|  |  |
| --- | --- |
|  Tæng liªn ®oµn lao ®éng viÖt nam | **Céng hoµ x· héi chñ nghÜa viÖt nam** |
|  **C«ng ®oµn c«ng th­¬ng viÖt nam** |  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
|  Số: **35** /BC-UBKT |  *Hà Nội, ngày 22 tháng 01 năm 2015*  |

**BÁO CÁO**

**HOẠT ĐỘNG ỦY BAN KIỂM TRA NĂM 2014,**

**CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2015**

**Phần thứ nhất**

**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2014**

**I. VỀ TỔ CHỨC, CÁN BỘ**

Tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2014, hệ thống UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam gồm: Cấp Ngành có 01 UBKT với 09 ủy viên, cấp trên trực tiếp cơ sở có 16 UBKT với 64 ủy viên (trong các đơn vị trực thuộc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có 397 UBKT với 1.287 ủy viên), công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam Nam có 128 UBKT với 389 ủy viên. Tính chung toàn Ngành kể cả công đoàn cơ sở trực thuộc cấp trên trực tiếp cơ sở có 542 UBKT với 1.749 ủy viên (Xem phụ lục số 01).

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ**

 **1. Giúp ban chấp hành (BCH), ban thường vụ (BTV) thực hiện việc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công Đoàn Việt Nam với công đoàn cùng cấp và cấp dưới.**

 Năm 2014, UBKT công đoàn các cấp đã tiến hành kiểm tra được 618 cuộc: trong đó UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam kiểm tra 12 cuộc, công đoàn cấp trên cơ sở trực thuộc kiểm tra 345 cuộc, công đoàn cơ sở trực thuộc kiểm tra 261 cuộc (Xem phụ lục số 02).

 Qua kiểm tra, theo dõi, tổng hợp thông tin, báo cáo của các đơn vị cho thấy: Công đoàn các cấp đã thực hiện tương đối tốt các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chỉ thị, nghị quyết, quy định của các cấp công đoàn. Công đoàn các cấp đã tập trung nghiên cứu, phổ biến, hướng dẫn, quán triệt Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội II Công đoàn Công Thương Việt Nam và các chương trình toàn khóa của Tổng Liên đoàn, của Công đoàn Công Thương Việt Nam và các văn bản pháp luật quan trọng liên quan trực tiếp đến người lao động và tổ chức công đoàn.

 Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, tại một số công đoàn cơ sở việc tổ chức đại hội theo nhiệm kỳ còn chậm, chưa thực hiện đúng quy trình. Một số đơn vị việc xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai phổ biến và thực hiện Điều lệ, nghị quyết của đại hội công đoàn các cấp còn chậm, một số đơn vị chưa ban hành đầy đủ các quy chế hoạt động, chương trình công tác theo định kỳ, việc sinh hoạt của BCH, BTV, UBKT tại một số đơn vị chưa được đảm bảo, việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo chưa kịp thời đầy đủ.

Một số nơi chưa thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, việc tổ chức hội nghị cán bộ công chức, hội nghị người lao động còn mang tính hình thức; việc thực hiện chức năng đại diện, kiểm tra giám sát của tổ chức công đoàn không thường xuyên, chưa đảm bảo quy định. Chưa thực hiện tốt việc tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, thượng lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, việc kết nạp, theo dõi, quản lý đoàn viên chưa đảm bảo quy định, việc chấm điểm, đánh giá, phân loại công đoàn cơ sở vững mạnh còn hình thức, chưa thực chất; hoạt động công đoàn tại một số đơn vị còn khó khăn. Đặc biệt việc thực hiện vai trò, chức năng đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động tại một số đơn vị còn hạn chế, điển hình ở một số đơn vị có phát sinh tranh chấp lao động BCH công đoàn rất lúng túng, bị động và thiếu kinh nghiệm trong giải quyết vì vậy người lao động bị thiệt về quyền và lợi ích.

 **2. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức, cán bộ và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn**

UBKT công đoàn các cấp luôn quan tâm coi trọng việc kiểm tra khi phát hiện cán bộ, tổ chức hoặc đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn. Thường xuyên thu thập thông tin, tiếp thu ý kiến phản ánh, kiến nghị của cán bộ đoàn viên, người lao động, thông qua việc tiếp nhận và giải quyết khiếu nại, tố cáo và các kênh thông tin khác để phát hiện những biểu hiện vi phạm Điều lệ, tổ chức kiểm tra và báo cáo cho cấp có thẩm quyền kịp thời giải quyết. Trong năm 2014 UBKT Công đoàn các cấp thực hiện được 26 cuộc, trong đó UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam thực hiện 08 cuộc, cấp trên cơ sở 06 cuộc, công đoàn cơ sở 14 cuộc (Xem phụ lục số 03).

Nhìn chung việc vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam vẫn còn diễn ra tại một số đơn vị, ở từng mức độ khác nhau nhưng đến nay, toàn Ngành chưa phát hiện trường hợp tổ chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của Công đoàn đến mức nghiêm trọng cần phải xử lý, giải quyết theo quy định.

Tuy nhiên một số đơn vị chưa được quan tâm, chú trọng đến việc thường xuyên theo dõi, nắm bắt thông tin từ nhiều nguồn, chủ động tích cực phát hiện, tổ chức kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm. Tại một số đơn vị, một số cán bộ, đoàn viên công đoàn việc chưa quan tâm, hoặc nhận thức chưa đầy đủ về hoạt động của UBKT, còn né tránh, ngại kiểm tra khi phát hiện có vi phạm Điều lệ, việc kiểm tra còn hình thức, chung chung, chiếu lệ.

**3. Kiểm tra việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp và cấp dưới**

Theo số liệu báo cáo, đến ngày 31 tháng 12 năm 2014 của công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc, UBKT công đoàn các cấp thực hiện được 620 cuộc, bao gồm kiểm tra cùng cấp 151 cuộc, kiểm tra cấp dưới 469 cuộc: Trong đó UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam kiểm tra 12 cuộc. UBKT Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra 366 cuộc, Công đoàn cơ sở kiểm tra 242 cuộc (Xem phụ lục số 04).

Qua kết quả kiểm tra, cho thấy phần lớn các đơn vị chấp hành tốt các quy định của Nhà nước, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thu, phân phối, quản lý và sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn theo đúng quy định; sử dụng nguồn kinh phí một cách hiệu quả, tiết kiệm, ưu tiên cho hoạt động phong trào và trích nộp cấp trên đầy đủ. Đến nay, toàn Ngành chưa phát hiện vi phạm nghiệm trọng về nguyên tắc quản lý, sử dụng tài chính.

Tuy nhiên, tại một số đơn vị còn một số tồn tại về công tác quản lý và sử dụng tài chính công đoàn cần được khắc phục đó là:

- Tại một số công đoàn cơ sở chưa tổ chức tốt công tác tổ chức bộ máy tài chính, kế toán, điển hình có đơn vị chưa phân công, bố trí cán bộ làm công tác kế toán, thủ quỹ theo quy định, công tác quản lý tài chính, kế toán công đoàn chưa được tự chủ, còn phụ thuộc.

- Một số đơn vị chưa thực hiện đối chiếu với chuyên môn về việc trích chuyển, xác nhận số dư kinh phí công đoàn, chưa xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ hoặc việc xây dựng mang tính là hình thức, nội dung chưa được cập nhật theo quy định hiện hành. Việc công khai tài chính ở một số đơn vị chưa thực hiện đầy đủ.

- Việc lập dự toán, quyết toán còn chậm, chưa sát thực tế, việc kiểm tra tài chính của công đoàn cấp trên với các đơn vị cấp dưới còn quá ít, không thường xuyên theo quy định, thậm chí có đơn vị nhiều năm chưa được công đoàn cấp trên kiểm tra, hướng dẫn đây là một trong các nguyên nhân có thể dẫn đến việc vi phạm.

 **4. Giúp BCH, BTV giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo**

 Đến thời điểm 31 tháng 12 năm 2014, UBKT công đoàn các cấp nhận được 66 đơn khiếu nại, tố cáo. Trong đó UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam nhận được 30 đơn trong đó 23 đơn khiếu nại và 07 đơn tố cáo. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nhận được 27 đơn khiếu nại, tố cáo (khiếu nại 23, tố cáo 04), cấp cơ sở nhận được 09 đơn khiếu nại, tố cáo. Các cấp công đoàn đã tổ chức tốt việc tiếp cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động đến khiếu nại, tố cáo, phản ánh và kiến nghị. Các cấp công đoàn đã tiếp 173 lượt người, trong đó Công đoàn Công Thương Việt Nam tiếp 31 lượt; công đoàn cấp trên cơ sở 78 lượt, công đoàn cơ sở 64 lượt. (Xem phụ lục số 05).

Phần lớn các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của các cơ quan nhà nước đã được UBKT chủ động tích cực tham mưu, giúp BCH, BTV trong việc phối với các Bộ, ban, ngành, các cơ quan chức năng liên quan để giải quyết. Các nội dung khiếu nại, tố cáo, phản ảnh của cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động chủ yếu liên quan đến giải quyết các quyền lợi, chế độ của người lao động như: Chấm dứt hợp đồng lao động trái luật, khiếu nại về hình thức kỷ luật lao động, việc trả trợ cấp, lương thấp so với quy định v.v. UBKT công đoàn các cấp đã chủ động tham mưu giúp BCH, BTV công đoàn các cấp kiểm tra, xác minh và tham gia giải quyết, chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị nơi có phát sinh đơn giải quyết và tham gia giải quyết theo quy định hiện hành. UBKT đã thực hiện việc chuyển đơn đến cơ quan có thẩm quyền đề nghị giải quyết, trả lời và hướng dẫn người có đơn, chỉ đạo đôn đốc, nhắc nhở, theo dõi và giám sát việc giải quyết khiếu nại vì vậy phần lớn khiếu nại, tố cáo được giải quyết theo quy định của pháp luật, quyền và lợi ích của người lao động được đảm bảo; người lao động có chỗ dựa và tin tưởng vào UBKT và tổ chức công đoàn các cấp.

Tuy nhiên tại một số đơn vị, người sử dụng lao động cố tình không thực hiện đúng pháp luật, không thực hiện các quyết định của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền về giải quyết khiếu nại, tìm cách trì hoãn hoặc gây khó khăn cho người lao động. Một số đơn vị BCH chưa thực hiện đầy đủ trách nhiệm, thẩm quyền, trình tự về công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại tố cáo, không báo cáo đầy đủ lên cấp trên, gần đây tại số đơn vị đã phát sinh đơn phản ánh, tố cáo đối với BCH hoặc cán bộ công đoàn không thực hiện đảm bảo chức năng, chưa có các hoạt động bảo vệ người lao động, vi phạm Điều 10 của Luật Công đoàn vì vậy người lao động gặp khó khăn và không có chỗ để dựa khi có tranh chấp lao động.

 **5. Công tác bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ kiểm tra**

Được sự quan tâm của các cấp lãnh đạo, sự nhận thức đúng đắn của các cấp công đoàn và yêu cầu thực tế hoạt động, UBKT đã chủ động, tham mưu, đề xuất với các cấp lãnh đạo về chương trình, kế hoạch, nội dung, phương pháp, đối tượng và tổ chức tốt các hội nghị tập huấn, bồi dưỡng, nghiệp vụ hoạt động UBKT công đoàn các cấp. Trong năm toàn Ngành tổ chức được 56 lớp với 2.245 người tham dự.

Trong đó UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam đã tổ chức 03 lớp tập huấn về nghiệp vụ hoạt động UBKT cho 160 cán bộ công đoàn các cấp trực thuộc tại hai miền Nam và Bắc, phối hợp tổ chức tập huấn nghiệp vụ tại một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Nhiều công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện tốt công tác tập huấn nghiệp vụ hoạt động UBKT cả về số lượng, nội dung, chất lượng nghiệp vụ qua đó đã trang bị cho cán bộ công đoàn nói chung và cán bộ làm công tác UBKT nói riêng một cách có hệ thống về nội dung, phương pháp và kinh nghiệm hoạt động UBKT (Xem phụ lục số 06).

Tuy nhiên hiện nay số cán bộ làm công tác UBKT thường xuyên có biến động, hoạt động kiêm nghiệm, thời gian dành cho hoạt động ít, kinh nghiệm thực tế chưa nhiều, nhiều ủy viên UBKT tại công đoàn cơ sở trực thuộc cấp trên trực tiếp cơ sở chưa được tập huấn nghiệp vụ.

**III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Ưu điểm**

Trong năm 2014, được sự quan tâm chỉ đạo của BCH, BTV, UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam và UBKT công đoàn các cấp đã có nhiều nỗ lực, cố gắng, tích cực, chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, bám sát chương trình và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả, cả về thời gian và nội dung trên cơ sở quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Quy chế hoạt động của UBKT. Mặt khác UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam và UBKT công đoàn các cấp đã phát huy vị trí, vai trò, chức năng và nhiệm vụ của mình, chỉ đạo và chủ động tổ chức chương trình công tác nên đã góp phần nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn; phát hiện và ngăn ngừa kịp thời các biểu hiện vi phạm để xử lý; nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm trong quản lý, sử dụng tài chính tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn đảm bảo sử dụng hợp lý, tiết kiệm, thiết thực, hiệu quả và đúng chế độ, hạn chế tiêu cực, chống lãng phí và phòng chống tham nhũng; giải quyết và tham gia giải quyết các khiếu nại, tố cáo phát sinh đảm bảo pháp luật để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động khi có tranh chấp lao động, góp phần vào việc phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao vai trò, vị thế của tổ chức công đoàn.

**2. Tồn tại**

Kết quả hoạt động của UBKT chưa được đồng đều ở các cấp, chỉ mới tập trung ở cấp Ngành và cấp trên trực tiếp cơ sở, tính chuyên nghiệp và chuyên môn hóa trong hoạt động UBKT chưa cao, đội ngũ cán bộ UBKT thường xuyên biến động, trình độ nghiệp vụ, kinh nghiệm, bản lĩnh ý chí trong công tác kiểm tra, sự am hiểu về pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ UBKT còn hạn chế, còn tư tưởng e ngại, né tránh, nể nang trong thực hiện nhiệm vụ trước yêu cầu, do sức ép của công việc và những diễn biến khó khăn, phức tạp trong hoạt động UBKT. Chất lượng một số cuộc kiểm tra chưa cao, một số đơn vị việc giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo chưa đảm bảo, công tác thông tin báo cáo hoạt động về thời gian, nội dung, số lượng báo cáo, việc tổ chức sinh hoạt UBKT một số đơn vị chưa đảm bảo.

**3. Nguyên nhân**

- Sự nhận thức, đánh giá, quan tâm và tạo điều kiện của các cấp và một số ít cán bộ, đoàn viên công đoàn về hoạt động UBKT chưa được đúng mức, còn nhiều hạn chế, việc đầu tư cho hoạt động của UBKT chưa nhiều.

- Việc quy hoạch, lựa chọn, bố trí sắp xếp cán bộ UBKT tại nhiều đơn vị chưa hợp lý nên việc thực hiện nhiệm vụ của UBKT gặp nhiều khó khăn.

- Đội ngũ cán bộ UBKT ở các cấp hầu hết là không chuyên trách, kiêm nhiệm nhiều công việc, thời gian dành cho hoạt động UBKT rất ít, tích lũy kinh nghiệm chưa nhiều, điều kiện hoạt động khó khăn.

**4. Một số giải pháp cơ bản**

- Thực hiện tốt công tác tham mưu đề xuất với BCH, BTV công đoàn các cấp về công tác chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc thực hiện đảm bảo các nhiệm vụ của UBKT, tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động trên nguyên tắc tập trung dân chủ.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động, chủ động, tích cực trong hoạt động của UBKT cho phù hợp với tình hình, đặc điểm, điều kiện của các đơn vị. Thường xuyên trao đổi, cung cấp thông tin và xây dựng mối quan hệ phối hợp công tác trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ.

- Thường xuyên tham mưu, đề xuất với các cấp có thẩm quyền về công tác bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ UBKT đảm bảo tiêu chuẩn trình độ, năng lực, nhiệt tình, tâm huyết và trách nhiệm, tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ hoạt động UBKT các cấp để đáp ứng với nhiệm vụ.

- Thực hiện tốt chức năng tham mưu, kiểm tra, theo dõi và giám sát của UBKT các cấp, chú trọng kiểm tra cùng cấp, lấy phương châm hướng dẫn, phát hiện, phòng ngừa vi phạm là chủ yếu.

- Tiếp tục đổi mới và tăng cường công tác thông tin, báo cáo định kỳ nhằm tạo sự thống nhất trong quá trình chỉ đạo và tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ của UBKT các cấp theo quy định.

- Bằng các hình thức phù hợp, chỉ đạo, hướng dẫn và thực hiện việc tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả hoạt động, ưu tiên xét thi đua, công nhận công đoàn cơ sở vững mạnh đối với đơn vị có hoạt động tốt, kịp thời đề xuất các hình thức khen thưởng đối với tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác kiểm tra.

**IV. MỘT SỐ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT CỦA ỦY BAN KIỂM TRA**

**Đối với Công đoàn Công Thương Việt Nam và đơn vị trực thuộc**

1. Đề nghị các cấp công đoàn tiếp tục quan tâm, chỉ đạo, hướng dẫn, bồi dưỡng, tập huấn và tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ, nghị quyết của các cấp công đoàn trong đó tập trung vào các văn bản pháp luật có liên quan trực tiếp đến người lao động và tổ chức công đoàn.

 2. Đề nghị các cấp công đoàn tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động UBKT công đoàn các cấp đảm bảo sự thường xuyên, tập trung, thống nhất nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động. Chỉ đạo 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra đồng cấp, tăng cường kiểm tra cấp dưới.

3. Đề nghị các cấp công đoàn tiếp tục bổ sung cán bộ UBKT cả về số lượng và tiêu chuẩn. Chỉ đạo, đôn đốc UBKT các cấp bổ sung, hoàn thiện và ban hành các quy chế hoạt động, xây dựng và triển khai thực hiện chương trình, kế hoạch hoạt động của UBKT.

 4. Tăng cường tập huấn nghiệp vụ hoạt động cho UV UBKT các cấp tại một số đơn vị chưa tổ chức tập huấn, đổi mới nội dung và phương pháp trong công tác bồi dưỡng cán bộ, nâng cao năng lực để đáp ứng yêu cầu của hoạt động UBKT.

5. Đề nghị các cấp công đoàn thực hiện đảm bảo quy định về kiểm tra tài chính của cơ quan tài chính của cấp trên với các đơn vị cấp dưới để chỉ đạo, hướng dẫn, phát hiện, xử lý, khắc phục những hạn chế, vi phạm về thu, phân phối, quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn theo quy định.

6. Các cấp công đoàn quan tâm hơn nữa đến công tác đánh giá cán bộ làm công tác UBKT. Tăng cường công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ UBKT. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có nhiều lao động và đoàn viên công đoàn cần bố trí chủ nhiệm UBKT là cán bộ công đoàn chuyên trách để có điều kiện hoàn thành nhiệm vụ.

7. BCH, BTV các cấp cần tăng cường chỉ đạo, đôn đốc và hỗ trợ việc thực hiện chế độ thông tin báo cáo và trao đổi nghiệp vụ, nhằm đáp ứng cho nhu cầu tổng hợp báo cáo đánh giá hoạt động giúp cho công tác quản lý, điều hành hoạt động đạt kết quả.

**Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**

1. Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cần điều chỉnh hệ thống mẫu biểu báo cáo cho phù hợp với tình tình thực tế của cơ sở; cần đơn giản quy trình, thủ tục đối với việc kiểm tra tại các công đoàn cơ sở có ít lao động, ít đoàn viên, nguồn thu, chi tài chính nhỏ hoặc hoạt động công đoàn cơ sở đặc thù có nhiều khó khăn.

2. Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cần có ý kiến tham gia với Nhà nước để có quy định, chế tài để người sử dụng lao động thực hiện nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật nói chung, của Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo trong việc giải quyết tranh chấp lao động.

3. Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam vận dụng chế độ, chính sách phù hợp để động viên, khích lệ cán bộ làm công tác kiểm tra như chế độ bồi dưỡng đối với cán bộ tham gia các đoàn kiểm tra theo Quyết định số 12/2014/QĐ-TTg ngày 27/1/2014 của Thủ tướng Chính phủ.

**Phần thứ hai**

**CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2015**

 **1. Giúp BCH, BTV kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam**

 UBKT công đoàn các cấp chủ động giúp BCH, BTV kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Nội dung tập trung kiểm tra việc tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn, triển khai Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội II Công đoàn Công Thương Việt Nam, Nghị quyết của BCH công đoàn các đơn vị; việc thực hiện tập trung dân chủ trong sinh hoạt và hoạt động công đoàn, việc thực hiện 3 chức năng của công đoàn: chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên công đoàn và người lao động; tham gia quản lý, tham gia các hội đồng có thành phần công đoàn, tham gia xây dựng các văn bản quy chế, quy định của chính quyền liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động. Kết quả công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh:

UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam kiểm tra tại 10 đơn vị, thời gian từ tháng 4 đến tháng 10/2015. Chỉ đạo 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra cùng cấp.

 **2. Kiểm tra khi tổ chức, cán bộ hoặc đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ**

UBKT Công đoàn các cấp tăng cường phát hiện và chủ động kiểm tra khi tổ chức, đoàn viên công đoàn có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết của các cấp công đoàn, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt và hoạt động, công tác quản lý cán bộ, công tác thu, phân phối, quản lý tài chính tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn.

**3. Kiểm tra việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn**

Tăng cường công tác kiểm tra việc thu, phân phối, quản lý tài chính tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn. Tập trung kiểm tra tại công đoàn đơn vị có số thu, chi kinh phí công đoàn lớn và những đơn vị chưa chấp hành tốt việc thực hiện chế độ tài chính, kế toán công đoàn, những công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa kiểm tra cùng cấp. Kiểm tra việc ban hành, bổ sung, hoàn thiện quy chế chi tiêu nội bộ, việc chấp hành chế độ thu chi, chế độ kế toán, chế độ báo cáo dự toán, quyết toán, công khai tài chính, thực hiện nghĩa vụ nộp lên cấp trên.

UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam dự kiến tiến hành kiểm tra tại 10 đơn vị. Chỉ đạo 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra cùng cấp.

 **4. Giúp BCH, BTV giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo**

Năm 2015 dự báo sẽ phát sinh nhiều khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh phát sinh, UBKT công đoàn các cấp tích cực, chủ động tham mưu, đề xuất giúp BCH, BTV trong việc giải quyết khiếu nại, tố cáo kịp thời, đảm bảo pháp luật. Tham gia với cơ quan chức năng của Nhà nước, đơn vị liên quan kịp thời giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên công đoàn trong Ngành, thực hiện quyền kiểm tra giám sát và đôn đốc giải quyết khiếu nại, tố cáo kịp thời, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động và đoàn viên công đoàn khi có phát sinh đơn; hạn chế thấp nhất số khiếu nại, tố cáo tồn đọng, kéo dài.

 **5. Công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ hoạt động UBKT**

Tham mưu, đề xuất với BCH, BTV công đoàn các cấp tiếp tục thực hiện tốt công tác cơ cấu, quy hoạch cán bộ UBKT trước Đại hội nhiệm kỳ. Đề nghị bổ sung khi thiếu Uỷ viên UBKT. Chỉ đạo UBKT cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch phối hợp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ UBKT. Dự kiến trong năm Công đoàn Công Thương Việt Nam tổ chức 03 lớp tập huấn nghiệp vụ hoạt động UBKT.

**6. Triển khai phối hợp tổ chức hoạt động UBKT các cấp**

UBKT các cấp chủ động xây dựng chương trình kế hoạch hoạt động và tổ chức thực hiện, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng kế hoạch, chương trình công tác năm và tổ chức thực hiện đảm bảo. UBKT tham mưu, đề xuất với lãnh đạo các cấp trong việc phối hợp tổ chức sơ kết đánh giá kết quả hoạt động UBKT năm 2015 và nửa nhiệm kỳ 2013-2015. Tăng cường mối quan hệ phối hợp hoạt động các công đoàn trực thuộc Tổng Liên đoàn trong cùng Bộ Công Thương. Dự kiến trong năm phối hợp tổ chức từ 04 đến 05 cuộc hội nghị, hội thảo, tọa đàm theo chuyên đề./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*** - UBKT TLĐ; - Các UV BCH CĐCTVN;- Các UV UBKT CĐCTVN;- Các đơn vị trực thuộc CĐCT VN; - UBKT CĐ các đơn vị trực thuộc;- Lưu: VP, VP UBKT. | **TM. ỦY BAN KIỂM TRA****CHỦ NHIỆM****(Đã ký)****Lê Văn Hiếu** |