

Số 235 /KH-CDCT

Hà Nội, ngày 15 tháng 5 năm 2014

**KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI
CHƯƠNG TRÌNH NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG THƯƠNG LƯỢNG, KÝ KẾT
VÀ THỰC HIỆN CÓ HIỆU QUẢ THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ TRONG
NGÀNH CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM
NHIỆM KỲ II (2013 - 2018)**

Thực hiện Chương trình số 3b/CTr - CDCT ngày 22 tháng 10 năm 2013 của Ban Chấp hành Công đoàn Công Thương Việt Nam, Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương xây dựng kế hoạch triển khai Chương trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thoả ước lao động tập thể” như sau:

I. NỘI DUNG:

Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thoả ước lao động tập thể trong ngành Công Thương Việt Nam:

- Phần đầu đạt tỷ lệ 100% doanh nghiệp nhà nước, 70% - 80% doanh nghiệp ngoài nhà nước trong ngành Công Thương xây dựng và ký kết Thoả ước lao động tập thể.

- Thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể tại các doanh nghiệp có nhiều nội dung phù hợp với thực tế và cao hơn quy định của Bộ Luật Lao động.

- Thí điểm xây dựng thoả ước lao động nhóm, tiến tới xây dựng thoả ước lao động ngành, nghề (Tập đoàn, Tổng công ty) trong ngành Công Thương.

- Thực hiện có hiệu quả thoả ước lao động tập thể, xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ tại các doanh nghiệp trong ngành Công Thương.

II. THỜI GIAN:

Triển khai và thực hiện trong toàn bộ thời gian nhiệm kỳ II Công đoàn Công Thương Việt Nam (2013 - 2018)

III. KẾ HOẠCH CHI TIẾT

Căn cứ vào chương trình, kế hoạch hàng năm của Công đoàn Công Thương Việt Nam và nội dung của chương trình, kế hoạch chi tiết như sau:

NĂM	NỘI DUNG	ĐƠN VỊ THỰC HIỆN
Năm 2014	<p>Thống kê, rà soát tình hình ký kết TULĐTT trong ngành:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Những đơn vị đã thương lượng, ký kết hoặc chưa thương lượng ký kết TULĐTT. - Những đơn vị thoả ước hết hạn. - Phân loại chất lượng TULĐTT. - Đánh giá tình hình thực hiện TULĐTT. 	Ban CSPL
	<ul style="list-style-type: none"> - Phối hợp với Bộ Công Thương có văn bản chỉ đạo việc thực hiện quy chế dân chủ thương lượng và ký kết TULĐTT. - Kiểm tra, đôn đốc, hỗ trợ (tham gia cùng thương lượng) các CĐCS tiến hành thương lượng và ký kết TULĐTT. 	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL
	<p>Tổ chức tuyên truyền, phổ biến về thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thoả ước tập thể cho các CĐ cấp trên cơ sở và CĐCS trực thuộc.</p>	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL- Ban Tuyên giáo
	<p>Tổ chức hội thảo về việc nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thoả ước lao động tập thể (thành phần là đại biểu đại diện NSDLĐ và đại diện cho NLĐ)</p>	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL
	<p>Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cho CB công đoàn và chuyên môn những quy định về chính sách pháp luật, quy chế dân chủ và TULĐTT.</p>	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL
	<p>Đánh giá chất lượng thương lượng và ký kết TULĐTT sau 1 năm thực hiện. Sơ kết năm việc thực hiện chương trình.</p>	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL và các Ban CBCT
Năm 2015	<ul style="list-style-type: none"> - Tuyên truyền, phổ biến kết quả thực hiện quy chế dân chủ, TULĐTT tới các đơn vị. - Hướng dẫn, giúp đỡ các đơn vị chưa ký hoặc chưa ký lại TULĐTT. 	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL – Ban TG
	<p>Tổ chức hội thảo, toạ đàm về nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết TULĐTT</p>	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL
	<p>Kiểm tra tình hình thực hiện TULĐTT (Phối hợp với Bộ, TLD).</p>	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL

Năm 2016	Nâng cao chất lượng TULĐTT: - Phân loại TULĐTT (Tốt, Khá, Trung bình) - Tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, những đơn vị điển hình. - Mục tiêu 90% số doanh nghiệp có TULĐTT	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL
	Chỉ đạo điểm thương lượng, xây dựng TULĐTT nhóm, TULĐTT ngành cấp Tổng công ty, Tập đoàn.	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL
	Sơ kết, đánh giá nửa nhiệm kỳ thực hiện chương trình	Ban Chỉ đạo - Ban CSPL và các Ban CĐCT
Năm 2017	Chỉ đạo, hướng dẫn, trợ giúp việc ký kết TULĐTT: - Đạt 100% doanh nghiệp NN ký kết TULĐTT - 70% - 80% doanh nghiệp NN ký kết TULĐTT. - 75% các bản TULĐTT có chất lượng tốt.	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL
	Hội thảo trao đổi kinh nghiệm về xây dựng TULĐTT nhóm, TULĐTT ngành.	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL
	Chỉ đạo, hướng dẫn các Tập đoàn, Tổng công ty xây dựng và ký kết TULĐTT nhóm, TULĐTT ngành.	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL
Năm 2018	Đánh giá tổng kết 5 năm thực hiện chương trình.	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL
	Tổ chức tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm về thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả TULĐTT.	Ban Chỉ đạo – Ban CSPL – Ban TG
	Tổ chức tuyên dương, khen thưởng những tập thể và cá nhân thực hiện tốt Chương trình.	Ban Chỉ đạo Ban CSPL và các Ban CĐCT

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn Công Thương Việt Nam

- Chịu trách nhiệm nội dung của chương trình theo phê duyệt của Ban chấp hành công đoàn Công Thương Việt Nam.
- Xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện tới các đơn vị trực thuộc.
 - Theo dõi, đôn đốc, hỗ trợ các đơn vị về thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thoả ước tập thể.
 - Phối hợp với Bộ Công Thương, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam kiểm tra, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc.
 - Sơ kết, tổng kết, tổ chức khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích về công tác thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT.

2. Đối với các công đoàn cấp trên cơ sở

- Căn cứ kế hoạch của Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng kế hoạch và triển khai tới các đơn vị thuộc cấp mình.

- Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị thực hiện việc thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT.

- Tiến hành sơ kết, đánh giá việc thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT.

- Thí điểm thương lượng, xây dựng TULĐTT nhóm, TULĐTT ngành cấp Tổng công ty, Tập đoàn.

- Thực hiện chế độ báo cáo về công đoàn Ngành.


3. Đối với các công đoàn cơ sở

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt việc thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT với nhiều nội dung cao hơn quy định của pháp luật và có lợi cho người lao động.

- Hàng năm tổ chức đánh giá kết quả việc thực hiện TULĐTT, tổ chức rút kinh nghiệm và tiến hành sửa đổi bổ sung những điểm chưa hợp lý.

- Thực hiện chế độ báo cáo thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT về công đoàn Ngành đầy đủ, kịp thời. ↓

Nơi nhận:

- TLĐLĐVN (để báo cáo),
- Các CĐCS, CĐ cấp trên CS,
- Lãnh đạo CĐCTVN,
- Các Ban CĐCTVN,
- Lưu CSPL, VP. 

TM.BAN THƯƠNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lý Quốc Hùng