

Số: 162/BC-CDCT

Hà Nội, ngày 17 tháng 05 năm 2017

## **BÁO CÁO**

### **Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở 6 tháng đầu năm 2017**

Thực hiện Công văn số 626/TLĐ ngày 27/04/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ sở 6 tháng đầu năm 2017, Công đoàn Công thương Việt Nam báo cáo kết quả như sau:

#### **I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ**

##### **1. Công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện:**

- Công đoàn Công Thương Việt Nam phối hợp với Bộ Công Thương ban hành công văn số 28/BCT-CDCT ngày 25/01/2017 gửi Thủ trưởng, Chủ tịch công đoàn các đơn vị trực thuộc Bộ Công Thương hướng dẫn thực hiện dân chủ tại các đơn vị trong Ngành Công thương.

- Chỉ đạo các đơn vị tiếp tục thực hiện các chỉ thị của Bộ Chính trị, của Chính phủ và các văn bản của Bộ, Ngành về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

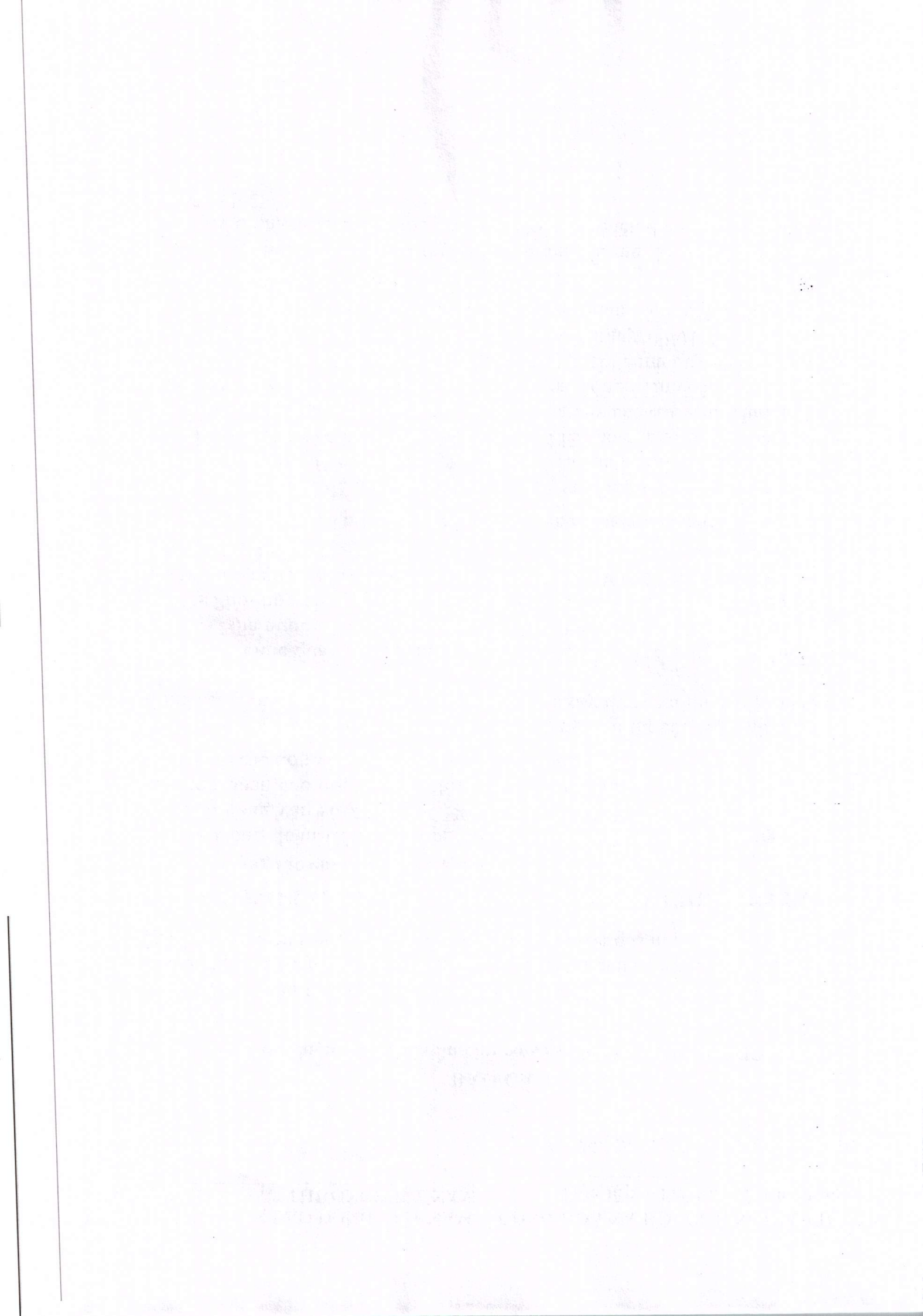
- Tổ chức quán triệt, nâng cao nhận thức về chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Phối hợp chỉ đạo trong việc đánh giá vai trò của tổ chức Đảng, chính quyền, của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

##### **2. Công tác triển khai thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở:**

- Các đơn vị đã nghiêm túc thực hiện về công tác dân chủ cơ sở theo Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/06/2013 của Chính phủ; Hướng dẫn số 1755/HD-TLĐ ngày 20/11/2013 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ; Hướng dẫn số 1499/HD-TLĐ ngày 21 tháng 09 năm 2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức hội nghị người lao động và xây dựng quy chế đối thoại tại doanh nghiệp; và Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Các đơn vị triển khai thực hiện thương lượng, ký kết TULĐTT theo đúng quy định. Nhiều bản thoả ước được ký với nhiều điểm cao hơn quy định của pháp luật.



- Đảm bảo cho cán bộ, công nhân viên lao động được tham gia đóng góp ý kiến xây dựng các nội dung văn bản như: văn bản có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công nhân viên lao động; kế hoạch sản xuất kinh doanh; nội quy, quy định nội bộ.....trước khi được ban hành, triển khai thực hiện.

- Người lao động được đề cử, bổ nhiệm tín nhiệm đối với lãnh đạo, xây dựng chương trình hoạt động của Ban thanh tra nhân dân. Người lao động được quyền tham gia ý kiến, tổ chức thảo luận, và giám sát về những nội dung đã được công khai ở doanh nghiệp.

- Vai trò chỉ đạo của BCH Công đoàn đối với Ban thanh tra nhân dân trong việc giám sát thực hiện nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị được tăng cường.

### **3. Kết quả công tác thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở:**

#### **3.1. Công tác tuyên truyền, tập huấn:**

- Công đoàn Công Thương Việt Nam tập trung phổ biến quán triệt Bộ luật Lao động, các Nghị định 60/2013/NĐ-CP và Nghị định 04/2015/NĐ-CP, đặc biệt là các hướng dẫn của Tổng Liên đoàn.

- Tuyên truyền bằng nhiều hình thức phong phú dễ tiếp cận như các cuộc thi tìm hiểu, tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông như trang web Công đoàn Công Thương Việt Nam, bản tin, tờ rơi, các cuộc đối thoại, tư vấn trực tiếp với đoàn viên và người lao động của các cấp công đoàn... Nhờ vậy, nhận thức của người lao động về quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc được nâng lên rõ rệt, góp phần ổn định quan hệ lao động trong Ngành.

- Công tác tuyên truyền, tập huấn Quy chế dân chủ gắn với việc giám sát thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong hoạt động, điều hành, quản lý triển khai thực hiện và phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh tại đơn vị. Thông qua đó phát huy vai trò của Công đoàn, cán bộ, công nhân viên lao động trong việc xây dựng, hỗ trợ doanh nghiệp và các tổ chức đoàn thể.

#### **3.2. Công tác tổ chức hội nghị CBCC, hội nghị NLD:**

- Các cấp công đoàn trong toàn ngành đã phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt hội nghị NLD, hội nghị CBCC ở phạm vi các đơn vị, doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật. Trong đó, Hội nghị CBCC được các đơn vị khối viện, trường, các cơ quan hành chính sự nghiệp thực hiện đầy đủ, nề nếp, quy trình tổ chức và nội dung phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành, với sự tham gia chủ động tích cực của công đoàn và người lao động.

- Các doanh nghiệp tổ chức Hội nghị NLD vào cuối năm hoặc đầu năm mới, đa số các đơn vị tổ chức đúng thời hạn 1 năm/lần, số ít 2 năm/lần khi có những vấn đề phát sinh đột xuất.

#### **3.3 Công tác tổ chức đối thoại tại doanh nghiệp:**



- Tổ chức đối thoại cấp trên trực tiếp cơ sở, đối thoại giữa Chủ tịch Công đoàn với đoàn viên và NLD để kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của NLD phục vụ cho các cuộc đối thoại với NSDLĐ.

- Một số đơn vị áp dụng hình thức đối thoại mới, đó là đối thoại gián tiếp (chủ yếu là từ người lao động gửi đến người sử dụng lao động) bằng cách đặt thùng thư tại công đơn vị để thu thập ý kiến của mọi người. Loại hình đối thoại này diễn ra hằng ngày tại nơi làm việc, rất dễ dàng và thuận lợi cho người lao động tham gia, đồng thời cũng thu thập được nhiều kiến nghị về chế độ, chính sách để đến khi đối thoại trực tiếp sẽ trả lời cho người lao động thật xác đáng.

- Tổ chức đối thoại đột xuất để giải quyết những vấn đề nóng tăng lên, giúp nội dung đối thoại ngày càng đi vào thực chất.

- Việc quản lý thực hiện quy chế dân chủ, trong đó có đối thoại tại nơi làm việc được đưa vào chỉ tiêu thi đua hàng năm để các đơn vị thực sự có trách nhiệm triển khai. Định kỳ ra thông báo các kết quả thực hiện, nêu tên danh sách các đơn vị không thực hiện. Sau hai quý các doanh nghiệp cố tình không thực hiện thì bị xử phạt nghiêm.

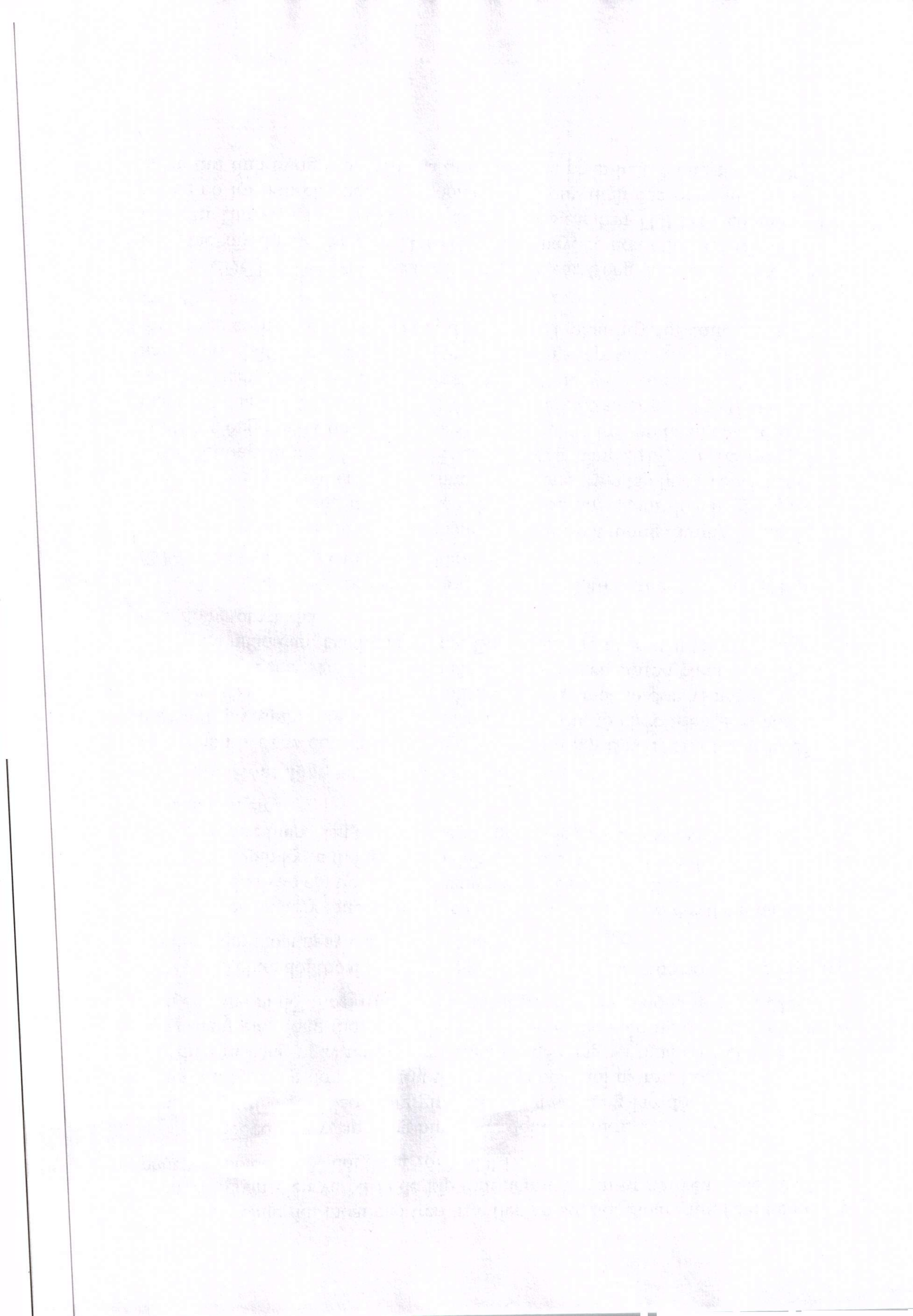
#### **3.4. Hoạt động ban thanh tra nhân dân:**

Hầu hết các đơn vị thuộc diện phải thành lập Ban Thanh tra nhân dân đã tuân thủ quy định, quy trình của pháp luật về bầu, tổ chức triển khai hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân. Tuy nhiên, vẫn còn một số đơn vị nhận thức chưa cao về vai trò của Ban Thanh tra nhân dân, cá biệt có đơn vị chưa thành lập Ban Thanh tra nhân dân. Đánh giá chung, Ban Thanh tra nhân dân tại cơ sở phần lớn hoạt động tốt và khá.

#### **3.5. Công tác thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) và nâng cao quan hệ lao động:**

- Để trao đổi kinh nghiệm nhằm nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể cấp ngành, nhóm doanh nghiệp, Công đoàn Công Thương Việt Nam tổ chức các chương trình tập huấn về Kỹ năng đàm phán, thương lượng và ký kết TULĐTT trong năm 2017, cụ thể trong tháng 5/2017, Công đoàn Công thương Việt Nam tổ chức lớp tập huấn nâng cao với sự tham gia của các Công đoàn cấp trên cơ sở và một số đơn vị trực thuộc.... Các lớp tập huấn đã giúp các cấp Công đoàn ý thức vai trò của mình trong việc nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng tập thể, xây dựng, ký kết và thực hiện có hiệu quả TULĐTT, để TULĐTT phát huy tốt chức năng vốn có của nó.

- CĐCTVN đã hướng dẫn, phối hợp với các Công đoàn cơ sở thực hiện tốt công tác xây dựng Thư viện TULĐTT. Hiện nay, có hơn 400 TULĐTT đã được quét lên Thư viện TULĐTT, trong đó trên 60% các bản TULĐTT có những điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật, bước đầu chấm dứt tình trạng sao chép các quy định của pháp luật. Đồng thời, CĐCTVN



cũng đang từng bước hoàn tất công tác chấm điểm, lập bìà....nhằm hoàn thiện Thư viện TULĐTT.

- Trong 6 tháng đầu năm 2017, toàn Ngành không có vụ đình công nào, quan hệ lao động được hài hòa, ổn định là minh chứng rõ nhất của việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở hiệu quả, đúng quy định.


## II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2017

1. Tiếp tục công tác tuyên truyền, giáo dục tới các tổ chức Đảng, chuyên môn, các tổ chức đoàn thể và công nhân viên chức và người lao động trong việc thực hiện QCDC cơ sở và giám sát, phản biện xã hội.. nhằm nâng cao năng lực thực hiện quyền dân chủ và ý thức xây dựng quan hệ lao động hài hoà trong cơ quan, đơn vị.


2. Xây dựng CĐCS vững mạnh, chăm lo bồi dưỡng nâng cao tính chuyên nghiệp của đội ngũ cán bộ công đoàn; Nghiên cứu đề xuất các giải pháp tạo điều kiện cho BCH, Chủ tịch CĐCS hoạt động hiệu quả; đồng thời tích cực, chủ động giám sát và tham gia thực hiện quy chế dân chủ.

3. Tổ chức việc kiểm tra, tập huấn việc thực hiện QCDC cơ sở; đề xuất sửa đổi bổ sung, ban hành cơ chế, chính sách phù hợp với thực tiễn.

4. Kiện toàn Tổ đối thoại định kỳ, các hội đồng khác trong cơ quan, đơn vị mà Công đoàn được tham gia theo quy định của luật pháp. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực hiện dân chủ ở cơ sở, trong đó có việc tổ chức các hình thức đối thoại, giải quyết kịp thời những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, NLD; định kỳ sơ kết, tổng kết, kịp thời biểu dương khen thưởng các điển hình tiên tiến trong công tác này.

Trân trọng báo cáo/. 

### Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động VN;
- Ban Cán sự Đảng BCT;
- Ban CSKT-XH và TĐKT TLĐ;
- TTTV và các Ban CĐCTVN;
- Lưu CSPL, VP. 

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH



Trịnh Xuân Tuyên





**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**  
**CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM**

**PHỤ LỤC**  
**Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc**  
**6 tháng đầu năm 2017**

Số TT	Tiêu chí	Đvt	Kỳ trước	Kỳ báo cáo
<b>1</b>	<b><i>Công tác tuyên truyền, tập huấn quy định mới</i></b>			
1.1	Số lớp (cuộc) tập huấn	lớp	105	95
1.2	Số người tham gia	người	11.000	10.000
	<b><i>Xây dựng quy chế dân chủ</i></b>			
2.1	Xây dựng quy chế mới	quy chế	363	378
2.2	Sửa đổi, bổ sung quy chế	quy chế	189	190
<b>3</b>	<b><i>Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức (CBCC)</i></b>			
3.1	Tổng số đơn vị thuộc đối tượng thực hiện	Đv	44	44
3.2	Số đơn vị đã tổ chức Hội nghị CBCC	Đv	44	44
<b>4</b>	<b><i>Tổ chức Hội nghị người lao động (NLĐ)</i></b>			
4.1	Tổng số doanh nghiệp thuộc đối tượng thực hiện, trong đó:	DN	564	563
a	Tổng số DNNN	DN	275	274
b	Tổng số DN dân doanh	DN	258	257
c	Tổng số DN FDI	DN	31	32
d	Hợp tác xã	HTX		
đ	Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập	Đv		
4.2	Tổng số DN tổ chức Hội nghị NLĐ	DN	480	470
a	Đối với DNNN	DN	266	266
b	Đối với DN dân doanh	DN	186	176
c	Đối với DN FDI	DN	28	28
d	Đối với hợp tác xã	HTX		
đ	Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập	Đv		
<b>5</b>	<b><i>Tổ chức đối thoại tại doanh nghiệp</i></b>			
a	Đối thoại định kỳ	Cuộc	525	550
b	Đối thoại đột xuất	Cuộc	22	25
<b>6</b>	<b><i>Hoạt động Ban thanh tra nhân dân (đối với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp của Nhà nước, của tổ chức chính trị, của tổ chức chính trị - xã hội)</i></b>			
6.1	Số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải có Ban Thanh tra nhân dân	Đv	137	137
6.2	Số Ban thanh tra nhân dân có đến thời điểm báo cáo	BTTr	135	135
6.2	Kết quả hoạt động	BTTr		
a	Tốt	BTTr	34	34
b	Khá	BTTr	64	64
c	Trung bình	BTTr	37	37
<b>7</b>	<b><i>Quan hệ lao động</i></b>			
7.1	Số doanh nghiệp có Thỏa ước lao động tập thể	Cái	480	470
7.2	Số cuộc đình công xảy ra trong kỳ báo cáo	Cuộc	0	0

