|  |  |
| --- | --- |
|  TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM **CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Sè: 25 /KH-C§CT | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Hµ Néi, ngµy 24 th¸ng 01 n¨m 2017* |

**KẾ HOẠCH**

**Tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới**

**Đại hội III Công đoàn Công Thương Việt Nam**

**và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023**

           Thực hiện Kế hoạch số 52/KH-TLĐ ngày 28/11/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023, Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Công Thương Việt Nam lần thứ III và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1**. Quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, các Nghị quyết, Chỉ thị của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp vào phong trào công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và hoạt động của tổ chức Công đoàn; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của các cấp công đoàn; đổi mới nội dung, phương thức và hoạt động của các cấp công đoàn nhằm tập hợp rộng rãi CNVCLĐ vào tổ chức công đoàn Việt Nam, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam và tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

**2**. Đại hội công đoàn các cấp trong ngành Công Thương có nhiệm vụ đánh giá đúng thực trạng tình hình CNVCLĐ trong ngành; kết quả thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn cấp mình, nghị quyết đại hội công đoàn cấp trên nhiệm kỳ qua; rút ra những bài học kinh nghiệm, chỉ rõ yếu kém, tồn tại và nguyên nhân; đề ra phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu và nhiệm vụ, giải pháp trong nhiệm kỳ tới; đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

**3**. Lựa chọn bầu vào ban chấp hành công đoàn những cán bộ, đoàn viên có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ, có khả năng tổ chức thực hiện nghị quyết của đại hội; có tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm, có uy tín trong phong trào công nhân và hoạt động công đoàn; dám đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH và hội nhập quốc tế; thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đặc biệt là chức năng đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ; nâng cao uy tín, vị thế công đoàn các cấp trong giai đoạn mới.

**4**. Đại hội công đoàn các cấp phải thực sự là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, thực sự dân chủ của đoàn viên, CNVCLĐ và tổ chức công đoàn trong ngành; tiếp tục đổi mới theo hướng thiết thực, hiệu quả, tăng cường đoàn kết, phát huy trí tuệ, trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp; coi trọng chất lượng, tránh phô trương hình thức, tiết kiệm về thời gian và kinh phí.

**5**. Phương châm của đại hội: **“Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm”.**

**II. NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC VÀ THỜI GIAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP**

1. **Nội dung**

***1.1 Nội dung đại hội CĐCS, CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở***

- Thảo luận, thông qua báo cáo tổng kết nhiệm kỳ qua; quyết định chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp của công đoàn nhiệm kỳ tới phù hợp với chủ trương, Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, của cấp ủy đảng đồng cấp; các nghị quyết, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Công đoàn Công Thương Việt Nam và tình hình thực tế của đơn vị.

- Tham gia vào dự thảo văn kiện của đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp.

- Tham gia ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Bầu ban chấp hành nhiệm kỳ mới của công đoàn cấp mình và bầu đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên (nếu có).

- Đề xuất, kiến nghị với Đảng, chính quyền về những vấn đề có liên quan đến nâng cao hiệu quả công tác chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

***1.2 Nội dung Đại hội Công đoàn Công Thương Việt Nam***

- Thảo luận thông qua báo cáo của Ban Chấp hành trình Đại hội; quyết định các chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp nhiệm kỳ 2018 – 2023;

- Tham gia ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Bầu Ban chấp hành Công đoàn Công Thương Việt Nam nhiệm kỳ 2018 – 2023.

- Bầu đại biểu đi dự Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

- Đề xuất kiến nghị với Đảng, với Nhà nước, Tổng Liên đoàn về những vấn đề liên quan đến đoàn viên, người lao động và hoạt động của tổ chức công đoàn ngành Công Thương trong tình hình mới.

**2. Phương thức tiến hành**

- Đối với các CĐCS, CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở đã quá nhiệm kỳ đại hội, đã hết nhiệm kỳ đại hội thì tiến hành tổ chức đại hội theo 05 nội dung nêu trên. Đối với các đơn vị chưa hết nhiệm kỳ đại hội thì được phép rút ngắn thời gian để phù hợp với tiến độ đại hội của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn Công Thương Việt Nam (theo danh sách các CĐCS, CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở phải tiến hành tổ chức đại hội gửi kèm theo).

- Các trường hợp không phải tổ chức đại hội thì các đơn vị phải tổ chức hội nghị công đoàn theo quy định tại Điều 11 Điều lệ Công đoàn Việt Nam, đồng thời phải được sự đồng ý của cấp ủy cùng cấp (nếu có) và công đoàn cấp trên trực tiếp.

**3. Thời gian đại hội**

- Đại hội công đoàn cấp cơ sở: hoàn thành trước ngày 31/12/2017. Thời gian đại hội không quá 01 ngày. Cụ thể như sau:

+ Đối với các CĐCS có thời gian đại hội vào năm 2010, 2011, 2012, Ban Chấp hành công đoàn lâm thời: hoàn thành trước ngày 30/9/2017.

+ Đối với các CĐCS có thời gian đại hội vào năm 2013, 2014: hoàn thành trước ngày 31/12/2017.

- Đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: hoàn thành trước ngày 31/3/2018. Thời gian đại hội không quá 1,5 ngày.

- Đại hội Công đoàn Công Thương Việt Nam lần thứ III: hoàn thành trước ngày 30/6/2018. Thời gian đại hội không quá 02 ngày.

**4. Một số yêu cầu khác**

***4.1. Báo cáo trình đại hội***

- Báo cáo trình đại hội cần ngắn gọn, có số liệu cụ thể để phân tích, đánh giá những kết quả đạt được trong nhiệm kỳ, đồng thời phân tích làm rõ kết quả triển khai thực hiện các Chương trình của Đại hội III Công đoàn Công Thương Việt Nam, của công đoàn cấp trên trực tiếp; phân tích, làm rõ những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân (chủ quan, khách quan), rút ra các bài học kinh nghiệm.

- Về phướng hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, các nhiệm vụ và giải pháp trong nhiệm kỳ tới cần phải bám sát chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; nghị quyết của cấp ủy Đảng; nghị quyết, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Công đoàn Công Thương Việt Nam, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; trong đó, chú trọng công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên và người lao động.

***4.2. Thảo luận tại đại hội***

- Không tham luận theo hình thức báo cáo thành tích tại đại hội, cần tập trung thảo luận các thách thức đặt ra đối với tổ chức công đoàn trong thời kỳ mới, các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đổi mới phương thức tổ chức và nội dung hoạt động công đoàn ở đơn vị, ngành; bổ sung những nội dung quan trọng được các cấp công đoàn quan tâm và các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, nâng cao chất lượng đội ngũ đoàn viên, CNVCLĐ trong đơn vị, trong ngành.

- Khuyến khích việc đối thoại, chất vấn tại đại hội về những vấn đề cụ thể được đoàn viên, người lao động quan tâm, đề xuất kiến nghị.

- Thảo luận nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

**III. CÔNG TÁC CHUẨN BỊ ĐẠI HỘI**

**1. Thành lập các tiểu ban chuẩn bị đại hội**

Căn cứ tình hình thực tế, ban chấp hành công đoàn các cấp thành lập một số tiểu ban chuẩn bị đại hội, nhưng tối đa không quá 04 tiểu ban: Tiểu ban nội dung; Tiểu ban nhân sự; Tiểu ban tuyên truyền; Tiểu ban tổ chức, phục vụ đại hội.

**2. Công tác chuẩn bị nhân sự ban chấp hành công đoàn các cấp**

***2.1. Tiêu chuẩn chung của ủy viên ban chấp hành***

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng; nhiệt tình, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn; trưởng thành từ thực tiễn phong trào công nhân và hoạt động công đoàn; có tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, có uy tín, có phương pháp hoạt động và khả năng đoàn kết tập hợp được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ; có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Có năng lực tham gia xây dựng và cụ thể hóa, tổ chức thực hiện tốt các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào công tác công đoàn; có kiến thức về quản lý kinh tế, xã hội, pháp luật, am hiểu về ngành nghề; có kỹ năng hoạt động và nghiệp vụ công tác; có khả năng tham gia quyết định các chủ trương công tác của ban chấp hành công đoàn.

- Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Có sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ; có đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị; có tinh thần đấu tranh chống tham nhũng và lãng phí; không cục bộ bản vị, cơ hội; không lãng phí, tham nhũng và bao che cho tham nhũng.

***2.2. Điều kiện tham gia ban chấp hành***

Người tham gia ban chấp hành ngoài đảm bảo theo tiêu chuẩn trên, cần phải đáp ứng các điều kiện sau:

- Người tham gia lần đầu: Còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất một nhiệm kỳ đại hội công đoàn.

- Người tái cử: Còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất 1/2 nhiệm kỳ. Những đồng chí đang tham gia cấp ủy đảng, quá trình chuẩn bị nhân sự, công đoàn cấp trên chủ động trao đổi với cấp ủy đảng để xem xét, quyết định.

Đối với ủy viên ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở khu vực ngoài nhà nước, sau khi có ý kiến của Tổng Liên đoàn, CĐCTVN sẽ có hướng dẫn riêng.

***2.3. Cơ cấu ban chấp hành công đoàn các cấp***

- Ban chấp hành công đoàn các cấp cần có số lượng hợp lý, cơ cấu đảm bảo tính đại diện của đoàn viên theo các lĩnh vực, địa bàn, để đáp ứng việc lãnh đạo, triển khai tổ chức thực hiện kịp thời nghị quyết của các cấp công đoàn đến đông đảo đoàn viên, người lao động. Công tác chuẩn bị nhân sự thực hiện theo quy trình dân chủ, công khai, đúng nguyên tắc, nhưng nhất thiết không vì cơ cấu mà làm giảm chất lượng ủy viên ban chấp hành.

- Ban chấp hành công đoàn các cấp cần có 3 độ tuổi (dưới 40 tuổi, từ 40 đến dưới 50 tuổi, từ 50 tuổi trở lên) bảo đảm tính phát triển, kế thừa, trẻ hóa; phấn đấu tỷ lệ nữ tham gia ban chấp hành đạt khoảng 30%. Coi trọng cơ cấu đoàn viên đang trực tiếp sản xuất, dân tộc ít người (nơi có đông đoàn viên dân tộc ít người), người ngoài đảng trong các thành phần kinh tế.

***2.4. Số lượng ủy viên ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra:***

- Ban chấp hành công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên: Từ 03 đến 15 ủy viên. Công đoàn cơ sở có từ 3.000 đoàn viên trở lên không quá 19 ủy viên.

- Ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: không quá 27 ủy viên.

- Ban chấp hành Công đoàn Công Thương Việt Nam: không quá 49 ủy viên.

- Số lượng ủy viên ban thường vụ, ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Việc bầu cử trực tiếp chủ tịch tại đại hội công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước thực hiện theo quy định riêng của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

**3. Số lượng đại biểu đại hội và bầu đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên**

***3.1.******Đại biểu dự đại hội***

Số lượng đại biểu chính thức của đại hội công đoàn các cấp do ban chấp hành công đoàn cấp triệu tập đại hội quyết định, tối đa như sau:

- Đại hội đại biểu công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên không quá 150 đại biểu; công đoàn cơ sở có từ 5.000 đoàn viên trở lên không quá 200 đại biểu.

- Đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không quá 200 đại biểu.

- Đại hội Công đoàn Công Thương Việt Nam không quá 400 đại biểu.

Trường hợp đặc biệt, nếu cần phải tăng thêm số lượng đại biểu chính thức phải được công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét đồng ý, nhưng số lượng đại biểu tăng thêm cũng không vượt quá 10% so với quy định trên.

***3.2. Đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên***

Công tác bầu cử đại biểu dự đại hội công đoàn cấp trên và kiểm tra tư cách đại biểu thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 238/HĐ-TLĐ ngày 04/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn; ngoài ra cần chú ý một số vấn đề sau:

- Đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên được bầu theo số lượng phân bổ của công đoàn cấp triệu tập dự đại hội.

- Phải là những cán bộ, đoàn viên có phẩm chất, năng lực tiêu biểu cho phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, cho trí tuệ của tập thể đoàn viên, CNVCLĐ; có khả năng lĩnh hội, đóng góp vào các nghị quyết và sự thành công của đại hội.

- Cần có cơ cấu hợp lý theo đặc điểm cụ thể của từng đơn vị, Tổng công ty, đại diện các thành phần kinh tế, đoàn viên trực tiếp sản xuất, đại biểu là nữ.

- Những nơi có công đoàn cấp trên chỉ đạo trực tiếp và công đoàn cấp trên chỉ đạo phối hợp, thì được bầu 2 đoàn đại biểu dự đại hội cấp trên theo phân bổ.

- Số lượng đại biểu dự Đại hội Công đoàn Công Thương Việt Nam lần thứ III sẽ có văn bản phân bổ sau.

**4. Đại biểu khách mời**

- Số lượng đại biểu khách mời dự đại hội công đoàn các cấp không quá 20% tổng số đại biểu chính thức đại hội. Trường hợp đại biểu khách mời vượt quá số lượng quy định thì phải được sự đồng ý của công đoàn cấp trên trực tiếp.

- Việc mời đại biểu Công đoàn Quốc tế dự Đại hội công đoàn thì phải báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp và phải được sự đồng ý của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

**5. Kinh phí tổ chức đại hội**

- Nguồn kinh phí tổ chức đại hội công đoàn các cấp được sử dụng từ nguồn tài chính công đoàn, từ nguồn hỗ trợ của cấp ủy, chính quyền và cơ quan chuyên môn đồng cấp, các tổ chức, doanh nghiệp, với tinh thần thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm.

- Chế độ chi đại hội công đoàn từ cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên, do Tổng Liên đoàn hướng dẫn. Chi đại hội công đoàn cơ sở do Ban chấp hành công đoàn cơ sở quyết định.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1**. Việc chuẩn bị và tổ chức đại hội công đoàn là trách nhiệm của tập thể ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp trong ngành Công Thương. Trong quá trình chuẩn bị đại hội, ban chấp hành công đoàn phải báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo của cấp ủy đảng (nơi có cấp ủy đảng); chủ động phối hợp và tranh thủ sự giúp đỡ, tạo điều kiện của chính quyền, chuyên môn đồng cấp; đồng thời đề nghị chính quyền, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động có sự phối hợp để giải đáp kiến nghị của đoàn viên tại đại hội.

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chịu trách nhiệm trước cấp ủy đảng cùng cấp và Công đoàn Công Thương Việt Nam trong việc chỉ đạo đại hội công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước và những nơi không có tổ chức cơ sở đảng.

**2**. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có trách nhiệm triển khai thực hiện Kế hoạch đại hội công đoàn các cấp của Công đoàn Công Thương Việt Nam; xây dựng kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn cấp mình và hướng dẫn CĐCS trực thuộc tổ chức đại hội đảm bảo đúng các quy định của Điều lệ và các văn bản chỉ đạo của công đoàn cấp trên; đồng thời gửi kế hoạch đại hội và đăng ký thời gian Đại hội về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Tổ chức) **trước ngày 28/02/2017** và báo cáo kết quả đại hội **trước 31/3/2018**.

**3**. Các công đoàn cơ sở trực thuộc căn cứ Kế hoạch đại hội công đoàn các cấp của Công đoàn Công Thương Việt Nam và điều kiện cụ thể của đơn vị, xây dựng kế hoạch tổ chức đại hội cho phù hợp, đảm bảo đúng tiến độ thời gian và các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các văn bản chỉ đạo của công đoàn cấp trên; báo cáo kế hoạch đại hội và đăng ký thời gian Đại hội của đơn vị mình về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Tổ chức) **trước 28/02/2017**.

**4**. Việc chỉ đạo đại hội điểm tại các công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong ngành, giao cho Ban Tổ chức Công đoàn Công Thương Việt Nam nghiên cứu, tham mưu cho Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam xem xét, quyết định.

**5**. Công tác chuẩn bị và tổ chức Đại hội Công đoàn Công Thương Việt Nam lần thứ III, nhiệm kỳ 2018 – 2023 sẽ có kế hoạch riêng.

Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam yêu cầu các công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện, báo cáo về Công đoàn Công Thương Việt Nam theo đúng thời gian quy định. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị đơn vị liên hệ với Ban Tổ chức Công đoàn Công Thương Việt Nam, điện thoại 04. 39366275, 04. 39344424.

 **TM. BAN THƯỜNG VỤ**

 **CHỦ TỊCH**

***Nơi nhận:***

- CĐCS, CĐCTCS trực thuộc;

- Ủy viên BCH CĐCTVN; (Đã ký)

- Đoàn Chủ tịch TLĐ (để báo cáo);

- Ban Cán sự Đảng Bộ CT (để báo cáo);

- Lãnh đạo CĐCTVN;

- Các Ban CĐCTVN;

- Lưu: ToC, VP.

 **Lý Quốc Hùng**

**DANH SÁCH CÁC CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ TRỰC THUỘC CĐCTVN PHẢI TIẾN HÀNH TỔ CHỨC ĐẠI HỘI NHIỆM KỲ TRONG NĂM 2017**

**(Kèm theo Kế hoạch số 25/KH-CĐCT ngày 24 tháng 01 năm 2017**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **TÊN ĐƠN VỊ** | **NGÀY** **ĐẠI HỘI** | **GHI CHÚ** |
| **I** | **CÁC CĐCS KHỐI DOANH NGHIỆP** |  |  |
|  | **Tại khu vực Hà Nội** |  |  |
| 1 | CĐ Cty CP Giày Thăng Long | 20/11/2010 |  |
| 2 | CĐ Cty CP Da giầy Việt Nam | 29/12/2010 |  |
| 3 | CĐ Cty CP XNK Khoáng sản | 13/1/2011 |  |
| 4 | CĐ Cty CP Văn phòng phẩm Cửu Long | 27/1/2011 |  |
| 5 | CĐ Cty CP Hỗ trợ sản xuất và XNK | 28/01/2011 |  |
| 6 | CĐ Cty CP XNK Hợp tác và Đầu tư VILEXIM | 28/4/2011 |  |
| 7 | CĐ Cty CP Nông sản AGREXIM | 30/8/2011 |  |
| 8 | CĐ Cty CP Tạp phẩm và Bảo hộ lao động | 28/10/2011 |  |
| 9 | CĐ Cty CP Hỗ trợ và Phát triển Năng lượng | 11/11/2011 |  |
| 10 | CĐ Cty CP XNK Máy Hà Nội | 14/11/2011 |  |
| 11 | CĐ Cty CP Giày Yên Viên | 29/11/2011 |  |
| 12 | CĐ Cty CP Kinh doanh vật tư Kỹ thuật (Teco JSC) | 26/4/2012 |  |
| 13 | CĐ Cty CP Bao bì Việt Nam | 19/6/2012 |  |
| 14 | CĐ Cty TNHH MTV Khách sạn Du lịch Công đoàn Địa chất  | 20/6/2012 |  |
| 15 | CĐ Cty CP Vật tư và dịch vụ kỹ thuật Hà Nội | 27/7/2012 |  |
| 16 | CĐ Cty CP Tổng Bách hóa | 18/8/2012 |  |
| 17 | CĐ Chi nhánh Cty CP Đầu tư và TM Tạp phẩm SG tại HN | 27/9/2012 |  |
| 18 | CĐ Cty CP XNK Thủ công mỹ nghệ | 10/1/2012 |  |
| 19 | CĐ Cty CP Giày Đông Anh | 14/10/2012 |  |
| 20 | CĐ Cty CP Quảng cáo và Hội chợ Thương mại | 14/10/2012 |  |
| 21 | CĐ Cty TNHH MTV Đầu tư TM và Du lịch Thắng Lợi  | 17/10/2012 |  |
| 22 | CĐ Cty CP XNK Chuyên gia Lao động và Kỹ thuật | 25/10/2012 |  |
| 23 | CĐ Hiệp hội Bia – Rượu – NGK Việt Nam | 30/10/2012 |  |
| 24 | CĐ Cty CP Sản xuất kinh doanh XNK (Prosimex) | 11/10/2012 |  |
| 25 | CĐ Cty CP Bóng đèn phích nước Rạng Đông | 11/11/2012 |  |
| 26 | CĐ Cty CP XNK Tổng hợp I Việt Nam | 23/11/2012 |  |
| 27 | CĐ Cty CP Du lịch Việt Nam – Hà Nội | 30/11/2012 |  |
| 28 | CĐ Cty CP Thiết bị | 12/7/2012 |  |
| 29 | CĐ Cty CP Đầu tư và Phát triển kinh doanh | 12/10/2012 |  |
| 30 | CĐ Cty CP Dịch vụ Hàng không Thăng Long (Taseco) | 14/12/2012 |  |
| 31 | CĐ Cty CP Thương mại và Dịch vụ | 18/12/2012 |  |
| 32 | CĐ Cty CP Giao nhận vật tư Ngoại thương | 16/3/2013 |  |
| 33 | CĐ Cty TNHH MTV Thương mại Dịch vụ và XNK | 24/6/2013 |  |
| 34 | CĐ Cty CP Đầu tư XNK Da giày Hà Nội | 19/7/2013 |  |
| 35 | CĐ Cty CP Thiết bị Thương mại | 29/11/2013 |  |
| 36 | CĐ Cty CP Thiết bị phụ tùng | 11/3/2014 |  |
| 37 | CĐ Cty CP Điện máy | 17/4/2014 |  |
| 38 | CĐ Cty CP XNK Máy và phụ tùng | 24/4/2014 |  |
| 39 | CĐ Cty CP Đầu tư Xây lắp Thương mại I | 28/6/2014 |  |
| 40 | CĐ Cty CP Xây dựng và XNK Tổng hợp | 9/12/2014 |  |
| 41 | CĐ Cty CP INTIMEX Việt Nam | 17/9/2014 | Lâm thời |
| 42 | CĐ Cty XNK và Đầu tư (IMEXIN)  | 10/10/2014 | Lâm thời |
| 43 | CĐ Cty CP Du lịch và xúc tiến Thương mại | 12/11/2014 | Lâm thời |
| 44 | CĐ Cty CP XNK Tổng hợp và chuyển giao công nghệ VN  | 7/5/2015 | Lâm thời |
| 45 | CĐ Cty CP Giao nhận Hàng không ALL | 1/6/2016 | Lâm thời |
| 46 | CĐ Cty CP Đầu tư ATS | 31/5/2016 | Lâm thời |
| 47 | CĐ Cty CP Vải sợi may mặc Miền Bắc | 07/7/2016 | Lâm thời |
| 48 | CĐ Cty CP Tư vấn đầu tư phát triển và Xây dựng THIKECO | 12/5/2016 | Lâm thời |
|  | **Tại khu vực phía Bắc** |  |  |
| 49 | CĐ Cty CP Nhựa Bạch Đằng | 5/4/2008 |  |
| 50 | CĐ Cty CP Vải sợi may mặc Nam Hà | 1/10/2010 |  |
| 51 | CĐ Cty CP Bao bì Tiền phong | 17/6/2011 |  |
| 52 | CĐ Cty CP Thiết bị phụ tùng Hải Phòng | 26/8/2011 |  |
| 53 | CĐ Cty CP Thương mại – Du lịch Khách sạn BMC Sầm Sơn | 14/10/2011 |  |
| 54 | CĐ Cty CP Hóa chất Vật liệu điện Hải Phòng | 22/6/2012 |  |
| 55 | CĐ Cty CP Sắt tráng men nhôm Hải Phòng | 15/7/2012 |  |
| 56 | CĐ Cty CP Nhựa Thiếu niên Tiền phong | 20/9/2012 |  |
| 57 | CĐ Cty CP Phát triển TM Tổng hợp và Đầu tư Hải Phòng | 26/10/2012 |  |
| 58 | CĐ Cty CP Nhựa Hưng Yên | 12/5/2012 |  |
| 59 | CĐ Cty CP Xây lắp Vật liệu xây dựng 5 | 2/2/2013 |  |
| 60 | CĐ Cty CP Sản xuất dịch vụ Thương mại Phúc Yên | 5/2/2013 |  |
| 61 | CĐ Cty CP Sứ Hải Dương | 6/6/2014 |  |
|  | **Tại khu vực phía Nam** |  |  |
| 62 | CĐ Cty CP Tư vấn đầu tư xây dựng Uy Việt  | 19/6/2010 |  |
| 63 | CĐ Cty CP Nhựa Việt Nam | 10/12/2010 |  |
| 64 | CĐ Cty CP Nam Tiến | 25/3/2011 |  |
| 65 | CĐ Cty CP XNK Máy Sài Gòn | 6/10/2011 |  |
| 66 | CĐ Cty CP Điện máy TP. Hồ Chí Minh | 30/7/2011 |  |
| 67 | CĐ Cty CP Thủy tinh Hưng Phú | 2/12/2012 |  |
| 68 | CĐ Cty CP Thiết bị phụ tùng Sài Gòn | 28/7/2012 |  |
| 69 | CĐ Cty TNHH MTV VLXD & Xây lắp Thương mại BMC | 8/11/2012 |  |
| 70 | CĐ Cty CP Xây lắp Thương mại II | 8/12/2012 |  |
| 71 | CĐ Cty CP FOCOCEV Việt Nam | 19/8/2012 |  |
| 72 | CĐ Cty CP Kho vận Miền Nam | 22/9/2012 |  |
| 73 | CĐ Cty CP Sành sứ Thủy tinh Việt Nam | 22/9/2012 |  |
| 74 | CĐ Cty CP XNK Da Giày Sài Gòn | 27/9/2012 |  |
| 75 | CĐ Cty CP Nhựa Rạng Đông | 28/9/2012 |  |
| 76 | CĐ Cty CP Nhựa Bình Minh | 27/10/2012 |  |
| 77 | CĐ Cty CP Nhựa Xây dựng Đồng Nai | 15/12/2012 |  |
| 78 | CĐ Cty CP Nông Thổ Sản Việt Nam | 28/12/2012 |  |
| 79 | CĐ Cty CP Đầu tư Xây dựng Ngoại thương | 8/3/2013 |  |
| 80 | CĐ Cty CP Vật tư và Dịch vụ kỹ thuật TP. HCM | 28/8/2013 |  |
| 81 | CĐ Cty CP Bách hóa Miền Nam | 30/8/2013 |  |
| 82 | CĐ Cty CP Đầu tư Thương mại SMC | 31/8/2013 |  |
| 83 | CĐ Cty CP Nhựa Tân Phú | 21/11/2013 |  |
| 84 | CĐ Cty CP Bóng đèn Điện Quang | 12/1/2013 |  |
| 85 | CĐ Cty CP Bao bì Nhựa Tân Tiến | 23/8/2014 |  |
| 86 | CĐ Cty CP Tập đoàn INTIMEX | 23/8/2014 |  |
| 87 | CĐ Cty CP Công nghiệp Thương mại – Đầu tư Phú Lâm | 11/6/2014 |  |
| 88 | CĐ Cty CP Giày Sài Gòn | 20/6/2016 | Lâm thời |
|  | **Tại khu vực miền Trung** |  |  |
| 89 | CĐ Cty CP Máy Thiết bị Dầu khí Đà Nẵng | 14/9/2012 |  |
| 90 | CĐ Cty CP Điện máy và Kỹ thuật công nghệ | 15/9/2012 |  |
| 91 | CĐ Cty CP Long Việt | 30/11/2012 |  |
|  | **Doanh nghiệp Liên doanh** |  |  |
| 92 | CĐ Cty CP TNHH Phát triển Đệ Nhất | 5/1/2013 |  |
| 93 | CĐ Cty CP TNHH Vanlaak Asia | 19/10/2013 |  |
| 94 | CĐ Cty CP TNHH Phụ tùng xe máy ô tô Showa Việt Nam | 26/10/2013 |  |
|  | **CÁC CĐCS KHỐI HCSN** |  |  |
|  | **Khối Báo, Cục, Vụ, Viện, Trung tâm** |  |  |
| 95 | CĐ Viện nghiên cứu Thương mại | 30/12/2010 |  |
| 96 | CĐ Viện nghiên cứu điện tử, tin học, tự động hóa | 1/11/2012 |  |
| 97 | CĐ Cục Điều tiết Điện lực | 7/12/2012 |  |
| 98 | CĐ Viện Khoa học và Công nghệ Mỏ - Luyện kim | 7/12/2012 |  |
| 99 | CĐ Trung tâm Thông tin Công nghiệp và Thương mại | 26/9/2012 |  |
| 100 | CĐ Viện nghiên cứu Cơ khí | 16/10/2012 |  |
| 101 | CĐ Viện nghiên cứu Sành sứ, thủy tinh công nghiệp | 12/12/2012 |  |
| 102 | CĐ Viện nghiên cứu Thiết kế chế tạo máy Nông nghiệp | 15/12/2012 |  |
| 103 | CĐ Cục Quản lý thị trường | 22/12/2012 |  |
| 104 | CĐ Viện Công nghiệp thực phẩm | 6/3/2013 |  |
| 105 | CĐ Tổng cục Năng lượng | 6/12/2013 |  |
| 106 | CĐ Viện Năng lượng | 15/7/2013 |  |
| 107 | CĐ Trung tâm Y tế môi trường lao động Công Thương | 29/11/2013 |  |
| 108 | CĐ Cục Kỹ thuật an toàn và môi trường Công nghiệp | 16/01/2014 |  |
| 109 | CĐ Tạp chí Cơ khí Việt Nam | 1/11/2013 | Lâm thời |
| 110 | CĐ Báo Công Thương | 1/2/2014 | Lâm thời |
|  | **Khối Trường học** |  |  |
| 111 | CĐ Trường ĐH Công nghiệp Việt Hung | 10/4/2011 |  |
| 112 | CĐ Trường CĐ Kinh tế - Kỹ thuật Thương mại | 10/12/2011 |  |
| 113 | CĐ Trường CĐ Kinh tế - Kỹ thuật Công Thương | 21/4/2012 |  |
| 114 | CĐ Trường CĐ Công nghiệp và Xây dựng | 6/10/2012 |  |
| 115 | CĐ Trường CĐ Thương mại và Du lịch | 22/6/2012 |  |
| 116 | CĐ Trường CĐ Du lịch và Thương mại | 7/10/2012 |  |
| 117 | CĐ Trường CĐ Công nghiệp Cẩm Phả | 7/12/2012 |  |
| 118 | CĐ Trường ĐH Công nghiệp Việt Trì | 8/12/2012 |  |
| 119 | CĐ Trường CĐ Công nghiệp Tuy Hòa | 25/8/2012 |  |
| 120 | CĐ Trường ĐH Điện lực | 10/2012 |  |
| 121 | CĐ Trường CĐ nghề Cơ điện luyện kim Thái Nguyên | 10/3/2012 |  |
| 122 | CĐ Trường CĐ Kỹ thuật Công nghiệp | 13/10/2012 |  |
| 123 | CĐ Trường Đào tạo Cán bộ Công Thương TW | 31/10/2012 |  |
| 124 | CĐ Trường ĐH Công nghiệp TP. Hồ Chí Minh | 13/11/2012 |  |
| 125 | CĐ Trường ĐH Công nghiệp Hà Nội | 15/12/2012 |  |
| 126 | CĐ Trường CĐ Công nghệ và Kinh tế công nghiệp | 22/12/2012 |  |
| 127 | CĐ Trường CĐ Công nghiệp Phúc Yên | 22/6/2013 |  |
| 128 | CĐ Trường CĐ Cơ khí luyện kim | 19/10/2013 |  |
| 129 | CĐ Trường CĐ Công nghiệp Thái Nguyên | 18/12/2013 |  |
| 130 | CĐ Trường CĐ Kinh tế công nghiệp Hà Nội | 20/12/2013 |  |
| 131 | CĐ Trường CĐ nghề Thương mại và Công nghiệp | 20/12/2013 |  |
| 132 | CĐ Trường CĐ Công nghiệp Hưng Yên | 27/12/2013 |  |
| 133 | CĐ Trường ĐH Sao Đỏ | 28/12/2013 |  |
| 134 | CĐ Trường ĐH Công nghiệp Quảng Ninh | 29/12/2013 |  |
| 135 | CĐ Trường CĐ Công nghiệp Việt Đức | 20/2/2014 |  |
| 136 | CĐ Trường CĐ nghề Công nghệ Giấy và cơ điện | 11/4/2014 |  |

**DANH SÁCH CÁC CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP CƠ SỞ**

 **TIẾN HÀNH TỔ CHỨC ĐẠI HỘI NHIỆM KỲ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **TÊN ĐƠN VỊ** | **NGÀY** **ĐẠI HỘI** | **GHI CHÚ** |
| 1 | CĐ TCty CP Xây dựng Công nghiệp Việt Nam | 15/9/2011 |  |
| 2 | CĐ Xăng dầu Việt Nam | 26/3/2012 |  |
| 3 | CĐ TCty Máy và Thiết bị công nghiệp | 7/12/2012 |  |
| 4 | CĐ TCty Thuốc lá Việt Nam | 14/9/2012 |  |
| 5 | CĐ Công nghiệp Hóa chất Việt Nam | 19/12/2012 |  |
| 6 | CĐ TCty CP Thiết bị điện Việt Nam | 01/3/2013 |  |
| 7 | CĐ TCty CP Điện tử Tin học Việt Nam | 17/01/2013 |  |
| 8 | CĐ TCty Máy động lực và Máy nông nghiệp Việt Nam | 17/01/2013 |  |
| 9 | CĐ TCty CP Xây dựng điện Việt Nam | 17/01/2013 |  |
| 10 | CĐ TCty Thép Việt Nam – CTCP | 14/3/2013 |  |
| 11 | CĐ Bộ Công Thương | 15/3/2013 |  |
| 12 | CĐ TCty Công nghiệp dầu thực vật Việt Nam | 15/3/2013 |  |
| 13 | CĐ TCty Giấy Việt Nam | 12/3/2013 |  |
| 14 | CĐ TCty CP Bia – Rượu – NGK Hà Nội | 22/4/2015 |  |