chủ động tham mưu với cấp ủy, chính quyền đồng cấp về những vấn đề mới, diễn biến mới trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và tổ chức công đoàn.

3. Tiếp tục đổi mới mô hình tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động công đoàn; chú trọng công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở gắn liền với việc nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn; đẩy mạnh công tác đào tạo bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

4. Nâng cao hiệu quả phong trào thi đua và công tác khen thưởng cho phù hợp với điều kiện lao động, làm việc, công tác của cán bộ, công chức, viên chức, lao động. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình mang lại hiệu quả kinh tế, xã hội cao;

Triển khai chương trình “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước” nhằm phát huy vai trò của công nhân lao động và tổ chức Công đoàn trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

5. Thực hiện toàn diện và chất lượng công tác nữ công ở các cấp công đoàn, trọng tâm là quyền và việc làm bền vững của lao động nữ; xây dựng gia đình công nhân, viên chức, lao động no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; chăm lo tốt hơn con công nhân, viên chức, lao động.

6. Chủ động hội nhập quốc tế; nâng cao vị thế và khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam; phát huy hiệu quả các hoạt động hợp tác quốc tế hỗ trợ cho hoạt động công đoàn.

7. Nâng cao hiệu quả, hiệu lực công tác kiểm tra, giám sát công đoàn. Kiện toàn ủy ban kiểm tra và văn phòng ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, từng bước nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác kiểm tra, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

8. Tăng cường công tác quản lý thu, chi tài chính, quản lý tài sản công đoàn theo hướng chuyên nghiệp, công khai, minh bạch, thực hiện phân phối công bằng, hiệu quả; xây dựng nguồn lực đủ mạnh để đáp ứng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

9. Đổi mới phương thức chỉ đạo và tổ chức thực hiện theo hướng lấy người lao động làm trung tâm; hoạt động chủ yếu ở cơ sở; công đoàn cấp trên phục vụ công đoàn cấp dưới; phát huy sức mạnh tổng hợp trong việc xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Đẩy mạnh cải cách hành chính; phát huy dân chủ, tăng cường trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện.

IV. GIẢI PHÁP

1. Tổ chức triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết gắn với công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn.

Xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đến đội ngũ cán bộ chủ chốt của các cấp công đoàn.

Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai Nghị quyết Đại hội đến toàn thể cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động theo hướng thiết thực, hiệu quả.

2. Trên cơ sở nội dung của Nghị quyết, các giải pháp thực hiện phải gắn với mục tiêu, nhiệm vụ của từng cấp công đoàn; vận dụng sáng tạo vào điều kiện thực tiễn của đơn vị để triển khai thực hiện.

3. Trên cơ sở phạm vi, quy mô hoạt động, các cấp công đoàn cần triển khai thực hiện đồng bộ nhiệm vụ các chuyên đề với nhau góp phần thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội XII LĐVN và Nghị quyết Đại hội III CĐCTVN nhiệm kỳ 2018-2023.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Công Thương Việt Nam

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết tới các cấp công đoàn trong ngành và cán bộ, đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức học tập, phổ biến Nghị quyết Đại hội XII LĐVN và Nghị quyết Đại hội III CĐCTVN nhiệm kỳ 2018-2023 cho cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở và cán bộ công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Xây dựng các chương trình trọng tâm toàn khóa để triển khai các nhiệm vụ quan trọng của nhiệm kỳ.

- Hàng năm, các Ban xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể tham mưu giúp Ban Thường vụ CĐCTVN chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện chỉ tiêu Nghị quyết ở các cấp công đoàn trực thuộc. Ban Tuyên giáo, Văn phòng có trách nhiệm tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện.

- Tổ chức chương trình giao lưu học tập cho các công đoàn cơ sở ngoài nhà nước được học tập thực tế tại các công đoàn cơ sở mạnh trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam

- Tổ chức khảo sát, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện giữa nhiệm kỳ, tổng kết vào cuối nhiệm kỳ và báo cáo Tổng Liên đoàn LĐVN kết quả thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XII LĐVN vào Quý 1 năm 2023.

Nhiệm vụ tham mưu cụ thể các Ban CĐCTVN như sau:

Ban Tổ chức:

1. Chương trình “Đổi mới tổ chức và phương thức hoạt động của Công đoàn Công Thương Việt Nam” (tháng 7/2019)

2. Chương trình “Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn nhất là đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ” (tháng 7/2019)

3. Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XII về công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới (tháng 6/2019).

4. Kế hoạch tổ chức biểu dương chủ tịch CĐCS, cán bộ công đoàn tiêu biểu (tháng 4/2019).

5. Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy CĐCTVN (tháng 7/2019)

6. Hướng dẫn thực hiện Quy chế bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, kỷ luật cán bộ, công chức trong tổ chức Công đoàn; các Quy định liên quan đến công tác cán bộ (tháng 6/2019).

7. Hướng dẫn thực hiện Quy định tiêu chuẩn chức danh, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp công đoàn (tháng 6/2019)

8. Hướng dẫn thực hiện Quy định về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý trong tổ chức Công đoàn (tháng 8/2019)

9. Hướng dẫn thực hiện Quy định về biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp và đơn vị hành chính sự nghiệp khu vực nhà nước (tháng 12/2019).

10. Hướng dẫn thực hiện Quy định chức năng, nhiệm vụ mỗi cấp công đoàn (năm 2020).

11. Hướng dẫn thực hiện Quy định trách nhiệm người đứng đầu mỗi cấp công đoàn (năm 2020).

12. Hướng dẫn của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp công đoàn.

13. Hướng dẫn thực hiện xây dựng CDCS vững mạnh và đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở (tháng 10/2019)

14. Hướng dẫn đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (tháng 10/2019).

15. Hướng dẫn đánh giá, phân loại đoàn viên công đoàn khu vực nhà nước hàng năm (tháng 10/2019).

Ban Tài chính

1. Chương trình xây dựng nguồn lực đủ mạnh đáp ứng nhiệm vụ của Công đoàn Công Thương VN trong tình hình mới (tháng 7/2019).

2. Kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành TLD về công tác tài chính công đoàn (thay thế Nghị quyết 9c/NQ-BCH và Nghị quyết 7b/NQ-TLD) (tháng 7/2019)

3. Kế hoạch triển khai đề án xây dựng phát triển công tác tài chính Công đoàn Công Thương Việt Nam đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, giai đoạn 2020 – 2025 và tầm nhìn 2030. (tháng 7/2019)

4. Kế hoạch triển khai đề án cán bộ làm công tác tài chính công đoàn tại các cấp công đoàn (tháng 8/2019)

5. Hướng dẫn thực hiện quy định về tài chính công đoàn phù hợp với nội dung Nghị quyết và quy định của pháp luật. (tháng 6/2019)

Ban Chính sách Pháp luật

1. Chương trình “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động giai đoạn 2018-2023 (tháng 7/2019).

2. Chương trình “Chăm lo lợi ích đoàn viên công đoàn, giai đoạn 2018-2023” (tháng 7/2019).

3. CĐCTVN tham gia Chương trình “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước” (tháng 7/2019).

4. Kế hoạch phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” (tháng 2/2019)
5. Chương trình thi đua năm 2019 chào mừng kỷ niệm 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam (tháng 2/2019)
6. Kế hoạch triển khai Nghị quyết về “Đổi mới tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn” (tháng 12/2019)
7. Kế hoạch triển khai đề án tư vấn pháp luật trực tuyến cho đoàn viên, người lao động (tháng 4/2019)
8. Kế hoạch triển khai đề án “Nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể trong các cấp công đoàn, giai đoạn 2018-2023” (Tháng 4/2019)
9. Kế hoạch triển khai đề án công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực (tháng 9/2019)
10. Kế hoạch triển khai đề án công đoàn tham gia đào tạo và chuyển đổi nghề cho người lao động (tháng 9/2019)
11. Hướng dẫn quy định về thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ của mỗi cấp công đoàn (tháng 7/2019)
12. Hướng dẫn thực hiện Quy chế khen thưởng của Tổng Liên đoàn sửa đổi (tháng 5/2020)
13. Hướng dẫn kế hoạch triển khai nhiệm vụ công đoàn tham gia giải quyết tranh chấp lao động tập thể và đình công, giai đoạn 2018-2023 (tháng 4/2019)
14. Hướng dẫn kế hoạch công đoàn tham gia cải thiện điều kiện làm việc và môi trường làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, giai đoạn 2018-2023 (tháng 4/2019)
15. Hướng dẫn triển khai kế hoạch tổ chức tuyên dương chủ tịch công đoàn cơ sở xuất sắc trong đối thoại và thương lượng tập thể 2020 (tháng 9/2020)
16. Hướng dẫn sửa đổi về về công đoàn khởi kiện, tham gia tố tụng dân sự giải quyết các vụ án tranh chấp lao động cá nhân, tranh chấp lao động tập thể (tháng 6/2019)
17. Hướng dẫn công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định mới của Nhà nước (tháng 6/2019)
18. Hướng dẫn đánh giá chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT của CĐCS theo quy định mới của Tổng liên đoàn (tháng 8/2019).
19. Hướng dẫn giải quyết tranh chấp lao động và đình công, phản ứng nhanh đối với các cuộc đình công có yếu tố an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội (tháng 8/2019)
20. Hướng dẫn quyền và trách nhiệm của công đoàn tham gia giải quyết tranh chấp lao động theo quy định của Bộ luật Lao động sửa đổi (tháng 8/2019)

Ban Tuyên giáo

1. Chương trình đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Công Thương Việt Nam (giai đoạn 2019-2023) (tháng 7/2019).
2. Đề án “Tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng cho công nhân lao động” (tháng 7/2019)
3. Hướng dẫn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (tháng 3/2019)

Ủy ban kiểm tra

1. Hướng dẫn quy định nêu gương của cán bộ các cấp công đoàn (tháng 7/2019)

Văn phòng

1. Công đoàn Công Thương Việt Nam thực hiện và xây dựng hướng dẫn Chiến lược đối ngoại của Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2018-2023, tầm nhìn đến 2028
2. Hướng dẫn triển khai ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác chỉ đạo, điều hành của tổ chức công đoàn (tháng 7/2019)
3. Quyết định ban hành bộ biểu mẫu thống kê định kỳ và mẫu biểu thống kê các chỉ tiêu của nhiệm kỳ (tháng 7/2019)
4. Hướng dẫn thực hiện quy định về Văn thư, lưu trữ của tổ chức Công đoàn (tháng 7/2019)
5. Hướng dẫn thực hiện bộ thủ tục hành chính của tổ chức Công đoàn (tháng 1/2020)
6. Hướng dẫn quy chế tư vấn, phản biện đối với các chủ trương, chính sách của tổ chức công đoàn. (tháng 1/2020)
7. Hướng dẫn thực hiện Chỉ thị của Tổng Liên đoàn đối với các hoạt động hợp tác, hỗ trợ công đoàn Lào năm 2019 (tháng 7/2019)

Ban Nữ công

1. Hướng dẫn việc thành lập, củng cố và kiện toàn Ban Nữ công công đoàn các cấp theo quy định và hướng dẫn Điều lệ Công đoàn Việt Nam

2. Công đoàn các cấp trực thuộc CĐCTVN

- Căn cứ Kế hoạch triển khai hướng dẫn thực hiện của CĐCTVN, các cấp công đoàn trong ngành cần cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ của nhiệm kỳ, chương trình kế hoạch công tác hàng năm của đơn vị cho phù hợp để tổ chức thực hiện.

- Tổ chức tuyên truyền, học tập phổ biến Nghị quyết Đại hội XII CSVN và Nghị quyết Đại hội III CĐCTVN đến cán bộ, đoàn viên, người lao động tại cấp mình.

Trong quá trình thực hiện, CĐCTVN tổ chức khảo sát, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện tại các cấp công đoàn; tổ chức sơ kết giữa nhiệm kỳ; tổng kết, đánh giá, tuyên dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt chỉ tiêu

Nghị quyết Đại hội XII LĐVN nói chung và Nghị quyết Đại hội III CĐCTVN nói riêng nhiệm kỳ 2018-2023.

Đề nghị công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức học tập, triển khai đảm bảo nội dung, tiến độ đề ra, định kỳ báo cáo sơ kết giữa nhiệm kỳ và báo cáo tổng kết nhiệm kỳ về Công đoàn Công Thương Việt Nam theo quy định./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/c);
- Ban Cán sự Đảng Bộ Công Thương (để b/c);
- Các UVBCH CĐCTVN;
- Lãnh đạo, các Ban CĐCTVN;
- CĐ cấp trên cơ sở, cơ sở trực thuộc CĐCTVN;
- Website CĐCTVN;
- Lưu TG, VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trần Quang Huy