

Số: 354/CDCT-TG

Hà Nội, ngày 21 tháng 7 năm 2018

V/v tổ chức đợt cao điểm tuyên truyền
các hoạt động nổi bật của Công đoàn Việt Nam

Kính gửi: Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở
trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam.

Thực hiện công văn số 1450/TLĐ ngày 20/7/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức đợt cao điểm tuyên truyền các hoạt động nổi bật của Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các công đoàn trực thuộc thực hiện như sau:

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức quán triệt, triển khai đợt tuyên truyền đến cán bộ công đoàn cơ sở từ cấp tổ phó trở lên (lồng ghép phổ biến trong các hội nghị, buổi sinh hoạt).

- Thông báo cho cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ truy cập các nội dung tuyên truyền theo phụ lục 01,02,03 đính kèm và được đăng tải trên Cổng Thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam tại địa chỉ: www.congdoan.vn và Trang Thông tin điện tử Công đoàn Công Thương Việt Nam tại địa chỉ: www.vuit.org.vn.

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia Cuộc thi trực tuyến trên Cổng Thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam, bắt đầu từ 8h00 ngày 23/7/2018 đến 22h00 ngày 19/8/2018 được chia làm 04 tuần, 02 tuần đầu tìm hiểu về phong trào công nhân, hoạt động công đoàn 89 năm xây dựng và phát triển; 02 tuần sau thi tìm hiểu về chương trình phúc lợi đoàn viên (bộ câu hỏi, nội dung thi được đăng tải trên Cổng Thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam tại địa chỉ: www.congdoan.vn).

- Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện các nội dung trên, gửi về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Tuyên giáo) ngay sau khi kết thúc đợt thi của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Yêu cầu các cấp công đoàn trực thuộc nghiêm túc thực hiện. ↗

Nơi nhận:

- Như trên;
- TLĐLĐVN (báo cáo);
- TTTV (báo cáo);
- Website CDCTVN;
- Lưu TG, VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Vũ Trường Sơn

HƯỚNG DẪN

Cách thức đăng nhập thi trực tuyến

(kèm theo công văn số 1450/TLĐ ngày 20 tháng 7 năm 2018)

Đây là hình thức thi trực tuyến lần đầu được triển khai trong hệ thống Công đoàn, do đó các cấp Công đoàn cần tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ (sau đây gọi chung là thí sinh) dự thi đạt kết quả cao.

Nhằm thuận tiện cho thí sinh khi tham gia thi, Ban Tổ chức cuộc thi hướng dẫn về cách thức đăng nhập như sau:

Bước 1: Thí sinh truy cập vào “Cổng Thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam” tại địa chỉ www.congdoan.vn trên máy tính hoặc điện thoại di động có kết nối internet, mạng 3G, 4G.

Bước 2: Kích hoạt vào biểu tượng “Cuộc thi trực tuyến” trên Cổng Thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam. Sau khi kích hoạt, giao diện phần mềm cuộc thi sẽ xuất hiện trên màn hình máy tính, gồm các mục: “Thẻ lệ cuộc thi”; “Tài liệu”; “Dự thi”; “Kết quả”.

Bước 3: Kích hoạt vào mục “Thẻ lệ”, “Nội dung” để tìm hiểu thẻ lệ cũng như nội dung có liên quan đến cuộc thi.

Bước này rất quan trọng, giúp thí sinh nắm vững Thẻ lệ, Tài liệu có liên quan để trả lời các câu hỏi thi.

Bước 4: Kích hoạt vào mục “Dự thi” để tạo tài khoản cá nhân. Sau khi kích hoạt, cửa sổ hiện ra gồm hai phần: “Đăng ký” và “Đăng nhập”.

- Tại mục “Đăng ký”, thí sinh kê khai:

+ Thông tin cá nhân: (1) Họ và tên; (2) Số CMND/Hộ chiếu/Thẻ căn cước; (3) Số điện thoại; (4) đơn vị công tác.

+ Thông tin đơn vị: Kích hoạt vào ô LĐLĐ để lựa chọn LĐLĐ hoặc Công đoàn ngành nơi thí sinh học tập, công tác, sinh hoạt...sau đó lựa chọn đối tượng (thí sinh thuộc đối tượng nào, thì tích vào đối tượng đó).

- Tại mục “Thông tin đăng nhập”, thí sinh kê khai:

+ Tên đăng nhập (ngắn gọn, dễ nhớ để sử dụng cho những lần thi tiếp theo).

+ Mật khẩu (ngắn gọn, dễ nhớ để sử dụng cho những lần thi tiếp theo).

Lưu ý: Mỗi thí sinh chỉ được phép đăng ký, sử dụng một tài khoản duy nhất để tham gia các Cuộc thi. Tài khoản đăng ký lần đầu sẽ dùng làm tài khoản đăng nhập để dự thi cho những lần tiếp theo. Các thông tin cá nhân phải đăng ký chính xác, nếu sai sót nếu đạt giải sẽ không được nhận giải.

Sau khi thực hiện xong các bước trên, thí sinh kích hoạt vào mục “Đăng ký” phía cuối màn hình để hoàn thiện.

Bước 5: Kích hoạt vào mục đăng nhập, tại đây thí sinh khai báo tên đăng nhập và mật khẩu của mình (đã đăng ký ở phần trên) để thi, máy tính bắt đầu tính thời gian thi của mỗi thí sinh.

Mỗi lần dự thi, thí sinh trả lời 20 câu hỏi ngẫu nhiên do hệ thống lựa chọn trong thời gian 20 phút, tương ứng với thời gian trả lời 01 câu hỏi là 60 giây, hết 60 giây, thí sinh không có phương án trả lời, hệ thống sẽ tự động chuyển sang câu tiếp theo và không tính điểm cho câu hỏi đó.

Mỗi câu trả lời đúng được 05 điểm, tổng cho 20 câu là 100 điểm, hệ thống sẽ tự động cập nhật kết quả.

Bước 6: Kết thúc phần thi, thí sinh gửi kết quả, phần mềm sẽ thông báo tổng số điểm đạt được, thời gian trả lời, vị trí của thí sinh trên bảng xếp hạng.

(Chi tiết đề nghị các đồng chí nghiên cứu trong thể lệ Cuộc thi)

BAN TỔ CHỨC CUỘC THI

THỂ LỆ CUỘC THI
Trực tuyến tìm hiểu về các hoạt động nổi bật
của tổ chức Công đoàn Việt Nam

Căn cứ Kế hoạch số 24/KH-TLĐ ngày 23 tháng 4 năm 2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức đợt cao điểm tuyên truyền các hoạt động nổi bật của tổ chức Công đoàn Việt Nam; Quyết định số 895/QĐ-TLĐ ngày 07 tháng 5 năm 2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc “Thành lập Ban Tổ chức và Tổ Thư ký giúp việc Ban Tổ chức Cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu về các hoạt động nổi bật của tổ chức Công đoàn Việt Nam”, Ban Tổ chức Cuộc thi ban hành Thể lệ Cuộc thi trực tuyến như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG DỰ THI

1. Cán bộ, đoàn viên Công đoàn Việt Nam.
2. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp hoạt động trên lãnh thổ Việt Nam (chưa là đoàn viên Công đoàn).

II. NỘI DUNG, THỜI GIAN

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức thi trực tuyến trong vòng 01 tháng, từ 23/7/2018 đến 19/8/2018, được chia làm 04 tuần thi, gồm:

1. Đợt 1: Tìm hiểu về sự ra đời và hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam qua 89 năm xây dựng và trưởng thành.

- Tuần 01 từ 8h00 ngày 23/7/2018 đến 22h00 ngày 29/7/2018
- Tuần 02 từ 8h00 ngày 30/7/2018 đến 22h00 ngày 05/8/2018

2. Đợt 2: Tìm hiểu về Chương trình phúc lợi đoàn viên (các thỏa thuận hợp tác, sản phẩm, dịch vụ ưu đãi cung cấp cho đoàn viên của các đối tác đã ký cam kết với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam).

- Tuần 01 từ 8h00 ngày 06/8/2018 đến 22h00 ngày 12/8/2018
- Tuần 02 từ 8h00 ngày 13/8/2018 đến 22h00 ngày 19/8/2018

(Các nội dung trên được đăng tải trong thư mục “Tài liệu” phần mềm thi)

III. HÌNH THỨC, GIẢI THƯỞNG

1. Hình thức:

- Thi trắc nghiệm trực tuyến trên Cổng thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam tại địa chỉ www.congdoan.vn.

- Thí sinh tham gia dự thi, thực hiện các bước sau:

Bước 1: Truy cập vào “Cổng Thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam” tại địa chỉ www.congdoan.vn trên máy tính hoặc điện thoại di động có kết nối internet, mạng 3G, 4G.

Bước 2: Kích hoạt vào biểu tượng “**Cuộc thi trực tuyến**” trên Công Thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam. Sau khi kích hoạt, giao diện phần mềm cuộc thi sẽ xuất hiện trên màn hình máy tính, gồm các mục: “Thẻ lệ cuộc thi”; “Tài liệu”; “Dự thi”; “Kết quả”.

Bước 3: Kích hoạt vào mục “Thẻ lệ”, “Nội dung” để tìm hiểu thẻ lệ cũng như nội dung có liên quan đến cuộc thi.

Bước này rất quan trọng, giúp thí sinh nắm vững Thẻ lệ, Tài liệu có liên quan để trả lời các câu hỏi thi.

Bước 4: Kích hoạt vào mục “Dự thi” để tạo tài khoản cá nhân. Sau khi kích hoạt, cửa sổ hiện ra gồm hai phần: “Đăng ký” và “Đăng nhập”.

- Tại mục “Đăng ký”, thí sinh kê khai:

+ Thông tin cá nhân: (1) Họ và tên; (2) Số CMND/Hộ chiếu/Thẻ căn cước; (3) Số điện thoại; (4) đơn vị công tác.

+ Thông tin đơn vị: Kích hoạt vào ô LĐLĐ để lựa chọn LĐLĐ hoặc Công đoàn ngành nơi thí sinh học tập, công tác, sinh hoạt...sau đó lựa chọn đối tượng (thí sinh thuộc đối tượng nào, thì tích vào đối tượng đó).

- Tại mục “Thông tin đăng nhập”, thí sinh kê khai:

+ Tên đăng nhập (ngắn gọn, dễ nhớ để sử dụng cho những lần thi tiếp theo).

+ Mật khẩu (ngắn gọn, dễ nhớ để sử dụng cho những lần thi tiếp theo).

Lưu ý: Mỗi thí sinh chỉ được phép đăng ký, sử dụng một tài khoản duy nhất để tham gia các Cuộc thi. Tài khoản đăng ký lần đầu sẽ dùng làm tài khoản đăng nhập để dự thi cho những lần tiếp theo. Các thông tin cá nhân phải đăng ký chính xác, nếu sai sót nếu đạt giải sẽ không được nhận giải.

Sau khi thực hiện xong các bước trên, thí sinh kích hoạt vào mục “Đăng ký” phía cuối màn hình để hoàn thiện.

Bước 5: Kích hoạt vào mục đăng nhập, tại đây thí sinh khai báo tên đăng nhập và mật khẩu của mình (đã đăng ký ở phần trên) để thi, máy tính bắt đầu tính thời gian thi của mỗi thí sinh.

Mỗi lần dự thi, thí sinh trả lời 20 câu hỏi ngẫu nhiên do hệ thống lựa chọn trong thời gian 20 phút, tương ứng với thời gian trả lời 01 câu hỏi là 60 giây, hết 60 giây, thí sinh không có phương án trả lời, hệ thống sẽ tự động chuyển sang câu tiếp theo và không tính điểm cho câu hỏi đó.

Mỗi câu trả lời đúng được 05 điểm, tổng cho 20 câu là 100 điểm, hệ thống sẽ tự động cập nhật kết quả.

Bước 6: Kết thúc phần thi, thí sinh gửi kết quả, phần mềm sẽ thông báo tổng số điểm đạt được, thời gian trả lời, vị trí của thí sinh trên bảng xếp hạng.

2. Giải thưởng

2.1. Cá nhân

a) **Giải tuần:** Là những thí sinh có số điểm thi cao nhất, xếp theo thứ tự 1,2,3 (tương ứng với nhất, nhì, ba). Máy tính sẽ tự động chấm, trong trường hợp có từ 02

thí sinh trở lên bằng điểm nhau, máy tính sẽ căn cứ vào thời gian trả lời nhanh nhất của thí sinh để lựa chọn người đạt giải. Trong trường hợp, thí sinh có số điểm và thời gian trả lời bằng nhau, Ban Tổ chức cuộc thi sẽ lựa chọn ngẫu nhiên để xét giải.

Cơ cấu giải:	01 giải nhất	1.000.000 đồng
	02 giải nhì	500.000 đồng
	03 giải ba	300.000 đồng

b) Giải thắng: Là những thí sinh đạt giải tuần nhiều nhất (được xếp theo thứ tự 1, 2, 3, tương ứng với giải nhất, nhì, ba). Nếu có từ 02 thí sinh trở lên cùng kết quả như nhau, máy tính sẽ lựa chọn ngẫu nhiên để trao giải.

Cơ cấu giải:	01 giải nhất	2.000.000 đồng
	02 giải nhì	1.000.000 đồng
	03 giải ba	500.000 đồng

2.2. Tập thể

Là những LĐLĐ tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn (sau đây gọi chung là LĐLĐ cấp tỉnh, thành phố và tương đương) có số đoàn viên, CNVCLĐ tham gia thi nhiều nhất (các tuần cộng lại), điều kiện như sau:

+ LĐLĐ cấp tỉnh, thành phố và tương đương, có dưới 50.000 đoàn viên, CNVCLĐ phải đạt từ 20% trở lên số đoàn viên, CNVCLĐ tham gia thi;

+ LĐLĐ cấp tỉnh, thành phố và tương đương có từ 50.000 đến dưới 100.000 đoàn viên, CNVCLĐ phải đạt từ 10% trở lên số đoàn viên, CNVCLĐ tham gia thi;

+ LĐLĐ tỉnh, thành phố và tương đương có trên 100.000 đoàn viên, CNVCLĐ phải đạt từ 07% trở lên số đoàn viên, CNVCLĐ tham gia thi.

(Số liệu tính đến 31/11/2017 do Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn cung cấp)

Trong trường hợp từ 02 tập thể trở lên cùng kết quả như nhau, Ban Tổ chức cuộc thi sẽ căn cứ vào số thí sinh đạt giải nhiều nhất để xét chọn. Nếu cả hai tiêu chuẩn này bằng nhau, Ban Tổ chức cuộc thi sẽ lựa chọn ngẫu nhiên trong số các tập thể đó để xét giải.

Cơ cấu giải	01 giải nhất	5.000.000 đồng
	03 giải nhì	3.000.000 đồng
	05 giải ba	1.000.000 đồng

2.3. Hình thức nhận giải:

Cá nhân, tổ chức nhận giải thông qua hai hình thức chuyển khoản hoặc nhận tiền mặt tại Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Chuyển khoản: Thí sinh phải công chứng CMTND/Hộ chiếu/Thẻ căn cước của mình (bản công chứng có giá trị trong vòng 6 tháng tính đến ngày nhận giải) gửi về Ban Tổ chức cuộc thi trước khi nhận giải.

- Nhận tiền mặt: Thí sinh phải xuất trình CMTND/Hộ chiếu/Thẻ căn cước của mình khi đến nhận giải.

Điện thoại liên hệ: Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo số điện thoại: 043.942.1519.

Trong trường hợp, cá nhân, tổ chức đạt giải, nếu vi phạm Thể lệ thì cá nhân, tổ chức không được nhận giải và giải thưởng đó sẽ được hoàn trả lại Phòng Tài vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. ✓

Nơi nhận:

- TTĐCT (báo cáo);
- Các ban, đơn vị TLĐ;
- LĐLĐ các tỉnh, thành phố;
- Công đoàn ngành và Công đoàn TCT;
- Các cơ quan báo chí trong hệ thống Công đoàn.
- Lưu VT.

**TM. BAN TỔ CHỨC CUỘC THI
TRƯỜNG BAN**



Trần Văn Thuật
PHÓ CHỦ TỊCH TỔNG LIÊN ĐOÀN

NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN THU KINH PHÍ CÔNG ĐOÀN QUA MỘT TÀI KHOẢN VIETINBANK

Câu 1. Mục đích thu kinh phí CĐ khu vực sản xuất kinh doanh qua 1 tài khoản thay vì cách thu truyền thống theo từng cấp CĐ

Trả lời

Căn cứ Khoản 2, điều 26 Luật Công đoàn năm 2012, quy định, “Kinh phí công đoàn do cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đóng bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động”; Nghị định 191/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ đã cụ thể hóa mức đóng kinh phí công đoàn, tại Điều 5: “Mức đóng bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động. Quỹ tiền lương này là tổng mức tiền lương của những người lao động thuộc đối tượng phải đóng bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.”

Từ khi Luật Công đoàn và Nghị định có hiệu lực, công tác thu kinh phí công đoàn đã khắc phục được phần nào tình trạng thất thu, tuy nhiên công tác theo dõi, đôn đốc các đối tượng đóng kinh phí công đoàn làm căn cứ xác định số phải thu, công tác phối hợp, phân cấp thu vẫn còn nhiều hạn chế, tồn tại. Để khắc phục những hạn chế tồn tại trên, Tổng Liên đoàn LĐVN đã đưa ra nhiều giải pháp trong đó việc thực hiện phối hợp Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam (VietinBank) làm đối tác cung cấp phần mềm quản lý thu kinh phí công đoàn để thực hiện thu tập trung về một tài khoản và cấp trả tự động phần kinh phí được sử dụng cho các cấp công đoàn theo quy định của Tổng Liên đoàn.

Việc phối hợp triển khai phần mềm quản lý thu kinh phí công đoàn với Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam sẽ giúp cho Tổ chức công đoàn quản lý tốt hơn việc thu kinh phí công đoàn: dữ liệu thu kinh phí được công khai, minh bạch; quản lý chi tiết các đơn vị phải đóng kinh phí công đoàn, từ đó hạn chế thất thu cũng như trực lợi từ việc chậm đóng kinh phí công đoàn. Việc thu kinh phí công đoàn qua 1 tài khoản là 1 phương thức thu mới mà không trái với các quy định pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn hiện hành về thu, phân phối nguồn thu kinh phí công đoàn.

Bên cạnh đó phương thức thu kinh phí công đoàn ứng dụng công nghệ thông tin giúp cho công tác theo dõi, quản lý, công tác báo cáo được kịp thời, chính xác và thuận tiện ở cả 4 cấp, cũng như tăng cường chỉ đạo, giám sát, đôn đốc của Tổng Liên đoàn và trách nhiệm của các cấp công đoàn. Toàn bộ các dữ liệu liên quan đến việc thực hiện đóng kinh phí đều được cập nhật trên hệ thống. Việc nộp kinh phí công đoàn không ảnh hưởng đến chi phí của đối tượng đóng kinh phí công đoàn, không yêu cầu đối tượng đóng kinh phí phải mở tài khoản tại Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam.

Câu 2. Quy trình phân phối kinh phí cho các cấp CĐ sau khi thu qua 1 tài khoản của Tổng Liên đoàn

Trả lời

Tổ chức Công đoàn Việt Nam có một tài khoản duy nhất thu kinh phí CĐ tại Vietinbank cụ thể:

Tên Tài khoản: Công đoàn Việt Nam

Số Tài khoản là: 117001366668.

Theo quy định về tỷ lệ phân phối năm 2018 của Tổng LĐLĐVN và Quy chế phối hợp với Ngân hàng Công Thương Việt Nam, sau khi doanh nghiệp thuộc đối tượng phải đóng KPCĐ thực hiện chuyển tiền vào tài khoản nêu trên thì hệ thống phần mềm do Vietinbank cung cấp sẽ tự động thực hiện cấp trả 68% kinh phí công đoàn về tài khoản của CĐCS, 32% KPCĐ còn lại về công đoàn các cấp trên chậm nhất là sau 24 giờ.

Tổng Liên đoàn đã ban hành Hướng dẫn số 1305/HD-TLĐ ngày 15/8/2017 về thu kinh phí công đoàn khu vực SXKD qua tài khoản của Tổng LĐLĐVN; Kế hoạch số 48/KH-TLĐ ngày 30/10/2017 về tổ chức triển khai thu kinh phí công đoàn công đoàn khu vực SXKD qua Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam.

Câu 3. Lý do tài khoản nhận phần kinh phí CĐ được phân bổ lại phải dùng cùng 1 hệ thống ngân hàng

Trả lời

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã phối hợp và được Ngân hàng Công Thương Việt Nam hỗ trợ cung cấp 1 phần mềm thu và quản lý kinh phí công đoàn. Phần mềm này đáp ứng được yêu cầu của tổ chức công đoàn trong công tác thu và quản lý kinh phí công đoàn hiện nay. Việc các CĐCS, công đoàn cấp trên cơ sở thực hiện mở tài khoản cùng 1 hệ thống ngân hàng Công thương đảm bảo tính kịp thời, minh bạch, đặc biệt đảm bảo được công tác theo dõi, báo cáo qua việc chiết xuất dữ liệu từ hệ thống phần mềm Vietinbank. Các cấp công đoàn hoàn toàn chủ động trong việc sử dụng tài khoản đó.

Việc sử dụng tài khoản của nhiều ngân hàng khác nhau sẽ không đáp ứng được tính kịp thời trong việc cấp trả kinh phí công đoàn, tăng chi phí chuyển tiền do chuyển tiền ngoài hệ thống, đặc biệt không thực hiện thống nhất được báo cáo dữ liệu đáp ứng yêu cầu quản lý của tổ chức công đoàn.

Câu 4. Tài khoản thiết lập mới tại Vietinbank của các cấp CĐ không làm phát sinh chi phí

Trả lời

Việc nộp kinh phí CĐ về và nhận lại mức phân phối diễn ra tự động. 4 cấp CĐ (Tổng LĐLĐVN; LĐLĐ tỉnh, TP; LĐLĐ quận, huyện, CĐ ngành trực thuộc và

CĐCS) đều được Vietinbank gán 1 tài khoản và miễn phí mở tài khoản này và không yêu cầu số dư duy trì tài khoản. Trong giai đoạn đầu, Vietinbank miễn phí toàn bộ giao dịch nộp/chuyển khoản kinh phí công đoàn tại VietinBank cho doanh nghiệp cũng như miễn phí giao dịch trích chuyển kinh phí công đoàn từ Tổng Liên đoàn cho 4 cấp công đoàn tại VietinBank và Tổng Liên đoàn chi trả các phí phát sinh ngoài VietinBank. Giai đoạn tiếp theo, Tổng Liên đoàn sẽ chi trả toàn bộ khoản phí này, CĐCS và các cấp công đoàn không phải trả phí.

Theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam, CĐCS có con dấu, chữ ký và tài khoản riêng do vậy việc CĐCS mở tài khoản tại VietinBank để nhận lại phần kinh phí CĐ là thuộc thẩm quyền của CĐCS, không chịu sự chi phối và ảnh hưởng tới tài khoản ngân hàng của doanh nghiệp.

Câu 5. Trường hợp trên địa bàn cấp quận, huyện không có mạng lưới của Vietinbank

Trả lời

Trong trường hợp CĐCS theo địa giới cấp quận, huyện không có điểm giao dịch của VietinBank công đoàn cơ sở và các cấp công đoàn sẽ nhận kinh phí tự động vào tài khoản mở tại tổ chức tín dụng khác có trên địa bàn.

Câu 6. Phần kinh phí cấp lại cho CĐCS tại các DN chưa có CĐCS

Trả lời

Khoản 4, điều 21, Quyết định 1908/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016, Quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn, thu, phân phối nguồn thu và thưởng, phạt thu, nộp tài chính công đoàn nêu:

Đối với cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở: Công đoàn cấp trên được phân cấp thu kinh phí công đoàn khi nhận được kinh phí của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đóng được sử dụng theo tỷ lệ phần trăm trong tổng số thu kinh phí công đoàn theo hướng dẫn hàng năm của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn để chi cho hoạt động tuyên truyền, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, ký thỏa ước lao động tập thể, bảo vệ, chăm lo cho người lao động tại các đơn vị này. Cuối năm số kinh phí sử dụng cho các hoạt động trên chưa hết phải quản lý, theo dõi và trả lại cho công đoàn cơ sở khi đơn vị đó thành lập tổ chức công đoàn...

Câu 7. Thưởng, phạt với việc thu kinh phí CĐ

Trả lời

Thưởng: Quyết định 1908/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016, Quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn, thu, phân phối nguồn thu và thưởng, phạt thu, nộp, phối hợp thu tài chính công đoàn: các tập thể, cá nhân có thành tích về thu, nộp tài chính công đoàn, phối hợp thu được khen thưởng từ 1-7% tổng số kinh phí CĐ thu được.

Phạt: Điều 24C, Nghị định 88/2015/NĐ-CP quy định, người sử dụng lao động (NSDLĐ) có thể bị phạt tối đa 75 triệu đồng đối với hành vi không đóng KPCĐ cho

toàn bộ người lao động thuộc đối tượng phải đóng và chậm nhất 30 ngày DN phải nộp cho tổ chức công đoàn số tiền kinh phí chậm đóng, đóng chưa đủ hoặc chưa đóng và số tiền lãi của số tiền kinh phí công đoàn chưa đóng, chậm đóng theo mức lãi suất tiền gửi không kỳ hạn cao nhất của NHTM Nhà Nước công bố tại thời điểm xử phạt.

Hướng dẫn số 995/HD-TLĐ ngày 30/6/2015 của Tổng Liên đoàn, hướng dẫn khởi kiện tranh chấp về kinh phí công đoàn.

Câu 8. Lý do Tổng Liên đoàn chọn Vietinbank làm đối tác cho việc thực hiện thu kinh phí CĐ qua một tài khoản

Trả lời

Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam (Tên thương hiệu là VietinBank) có 29 năm xây dựng và phát triển đến nay VietinBank đã trở thành ngân hàng hàng đầu của hệ thống Ngân hàng Việt Nam. Năm 2017, VietinBank đã triển khai thành công hệ thống ngân hàng lõi (Core Banking) thành công trên toàn hệ thống. Khẳng định thế mạnh vượt bậc về công nghệ thông tin của VietinBank tại thị trường Việt Nam, hệ thống VietinBank sẵn sàng đáp ứng các yêu cầu quản lý của Tổng Liên đoàn.

Bên cạnh đó, thông qua việc ký kết Quy chế phối hợp, VietinBank cam kết hỗ trợ xây dựng vận hành quản lý phần mềm thu kinh phí công đoàn, hỗ trợ tối đa phí giao dịch liên quan đến việc đóng và cấp trả kinh phí công đoàn, hỗ trợ giảm tối đa các thủ tục hành chính liên quan đến việc mở tài khoản. Ngoài ra theo quy chế phối hợp thì Vietinbank còn hỗ trợ, phối hợp với Tổng Liên đoàn nhiều nội dung khác (có 6 nội dung) nhằm gia tăng lợi ích cho đoàn viên công đoàn.

Câu 9. Vì sao TLĐ giao tăng số kinh phí công đoàn cho các địa phương, có nơi tăng đến 200% - 300%

Trả lời

Từ năm 2016 trở về trước, Tổng Liên đoàn LĐVN giao thu tài chính công đoàn theo số thực hiện năm trước có tính đến tỷ lệ tăng trưởng từ 10-20%. Năm 2017, Tổng Liên đoàn thực hiện xác định số thu kinh phí công đoàn căn cứ theo số liệu của BHXH Việt Nam cung cấp để xác định được chính xác số phải thu kinh phí công đoàn từ đó có giải pháp hạn chế thất thu kinh phí công đoàn. Do đó, số giao thu tài chính công đoàn năm 2017 tại một số đơn vị tăng đến 300% so với số giao thu năm trước là do áp quỹ lương BHXH Việt Nam cung cấp tại địa phương đó.

Câu 10. Kết quả từ khi triển khai việc thu kinh phí công đoàn theo hình thức mới này

Trả lời

Tổng Liên đoàn đã ban hành hướng dẫn 1305/HD-TLĐ ngày 15/8/2017; kế hoạch số 48/KH-TLĐ ngày 30/10/2017 về việc tổ chức triển khai thu KPCĐ khu vực sản xuất kinh doanh quan ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam; Công văn số 1963/TLĐ ngày 04/12/2017 về việc triển khai thu kinh phí công đoàn khu vực sản

xuất kinh doanh năm 2018; công văn số 317/TLĐ ngày 01/3/2018 về một số nội dung đã triển khai thu kinh phí công đoàn qua 01 tài khoản trung gian. Các cấp cần nắm được chủ trương, từng bước thực hiện việc mở tài khoản, kê khai dữ liệu phối hợp với Vietinbank nhập dữ liệu, thông báo đến đối tượng là doanh nghiệp phải đóng kinh phí công đoàn về 01 tài khoản tập trung, duy nhất của tổ chức công đoàn mở tại Ngân hàng Công thương và nhận phần kinh phí được sử dụng theo tỷ lệ quy định của Tổng Liên đoàn.

Đến ngày 10/3/2018, đã có 44 LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương, 201 LĐLĐ cấp 3, 11.050 doanh nghiệp hoàn chỉnh việc kê khai phần mềm.

NỘI DUNG TÌM HIỂU VỀ CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI ĐOÀN VIÊN

Câu 1. Đoàn viên công đoàn muốn được hưởng những ưu đãi của Chương trình Phúc lợi đoàn viên của Tổng Liên đoàn thì cần những điều kiện gì? thủ tục hưởng như thế nào? liên hệ với ai để được hướng dẫn?

Trả lời:

- Điều kiện khi mua sản phẩm, dịch vụ giảm giá: Đoàn viên công đoàn có thẻ Đoàn viên công đoàn, hoặc có tên trong danh sách của Công đoàn cơ sở đăng ký với đối tác.

- Thủ tục: Đoàn viên công đoàn xuất trình thẻ Đoàn viên công đoàn, hoặc có tên trong danh sách do công đoàn cơ sở đã đăng ký với phía đối tác đang hoạt động tại địa phương.

- Đoàn viên công đoàn liên hệ với người đại diện của Công đoàn và Doanh nghiệp theo số điện thoại trên tờ gấp do Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương và công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn phát hành.

Câu 2. Ngoài những lợi ích vật chất, Chương trình Phúc lợi đoàn viên của Tổng Liên đoàn mang đến cho đoàn viên công đoàn lợi ích tinh thần gì? Điều kiện và thủ tục như thế nào thì được hưởng?

Trả lời:

- Chương trình Phúc lợi đoàn viên của Tổng Liên đoàn mang đến cho đoàn viên công đoàn lợi ích tinh thần như:

+ Đoàn viên được tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; thăm quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí do Công đoàn tổ chức.

+ Đoàn viên được học tập, nâng cao trình độ chính trị; Đoàn viên ưu tú được giới thiệu để Tổ chức Đảng xem xét kết nạp và đoàn viên được kết nạp Đảng.

+ Đoàn viên tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp giảm chi phí đào tạo do các Trường Đại học và các cơ sở giáo dục nghề nghiệp của tổ chức Công đoàn thực hiện.

- Điều kiện và thủ tục:

+ Điều kiện: Đoàn viên công đoàn có thẻ Đoàn viên công đoàn, hoặc có xác nhận, giới thiệu của Công đoàn cơ sở.

+ Đoàn viên có nhu cầu đăng ký với Công đoàn cơ sở.

Câu 3. Có nhiều doanh nghiệp trong chiêu thức bán hàng cạnh tranh cũng thường xuyên giảm giá sâu nhiều mặt hàng, mọi khách hàng đến mua đều được giảm giá mà không cần điều kiện gì. Vì vậy đề nghị Tổng Liên đoàn giải thích rõ thêm tính ưu việt của Chương trình Phúc lợi đoàn viên, có gì khác so với những chương trình giảm giá thông thường của các doanh nghiệp bán hàng.

Trả lời:

Tính ưu việt của "Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn và người lao động" là Tổng Liên đoàn ký với các đối tác về các sản phẩm, dịch vụ giảm giá theo giá niêm yết của doanh nghiệp bán ra thị trường. Bên cạnh đó hằng năm đối tác trích từ 1-2% danh thu bán hàng cho đoàn viên hỗ trợ tổ chức Công đoàn hoạt động từ thiện như hỗ trợ người lao động khó khăn, hoạn nạn, làm nhà Mái ấm công đoàn, hỗ trợ tàu, xe, quà tết... Đó là sự khác biệt giữa doanh nghiệp đối tác của Công đoàn với doanh nghiệp trong chiêu thức bán hàng cạnh tranh cũng thường xuyên giảm giá sâu nhiều mặt hàng theo chiến lược kinh doanh của doanh nghiệp trong thời hạn nhất định.

Câu 4. Cấp TLĐ ký kết với rất nhiều Tổng công ty, tuy nhiên không phải địa phương nào cũng có chi nhánh và bán hàng giảm giá của Tổng công ty đó. Vậy đoàn viên công đoàn đã có thể đoàn viên ở những địa phương không có chi nhánh có thể mua sản phẩm ở địa phương khác có chi nhánh không?

Trả lời:

Đoàn viên công đoàn đã có thể đoàn viên ở những địa phương không có chi nhánh được mua các sản phẩm ở địa phương khác có chi nhánh

Câu 5. Nhiều địa phương ký được những hợp đồng với các doanh nghiệp với mức giảm giá rất hấp dẫn, nhưng nhiều địa phương lại chưa làm được. Vậy đoàn viên ở những địa phương chưa ký được hợp đồng có thể dùng thẻ đoàn viên mua hàng tại những địa phương đã ký được hợp đồng không?

Trả lời:

Đoàn viên ở những địa phương chưa ký được hợp đồng được dùng thẻ đoàn viên mua hàng tại những địa phương đã ký được hợp đồng.

Câu 6. Hiện nay, Tổng Liên đoàn cũng như các LĐLĐ địa phương, công đoàn ngành đã ký thỏa thuận hợp tác bán sản phẩm ưu đãi cho người lao động. Tuy nhiên, vẫn

còn nhiều đoàn viên chưa được tiếp cận với nội dung này. Vậy để được biết thông tin, đoàn viên và NLD đến đâu để biết?

Trả lời:

Để theo dõi, nắm bắt thông tin về các thỏa thuận hợp tác đã ký kết giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với các Tổng Công ty, Tập đoàn kinh tế hoặc giữa LDLĐ cấp tỉnh, thành phố và tương đương với các doanh nghiệp, đoàn viên và NLD có thể tiếp cận như sau:

1- Truy cập trên Cổng thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam trong chuyên mục “Công đoàn vì lợi ích đoàn viên”, “Thiết chế Công đoàn” tại địa chỉ <http://congdoan.vn> hoặc điện thoại trực tiếp đến Phòng Cơ chế chính sách - Ban Chính sách kinh tế xã hội và Thi đua khen thưởng theo số điện thoại 0243.9421.608.

2- Liên hệ với cán bộ Công đoàn cơ sở nơi đoàn viên tham gia sinh hoạt hoặc LDLĐ tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty nơi bạn công tác, lao động, học tập hoặc các trang thông tin điện tử của ngành và địa phương.

3- Trực tiếp liên hệ với người đại diện của Công đoàn hoặc Doanh nghiệp theo số điện thoại trên tờ gấp “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động” do Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương và công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn phát hành.

Câu 7. Điều kiện, đối tượng nào được hưởng các tiện ích của Chương trình phúc lợi đoàn viên do Tổng Liên đoàn tổ chức? Chúng tôi là CNLD tại doanh nghiệp FDI chưa là đoàn viên Công đoàn có được tham gia các chương trình sản phẩm, hàng hóa ưu đãi không?

Trả lời:

1- Điều kiện, đối tượng nào được hưởng các tiện ích của Chương trình phúc lợi đoàn viên do Tổng Liên đoàn tổ chức:

Là đoàn viên công đoàn có thể Đoàn viên công đoàn, hoặc có xác nhận của công đoàn cơ sở được hưởng các tiện ích của Chương trình phúc lợi đoàn viên.

2- Chúng tôi là CNLD tại doanh nghiệp FDI chưa là đoàn viên Công đoàn có được tham gia các chương trình sản phẩm, hàng hóa ưu đãi không?

CNLD tại doanh nghiệp FDI chưa là đoàn viên Công đoàn có được tham gia chương trình sản phẩm, hàng hóa ưu đãi, nhưng mức hưởng ưu đãi về giá sẽ thấp hơn so

với đối tượng là đoàn viên công đoàn. Chẳng hạn như, đối với các dịch vụ, sản phẩm của Công ty Cổ phần FPT, đối tượng là đoàn viên công đoàn khi mua một số sản phẩm được giảm 5%, còn đối tượng là người lao động chỉ được giảm 3%.

Câu 8. Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn và người lao động (NLĐ) do Tổng Liên đoàn ký với các tập đoàn, tổng công ty là hoạt động rất có ý nghĩa, nhằm chăm lo, cải thiện đời sống đoàn viên công đoàn và NLĐ, cũng như góp phần hỗ trợ các doanh nghiệp tiêu thụ sản phẩm. Vậy đến nay, Tổng Liên đoàn đã ký thỏa thuận hợp tác với bao nhiêu đối tác? Có những loại sản phẩm, dịch vụ thiết yếu nào cung cấp cho đoàn viên và NLĐ? Các loại sản phẩm, hàng hóa đó có bảo đảm chất lượng không?

Trả lời:

- Đến nay Tổng Liên đoàn đã ký thỏa thuận hợp tác “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn và người lao động” với 18 đối tác.

- Các loại sản phẩm, dịch vụ thiết yếu như: Lương thực, thực phẩm, đồ tiêu dung, gas, dầu nhờn; Thông tin, liên lạc; Vé máy bay, vé tàu hỏa và Dịch vụ Ngân hàng ưu đãi dành cho đoàn viên và người lao động, Chương trình ưu đãi cho đoàn viên và người lao động vay tiền mua nhà trong các thiết chế Công đoàn...

- Các loại sản phẩm, dịch vụ thiết yếu đều đảm bảo chất lượng đáp ứng được nhu cầu thiết yếu cho đoàn viên Công đoàn và người lao động.

9. Công đoàn Việt Nam có nhiều cơ sở du lịch, văn hóa, thể thao, trường dạy nghề...đang hoạt động. Nếu là đoàn viên công đoàn, khi tham gia các sản phẩm, dịch vụ này được giảm giá bao nhiêu phần trăm so với đối tượng khác? Điều kiện được tham gia? Thời gian tham gia là bao lâu?

Trả lời:

- Đoàn viên công đoàn, khi tham gia các sản phẩm, dịch vụ du lịch, văn hóa, thể thao tại Nhà văn hóa, Khách sạn, Nhà khách và đào tạo nâng cao tay kỹ năng nghề tại các trường Đại học và các cơ sở giáo dục nghề nghiệp...được giảm giá 5-10 % so với đối tượng khác. Mức cụ thể niêm yết trên bảng niêm yết giá từng đơn vị dịch vụ.

- Điều kiện: Đoàn viên công đoàn có thẻ Đoàn viên công đoàn, hoặc có danh sách đóng dấu của Công đoàn cơ sở.

Câu 10. Tại nhiều địa phương, các khu công nghiệp, khu chế xuất thường ở xa trung tâm đô thị, do đó đoàn viên, CNLĐ khi mua sắm hàng hóa, dịch vụ gặp nhiều khó

khăn. Vậy các đối tác đã ký thỏa thuận với Tổng Liên đoàn cũng như Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố có triển khai chi nhánh bán hàng giảm giá tại các khu công nghiệp, khu nhà ở CNLD không? Nếu triển khai thì có những loại mặt hàng tiêu dùng nào?

Trả lời:

Các đối tác đã ký thỏa thuận với Tổng Liên đoàn cũng như Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố đã triển khai chi nhánh bán hàng giảm giá tại các khu công nghiệp, khu nhà ở CNLD với các mặt hàng thiết yếu như lương thực, thực phẩm, đồ tiêu dùng...theo từng đợt, hoặc kỳ đoàn viên và người lao động nhận lương hoặc Công đoàn cơ sở đăng ký với đơn vị cung ứng đưa hàng tới phục vụ theo thời gian đăng ký và được đối tác chấp nhận.

NỘI DUNG TÌM HIỂU VỀ THIẾT CHẾ CÔNG ĐOÀN

Câu 1: Trong thời gian qua, Tổng Liên đoàn đã phát động CNVCLĐ cả nước ủng hộ 1 ngày lương để đóng góp xây dựng tượng đài Nghĩa sỹ Hoàng Sa, thể hiện lòng yêu nước, tinh thần “Uống nước nhớ nguồn” của CNVCLĐ cả nước với lịch sử dân tộc. Tuy nhiên có nhiều ý kiến cho rằng số tiền đóng góp đó không được Tổng Liên đoàn dùng vào mục đích xây dựng tượng đài Nghĩa sỹ Hoàng Sa mà dùng để xây dựng “Thiết chế công đoàn”. Đề nghị Tổng Liên đoàn giải thích vấn đề trên?

Trả lời:

- Về Dự án xây dựng tượng đài Nghĩa sỹ Hoàng Sa đã được Tổng liên đoàn lao động Việt Nam phát động trong toàn thể CNVCLĐ cả nước ủng hộ 1 ngày lương thể hiện lòng yêu nước, tinh thần “Uống nước nhớ nguồn” của CNVCLĐ cả nước với lịch sử dân tộc. Kinh phí thực hiện dự án này được quyên góp gửi về Quỹ “Tấm lòng vàng” thuộc Báo Lao Động quản lý, theo dõi; Hiện nay, Dự án này đã giao cho Ban Quản lý dự án Thiết Chế công đoàn (Ban QLDA) làm chủ đầu tư; Ban QLDA đang làm công tác chuẩn bị đầu tư Dự án xây dựng tượng đài Nghĩa sỹ Hoàng Sa; dự kiến thực hiện trong năm 2018.

- Về Đề án Thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất thể đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12/05/2017, thể hiện sự quan tâm của Đảng, Nhà nước, Chính phủ về chăm lo xây dựng giai cấp công nhân trong thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước, tạo điều kiện nâng cao đời sống công nhân trong các khu công nghiệp, khu chế xuất, để các tổ chức chính trị xã hội, đặc biệt là tổ chức Công đoàn nâng cao hơn nữa vị thế của mình.

Nguồn vốn xây dựng Đề án được Thủ tướng phê duyệt bao gồm nhiều nguồn vốn: Vốn của tổ chức công đoàn (*nguồn điều chỉnh tỷ trọng 10% chi hành chính và hoạt động phong trào trong 04 năm; nguồn tài chính công đoàn tích lũy Tổng liên đoàn; nguồn tài chính công đoàn tích lũy nơi có đầu tư thiết chế*); Vốn ngân sách trung ương; Vốn ngân sách địa phương; Vốn vay ngân hàng;

Hai dự án đều có thể hiện tính nhân văn cao cả, sự quan tâm của Đảng, Nhà nước, Chính phủ và đã được phê duyệt nguồn vốn rõ ràng, do vậy khi thực hiện triển khai dự án Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam đảm bảo việc sử dụng đúng

các nguồn vốn nêu trên, không sử dụng vốn sai đối tượng và sai mục đích. Không có chuyện Tổng Liên đoàn dùng số tiền đóng góp vào mục đích xây dựng tượng đài Nghĩa sỹ Hoàng Sa để xây dựng “Thiết chế công đoàn”.

Câu 2: Theo chúng tôi được biết, Tổng Liên đoàn có kế hoạch xây dựng 50 Thiết chế công đoàn, số tiền xây thiết chế rất lớn, Tổng Liên đoàn phải tích lũy từ nguồn tiết kiệm 10% kinh phí công đoàn và từ các nguồn khác. Đề nghị Tổng Liên đoàn cho biết tính minh bạch và hiệu quả sử dụng nguồn kinh phí tiết kiệm này; đồng thời cho biết các nguồn kinh phí hợp pháp khác mà Tổng Liên đoàn sử dụng và tiến độ triển khai xây dựng?

Trả lời:

1/ Về tính minh bạch và hiệu quả sử dụng nguồn vốn đầu tư xây dựng các thiết chế công đoàn:

Dự án Thiết chế của công đoàn là dự án đầu tư từ nguồn tích lũy công đoàn và các nguồn khác. Tuy nhiên trong quá trình triển khai xây dựng, Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam luôn coi đây là nguồn vốn Nhà nước ngoài ngân sách do vậy cần tuân thủ đầy đủ, chặt chẽ các quy định của pháp luật nhà nước về sử dụng nguồn vốn ngân sách đảm bảo tính minh bạch, hiệu quả sử dụng nguồn kinh phí này trên cơ sở sau:

- Chấp hành đúng và đầy đủ các quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn về : Đầu tư xây dựng cơ bản; Quản lý chi tiêu tiền ngân sách nhà nước.

- Trong quá trình thực hiện đề án có sự chỉ đạo của Ban chỉ đạo thực hiện dự án của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; có sự tham gia chỉ đạo chuyên môn và kiểm tra giám sát thực hiện của các Bộ, ngành Trung ương và Tỉnh ủy, UBND, Liên đoàn Lao động các tỉnh có dự án.

Các dự án đầu tư xây dựng Thiết chế của công đoàn được quản lý bởi 1 Ban QLDA chuyên nghiệp; Tổng Liên đoàn chỉ đạo từ khâu chuẩn bị đầu tư đến khi thi công và quản lý, vận hành các khu Thiết chế. Hiệu quả nguồn vốn đầu tư được xác định như sau:

- Giá thành đầu tư xây dựng công trình;

- Chất lượng công trình xây dựng;

- Phục vụ được cơ bản nhu cầu về đời sống vật chất, tinh thần của Công đoàn viên, người lao động;

- Hiệu quả kinh tế mang lại cho người lao động; cho Tổng Liên đoàn

2/ Ngoài nguồn vốn tích lũy của Tổng Liên đoàn, đề án cho phép sử dụng nguồn vốn hợp pháp khác: Vốn vay ngân hàng (ngân hàng cho người lao động vay vốn mua, thuê nhà); Vốn thu từ việc chuyển nhượng 20% quỹ đất thương mại trong dự án được phép bán để bù đắp chi phí đầu tư.

Tiến độ triển khai: Mục tiêu của đề án xây dựng đến năm 2020 hoàn thành 50 thiết chế công đoàn. Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam sẽ ưu tiên triển khai trước các thiết chế có nhu cầu mua, thuê nhà ở lớn, được UBND tỉnh bàn giao mặt bằng sạch và đầu tư hạ tầng đến hàng rào dự án, có hiệu quả đầu tư cao, bảo toàn nguồn vốn công đoàn.

Câu 3: Theo chúng tôi được biết, trước khi xây dựng thiết chế, Tổng Liên đoàn đã có bước khảo sát nhu cầu về nhà ở của CNLĐ khu công nghiệp. Đề nghị Tổng Liên đoàn cho biết, liệu có xảy ra tình trạng nhà xây xong nhưng CNLĐ không vào ở, bỏ hoang như một số công trình nhà ở xã hội khác, gây thất thoát, lãng phí tiền của CNVCLĐ, hoặc công nhân có nhu cầu nhưng lại không mua được nhà hoặc không thuê được nhà không?

Trả lời:

Tại Khoản 2, Mục I, Điều 1 của Quyết định số 655/QĐ-TTg, mục tiêu của Đề án từ năm 2017-2020 triển khai 50 thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất.

Để đảm bảo các dự án xây dựng thiết chế đầu tư đúng và có hiệu quả tránh thất thoát kinh phí, tránh việc đầu tư sai do chưa khảo sát kỹ nên Tổng Liên đoàn đã chỉ đạo Ban QLDA phải có trách nhiệm phối hợp với Liên đoàn Lao động các tỉnh khảo sát kỹ nhu cầu về nhà ở của Công đoàn viên (CDV), người lao động (NLĐ) trong các Khu CN, Khu CX và điều tra thị trường nhà đất tại các khu vực đầu tư xây dựng để. Hơn nữa, Tổng Liên đoàn còn chỉ đạo thực hiện việc cho CDV, NLĐ đăng ký, đặt chỗ của mua hoặc thuê căn hộ trong Thiết chế. Đây là 1 trong các cơ sở để Thường trực Tổng Liên đoàn phê duyệt các Quyết định đầu tư.

Quá trình chuẩn bị thực hiện dự án, tiếp thu các ý kiến của Ban Kinh tế Trung ương, Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng

Liên đoàn) chỉ đầu tư xây dựng các thiết chế công đoàn trên cơ sở nhu cầu thực tế của Công đoàn viên (CDV), người lao động (NLD) thông qua việc khảo sát đánh giá và đăng ký đặt cọc mua, thuê nhà ở của đoàn viên, công nhân lao động tại các KCN, KCX, từ lượng đăng ký sẽ tiến hành đầu tư xây dựng theo nhu cầu thực tế đảm bảo hiệu quả nguồn vốn đầu tư.

Để đảm bảo CDV, NLD trong các Khu CN, Khu CX được mua hoặc thuê căn hộ tại các Thiết chế công đoàn, tránh tình trạng người cần mua hoặc thuê thì không được mua hoặc thuê, Tổng Liên đoàn đã xin ý kiến Bộ Xây dựng để ban hành các tiêu chí xét duyệt người mua thuê căn hộ tại các Thiết chế; theo đó người có nhu cầu mua, thuê căn hộ thuộc thiết chế của công đoàn phải nộp đơn và hồ sơ theo quy định và được Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên cơ sở, Liên đoàn Lao động tỉnh, Sở Xây dựng tỉnh xem xét phê duyệt đưa vào danh sách được mua, thuê căn hộ. Trong quá trình thực hiện không tránh được các đối tượng khác lọt vào danh sách do đó cần tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra và nêu cao trách nhiệm của các nhân được giao thực hiện nhiệm vụ của Công đoàn.

Câu 4: Chúng tôi ở các tỉnh vùng sâu, vùng xa, như Lào Cai, Yên Bái, việc tiết kiệm 10% để xây dựng các thiết chế chúng tôi ủng hộ, nhưng tỉnh chúng tôi không có các khu công nghiệp lớn, không có công nhân tập trung nên không thể có được các thiết chế nhà ở. Chúng tôi thấy thiết thời, có giải pháp nào khác ngoài thiết chế nhà ở cho chúng tôi?

Trả lời:

Đề án đầu tư xây dựng thiết chế của công đoàn tại các Khu CN, Khu CX nhằm mục tiêu góp phần giúp công đoàn viên và người lao động tại các Khu CN, Khu CX ; là những người còn nhiều khó khăn về đời sống có chỗ ở, được sử dụng các tiện ích công cộng phục vụ đời sống như: nhà trẻ, siêu thị, nhà thuốc... Việc đầu tư các dự án một phần phụ thuộc vào nguồn vốn, nhu cầu nhà ở của CDV, NLD trong các khu Công nghiệp tập trung; Do vậy chưa đầu tư ngay cho tất cả các tỉnh được.

Tại Khoản 2, Mục I, Điều 1 của Quyết định số 655/QĐ-TTg, mục tiêu của Đề án đến năm 2030 phân đầu tất cả các khu công nghiệp, khu chế xuất trên cả nước đều có thiết chế của công đoàn, từ đó nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho đoàn viên và công nhân lao động bằng những việc làm cụ thể và thiết thực.

Trong giai đoạn trước mắt tại các địa phương chưa có các khu công nghiệp lớn, không có công nhân tập trung, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sẽ khảo sát, đánh giá xem xét việc đầu tư các thiết chế văn hóa, thể thao nằm trong Thiết chế của công đoàn trong các khu công nghiệp, khu chế xuất để nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần của Công đoàn viên và nhân dân.

Câu 5: Tôi ở Bình Dương, tỉnh tôi có thiết chế công đoàn, nhưng do tôi làm việc cách địa điểm xây thiết chế hàng chục km, làm sao tôi được hưởng lợi ích từ thiết chế cho được?

Trả lời:

Tất cả công đoàn viên, người lao động trong các khu CN, khu CX đều có quyền được mua, thuê căn hộ và sử dụng các tiện ích công cộng trong khu thiết chế của Công đoàn do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đầu tư xây dựng. Việc mua, thuê căn hộ bạn phải làm đơn và nộp hồ sơ theo Quy chế mua, thuê căn hộ trong khu Thiết chế của Công đoàn. Bạn liên hệ với Công đoàn cơ sở nơi bạn tham gia để biết rõ nội dung này hơn.

Vị trí xây dựng thiết chế của công đoàn được Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp với chính quyền địa phương lựa chọn tại các khu đất thuộc quy hoạch khu công nghiệp hoặc gần khu công nghiệp. Toàn bộ Công đoàn viên, công nhân lao động tại KCX, KCN nơi có thiết chế đều được hưởng lợi; ngoài việc mua hoặc thuê căn hộ bạn còn được sử dụng các dịch vụ mua sắm trong siêu thị, thể dục thể thao hay các tiện ích văn hóa, vui chơi khác.

Tại tỉnh Bình dương hiện nay Tổng Liên đoàn đang khảo sát nhu cầu và thị trường để triển khai đầu tư xây dựng thiết chế của công đoàn.

Câu 6: Chúng tôi là CNLĐ, việc để có vài trăm triệu mua nhà ở từ thiết chế công đoàn cũng không dễ dàng. Vậy Tổng LĐLĐVN có phối hợp với tổ chức tín dụng nào để cho công nhân được vay mua nhà trả góp với lãi suất thấp không? Tổ chức CĐ có thể đứng ra bảo lãnh tín chấp để cho đoàn viên, NLĐ mua nhà không? CNLĐ có được hưởng gói vay mà Chính phủ đang áp dụng cho các đối tượng vay mua nhà ở xã hội để mua nhà ở tại thiết chế công đoàn không?

Trả lời:

Dự án Đầu tư xây dựng các Thiết chế của Công đoàn tại các khu CN, khu CX là để cho công đoàn viên, người lao động thu nhập thấp có điều kiện để mua

được nhà ở hoặc thuê nhà ở với giá thấp hơn các dự án xây dựng nhà ở xã hội khác và được sử dụng các tiện ích cơ sở hạ tầng xã hội tốt như: nhà trẻ, siêu thị Công đoàn, nhà văn hóa thể thao, nhà thuốc, văn phòng hỗ trợ pháp lý... công viên cây xanh. Trong quá trình nghiên cứu xây dựng dự án, Tổng Liên đoàn đã tính đến việc liên hệ với các ngân hàng, tổ chức tín dụng hỗ trợ cho người mua nhà được vay tiền để mua nhà theo hình thức trả góp ; Cụ thể:

- Tổng Liên đoàn đã phối hợp với tổ chức tín dụng: Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam đã phối hợp với Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam (Vietinbank) hỗ trợ người có nhu cầu vay mua nhà với lãi suất ưu đãi.

- Hướng gói vay ưu đãi: Tại Khoản 2, Mục II, Điều 1 của Quyết định số 655/QĐ-TTg về cơ chế chính sách của Đề án tuân thủ Thực hiện theo Nghị định số 100/2015/NĐ-CP ngày 20 tháng 10 năm 2015 của Chính phủ về phát triển và quản lý nhà ở xã hội và Chỉ thị số 03/CT-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh phát triển nhà ở xã hội.

- Bảo lãnh vay vốn: Việc vay vốn thực hiện theo quy định Điều 2 của Nghị định số 100/2015/NĐ-CP ngày 20 tháng 10 năm 2015 của Chính phủ về phát triển và quản lý nhà ở xã hội, theo đó người vay vốn thực hiện việc đảm bảo tiền vay bằng tài sản hình thành từ vốn vay theo quy định của pháp luật. Ngân hàng cho vay, chủ đầu tư và người vay vốn quy định rõ phương án quản lý, xử lý tài sản bảo đảm trong hợp đồng ba bên.

Do vậy, công đoàn viên, người lao động hoàn toàn được hưởng gói vay mà Chính phủ đang áp dụng cho các đối tượng vay mua nhà ở xã hội để mua nhà ở tại thiết chế công đoàn.

Câu 7: Tôi được biết, trong các thiết chế Công đoàn có trường học cho con CNLĐ. Vậy trường học theo hệ dân lập hay trường công lập?

Trả lời:

Tại các thiết chế của Công đoàn có giành một phần diện tích nhà đất theo tỷ lệ thích hợp để làm Nhà trẻ, trường mầm non cho con em công đoàn viên, người lao động, trong quá trình triển khai xây dựng, Tổng Liên đoàn Lao động sẽ phối hợp với Sở Giáo dục các địa phương để đưa trường học vào hệ thống trường do địa phương quản lý để hỗ trợ cho cư dân sinh sống tại các thiết chế.

Câu 8: Qua các phương tiện truyền thông, chúng tôi được biết Chính phủ đã quyết định xây dựng các Thiết chế công đoàn, trong đó có việc xây dựng nhà ở giá rẻ cho công nhân. Xin Tổng Liên đoàn cho biết, đến nay đã triển khai xây dựng thiết chế công đoàn tại bao nhiêu địa phương, khi nào thì hoàn thành và đưa vào sử dụng và trong đó có những tiện ích gì?

Trả lời:

Ngày 12/05/2017, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 655/QĐ-TTg về việc Phê duyệt Đề án "Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất". Theo kế hoạch thì từ nay đến năm 2018 đầu tư xây dựng 20 thiết chế; đến năm 2020 xây dựng 50 thiết chế.

Cụ thể cho đến nay, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã có Quyết định phê duyệt đang trong giai đoạn khảo sát, lập dự án đầu tư 03 thiết chế tại: Khu công nghiệp Đồng Văn II, tỉnh Hà Nam; Khu Công nghiệp Điện Nam – Điện Ngọc, tỉnh Quảng Nam; Khu công nghiệp Mỹ Tho- Cụm công nghiệp Tân An, tỉnh Tiền Giang, dự kiến các thiết chế này hoàn thành đưa vào sử dụng năm 2020.

Trong các Thiết chế công đoàn ngoài nhà ở còn có các tiện ích khác bao gồm: Hạ tầng kỹ thuật, nhà đa năng, sân thể dục thể thao, cây xanh, trường mầm non; siêu thị công đoàn, nhà thuốc và các dịch vụ thiết yếu phục vụ đời sống vật chất và văn hóa, tinh thần cho người lao động....

Câu 9: Chúng tôi được biết, Tổng Liên đoàn đang xây dựng các thiết chế công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, trong đó có bán căn hộ. Vậy Tổng Liên đoàn cho chúng tôi biết tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng được mua, thuê căn hộ? Giá bán căn hộ? Diện tích căn hộ? Các tiện ích đi kèm.

Trả lời:

- Về tiêu chuẩn mua hoặc thuê căn hộ trong thiết chế công đoàn: Theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ thì tiêu chuẩn, điều kiện và đối tượng được mua, thuê căn hộ tại thiết chế công đoàn tuân thủ theo Nghị định số 100/2015/NĐ-CP ngày 20 tháng 10 năm 2015 của Chính phủ về phát triển và quản lý nhà ở xã hội.

Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam đã chủ động đề xuất xin ý kiến Bộ Xây dựng ban hành tiêu chí mua bán và cho thuê căn hộ (có phối hợp với chính quyền địa phương) để đảm bảo người lao động được mua, thuê tại các khu thiết chế công đoàn theo đúng quy định.

- Về Giá bán căn hộ: Giá bán căn hộ được xây dựng trên cơ sở nghị định 100-NĐ-CP của Chính phủ và trên cơ sở giảm giá vật liệu, trang thiết bị xây dựng của các nhà sản xuất đã ký cam kết với Tổng Liên đoàn. Giá bán cụ thể phụ thuộc vào từng dự án, nhưng các căn hộ thiết chế công đoàn sẽ có giá bán thấp hơn giá bán căn hộ nhà ở xã hội cùng tiêu chuẩn ở địa phương từ 15 – 20%. Nhưng tại các Thiết chế công đoàn người mua nhà được sử dụng hạ tầng kỹ thuật, công viên cây xanh, văn hóa thể thao và hạ tầng đời sống - xã hội hoàn chỉnh.

- Về diện tích căn hộ : Diện tích căn hộ trong các thiết chế công đoàn từ 31 m² đến 46 m² được thiết kế khoa học, tiếp cận thiên nhiên, có tính mỹ thuật đảm bảo tiện nghi sống tốt cho người sử dụng.

- Về tiện ích trong khu thiết chế công đoàn :

- + Căn hộ bán, căn hộ cho thuê;
- + Nhà đa năng có sức chứa 500 người – 1000 người.
- + Quảng trường : có sức chứa 3000 – 5000 người;
- + Vườn hoa, công viên, sân thể thao;
- + Nhà trẻ, trường mầm non khoảng 150- 200 cháu;
- + Siêu thị công đoàn,
- + Nhà thuốc, phòng khám, văn phòng trợ giúp pháp luật;
- + Các dịch vụ đời sống khác về vật chất, văn hóa tinh thần.

Câu 10: Hiện nay công nhân lao động đang rất quan tâm đến dự án đầu tư xây dựng các Thiết chế của Công đoàn, trong đó có các hạng mục như xây dựng nhà ở, nhà trẻ, siêu thị và các công trình văn hóa, thể thao... Vậy Tổng Liên đoàn cho chúng tôi được biết khi các Thiết chế đi vào hoạt động thì mô hình tổ chức quản lý như thế nào? Các tiện ích như siêu thị, nhà trẻ...cho tư nhân thuê kinh doanh hay do tổ chức Công đoàn quản lý?

Trả lời:

Đối với công tác quản lý sau đầu tư tại các Thiết chế của công đoàn đã được Thủ tướng phê duyệt quy định cụ thể trong Đề án, cụ thể:

- Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành các quy định để thực hiện việc quản lý, sử dụng các thiết chế của tổ chức công đoàn tại các KCN, KCX. Giao

LĐLĐ các tỉnh, thành phố chỉ đạo các KCN, KCX trực tiếp quản lý thiết được đầu tư.

- Đối với Trụ sở làm việc công đoàn KCN, KCX; Văn phòng tư vấn pháp luật thực hiện việc quản lý, sử dụng như tài sản công của tổ chức công đoàn.

- Đối với các công trình phục vụ hoạt động văn hóa, thể thao trong nhà và ngoài trời, Công đoàn các KCN, KCX quản lý, tổ chức hoạt động sự nghiệp theo quy định của Nhà nước và Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Đối với nhà cho thuê, nhà trẻ, quầy thuốc, phòng khám, các hoạt động dịch vụ phục vụ đời sống xã hội khác; giao Công đoàn KCN, KCX ký hợp đồng cho thuê tài sản với cá nhân, đơn vị. Nguồn thu này sau khi trừ chi phí quản lý được chuyển về Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Đối với Siêu thị công đoàn giao Công đoàn KCN, KCX ký hợp đồng cho thuê tài sản với cá nhân, đơn vị. Nguồn thu này sau khi trừ chi phí quản lý được chuyển về Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Một số siêu thị tại vị trí thuận lợi, Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam sẽ trực tiếp tổ chức hoạt động kinh doanh.

- Đối với nhà bán cho đoàn viên, công nhân lao động thành lập Ban tự quản bao gồm: đại diện công đoàn KCN, KCX, chính quyền địa phương, tổ dân cư để thực hiện việc quản lý theo quy định pháp luật hiện hành.