

Số: 59 /BC-UBKT

Hà Nội, ngày 25 tháng 01 năm 2019

BÁO CÁO

CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT CỦA CÔNG ĐOÀN NĂM 2018 VÀ CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2019

Thực hiện chương trình công tác năm 2018 của Ủy ban Kiểm tra (UBKT) Công đoàn Công Thương Việt Nam và Công văn số 2021/UBKT ngày 05/10/2018 của UBKT Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn năm 2018, UBKT công đoàn các cấp đã triển khai thực hiện các nhiệm vụ và đạt những kết quả như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Về tổ chức bộ máy UBKT công đoàn các cấp

Ngay sau khi được bầu tại Đại hội công đoàn các cấp, tổ chức bộ máy UBKT đã được kiện toàn và đi vào hoạt động. UBKT công đoàn các cấp đã chủ động xây dựng hoàn thiện quy chế hoạt động UBKT, chương trình kế hoạch triển khai các nhiệm vụ của hoạt động UBKT công đoàn.

Tính đến 31/12/2018, UBKT các cấp có: 1.498 Ủy viên UBKT, trong đó có 620 ủy viên UBKT nữ. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có 16 UBKT với 69 ủy viên, có 1.099 ủy viên UBKT CĐCS trực thuộc cấp trên cơ sở; Công đoàn cơ sở có 125 UBKT với 352 ủy viên UBKT.

Đại hội III Công đoàn Công Thương Việt Nam đã bầu 09 Ủy viên UBKT, đến tháng 11/2018, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Công Thương Việt Nam còn 08 Ủy viên (khuyết 01 Phó Chủ nhiệm chuyên trách, do chuyển công tác sang Ban Nữ công CĐCTVN); trong đó có Chủ nhiệm, 01 Phó Chủ nhiệm bán chuyên trách, 01 Ủy viên chuyên trách, 05 Ủy viên kiêm nhiệm.

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp đã quan tâm quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kiểm tra công đoàn. Các đồng chí cán bộ UBKT đã được đào tạo bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát; một số đồng chí đã được đào tạo cơ bản và chuyên sâu về tài chính và pháp luật, phù hợp tiêu chuẩn nghiệp vụ theo Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Về công tác chỉ đạo, phối hợp thực hiện công tác UBKT

UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam đã xây dựng chương trình hoạt động để triển khai các nhiệm vụ của công tác UBKT công đoàn như: chương trình công tác năm 2018, kế hoạch số 84/KH-CĐCT ngày 05/3/2018 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn năm 2018.

UBKT đã chủ động tham mưu giúp BTV Công đoàn Công Thương Việt Nam triển khai, thực hiện các quy định, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tới các công đoàn đơn vị cụ thể: Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 về Quy định Giám sát trong tổ chức công đoàn, Hướng dẫn số 742/HD-TLĐ ngày 17 tháng 4 năm 2018 của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tiếp cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh.

UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam đã tham mưu giúp Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam ban hành Quyết định 236/QĐ-CDCT, ngày 12/7/2018 ban hành Quy chế tiếp đoàn viên và người lao động và Quyết định 237/QĐ-CDCT, ngày 12/7/2018 ban hành Nội quy tiếp đoàn viên và người lao động triển khai tới công đoàn các cấp trong Ngành.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ ỦY BAN KIỂM TRA

1. Giúp BCH, BTV thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới

Tính đến 31/12/2018, UBKT công đoàn các cấp đã giúp BCH, BTV thực hiện được 427 cuộc kiểm tra Điều lệ Công đoàn Việt Nam, trong đó có 106 cuộc kiểm tra cùng cấp và 321 cuộc kiểm tra cấp dưới, trong đó Công đoàn Công Thương Việt Nam kiểm tra cấp dưới 8 cuộc (*Phụ lục số 02*).

Qua kiểm tra cho thấy, về cơ bản công đoàn các cấp đã chấp hành tốt quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các chỉ thị, nghị quyết, quy định của các cấp công đoàn như: chú trọng phổ biến, hướng dẫn chính sách pháp luật cho người lao động và đoàn viên công đoàn đặc biệt là các quy định liên quan trực tiếp, thiết thực đến người lao động và tổ chức công đoàn. Xây dựng và triển khai thực hiện quy chế làm việc, duy trì chế độ sinh hoạt định kỳ, triển khai chương trình công tác cụ thể, thiết thực. Xây dựng các quy chế phối hợp hoạt động với chuyên môn cùng cấp; tham gia xây dựng quy chế dân chủ, thương lượng và ký thỏa ước lao động tập thể; tham gia tích cực với các cơ quan Nhà nước và người sử dụng lao động để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động trong Ngành.

Việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp cơ bản đã chuẩn bị tốt, có sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, sự phối hợp, hỗ trợ của chuyên môn đồng cấp. Quá trình đại hội cơ bản đảm bảo đúng nguyên tắc, quy trình, dân chủ và đạt kết quả tích cực. Sau Đại hội, các cấp công đoàn đã từng bước củng cố tổ chức, xây dựng quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ cho các ủy viên BCH và kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn triển khai hoạt động.

UBKT công đoàn các cấp đã tích cực tham mưu cho BCH, BTV công đoàn các cấp trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng hiệu quả của hoạt động UBKT công đoàn, mang lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, tại một số công đoàn đơn vị việc xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Điều lệ, Nghị quyết của Đại hội công đoàn các cấp còn chậm, chưa ban hành đầy đủ các quy chế hoạt động, chương trình công tác theo định kỳ. Chế độ sinh hoạt của BCH, UBKT tại một số đơn vị chưa được đảm bảo theo quy định.

Qua kiểm tra đã khắc phục, sửa chữa kịp thời những thiếu sót trong việc chấp hành Điều lệ công đoàn và có những kiến nghị, đề xuất sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

2. Kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn

Trong năm 2018, UBKT công đoàn các cấp đã thực hiện việc kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức, cán bộ và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn (*Phụ lục số 03*).

UBKT công đoàn các cấp đã thường xuyên thu thập thông tin qua nhiều kênh, tiếp thu ý kiến phản ánh, kiến nghị của cán bộ đoàn viên, người lao động từ việc giải quyết khiếu nại và các kênh thông tin khác. Qua tổng hợp báo cáo nhìn chung việc vi phạm Điều lệ vẫn còn diễn ra tại một số đơn vị, ở từng mức độ khác nhau, tuy nhiên đến nay chưa phát hiện trường hợp vi phạm nghiêm trọng.

Qua kiểm tra đã chỉ ra những vi phạm không lớn, chủ yếu là việc tổ chức sinh hoạt công đoàn tại công đoàn của các tổ công đoàn, công đoàn bộ phận chưa đầy đủ theo quy định. Một số công đoàn đơn vị chưa có biên bản cuộc họp, chế độ thông tin báo cáo lên công đoàn cấp trên chưa kịp thời dẫn đến hiệu quả hoạt động công đoàn bị hạn chế. UBKT công đoàn các cấp đã kịp thời kiến nghị, ngăn chặn các biểu hiện vi phạm, sai sót trong hoạt động công đoàn. Việc kiểm tra đã có tác dụng nâng cao ý thức, trách nhiệm, tăng cường vai trò lãnh đạo của công đoàn cấp trên, của tập thể Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, giúp tổ chức công đoàn và đoàn viên nhận rõ khuyết điểm, những hạn chế, thiếu sót để khắc phục sửa chữa, hoàn thiện.

3. Kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp và cấp dưới

Năm 2018, UBKT công đoàn các cấp thực hiện được 359 cuộc kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, trong đó kiểm tra cùng cấp 127 cuộc, kiểm tra cấp dưới 232 cuộc; trong đó UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đồng cấp 02 cuộc (*Phụ lục số 04*).

Kết quả kiểm tra cho thấy: BCH, BTV công đoàn các cấp đã quan tâm, chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc các quy định về thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn. Nhiều đơn vị chủ động nghiên cứu, rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế chi tiêu nội bộ theo các quy định mới của Nhà nước và Tổng Liên đoàn, chấp hành tốt chế độ chi tiêu, thực

hiện chỉ đúng chế độ, đúng mục đích, có hiệu quả, thiết thực, tiết kiệm. Các đơn vị đã giảm các khoản chi về hành chính, ưu tiên chi cho hoạt động phong trào, công tác tuyên truyền giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng các bộ, công tác phát triển đoàn viên và chăm lo, bảo vệ, thăm hỏi, trợ cấp khó khăn cho người lao động với mục đích hướng về cơ sở.

Bên cạnh những kết quả đạt được của công tác tài chính công đoàn thì việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn ở một số đơn vị còn có những thiếu sót, hạn chế: việc chi tiêu tài chính công đoàn chưa thật sự tiết kiệm, một số nội dung chi chưa phù hợp với quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn; không đủ hóa đơn, chứng từ. Vẫn còn có đơn vị sử dụng nguồn tài chính kết dư chưa hiệu quả. Một số công đoàn chậm ban hành, cập nhật, bổ sung, hoàn thiện quy chế chi tiêu nội bộ; công khai tài chính chưa đúng hướng dẫn 460/HD-TLĐ ngày 17/4/2014 của Tổng Liên đoàn về phạm vi công khai, về hình thức, nội dung công khai.

Chất lượng công tác kiểm tra tài chính cùng cấp và cấp dưới còn hạn chế về số lượng cũng như chất lượng, kết luận còn sơ sài, chưa đáp ứng được yêu cầu thực tế. Việc chỉ đạo kiểm tra, giám sát đối với công đoàn cấp dưới chưa được thường xuyên. Đặc biệt có một số đơn vị có báo cáo số cuộc kiểm tra tài chính cùng cấp và cấp dưới, nhưng đến khi Công đoàn Công Thương Việt Nam kiểm tra thì chưa tiến hành kiểm tra tài chính cùng cấp và cấp dưới (không có biên bản và kết luận kiểm tra).

4. Giúp BCH, BTV giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo

Đến thời điểm 31/12/2018, theo số liệu tổng hợp báo cáo, UBKT công đoàn các cấp nhận được 35 đơn khiếu nại, tố cáo; trong đó có 28 đơn khiếu nại, 07 đơn tố cáo. UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam nhận 18 đơn khiếu nại, tố cáo, trong đó có 13 đơn khiếu nại và 05 đơn tố cáo (*Phụ lục số 05*).

UBKT công đoàn các cấp đã tiếp 245 lượt cán bộ, đoàn viên, tổ chức công đoàn để khiếu nại, phản ánh, kiến nghị liên quan đến khiếu nại, tố cáo. UBKT hướng dẫn cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động thực hiện quyền và trách nhiệm của người khiếu nại, tố cáo theo quy định của pháp luật. UBKT công đoàn các cấp đã kịp thời đề xuất với BCH, BTV giải quyết và tham gia giải quyết các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị theo thẩm quyền, đúng quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Các đơn khiếu nại, tố cáo gửi đến UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam đã được UBKT kịp thời phân loại và ban hành các văn bản hướng dẫn, chuyển đơn đủ tính pháp lý đến cơ quan có thẩm quyền giải quyết cũng như chỉ đạo công đoàn các cấp tham gia giải quyết và báo cáo kết quả về Công đoàn Công Thương Việt Nam. UBKT công đoàn các cấp đã đôn đốc, kiểm tra giám sát, tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn chính sách pháp luật cho người lao động và đoàn viên công đoàn, để thực hiện quyền khiếu nại, tố cáo theo quy định, gửi đơn đến đúng cơ quan có thẩm quyền.

Tuy nhiên, tại một số nơi, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành chưa quan tâm chỉ đạo công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo. Công

tác tiếp đoàn viên và người lao động nhiều nơi chưa thực hiện theo đúng quy định như: chưa bố trí phòng tiếp, nơi tiếp đoàn viên và người lao động, chưa ban hành nội quy tiếp, lịch tiếp. Việc tiếp nhận, giải quyết khiếu nại, tố cáo tại công đoàn một số nơi còn lúng túng, một số cán bộ lãnh đạo công đoàn và ủy ban kiểm tra chưa chủ động, tích cực trong việc phối hợp, tham gia giải quyết khiếu nại cho đoàn viên và người lao động.

Quá trình phối hợp tham gia với các cơ quan Nhà nước và người sử dụng lao động trong việc giải quyết đơn khiếu nại tố cáo hiệu quả chưa cao, một số nơi công đoàn còn né tránh, chưa chủ động và tích cực tham gia khi đoàn viên và người lao động có đơn đề nghị can thiệp, giúp đỡ.

5. Tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra

UBKT công đoàn các cấp đã phối hợp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ 46 cuộc cho 1.341 lượt cán bộ công đoàn, UBKT; trong đó UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam đã tổ chức hướng dẫn công tác kiểm tra tài chính công đoàn cùng cấp được 02 cuộc với 310 người tham dự.

UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam tiếp tục bổ sung, hoàn thiện và cập nhật các văn bản của Nhà nước, Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam và các tài liệu liên quan có tính hệ thống, làm tài liệu tham khảo, tra cứu phục vụ cho công tác tập huấn, bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ và tự nghiên cứu về hoạt động UBKT công đoàn các cấp trong Ngành.

Nhiều ủy viên UBKT tại công đoàn cơ sở trực thuộc cấp trên trực tiếp cơ sở chưa được tập huấn nghiệp vụ. Do vậy các đơn vị cần chủ động, linh hoạt trong công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn và cán bộ UBKT công đoàn.

6. Về công tác giám sát của hoạt động UBKT và xử lý kỷ luật cán bộ, tổ chức công đoàn vi phạm

Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ban hành Quyết định số 493/QĐ-TLĐ ngày 09/3/2017 về Quy định thẩm quyền và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức Công đoàn; Quyết định số 1602/QĐ-TLĐ ngày 15/9/2017 về Quy định hình thức xử lý kỷ luật trong tổ chức Công đoàn. Đồng thời, chỉ đạo hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn; Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Quy định Giám sát trong tổ chức công đoàn, trong đó tập trung về việc thực hiện Điều lệ, nghị quyết, các quy định của tổ chức công đoàn và quy định của Đảng, Nhà nước.

Đây là nhiệm vụ mới được Quy định bổ sung cho ủy ban kiểm tra công đoàn, do vậy Ủy ban Kiểm tra đang nghiên cứu tham mưu, giúp Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng Quy định cụ thể về hoạt động giám sát trong tổ chức công đoàn. Đồng thời chỉ đạo hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp từng bước triển khai thực hiện nhiệm vụ giám sát.

Theo số liệu báo cáo của UBKT công đoàn các cấp, năm 2018 công đoàn các cấp đã thực hiện được 153 cuộc giám sát, trong đó có 50 cuộc giám sát công đoàn cùng cấp và 103 cuộc giám sát công đoàn cấp dưới. Một số ủy ban kiểm tra

công đoàn đã chủ động triển khai thực hiện việc giám sát đối với cấp dưới để nắm bắt tình hình hoạt động công đoàn và kịp thời chỉ đạo khắc phục những tồn tại, khuyết điểm trong quá trình hoạt động. UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam đã tổ chức giám sát công tác công khai tài chính, công tác phê duyệt báo cáo quyết toán thu chi tài chính công đoàn năm 2017; dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2018 của Công đoàn Công Thương Việt Nam.

Một số ủy ban kiểm tra đã chủ động triển khai thực hiện việc giám sát đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới để nắm bắt tình hình hoạt động công đoàn và kịp thời chỉ đạo khắc phục những tồn tại, khuyết điểm trong quá trình hoạt động. Do đó, cần nghiên cứu xây dựng Quy định về hoạt động giám sát trong tổ chức công đoàn; từng bước đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Hoạt động UBKT công đoàn các cấp đã có nhiều cố gắng, bám sát Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ về Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn. UBKT công đoàn các cấp đã xây dựng chương trình kế hoạch từ đầu năm để thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ; góp phần quan trọng vào việc nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Tích cực phát hiện và ngăn chặn kịp thời các biểu hiện vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn; tăng cường phát triển đoàn viên; nâng cao hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, phòng, chống tiêu cực, lãng phí, tham nhũng, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân viên chức lao động và xây dựng tổ chức công đoàn.

Công tác kiểm tra đã tập trung vào những vấn đề trọng tâm, trọng điểm phù hợp với nhiệm vụ công tác của công đoàn các cấp và điều kiện, tình hình thực tế tại đơn vị. Qua đó đã kịp thời phát hiện và điều chỉnh những vấn đề thiếu sót còn tồn tại, do vậy đã có tác dụng hướng dẫn, phòng ngừa từ xa những sai sót trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần làm cho hoạt động ủy ban kiểm tra và hoạt động công đoàn ngày càng thực chất và hiệu quả hơn.

2. Một số tồn tại

Do mới đại hội công đoàn tại các đơn vị, phần lớn UBKT được bầu lại, nhiều ủy viên UBKT mới tham gia UBKT lần đầu, kinh nghiệm hoạt động chưa nhiều, chưa có nhiều ủy viên UBKT có chuyên môn về pháp luật và tài chính theo theo Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn. Kết quả hoạt động của ủy ban kiểm tra chưa được đồng đều. Hiệu quả hoạt động của một số ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cấp cơ sở còn hạn chế.

Một số UBKT công đoàn cơ sở còn thụ động, chưa ban hành Quy chế, Chương trình làm việc toàn khóa của UBKT. Hoạt động kiểm tra chưa thường xuyên, chương trình kế hoạch công tác chưa rõ ràng, số lượng các cuộc kiểm tra còn ít, chất lượng các cuộc kiểm tra chưa cao. Đối với kiểm tra ở cùng cấp

vẫn còn mang tính hình thức, có những kết luận kiểm tra còn đánh giá chung chung, chưa nêu được thực chất tồn tại trong hoạt động, công tác công đoàn. Việc giải quyết, tham gia giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của người lao động, đoàn viên công đoàn từ cơ sở chưa kịp thời, nên có tình trạng khiếu nại vượt cấp.

3. Nguyên nhân

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn ở nhiều đơn vị chưa được quan tâm đúng mức.

- Cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ yếu là kiêm nhiệm, ít va chạm, thiếu kinh nghiệm trong công tác kiểm tra nên ảnh hưởng đến chất lượng các cuộc kiểm tra.

- Chưa có cơ chế, chính sách phù hợp để động viên khuyến khích cán bộ kiểm tra. Sự hướng dẫn, chỉ đạo của UBKT công đoàn cấp trên đối với UBKT công đoàn cấp dưới một số nơi chưa kịp thời, sâu sát; sự quan tâm, chỉ đạo của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đối với công tác kiểm tra và cán bộ UBKT chưa nhiều.

- Một số đơn vị khi khuyết cán bộ làm công tác kiểm tra thì không thực hiện việc kiện toàn theo quy định làm ảnh hưởng đến công tác kiểm tra.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ

- Nâng cao nhận thức và tăng cường sự lãnh đạo của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp đối với tổ chức và hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn. Quan tâm, tạo điều kiện về cơ sở vật chất, trang thiết bị cần thiết, để động viên, khuyến khích cán bộ ủy ban kiểm tra hoạt động.

- Thực hiện tốt việc kiểm tra cùng cấp, tăng cường kiểm tra cấp dưới. Thực hiện tốt công tác giám sát đối với ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và cấp dưới theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; xử lý kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo; chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn.

- củng cố, kiện toàn tổ chức, nhân sự ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn đảm bảo về năng lực, bản lĩnh, trung thực. Nâng cao chất lượng công tác đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

2. Một số giải pháp

- Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc về tổ chức, cán bộ ủy ban kiểm tra và hoạt động kiểm tra, giám sát đảm bảo theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ về Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt

động ủy ban kiểm tra công đoàn, trong đó số cán bộ được bố trí mới đảm bảo cơ cấu 50% được đào tạo về chuyên ngành luật và 50% về chuyên ngành tài chính, kinh tế, kế toán.

- Tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động ủy ban kiểm tra, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, có trọng tâm trọng điểm, đảm bảo nguyên tắc và quy trình kiểm tra.

- Giám sát chặt chẽ trong việc công khai tài chính công đoàn, phát huy quyền và trách nhiệm của đoàn viên trong kiểm tra, giám sát đối với hoạt động của công đoàn tại cơ sở. Thực hiện việc xử lý nghiêm minh đối với tập thể, cá nhân có vi phạm, đảm bảo đúng nguyên tắc, khẩn trương, kịp thời đúng quy định.

- Thực hiện nghiêm công tác kiểm tra trong đó có việc kiểm tra tài chính cùng cấp ở các cấp công đoàn theo đúng chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội III Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Tập trung tập huấn công tác kiểm tra đối với cán bộ làm công tác kiểm tra của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, sau đó triển khai tới các công đoàn cơ sở trực thuộc. Trao đổi thông tin, kinh nghiệm và giải quyết khiếu nại, tố cáo; các vướng mắc trong hoạt động thực tiễn và kịp thời cập nhật, hệ thống hóa các văn bản, chính sách, tài liệu mới có liên quan đến công tác kiểm tra giám sát của công đoàn.

V. CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2019

1. Giúp BCH, BTV thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới

Ủy ban Kiểm tra sẽ tiếp tục chủ động giúp BCH, BTV kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam theo kế hoạch. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về Nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn.

Năm 2019, UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam dự kiến kiểm tra công đoàn cấp dưới trực tiếp 10 cuộc. Tiếp tục chỉ đạo UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị tổ chức kiểm tra cùng cấp và phối hợp tổ chức kiểm tra cấp dưới cho phù hợp.

Tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn của UBKT công đoàn cấp trên đối với UBKT công đoàn cấp dưới và đề nghị thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo định kỳ về UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp.

2. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức, cán bộ và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

Chủ động xây dựng chương trình kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật cán bộ và giải quyết khiếu nại, tố cáo; ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm. UBKT Công đoàn chủ động nắm bắt tình hình, tìm hiểu, thu thập thông tin, phát hiện tổ chức, cán bộ, đoàn viên có dấu

hiệu vi phạm Điều lệ. Tổ chức kiểm tra kịp thời tất cả các các tập thể, cá nhân khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, đảm bảo các dấu hiệu vi phạm của tập thể, cá nhân khi phát hiện sẽ được kiểm tra, kiến nghị xử lý kịp thời, nghiêm minh, đảm bảo đúng nguyên tắc, không để chậm trễ, kéo dài làm ảnh hưởng đến uy tín của tổ chức công đoàn.

3. Kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp và cấp dưới

Thực hiện kiểm tra việc thu, phân phối, quản lý tài chính tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn. Chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc việc kiểm tra cùng cấp, tăng cường kiểm tra cấp dưới. Tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra; lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra. Nâng cao trách nhiệm của đoàn kiểm tra và trưởng đoàn kiểm tra; giám sát chặt chẽ việc thực hiện kết luận, kiến nghị của đoàn kiểm tra.

Theo kế hoạch dự kiến kiểm tra cùng cấp (01 cuộc) và kiểm tra từ 10 đến 15 đơn vị cấp dưới trực tiếp; 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị tổ chức kiểm tra cùng cấp và phối hợp tổ chức số cuộc kiểm tra cấp dưới đảm bảo quy định, bảo đảm hoàn thành nhiệm vụ nhưng không trùng lặp, chồng chéo gây ảnh hưởng đến hoạt động của các đơn vị.

UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam kiểm tra việc phê duyệt báo cáo quyết toán thu, chi tài chính các đơn vị khi có kết luận kiểm tra tài chính cùng cấp theo Chỉ thị số 06/ĐCT ngày 02/3/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chấn chỉnh trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn khi tiến hành kiểm tra tài chính năm 2018.

Chỉ đạo hướng dẫn UBKT công đoàn các cấp tuân thủ quy trình, quy định về công tác kiểm tra tài chính theo Quyết định số 1924/QĐ-TLĐ ngày 20/12/2016 của Tổng Liên đoàn. Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo, gửi biên bản, kết luận kiểm tra tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn lên cấp trên theo quy định.

4. Giúp BCH, BTV giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo

UBKT công đoàn các cấp giúp BTV, BCH trong việc giải quyết khiếu nại, tố cáo phát sinh, chủ động, kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết các đơn khiếu nại, tố cáo theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo và quy định của Tổng Liên đoàn. Thực hiện kịp thời, thường xuyên công tác chỉ đạo, đôn đốc, hướng dẫn, giám sát trong quá trình giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo tại các đơn vị có phát sinh khiếu nại, tố cáo theo Luật Khiếu nại năm 2011, Luật Tố cáo năm 2018, Quyết định 254/QĐ-TLĐ ngày 05/3/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Công đoàn các cấp xây dựng, ban hành quy chế, nội quy tiếp đoàn viên theo Hướng dẫn 742/HD-TLĐ ngày 17/4/2018 của Tổng Liên đoàn về hướng dẫn tiếp cán bộ đoàn viên và người lao động; Quyết định số 236/QĐ-CDCT và

Quyết định số 237/QĐ-CDCT, ngày 12/7/2018 của CDCTVN về Quy chế, Nội quy tiếp đoàn viên và người lao động.

Công đoàn các cấp chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị, đề xuất của người lao động và đoàn viên công đoàn nơi có phát sinh đơn đề hướng dẫn, giúp đỡ, tư vấn cho người lao động thực hiện quyền khiếu nại tố cáo theo đúng trình tự thủ tục của pháp luật, không đề phát sinh, tồn đọng, kéo dài hoặc chậm giải quyết.

5. Tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ hoạt động UBKT

Năm 2019, UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, triển khai các hội nghị, các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn và cán bộ UBKT. Dự kiến tổ chức 02 lớp tập huấn nghiệp vụ hoạt động UBKT, tập trung tập huấn nâng cao, chuyên sâu áp dụng theo phương pháp tích cực tại hai khu vực phía Bắc và phía Nam. Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Chỉ đạo công đoàn các đơn vị tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ UBKT để đáp ứng yêu cầu, hoàn thành nhiệm vụ. Tiếp tục hướng dẫn, tập huấn cho UBKT các cấp công đoàn theo yêu cầu; phối hợp với các Ban Công đoàn Công Thương Việt Nam trong việc cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn theo chuyên đề nhằm góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn.

6. Về thực hiện công tác giám sát của UBKT

Thực hiện việc giám sát đối với ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và tổ chức công đoàn cấp dưới theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn. UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng kế hoạch cụ thể về đối tượng giám sát, nội dung giám sát trình Ban Chấp hành Công đoàn Công Thương Việt Nam thông qua, đồng thời chỉ đạo UBKT các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch giám sát báo cáo về công đoàn cấp trên.

Nơi nhận:

- UBKT TLD;
- Các UV BCH CDCTVN;
- Các UV UBKT CDCTVN;
- Các Ban CDCTVN;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VP, VP UBKT.

**TM. ỦY BAN KIỂM TRA
CHỦ NHIỆM**



Nguyễn Thị Phương Nam



CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM
ỦY BAN KIỂM TRA

Phụ lục số 01

TỔ CHỨC ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN
(Tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2018)

ST T	Cấp công đoàn	Tổng số UBKT hiện có	Tổng số Ủy viên UBKT hiện có	Trong đó			Tổng số UBKT phân loại HD năm 2018	Trong đó				
				Nữ	Chuyên trách	Số đã bồi dưỡng nghệ vụ		Loại sắc xuất sắc	Loại tốt	Loại khá	Loại trung bình	Loại yếu
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Công đoàn Công Thương Việt Nam	1	8	4	2							
2	CD cấp trên cơ sở trực thuộc CDCTVN	16	69	27		560						
3	CD cơ sở trực thuộc CDCTVN	125	352	169								
	Tổng cộng	142	429	200	2	560						
	Tỷ lệ (%)											

(Ghi chú: Số UV UBKT CD cơ sở trực thuộc CD cấp trên trực tiếp cơ sở là 1.069 ủy viên UBKT)

Hà Nội, ngày 31 tháng 12 năm 2018
ỦY BAN KIỂM TRA

ỦY BAN KIỂM TRA

KẾT QUẢ KIỂM TRA VIỆC CHẤP HÀNH ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN VÀ GIÁM SÁT NĂM 2018

(Tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2018)

STT	Cấp công đoàn	Tổng số cuộc kiểm tra điều lệ	Trong đó		số có khuyết kiểm, vi phạm		Tổng số cuộc giám sát	Trong đó		số có khuyết kiểm, vi phạm		Ghi chú
			Kiểm tra cùng cấp	Kiểm tra cấp dưới	Tổ chức CD cùng cấp	Tổ chức CD cùng cấp		tổ chức	cán bộ	Tổ chức	cán bộ	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
1	Công đoàn Công Thương Việt Nam	8	0	8								
2	CD cấp trên cơ sở	130	29	101			50					
3	CD cơ sở	289	77	212			103					
	Tổng cộng	427	106	321			153					
	Tỷ lệ (%)											

Hà Nội, ngày 31 tháng 12 năm 2018

ỦY BAN KIỂM TRA

**KẾT QUẢ KIỂM TRA KHI CÓ DẤU HIỆU VI PHẠM ĐIỀU LỆ, NGHỊ QUYẾT, CHỈ THỊ
VÀ CÁC QUY ĐỊNH CỦA CÔNG ĐOÀN**
(Tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2018)

TT	Cấp công đoàn	Số cuộc kiểm tra				Số vi phạm		Số bị xử lý kỷ luật								
		K.tra ở cùng cấp		K.tra cấp dưới		Tổ chức	Cán bộ, đoàn viên	Tổ chức			Đoàn viên					
		Tổ chức	Cán bộ, đoàn viên	Tổ chức	Cán bộ, đoàn viên			Khẩn trách	Cảnh cáo	Giải tán	Khẩn trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khẩn trách	Cảnh cáo	Khai trừ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
1	CD Công Thương Việt Nam															
2	CD cấp trên cơ sở															
3	CD cơ sở	10			8											
	Tổng cộng	10			8											
	Tỷ lệ (%)															

Hà Nội, ngày 31 tháng 12 năm 2018
ỦY BAN KIỂM TRA



**KẾT QUẢ KIỂM TRA QUẢN LÝ SỬ DỤNG TÀI CHÍNH, TÀI SẢN
VÀ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ CÔNG ĐOÀN**
(Tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2018)

STT	Cấp công đoàn	Kiểm tra cùng cấp						Kiểm tra cấp dưới						Ghi chú
		Số lần kiểm tra	Truy thu 2% KPCD	Truy thu 1% DP	T. thu để ngoài sổ KT	Truy thu khác	Tổng truy thu	Số lần kiểm tra	Truy thu 2% KPCD	Truy thu 1% DP	T. thu để ngoài sổ KT	Truy thu khác	Tổng truy thu	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
1	Công đoàn Công Thương Việt Nam	2												
2	CD cấp trên cơ sở	38						99						
3	CD cơ sở	87						133						
	Tổng cộng	127						232						
	Tỷ lệ (%)													

Hà Nội, ngày 31 tháng 12 năm 2018
ỦY BAN KIỂM TRA

ỦY BAN KIỂM TRA



KẾT QUẢ GIẢI QUYẾT VÀ THAM GIA GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI, TỐ CÁO

(Tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2018)

STT	Cấp công đoàn	Số lượt người đến KN, TC	Số đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn				Số đơn KN,TC thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan Nhà nước và các tổ chức khác				Kết quả							
			Số đơn khiếu nại		Số đơn tố cáo		Số đơn khiếu nại		Số đơn tố cáo		Số người được trở lại làm việc	Số người được hạ mức kỷ luật	Số tiền bồi thường, hỗ trợ (ngàn đồng)	Số người được g/q về lương	Số người được g/q về BHXH	Số người được g/q về BHYT	Số người được g/q về BHTN	Số người được g/q về TC thời việc
			Số đơn nhận được	Số đơn được giải quyết	Số đơn nhận được	Số đơn được giải quyết	Số đơn nhận được	Số đơn được giải quyết										
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
1	Công đoàn Công Thương Việt Nam	0					13	12	5	3								
2	CĐ cấp trên cơ sở	160					12	2	1									0
3	CĐ cơ sở	85					3	3	1									0
	Tổng cộng	245					28	17	7	3								-
	Tỷ lệ (%)																	

Hà Nội, ngày 31 tháng 12 năm 2018

ỦY BAN KIỂM TRA