

BỘ CÔNG THƯƠNG - CÔNG ĐOÀN CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **1 873** /BCT-CDCT

Hà Nội, ngày **07** tháng 3 năm 2016

V/v hướng dẫn thực hiện dân chủ
tại các đơn vị trong ngành Công Thương
năm 2016

Kính gửi: Thủ trưởng, Chủ tịch Công đoàn các đơn vị trực thuộc
Bộ Công Thương và Công đoàn Công Thương Việt Nam

Trong những năm qua, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Bộ Công Thương đã chủ động phối hợp với công đoàn đồng cấp chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động hàng năm, tạo môi trường thuận lợi xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm, đời sống người lao động góp phần thúc đẩy ngành Công Thương phát triển bền vững.

Bên cạnh việc thực hiện tốt quy chế dân chủ ở phần lớn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, vẫn còn một số đơn vị chưa nghiêm túc thực hiện như: chưa sửa đổi bổ sung, thậm chí chưa xây dựng nội quy, quy chế theo hướng dẫn, quy định mới ban hành; chưa tổ chức đối thoại, công khai với người lao động những nội dung quy định; việc tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức, hội nghị người lao động còn mang tính hình thức, chưa đảm bảo nội dung và thời gian.

Để việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở thiết thực hiệu quả, theo đúng văn bản hướng dẫn, Bộ Công Thương và Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Các đơn vị hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các doanh nghiệp phổ biến, quán triệt kịp thời đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước nói chung và các văn bản về công tác dân vận, dân chủ nói riêng; tổ chức quán triệt và thực hiện có hiệu quả Kết luận số 120-KL/TW ngày 07 tháng 01 năm 2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phù hợp với điều kiện của từng đơn vị.

2. Đối với các đơn vị hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập

Triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư số 01/2016/TT-

BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, trong đó lưu ý một số nội dung sau:

- Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất chính trị, đạo đức, có trình độ, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà sách nhiễu.

- Thực hiện dân chủ phải trong khuôn khổ quy định pháp luật, gắn với đảm bảo sự lãnh đạo của tổ chức Đảng; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong cơ quan, đơn vị. Nghiêm cấm hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức và quyền làm chủ của nhân dân.

- Rà soát, kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ các cơ quan, đơn vị; sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng mới Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; thực hiện dân chủ trong quản lý và điều hành; định kỳ đánh giá kết quả thực hiện, đề ra các mục tiêu, giải pháp thời gian tiếp theo.

- Hàng năm tổ chức đánh giá cán bộ, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức định kỳ hoặc bất thường theo trình tự quy định tại Thông tư số 01/2016/TT-BNV của Bộ Nội vụ; tiếp thu ý kiến phản ánh, phê bình, kịp thời giải đáp những thắc mắc, kiến nghị của nhân dân; thực hiện thông báo công khai theo quy định; phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng; phát động thi đua và bàn biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của cán bộ, công chức, viên chức.

3. Đối với các doanh nghiệp

Quán triệt việc triển khai thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 6 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ, Công văn số 1755/HD-TLĐ ngày 20 tháng 11 năm 2013 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ, Hướng dẫn số 1499/HD-TLĐ ngày 21 tháng 9 năm 2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức hội nghị người lao động và xây dựng quy chế đối thoại tại doanh nghiệp trên nguyên tắc: Người sử dụng lao động phải tôn trọng, bảo đảm các quyền dân chủ của người lao động; doanh nghiệp phải xây dựng và thực hiện công khai, minh bạch quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; đặc biệt tập trung làm tốt những nội dung sau:

- Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ tại doanh nghiệp, chủ động tham gia xây dựng nội dung quy chế dân chủ, đề xuất những nội dung đảm bảo quyền của người lao động được biết, được bàn, được quyết định, được kiểm tra giám sát; tổ chức

tuyên truyền, phổ biến nội dung quy chế dân chủ đến toàn thể người lao động; kiến nghị hoặc phối hợp với người sử dụng lao động nghiên cứu sửa đổi, bổ sung những nội quy, quy chế trái với quy định pháp luật.

- Công đoàn chủ động đề nghị với người sử dụng lao động xây dựng quy chế đối thoại tại nơi làm việc. Tiến hành tổ chức đối thoại định kỳ, đối thoại đột xuất theo yêu cầu nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

- Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng quy chế, hình thức tổ chức và trách nhiệm của mỗi bên trong tổ chức hội nghị người lao động hàng năm. Trong quá trình tham gia, Công đoàn xem xét đề nghị có những nội dung công khai với người lao động, nội dung người lao động được tham gia ý kiến, những vấn đề cần biểu quyết... Công đoàn và người sử dụng lao động cùng có trách nhiệm phối hợp triển khai thực hiện nghị quyết hội nghị người lao động; tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện và định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá thực hiện nghị quyết.

- Đối với các hình thức dân chủ khác, người sử dụng lao động và Công đoàn cùng bàn bạc thống nhất triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế của doanh nghiệp.

Căn cứ hướng dẫn trên, đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chi đạo, tổ chức thực hiện. Trong quá trình triển khai nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về Công đoàn Công Thương Việt Nam (Ban Chính sách - Pháp luật) để được hướng dẫn, phối hợp giải quyết./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ CĐCTVN
CHỦ TỊCH *W. H. H.*

BỘ TRƯỞNG BỘ CÔNG THƯƠNG



Lý Quốc Hùng
Lý Quốc Hùng



Vũ Huy Hoàng
Vũ Huy Hoàng

Nơi nhận:

- Như trên;
- Tổng Liên đoàn Lao động VN;
- Ban cán sự đảng Bộ Công Thương;
- Lưu: CSPL, VP CĐCTVN; Vụ TCCB, VT BCT.