

Số: 152/KH-CDCT

Hà Nội, ngày 11 tháng 4 năm 2018

**KẾ HOẠCH THỰC HIỆN  
NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ LẦN THỨ SÁU BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG  
KHÓA XII VỀ CÔNG TÁC DÂN SỐ TRONG TÌNH HÌNH MỚI**

Ngày 25 tháng 10 năm 2017, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII đã ban hành Nghị quyết số 21-NQ/TW về công tác dân số trong tình hình mới. Nghị quyết đã đánh giá tổng quát về công tác dân số, xác định mục tiêu “Giải quyết toàn diện, đồng bộ các vấn đề về dân số và đặt trong mối quan hệ hữu cơ với phát triển kinh tế - xã hội, duy trì vững chắc mức sinh thay thế, tận dụng hiệu quả cơ cấu dân số vàng, nâng cao chất lượng dân số, góp phần phát triển đất nước nhanh, bền vững”. Trên cơ sở đó và thực hiện chỉ đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết như sau:

**I. MỤC TIÊU**

1. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cấp công đoàn trong việc chỉ đạo, triển khai và cụ thể hóa các nội dung trọng tâm của Nghị quyết để tổ chức thực hiện, trong đó tập trung các nhiệm vụ, giải pháp triển khai hiệu quả nội dung tuyên truyền, giáo dục về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan tới công tác dân số trong tình hình mới;

2. Tiếp tục nâng cao nhận thức về công tác dân số cho các cán bộ công chức, viên chức, người lao động (CNVCLĐ) góp phần thực hiện đúng các quan điểm chủ trương của Đảng về công tác Dân số và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của đất nước;

3. Vận động mỗi gia đình CNVCLĐ nên sinh đủ 2 con, không lựa chọn giới tính khi sinh, phấn đấu giảm tình trạng sinh con thứ 3 trở lên; nuôi dạy con tốt, xây dựng gia đình hạnh phúc góp phần duy trì ổn định, vững chắc mức sinh thay thế.

**II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Tăng cường sự chỉ đạo, hoạt động của Ban Chấp hành công đoàn các đơn vị về công tác dân số**

- Quán triệt, triển khai đến các cấp công đoàn về Nghị quyết và Kế hoạch hành động của Công đoàn Công Thương Việt Nam thực hiện Nghị quyết hội nghị lần thứ sáu ban Chấp hành Trung ương khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới.

- Đưa mục tiêu về công tác dân số vào nhiệm vụ hoạt động của các cấp công đoàn trong nhiệm kỳ và hàng năm; giao cho Ban Nữ công là đầu mối tham mưu giúp Ban Chấp hành công đoàn các đơn vị lồng ghép hoạt động dân số trong các hoạt động công đoàn.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan chuyên môn đồng cấp trong việc tuyên truyền, vận động nhằm tạo được sự đồng thuận trong toàn xã hội và phát huy mạnh mẽ vai trò của tổ chức công đoàn trong việc tuyên truyền, vận động CNVCLĐ thực hiện chính sách, pháp luật về dân số, góp phần thực hiện các mục tiêu của Nghị quyết.

## **2. Tuyên truyền, vận động về công tác dân số**

- Chủ động thông tin, truyền thông về các nội dung của Nghị quyết và Kế hoạch thực hiện của Công đoàn Công Thương Việt Nam; Tập trung tuyên truyền trong công nhân, viên chức, lao động thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, chuyên trang, chuyên mục, tạp chí... tại các cấp công đoàn trong ngành, kịp thời giới thiệu các mô hình tốt, gương điển hình tiên tiến, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt công tác dân số và nhân rộng trong các cấp công đoàn.

- Công đoàn các đơn vị cần có kế hoạch cụ thể hóa về nội dung tuyên truyền, hình thức tuyên truyền, lực lượng tuyên truyền và điều kiện bảo đảm cho công tác tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, người lao động.

- Tuyên truyền, giáo dục về chính sách dân số và phát triển, chăm sóc sức khỏe sinh sản, tầm quan trọng của việc khám sức khỏe định kỳ, tư vấn khám sức khỏe tiền hôn nhân, khám thai định kỳ, tầm soát dị tật bẩm sinh, phòng, tránh mang thai ngoài ý muốn, giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng và tử vong bà mẹ, trẻ em tới CNVCLĐ. Hướng dẫn để CNVCLĐ tiếp cận được các dịch vụ tư vấn về chăm sóc sức khỏe và sức khỏe sinh sản.

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức, chia sẻ trách nhiệm của cả hai giới, tạo môi trường sống lành mạnh, nhằm chuyển đổi đổi hành vi về chăm sóc sức khỏe sinh sản và bình đẳng giới. Tiếp tục vận động mỗi gia đình CNVCLĐ nên sinh đủ 2 con, không lựa chọn giới tính khi sinh, không sinh con thứ 3 trở lên, đưa tỉ lệ giới tính khi sinh về mức cân bằng tự nhiên.

- Định kỳ sơ kết, rút kinh nghiệm để việc tuyên truyền thực sự hiệu quả.

## **3. Tham gia kiểm tra giám sát việc thực hiện chính sách dân số và chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNVCLĐ**

- Tham gia kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách, pháp luật đối với CNVCLĐ, trong đó cần chú trọng kiểm tra, giám sát việc bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện việc làm, khám sức khỏe định kỳ... cho CNVCLĐ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ. Tiếp tục vận động lắp đặt và vận hành hiệu quả phòng vắt trữ sữa tại các doanh nghiệp có sử dụng nhiều lao động nữ.

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động trong việc đảm bảo chất lượng bữa ăn ca đối với người lao động.

- Tham mưu quản lý, sử dụng hiệu quả các dịch vụ cung ứng về chăm sóc sức khỏe sinh sản tại đơn vị.

#### **4. Tham gia nghiên cứu xây dựng, sửa đổi, bổ sung chính sách, pháp luật về công tác dân số**

- Tiếp tục tham gia với các cơ quan chức năng trong quá trình hoàn thiện chính sách, pháp luật về công tác dân số gắn với xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, tạo điều kiện cho đoàn viên, NLD được tiếp cận công bằng với các dịch vụ chăm sóc SKSS.

- Trên cơ sở thực tiễn của đơn vị, Ban Nữ công nghiên cứu và tham mưu cho BCH công đoàn sửa đổi, bổ sung những nội dung phù hợp có lợi cho người lao động vào trong thỏa ước lao động tập thể của đơn vị; đồng thời, qua đó làm căn cứ để tổng hợp ý kiến, tham gia vào việc sửa đổi những nội dung còn chưa phù hợp với chính sách dân số hiện hành, tạo sự đồng bộ trong việc triển khai thực hiện chính sách dân số.

#### **5. Tăng cường nguồn lực, nâng cao nghiệp vụ về dân số cho cán bộ nữ công**

- Phân bổ nguồn kinh phí công đoàn đáp ứng yêu cầu triển khai toàn diện công tác dân số theo yêu cầu của Nghị quyết gắn với công tác gia đình, trẻ em, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Rà soát, phân công cán bộ phụ trách công tác dân số trong công đoàn đơn vị theo hướng giao một đồng chí trong Ban Chấp hành hoặc trong Ban Thường vụ phụ trách công tác nữ công chỉ đạo và phân công cán bộ tham mưu về công tác dân số.

- Tổ chức, tham gia tập huấn công tác dân số cho cán bộ nữ công, cán bộ phụ trách công tác dân số và đưa nội dung “Dân số và phát triển” vào chương trình tập huấn; đồng thời, tăng cường phối hợp trong việc chăm sóc nâng cao sức khỏe cho CNVCLĐ, đảm bảo dinh dưỡng và an toàn vệ sinh thực phẩm, an toàn vệ sinh lao động.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Công đoàn Công Thương Việt Nam**

- Triển khai thực hiện “Kế hoạch hành động của Công đoàn Công Thương Việt Nam thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới” trong hệ thống Công đoàn Công Thương Việt Nam giúp việc cho Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Giao Ban Nữ công Công đoàn Công Thương Việt Nam là đầu mối chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện kế hoạch và định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam và Tổng Liên đoàn theo quy định.

## 2. Công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở

Căn cứ vào kế hoạch hành động của cấp ủy đơn vị, kế hoạch hành động của công đoàn cấp trên để cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp vào kế hoạch công tác hàng năm của đơn vị mình để tổ chức triển khai thực hiện.

Định kỳ báo cáo tình hình triển khai thực hiện gửi về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Nữ công) đưa vào nội dung báo cáo công tác Nữ công 6 tháng, báo cáo năm để tổng hợp.

Thực hiện báo cáo sơ kết, tổng kết việc thực hiện kế hoạch khi có yêu cầu.

### Nơi nhận:

- Lãnh đạo CĐCTVN (B/c);
- Công đoàn cấp trên cơ sở;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Website CĐCTVN;
- Lưu NC, VP.



**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Tạ Thị Vân Anh**