

Số: 379 /BCT-CDCT

Hà Nội, ngày 19 tháng 8 năm 2013

*V/v Triển khai thực hiện
Nghị định 60/2013/CP*

Kính gửi: - Lãnh đạo Tập đoàn, TCty, Công ty thuộc Bộ Công Thương
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc Công đoàn Công Thương VN

Những năm qua, Bộ Công Thương và Công đoàn Công Thương Việt Nam đã phối hợp chỉ đạo các đơn vị trong ngành quán triệt, triển khai hiệu quả việc thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị, doanh nghiệp. Căn cứ công văn liên tịch hàng năm được ký kết giữa Bộ trưởng và Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam về hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ trong ngành Công Thương, các cấp công đoàn đã phối hợp cùng chuyên môn xây dựng kế hoạch, tổ chức hội nghị cán bộ công chức, đại hội công nhân viên chức, hội nghị người lao động theo đúng quy định của pháp luật. Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đã góp phần quan trọng ổn định sản xuất kinh doanh, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa tiến bộ trong đơn vị, doanh nghiệp.

Ngày 18 tháng 6 năm 2012 Quốc hội khóa XIII, kỳ họp thứ 3 thông qua Bộ luật lao động 2012 có hiệu lực thi hành kể từ ngày 1 tháng 5 năm 2013. Nhằm cụ thể hóa Khoản 3, Điều 63 của Bộ luật lao động, ngày 19 tháng 6 năm 2013, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 60/2013/NĐ-CP quy định chi tiết về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Nghị định có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15 tháng 8 năm 2013.

Thực hiện nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo Trung ương về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, Ban Cán sự Đảng Bộ Công Thương ban hành Kế hoạch số 367/KH-BCS triển khai thực hiện Nghị định 60/2013/NĐ-CP quy định chi tiết Khoản 3, Điều 63 của Bộ luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc đối với các doanh nghiệp thuộc Bộ Công Thương.

Để tiếp tục đảm bảo và phát huy quyền làm chủ của người lao động tại các doanh nghiệp gắn liền với sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chức năng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn theo quy định của pháp luật, Bộ Công Thương và Công đoàn Công Thương Việt Nam yêu cầu lãnh đạo các Tập đoàn, Tổng Công ty, Công ty phối hợp với Công đoàn cùng cấp triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định 60/2013/NĐ-CP theo các nội dung sau đây:

1. Tuyên truyền, phổ biến Nghị định 60/2013/NĐ-CP đến người sử dụng lao động, người lao động và tổ chức Công đoàn tạo sự chuyển biến nhận thức mạnh mẽ về quyền, trách nhiệm thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, đề cao nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò, sức mạnh tập thể; đề cao vai trò trách nhiệm của cá nhân trong công việc.

2. Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong doanh nghiệp phải gắn liền với việc thực hiện chính trị, chuyên môn. Tăng cường đối thoại tại nơi làm việc, tổ chức

Hội nghị người lao động tại doanh nghiệp nhằm xây dựng tốt mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ tại doanh nghiệp theo kết luận số 20/KT-BBT của Ban Bí thư Trung ương và theo nội dung hướng dẫn tại Nghị định 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ.

3. Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự phối hợp chặt chẽ của các tổ chức chính trị xã hội trong doanh nghiệp cùng với cơ quan chuyên môn phát huy quyền làm chủ tập thể của người lao động, khuyến khích động viên tập thể, cá nhân thực hành tiết kiệm, phát huy sáng kiến, sáng tạo trong lao động sản xuất; kiên quyết đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí; xây dựng phương thức làm việc theo hướng dân chủ hóa công khai.

4. Tăng cường vai trò kiểm tra, giám sát của tổ chức tập thể, cá nhân theo quy định của pháp luật, nhất là việc kiểm tra, giám sát thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của doanh nghiệp, tránh hình thức phô trương.

Bộ Công Thương và Công đoàn Công Thương Việt Nam yêu cầu Lãnh đạo các doanh nghiệp phối hợp với tổ chức công đoàn triển khai thực hiện Nghị định 60/2013/NĐ/CP và định kỳ báo cáo kết quả 6 tháng, năm về Bộ Công Thương và Công đoàn Công Thương Việt Nam.

T.M BAN THƯỜNG VỤ CĐCTVN
CHỦ TỊCH

Lý Quốc Hùng
(*đã ký*)

BỘ TRƯỞNG
BỘ CÔNG THƯƠNG

Vũ Huy Hoàng
(*đã ký*)

Nơi nhận:

- Như trên;
- TLĐLĐVN;
- Lãnh đạo Bộ Công Thương;
- Vụ Tổ chức Cán bộ BCT;
- Ban Thường vụ CĐCTVN;
- Lưu: VT, VP, CSPL CĐN.