

Số: 338/BC-UBKT

Hà Nội, ngày 20 tháng 7 năm 2018

BÁO CÁO
HOẠT ĐỘNG ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2018
VÀ CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC 6 THÁNG CUỐI NĂM 2018

Thực hiện chương trình công tác năm 2018 của Ủy ban Kiểm tra (UBKT) Công đoàn Công Thương Việt Nam và Văn bản số 896/TLĐ ngày 09 tháng 5 năm 2018 của UBKT Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo hoạt động ủy ban kiểm tra 6 tháng đầu năm 2018, UBKT công đoàn các cấp đã tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ và đạt những kết quả chủ yếu sau đây:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Về tổ chức bộ máy UBKT công đoàn các cấp

Ngay sau khi được bầu tại Đại hội công đoàn các cấp, tổ chức bộ máy UBKT toàn hệ thống đã được kiện toàn và đi vào hoạt động. Công đoàn các cấp đã chủ động xây dựng hoàn thiện quy chế hoạt động UBKT, chương trình kế hoạch triển khai các nhiệm vụ của hoạt động UBKT công đoàn.

Tính đến ngày 30 tháng 6 năm 2018, UBKT công đoàn các cấp có: 142 UBKT với 1.499 ủy viên UBKT, trong đó có 487 ủy viên UBKT là nữ. UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam gồm 09 ủy viên: 01 Chủ nhiệm, 02 Phó chủ nhiệm và 06 ủy viên trong đó tại Cơ quan Công đoàn Công Thương Việt Nam là 06 ủy viên và 03 ủy viên là các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Văn phòng UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam hiện có 03 đồng chí ủy viên UBKT chuyên trách (Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm và ủy viên). Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có 16 UBKT với 69 ủy viên và có 1.069 ủy viên UBKT công đoàn cơ sở trực thuộc cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở có 125 UBKT với 352 ủy viên UBKT (Xem phụ lục số 01).

2. Về công tác chỉ đạo, phối hợp thực hiện công tác UBKT

UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam đã xây dựng chương trình hoạt động triển khai các nhiệm vụ của công tác UBKT công đoàn như: chương trình công tác năm 2018, kế hoạch số 84/KH-CĐCT ngày 05 tháng 3 năm 2018 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn năm 2018.

UBKT tham mưu giúp Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng kế hoạch triển khai, thực hiện các quy định, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tới các công đoàn đơn vị như Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17 tháng 4 năm 2018 về Quy định Giám sát trong tổ chức công đoàn, Hướng dẫn số 742/HD-TLĐ ngày 17 tháng 4 năm 2018 về việc tiếp cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh. Trên cơ sở hướng dẫn 742/HD-TLĐ ngày 17 tháng 4 năm 2018 của Tổng liên đoàn Lao

động Việt Nam, UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam đã tham mưu giúp Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam sửa đổi, bổ sung Quyết định 283/QĐ-CDCT ngày 29 tháng 12 năm 2014 về việc ban hành quy chế tiếp đoàn viên và người lao động và Quyết định số 284/QĐ-CDCT ngày 29 tháng 12 năm 2014 về việc ban hành nội quy tiếp đoàn viên và người lao động để hướng dẫn công đoàn các cấp trong Ngành trong thời gian tới.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ ỦY BAN KIỂM TRA

1. Giúp BCH, BTV thực hiện hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn với công đoàn cùng cấp và cấp dưới

Đến hết ngày 30 tháng 6 năm 2018, UBKT công đoàn các cấp đã giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ thực hiện được 151 cuộc kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, trong đó có 40 cuộc kiểm tra cùng cấp và 111 cuộc kiểm tra cấp dưới, trong đó Công đoàn Công Thương Việt Nam kiểm tra cấp dưới 02 cuộc (Xem phụ lục số 02).

Qua kiểm tra cho thấy, công đoàn các cấp đã cơ bản chấp hành tốt quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các chỉ thị, nghị quyết, quy định của các cấp công đoàn như: chú trọng phổ biến, hướng dẫn chính sách pháp luật cho người lao động và đoàn viên công đoàn đặc biệt là các quy định liên quan trực tiếp, thiết thực đến người lao động và tổ chức công đoàn. Xây dựng và triển khai thực hiện quy chế làm việc, chương trình công tác, duy trì chế độ sinh hoạt định kỳ. Xây dựng các quy chế phối hợp hoạt động với chuyên môn; tham gia xây dựng quy chế dân chủ, thương lượng và ký thỏa ước lao động tập thể. UBKT công đoàn các cấp đã tích cực tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động UBKT công đoàn.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được tại một số đơn vị việc xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Điều lệ, Nghị quyết của Đại hội công đoàn các cấp còn chậm, chưa ban hành đầy đủ các quy chế hoạt động, chương trình công tác theo định kỳ. Chế độ sinh hoạt của Ban Chấp hành, UBKT tại một số đơn vị chưa đảm bảo quy định.

2. Kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn

UBKT công đoàn các cấp đã giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ kiểm tra 07 cuộc có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, trong đó có 04 cuộc kiểm tra cùng cấp và 03 cuộc kiểm tra cấp dưới (Xem phụ lục số 03).

Kết quả kiểm tra chỉ ra những vi phạm không lớn, chủ yếu là việc tổ chức sinh hoạt công đoàn của các tổ công đoàn chưa đầy đủ theo quy định, nội dung cuộc họp còn sơ sài và tại một số công đoàn bộ phận chưa có biên bản cuộc họp; chế độ thông tin báo cáo lên công đoàn cấp trên chưa kịp thời, dẫn đến hiệu quả hoạt động công đoàn bị hạn chế.

UBKT công đoàn các đơn vị đã thường xuyên thu thập thông tin, tiếp thu ý kiến phản ánh, kiến nghị của cán bộ đoàn viên, người lao động từ việc giải quyết khiếu nại, tố cáo và các kênh thông tin khác nên đến nay chưa phát hiện trường hợp vi phạm nghiêm trọng. Tuy nhiên tại một số đơn vị Ban Chấp hành, Ban

Thường vụ, UBKT cần quan tâm và chú trọng hơn đến việc theo dõi, nắm bắt thông tin từ nhiều nguồn để chủ động phát hiện và tổ chức kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.

3. Kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp và cấp dưới

Trong 6 tháng đầu năm 2018, UBKT công đoàn các cấp thực hiện được 134 cuộc kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, trong đó kiểm tra cùng cấp 42 cuộc, kiểm tra cấp dưới 92 cuộc; UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn cùng cấp 01 cuộc (Xem phụ lục số 04).

Nhìn chung, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp đã quan tâm, chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc các quy định về thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn. Nhiều đơn vị chủ động nghiên cứu, rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế chi tiêu nội bộ theo các quy định mới của Nhà nước và Tổng Liên đoàn, chấp hành tốt chế độ chi tiêu, thực hiện chi đúng chế độ, đúng mục đích, có hiệu quả, thiết thực, tiết kiệm. Các đơn vị đã giảm các khoản chi về hành chính, ưu tiên chi cho hoạt động phong trào, công tác tuyên truyền giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng các bộ, công tác phát triển đoàn viên và chăm lo, bảo vệ, thăm hỏi, trợ cấp khó khăn cho người lao động.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác kiểm tra tài chính còn mang tính hình thức; chưa đánh giá, phản ánh đúng thực trạng công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn. Tại một số đơn vị công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn ở còn có những thiếu sót, hạn chế như: việc xây dựng các quy chế, quy định về công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn chưa đầy đủ, kịp thời; chi huấn luyện đào tạo tỷ lệ thấp; chi tiếp khách, giao lưu còn nhiều; chưa thực hiện công tác báo cáo dự toán, quyết toán tài chính theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

4. Giúp BCH, BTV giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo

Đến thời điểm 30 tháng 6 năm 2018, theo số liệu tổng hợp báo cáo, UBKT công đoàn các cấp nhận được 15 đơn khiếu nại, tố cáo; trong đó có 09 đơn khiếu nại, 06 đơn tố cáo. UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam nhận được 04 đơn khiếu nại và 05 đơn tố cáo (Xem phụ lục số 05).

UBKT công đoàn các cấp đã tiếp 82 lượt cán bộ, đoàn viên, tổ chức công đoàn đến khiếu nại, phản ánh, kiến nghị; hướng dẫn cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động thực hiện quyền và trách nhiệm của người khiếu nại, tố cáo theo quy định của pháp luật. UBKT công đoàn các cấp đã kịp thời đề xuất với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ giải quyết và tham gia giải quyết các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị theo thẩm quyền, đúng quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

UBKT các cấp công đoàn đã đôn đốc, kiểm tra giám sát và tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn cho người lao động, đoàn viên công đoàn chủ động bảo vệ mình trước các tranh chấp lao động, gửi đơn đến đúng cơ quan có thẩm quyền, thực hiện quyền khiếu nại, tố cáo theo quy định.

5. Tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra

Việc đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ đã được UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam và công đoàn các cấp quan tâm, thực hiện. UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam tiếp tục bổ sung, hoàn thiện, cập nhật các văn bản của Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các tài liệu liên quan có tính hệ thống, làm tài liệu tham khảo, tra cứu phục vụ cho công tác tập huấn, bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ và tự nghiên cứu về hoạt động UBKT công đoàn các cấp trong Ngành.

UBKT công đoàn các cấp đã phối hợp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn và cán bộ UBKT công đoàn được 07 lớp cho 560 lượt cán bộ công đoàn, UBKT. Nhiều ủy viên UBKT tại công đoàn cơ sở trực thuộc cấp trên trực tiếp cơ sở chưa được tập huấn nghiệp vụ. Do vậy các đơn vị cần chủ động, linh hoạt trong công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn và cán bộ UBKT công đoàn trong thời tới.

6. Về công tác giám sát của hoạt động UBKT và xử lý kỷ luật cán bộ, tổ chức công đoàn vi phạm

Thực hiện Quyết định số 493/QĐ-TLĐ ngày 09 tháng 3 năm 2017 về Quy định thẩm quyền và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức Công đoàn; Quyết định số 1602/QĐ-TLĐ ngày 15 tháng 9 năm 2017 về Quy định hình thức xử lý kỷ luật trong tổ chức Công đoàn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành, UBKT công đoàn các cấp đã nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện. Trong sáu 6 tháng đầu năm 2018, toàn Ngành chưa có tổ chức, cán bộ, đoàn viên nào vi phạm kỷ luật phải bị xử lý.

Công đoàn Công Thương Việt Nam đã kịp thời ra văn bản chỉ đạo hướng dẫn UBKT công đoàn các cấp thực hiện nhiệm vụ giám sát theo Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17 tháng 4 năm 2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Quy định Giám sát trong tổ chức công đoàn. Một số ủy ban kiểm tra công đoàn đã từng bước triển khai thực hiện việc giám sát đối với cấp dưới để nắm bắt tình hình và kịp thời chỉ đạo khắc phục những tồn tại, khuyết điểm trong quá trình hoạt động công đoàn.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Hoạt động UBKT công đoàn các cấp đã có nhiều cố gắng, bám sát Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn, xây dựng chương trình kế hoạch từ đầu năm để thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ UBKT công đoàn góp phần quan trọng vào việc nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tích cực phát hiện và ngăn chặn kịp thời các dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn; tăng cường phát triển đoàn viên; thực hiện tốt việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, phòng, chống tiêu cực, lãng phí, tham nhũng, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân viên chức lao động và xây dựng tổ chức công đoàn.

Công tác kiểm tra đã tập trung vào những vấn đề trọng tâm, trọng điểm phù hợp với nhiệm vụ công tác của công đoàn các cấp và điều kiện, tình hình thực tế tại đơn vị. Qua đó đã kịp thời phát hiện và điều chỉnh những vấn đề thiếu sót còn tồn tại, có tác dụng hướng dẫn, phòng ngừa những sai sót trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần làm cho hoạt động ủy ban kiểm tra và hoạt động công đoàn ngày càng thiết thực và hiệu quả.

2. Một số tồn tại

Do công đoàn tại các đơn vị mới đại hội, nhiều ủy viên UBKT tham gia UBKT lần đầu nên chưa có kinh nghiệm hoạt động. Số ủy viên UBKT có chuyên môn về pháp luật và tài chính còn khiêm tốn chưa đạt chỉ tiêu như Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã đề ra. Kết quả hoạt động của UBKT công đoàn các cấp chưa được đồng đều. Hiệu quả hoạt động của UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cấp cơ sở còn hạn chế.

Một số UBKT công đoàn cơ sở còn thụ động, hoạt động kiểm tra chưa thường xuyên, chương trình kế hoạch công tác chưa rõ ràng, số lượng các cuộc kiểm tra còn ít, chất lượng các cuộc kiểm tra chưa cao. Đối với kiểm tra ở cùng cấp vẫn còn mang tính hình thức, có những kết luận kiểm tra còn đánh giá chung chung, chưa đánh giá thực chất tồn tại trong hoạt động, công tác công đoàn. Việc giải quyết, tham gia giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của người lao động, đoàn viên công đoàn chưa kịp thời từ cơ sở, nên có tình trạng khiếu nại vượt cấp.

Việc kiểm tra tài chính công đoàn cùng cấp về thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính tài sản công đoàn trước khi gửi báo cáo quyết toán lên công đoàn cấp trên theo Hướng dẫn số 171/HD-TLĐ ngày 15 tháng 02 năm 2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại một số công đoàn cơ sở còn thực hiện chưa nghiêm túc.

3. Nguyên nhân

Sự quan tâm, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn đối với công tác kiểm tra và cán bộ UBKT còn chưa nhiều; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn ở nhiều đơn vị chưa được quan tâm đúng mức.

Cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ yếu là kiêm nhiệm, ít va chạm, thiếu kinh nghiệm trong công tác kiểm tra nên ảnh hưởng đến chất lượng các cuộc kiểm tra.

Chưa có cơ chế, chính sách phù hợp để động viên khuyến khích cán bộ kiểm tra. Sự hướng dẫn, chỉ đạo của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên đối với ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới một số nơi chưa kịp thời, chưa sâu sát.

IV. CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC 6 THÁNG CUỐI NĂM 2018

1. Giúp BCH, BTV thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới

Ủy ban kiểm tra sẽ tiếp tục chủ động giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam theo kế hoạch. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về nâng cao chất

lượng hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn.

Năm 2018, UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam dự kiến kiểm tra công đoàn cấp dưới trực tiếp 10 cuộc. Tiếp tục chỉ đạo UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị tổ chức kiểm tra cùng cấp và phối hợp tổ chức số cuộc kiểm tra cấp dưới cho phù hợp.

Nội dung kiểm tra tập trung vào việc thực hiện công tác tuyên truyền phổ biến, hướng dẫn việc thực hiện chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chấp hành các chỉ thị, nghị quyết, các quy định, chương trình công tác của các cấp công đoàn. Kiểm tra việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt, hoạt động của Công đoàn, kiểm tra chế độ sinh hoạt, hội nghị của Ban Chấp hành, tổ công đoàn, công đoàn cơ sở theo định kỳ, đóng đoàn phí công đoàn của công đoàn viên. Kiểm tra việc xây dựng, ban hành và thực hiện quy chế hoạt động, chương trình công tác nhiệm kỳ, phân công nhiệm vụ Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, UBKT, quy chế phối hợp hoạt động của Ban Chấp hành với chính quyền, đoàn thể liên quan.

Kiểm tra công đoàn cùng cấp thực hiện 3 chức năng của công đoàn: chăm lo, bảo vệ người lao động; tham gia quản lý; tham gia các hội đồng có thành phần công đoàn, tham gia xây dựng các văn bản quy chế, quy định của chính quyền liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động như: thỏa ước lao động tập thể, quy chế dân chủ, quy chế chi tiêu nội bộ, sử dụng các quỹ phúc lợi, khen thưởng kỷ luật, nâng lương, sắp xếp, đổi mới cơ quan doanh nghiệp. Kiểm tra công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Kiểm tra việc thực hiện chế độ thông tin báo cáo, việc cập nhật, quản lý, ghi chép hồ sơ, sổ sách của công đoàn.

Tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên đối với ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới và đề nghị thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo định kỳ về ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp.

2. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức, cán bộ và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

Chủ động trong công tác giám sát qua trình thực hiện nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và đoàn viên công đoàn; kịp thời tổ chức các cuộc kiểm tra khi phát hiện tổ chức và đoàn viên vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định khác của công đoàn.

UBKT công đoàn chủ động nắm bắt tình hình, tìm hiểu, thu thập thông tin, ngăn ngừa và phát hiện tổ chức, cán bộ, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ; tiến hành kiểm tra tất cả các tập thể, cá nhân khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, đảm bảo các dấu hiệu vi phạm khi phát hiện sẽ được xử lý kịp thời, nghiêm minh.

3. Kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp và cấp dưới

Thực hiện nghiêm túc việc kiểm tra thu, phân phối, quản lý tài chính tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp, tăng cường kiểm tra cấp dưới; nâng cao

chất lượng các cuộc kiểm tra, trách nhiệm của đoàn kiểm tra và trưởng đoàn kiểm tra.

UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam sẽ kiểm tra công tác quyết toán kinh phí phục vụ Đại hội Công đoàn Công Thương Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023. Theo kế hoạch kiểm tra cùng cấp (01 cuộc) và kiểm tra từ 10 đến 15 đơn vị cấp dưới trực tiếp; 80% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 50% công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị tổ chức kiểm tra cùng cấp và phối hợp tổ chức số cuộc kiểm tra cấp dưới đảm bảo quy định, hoàn thành nhiệm vụ nhưng không trùng lặp, chồng chéo gây ảnh hưởng đến hoạt động của các đơn vị.

Nội dung kiểm tra tập trung kiểm tra việc thực hiện quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn về quản lý và sử dụng tài chính công đoàn cụ thể: việc chấp hành chế độ thu chi, tổ chức bộ máy kế toán, kiểm tra việc chấp hành chế độ kế toán, chế độ báo cáo dự toán, quyết toán, công khai tài chính và nộp kinh phí lên cấp trên; việc quản lý, sử dụng tài chính công đoàn đầu tư tài chính và hoạt động kinh tế. Kiểm tra việc sử dụng các tài sản, các quỹ do công đoàn quản lý. Các cuộc kiểm tra phải đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, công khai, khách quan. Kết thúc kiểm tra phải ban hành kết luận rõ ràng, chính xác, cụ thể và thường xuyên giám sát để việc thực hiện kết luận kiểm tra một cách hiệu quả.

Công đoàn các đơn vị trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam thực hiện nghiêm túc việc kiểm tra cùng cấp về việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản công đoàn trước khi gửi báo cáo quyết toán về Công đoàn Công Thương Việt Nam theo quy định tại văn bản số 171/HD-TLD ngày 15 tháng 02 năm 2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

4. Giúp BCH, BTV giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo

UBKT công đoàn các cấp giúp Ban Thường vụ, Ban Chấp hành trong việc giải quyết khiếu nại, tố cáo phát sinh, chủ động, kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết các đơn khiếu nại, tố cáo theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo và quy định của Tổng Liên đoàn. Thực hiện thường xuyên công tác chỉ đạo, đôn đốc, hướng dẫn, giám sát trong quá trình giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo tại các đơn vị có phát sinh khiếu nại, tố cáo theo Quyết định 254/QĐ-TLĐ ngày 05 tháng 3 năm 2014, Hướng dẫn số 254/HD-TLĐ ngày 03 tháng 3 năm 2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến đại biểu đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Triển khai thực hiện Hướng dẫn số 742/HD-TLĐ ngày 17 tháng 4 năm 2018 của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tiếp cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh. Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị, đề xuất của người lao động và đoàn viên công đoàn nơi có phát sinh đơn đề hướng dẫn, giúp đỡ, tư vấn cho người lao động thực hiện quyền khiếu nại tố cáo theo đúng trình tự thủ tục của pháp luật, không để phát sinh, tồn đọng, kéo dài hoặc chậm giải quyết. Chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng, ban hành quy chế, nội quy tiếp đoàn viên và người lao động theo quy định hiện hành.

5. Tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ hoạt động UBKT

Năm 2018, UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, triển khai các hội nghị, các lớp tập huấn, bồi dưỡng

nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn và cán bộ UBKT. Dự kiến tổ chức 02 lớp tập huấn nghiệp vụ hoạt động UBKT, tập trung tập huấn nâng cao, chuyên sâu áp dụng theo phương pháp tích cực tại hai khu vực phía Bắc và phía Nam. Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ uỷ ban kiểm tra công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Chỉ đạo công đoàn các đơn vị tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ UBKT, quan tâm đến việc đào tạo cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn mới tham gia. Tiếp tục hướng dẫn, tập huấn cho UBKT các cấp công đoàn theo yêu cầu; phối hợp với các Ban Công đoàn Công Thương Việt Nam trong việc cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn theo chuyên đề nhằm góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn.

6. Về thực hiện công tác giám sát của UBKT

UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam và UBKT công đoàn các cấp tiếp tục thực hiện việc giám sát đối với uỷ viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và tổ chức công đoàn cấp dưới theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, trong đó nội dung giám sát tập trung vào việc chấp hành Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết, các quy định của tổ chức công đoàn và chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước.

7. Tổ chức các hội thảo, tọa đàm theo kế hoạch

Trong năm 2018, UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam dự kiến tổ chức hội thảo, tọa đàm triển khai nhiệm vụ hoạt động UBKT và một số nội dung khác (01 cuộc). *Ze*

Nơi nhận:

- UBKT TLĐ;
- Các UV BCH CĐCTVN;
- Các UV UBKT CĐCTVN;
- Các Ban CĐCTVN;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VP, VP UBKT. *ik*

**TM. ỦY BAN KIỂM TRA
CHỦ NHIỆM**



Nguyễn Thị Phương Nam

TỔ CHỨC ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN
(Tính đến ngày 30 tháng 6 năm 2018)

STT	Cấp công đoàn	Tổng số UBKT hiện có	Tổng số Ủy viên UBKT hiện có	Trong đó			Tổng số UBKT phân loại HD năm 2017	Trong đó				
				Nữ	Chuyên trách	Số đã bồi dưỡng nghị vụ		Loại xuất sắc	Loại tốt	Loại khá	Loại trung bình	Loại yếu
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Công đoàn Công Thương Việt Nam	1	9	4	3							
2	CD cấp trên cơ sở trực thuộc CDBCTVN	16	69	27		560						
3	CD cơ sở trực thuộc CDBCTVN	125	352	169								
	Tổng cộng	142	430	200	3	560						
	Tỷ lệ (%)											

(Ghi chú: Số UV UBKT CD cơ sở trực thuộc CD cấp trên trực tiếp cơ sở là 1.069 ủy viên UBKT)

Hà Nội, ngày 20 tháng 7 năm 2018
ỦY BAN KIỂM TRA

CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM
ỦY BAN KIỂM TRA

Phụ lục số 02

KẾT QUẢ KIỂM TRA VIỆC CHẤP HÀNH ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM
(Tính đến ngày 30 tháng 6 năm 2018)

STT	Cấp công đoàn	Tổng số cuộc kiểm tra điều lệ	Trong đó		Qua kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn cho thấy		Ghi chú
			Kiểm tra cùng cấp	Kiểm tra cấp dưới	Những điều chấp hành tốt	Những điều chấp hành chưa tốt	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Công đoàn Công Thương Việt Nam	2	0	2			
2	CD cấp trên cơ sở	51	12	39			
3	CD cơ sở	98	28	70			
	Tổng cộng	151	40	111			
	Tỷ lệ (%)						

Hà Nội, ngày 20 tháng 7 năm 2018
ỦY BAN KIỂM TRA

**KẾT QUẢ KIỂM TRA KHI CÓ DẤU HIỆU VI PHẠM ĐIỀU LỆ, NGHỊ QUYẾT, CHỈ THỊ
VÀ CÁC QUY ĐỊNH CỦA CÔNG ĐOÀN**
(Tính đến ngày 30 tháng 6 năm 2018)

TT	Cấp công đoàn	Số cuộc kiểm tra				Số vi phạm		Số bị xử lý kỷ luật								
		K.tra ở cùng	K.tra cấp		Tổ chức	Cán bộ, đoàn viên	Tổ chức			Tổ chức			Đoàn viên			
		Tổ chức	Cán bộ, đoàn viên	Tổ chức			Cán bộ, đoàn viên	Khuyến trách	Cảnh cáo	Giải tán	Khuyến trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khuyến trách	Cảnh cáo	Khại trừ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
1	Công đoàn Công Thương Việt Nam															
2	CD cấp trên cơ sở															
3	CD cơ sở	4			3											
	Tổng cộng	4			3											
	Tỷ lệ (%)															

Hà Nội, ngày 20 tháng 7 năm 2018
ỦY BAN KIỂM TRA

CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM
ỦY BAN KIỂM TRA

Phụ lục số 04

KẾT QUẢ KIỂM TRA QUẢN LÝ SỬ DỤNG TÀI CHÍNH, TÀI SẢN
VÀ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ CÔNG ĐOÀN
(Tính đến ngày 30 tháng 6 năm 2018)

STT	Cấp công đoàn	Kiểm tra cùng cấp						Kiểm tra cấp dưới						Ghi chú
		Số lần kiểm tra	Truy thu 2% KPCĐ	Truy thu 1% ĐP	T. thu để ngoài sổ KT	Truy thu khác	Tổng truy thu	Số lần kiểm tra	Truy thu 2% KPCĐ	Truy thu 1% ĐP	T. thu để ngoài sổ KT	Truy thu khác	Tổng truy thu	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
1	Công đoàn Công Thương Việt Nam	1						0						
2	CĐ cấp trên cơ sở	10						36						
3	CĐ cơ sở	31						56						
	Tổng cộng	42						92						
	Tỷ lệ (%)													

Hà Nội, ngày 20 tháng 7 năm 2018
ỦY BAN KIỂM TRA

KẾT QUẢ GIẢI QUYẾT VÀ THAM GIA GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI, TỔ CÁO
(Tinh đến ngày 30 tháng 6 năm 2018)

STT	Cấp công đoàn	Số lượt người đến KN, TC	Số đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn				Số đơn KN,TC thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan Nhà nước và các tổ chức				Kết quả									
			Số đơn khiếu nại		Số đơn tố cáo		Số đơn khiếu nại		Số đơn tố cáo		Số người được g/q về các quyền lợi khác									
			Số đơn nhận được	Số đơn được giải quyết	Số đơn nhận được	Số đơn được giải quyết	Số đơn nhận được	Số đơn được CD tham gia giải quyết	Số đơn nhận được	Số đơn được CD tham gia giải quyết	Số người được trở lại việc	Số người được hạ mức kỷ luật	Số tiền bồi thường hỗ trợ (ngàn đồng)	Số người được g/q về lương	Số người được g/q về BHXH	Số người được g/q về BHYT	Số người được g/q về BHTN	Số người được g/q về TC thời việc		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)		
1	Công đoàn Công Thương Việt Nam	0					4	4	5	4										
2	CD cấp trên cơ sở	2					2	2												
3	CD cơ sở	80					3	3	1											
	Tổng cộng	82					9	9	6	4									-	
	Tỷ lệ (%)																			



Hà Nội, ngày 20 tháng 7 năm 2018
ỦY BAN KIỂM TRA