

Số: 149/BC-UBKT

Hà Nội, ngày 11 tháng 4 năm 2018

BÁO CÁO
TỔNG KẾT NHIỆM KỲ HOẠT ĐỘNG CỦA ỦY BAN KIỂM TRA
CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM

Thực hiện Nghị quyết Đại hội II, Chương trình công tác của Ban chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Công Thương Việt Nam (UBKT CĐCTVN) nhiệm kỳ 2013 - 2018; Hướng dẫn số 329/HD-UBKT ngày 16 tháng 03 năm 2017 của UBKT Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn UBKT công đoàn các cấp xây dựng báo cáo tổng kết nhiệm kỳ hoạt động, UBKT CĐCTVN báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ hoạt động UBKT nhiệm kỳ 2013 - 2018 và dự kiến chương trình công tác nhiệm kỳ tới với những nội dung cơ bản như sau:

Phần thứ nhất
ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2013 - 2018

I. Đặc điểm chung

Ngay sau đại hội, UBKT CĐCTVN được kiện toàn và đi vào hoạt động. UBKT đã chủ động tham mưu, dự thảo văn bản chuẩn bị cho Ban Thường vụ (BTV) Ban Chấp hành (BCH) thông qua đề chính thức ban hành Quy chế hoạt động, chương trình toàn khóa của UBKT CĐCTVN khóa II, phân công nhiệm vụ trong UBKT CĐCTVN khóa II. UBKT ban hành các văn bản chỉ đạo UBKT công đoàn các cấp tham mưu cho BTV, BCH tiếp tục hoàn thiện, bổ sung, ban hành Quy chế hoạt động, chương trình toàn khóa và phân công nhiệm vụ trong UBKT công đoàn, xây dựng kế hoạch, chương trình công tác năm; căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị để triển khai thực hiện theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết của công đoàn cấp trên và quy chế hoạt động của UBKT công đoàn các cấp.

Trong nhiệm kỳ, một số công đoàn trực thuộc có những biến động nhất định về nhân sự BCH, UBKT, đặc biệt là đội ngũ cán bộ chủ chốt công đoàn, cán bộ UBKT. Tại thời điểm hiện tại về cơ bản công đoàn các cấp trực thuộc đã tiến hành tổ chức đại hội theo nhiệm kỳ phù hợp về thời gian và kế hoạch đã được thông qua tiến tới việc tổ chức Đại hội CĐCTVN khóa III theo kế hoạch.

II. Về công tác tổ chức, hướng dẫn, chỉ đạo

1. Về tổ chức, cán bộ

UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam: Cuối nhiệm kỳ, nhân sự UBKT CĐCTVN có một số biến động cụ thể: đồng chí Chủ nhiệm UBKT nghỉ chế độ, 02 đồng chí ủy viên UBKT được điều chuyển làm nhiệm vụ mới: 01 đồng chí được bổ nhiệm chức danh Phó trưởng ban Tài chính, 01 đồng chí được bầu bổ sung BCH. Hiện tại về nhân sự UBKT đã được kiện toàn và bầu bổ sung các chức

danh khuyết theo đúng cơ cấu của Đại hội nhiệm kỳ 2013-2018, gồm 09 ủy viên UBKT trong đó 01 Chủ nhiệm, 02 Phó chủ nhiệm và 06 Ủy viên, văn phòng UBKT CĐCTVN hiện có 03 đồng chí chuyên trách là Ủy viên UBKT (Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm và ủy viên).

UBKT công đoàn các cấp: có 16 UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở với 70 ủy viên, (Trong đó: Công đoàn cơ sở trực thuộc có 397 UBKT với 1.287 UV); 128 UBKT Công đoàn cơ sở với 389 UV.

Tính chung toàn Ngành có 542 UBKT với 1.755 UV (Xem phụ lục số 01).

2. Công tác hướng dẫn, chỉ đạo hoạt động

Ngay sau Đại hội, cùng với việc hoàn thiện hệ thống văn bản phục vụ cho công tác chỉ đạo điều hành, UBKT CĐCTVN đã xây dựng chương trình công tác toàn khóa, làm cơ sở định hướng để UBKT công đoàn các đơn vị trực thuộc điều chỉnh chương trình công tác tại cơ sở cho phù hợp với chương trình công tác chung toàn Ngành. Về cơ bản, UBKT Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở đã chủ động trong việc chỉ đạo, xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình công tác hàng năm theo kế hoạch đã được BCH công đoàn các cấp thông qua.

Được sự lãnh đạo sát sao của BCH, sự quan tâm chỉ đạo BTV, UBKT CĐCTVN đã có nhiều nỗ lực, cố gắng, tích cực, chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, bám sát chương trình và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả, cả về thời gian và nội dung trên cơ sở quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Quy chế hoạt động của UBKT. Mặt khác, UBKT CĐCTVN đã phát huy vị trí, vai trò, chức năng và nhiệm vụ của mình, chỉ đạo và chủ động tổ chức chương trình công tác, đã góp phần nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn; phát hiện và ngăn ngừa kịp thời các biểu hiện vi phạm để xử lý; nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm trong quản lý, sử dụng tài chính tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn đảm bảo sử dụng hợp lý, tiết kiệm, thiết thực, hiệu quả và đúng chế độ, hạn chế tiêu cực, chống lãng phí và phòng chống tham nhũng; giải quyết và tham gia giải quyết các khiếu nại, tố cáo phát sinh đảm bảo đúng pháp luật để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động khi có tranh chấp lao động, góp phần vào việc phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao vai trò, vị thế của tổ chức công đoàn.

Công đoàn Công Thương Việt Nam kịp thời triển khai, phổ biến tuyên truyền Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn” tới các cấp công đoàn trong toàn hệ thống. Có thể thấy, việc triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong thời gian qua tại công đoàn các cấp trực thuộc CĐCTVN đã đạt được một số kết quả nhất định. Về số lượng và chất lượng, cán bộ UBKT tiếp tục được BCH, BTV công đoàn các cấp quan tâm quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng. Nhiều cán bộ đã được đào tạo cơ bản và chuyên sâu về tài chính và pháp luật, có kinh nghiệm trong công tác kiểm tra; một số UBKT được cơ cấu hợp lý, đa số chủ nhiệm UBKT là ủy viên

BTV, trong đó nhiều đồng chí là phó chủ tịch công đoàn cùng cấp. Kết quả hoạt động UBKT tại cơ sở cũng đã có sự chuyển biến tích cực. BTV, UBKT các cấp công đoàn đã bám sát chương trình hàng năm của UBKT Tổng Liên đoàn và công đoàn cấp trên để thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ của UBKT; số lượng, chất lượng các cuộc kiểm tra được nâng lên, công tác giải quyết, tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo đã được quan tâm chỉ đạo giải quyết kịp thời, đúng luật.

Thực hiện Kế hoạch số 52/KH-TLĐ ngày 28/11/2016 về việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023. UBKT CĐCTVN đã chỉ đạo các đơn vị triển khai thực hiện theo hệ thống các văn bản: Chỉ thị 03/CT-ĐCT ngày 08/02/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tăng cường công tác kiểm tra giám sát đối với các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp công đoàn; Văn bản số 171/HD-TLĐ ngày 15/02/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn một số nội dung trọng tâm của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp năm 2017; Hướng dẫn số 329/HD-TLĐ ngày 02/3/2017 của Tổng Liên đoàn về việc chuẩn bị báo cáo tổng kết nhiệm kỳ hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp; Hướng dẫn số 254/HD-TLĐ ngày 03/3/2017 của Tổng Liên đoàn về việc giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến đại biểu đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Quyết định số 493/QĐ-TLĐ ngày 09/3/2017 của Tổng Liên đoàn về ban hành Quy định thẩm quyền và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn.

Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo, đánh giá hoạt động của UBKT các cấp đã được quan tâm và thực hiện tốt hơn. Chất lượng và nội dung báo cáo được nâng lên đáng kể, đáp ứng tốt công tác tổng hợp, đánh giá và chỉ đạo hoạt động.

UBKT CĐCTVN và UBKT công đoàn 04 tập đoàn kinh tế trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong cùng Bộ Công Thương tiếp tục thiết lập mối quan hệ, ký kết thỏa thuận phối hợp hoạt động và xây dựng chương trình phối hợp hoạt động từng năm. Đến nay, thỏa thuận phối hợp đã và đang được UBKT công đoàn thực hiện nghiêm túc, hiệu quả. Nhiệm kỳ vừa qua, được sự quan tâm tạo điều kiện của lãnh đạo công đoàn cùng cấp, UBKT các đơn vị đã phối hợp tổ chức thành công nhiều cuộc hội thảo, tập huấn về chuyên môn nghiệp vụ của UBKT.

III. Về thực hiện nhiệm vụ

Nhiệm kỳ 2013 - 2018, hoạt động của UBKT còn gặp nhiều khó khăn. Tuy nhiên, xác định rõ tầm quan trọng trong hoạt động của mình, UBKT công đoàn các cấp đã triển khai thực hiện tốt Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động UBKT công đoàn đến toàn hệ thống và kết quả này đã được ghi nhận. Cụ thể như sau:

1. Giúp BCH, BTV kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam

Trên cơ sở chương trình công tác toàn khoá, việc triển khai thực hiện được UBKT cụ thể hoá trong kế hoạch công tác hàng năm. Điều này được thể hiện qua việc ban hành các quy chế hoạt động và chỉ đạo công đoàn cấp dưới tiếp tục bổ sung, hoàn thiện. UBKT các cấp công đoàn tiến hành xây dựng kế hoạch và phân

công nhiệm vụ ngay từ đầu nhiệm kỳ đã giúp cho hoạt động của UBKT chủ động, tích cực và phối hợp hiệu quả với các Ban chức năng trong công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát và hướng dẫn công đoàn các đơn vị trực thuộc.

Nhiệm kỳ qua, UBKT đã tham mưu giúp BCH, BTV CĐCTVN xây dựng kế hoạch và là nòng cốt trong việc tổ chức thực hiện kiểm tra Điều lệ Công đoàn Việt Nam trong toàn thế thống.

Từ năm 2013 đến năm 2017, UBKT các cấp công đoàn đã tiến hành kiểm tra được 2.377 cuộc. Trong đó UBKT CĐCTVN kiểm tra cấp dưới 33 cuộc, UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra 1.390 cuộc (cùng cấp 217 cuộc, cấp dưới 1.173 cuộc); UBKT công đoàn cơ sở kiểm tra 954 cuộc (cùng cấp 363 cuộc, cấp dưới 591 cuộc; xem phụ lục số 02).

Kết quả kiểm tra cho thấy, công đoàn các cấp đã thực hiện tương đối tốt các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chỉ thị, nghị quyết, quy định của các cấp công đoàn và các chương trình hành động của BCH CĐCTVN như: Chú trọng phổ biến, hướng dẫn chính sách pháp luật cho người lao động và đoàn viên công đoàn đặc biệt là các quy định liên quan trực tiếp đến người lao động và tổ chức công đoàn; duy trì sinh hoạt BCH, BTV đúng quy định, nội dung sinh hoạt thiết thực; xây dựng và triển khai thực hiện quy chế làm việc, chương trình công tác cụ thể; tổ chức đại hội hết nhiệm kỳ đúng quy định của Điều lệ; thực hiện công khai tài chính công đoàn; xây dựng các quy chế phối hợp hoạt động với chuyên môn, tham gia xây dựng quy chế dân chủ, thương lượng và ký thỏa ước lao động tập thể. Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác phát triển đoàn viên đã được công đoàn các cấp thực hiện tương đối tốt và bước đầu đã thu được kết quả.

Tuy nhiên, tại một số đơn vị việc xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Điều lệ, nghị quyết của Đại hội công đoàn các cấp còn chậm, chưa ban hành đầy đủ các quy chế hoạt động, chương trình công tác theo định kỳ, chế độ sinh hoạt của BCH, BTV, thông tin, báo cáo chưa kịp thời.

2. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức, cán bộ và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn

Hoạt động UBKT công đoàn các cấp trong nhiệm kỳ 2013 - 2018 đã luôn quan tâm coi trọng việc kiểm tra khi phát hiện cán bộ, tổ chức hoặc đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn. Thường xuyên thu thập thông tin, tiếp thu ý kiến phản ánh, kiến nghị của cán bộ đoàn viên, người lao động, thông qua việc tiếp nhận và giải quyết khiếu nại, tố cáo và các kênh thông tin khác để phát hiện những biểu hiện vi phạm Điều lệ, tổ chức kiểm tra và báo cáo cấp có thẩm quyền kịp thời giải quyết.

Từ năm 2013 đến năm 2015, UBKT các cấp đã thực hiện được 59 cuộc, trong đó công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra 16 cuộc (cùng cấp 03 cuộc, cấp dưới 13 cuộc), công đoàn cơ sở kiểm tra 34 cuộc, UBKT CĐCTVN kiểm tra cấp dưới 09 cuộc (Xem phụ lục số 03).

Năm 2016 và 2017 toàn hệ thống không xảy ra dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Nhìn chung, một số vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của Công đoàn Việt Nam vẫn còn diễn ra tại một vài đơn vị, ở từng mức độ khác nhau. Tuy nhiên, qua kiểm tra cho thấy mức độ vi phạm chưa đến mức nghiêm trọng cần phải xử lý, giải quyết theo quy định.

3. Kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp và cấp dưới

UBKT công đoàn trong toàn Ngành đã thực hiện tốt công tác kiểm tra tài chính công đoàn: tiến hành kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp và cấp dưới theo quy định.

Năm 5 qua, số lượng các cuộc kiểm tra tài chính tại các cấp công đoàn trong toàn Ngành là 2.398 cuộc. Trong đó công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiến hành kiểm tra 1.364 cuộc (cùng cấp 259 cuộc, cấp dưới 1.105 cuộc); công đoàn cơ sở kiểm tra 982 cuộc (cùng cấp 438 cuộc, cấp dưới 544 cuộc); UBKT CĐCTVN kiểm tra 52 cuộc (cùng cấp 04 cuộc, cấp trên trực tiếp cơ sở và cơ sở 48 cuộc). Trong quá trình kiểm tra, UBKT CĐCTVN đã tiến hành kiểm tra quỹ tiền mặt đột xuất tại 01 đơn vị (Xem phụ lục số 04).

Qua kiểm tra, kết quả cho thấy:

Phần lớn các đơn vị chấp hành tốt các quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thu, phân phối, quản lý, sử dụng nguồn kinh phí công đoàn và các nguồn quỹ khác do công đoàn quản lý; sử dụng tài chính một cách hiệu quả, tiết kiệm, tỷ trọng các mục chi đảm bảo quy định và trích nộp cấp trên đầy đủ, đúng kế hoạch.

Các đơn vị được kiểm tra thực hiện tương đối tốt chế độ kế toán công đoàn; việc lập báo cáo dự toán, báo cáo quyết toán, công khai tài chính, công tác hạch toán kế toán, mở sổ sách kế toán, sử dụng mẫu chứng từ và lưu giữ theo quy định. Công đoàn các cấp đã cố gắng thực hiện tiết kiệm chi hành chính, mua sắm tài sản, dành kinh phí để phục vụ chi hoạt động phong trào tại cơ sở.

Đến nay, toàn Ngành chưa phát hiện có những biểu hiện vi phạm lớn về nguyên tắc quản lý, sử dụng tài chính lãng phí gây thất thoát, tham nhũng hoặc chi sai chế độ. Tuy nhiên, còn một số tồn tại về công tác quản lý và sử dụng tài chính công đoàn cần được khắc phục đó là:

Công tác tổ chức bộ máy tài chính, kế toán, thực hiện các nghiệp vụ kế toán công đoàn ở một số công đoàn cơ sở còn có những tồn tại, thiếu sót như: chưa tổ chức tốt bộ máy quản lý tài chính kế toán, việc chính thức phân công, bố trí cán bộ làm công tác kế toán, thủ quỹ chưa đúng quy định.

Tại một số đơn vị, công tác quản lý tài chính, kế toán công đoàn chưa được tự chủ; công tác hạch toán, theo dõi chứng từ, sổ sách kế toán do chuyên môn trực tiếp quản lý, vì vậy hoạt động tài chính công đoàn còn phụ thuộc, không rõ ràng, tách bạch từ đó khó quản lý được nguồn thu và số tài chính tích lũy cuối kỳ để chủ động

trong chi tiêu. Một số khoản chi không đúng hoặc cao hơn so với quy định hiện nay của Tổng Liên đoàn; việc tập hợp hồ sơ, phản ánh chứng từ chi chưa được đảm bảo.

Một số đơn vị chưa thực hiện tốt quy định về quản lý tài chính, chưa xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ hoặc có xây dựng quy chế nhưng mới chỉ là hình thức, nội dung chưa được cập nhật theo quy định hiện hành, không phù hợp với quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn. Việc công khai tài chính ở một số đơn vị chưa thực hiện hoặc thực hiện không kịp thời.

Việc đối chiếu, xác nhận lao động, quỹ lương làm căn cứ để xác định việc tính, trích chuyển kinh phí và đối chiếu kinh phí công đoàn chưa được làm thường xuyên, chưa rõ ràng, một số đơn vị công đoàn không chủ động phối hợp, đối chiếu với cơ quan chuyên môn về nguồn thu kinh phí công đoàn.

4. Giúp BCH, BTV giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng của Nhà nước giải quyết khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ

Trong nhiệm kỳ qua, việc giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn, tham gia với các cơ quan chức năng của Nhà nước giải quyết khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ đã luôn được UBKT công đoàn các cấp tập trung giải quyết và tham gia giải quyết theo quy định.

Số đơn thư khiếu nại, tố cáo đã được UBKT các cấp công đoàn tiếp nhận từ năm 2013 đến 2017 là 298 đơn (254 đơn khiếu nại và 44 đơn tố cáo) và tổ chức tiếp 600 lượt người. Trong đó CĐCTVN nhận được 104 đơn khiếu nại và 24 đơn tố cáo, tổ chức tiếp 90 lượt người (Xem phụ lục số 05).

1/3 số đơn thư tiếp nhận trong toàn hệ thống thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn các cấp và 2/3 số đơn thư tiếp nhận thuộc thẩm quyền giải quyết của chuyên môn cùng cấp. Số đơn thuộc thẩm quyền giải quyết của chuyên môn đã được UBKT chủ động, tích cực tham mưu, giúp BCH, BTV trong việc phối với các Bộ, Ban, Ngành, các cơ quan chức năng liên quan để giải quyết. Các nội dung khiếu nại, tố cáo, phản ánh của cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động chủ yếu liên quan đến giải quyết các quyền lợi, chế độ của người lao động như: Châm dứt hợp đồng lao động trái luật, khiếu nại về hình thức kỷ luật lao động, việc trả trợ cấp, lương thấp so với quy định... UBKT đã kịp thời đề xuất với BCH, BTV theo đúng quy trình để giải quyết theo quy định; giải quyết và tham gia giải quyết các khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền và quy chế hoạt động của UBKT, có văn bản chuyển đơn đến cơ quan có thẩm quyền đề nghị giải quyết, trả lời và hướng dẫn người có đơn. Bằng nhiều biện pháp, thường xuyên theo dõi, bám sát, chủ động, tích cực và kiên trì chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát công đoàn cấp dưới giải quyết và tham gia giải quyết theo quy định. Đề xuất với BCH, BTV trong việc tham gia với các cơ quan Nhà nước, các đơn vị tổ chức có liên quan đến việc giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên và người lao động trong Ngành vì vậy về cơ bản quyền và lợi ích của người lao động được đảm bảo, phần lớn khiếu nại, tố cáo được giải quyết theo quy định của pháp luật, người lao động tin tưởng vào tổ chức công đoàn.

Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị trong thời gian tới gặp không ít khó khăn, quan hệ lao động ngày một phức tạp, quyền và lợi ích của người lao động nguy cơ bị xâm phạm ngày một tăng, dự báo sẽ tiếp tục phát sinh nhiều khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị của tập thể, cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động. Trong khi đó tại một số đơn vị, BCH, BTV và một số cán bộ liên quan chưa làm tốt chức năng, nhiệm vụ đại diện bảo vệ người lao động theo pháp luật, vì vậy cần có sự quan tâm đúng mức đến lĩnh vực này như tăng cường sự chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra giám sát, tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn cho người lao động và đoàn viên công đoàn chủ động tự bảo vệ mình trước các tranh chấp lao động, thực hiện quyền khiếu nại, tố cáo theo quy định của pháp luật.

Bên cạnh đó, tại một số đơn vị, người sử dụng lao động cố tình không thực hiện đúng pháp luật, không thực hiện các quyết định của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền về giải quyết khiếu nại, tìm cách trì hoãn hoặc gây khó khăn cho người lao động. BCH ở một số công đoàn cơ sở, chưa thực hiện đầy đủ trách nhiệm, thẩm quyền, trình tự về công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại tố cáo, không báo cáo đầy đủ lên cấp trên. Gần đây, tại số đơn vị đã phát sinh đơn phản ánh, tố cáo đối với BCH hoặc cán bộ công đoàn không đảm bảo thực hiện chức năng, chưa có các hoạt động bảo vệ người lao động, vi phạm Điều 10 của Luật Công đoàn vì vậy người lao động gặp khó khăn và không có chỗ dựa khi có tranh chấp lao động.

Để thực hiện đúng chức năng đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động nói chung và công đoàn thực hiện tốt việc giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, đồng thời đảm bảo cho người lao động thực hiện quyền khiếu nại khi cần thiết, đúng pháp luật trong tình hình hiện nay, các cơ quan, tổ chức và cá nhân trong trường hợp này cần có những điều kiện nhất định, đó là:

Đối với Nhà nước cần có một hệ văn bản pháp luật đồng bộ, chặt chẽ và có các chế tài đủ mạnh để việc thực thi pháp luật được nghiêm minh; cơ quan Nhà nước có thẩm quyền thực hiện chức năng, nhiệm vụ trên nguyên tắc tuân thủ pháp luật, khách quan và đúng thẩm quyền.

Người sử dụng lao động hợp tác, tôn trọng pháp luật và coi việc giải quyết sự việc vì lợi ích chung để đơn vị ổn định và phát triển.

Tổ chức công đoàn các cấp liên quan phải là chỗ dựa thực sự của người lao động, không lệ thuộc, né tránh, giải quyết sự việc phải khách quan, công tâm, đảm bảo pháp luật trên cơ sở hài hòa lợi ích, không chung chung chiếu lệ; tăng cường phổ biến, tuyên truyền chính sách pháp luật liên quan trực tiếp đến người lao động; kịp thời nắm bắt thông tin, tâm tư nguyện vọng của người lao động để chủ động giải quyết tốt những vấn đề phát sinh ngay từ cơ sở. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc và kiểm tra, giám sát việc giải quyết của các cơ quan liên quan và trực tiếp hướng dẫn, giúp đỡ công đoàn cơ sở, đoàn viên, người lao động khi có yêu cầu.

Về phía người lao động cũng cần có những hiểu biết nhất định về chính sách, pháp luật, có khả năng tự bảo vệ mình trong điều kiện cho phép; phản ánh, yêu cầu các cơ quan, tổ chức có thẩm quyền hướng dẫn, trợ giúp khi quyền và lợi ích của bản thân bị vi phạm. Một yếu tố vô cùng quan trọng và cần thiết đó tiếng nói của công luận để góp phần bảo vệ người lao động.

5. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng và hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra

Việc đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ là một trong những nhiệm vụ được UBKT CĐCTVN và công đoàn các cấp rất quan tâm. CĐCTVN và các cấp công đoàn chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch và tổ chức triển khai các hội nghị, các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn và cán bộ UBKT. Trong cả nhiệm kỳ, UBKT các cấp công đoàn đã tổ chức hội nghị tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ ở cả hai khu vực: phía Bắc và phía Nam với tổng cộng 108 lớp và 5.014 người tham dự. Trong đó cấp trên trực tiếp cơ sở 38 lớp với 2.183 người; công đoàn cơ sở 08 lớp, 216 người. UBKT CĐCTVN tổ chức 09 lớp và đã có 530 người tham gia. Bên cạnh đó, UBKT CĐCTVN phối hợp tổ chức được 04 lớp tập huấn công tác kiểm tra cho 03 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở với trên 200 người; phối hợp với Công đoàn ngành Công Thương, Y tế, Xây dựng và Viên chức thuộc Liên đoàn lao động tỉnh Hòa Bình tổ chức hội nghị tập huấn nghiệp vụ UBKT cho 250 người được tham gia học tập.

Ngoài ra UBKT CĐCTVN cập nhật, phổ biến các văn bản của Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các tài liệu liên quan có tính hệ thống, làm tài liệu tham khảo, tra cứu phục vụ cho công tác tập huấn, bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ và tự nghiên cứu về hoạt động UBKT công đoàn các cấp trong Ngành. Việc cung cấp các văn bản, tài liệu theo yêu cầu của đơn vị được thực hiện bằng nhiều hình thức như: email, cổng thông tin điện tử, chuyển phát nhanh...

Từ hoạt động bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn của nhiệm kỳ qua cho thấy: Để công tác đào tạo, bồi dưỡng thực sự hiệu quả cần đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo và phân cấp trong đào tạo, bồi dưỡng. Ngoài công tác đào tạo chung, CĐCTVN cần lựa chọn, xây dựng và đào tạo đội ngũ giảng viên kiêm chức đủ năng lực và trình độ tại công đoàn để thực hiện phân cấp đào tạo. Thông qua công tác đào tạo, bồi dưỡng, đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra đã có chuyển biến tích cực, bước đầu đạt kết quả: Trình độ kiến thức và năng lực hoạt động thực tiễn ngày càng được nâng cao, thích ứng dần với tình hình mới và đóng vai trò quan trọng trong việc góp phần bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, ổn định sản xuất của doanh nghiệp.

Để xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn làm tốt công tác kiểm tra, có phẩm chất chính trị vững vàng, năng lực và trình độ chuyên môn cao, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, cần thực hiện tốt những giải pháp cơ bản sau đây:

Cần nhận thức đầy đủ, đúng đắn về tầm quan trọng của cán bộ công đoàn làm công tác kiểm tra. Chú trọng xây dựng, hoàn thiện công tác đào tạo, bồi

đường, bố trí sử dụng và có chính sách đãi ngộ đối với cán bộ làm công tác kiểm tra.

Tiếp tục đa dạng hóa các hình thức đào tạo, bồi dưỡng để mọi cán bộ công đoàn làm công tác kiểm tra có cơ hội, điều kiện được đào tạo, bồi dưỡng. Đối với cán bộ trẻ, cán bộ trong diện quy hoạch cần được đào tạo cơ bản ở nhiều cấp đào tạo nhằm trang bị cho họ một cách hệ thống và tương đối toàn diện những kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, chuyên sâu kết hợp với nâng cao sự tự tu dưỡng đạo đức, lối sống, tự trang bị các kiến thức lý luận chính trị, pháp luật.

Tạo điều kiện để cán bộ công đoàn làm công tác kiểm tra được trang bị một cách đầy đủ về nghiệp vụ công tác, cụ thể hóa những nội dung công việc thực tế, kỹ năng hoạt động, giúp cho cán bộ có tư duy đầy đủ để tổ chức hoạt động hoặc giải quyết các tình huống có thể phát sinh trong hoạt động kiểm tra.

Tiếp tục tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ để giúp cho cán bộ có nhận thức và hiểu biết một cách đầy đủ về nguyên tắc hoạt động của tổ chức công đoàn để khi tổ chức thực hiện nhiệm vụ không bị lúng túng.

6. Các hoạt động của UBKT theo Nghị quyết Đại hội II Công đoàn Công Thương Việt Nam

Được sự quan tâm chỉ đạo BCH, BTV công đoàn các cấp, của UBKT Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đặc biệt là Thường trực Thường vụ CDCTVN, UBKT công đoàn các cấp và UBKT CDCTVN đã được bổ sung, kiện toàn và củng cố tổ chức cả về số lượng, cơ cấu, chất lượng và năng lực hoạt động. Bám sát Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI, Nghị quyết Đại hội II Công đoàn Công Thương Việt Nam và Nghị quyết đại hội công đoàn cùng cấp, UBKT các cấp công đoàn đã căn cứ vào các chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế tại mỗi đơn vị, tham mưu cho BCH, BTV công đoàn thực hiện tốt các nhiệm vụ theo chương trình kế hoạch đề ra; nâng cao ý thức chấp hành, hạn chế việc vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các nghị quyết, chỉ thị và quy định của các cấp công đoàn. Chưa phát hiện những biểu hiện vi phạm nghiêm trọng Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Quán triệt thực hiện các văn bản, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, công đoàn cấp trên để tiến hành tổ chức đại hội nhiệm kỳ theo quy định góp phần tổ chức thành công Đại hội III Công đoàn Công Thương Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

IV. Đánh giá chung

1. Kết quả đạt được:

Trong nhiệm kỳ, UBKT công đoàn các cấp trong toàn Ngành đã hoàn thành tốt chức năng nhiệm vụ theo quy định. Tham mưu, đề xuất về công tác nhân sự UBKT, ổn định công tác tổ chức, ban hành các quy chế hoạt động, chương trình công tác, phân công nhiệm vụ và tập trung, chủ động, tích cực trong việc thực hiện các chương trình hoạt động của nhiệm kỳ đã đề ra.

UBKT công đoàn các cấp đã chú trọng đến kiểm tra việc thu, phân phối, quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn; kiểm tra việc thu chi kinh phí đại hội công đoàn các cấp. Nhìn chung các đơn vị đã thực hiện tương đối tốt

công tác quản lý tài chính theo quy định. Việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đảm bảo chế độ, hiệu quả, thiết thực và tiết kiệm. Thực hiện công tác báo cáo dự toán, quyết toán, công khai tài chính theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

UBKT công đoàn trong hệ thống đã chủ động tích cực tham mưu, giúp BCH, BTV trong việc giải quyết khiếu nại, tố cáo. UBKT CĐCTVN thường xuyên phối hợp chặt chẽ với Bộ Công Thương, các ban, đơn vị trực thuộc giải quyết và tham gia giải quyết các khiếu nại, tố cáo; chỉ đạo đôn đốc, nhắc nhở, theo dõi và giám sát việc giải quyết khiếu nại, tố cáo không để đơn thư tồn đọng, kéo dài.

Việc tổ chức tốt chương trình tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ UBKT công đoàn các cấp trong Ngành đã góp phần nâng cao trình độ nghiệp vụ, phương pháp, kỹ năng làm việc và nhận thức về mọi mặt cho cán bộ UBKT. Mặt khác cán bộ UBKT công đoàn các cấp đã luôn chủ động, tích cực và không ngừng tự học tập, nghiên cứu, trau dồi kiến thức, trao đổi kinh nghiệm công tác để đáp ứng yêu cầu ngày một cao hơn. Nhiệm kỳ vừa qua, một số đơn vị thực hiện tốt công tác tập huấn, dưỡng nghiệp vụ UBKT cho cán bộ công đoàn như: Công đoàn Tổng công ty CP Bia rượu NGK Hà Nội, Công đoàn Tổng Công ty Thuốc lá, Công đoàn Tổng công ty CP Bia Rượu NGK Sài Gòn, Công đoàn Tổng công ty CP Thiết bị điện Việt Nam, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất VN...

2. Những tồn tại và nguyên nhân chủ yếu:

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ, hệ thống UBKT CĐCTVN còn một số vấn đề tồn tại chủ yếu cần tập trung khắc phục, cụ thể như sau:

Một số công đoàn cơ sở, UBKT công đoàn hầu như không hoạt động, thậm chí khi có biến động lớn về tổ chức và nhân sự UBKT giữa hai kỳ đại hội nhưng chưa có kế hoạch bổ sung, do vậy hoạt động kiểm tra công đoàn tại cơ sở chưa phát huy tốt vai trò, nhiệm vụ của mình.

Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, hội nghị người lao động tại một số đơn vị chưa đảm bảo theo quy định và còn mang tính hình thức; việc thực hiện chức năng kiểm tra giám sát của tổ chức công đoàn chưa tiến hành thường xuyên; công tác kiểm tra và tự kiểm tra chưa được thực hiện đầy đủ và quan tâm đúng mức. Một số đơn vị chưa xây dựng quy chế hoạt động, chế độ sinh hoạt chưa đầy đủ, ghi chép biên bản cuộc họp còn sơ sài. Việc tổ chức đối thoại tại nơi làm việc còn hình thức, nhiều đơn vị chưa tổ chức đối thoại định kỳ theo quy định; chất lượng thỏa ước lao động tập thể còn nhiều vấn đề, chưa chú trọng đến việc nâng cao hơn quyền lợi được hưởng cho người lao động.

Tại công đoàn một số đơn vị, việc trích nộp kinh phí chưa thực hiện đúng quy định, thu đoàn phí thấp; công tác báo cáo dự toán và quyết toán thu, chi tài chính hàng năm chưa được nghiêm túc: xây dựng dự toán chưa sát với thực tế, tổng hợp quyết toán chậm, đây chính là nguyên nhân làm ảnh hưởng đến việc tổng hợp dự toán, quyết toán toàn Ngành. Một số khoản chi chưa phù hợp hoặc cao hơn so với quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn. Công tác tổ chức bộ máy kế

toán ở một số công đoàn cơ sở còn có những vấn đề cần phải khắc phục như chất lượng và việc bố trí cán bộ làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ (Kế toán công đoàn, thủ quỹ công đoàn).

Một số đơn vị, công tác xây dựng, ban hành hoặc hoàn thiện quy chế hoạt động của công đoàn như: quy chế hoạt động của BCH, BTV, UBKT, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn đồng cấp và một số quy chế khác chưa đầy đủ hoặc chậm được thực hiện theo quy định.

Việc giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại tố cáo của UBKT công đoàn cơ sở chưa triệt để và hiệu quả, công tác theo dõi, kiểm tra, giám sát và hướng dẫn giải quyết khiếu nại, tố cáo chưa tốt nên còn tình trạng đơn thư tồn đọng, vượt cấp hoặc không đúng thẩm quyền. BCH, BTV công đoàn tại một số đơn vị chưa thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ của người đại diện bảo vệ người lao động trong việc giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Chưa quan tâm tổ chức tập huấn cho các cán bộ UBKT thuộc phạm vi quản lý của mình hoặc không cử cán bộ tham gia các hội nghị tập huấn UBKT công đoàn do cấp trên tổ chức.

Việc duy trì chế độ thông tin, báo cáo theo quy định còn chậm và mang tính hình thức.

3. Một số giải pháp:

Tiếp tục rà soát, xây dựng, bổ sung và hoàn thiện các quy chế hoạt động của công đoàn như quy chế hoạt động của BCH, BTV, UBKT, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn đồng cấp và một số quy chế khác.

Tiếp tục đổi mới và nâng cao hơn nữa về nhận thức trong cán bộ công đoàn các cấp trước hết trong BCH và chủ tịch công đoàn về công tác kiểm tra và hoạt động UBKT công đoàn.

UBKT công đoàn các cấp trực thuộc CĐCTVN tăng cường kiểm tra việc chấp hành Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị của tổ chức công đoàn. Tăng cường công tác quản lý, công tác kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp và cấp dưới theo các quy định hiện hành. Hướng dẫn, chỉ đạo cho công đoàn các cấp thực hiện việc phân cấp thu, phân phối nguồn thu tài chính theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nhằm phát huy thể chủ động, tạo điều kiện cho hoạt động công đoàn và phong trào công nhân, viên chức, lao động trong Ngành; thể hiện trách nhiệm của công đoàn cấp dưới với công đoàn cấp trên trực tiếp trong hệ thống; tranh thủ sự hỗ trợ của chuyên môn tạo nguồn thu cho công đoàn.

Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động qua việc giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động kiểm tra công đoàn, tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ cho uỷ viên UBKT công đoàn các cấp và đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn nhằm nâng cao kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ

về kiểm tra, phát huy hiệu quả hoạt động kiểm tra, củng cố, hoàn thiện nội bộ, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ UBKT, nòng cốt là đội ngũ cán bộ chuyên trách, cán bộ lãnh đạo UBKT công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Tiếp tục đổi mới, tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, báo cáo định kỳ nhằm tạo sự thống nhất trong quá trình chỉ đạo và tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ của UBKT các cấp theo quy định.

V. Những kiến nghị, đề xuất:

Trên cơ sở những kết quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ của UBKT CĐCTVN và UBKT công đoàn các đơn vị trực thuộc trong nhiệm kỳ 2013 - 2018; để tạo điều kiện cho công đoàn, UBKT công đoàn trong hệ thống CĐCTVN tiếp tục thực hiện tốt chương trình công tác toàn khoá, góp phần thực hiện thành công Nghị quyết Đại hội II CĐCTVN tiến tới Đại hội III CĐCTVN, UBKT CĐCTVN đề xuất một số nội dung sau:

Đối với CĐCTVN:

1. BCH, BTV CĐCTVN tăng cường hơn nữa công tác chỉ đạo, hướng dẫn BCH, BTV công đoàn các đơn vị trực thuộc tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra của công đoàn tại cơ sở, đặc biệt là hoạt động của UBKT công đoàn; tăng cường mối quan hệ phối hợp giữa BCH, BTV công đoàn với UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp trong việc chỉ đạo UBKT công đoàn cùng cấp thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định.

2. Chủ động và tăng cường hơn nữa việc chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn trực thuộc thực hiện tốt công tác công khai, dân chủ - đặc biệt là việc công khai tài chính trong tổ chức công đoàn tại cơ sở; giải quyết và phối hợp giải quyết kịp thời, triệt để khiếu nại, tố cáo của cán bộ, công nhân viên chức, lao động.

3. BCH, BTV CĐCTVN quan tâm hơn nữa đến công tác hoạt động của UBKT công đoàn và những cán bộ làm công tác kiểm tra. Tăng cường công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ đối với những cán bộ làm công tác UBKT nhất là cấp trên trực tiếp cơ sở nhằm đáp ứng tốt nhiệm vụ trong tình hình mới.

4. Kịp thời có các hình thức khen thưởng, động viên đối với tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác kiểm tra công đoàn.

Đối với công đoàn các cấp trực thuộc:

1. Tăng cường hơn nữa mối quan hệ phối hợp với cấp ủy Đảng các cấp trong công tác chỉ đạo hoạt động công đoàn tại cơ sở.

2. BCH, BTV các cấp công đoàn thực hiện tuyên truyền, phổ biến và tổ chức triển khai Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động UBKT công đoàn các cấp.

3. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động UBKT công đoàn các cấp đảm bảo sự thường xuyên, tập trung, thống nhất nhằm nâng cao hiệu quả hoạt

động. Chỉ đạo 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra cùng cấp, tăng cường kiểm tra cấp dưới.

4. Tiếp tục bổ sung cán bộ UBKT cả về số lượng và đáp ứng về tiêu chuẩn. Chỉ đạo, đôn đốc UBKT các cấp bổ sung, hoàn thiện và ban hành các quy chế hoạt động, xây dựng và triển khai thực hiện chương trình, kế hoạch hoạt động của UBKT.

5. BCH, BTV các cấp công đoàn cần tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn; tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn chính sách pháp luật cho người lao động cần trực tiếp, cụ thể và tập trung vào những nội dung thiết thực, thường xuyên, tránh hình thức.

Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

1. Kịp thời điều chỉnh hệ thống các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn hoạt động công đoàn các cấp phù hợp với tình hình thực tế tại cơ sở; đơn giản quy trình, thủ tục đối với việc kiểm tra tại các công đoàn cơ sở có ít lao động, ít đoàn viên, nguồn thu, chi tài chính nhỏ hoặc hoạt động công đoàn cơ sở đặc thù có nhiều khó khăn.

2. Tiếp tục đề xuất với Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về những vấn đề bất cập trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ, việc chăm lo đến quyền lợi vật chất và tinh thần của tổ chức, cán bộ và đoàn viên công đoàn; kịp thời kiến nghị điều chỉnh cơ chế, chính sách liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn theo hướng tăng quyền tự chủ cho công đoàn cấp dưới.

3. Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tham mưu, đề xuất với các cấp có thẩm quyền xây dựng hệ thống chế tài để người sử dụng lao động thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật nói chung, của Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo trong việc giải quyết tranh chấp lao động.

4. Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam vận dụng chế độ, chính sách phù hợp để động viên, khích lệ cán bộ làm công tác kiểm tra như chế độ bồi dưỡng đối với cán bộ tham gia các đoàn kiểm tra theo Quyết định số 12/2014/QĐ-TTg ngày 27/1/2014 của Thủ tướng Chính phủ./.

Phần thứ hai

CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NHIỆM KỲ 2018 - 2023

Căn cứ Nghị quyết Đại hội, Chương trình công tác toàn khoá của BCH, UBKT CĐCTVN và kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2013-2018, hoạt động của UBKT CĐCTVN và UBKT công đoàn các đơn vị trực thuộc nhiệm kỳ 2018 - 2023 tập trung vào một số nhiệm vụ chủ yếu sau:

1. Giúp BCH, BTV thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công Đoàn Việt Nam đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới

Tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác kiểm tra cùng cấp và cấp dưới trong việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Tham gia phối hợp với BCH, BTV công đoàn cấp dưới trực tiếp về công tác nhân sự UBKT tại đại hội theo nhiệm kỳ; củng cố UBKT trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Thực hiện tốt nội dung công việc có liên quan thuộc trách nhiệm của UBKT công đoàn phục vụ đại hội công đoàn các cấp theo quy định.

UBKT tiếp tục chủ động giúp BCH, BTV kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam với các cấp công đoàn theo chương trình công tác hàng năm. Nội dung kiểm tra tập trung vào việc tổ chức triển khai thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết, chỉ thị của công đoàn các cấp, chương trình hoạt động của các cấp công đoàn.

Kiểm tra việc xây dựng, ban hành và thực hiện quy chế hoạt động, chương trình công tác nhiệm kỳ, phân công nhiệm vụ BCH, BTV, UBKT, quy chế phối hợp hoạt động của BCH với chính quyền, đoàn thể liên quan.

Kiểm tra việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt, hoạt động của công đoàn, kiểm tra chế độ sinh hoạt, hội nghị của BCH, tổ công đoàn, CĐCS theo định kỳ, đóng đoàn phí công đoàn của công đoàn viên.

Kiểm tra công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh: đối tượng kết nạp đoàn viên công đoàn, kiểm tra thủ tục kết nạp, trao thẻ công đoàn.

Kiểm tra công đoàn cùng cấp thực hiện 3 chức năng của công đoàn: chăm lo, bảo vệ người lao động; tham gia quản lý; tham gia các hội đồng có thành phần công đoàn, tham gia xây dựng các văn bản quy chế, quy định của chính quyền liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động: như TULĐTT, quy chế dân chủ, quy chế chi tiêu nội bộ, sử dụng các quỹ phúc lợi, khen thưởng kỷ luật, nâng lương, sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp...

Kiểm tra việc thực hiện chế độ thông tin báo cáo, việc cập nhật, quản lý, ghi chép hồ sơ, sổ biên bản họp thuộc quản lý của công đoàn.

2. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức, cán bộ và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn

Chủ động trong công tác giám sát quá trình thực hiện nhiệm vụ của tổ chức và đoàn viên công đoàn; kịp thời tổ chức các cuộc kiểm tra khi phát hiện tổ chức và đoàn viên vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định khác của công đoàn.

UBKT công đoàn chủ động nắm bắt tình hình, tìm hiểu, thu thập thông tin, phát hiện tổ chức, cán bộ, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm điều lệ; tổ chức kiểm tra kịp thời tất cả các dấu hiệu vi phạm Điều lệ của tập thể, cá nhân. Phấn đấu 100% các dấu hiệu vi phạm của tập thể, cá nhân khi phát hiện sẽ được kiểm tra.

3. Kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp và cấp dưới

Tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác kiểm tra cùng cấp và cấp dưới trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn và hoạt động kinh tế công đoàn theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Tiến hành kiểm tra việc thực hiện các quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn trong công tác tài chính; việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn bao gồm: kiểm tra tài chính cùng cấp, kiểm tra đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc theo chương trình công tác hàng năm. Tập trung kiểm tra việc thực hiện quy định của Nhà nước, TLD về quản lý và sử dụng vốn bằng tiền. Kiểm tra việc ban hành, bổ sung, hoàn thiện quy chế chi tiêu nội bộ; công tác tổ chức bộ máy tài chính, kế toán; kiểm tra việc chấp hành chế độ kế toán như mở sổ sách, chứng từ thu, chi, hạch toán kế toán; chế độ báo cáo dự toán, quyết toán, công khai tài chính và nộp kinh phí lên cấp trên; kiểm tra việc sử dụng các tài sản, quỹ do công đoàn quản lý và tham gia quản lý.

Xây dựng chương trình kiểm tra cùng cấp và chỉ đạo công đoàn cơ sở thực hiện việc kiểm tra chế độ chi tổ chức đại hội công đoàn nhiệm kỳ theo quy định.

Hàng năm, phân đầu 80% UBKT công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở tổ chức kiểm tra tài chính cùng cấp.

4. Giúp BCH, BTV giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo

UBKT công đoàn các cấp giúp BTV, BCH cùng cấp trong việc giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn đúng quy định của pháp luật, không có đơn thư tồn đọng. Thực hiện kịp thời, thường xuyên công tác chỉ đạo, đôn đốc, hướng dẫn, giám sát trong quá trình giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo tại các đơn vị có phát sinh khiếu nại, tố cáo theo Quyết định 254/QĐ-TLD ngày 05/3/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo; thực hiện Hướng dẫn số 254/HD-TLD ngày 03/3/2017 của Tổng Liên đoàn về việc giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến đại biểu đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị, đề xuất của người lao động và đoàn viên công đoàn nơi có phát sinh đơn để hướng dẫn, giúp đỡ, tư vấn cho người lao động thực hiện quyền khiếu nại tố cáo theo đúng trình tự thủ tục của pháp luật, không để phát sinh, tồn đọng, kéo dài hoặc chậm giải quyết.

Chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng, ban hành quy chế, nội quy tiếp đoàn viên và người lao động theo quy định hiện hành.

5. Tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ hoạt động UBKT

UBKT CĐCTVN và các cấp công đoàn xây dựng chương trình, kế hoạch và triển khai các hội nghị quán triệt, phổ biến nghiệp vụ, các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn và cán bộ UBKT.

Thực hiện chương trình đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ theo hướng chuyên sâu cho cán bộ làm công tác kiểm tra theo kế hoạch, nhất là đối với cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn mới tham gia tại kỳ đại hội. Tiếp tục tổ chức các lớp tập huấn theo phương pháp truyền thống và phương pháp tích cực theo chương trình công tác hàng năm.

Chỉ đạo công đoàn các đơn vị tổ chức tập huấn nghiệp vụ hoạt động UBKT, tiếp tục phối hợp thực hiện để có lực lượng cán bộ UBKT đáp ứng yêu cầu, hoàn thành nhiệm vụ.

6. Tổ chức các hội nghị, hội thảo, tọa đàm theo kế hoạch

Tiếp tục triển khai thực hiện các chương trình tham gia phối hợp theo chuyên đề, tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm với UBKT công đoàn Tập đoàn trực thuộc Tổng Liên đoàn trong cùng Bộ Công Thương và Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Thực hiện nhiệm vụ do BCH, BTV các cấp giao và các vụ việc phát sinh thuộc trách nhiệm của UBKT công đoàn cùng cấp.

Nơi nhận:

- UBKT Tổng Liên đoàn LĐVN;
- Các Ủy viên BCH CĐCTVN;
- Các Ủy viên UBKT CĐCTVN;
- Các Ban CĐCTVN;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VP, VP UBKT.

**TM. ỦY BAN KIỂM TRA
CHỦ NHIỆM**



Nguyễn Thị Phương Nam

TỔ CHỨC ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN
(Số liệu từ 01/1/2013 đến 31/12/2017)

TT	Cấp công đoàn	Tổng số công đoàn hiện có	Tổng số Ủy viên UBKT hiện có	Trong đó			Tổng số UBKT phân loại (nếu có)	Trong đó				
				Nữ	Chuyên trách	Số đã bồi dưỡng nghiệp vụ		Loại xuất sắc	Loại tốt	Loại khá	Loại trung bình	Loại yếu
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Công đoàn Công Thương Việt Nam											
	Năm 2013	1	9	5	2							
	Năm 2014	1	9	4	2							
	Năm 2015	1	9	4	2							
	Năm 2016	1	9	4	2							
	Năm 2017	1	9	5	3							
2	CD cấp trên trực tiếp cơ sở											
	Năm 2013	16	74									
	Năm 2014	16	64	50								
	Năm 2015	16	68	52								
	Năm 2016	16	69	49								
	Năm 2017	16	70	52								
3	CD cơ sở											
	Năm 2013	128	414									
	Năm 2014	128	389	175								
	Năm 2015	128	389	177								
	Năm 2016	128	381	169								
	Năm 2017	118	389	177								
4	Công											
	Năm 2013	145	497	5	2							
	Năm 2014	145	462	229	2							
	Năm 2015	145	466	233	2							
	Năm 2016	145	459	222	2							
	Năm 2017	135	468	234	3							
Tổng cộng		715	2.352	923	11							

Hà Nội, ngày 15 tháng 3 năm 2018
ỦY BAN KIỂM TRA

KẾT QUẢ KIỂM TRA VIỆC CHẤP HÀNH ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM
(Số liệu từ 01/1/2013 đến 31/12/2017)

STT	Cấp công đoàn	Tổng số cuộc kiểm tra điều lệ	Trong đó		Qua kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn cho thấy		Ghi chú
			Kiểm tra cùng cấp	Kiểm tra cấp dưới	Những điều chấp hành tốt	Những điều chấp hành chưa tốt	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Công đoàn Công Thương VN						
	Năm 2013	1		1			
	Năm 2014	12		12			
	Năm 2015	10		10			
	Năm 2016	10		10			
	Năm 2017						
2	CD cấp trên trực tiếp cơ sở						
	Năm 2013	187	47	140			
	Năm 2014	345	27	318			
	Năm 2015	339	24	315			
	Năm 2016	310	94	216			
	Năm 2017	209	25	184			
3	CD cơ sở						
	Năm 2013	123	63	60			
	Năm 2014	261	95	166			
	Năm 2015	280	102	178			
	Năm 2016	109	21	88			
	Năm 2017	181	82	99			
4	Cộng						
	Năm 2013	311	110	201			
	Năm 2014	618	122	496			
	Năm 2015	629	126	503			
	Năm 2016	429	115	314			
	Năm 2017	390	107	283			
Tổng cộng		1.558	938	2.997			

Hà Nội, ngày 15 tháng 3 năm 2018

ỦY BAN KIỂM TRA

**KẾT QUẢ KIỂM TRA KHI CÓ DẤU HIỆU VI PHẠM ĐIỀU LỆ, NGHỊ QUYẾT, CHỈ THỊ
VÀ CÁC QUY ĐỊNH CỦA CÔNG ĐOÀN
(Số liệu từ 01/1/2013 đến 31/12/2017)**

STT	Cấp công đoàn	Số cuộc kiểm tra				Số vi phạm		Số bị xử lý kỷ luật						
		K.trả ở cùng cấp		K.trả cấp dưới		Tổ chức	Cán bộ, đoàn viên	Tổ chức			Đoàn viên			
		Tổ chức	Cán bộ, đoàn viên	Tổ chức	Cán bộ, đoàn viên			Khiển trách	C.ảnh cáo	Giải tán	Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
1	Công đoàn Công Thương VN													
	Năm 2013			1										
	Năm 2014			8										
	Năm 2015													
	Năm 2016													
	Năm 2017													
2	CD cấp trên trực tiếp cơ sở													
	Năm 2013			4										
	Năm 2014		1	5										
	Năm 2015		2	4										
	Năm 2016													
	Năm 2017													
3	CD cơ sở													
	Năm 2013			1										
	Năm 2014		13	1										
	Năm 2015		16	3										
	Năm 2016													
	Năm 2017													
4	Công													
	Năm 2013			6										
	Năm 2014		14	14										
	Năm 2015		18	7										
	Năm 2016													
	Năm 2017													
Tổng cộng			32	27										

Hà Nội, ngày 15 tháng 3 năm 2018
ỦY BAN KIỂM TRA

**KẾT QUẢ KIỂM TRA QUẢN LÝ SỬ DỤNG TÀI CHÍNH, TÀI SẢN
VÀ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ CÔNG ĐOÀN
(Số liệu từ 01/1/2013 đến 31/12/2017)**

STT	Cấp công đoàn	Kiểm tra cùng cấp						Kiểm tra cấp dưới						Ghi chú
		Số lần kiểm tra	Truy thu 2% KPCĐ	Truy thu 1% ĐP	T. thu đề ngoài sổ KT	Truy thu khác	Tổng truy thu	Số lần kiểm tra	Truy thu 2% KPCĐ	Truy thu 1% ĐP	T. thu đề ngoài sổ KT	Truy thu khác	Tổng truy thu	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
1	Công đoàn Công Thương VN													
	Năm 2013	1						12						
	Năm 2014							12						
	Năm 2015	1						9						
	Năm 2016	1						15						
	Năm 2017	1												
2	CD cấp trên trực tiếp cơ sở													
	Năm 2013	57						170						
	Năm 2014	47						319						
	Năm 2015	53						323						
	Năm 2016	54						127						
	Năm 2017	48						166						
3	CD cơ sở													
	Năm 2013	73						48						
	Năm 2014	104						138						
	Năm 2015	102						135						
	Năm 2016	79						137						
	Năm 2017	80						86						
4	Công													
	Năm 2013	131						230						
	Năm 2014	151						469						
	Năm 2015	156						467						
	Năm 2016	134						279						
	Năm 2017	129						252						
Tổng cộng		701						1.697						

Hà Nội, ngày 15 tháng 3 năm 2018
ỦY BAN KIỂM TRA

KẾT QUẢ GIẢI QUYẾT VÀ THAM GIA GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI, TỐ CÁO
(Tính đến ngày 30 tháng 11 năm 2017)

TT	Cấp công đoàn	Số lượt người đến KN, TC	Số đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn				Số đơn KN,TC thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan Nhà nước và các tổ chức khác				Kết quả							
			Số đơn khiếu nại		Số đơn tố cáo		Số đơn khiếu nại		Số đơn tố cáo		Số người được trở lại làm việc	Số người được hạ mức kỷ luật	Số người được g/q về các quyền lợi khác					
			Số đơn nhận được	Số đơn được giải quyết	Số đơn nhận được	Số đơn được giải quyết	Số đơn nhận được	Số đơn được CD tham gia giải	Số đơn nhận được	Số đơn được CD tham gia giải			Số tiền bồi thường, hỗ trợ (1.000đ)	Số người được g/q về lương	Số người được g/q về BHXH	Số người được g/q về BHYT	Số người được g/q về BHTN	Số người được g/q về TC thôi việc
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
1	Công đoàn Công Thương VN																	
	Năm 2013	7					30	30	2	2	1	1		2	8			
	Năm 2014	31			1		23	23	7	7	1	1		1	6			
	Năm 2015	38					24	24	3	3	1				1			
	Năm 2016	11					23	23	10	10	3							2
	Năm 2017	3					4	4	2	2								
2	CD cấp trên trực tiếp cơ sở																	
	Năm 2013	165					27	27	2	2								
	Năm 2014	78					23	23	4	4								
	Năm 2015	55					21	21	4	4								
	Năm 2016						7	7										
	Năm 2017	52					21	21	8	8								
3	CD cơ sở																	
	Năm 2013	31					13	13										
	Năm 2014	64					9	9										
	Năm 2015	62					11	11										
	Năm 2016						18	18										
	Năm 2017	1					1		1	1								
4	Cộng:																	
	Năm 2013	203			0		70	70	4	4	1	1		2	8			
	Năm 2014	173					55	55	11	11	1	1		1	6			
	Năm 2015	155					56	56	7	7	1				1			
	Năm 2016	11					48	48	10	10	3							
	Năm 2017	56					26	25	11	11								
	Tổng cộng	222					255	254	43	43	6	2		3	15			2
	Tỷ lệ (%)																	

Hà Nội, ngày 15 tháng 3 năm 2017
ỦY BAN KIỂM TRA