

KẾ HOẠCH

Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018

Năm 2018 diễn ra nhiều sự kiện quan trọng đối với giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; Kỷ niệm 110 năm Ngày sinh lãnh tụ Nguyễn Đức Cảnh (02/2/1888-02/2/2018); 130 năm Ngày sinh Chủ tịch nước Tôn Đức Thắng (20/8/1888-20/8/2018); tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội III Công đoàn Công Thương Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; năm thứ hai tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) theo Quyết định số 87/QĐ-TTg ngày 12/1/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tổ chức Tháng hành động hàng năm;

Căn cứ Kế hoạch số 07/KH-TLĐ ngày 22/2/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018, Công đoàn Công Thương Việt Nam ban hành kế hoạch với nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 là dịp để phát huy vai trò của công nhân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, phát triển kinh tế - xã hội của đơn vị và đất nước; để các cấp ủy Đảng, chính quyền, công đoàn, người sử dụng lao động thể hiện sự quan tâm thực hiện “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” đến đoàn viên, người lao động.

- Qua tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân 2018 nhằm biểu dương lực lượng đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) hướng tới Đại hội III Công đoàn Công Thương Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên với tổ chức Công đoàn; khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đồng thời tập trung phát triển lợi ích, đưa lợi ích đến với đoàn viên, người lao động.

2. Yêu cầu

- Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 gắn với các hoạt động trước thềm Đại hội III Công đoàn Công Thương Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Các cấp công đoàn trong ngành tham mưu với cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền đề xuất với người sử dụng lao động và huy động các nguồn lực xã hội để tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 tại đơn vị; tập trung chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn cơ sở có từ 1.000 đoàn viên công đoàn, công nhân lao động trở lên tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018.

Nội dung các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2018 cần được cụ thể hóa, phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị, đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

3. Chủ đề “Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên”

Theo chủ đề, mỗi công đoàn cơ sở chủ động lựa chọn các đối tác để triển khai chương trình phúc lợi; đồng thời đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức ít nhất 01 hoạt động hoặc 01 mô hình chăm lo lợi ích (về vật chất, tinh thần, sức khỏe, học tập...) cho đoàn viên, người lao động.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

Các cấp công đoàn chọn lọc, phát huy những hoạt động đang phát huy hiệu quả; đồng thời nghiên cứu thí điểm triển khai những mô hình mới, những cách làm sáng tạo thu hút đông đảo CNVCLĐ tích cực tham gia và được nhiều người sử dụng lao động hưởng ứng, trong đó tập trung triển khai đồng loạt một số hoạt động sau:

1. Tổ chức phát động Tháng Công nhân năm 2018

Công đoàn Công Thương Việt Nam sẽ lựa chọn một công đoàn cơ sở có số lượng đoàn viên, công nhân lao động lớn để tổ chức Tết Lao động và phát động Tháng Công nhân năm 2018.

Thời gian dự kiến ngày 27/4/2018

2. Tổ chức các hoạt động để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”

2.1. Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên”

- Các cấp công đoàn trong ngành triển khai các lợi ích đến đoàn viên công đoàn, triển khai phúc lợi về chăm sóc sức khỏe (khám, tư vấn sức khỏe...) cho đoàn viên, công nhân lao động; huy động các nguồn lực xã hội, nhất là của doanh nghiệp để trao quà, tặng Mái ấm công đoàn cho đoàn viên, công nhân khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động.

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở căn cứ những quy định của pháp luật về quyền, lợi ích của người lao động rà soát Thỏa ước lao động tập thể và đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động cam kết để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” so với năm 2017.

Phối hợp với người sử dụng lao động triển khai các hoạt động đưa lợi ích về tinh thần đến đoàn viên công đoàn, người lao động như: Tổ chức Ngày hội tư vấn hoặc các sân chơi pháp luật dưới hình thức sân khấu hóa; vận động đóng góp quỹ hỗ trợ công nhân học tập và trao học bổng hỗ trợ công nhân đang và sẽ học tập nâng cao trình độ; có các hình thức phù hợp để hỗ trợ công nhân vay vốn phát triển việc làm.

2.2. Tổ chức diễn đàn “Nghe công nhân nói – Nói để công nhân nghe”

Các cấp công đoàn trong ngành đề xuất, phối hợp tổ chức các hoạt động gặp gỡ, trao đổi giữa lãnh đạo các cấp ủy Đảng, chính quyền với người lao động để nắm bắt và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc của CNVCLĐ, theo dõi kết quả triển khai những nội dung gặp gỡ, trao đổi.

Tham gia giám sát thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: Tiền lương, thu nhập, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ; tham gia quản lý chất lượng

an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ công nhân; giám sát thực hiện bữa ăn ca cho người lao động.

3. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục

- Đẩy mạnh việc học tập chuyên đề “Xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo Hướng dẫn số 52/HD-CDCT ngày 31/1/2018 của Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Tuyên truyền khát vọng của người lao động về Ngày Quốc tế Lao động (1/5); ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động ở Việt Nam. Động viên CNVCLĐ thực hiện tốt trách nhiệm của người lao động theo quy định của pháp luật; phát huy trách nhiệm của đoàn viên công đoàn trong tham gia góp ý hoàn thiện dự thảo các văn kiện Đại hội III Công đoàn Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

- Nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề bức xúc góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, nhất là tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ gửi đến Đại hội III Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, chú trọng sử dụng hình thức tuyên truyền cổ động, trực quan. Phối hợp có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là hệ thống báo chí công đoàn, các trang thông tin điện tử, các fanpage, facebook của công đoàn các cấp trong thông tin, tuyên truyền các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018.

4. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2018

Công đoàn Công Thương Việt Nam đã có hướng dẫn số 09/CDCT-CSPL ngày 08 tháng 01 năm 2018 về công tác ATVSLĐ năm 2018, đề nghị các đơn vị tập trung tổ chức tập huấn, đối thoại chính sách, tư vấn, hội thảo chuyên đề về ATVSLĐ; hội thi tìm hiểu về ATLĐ, hội thi an toàn về sinh viên giỏi theo hướng dẫn đã ban hành.

5. Phát huy vai trò của công nhân trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, phát triển kinh tế-xã hội của đất nước năm 2018

5.1. Tổ chức Chương trình “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam”; hoạt động “Cảm ơn thành viên”

- Tổ chức biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” ở cấp mình. Lựa chọn những công trình, sản phẩm có tính sáng tạo và có phạm vi ảnh hưởng rộng của đơn vị tham gia bình chọn ở công đoàn cấp trên và tôn vinh, trưng bày tại triển lãm “Sản phẩm trí tuệ lao động Việt Nam”; các công trình, sản phẩm chào mừng Đại hội Công đoàn cấp mình tiến tới Đại hội III Công đoàn Công Thương Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức hoạt động “Cảm ơn” người lao động, xem họ là thành viên “hữu cơ” để đơn vị phát triển, ghi nhận đóng góp quan trọng của người lao động và động viên người lao động gắn bó lâu dài, bền vững. Phân đấu có trên 20% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn tổ chức hoạt động “Cảm ơn thành viên”.

5.2. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2018)

Các cấp công đoàn trong ngành tổ chức hội thảo, tọa đàm đóng góp ý kiến nâng cao hiệu quả quản trị, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp; các hoạt động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm góp phần tăng năng suất lao động, xây dựng thương hiệu, uy tín của doanh nghiệp. Vận động chủ doanh nghiệp góp kinh phí hỗ trợ sáng tạo; câu lạc bộ ý tưởng mới; hòm thư tiếp nhận ý tưởng, sáng kiến của cán bộ, công chức, viên chức, lao động.

Lựa chọn và đăng ký với công đoàn cấp trên và Công đoàn Công Thương Việt Nam mỗi đơn vị ít nhất 2 nội dung thi đua có ý nghĩa đặc thù, đặc trưng xuyên suốt các nhiệm vụ trọng tâm hoặc các công trình trọng điểm; lấy đó là động lực thúc đẩy việc hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2018 và những năm tiếp theo; đồng thời hưởng ứng kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2018).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Công Thương Việt Nam

1.1. Ban Tuyên giáo

- Hướng dẫn tổ chức Tháng Công nhân năm 2018; theo dõi, giám sát việc triển khai thực hiện Tháng Công nhân năm 2018 của các cấp công đoàn trong ngành.

- Định hướng, cung cấp thông tin và tổ chức tuyên truyền về các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018 từ cơ sở.

- Tổng hợp báo cáo đánh giá, phối hợp với Ban Chính sách pháp luật lựa chọn các tập thể, cá nhân xuất sắc trong hoạt động Tháng ATVSLĐ và Tháng Công nhân đề nghị Công đoàn Công Thương Việt Nam khen thưởng, thời gian tháng 7/2018.

- Phối hợp các đơn vị liên quan của Bộ Công Thương có văn bản báo cáo Ban cán sự Đảng Bộ Công Thương chỉ đạo các đơn vị trong Ngành triển khai chương trình phúc lợi từ cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” đến đoàn viên công đoàn, công nhân lao động.

- Tăng cường tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử của Công đoàn Công Thương Việt Nam (vuit.org.vn) và phối hợp với các cơ quan thông tấn, báo chí, truyền thông phản ánh các bài biết về tấm gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt, lao động giỏi, lao động sáng tạo.

- Lựa chọn đơn vị trong Ngành có số lượng lao động đoàn viên lớn để phối hợp tổ chức tuyên truyền, phổ biến, nói chuyện chuyên đề: Tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 tới tổ chức công đoàn và người lao động; Tác động của việc ký kết Hiệp định CPTPP tới việc làm của người lao động; tình hình thương lượng và thực hiện thỏa ước lao động tập thể...

1.2. Ban Chính sách pháp luật

- Hướng dẫn tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động.

- Tham mưu giúp Thường trực Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam: lựa chọn đơn vị tổ chức phát động điểm Tháng Công nhân năm 2018; tổ

chức và triển khai các hoạt động Tháng ATVSLĐ và Tháng công nhân 2018; triển khai hoạt động chăm lo lợi ích cho CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn.

- Hướng dẫn phát động phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” và bình chọn “Sản phẩm Trí tuệ Lao động Việt Nam”.

- Phối hợp với Ban Tuyên giáo xây dựng tiêu chí đánh giá kết quả và khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức Tháng Công nhân năm 2018.

2. Công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc CĐCTVN

- Căn cứ kế hoạch của Công đoàn Công Thương Việt Nam, cụ thể hóa thành các nhiệm vụ và chỉ tiêu thực hiện phù hợp với điều kiện của đơn vị. Phối hợp với chuyên môn cùng cấp tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân.

- Phân đầu 100% Công đoàn cơ sở có từ 1.000 đoàn viên, công nhân lao động trở lên chủ động đề xuất và triển khai tổ chức hoạt động Tháng Công nhân năm 2018.

- Có các hình thức thích hợp biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 tại đơn vị và đề xuất khen thưởng cấp Công đoàn Ngành và cấp Tổng Liên đoàn sau khi kết thúc đợt hoạt động.

- Tham gia, phối hợp rà soát, bổ sung các nội qui, qui trình, biện pháp kỹ thuật an toàn lao động và phòng, chống cháy, nổ tại các bộ phận, phân xưởng; tổ chức khám sức khỏe cho người lao động; huấn luyện ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn và người lao động; tổ chức phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động” và xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc.

Căn cứ kế hoạch của Công đoàn Công Thương Việt Nam, các cấp công đoàn trong ngành chủ động báo cáo cấp ủy Đảng cùng cấp; tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền, chủ doanh nghiệp xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện. Thường xuyên thực hiện cơ chế giám sát và báo cáo kết quả về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Tuyên giáo) trước ngày 25/5/2018 theo địa chỉ email: trattp@vuit.org.vn.

Nơi nhận:

- CĐ cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc;
- TTTV (b/c);
- Các ban CĐCTVN;
- Trang Web CĐCTVN;
- Lưu VP, TG.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trần Quang Huy