

Số: 368/KH-CDCT

Hà Nội, ngày 17 tháng 8 năm 2017

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, CHỈ TIÊU

1. Mục đích

- Tăng tỷ lệ thành lập ban nữ công quần chúng tại các công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- Nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nữ công phù hợp với yêu cầu thực tiễn và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong giai đoạn hiện nay.

2. Chỉ tiêu

- Phân đầu từ nay đến cuối nhiệm kỳ 2018-2023 có trên 70% công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thành lập ban nữ công quần chúng theo đúng qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- Phân đầu từ nay đến cuối nhiệm kỳ 2018-2023 có 100% cán bộ chủ chốt công đoàn và trưởng ban nữ công công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công tác nữ công.
- Hàng năm, mỗi ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đăng ký với ban chấp hành công đoàn cùng cấp tổ chức ít nhất 01 hoạt động tuyên truyền về chính sách, pháp luật cho lao động nữ và thực hiện ít nhất 01 hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền của nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn tại đơn vị.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, nhất là người đứng đầu trong chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quần chúng

- Trong các kỳ họp ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước hoặc khi giải quyết những vấn đề liên quan đến quyền lợi của nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn phải mời đại diện của ban nữ công quần chúng tham gia (trường hợp trưởng ban nữ công không là ủy viên ban chấp hành).

- Đưa nội dung chương trình công tác nữ công vào Nghị quyết Đại hội và chương trình công tác hàng năm của ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước bố trí kinh phí hàng năm cho các hoạt động của ban nữ công quần chúng theo quy định của Tổng Liên đoàn, CĐCTVN và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đồng thời huy động thêm các nguồn kinh phí khác phù hợp với điều kiện, khả năng của đơn vị, hỗ trợ cho hoạt động nữ công.

- Hàng năm, công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tạo điều kiện cho cán bộ chủ chốt công đoàn, trưởng ban nữ công công đoàn cơ sở và các ủy viên ban nữ công quần chúng tham dự các cuộc tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ, kỹ năng công tác nữ công.

2. Thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

- Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiến hành rà soát, thống kê tình hình tổ chức, hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước để xây dựng kế hoạch cụ thể, chỉ đạo thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết đã đề ra.

- Công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trước mỗi kỳ đại hội, cần lựa chọn nữ công nhân lao động có năng lực, tâm huyết, uy tín để cơ cấu vào ban chấp hành công đoàn, ban nữ công quần chúng. Ngay sau đại hội, chỉ định và ra quyết định thành lập, chỉ đạo hoạt động ban nữ công quần chúng theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Kịp thời kiện toàn ban nữ công quần chúng khi có thay đổi về nhân sự.

3. Nâng cao trách nhiệm tham mưu, tổ chức hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

- Ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chịu sự chỉ đạo trực tiếp, toàn diện của ban chấp hành công đoàn cùng cấp; có trách nhiệm tham mưu xây dựng và thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ và là đầu mối triển khai, lồng ghép các hoạt động ở cơ sở với hội liên hiệp phụ nữ cùng cấp nơi doanh nghiệp đóng trên địa bàn.

- Phát huy vai trò của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và khuyến khích ý tưởng của đoàn viên công đoàn trong việc chủ động đề xuất nội dung có lợi hơn cho lao động nữ trong quá trình thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với lao động nữ.

- Kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của nữ công nhân lao động và tham mưu cho ban chấp hành công đoàn giải quyết những khó khăn, vướng mắc; Quan tâm hỗ trợ nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn đơn thân, có hoàn cảnh khó khăn; Tuyên truyền, vận động, hỗ trợ nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn về các vấn đề liên quan trực tiếp đến đời sống, việc làm, nhà trẻ, mẫu giáo, chăm sóc sức khỏe, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

- Vận động chủ doanh nghiệp quan tâm thực hiện tốt chế độ chính sách đối với lao động nữ.

- Phát triển các phong trào thi đua phù hợp với nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; hàng năm tổ chức biểu dương, khen thưởng cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Công Thương Việt Nam

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH và tổ chức triển khai đến các cấp công đoàn trực thuộc.

- Giao cho Ban Nữ công CĐCTVN chịu trách nhiệm giúp Ban Chấp hành CĐCTVN theo dõi, chỉ đạo, triển khai việc thực hiện Nghị quyết; Định kỳ kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết, sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả theo qui định.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ kế hoạch của Công đoàn Công Thương Việt Nam và tình hình thực tế của đơn vị, cụ thể hóa thành kế hoạch thực hiện của cấp mình cho phù hợp, có chỉ tiêu cụ thể từng năm và hướng dẫn công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trong đơn vị tổ chức thực hiện Nghị quyết; bố trí, phân công cán bộ phụ trách thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện.

- Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết về Công đoàn Công Thương Việt Nam trong báo cáo công tác nữ công (có phụ lục số liệu theo mẫu gửi kèm).

3. Công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

- Trên cơ sở hướng dẫn của công đoàn CĐCTVN, ban chấp hành công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức thực hiện gắn với thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu đã nêu tại phần II của Kế hoạch này.

- Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết về CĐCTVN trong báo cáo công tác nữ công.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Nữ công) để được hướng dẫn. /

Nơi nhận:

- CĐ cấp trên cơ sở; CĐCS trực thuộc;
- Lãnh đạo CĐCTVN (b/c);
- Các Ban CĐCTVN;
- Trang website CĐCTVN;
- Lưu: VP, NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Tạ Thị Vân Anh

Đơn vị : Công đoàn cấp trên cơ sở.....

PHỤ LỤC SỐ LIỆU

**Kết quả thực hiện Nghị quyết 12b-NQ/BCH của Ban Chấp hành TLDĐ (khoá X)
về “Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”**

Năm.....

(Dùng để tổng hợp số liệu theo báo cáo công tác nữ công hàng năm)

STT	Nội dung	Kết quả	Yêu cầu
I	Kết quả thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ		
1.	<i>Tỷ lệ thành lập ban nữ công quản chúng theo đúng qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.</i> (Số BNC quản chúng đã được thành lập/ Số CDCS đủ điều kiện thành lập BNC quản chúng) - Tổng số CDCS - Số CDCS đủ điều kiện thành lập BNC quản chúng - Số BNC quản chúng đã được thành lập Trong đó: số BNC quản chúng mới được thành lập trong năm báo cáo - Số Ủy viên Ban Nữ công quản chúng% CDCSCDCSBNCBNCngười	Ghi rõ so với năm trước liên kê tăng bao nhiêu %?
2.	<i>Công tác đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực</i> Số lượt cán bộ chủ chốt công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công tác nữ công. Số lượt trưởng ban nữ công công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công tác nữ công.lượt lượt	Tỷ lệ:% Tỷ lệ:%

3. Công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ đoàn viên, người lao động		
Số hoạt động tuyên truyền về chính sách, pháp luật cho lao động nữ Hoạt động	
Số hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền của nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn Hoạt động	Ghi cụ thể tên hoạt động theo gọi ý bên dưới
- Hoạt động liên quan đến xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc	Có Không	
- Chính sách hỗ trợ thai sản, nhà trẻ, mẫu giáo	Có Không	
- Đào tạo cán bộ nữ theo từng lĩnh vực gắn với quy hoạch	Có Không	
Chính sách về nhà ở, chăm lo đời sống cho lao động nữ làm việc tại các khu công nghiệp tập trung	Có Không	

Thuận lợi:.....

Khó khăn:.....

Đề xuất, kiến nghị:

TM. BCH

(Ký tên, đóng dấu)

			Không	
	- Chính sách hỗ trợ thai sản, nhà trẻ, mẫu giáo		Có	
	- Đào tạo cán bộ nữ theo từng lĩnh vực gắn với quy hoạch		Không	
	Chính sách về nhà ở, chăm lo đời sống cho lao động nữ làm việc tại các khu công nghiệp tập trung		Có	
			Không	

Thuận lợi:.....

Khó khăn:.....

Đề xuất, kiến nghị :

TM. BCH

(Ký tên, đóng dấu)

			Không	
	- Chính sách hỗ trợ thai sản, nhà trẻ, mẫu giáo		Có	
			Không	
	- Đào tạo cán bộ nữ theo từng lĩnh vực gắn với quy hoạch		Có	
			Không	
	Chính sách về nhà ở, chăm lo đời sống cho lao động nữ làm việc tại các khu công nghiệp tập trung		Có	
			Không	

Thuận lợi:.....

Khó khăn:.....

Đề xuất, kiến nghị:

TM. BCH

(Ký tên, đóng dấu)