

**BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG  
ĐẢNG ĐOÀN TỔNG LIÊN ĐOÀN  
LAO ĐỘNG VIỆT NAM**

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

*Hà Nội, ngày 31 tháng 3 năm 2017*

Số: **26** -CV/ĐĐTLD  
Về công tác quy hoạch cán bộ



Kính gửi:

- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;
- Các Công đoàn ngành TW và tương đương;
- Các Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn;
- Các đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc Tổng Liên đoàn;
- Các Ban, Văn phòng Ủy ban kiểm tra, Văn phòng TLD.

Ngày 04 tháng 10 năm 2016, Đảng đoàn Tổng liên đoàn có công văn số 98-CV/ĐĐTLD về công tác quy hoạch cán bộ, theo đó yêu cầu các công đoàn ngành TW, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn, các Ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn và LĐLĐ các tỉnh, thành phố thực hiện việc rà soát quy hoạch năm 2016, hoàn thiện quy hoạch nhiệm kỳ 2018-2023 báo cáo cấp có thẩm quyền và Đảng đoàn Tổng liên đoàn trước 30/1/2017. Tuy nhiên, ngày 24/02/2017, Ban Tổ chức Trung ương có Hướng dẫn số 06-HD/BTCTW về việc sửa đổi bổ sung một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ. Thực hiện Hướng dẫn số 06-HD/BTCTW nêu trên, Đảng đoàn Tổng Liên đoàn yêu cầu các công đoàn ngành TW, các Ban Tổng Liên đoàn và các địa phương, đơn vị tiếp tục thực hiện rà soát quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức công đoàn năm 2016 và các năm tiếp theo, theo đúng quy định tại Hướng dẫn số 139-HD/ĐĐTLD ngày 21/11/2013 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn. Ngoài ra, bổ sung một số nội dung sau:

**1. Bổ sung quy trình thực hiện rà soát quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý hàng năm gồm 04 bước:**

Bước 1. Căn cứ kết quả đánh giá cán bộ hằng năm, bộ phận tham mưu rà soát và dự kiến phương án bổ sung nhân sự có đủ tiêu chuẩn, điều kiện vào danh sách quy hoạch và đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch đối với những nhân sự không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; báo cáo tập thể lãnh đạo xem xét cho ý kiến vào phương án bổ sung nhân sự có đủ tiêu chuẩn, điều kiện vào quy hoạch để chuẩn bị đưa ra lấy ý kiến tại các hội nghị và xem xét bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Những nhân sự có trên 50% tổng số thành viên tập thể lãnh đạo đồng ý đưa ra khỏi quy hoạch, thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch (đối với chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn) hoặc đưa ra khỏi danh sách quy hoạch (đối với chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt theo quy định).

**Bước 2.** Tổ chức lấy ý kiến tại hội nghị cán bộ chủ chốt về danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch. Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến của hội nghị cán bộ chủ chốt, tập thể lãnh đạo xem xét, thống nhất danh sách nhân sự trước khi đưa ra lấy ý kiến tại hội nghị tiếp theo.

**Bước 3:** Tổ chức lấy ý kiến về danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch tại hội nghị Ban chấp hành; hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng đối với các ban, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc TLD (thành phần hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng gồm: Tập thể lãnh đạo, cấp ủy, trưởng, phó phòng, ban và tương đương của đơn vị).

**Bước 4:** Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến tại các hội nghị nêu trên và tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng theo quy định, tập thể lãnh đạo thảo luận và bỏ phiếu kín giới thiệu nhân sự đưa vào danh sách đề nghị Đảng đoàn Tổng Liên đoàn xác nhận bổ sung quy hoạch (đối với chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của Đảng đoàn TLD) hoặc đưa vào danh sách bổ sung quy hoạch (đối với các chức danh thuộc thẩm quyền quyết định phê duyệt theo quy định).

Những nhân sự được trên 50% tổng số thành viên tập thể lãnh đạo đồng ý giới thiệu, bảo đảm cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn theo quy định (lấy từ cao xuống) thì được đưa vào danh sách đề nghị xác nhận bổ sung quy hoạch hoặc đưa vào danh sách bổ sung quy hoạch nêu trên.

## **2. Về định kỳ rà soát, bổ sung quy hoạch và hồ sơ nhân sự quy hoạch:**

Hàng năm chỉ tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ 01 lần trong quý I, sau khi đã tiến hành đánh giá cán bộ hằng năm theo quy định;

Các công đoàn ngành TW, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn, các Ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn khi gửi tờ trình đề nghị thẩm định, phê duyệt quy hoạch, yêu cầu gửi kèm theo hồ sơ của các đồng chí dự kiến quy hoạch gồm:

- + Sơ yếu lý lịch (theo mẫu 2C/TCTW) do cá nhân tự khai, có xác nhận của cơ quan, đơn vị kèm theo bản sao các văn bằng, chứng chỉ về trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ...

- + Bản kê khai tài sản;

- + Nhận xét, đánh giá của chi bộ, thường vụ đảng ủy cơ quan nơi cán bộ công tác;

+ Nhận xét, đánh giá của đảng đoàn LĐLĐ tỉnh, thành phố (nếu ở địa phương); Nhận xét đánh giá của Ban Thường vụ công đoàn ngành và tương đương (nếu ở công đoàn ngành và tương đương);

+ Nhận xét của đại diện cấp uỷ nơi cán bộ cư trú thường xuyên về trách nhiệm công dân của cán bộ và gia đình cán bộ;

### 3. Thời gian và tiến độ thực hiện:

- Ban thường vụ các công đoàn ngành trung ương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn rà soát bổ sung quy hoạch năm 2016, nhiệm kỳ 2013-2018 và hoàn thiện quy hoạch nhiệm kỳ 2018-2023, báo cáo Đảng đoàn Tổng Liên đoàn trước ngày 15/6/2017.

- Đảng đoàn, Ban Thường vụ các LĐLĐ tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương căn cứ hướng dẫn của các tỉnh, thành uỷ, rà soát bổ sung quy hoạch năm 2016, nhiệm kỳ 2013-2018 và hoàn thiện quy hoạch nhiệm kỳ 2018-2023, báo cáo tỉnh, thành uỷ phê duyệt theo quy định và gửi kết quả về Đảng đoàn Tổng Liên đoàn trước ngày 15/6/2017.

- Tập thể lãnh đạo các ban, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc Tổng Liên đoàn rà soát bổ sung quy hoạch năm 2016, nhiệm kỳ 2013-2018 và hoàn thiện quy hoạch nhiệm kỳ 2018-2023, báo cáo Đảng đoàn Tổng Liên đoàn trước ngày 15/4/2017.

Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, đề nghị các đơn vị kịp thời báo cáo Đảng đoàn Tổng Liên đoàn (qua Ban Tổ chức TLĐ) để được hướng dẫn.

#### Nơi nhận:

- Như trên;
- Các đ/c Ủy viên ĐĐTLD (để b/c);
- Các tỉnh, thành uỷ (để phối hợp);
- Lưu: VPĐĐ.

