|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM** | **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: 94 /KH-CĐCT | *Hà Nội, ngày 28 tháng 3 năm 2017* |

**KẾ HOẠCH**

**Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2017**

Thực hiện Quyết định số 488/QĐ-TLĐ ngày 08/3/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên năm 2017;

### Thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ II và Chương trình số 3a/CTr-CĐCT ngày 10/01/2014 của Ban Chấp hành Công đoàn Công Thương Việt Nam về “*Phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh…”.*

Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên năm 2017 cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:**

**1. Mục đích:**

**-** Tập trung đẩy nhanh tiến độ, tạo bước đột phá trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, phấn đấu đạt chỉ tiêu đến năm 2018 có 10 triệu đoàn viên theo Chương trình phát triển đoàn viên giai đoạn (2013-2018) của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

**-** Hoàn thành chỉ tiêu phát triển 3.642 đoàn viên do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao trong năm 2017.

**-** Gắn phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS với thương lượng tập thể và đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của CĐCS, tập trung thực hiện các nhiệm vụ có liên quan đến bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

**2. Yêu cầu:**

**-** Xây dựng nội dung, chương trình và triển khai nhiệm vụ phát triển đoàn viên cụ thể, bám sát mục tiêu Chương trình phát triển đoàn viên giai đoạn (2013-2018) của Công đoàn Công Thương Việt Nam và chỉ tiêu của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao về phát triển đoàn viên trong năm 2017.

**-** Công đoàn các cấp trong ngành tập trung, ưu tiên thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS là nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu của năm.

**II. NỘI DUNG:**

**1. Thực hiện phát triển đoàn viên năm 2017**: phát triển 3.642 đoàn viên.

**2. Các giải pháp chủ yếu:**

**-** Các cấp công đoàn trong ngành tập trung triển khai, thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ về chỉ tiêu phát triển đoàn viên được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao trong năm 2017.

### - Căn cứ kết quả phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2016 và số liệu báo cáo thống kê tình hình số lượng lao động, đoàn viên tính đến 31/12/2016, một số Công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc trong ngành (*có sự chênh lệch giữa số lượng lao động và đoàn viên),* có nhiều khả năng để phát triển đoàn viên trong nhóm lao động này. Vì vậy, Công đoàn Công Thương Việt Nam phân bổ và giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên năm 2017 cho các đơn vị như sau:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **Tên đơn vị** | **Số lượng LĐ/ĐV tính đến 31/11/2016** | | **Chênh lệch LĐ/ĐV** | **Chỉ tiêu thực hiện năm 2017** |
| **Lao động** | **Đoàn viên** |  |
| **I** | **Công đoàn cấp trên cơ sở** |  |  |  |  |
| 1 | Công đoàn Xăng dầu Việt Nam | 28.062 | 20.271 | 7.791 | 500 |
| 2 | Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam | 23.659 | 20.271 | 3.388 | 400 |
| 3 | Công đoàn Tổng Cty Máy động Lực và Máy Nông nghiệp Việt Nam | 19.261 | 17.141 | 2.120 | 350 |
| 4 | Công đoàn Tổng công ty Thuốc lá Việt Nam | 11.017 | 10.249 | 768 | 250 |
| 5 | Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Xây dựng Công nghiệp Việt Nam | 5.472 | 5.219 | 253 | 100 |
| 6 | Công đoàn Tổng công ty Giấy Việt Nam | 5.938 | 5.830 | 108 | 100 |
| 7 | Công đoàn Tổng công ty CP Bia-Rượu-Nước giải khát Hà Nội | 4.711 | 4.616 | 95 | 90 |
| 8 | Công đoàn Tổng công ty CP Bia-Rượu-Nước giải khát Sài Gòn | 7.389 | 7.294 | 95 | 90 |
| 9 | Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Xây dựng điện Việt Nam | 1.585 | 1.482 | 103 | 90 |
| 10 | Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Thiết bị điện Việt Nam | 4.522 | 4.448 | 74 | 70 |
| 11 | Công đoàn Tổng công ty Cổ phần Điện tử Tin học Việt Nam | 1.339 | 1.112 | 227 | 70 |
| 12 | Công đoàn Tổng công ty Máy và Thiết bị Công nghiệp-CTCP | 2.046 | 1.972 | 74 | 70 |
| 13 | Công đoàn Tổng công ty Thép Việt Nam-CTCP | 15.970 | 15.918 | 52 | 50 |
| 14 | Công đoàn Tổng công ty Công nghiệp Dầu thực vật Việt Nam | 1.897 | 1.849 | 48 | 40 |
| **II** | **Công đoàn cơ sở trực thuộc** |  |  |  |  |
| 15 | Công đoàn Công ty Cổ phần Giày Đông Anh | 4.428 | 3.286 | 1.142 | 400 |
| 16 | Công đoàn Công ty Cổ phần Dịch vụ hàng không Thăng Long (Taseco) | 915 | 602 | 313 | 200 |
| 17 | Công đoàn Cty TNHH Phụ tùng xe máy ô tô Showa Việt Nam | 2.346 | 2.012 | 334 | 200 |
| 18 | Công đoàn Cty Cổ phần Nhựa Thiếu niên Tiền Phong | 1.300 | 1.030 | 270 | 200 |
| 19 | Công đoàn Công ty Cổ phần Hóa dầu Quân đội (MIPEC) | 667 | 561 | 106 | 100 |
| 20 | Công đoàn Cty Cổ phần Nhựa Rạng đông | 781 | 536 | 245 | 100 |
| 21 | Công đoàn Cty Cổ phần Giày Thăng Long | 1.050 | 805 | 245 | 100 |
| 22 | Công đoàn Cty Cổ phần Nhựa Bình Minh | 867 | 808 | 59 | 50 |
| 23 | Công đoàn Cty Cổ phần Bóng đèn Điện Quang | 840 | 730 | 110 | 50 |
| **Tổng cộng** | |  |  | **18.020** | **3.670** |

**-**  Đa dạng hóa phương thức vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Tích cực triển khai phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo phương pháp mới; đồng thời tuyên truyền, vận động để người lao động hiểu về Công đoàn Việt Nam, hiểu rõ lợi ích của bản thân khi tham gia tổ chức công đoàn.

**-** Tổ chức trao đổi, tọa đàm, đối thoại trực tiếp với chủ doanh nghiệp và người lao động để chủ doanh nghiệp, người lao động hiểu về pháp luật lao động, về chức năng nhiệm vụ của Công đoàn Việt Nam từ đó tự nguyện tham gia vào tổ chức công đoàn.

**-** Phân công, cử cán bộ có kinh nghiệm phụ trách và tổ chức thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại đơn vị.

**-** Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ CĐCS về nghiệp vụ công tác công đoàn, cũng như kỹ năng phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS.

**-** Có chính sách khuyến khích, khen thưởng kịp thời những đơn vị, cá nhân, tập thể thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Các công đoàn cấp trên cơ sở**

**-** Căn cứ chỉ tiêu được giao, xây dựng kế hoạch cụ thể, đồng thời tập trung chỉ đạo các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển đoàn viên trong năm 2017.

**-** Phân công, bố trí cán bộ chuyên trách, ưu tiên cán bộ công đoàn có năng lực, kinh nghiệm để thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và hướng dẫn CĐCS hoạt động.

**-** Thường xuyên tổ chức rà soát, kiểm tra quản lý đoàn viên và CĐCS; khẩn trương tổ chức thực hiện kế hoạch về đổi thẻ đoàn viên công đoàn theo hướng dẫn quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

**-** Định kỳ thống kê, báo cáo công tác phát triển đoàn viên theo quí, 6 tháng và năm gửi về Công đoàn Công Thương Việt Nam theo quy định.

**2. Các công đoàn cơ sở**

**-** Chủ động rà soát, nắm chắc số lao động làm việc tại doanh nghiệp, nhất là số lao động mới tuyển dụng, số lao động chưa phải đoàn viên để tuyên truyền, vận động kết nạp vào tổ chức công đoàn. Những CĐCS không được Công đoàn Công Thương Việt Nam giao chỉ tiêu theo danh sách trên, mỗi đơn vị phát triển ít nhất từ 10-20 đoàn viên.

**-** Chủ động, phối hợp với chuyên môn cùng cấp, đẩy mạnh các hoạt động chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; lắng nghe ý kiến, nguyện vọng và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc, vướng mắc nảy sinh trong quan hệ lao động, góp phần xây dựng tốt mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định tại doanh nghiệp.

**-** Thực hiện nhiệm vụ quản lý đoàn viên và hướng dẫn đoàn viên thực hiện việc đổi thẻ đoàn viên công đoàn theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

**-** Định kỳ thống kê, báo cáo số liệu nhiệm vụ phát triển đoàn viên và hoạt động của CĐCS theo quí, 6 tháng và năm gửi về Công đoàn Công Thương Việt Nam./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - TLĐ LĐVN (để báo cáo);  - TTTV CĐCTVN;  - Công đoàn CTCS và CĐCS trực thuộc;  - Lưu: ToC, VT. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **CHỦ TỊCH**  **(Đã ký)** |
|  | **Lý Quốc Hùng** |