



Hà Nội, ngày 21 tháng 5 năm 2018

**CHỈ THỊ****Về việc tiếp tục chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương, đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức**

Trong thời gian qua, các đơn vị thuộc Bộ đã có nhiều cố gắng trong công tác quản lý công chức, viên chức. Nhìn chung, đại đa số công chức, viên chức ở các đơn vị đã nghiêm chỉnh chấp hành các quy định của Đảng, Nhà nước và các quy định của Bộ trong thực thi công vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tuy nhiên, một số đơn vị vẫn còn hiện tượng buông lỏng công tác quản lý công chức, viên chức dẫn đến việc một số cán bộ, công chức, viên chức vi phạm Luật Cán bộ công chức, Luật Viên chức, Luật Phòng chống tham nhũng và quy định của Đảng và Nhà nước đối với công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

Để tiếp tục thực hiện tốt các quy định của Đảng, Nhà nước và Chính phủ về việc đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương trong công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, khắc phục những tồn tại nêu trên, Bộ trưởng Bộ Công Thương yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc Bộ tổ chức triển khai thực hiện một số nhiệm vụ sau đây:

1. Tiếp tục triển khai quán triệt, thực hiện nghiêm chỉnh các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức: Luật Cán bộ công chức, Luật Viên chức, Luật Phòng chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn, Quy định số 47-QĐ/TW về những điều Đảng viên không được làm... Tiếp tục nghiên cứu thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các yêu cầu, nội dung, giải pháp về công tác xây dựng Đảng theo tinh thần Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ” gắn với việc đẩy mạnh thực hiện Cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Tăng cường quản lý, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, không để xảy ra những vụ việc gây hậu quả và tác động tiêu cực do sự quan liêu trong quản lý, sự thiếu trách nhiệm, tắc trách, vô kỷ luật trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, xử lý nghiêm vi phạm kết hợp với làm rõ trách nhiệm của người đứng đầu để tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, phục vụ nhân dân.

3. Lãnh đạo các đơn vị, đặc biệt là người đứng đầu cần phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu chấp hành các quy định của Luật Cán bộ công chức, Luật Viên chức, Luật Phòng chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn, Quy định số 47-QĐ/TW về những điều Đảng viên không được làm và các quy định của Bộ, của đơn vị trong thực thi công vụ; thường xuyên rà soát, kiểm tra công

chức, viên chức thuộc đơn vị mình để kịp thời phát hiện vi phạm, có biện pháp xử lý hoặc trình cấp có thẩm quyền xử lý.

4. Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về quản lý công chức, viên chức, gồm: tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động, biệt phái, miễn nhiệm, nâng ngạch, thay đổi chức danh nghề nghiệp, chế độ tiền lương, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu đối với công chức, viên chức; thường xuyên kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện công tác quản lý công chức, viên chức tại đơn vị.

5. Thực hiện tốt công tác đánh giá cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ của Bộ có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm với nhiệm vụ được giao; khắc phục tình trạng một số lãnh đạo, quản lý thiếu gương mẫu, chưa thật sự gắn bó mật thiết với tập thể và cán bộ, công chức viên chức, người lao động; vướng vào tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm. Đặc biệt các cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp thiếu ý chí tu dưỡng, rèn luyện, thậm trí lợi dụng sơ hở, cố ý làm trái, trục lợi, làm thất thoát vốn, tài sản nhà nước gây hậu quả nghiêm trọng. Ngăn chặn tình trạng “chạy chức chạy quyền, chạy tuổi, chạy quy hoạch, chạy luân chuyển, chạy bằng cấp...” ở các đơn vị thuộc Bộ.

6. Thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập hàng năm theo quy định tại Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập và Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ.

7. Thường xuyên quan tâm, chấn chỉnh công tác quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; yêu cầu rà soát và nộp hồ sơ gốc về Vụ Tổ chức cán bộ của Bộ đối với các trường hợp do Bộ quản lý theo phân cấp. Bổ sung sơ yếu lý lịch theo quy định.

8. Các cấp ủy đảng và Thủ trưởng đơn vị tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Thực hiện tốt công tác thẩm định và có kết luận về tiêu chuẩn chính trị cán bộ trước khi quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm theo phân cấp quản lý. Thường xuyên thực hiện công tác rà soát chính trị nội bộ, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và có biện pháp xử lý, sử dụng phù hợp đối với những trường hợp có vấn đề chính trị. Tăng cường công tác bảo mật, giữ gìn bí mật nội bộ, bí mật quốc gia.

Thường xuyên quán triệt cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị không phát tán, tuyên truyền nội dung thư điện tử, các thông tin trên mạng xã hội có tính chất bôi nhọ nói xấu, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ trong cơ quan đơn vị.

Thủ trưởng các đơn vị theo sát tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; tăng cường tuyên truyền, giáo dục cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động không tham gia vào các hội, nhóm trái phép, tôn giáo không có tư cách pháp nhân, tà đạo...

9. Thực hiện nghiêm túc Quy định số 228-QĐ/TW ngày 07/02/2014 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI về nhiệm vụ của đảng viên và công tác quản lý đảng viên ở nước ngoài; Quy định số 126-QĐ/TW ngày 28/02/2018 của Bộ Chính trị (khóa XII) “Một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng”;

Tăng cường quản lý cán bộ, đảng viên ra nước ngoài công tác, học tập, du lịch, thăm thân, chữa bệnh... Hạn chế tối đa việc cử đoàn đi công tác nước ngoài

không nằm trong kế hoạch; không cử đoàn đi giao lưu, khảo sát, học tập kinh nghiệm nước ngoài không thiết thực... bằng ngân sách nhà nước.

Các đồng chí Lãnh đạo đơn vị phải gương mẫu, cân nhắc kỹ việc đi công tác nước ngoài; Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo việc ra nước ngoài, quan hệ với cá nhân, tổ chức nước ngoài, trình Bộ trưởng và Thứ trưởng phụ trách đơn vị duyệt nhân sự thuộc diện Bộ Công Thương quản lý đi công tác nước ngoài theo đúng thời gian, quy định và phân cấp quản lý cán bộ.

Cán bộ, công chức, viên chức và các chức danh lãnh đạo doanh nghiệp thuộc diện quản lý của Bộ Công Thương chỉ được phép đi công tác nước ngoài hoặc nghỉ phép đi nước ngoài giải quyết việc riêng sau khi đã có ý kiến chấp thuận bằng văn bản của Bộ Công Thương.

Khi kết thúc chuyến đi công tác nước ngoài, trong thời hạn không quá 10 ngày làm việc, cán bộ, công chức, viên chức và các chức danh lãnh đạo doanh nghiệp thuộc diện quản lý của Bộ phải báo cáo bằng văn bản đầy đủ, trung thực về nội dung, kết quả chuyến đi với cấp có thẩm quyền (các trường hợp không báo cáo sẽ phải kiểm điểm và không giải quyết đi nước ngoài ở lần tiếp theo).

10. Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, rà soát các thủ tục hành chính, các điều kiện kinh doanh, tạo điều kiện thuận lợi tốt nhất cho doanh nghiệp và nhân dân; nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức và xây dựng nền hành chính công vụ văn minh, hiện đại đáp ứng được yêu cầu. Từng đơn vị cần có những biện pháp để ngăn chặn và khắc phục biểu hiện tiêu cực, thái độ quan liêu, hách dịch, cửa quyền, gây sách nhiễu để trực lợi.

Thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc, quy chế phối hợp công tác giữa các đơn vị thuộc Bộ và giữa Bộ với các cơ quan liên quan.

11. Vụ Tổ chức cán bộ thường xuyên kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện công tác quản lý công chức, viên chức của các đơn vị; tham mưu cho Bộ xử lý nghiêm minh những sai phạm trong công tác quản lý công chức, viên chức theo quy định của pháp luật.

12. Thanh tra Bộ chủ trì thanh tra, kiểm tra, xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc, đơn thư khiếu nại, tố cáo các hành vi tiêu cực, tham nhũng trong công tác quản lý công chức, viên chức theo quy định của pháp luật.

Thứ trưởng các đơn vị phổ biến, quán triệt Chỉ thị này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị để triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Lãnh đạo Bộ;
- Các Ban: Nội chính TW, Tổ chức TW, Ủy ban Kiểm tra TW;
- Bộ Nội vụ;
- Đảng ủy Khối: các cơ quan TW, Doanh nghiệp TW;
- Các đơn vị hành chính, sự nghiệp thuộc Bộ;
- Các Doanh nghiệp thuộc Bộ;
- Đảng ủy Bộ Công Thương;
- Công đoàn Công Thương VN;
- Lưu: VT, TCCB.



**Trần Tuấn Anh**