

Số: 113/HD-CDCT

Hà Nội, ngày 11 tháng 4 năm 2017

HƯỚNG DẪN

Thực hiện Chủ đề “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”

Thực hiện Hướng dẫn số 284/HD-TLĐ ngày 09/03/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chủ đề hoạt động công đoàn năm 2017 “ Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” theo Nghị quyết Hội nghị lần thứ 9 Ban chấp hành Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, Công đoàn Công Thương Việt Nam hướng dẫn triển khai thực hiện năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Hướng các hoạt động công đoàn mang lại lợi ích thiết thực cho NLĐ là đoàn viên công đoàn.

- Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên và hiệu quả hoạt động công đoàn nhằm xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Thực hiện các hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn phải cụ thể, thiết thực, tránh hình thức.

II. NỘI DUNG

1. Chăm lo lợi ích vật chất cho đoàn viên

1.1. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua tham gia xây dựng chính sách pháp luật.

Nghiên cứu, tham gia xây dựng chính sách pháp luật, nhất là các chính sách có liên quan đến người lao động nói chung, trong đó có đoàn viên công đoàn, cần chú ý đề xuất những quy định có lợi hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn. Chú trọng đề xuất chính sách về tiền lương, tiền thưởng, các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; chính sách đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động.

1.2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động thông qua thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Công đoàn cần chủ động đề xuất, thương lượng đưa vào Thỏa ước Lao động tập thể những điều, khoản có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật về lao động trong đó có điều, khoản quy định ưu tiên hơn đối với đoàn viên công đoàn so với người lao động chưa là đoàn viên công đoàn. Chỉ ký Thỏa ước Lao động tập thể khi thương lượng đạt được các điều, khoản có lợi hơn quy định của pháp luật lao động hiện hành cho người lao động của đơn vị.

- Đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các điều khoản trong Thỏa ước Lao động tập thể đã ký kết. Đề xuất các giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả Thỏa ước Lao động tập thể.

1.3. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại; lắng nghe tâm tư nguyện vọng của đoàn viên công đoàn để chuẩn bị nội dung đối thoại, phân loại nội dung ưu tiên đối thoại và đề nghị người sử dụng lao động đối thoại đột xuất đối với những vấn đề bức xúc của đoàn viên cần giải quyết ngay.

- Công đoàn tham gia có trách nhiệm trong xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động, như: Nội quy lao động, Quy chế tiền lương, tiền thưởng; Quy chế thi đua, khen thưởng; Quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; Quy chế đào tạo nâng cao trình độ; Quy chế tuyển dụng v.v....

1.4. Thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên”.

Thông qua các thỏa thuận hợp tác mà Tổng Liên đoàn đã ký kết với các Tập đoàn, Tổng Công ty, doanh nghiệp (đối tác), các cấp Công đoàn chủ động phối hợp với các đối tác triển khai; đồng thời chủ động làm việc với các doanh nghiệp có các sản phẩm, dịch vụ thiết yếu đối với đoàn viên như: Các sản phẩm lương thực, thực phẩm; các sản phẩm hàng hóa tiêu dùng, hàng gia dụng, điện tử; các dịch vụ đi lại, nghỉ ngơi, khám chữa bệnh, thể dục, thể thao, văn hóa, thiết bị đồ dùng học tập cho con đoàn viên công đoàn.

1.5. Thông qua các cơ vật chất hiện có của tổ chức Công đoàn.

Các cấp công đoàn cần hướng dẫn, tổ chức cho đoàn viên công đoàn tham gia và được hưởng những ưu đãi thông qua các cơ sở vật chất, các thiết chế Công đoàn đã và đang chuẩn bị hình thành và xây dựng trong thời gian tới, như: Nhà ở, nhà trẻ, siêu thị công đoàn, các thiết chế văn hóa, thể thao v.v... cũng cần có quy định người lao động là đoàn viên công đoàn được hưởng các ưu tiên về giá cả, quyền được sử dụng, được mua, được cung cấp trước so với các đối tượng khác chưa là đoàn viên công đoàn.

1.6. Thông qua hoạt động xã hội, từ thiện của Công đoàn.

Tiếp tục triển khai các hoạt động xã hội của Công đoàn bao gồm: Chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn”, cho vay vốn giải quyết việc làm; hoạt động hỗ trợ con đoàn viên; các hoạt động thăm hỏi, trợ cấp cho đoàn viên khó khăn, ốm đau, bị tai nạn lao động thông qua các nguồn xã hội từ thiện, Quỹ Tấm Lòng Vàng của tổ chức Công đoàn.

2. Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên.

2.1. Quan tâm lợi ích tinh thần cho đoàn viên công đoàn: tổ chức cho đoàn viên tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; hoạt động thăm quan, nghỉ

mát, vui chơi, giải trí. Ngoài việc quan tâm đối tượng là đoàn viên công đoàn cần chú ý đến chồng, hoặc vợ và con đoàn viên công đoàn.

2.2. *Đảm bảo các quyền lợi chính trị cho đoàn viên công đoàn*, nhất là tạo điều kiện cho đoàn viên được có nhiều cơ hội và điều kiện học tập, nâng cao trình độ chính trị; công đoàn chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp; công đoàn cần chủ động có ý kiến đề xuất với cấp Ủy đảng, người sử dụng lao động xem xét, bố trí đề bạt chức danh lãnh đạo, quản lý là đoàn viên công đoàn khi đang có sự cân nhắc lựa chọn giữa các đối tượng khác nhau trong đó có đoàn viên công đoàn.

2.3 *Tạo điều kiện và cơ hội cho đoàn viên công đoàn* được tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; thu hút đoàn viên tham gia các phong trào thi đua do công đoàn tổ chức, nhất là phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, từ đó mở ra cơ hội thăng tiến cho đoàn viên công đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn Công Thương Việt Nam

- Căn cứ Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, xây dựng hướng dẫn, cụ thể hóa nội dung “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” phù hợp với thực tế hoạt động của Ngành Công Thương.

- Tổ chức tuyên truyền, tập huấn, hướng dẫn Công đoàn cấp dưới triển khai thực hiện nội dung “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”; tổ chức tốt việc đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể để có lợi ích tốt hơn cho đoàn viên công đoàn.

- Tham gia xây dựng các chính sách có liên quan đến đoàn viên và người lao động ở ngành, địa phương phân đấu sao cho đoàn viên công đoàn thuộc ngành, địa phương có lợi ích cao hơn so với đối tượng khác.

- Chủ động ký kết các thảo thuận với các đối tác nhằm mang lại cho đoàn viên công đoàn nhiều sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi; tổ chức triển khai thực hiện tốt các thỏa thuận do Tổng Liên đoàn và các đơn vị đã ký kết với các Tập đoàn, Tổng công ty và doanh nghiệp nhằm mang lại lợi ích tốt hơn cho đoàn viên công đoàn.

- Triển khai thực hiện có kết quả đúng tiến độ việc đổi Thẻ đoàn viên công đoàn theo Kế hoạch số 56/KH-TLĐ ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn để nâng cao ý thức trách nhiệm cho đoàn viên và làm cơ sở để triển khai năm “Vì lợi ích cho đoàn viên công đoàn”.

- Tổ chức các hoạt động thiết thực, cụ thể chăm lo cho đoàn viên: Triển khai tháng công nhân, tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động. Tổ chức thăm hỏi, trợ cấp đoàn viên khó khăn, bị tai nạn lao động, bữa ăn ca cho công nhân, xây dựng nhà để xe, nhà thay ca, nhà ở cho người lao động. Các phong trào văn hoá thể thao, Xanh-Sạch-Đẹp, phong trào nhà máy công viên, phụ nữ hai giỏi...

- Tổ chức đánh giá, tổng kết “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, rút ra bài học kinh nghiệm, kịp thời phát hiện điển hình tốt để phổ biến, nhân rộng.

2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có trách nhiệm phổ biến, triển khai hướng dẫn này đến công đoàn cơ sở; trực tiếp tổ chức các hoạt động phối hợp hỗ trợ, tư vấn pháp luật, giúp đỡ công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện các nội dung của kế hoạch này, xem xét ký kết các thỏa thuận hợp tác với doanh nghiệp để mang lại lợi ích cho đoàn viên công đoàn ở đơn vị mình.

- Tổ chức tốt công tác tổng hợp, thống kê, báo cáo từ cơ sở kết quả thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên”.

3. Đối với công đoàn cơ sở:

- Công đoàn cơ sở căn cứ vào kế hoạch này, chủ động đề xuất và phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện cụ thể về lợi ích cho đoàn viên tại đơn vị mình.

- Tổ chức thương lượng, đối thoại, ký kết Thỏa ước Lao động tập thể, tham gia xây dựng các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với những nội dung có lợi cho người lao động và nội dung có lợi hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn.

- Hướng dẫn cho đoàn viên công đoàn để đoàn viên được thụ hưởng lợi ích sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi mà tổ chức công đoàn mang lại thông qua các thỏa thuận đã ký kết với các đối tác;

- Thống kê, báo cáo những lợi ích mà đoàn viên được hưởng trong “Năm vì lợi ích đoàn viên” gửi về Công đoàn cấp trên để tổng hợp.

- Tăng cường quản lý, đánh giá, phân loại đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Hướng dẫn này có vướng mắc, phản ánh kịp thời về Công đoàn Công Thương Việt Nam qua Ban Chính sách Pháp luật để xem xét, giải quyết. Hướng dẫn này được phổ biến đến Tổ Công đoàn và đoàn viên công đoàn./.

Nơi nhận:

- CĐ cấp trên CS, CĐCS trực thuộc;
- Lãnh đạo CĐCT;
- Các Ban CĐCT;
- Lưu CSPL, VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Trình Xuân Tuyên