

CỘNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VN**CÔNG VĂN ĐẾN**Số: **1594**Ngày: **17** tháng **10** năm **2016****CHỈ THỊ**

Về việc kiện toàn công tác tổ chức, cán bộ

theo Nghị quyết của Ban Cán sự đảng Bộ Công Thương

Ngày 10 tháng 10 năm 2016, Ban Cán sự đảng Bộ Công Thương ra Nghị quyết số 02 - NQ/BCSD về việc kiện toàn công tác tổ chức, cán bộ của Bộ Công Thương. Để tổ chức thực hiện Nghị quyết của Ban Cán sự, Bộ trưởng Bộ Công Thương yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai các nhiệm vụ sau:

1. Làm tốt công tác chính trị tư tưởng cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị để tạo quyết tâm, đồng thuận cao trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết

Tổ chức tuyên truyền mục tiêu của Nghị quyết là phải tạo được sự chuyển biến tích cực, rõ rệt trong công tác tổ chức, cán bộ; kiên quyết khắc phục những tồn tại, thiếu sót đã được phát hiện để từ đó xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thực sự có năng lực, phẩm chất, đáp ứng được yêu cầu ngày càng cao của công việc; góp phần vào việc xây dựng một Chính phủ kiến tạo, phát triển, liêm, chính, phục vụ nhân dân; nâng cao uy tín của Bộ Công Thương nói riêng và ngành Công Thương nói chung.

Bên cạnh đó, cần chú trọng việc quán triệt nội dung và thông báo kết quả thực hiện Nghị quyết theo tiến độ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động khi triển khai công tác trong cơ quan, đơn vị.

2. Khẩn trương xây dựng và triển khai thực hiện quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Công Thương, của các cơ quan đơn vị trực thuộc Bộ bảo đảm gọn nhẹ, thực sự hiệu quả

Căn cứ yêu cầu của Thủ tướng Chính phủ, Vụ Tổ chức cán bộ chủ trì phối hợp với các đơn vị có liên quan dự thảo Nghị định về Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Công Thương thay thế cho Nghị định 95/2012/NĐ-CP trình Chính phủ trong tháng 10 năm 2016.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tham mưu cho Bộ để ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của đơn vị mình phù hợp với các quy định mới của Bộ trong quý I năm 2017.

Yêu cầu các quy định về chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị không được để thiếu sót, không chồng lấn công việc, kiên quyết điều chuyển, sáp nhập các đơn vị đầu mối không còn phù hợp để tinh giản bộ máy tổ chức; khẩn trương triển khai các Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức trong Bộ để bộ máy tổ chức hoạt động ổn định vào quý I năm 2017.

3. Rà soát điều chỉnh, bổ sung các quy định, quy chế trong Bộ Công Thương liên quan đến công tác tổ chức cán bộ

Giao Vụ Tổ chức cán bộ chủ trì tiến hành các công việc: rà soát, điều chỉnh, bổ sung đối với Quy chế làm việc, Quy chế phân cấp về quản lý tổ chức biên chế, cán bộ, Quy chế cử cán bộ đi công tác nhiệm kỳ tại các cơ quan đại diện Việt Nam ở nước ngoài; xây dựng và ban hành Quy định tiêu chuẩn cho các chức danh lãnh đạo quản lý của Bộ, Quy chế “giao phụ trách” khi chưa có chức danh Thủ trưởng đơn vị, Quy chế “bổ nhiệm hàm” cho các chức danh lãnh đạo quản lý, Quy chế về công tác bảo mật; phối hợp với tổ chức công đoàn rà soát quy định trong Quy chế dân chủ, Quy chế văn hóa công sở. Các công việc này hoàn thành trong quý IV năm 2016.

Giao Vụ Hợp tác quốc tế chủ trì xây dựng và trình Bộ ban hành Quy chế về quản lý hộ chiếu của công chức, hoàn thành trong quý IV năm 2016.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện rà soát, điều chỉnh, bổ sung đối với các quy định, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị cho phù hợp với các quy định của Bộ và tình hình thực tế của đơn vị, hoàn thành trong quý IV năm 2016.

Việc bổ sung, hoàn thiện các quy định, quy chế liên quan đến công tác cán bộ phải xác định rõ vai trò, trách nhiệm cá nhân của những người tham mưu, đề xuất nhân sự, nhất là vai trò, trách nhiệm của lãnh đạo phụ trách, trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị; bảo đảm công tâm, khách quan, trung thực trong việc phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng và tham mưu quy hoạch, luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ; đặc biệt quan tâm đến tiếp nhận, bổ nhiệm nhân sự từ nơi khác đến.

Trong Quy định, quy chế cần có nội dung về công khai, minh bạch những vấn đề có liên quan đề công chức, viên chức và người lao động biết, phát huy dân chủ, nâng cao vai trò giám sát đối với công tác tổ chức cán bộ.

4. Chú trọng công tác xây dựng quy hoạch và tổ chức thực hiện quy hoạch nhằm tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý một cách chủ động, có chất lượng

Thực hiện Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW ngày 15/11/2012 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện đầy đủ các bước đối với công tác xây dựng quy hoạch nhân sự ban đầu giai đoạn 2016 - 2021, giai đoạn 2021 - 2026, hoàn thành trong tháng 1 năm 2017. Bộ sẽ phê duyệt quy hoạch trong quý I năm 2017. Tiếp theo, quý I hàng năm tiến hành rà soát, bổ sung, điều chỉnh quy hoạch theo đúng quy định.

Đồng thời với xây dựng quy hoạch, Thủ trưởng các cơ quan đơn vị xây dựng Kế hoạch luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí, sắp xếp các chức danh cán bộ theo quy hoạch trình Bộ phê duyệt trong quý I hàng năm. Thực hiện công khai trong công tác quy hoạch cán bộ theo quy định.

Việc cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý các cấp phải căn cứ vào quy hoạch cán bộ.

Khi bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vào chức danh nào thì phải chọn cán bộ có trong quy hoạch của chức danh đó; trường hợp thật đặc biệt mới chọn các đồng chí trong quy hoạch các chức danh tương đương.

5. Thực hiện công tác nhận xét, đánh giá, bố trí cán bộ bảo đảm dân chủ, khách quan, công tâm

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc Quyết định của Bộ trưởng Bộ Công Thương về Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ, thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, luân chuyển đối với công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý thuộc Bộ Công Thương.

Khi đánh giá cán bộ phải quan tâm đến cả phẩm chất và trình độ; chú trọng năng lực chuyên môn, kinh nghiệm, hiểu biết trong một quá trình, được thể hiện bằng kết quả trong công tác tương xứng với vị trí lãnh đạo, quản lý được bố trí.

Công tác nhận xét, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm bảo đảm dân chủ, khách quan. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm đến cùng về những nội dung nhận xét đánh giá hàng năm, ý kiến đối với cán bộ khi chuyển công tác ra ngoài đơn vị.

Trên cơ sở sắp xếp lại cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị trực thuộc và yêu cầu nhiệm vụ mới của Bộ Công Thương trong giai đoạn 2016-2021 để rà soát, sắp xếp lại một bước đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ.

6. Đổi mới theo hướng nâng cao chất lượng và hiệu quả của công tác thi đua, khen thưởng

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể quần chúng tổ chức phát động, triển khai các phong trào thi đua có nội dung, chỉ tiêu cụ thể, có chương trình ngay từ đầu năm.

Căn cứ mức độ hoàn thành nhiệm vụ của mỗi cơ quan, đơn vị, thông qua phong trào thi đua xét khen thưởng và công nhận các danh hiệu thi đua đảm bảo dân chủ, công khai, chất lượng, hiệu quả, đúng các quy định hiện hành của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng.

Đối với công tác khen thưởng chuyên đề, khen đột xuất, khen thưởng bậc cao cho những tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc phải làm thận trọng đúng quy trình xét duyệt, đặc biệt là việc thẩm định Báo cáo thành tích của các tập thể và cá nhân có thành tích đến đâu khen đến đó; không phô trương, hình thức.

Vụ Thi đua - Khen thưởng có trách nhiệm đề xuất và đôn đốc thực hiện các biện pháp làm chuyển biến rõ rệt hiệu quả công tác thi đua khen thưởng của Bộ.

7. Nghiêm túc rà soát công tác cán bộ trong thời gian qua để nâng cao trách nhiệm của lãnh đạo cơ quan, đơn vị, bộ phận tham mưu giúp việc về công tác tổ chức, cán bộ

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tiến hành rà soát công tác cán bộ của đơn vị giai đoạn từ 2012 đến tháng 6 năm 2016; qua đó đánh giá ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân; đồng thời đề ra những giải pháp khắc phục khuyết điểm nâng cao chất lượng công tác tổ chức cán bộ của đơn vị. Kết quả rà soát các đơn vị gửi báo cáo về Bộ trong tháng 12 năm 2016.

Thủ trưởng và lãnh đạo đơn vị phải thường xuyên lắng nghe và tiếp nhận những ý kiến phản ánh nhiều chiều của cấp dưới và cơ sở để có ý kiến trao đổi, góp ý thẳng thắn và chính kiến của mình trong các cuộc họp lãnh đạo về sự cần thiết, yêu cầu, tiêu chuẩn của vị trí bố trí cho cán bộ thuộc quyền quản lý.

Bộ phận tham mưu giúp việc về công tác cán bộ phải thường xuyên rà soát, cập nhật các quy định về công tác cán bộ, sâu sát với quần chúng; lắng nghe ý kiến phản ánh của quần chúng nhân dân và các cơ quan thông tin truyền thông để có thông tin kịp thời về nhân sự; công tâm, trung thực tham mưu trong việc phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển bổ nhiệm những cán bộ thật sự có năng lực, phẩm chất, phù hợp với các quy định của Đảng và Chính phủ.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc Bộ chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện Chỉ thị này. Giao cho Chánh Văn phòng Bộ có trách nhiệm theo dõi đôn đốc, tổng hợp báo cáo Bộ trưởng về kết quả thực hiện./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Chính phủ;
- Ban Cán sự đảng Bộ;
- Lãnh đạo Bộ;
- Đảng ủy Bộ CT;
- Công đoàn Công Thương VN;
- Thủ trưởng các CQ, đơn vị thuộc Bộ;
- Vụ TCCB;
- Lưu: VT, VP.

BỘ TRƯỞNG

Trần Tuấn Anh