



BÁO CÁO

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2016

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

Những tháng đầu năm 2016, tình hình kinh tế - xã hội nước ta đạt được nhiều kết quả. Kinh tế vĩ mô cơ bản ổn định, lạm phát trong tầm kiểm soát, thu hút vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI) tăng cao, môi trường kinh doanh và năng lực cạnh tranh quốc gia từng bước được cải thiện. Tuy nhiên, trong bối cảnh tăng trưởng kinh tế toàn cầu tăng nhưng với tốc độ chậm lại; kinh tế nước ta còn đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức bởi diễn biến phức tạp của thời tiết, biến đổi khí hậu và môi trường biển nên có những tác động đến việc làm, đời sống người lao động và của tổ chức Công đoàn.

1. Tình hình việc làm, thu nhập, đời sống của người lao động được cải thiện, nhưng vẫn còn nhiều khó khăn: Trong 6 tháng đầu năm 2016, cả nước có 54.501 doanh nghiệp đăng ký thành lập mới, ước tạo việc làm cho khoảng hơn 600.000 lao động, nhưng cùng với đó có 31.119 doanh nghiệp gặp khó khăn phải giải thể, phá sản, ngừng hoạt động đã ảnh hưởng đến hàng chục nghìn người lao động¹.

Đến nay, hầu hết các doanh nghiệp đã điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định 122/2015/NĐ-CP của Chính phủ, thu nhập bình quân của người lao động trong 6 tháng đầu năm 2016 vào khoảng hơn 5 triệu đồng, tăng khoảng 3,8 % so với cùng kỳ năm trước.

Trong dịp Tết Nguyên đán Bính Thân, phần lớn các doanh nghiệp đều có thưởng Tết cho người lao động với mức phổ biến là 1 tháng lương tối thiểu vùng. Tuy nhiên cũng có một số doanh nghiệp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, làm ăn thua lỗ không những không có tiền thưởng mà còn nợ lương người lao động. Đến nay, vẫn còn 233 doanh nghiệp nợ lương của người lao động với tổng số tiền là hơn 533 tỉ đồng.

Chất lượng cuộc sống của người lao động ở vùng công nghiệp phát triển chưa được quan tâm đúng mức. Phần lớn công nhân, lao động ở các khu công nghiệp, khu chế xuất vẫn phải sống trong các khu nhà trọ mà điều kiện sinh hoạt, an ninh trật tự, thiết chế văn hóa, nhà trẻ, nhà mẫu giáo còn nhiều bất cập.

¹ Trong quý I năm 2016, cả nước có hơn 95 nghìn người nộp hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp, tăng 12,4% so với cùng kỳ năm 2015.

2. Tình trạng doanh nghiệp trốn đóng, chiếm dụng, nợ tiền đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp có xu hướng tăng. Trong 5 tháng đầu năm, các doanh nghiệp nợ bảo hiểm số tiền 14.467 tỷ đồng, tăng khoảng 7.000 tỷ đồng so với thời điểm cuối năm 2015. Trong đó, có khoảng 2.200 tỷ đồng là nợ khó đòi hoặc không có khả năng thu hồi do doanh nghiệp phá sản, giải thể, bị rút giấy phép kinh doanh, không giao dịch với cơ quan Bảo hiểm xã hội, chủ doanh nghiệp bỏ trốn làm ảnh hưởng đến quyền lợi của khoảng 13.300 lao động.

3. Tình hình ngừng việc tập thể có xu hướng giảm nhưng diễn biến phức tạp. Trong 6 tháng đầu năm xảy ra 166 cuộc giảm 22 cuộc so với cùng kỳ năm 2015. Ngừng việc tập thể tập trung nhiều ở các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và doanh nghiệp tư nhân, thuộc khu vực kinh tế trọng điểm phía nam². Vấn đề quan tâm là có nhiều doanh nghiệp thực hiện điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng và quy định đóng các loại bảo hiểm xã hội nhưng lại cắt, giảm các khoảng trợ cấp, phụ cấp; chỉ điều chỉnh tiền lương của những người dưới mức tối thiểu vùng; điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng nhưng tăng định mức sản lượng và chỉnh sửa nội quy theo hướng tăng tiền phạt; thậm chí có doanh nghiệp không điều chỉnh vì cho rằng tiền lương đang trả đã cao hơn tiền lương tối thiểu vùng nên thu nhập một số người lao động về cơ bản là chưa cải thiện dẫn đến bức xúc, là nguyên nhân chính của các cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể³.

4. Tình hình tai nạn lao động vẫn xảy ra nhiều nơi, có 1.732 vụ, trong đó có 237 vụ tai nạn lao động chết người làm 244 người chết, tăng 256 vụ và 22 người chết so với cùng thời điểm năm 2015. Vấn đề ngộ độc thực phẩm ở bếp ăn tập thể vẫn xảy ra làm ảnh hưởng tới sức khỏe của người lao động⁴.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, đại diện, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động

Trong 6 tháng đầu năm, Tổng Liên đoàn đã có 58 văn bản tham gia ý kiến xây dựng các dự thảo Luật, Nghị định, Thông tư, tập trung vào xây dựng các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật Bảo hiểm Xã hội năm 2014, Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015. Nhiều ý kiến của Công đoàn đã được ban soạn thảo tiếp thu, góp phần đảm bảo quyền lợi cho người lao động như: Chính sách đối với người lao động khi chuyển các đơn vị sự nghiệp thành công ty cổ phần; chế

² Số lượng các cuộc tranh chấp lao động tập thể và đình công tại các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài là 115 cuộc (chiếm 69,28%), tại các doanh nghiệp tư nhân là 50 cuộc (chiếm 30,12%), tại các tỉnh, thành phố miền Nam là 122 cuộc, chiếm hơn 73% tổng số cuộc tranh chấp lao động tập thể và đình công.

³ Đáng chú ý là cuộc ngừng việc tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn Pouchen Việt Nam (doanh nghiệp 100% vốn Đài Loan, chuyên gia công giày, thuộc tỉnh Đồng Nai), diễn ra từ ngày 25 đến ngày 27/02/2016 với sự tham gia của 16.000/21.600 công nhân vì không đồng ý với nội dung thông báo của Công ty quy định thời gian thực hiện đánh giá hiệu quả công việc với các tiêu chuẩn chưa hợp lý và khắt khe. Với sự vào cuộc kịp thời của tổ chức Công đoàn, đến trưa ngày 27/2/2016, Tổng Giám đốc Công ty đã thông báo quyết định hủy thực hiện những quy định không hợp lý, giải quyết đầy đủ quyền lợi cho người lao động.

⁴ Trong 6 tháng đầu năm, cả nước xảy ra 08 vụ làm cho 554 người lao động bị ngộ độc thực phẩm.

độ phụ cấp thu hút đối với người lao động làm việc trên công trình thủy điện Lai Châu; trách nhiệm của cơ quan bảo hiểm xã hội trong việc cung cấp đầy đủ và kịp thời thông tin về thực hiện chế độ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bắt buộc theo yêu cầu của người lao động.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chủ động triển khai kế hoạch nghiên cứu phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng năm 2017, tổ chức nghiên cứu đề tài “Vai trò của công đoàn trong việc tham gia hoàn thiện chính sách tiền lương tối thiểu vùng ở Việt Nam” để làm căn cứ bảo vệ quyền lợi người lao động trước Hội đồng Tiền lương quốc gia.

Nhằm thực hiện tốt chức năng giám sát, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tổ chức sơ kết công tác phối hợp với Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội Việt Nam, Thanh tra Chính phủ, quyết định trong năm 2016 sẽ tiến hành giám sát việc thực hiện pháp luật bảo hiểm xã hội trong các loại hình doanh nghiệp tại 4 tỉnh, thành phố, gồm: Hà Nội, Hà Tĩnh, Thành phố Hồ Chí Minh, Bình Dương và chỉ đạo các tỉnh, thành khác chủ động triển khai thực hiện. Đồng thời, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ký kết Chương trình phối hợp với Tòa án Nhân dân Tối cao, tích cực chuẩn bị các điều kiện để tiến hành khởi kiện doanh nghiệp vi phạm pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động theo quy định pháp luật.

Công tác phối hợp kiểm tra giám sát việc thực hiện pháp luật lao động và tư vấn pháp luật đạt được nhiều kết quả. Trong 6 tháng đầu năm, các cấp công đoàn phối hợp với các ngành chức năng tổ chức hơn 11.300 cuộc kiểm tra việc thực hiện chính sách pháp luật đối với người lao động; tư vấn pháp luật cho hơn 141 nghìn lượt người lao động; hỗ trợ bảo vệ tại Tòa án cho 61 người lao động; 16 người lao động được nhận trở lại làm việc, 221 người được đóng bảo hiểm xã hội, tổng số tiền người lao động được bồi thường là hơn 1,8 tỷ đồng.

Công tác phối hợp thực hiện Quy chế dân chủ được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện, giải quyết kịp thời bức xúc nảy sinh trong quan hệ lao động, tháo gỡ khó khăn trong sản xuất kinh doanh, góp phần ổn định việc làm, thu nhập của người lao động. Trong 6 tháng đầu năm đã có 98% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức; 92,3% doanh nghiệp nhà nước, 54% doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức Hội nghị người lao động; có hơn 16.000 doanh nghiệp tổ chức đối thoại, chiếm 40% số doanh nghiệp có tổ chức công đoàn.

Chương trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể” đạt được nhiều kết quả. Tính đến hết tháng 6 năm 2016, đã ký kết được 26.155 bản thỏa ước lao động tập thể, tăng 948 bản so với cùng kỳ năm 2015⁵. Thông qua việc thí điểm chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đại diện tập thể người lao động thương lượng tập thể, tại một số

⁵ Trong đó, có 22.413 bản thỏa ước lao động còn hiệu lực (chiếm 85,69%), ký mới 2.330 bản thỏa ước lao động tập thể, gia hạn, sửa đổi 1.412 bản thỏa ước lao động tập thể.

địa phương như Hà Nội, Vĩnh Phúc, Bắc Giang, Khánh Hòa, Bà Rịa- Vũng Tàu đã ký kết được 95 bản thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn; thí điểm thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể ở cấp ngành, nhóm doanh nghiệp tại 5 địa phương⁶ với các bước thương lượng tập thể đều đảm bảo đúng quy định pháp luật và có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động...

Các cấp công đoàn quan tâm triển khai, thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”, chủ động xây dựng phương án thương lượng, đối thoại và bổ sung vào thỏa ước lao động tập thể nhằm nâng dần chất lượng bữa ăn ca, góp phần đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, duy trì sức khỏe người lao động và năng suất lao động. Đến nay, đã có 58/82 Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương ban hành văn bản triển khai thực hiện, kết quả bước đầu: Liên đoàn Lao động Thành phố Đà Nẵng đã đưa nội dung bữa ăn ca của người lao động với mức tối thiểu từ 20.000 đồng trở lên vào thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp du lịch Thành phố Đà Nẵng; Công đoàn các Khu Kinh tế Hải Phòng thương lượng nhóm doanh nghiệp (05 doanh nghiệp) điện tử thành công với giá trị bữa ăn ca từ 19.000 đồng trở lên⁷.

Hưởng ứng Tuần lễ quốc gia về An toàn vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ lần thứ 18 năm 2016 với chủ đề “Doanh nghiệp và người lao động tích cực chủ động thực hiện các quyền và trách nhiệm của mình theo Luật An toàn, vệ sinh lao động”, các hoạt động do công đoàn tổ chức tiếp tục thu hút đông đảo công nhân, viên chức, lao động cả nước tích cực tham gia, hướng tới xây dựng văn hóa an toàn trong lao động tại nơi làm việc⁸. Tổng Liên đoàn đã tổ chức tổng kết 20 năm phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và 10 năm thực hiện Nghị quyết 5b/NQ-BCH ngày 08/7/2005 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa IX) về đẩy mạnh công tác bảo hộ lao động của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

Quỹ Trợ vốn cho người lao động nghèo tự tạo việc làm và Quỹ quốc gia giải quyết việc làm tiếp tục hoạt động có hiệu quả, cho hơn 300.000 người vay

⁶ tiêu biểu là thỏa ước lao động tập thể nhóm ngành du lịch của Liên đoàn Lao động Thành phố Đà Nẵng, tỉnh Khánh Hòa; thỏa ước lao động tập thể nhóm ngành may mặc của Liên đoàn Lao động quận 12 Thành phố Hồ Chí Minh.

⁷ Ngoài ra, công đoàn Văn hóa Thể thao và Du lịch Khánh Hòa đã đưa nội dung thương lượng bữa ăn ca với mức bằng 10% lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định vào nội dung thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể nhóm nghề du lịch Khánh Hòa (với 10 doanh nghiệp tham gia), hiện nay đã thương lượng xong và chuẩn bị ký kết để thực hiện.

⁸ Theo báo cáo của các ngành, địa phương, các cấp công đoàn tổ chức 1.493 cuộc thi tìm hiểu về an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ với 82.373 người tham gia, 6 Hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi cấp tỉnh, 225 Hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi cấp cơ sở với 6.028 thí sinh tham dự; đã có 578.560 tờ gấp, 65.882 băng rôn, khẩu hiệu, áp phích và 52.966 ấn phẩm tài liệu tuyên truyền khác về an toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ, về Luật An toàn, vệ sinh lao động được phát tới các cấp, các ngành, các cơ sở. Các cấp Công đoàn đã đi thăm, động viên và tặng quà cho 4.588 nạn nhân, gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động; Có 5.085 doanh nghiệp tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 897.361 người lao động; 431 đơn vị tổ chức Hội nghị tổng kết công tác an toàn vệ sinh lao động; Tại Hội nghị tổng kết, các cấp Công đoàn đã tặng 68 cờ, 3.795 bằng khen, giấy khen cho các tập thể và cá nhân thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động.

với số vốn trên 1.200 tỷ đồng, tạo việc làm thường xuyên cho hơn 40.000 lao động⁹.

Các cơ sở dạy nghề của công đoàn đã có nhiều cách làm mới để thu hút học sinh đến học nghề; việc tuyển sinh học nghề có nhiều thuận lợi hơn nên hoạt động dạy nghề có chuyển biến tích cực.

Các cấp công đoàn tham gia xây dựng phương án tái cấu trúc doanh nghiệp nhằm đảm bảo việc làm, tiền lương, thu nhập và chính sách đối với người lao động khi thực hiện sắp xếp, cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước.

Điểm nổi bật trong hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động 6 tháng đầu năm 2016 là Chương trình “Tết Sum vầy” được nhân rộng và tổ chức thành công, tạo thành một hoạt động thống nhất, có sức lan tỏa lớn, trở thành hoạt động tiêu biểu thể hiện được vai trò trách nhiệm của tổ chức Công đoàn chăm lo thiết thực đời sống của công nhân, lao động. Từ nguồn kinh phí công đoàn và vận động ủng hộ từ doanh nghiệp, các cấp công đoàn cả nước đã tặng quà Tết cho hơn 2,2 triệu công nhân, lao động với tổng số tiền hơn 804 tỉ đồng, trợ cấp cho hơn 45 nghìn người với tổng số tiền hơn 22,6 tỉ đồng, tổ chức trao tặng hơn 141 nghìn vé xe¹⁰ tạo điều kiện để công nhân, viên chức, lao động đón Tết vui tươi, phấn khởi, góp phần quan trọng thu hút đông đảo người lao động trở lại doanh nghiệp làm việc đúng quy định.

Ngoài ra, tổ chức Công đoàn đã tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ gần 740.000 lượt công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền hơn 490 tỷ đồng; đã hỗ trợ xây mới và sửa chữa 1.395 nhà ở với tổng số tiền trên 44 tỷ đồng từ nguồn quỹ “Mái ấm Công đoàn”.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Các hoạt động tuyên truyền, giáo dục do Công đoàn tổ chức đã thu hút đông đảo công nhân, viên chức, lao động tham gia; nội dung tuyên truyền tập trung vào chủ trương, Nghị quyết của Đảng, các văn bản pháp luật có liên quan đến chế độ, chính sách đối với người lao động như Luật Bảo hiểm Xã hội, Bảo hiểm Y tế, Luật An toàn vệ sinh lao động; hình thức tuyên truyền đa dạng, góp

⁹ Một số điển hình như: Quỹ Trợ vốn cho người lao động nghèo tự tạo việc làm của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh đã hỗ trợ 138.614 lượt công nhân, viên chức, lao động vay vốn với tổng số tiền phát vay hơn 2.137 tỷ đồng (riêng địa bàn Thành phố có 77.476 lượt người được vay với tổng số tiền hơn 1.261 tỷ đồng). Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội đã triển khai hướng dẫn lập dự án, thẩm định cho vay vốn từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm số tiền 42 tỷ 279 triệu đồng; giải ngân cho 1.502 công nhân, viên chức, lao động nghèo ở 66 công đoàn cơ sở vay với số tiền 18 tỷ 710 triệu đồng từ Quỹ trợ vốn công nhân, viên chức, lao động nghèo Thủ đô phát triển kinh tế gia đình.

¹⁰ Một số nơi làm tốt như: Các cấp công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh vận động được 313 tỷ đồng; hỗ trợ, tặng quà cho 641.937 phần quà và 38.471 vé xe; tương tự, Đồng Nai 139 tỷ đồng, trao tặng hơn 300.000 phần quà và 10.000 vé xe; Bình Dương 134 tỷ đồng, tặng 358.000 suất quà và 12.000 vé xe; Hà Nội 22,7 tỷ đồng, hỗ trợ 28.706 suất quà Tết, tổ chức 600 chuyến xe đưa trên 28.000 công nhân lao động về quê đón Tết, hỗ trợ xây mới và sửa chữa 55 nhà “Mái ấm công đoàn” với số tiền 1,58 tỷ đồng; Cần Thơ 20 nghìn phần quà, 9 tỷ đồng; Quảng Ninh 13,7 tỷ và 20.120 phần quà, bàn giao 17 nhà “Mái ấm công đoàn” với số tiền 510 triệu đồng; Bà Rịa- Vũng Tàu 14 tỷ và 53.237 phần quà, vận động 6 đơn vị thuê xe và 02 đơn vị hỗ trợ vé xe cho 1.416 công nhân về quê đón tết với tổng số tiền 1,8 tỷ đồng; Điện Lực 20.000 phần quà; Công đoàn Quốc phòng vận động được 62 tỷ đồng; Công đoàn Than – Khoáng sản 50 tỷ đồng; Công đoàn Ngân Hàng 34 tỷ đồng; Công đoàn Giáo dục 24 tỷ đồng; Công đoàn Dầu Khí 21 tỷ đồng....

phần nâng cao nhận thức về pháp luật của người lao động¹¹; nhiều công đoàn cơ sở đã tổ chức đa dạng các hoạt động nâng cao đời sống tinh thần, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong cán bộ, công nhân, viên chức, lao động, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh của ngành, địa phương, cơ sở.

Các cấp Công đoàn đã tập trung tuyên truyền đến đông đảo đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động về Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; mục đích, ý nghĩa và tầm quan trọng của cuộc bầu cử Quốc hội khoá XIV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ (2016 – 2021); về quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của công dân trong việc xây dựng bộ máy Nhà nước trong sạch, vững mạnh; vận động công nhân, lao động tích cực đi bầu cử, đề xuất chủ doanh nghiệp bố trí thời giờ làm việc phù hợp¹²... Nhiều ngành, địa phương đã tổ chức sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, biểu dương các điển hình tiên tiến trong phong trào học tập và làm theo lời Bác, có nhiều đóng góp và cống hiến cho đơn vị, địa phương và xã hội; tham mưu xây dựng kế hoạch, hướng dẫn triển khai thực hiện Chỉ thị 05/CT-TW của Bộ Chính trị ngày 15/5/2016 về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Công tác phát triển Đảng trong công nhân, lao động, nhất là ở doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài luôn được quan tâm, các cấp công đoàn đã giới thiệu 74.786 đoàn viên cho Đảng xem xét và có 37.353 đoàn viên được vinh dự kết nạp Đảng¹³.

Kỷ niệm 130 năm ngày Quốc tế Lao động 1/5 gắn với “Tháng Công nhân” năm 2016 với nhiều hoạt động mới thể hiện sự cụ thể hóa mục tiêu “Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp” là hoạt động nổi bật của tổ chức Công đoàn trong 6 tháng đầu năm 2016. Chương trình “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam”, lựa chọn triển lãm 75 sản phẩm từ 82 sản phẩm của 33 Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương, tôn vinh 10 sản phẩm tiêu biểu, xuất sắc do người lao động sáng tạo hoặc trực tiếp hoàn thiện để củng cố vững chắc, phát triển thương hiệu ở thị trường trong, ngoài nước. Tổ chức hành động để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” bước đầu đã được sự đồng thuận của 8.521 doanh nghiệp. Vận động người sử dụng lao động thực hiện “Cảm ơn thành viên” với

¹¹ Trong 6 tháng đầu năm, các cấp công đoàn đã tổ chức 163 nghìn cuộc tuyên truyền phổ biến Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho hơn 7 triệu lượt đoàn viên, người lao động; tổ chức in ấn phát hành hơn 14 nghìn tờ gấp, tờ rơi tuyên truyền pháp luật.

¹² Một số điển hình như: Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình phát động cuộc thi tìm hiểu về cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XIV và Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2016 - 2021 thu hút 36.340 công nhân, lao động; Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương cấp phát 50.000 bộ tài liệu, 8.000 bộ đề cương hỏi đáp về bầu cử, 17.000 tờ gấp tóm tắt tiểu sử của các ứng cử viên tham gia bầu cử đại biểu Quốc hội, đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp; tổ chức thi tìm hiểu Luật bầu cử trên Internet thu hút 31.000 lượt công nhân, lao động tham gia; phối hợp với một số đoàn thể, tổ chức đi đến các khu nhà trọ, gặp gỡ trao đổi thông tin và vận động công tham gia bầu cử.

¹³ Điển hình như các cấp công đoàn *Quảng Ninh* đã giới thiệu 3.094 đoàn viên ưu tú với Đảng và đã có 2.166 Đoàn viên ưu tú được kết nạp vào Đảng, trong đó công nhân trực tiếp: 606 người chiếm 28%; *Hải Dương*: giới thiệu 1.579 đoàn viên ưu tú, trong đó 988 người được kết nạp; *Hà Nam*: giới thiệu 305 đoàn viên ưu tú, trong đó 260 người được kết nạp Đảng; *Công đoàn Dệt May*: giới thiệu 345 đoàn viên ưu tú, trong đó có 98 người được kết nạp Đảng; *Công đoàn Công thương*: giới thiệu gần 200 đoàn viên ưu tú, trong đó có 165 người được kết nạp...

3.126 đơn vị, thể hiện ghi nhận sự đóng góp của người lao động đối với sự phát triển của doanh nghiệp. Nhiều đơn vị tổ chức phong phú “Tết lao động” để chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động; ... Trong dịp này, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tổ chức chương trình “Tết lao động” gắn với lễ kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động tại Cung văn hóa hữu nghị Việt-Xô, thu hút hơn 5.000 người lao động tham gia; phối hợp với Hội đồng Lý luận Trung ương tổ chức Hội thảo khoa học “Truyền thống phong trào công nhân, bài học đổi mới và giải pháp hoạt động công đoàn trong thời gian tới”. Đặc biệt, tại Nhà thi đấu tỉnh Đồng Nai, Thủ tướng Chính phủ đã gặp gỡ, đối thoại với 3 nghìn công nhân, lao động thuộc 8 tỉnh, thành phố vùng kinh tế trọng điểm phía Nam. Các hoạt động do Tổng Liên đoàn và các cấp công đoàn tổ chức đã góp phần làm cho ngày Quốc tế Lao động 1/5 và Tháng Công nhân trở thành thành ngày hội lớn của người lao động, tiếp tục thể hiện nội dung hoạt động công đoàn hướng tới sự thiết thực đối với người lao động.

Chương trình “Nâng cao trình độ kỹ năng, nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động” gắn với Đề án “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020” tiếp tục đạt được một số kết quả. Trong 6 tháng đầu năm 2016, có hơn 700 nghìn công nhân, viên chức, lao động được tham gia học tập, nâng cao trình độ, chiếm khoảng 15%-20% tổng số công nhân, viên chức, lao động tại các đơn vị có tổ chức Công đoàn¹⁴.

Phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở trong công nhân, viên chức, lao động tiếp tục thu được nhiều kết quả. Mô hình Tổ công nhân tự quản tại các khu nhà trọ công nhân, điểm sinh hoạt văn hóa công nhân được xây dựng ở nhiều các tỉnh, thành phố có khu công nghiệp, khu chế xuất, tập trung đông công nhân, lao động đã đáp ứng được nhu cầu bức thiết đối với lao động nhập cư, thể hiện sự quan tâm của chính quyền, cơ quan chức năng, tổ chức công đoàn và chủ nhà trọ trong việc góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công nhân lao động, tạo điều kiện tiếp nhận và giải quyết những vấn đề bức xúc của công nhân, lao động¹⁵. Trên cơ sở đề xuất của Tổng Liên đoàn, Ban Bí thư đã ban hành Chỉ thị 52-CT/TW ngày 09 tháng 01 năm 2016 về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”. Đến nay hầu hết các tỉnh, thành phố đã có kế hoạch triển khai Chỉ thị bằng văn bản xuống cơ sở. Nhiều địa phương đã tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền địa phương trong việc cải thiện đời sống văn hóa, tinh thần người lao động, đã xây dựng 8 Nhà văn hóa công nhân, lao động, trong đó nguồn vốn tài chính công đoàn chiếm trung bình 38,5% tổng mức đầu tư. Công tác tuyên truyền phòng, chống tội phạm, phòng, chống ma túy, HIV/AIDS, mại dâm, tệ nạn xã hội, tuyên truyền về an toàn giao thông,

¹⁴ Báo cáo của 81 ngành, địa phương.

¹⁵ Hiện nay cả nước đã thành lập 2.649 tổ tự quản khu nhà trọ công nhân, với 186.968 công nhân lao động tham gia. Các tổ tự quản khu nhà trọ công nhân đã tổ chức, tham gia, phối hợp tổ chức 932 buổi tuyên truyền, phổ biến về phòng, chống tội phạm, Luật phòng chống ma túy, phòng chống HIV/AIDS, tệ nạn xã hội ... cho 246.097 lượt công nhân lao động...

cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” tiếp tục được các cấp công đoàn triển khai sâu rộng trong công nhân, viên chức, lao động với hàng ngàn buổi tuyên truyền, thu hút hàng chục nghìn lượt công nhân, viên chức, lao động.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp với Bộ tư lệnh binh chủng Hải Quân tổ chức đoàn công tác gồm 100 cán bộ chủ chốt công đoàn các ngành, địa phương đi thăm, làm việc và tặng quà cho cán bộ, chiến sĩ, quân và dân tại các đảo thuộc huyện đảo Trường Sa. Nhân dịp này, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tổ chức Lễ khánh thành Bệnh xá xã đảo Song Tử Tây, công trình được xây dựng với tổng mức đầu tư 28 tỉ đồng từ nguồn đóng góp của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; tổ chức Lễ đặt viên đá xây dựng Khu tưởng niệm Nghĩa sỹ Hoàng Sa tại đảo Lý Sơn, tỉnh Quảng Ngãi; tiếp tục khẩn trương đẩy nhanh tiến độ phần đầu hoàn thành giai đoạn một “Khu tưởng niệm chiến sỹ Gạc Ma” tại tỉnh Khánh Hòa. Nhân dịp này, Quỹ Bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam đã trao tặng quà cho cán bộ, chiến sĩ, quân và dân huyện đảo, gồm quạt tích điện, máy bơm nước, máy tính, ti vi và một số nhu yếu phẩm.

Hoạt động báo chí, xuất bản của tổ chức Công đoàn tiếp tục có những chuyển biến, từng bước đổi mới nội dung, hình thức chất lượng, phù hợp với nhu cầu, khả năng tiếp cận của bạn đọc, công nhân, lao động. Công tác nghiên cứu khoa học được Tổng Liên đoàn và các cấp công đoàn quan tâm, chú trọng dành kinh phí triển khai thực hiện với nhiều đề tài có chất lượng, được nghiên cứu, nghiệm thu và ứng dụng rộng rãi, có hiệu quả trong thực tiễn.

3. Các phong trào thi đua yêu nước

Phong trào thi đua do Công đoàn tổ chức tiếp tục tập trung hướng về cơ sở, có trọng tâm, trọng điểm, động viên đoàn viên, người lao động khắc phục khó khăn, đồng hành cùng doanh nghiệp, phát huy tiềm năng, sức sáng tạo, thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch sản xuất kinh doanh, nhiệm vụ chính trị của ngành, địa phương, đơn vị, cơ sở. Những mô hình tốt, cách làm hiệu quả ở các ngành, địa phương tiếp tục được phát huy, nhân rộng. Trong 6 tháng đầu năm, có hơn 87.100 sáng kiến được công nhận với tổng giá trị làm lợi trên 3.500 tỷ đồng, tổng số tiền thưởng sáng kiến là hơn 37 tỷ đồng; hơn 61.900 công nhân, viên chức, lao động được công nhận danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở, hơn 3.800 công nhân, viên chức, lao động được công nhận danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh, thành phố, bộ, ngành Trung ương và Tổng Liên đoàn, có 145 công nhân, viên chức, lao động được công nhận danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp toàn quốc¹⁶.

Tổng Liên đoàn phối hợp với Bộ Công thương tổ chức Tổng kết phong trào thi đua liên kết xây dựng Nhà máy thủy điện Lai Châu năm 2015, phát động phong trào thi đua năm 2016 với mục tiêu “Xây dựng Nhà máy Thủy điện Lai Châu đảm bảo chất lượng, an toàn, tiết kiệm và vượt tiến độ”, công nhân, lao động tham gia thi công trên công trường đã vượt qua nhiều khó khăn, quyết tâm

¹⁶ Theo báo cáo của 81 công đoàn ngành, địa phương,

phần đầu hoàn thành toàn bộ công trình xây dựng Nhà máy vào tháng 12 năm 2016. Ghi nhận những thành tích đã đạt được của công nhân, lao động trên công trình, tại Hội nghị, đã có 7 cá nhân được tặng Huân chương Lao động hạng Ba; 16 tập thể và 44 cá nhân được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; 13 tập thể được tặng Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; các Bộ, ban, ngành, địa phương đã trao tặng Bằng khen cho 58 tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua liên kết.

4. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và xây dựng tổ chức Công đoàn

Thực hiện “Chương trình phát triển đoàn viên giai đoạn 2013-2018”, Hội nghị Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam lần thứ 7 khoá XI đã chọn năm 2016 là “Năm phát triển đoàn viên”; xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên năm 2016, phân bổ chỉ tiêu cụ thể cho từng ngành, từng đơn vị; triển khai các biện pháp hỗ trợ công tác phát triển đoàn viên như in ấn, phát hành tài liệu tuyên truyền; tổ chức tập huấn kỹ năng phát triển đoàn viên cho cán bộ công đoàn; ban hành các quy định khen thưởng, hỗ trợ tài chính..., đã tạo ra bước chuyển động mới từ trong nhận thức đến hành động của cán bộ công đoàn các cấp trong công tác này. Nhiều Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố đã chủ động đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở theo Điều 17, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và đạt được kết quả bước đầu, qua đó đã nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên, người lao động trong việc thành lập và hoạt động công đoàn cơ sở. Tính đến ngày 31/5/2016, kết nạp mới được 419.344 đoàn viên, thành lập mới 2.940 công đoàn cơ sở. Hiện nay cả nước có 9.200.785 đoàn viên và 123.326 công đoàn cơ sở.

Chương trình “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn” được quan tâm thực hiện. Nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn được đổi mới từng bước. Tổng số cán bộ công đoàn được đào tạo, bồi dưỡng là hơn 213.800 lượt người, trong đó cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo là 10.000 lượt người, cán bộ công đoàn không chuyên trách được đào tạo là hơn 203.800 người. Đặc biệt, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tổ chức lớp trao đổi kinh nghiệm, cung cấp nhiều kiến thức cần thiết dành cho 30 cán bộ mới đảm nhận nhiệm vụ chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, chủ tịch công đoàn ngành, tổng công ty.

Công tác kiện toàn nhân sự lãnh đạo chủ chốt các cấp công đoàn sau Đại hội Đảng các cấp được khẩn trương thực hiện. Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tổ chức hội nghị bầu chức danh Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Các cấp Công đoàn đã tích cực tham gia vào công tác chuẩn bị và tổ chức bầu cử Quốc hội khóa XIV và Hội đồng nhân dân các cấp; giới thiệu đại diện của tổ chức Công đoàn tham gia ứng cử vào Hội đồng nhân dân các cấp và đại biểu Quốc hội khóa XIV. Kết quả, đồng chí Chủ tịch Tổng Liên đoàn và 6 đồng chí cán bộ công đoàn, trong đó có 5 đồng chí là cán bộ lãnh

đạo chủ chốt các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố trúng cử Đại biểu Quốc hội khoá XIV.

5. Công tác nữ công

Nhân dịp kỷ niệm 106 năm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và 1976 năm Khởi nghĩa Hai Bà Trưng, các cấp công đoàn đã tổ chức nhiều hoạt động văn hoá, thể thao, gặp mặt, toạ đàm ôn lại truyền thống vẻ vang của phụ nữ Việt Nam trong sự nghiệp cách mạng của dân tộc, trao đổi kinh nghiệm trong công tác; biểu dương, khen thưởng những phụ nữ tiêu biểu trong lao động sản xuất và xây dựng gia đình hạnh phúc, các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà", "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc", "Nuôi con khỏe, dạy con ngoan"¹⁷...

Nhiều địa phương đã chủ động tham mưu cho chính quyền cùng cấp tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị số 09/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện các giải pháp giải quyết vấn đề trường, lớp mầm non ở các khu công nghiệp, khu chế xuất. Hiện nay, có 8 doanh nghiệp và 4 khu công nghiệp xây dựng 12 nhà trẻ, trường mầm non cho con công nhân, lao động tại 6 tỉnh Bình Dương, Thanh Hóa, Hải Dương, Thành phố Hồ Chí Minh, Hà Nội và Vĩnh Phúc.

Công tác giới thiệu, bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ lãnh đạo công đoàn là nữ luôn được chú trọng. Tại Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2016 -2021, có 18/59 cán bộ chủ chốt của 56 Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố là nữ tham gia cấp ủy Đảng; 18 nữ Chủ tịch, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành, ngành tham gia Ban Chấp hành, 2 nữ Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh được bầu vào Ban Thường vụ Tỉnh, thành ủy và được cấp ủy địa phương điều động để thực hiện nhiệm vụ mới; có 4/7 (chiếm tỉ lệ hơn 57%) cán bộ công đoàn là nữ trúng cử đại biểu Quốc hội khóa XIV nhiệm kỳ 2016 – 2021.

Các hoạt động chăm lo cho trẻ em, nữ công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn được duy trì có hiệu quả, nhận được sự quan tâm và cam kết hỗ trợ lâu dài của các nhà tài trợ trong và ngoài hệ thống công đoàn. Quỹ Bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam trong 6 tháng đầu năm đã tổ chức đi thăm, tặng quà, hỗ trợ các cháu là con đoàn viên, công nhân, lao động và các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn với tổng trị giá hơn 2,9 tỷ đồng, trong đó riêng chương trình "Vì trái tim và nụ cười trẻ thơ" đã xét hỗ trợ phẫu thuật tim, hở môi vòm miệng cho 36 cháu là con công nhân, lao động.

¹⁷ Thành phố Hồ Chí Minh: tổ chức "Ngày hội nữ công nhân, viên chức, lao động" năm 2016 với hội thi ẩm thực có chủ đề "Nổi vùng tay lớn", đã thu hút 66 đơn vị tham gia với 70 gian hàng ẩm thực và 200 thí sinh, vận động đóng góp ủng hộ số tiền 165,3 triệu đồng cho chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh cấp Thành phố năm 2016. Quảng Ninh: tổ chức tuyên truyền những quy định mới của Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, nghị định 85/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật lao động về chính sách đối với lao động nữ và kiến thức chăm sóc sức khỏe sinh sản cho gần 900 công nhân, lao động. Bình Dương: 1.335 công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 thu hút hơn 104.000 nữ công nhân, viên chức, lao động tham gia với tổng kinh phí hơn 11,5 tỷ đồng...

6. Công tác đối ngoại

Hoạt động quốc tế của Tổng Liên đoàn tiếp tục được triển khai nhằm tăng cường tình đoàn kết quốc tế, phát triển và mở rộng quan hệ hữu nghị và hợp tác với công đoàn các nước, các tổ chức quốc tế; đồng thời tranh thủ sự hỗ trợ về kỹ thuật, kinh nghiệm và tài chính của quốc tế trong việc nâng cao năng lực và kỹ năng hoạt động của Công đoàn Việt Nam. Tổng Liên đoàn đã cử 48 đoàn với 134 lượt người đi công tác, làm việc ở nước ngoài và đón tiếp 3 đoàn cán bộ công đoàn với 21 đại biểu quốc tế sang thăm và làm việc tại Việt Nam. Với sự giúp đỡ về tài chính của các tổ chức quốc tế, các cấp công đoàn Việt Nam đã tổ chức được 09 hội nghị, hội thảo, tập huấn với sự tham gia của 75 đại biểu quốc tế, 190 lượt cán bộ tham dự. Đặc biệt, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã đăng cai tổ chức thành công Hội nghị Hội đồng Chủ tịch Liên hiệp Công đoàn thế giới và Hội nghị chia sẻ thông tin và hợp tác giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các đối tác (TUSSO). Hoạt động đối ngoại của Công đoàn Việt Nam đã mang lại những hiệu quả thiết thực, thực hiện đúng chủ trương, đường lối và chính sách đối ngoại của Đảng và Nhà nước.

7. Hoạt động của Ủy ban kiểm tra

Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp đã tập trung thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ của Ủy ban Kiểm tra công đoàn, góp phần vào việc nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ, quản lý thu chi tài chính, tài sản công đoàn, hạn chế tiêu cực tham nhũng; giải quyết, đơn thư, khiếu nại, tố cáo; bảo vệ quyền lợi hợp pháp của đoàn viên và xây dựng tổ chức Công đoàn. Nghị quyết số 6b của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về nâng cao chất lượng và hiệu quả của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp từng bước được triển khai sâu rộng trong toàn bộ hệ thống và bước đầu đem lại những kết quả nhất định. Trong 6 tháng đầu năm 2016, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã quyết định thành lập 2 đoàn kiểm tra tình hình vi phạm quản lý tài chính (Ủy ban Kiểm tra công đoàn có báo cáo riêng).

8. Công tác tài chính và hoạt động kinh tế

Tổng Liên đoàn và các công đoàn ngành, địa phương đã chủ động trong công tác chỉ đạo, đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn. Công đoàn các tỉnh, ngành đã chủ động phối hợp với chính quyền cùng cấp tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn, đôn đốc việc thu nộp kinh phí công đoàn theo quy định của Tổng Liên đoàn; xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện và hướng dẫn, tổ chức tập huấn Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác tài chính trong tình hình mới cho đội ngũ cán bộ làm công tác tài chính công đoàn. Nhiều địa phương đã tổ chức hội nghị sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện chương trình phối hợp với Chi cục Thuế địa phương trong việc thu kinh phí công đoàn. Đến nay, thu kinh phí công đoàn tại những đơn vị chưa thành lập công đoàn cơ sở ước đạt khoảng hơn 52,7 tỷ đồng.

9. Công tác chỉ đạo, phối hợp tổ chức thực hiện

Các cấp Công đoàn tổ chức hội nghị tổng kết công tác công đoàn năm 2015 kết hợp với sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn cùng cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI, xây dựng và triển khai chương trình công tác năm 2016. Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã làm việc với một số Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố trọng điểm về kết quả hoạt động công đoàn năm 2015, nhiệm vụ năm 2016, tình hình công nhân, viên chức, lao động sau dịp Tết Nguyên đán Bính Thân và kết quả sau nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn có buổi làm việc với đồng chí Trương Thị Mai, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Dân vận Trung ương về tình hình tổ chức, một số kết quả hoạt động công đoàn chủ yếu 5 tháng đầu năm 2016, qua đó đã có 4 kiến nghị quan trọng với Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các cấp công đoàn tập trung nghiên cứu, triển khai nhiều hoạt động trọng tâm, đạt kết quả quan trọng về chất lượng. Chương trình Tết sum vầy năm 2016 đã chăm lo đến hàng triệu đoàn viên, người lao động; các hoạt động trong "Tháng Công nhân" và kỷ niệm 130 năm ngày Quốc tế Lao động trong toàn quốc có nhiều nội dung, hình thức sát với thực tiễn tại cơ sở. Công tác phát triển đoàn viên được tập trung triển khai thực hiện. Chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp người lao động được chú trọng với nhiều hình thức, biện pháp, đặc biệt là việc thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, đã góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp. Tổ chức tốt kỷ niệm 70 năm thành lập trường đại học công đoàn, thành lập chương trình học bổng công đoàn để tạo điều kiện nâng cao chất lượng học tập của con công nhân.

Lãnh đạo công đoàn các cấp đã tăng cường đi thực tế ở cơ sở, trực tiếp lắng nghe ý kiến, kiến nghị của công nhân, viên chức, lao động, giải quyết kịp thời những khó khăn, nhất là về việc làm, đời sống của công nhân, viên chức, lao động; thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể, giải quyết tranh chấp lao động. Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý, chỉ đạo, điều hành được triển khai đồng bộ. Tổng Liên đoàn và Báo Lao động đã tổ chức hội nghị tập huấn về Cổng thông tin điện tử đa phương tiện của tổ chức Công đoàn Việt Nam cho 83 Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố và công đoàn ngành, công đoàn tổng công ty trực thuộc, chuẩn bị các điều kiện cần thiết cho Cổng thông tin khi đưa vào vận hành sẽ đạt hiệu quả.

III. MỘT SỐ HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM

- Mặc dù, có nhiều cố gắng nhưng có lúc, có nơi Công đoàn chưa nắm bắt kịp thời tình hình đoàn viên, người lao động, chưa thực sự là chỗ dựa vững chắc để người lao động bày tỏ tâm tư tình cảm. Có nơi, vai trò tham gia quản lý, đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của tổ chức công đoàn với tư cách là tập thể đại diện người lao động còn mờ nhạt, hiệu quả thấp

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành về chất lượng bữa ăn ca còn chuyển biến chậm, có 8 Liên đoàn Lao động tỉnh chưa có báo cáo về việc triển khai thực hiện Nghị quyết.

- Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở mới đạt hơn 40% kế hoạch năm.

- Kế hoạch tổ chức kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế lao động 1/5 và Tháng Công nhân năm 2016 có nhiều điểm mới, thiết thực nhưng triển khai chậm làm cho việc tổ chức thực hiện gặp lúng túng, chưa phát huy hết hiệu quả. Công tác tuyên truyền, giáo dục ở một số nơi còn đơn điệu, nội dung dàn trải, chưa thực sự phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa bàn.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2016

Phát huy kết quả đạt được trong 6 tháng đầu năm 2016, các cấp công đoàn tiếp tục quán triệt thực hiện tốt nhiệm vụ năm 2016 đã được Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn thông qua, đồng thời, tập trung chỉ đạo, thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Tiếp tục chủ động phối hợp và tăng cường các hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội tại các doanh nghiệp; phối hợp hoàn thiện quy trình hướng dẫn khởi kiện doanh nghiệp vi phạm pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động theo quy định pháp luật.

2. Tập trung nghiên cứu, tham gia hiệu quả phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng năm 2017; triển khai có hiệu quả Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”; chủ động xây dựng và thực hiện tốt “Tết sum vầy” 2017 để chăm lo cho người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Đinh Dậu.

3. Nghiên cứu xây dựng Đề án về cơ chế ưu đãi cho đoàn viên công đoàn. Xây dựng các thiết chế phục vụ công nhân, lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất theo hướng xã hội hóa. Nâng cao hiệu quả hoạt động, hiệu quả kinh tế của các thiết chế văn hóa, thể thao, doanh nghiệp của hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam, bổ sung nguồn thu cho hoạt động công đoàn.

4. Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 87 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2016) thiết thực, hiệu quả hướng về cơ sở, về người lao động; tiếp tục tuyên truyền phổ biến luật Bảo hiểm xã hội; Luật An toàn vệ sinh lao động; tuyên truyền những thời cơ, thách thức của Công đoàn Việt Nam khi Việt Nam phê chuẩn thực thi các hiệp định song phương thế hệ mới, hội nhập khu vực và quốc tế; Triển khai trong các cấp công đoàn thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội năm 2016 và 5 năm 2016-2021.

5. Tiếp tục đẩy mạnh, phấn đấu thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu năm phát triển đoàn viên; xây dựng phương án kéo dài nhiệm kỳ Đại hội Công đoàn các cấp đến cuối năm 2019 và giữa năm 2020 để phù hợp với nhiệm kỳ Đại hội

Đảng các cấp trình Bộ Chính trị, Ban Bí thư cho ý kiến quyết định để triển khai thực hiện. Tiếp tục nghiên cứu định hướng sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam; hoàn thiện đề án “Đổi mới Tổ chức và hoạt động công đoàn trong tình hình mới”; Triển khai xây dựng Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về “công tác cán bộ công đoàn trong thời kỳ mới” để làm cơ sở ban hành tiêu chuẩn chức danh cán bộ công đoàn các cấp; Nghiên cứu xây dựng đề án về bộ nhận diện thương hiệu Công đoàn Việt Nam.

6. Rà soát, nâng cao hiệu quả hoạt động hệ thống trường dạy nghề và các đơn vị kinh tế, sự nghiệp công đoàn; nâng cao hiệu quả công tác thu, chi tài chính của công đoàn đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định. Thực hiện quản lý thu kinh phí công đoàn qua hệ thống phần mềm kế toán, cập nhật thông tin về đối tượng đóng kinh phí công đoàn, kết quả thu kinh phí công đoàn của từng đơn vị phục vụ công tác quản lý, kiểm tra, phối hợp kiểm tra, đặc biệt là phối hợp với các cơ quan Thuế, Bảo hiểm xã hội. Nâng cao hiệu quả sử dụng tài chính công đoàn, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn. Tiếp tục nghiên cứu, bổ sung, sửa đổi quy định chi tiết hơn về tỷ trọng các Mục chi tại công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên cơ sở. /

Nơi nhận:

- Văn phòng TW Đảng;
- Ban Dân vận TW (02 bản);
- Ban Tổ chức TW;
- UBKT Trung ương;
- Văn phòng Chính phủ;
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam;
- Các đ/c uỷ viên BCH TLD;
- Các LĐLĐ tỉnh, TP, CD ngành TW, CD tổng công ty trực thuộc TLD
- Các ban, đơn vị trực thuộc TLD

Lưu: Văn thư, Tổng hợp.

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Trần Thanh Hải