

Số: 239/QĐ-CDCT

Hà Nội, ngày 10 tháng 9 năm 2013

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định phân phối nguồn thu tài chính công đoàn cấp trên cơ sở

BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM

Căn cứ Quyết định số 1353/QĐ - TLĐ ngày 11 tháng 10 năm 2007 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thành lập và quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Công đoàn Công Thương Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 168/QĐ-TLĐ ngày 09 tháng 01 năm 2013 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định phân phối nguồn thu tài chính công đoàn;

Căn cứ Nghị quyết Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam họp ngày 04 tháng 9 năm 2013;

Theo đề nghị của Ban Tài chính Công đoàn Công Thương Việt Nam,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Quy định về phân phối nguồn thu tài chính công đoàn đối với Công đoàn cấp trên cơ sở trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam.

Điều 2. Quyết định này thực hiện từ năm tài chính 2013 và thay thế Quyết định số 236/QĐ-CDCT ngày 25 tháng 10 năm 2011 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về phân phối nguồn thu tài chính công đoàn.

Điều 3. Ban Tài chính, các Ban, Văn phòng Công đoàn Công Thương Việt Nam, Công đoàn cấp trên cơ sở trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Các UVBTV CDN;
- Lưu: VP, TC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lý Quốc Hùng

QUY ĐỊNH

Về việc phân phối nguồn thu tài chính công đoàn cấp trên cơ sở
(Ban hành kèm theo Quyết định số 239/QĐ - CĐCT ngày 10 tháng 9 năm 2013
của Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam)

I. QUY ĐỊNH CHUNG

1. Việc phân phối nguồn thu tài chính công đoàn giữa Công đoàn Công Thương Việt Nam với các Công đoàn cấp trên cơ sở thực hiện theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đảm bảo nguyên tắc thống nhất, hợp lý, công bằng, công khai, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong việc thu, chi, quản lý tài chính công đoàn.

2. Phân phối tài chính công đoàn đảm bảo đáp ứng nguồn kinh phí cho hoạt động của Công đoàn Công Thương Việt Nam, Công đoàn cấp trên cơ sở và thực hiện đầy đủ nghĩa vụ tài chính đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

3. Nguồn thu tài chính Công đoàn làm cơ sở phân phối giữa Công đoàn Công Thương Việt Nam với Công đoàn cấp trên cơ sở, bao gồm: thu kinh phí công đoàn và thu đoàn phí công đoàn. Nguồn thu khác của đơn vị nào đơn vị đó được sử dụng.

II. QUY ĐỊNH CỤ THỂ PHÂN PHỐI NGUỒN THU TÀI CHÍNH CÔNG ĐOÀN

1. Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn Công Thương Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được sử dụng 35% tổng số thu kinh phí và 40% tổng số thu đoàn phí theo Quyết định số 168/QĐ-TLĐ ngày 09/01/2013 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định phân phối nguồn thu tài chính công đoàn, trong đó:

- Công đoàn Công Thương Việt Nam nộp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo Điểm a, Khoản 2, Điều 5 Quyết định số 168/QĐ-TLĐ ngày 09/01/2013 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Công đoàn Công Thương Việt Nam và các công đoàn cấp trên cơ sở trực thuộc được sử dụng số kinh phí, đoàn phí còn lại.

2. Phân phối nguồn thu tài chính Công đoàn giữa Công đoàn Công Thương Việt Nam và các công đoàn cấp trên cơ sở trực thuộc:

Công đoàn Công Thương Việt Nam căn cứ tổng số thu kinh phí, đoàn phí công đoàn và điều kiện thực tế của các đơn vị để phân phối. Kinh phí phải nộp dựa trên số thu và mức nộp.

$$\text{Số kinh phí phải nộp} = (\text{Số thu}) \times (\text{Mức nộp})$$

Trong đó:

- Chỉ tiêu số thu: Bao gồm số thu kinh phí và đoàn phí của các công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn cấp trên cơ sở.

- Mức nộp là tỷ lệ (%) trên tổng thu kinh phí và đoàn phí. Trong năm nộp theo dự toán, khi có báo cáo quyết toán nộp theo số thu thực tế quyết toán.

3. Mức trích nộp của Công đoàn cấp trên cơ sở về Công đoàn Công Thương Việt Nam như sau:

Bậc	Số thu	Mức nộp (%)
1	Từ 50 tỷ đồng trở lên	14
2	Từ 40 tỷ đồng đến dưới 50 tỷ đồng	13,5
3	Từ 35 tỷ đồng đến dưới 40 tỷ đồng	13
4	Từ 30 tỷ đồng đến dưới 35 tỷ đồng	12,5
5	Từ 25 tỷ đồng đến dưới 30 tỷ đồng	12
6	Từ 22 tỷ đồng đến dưới 25 tỷ đồng	11,5
7	Từ 20 tỷ đồng đến dưới 22 tỷ đồng	11
8	Từ 18 tỷ đồng đến dưới 20 tỷ đồng	10,5
9	Từ 16 tỷ đồng đến dưới 18 tỷ đồng	10
10	Từ 14 tỷ đồng đến dưới 16 tỷ đồng	9,5
11	Từ 12 tỷ đồng đến dưới 14 tỷ đồng	9
12	Từ 10 tỷ đồng đến dưới 12 tỷ đồng	8,5
13	Từ 8 tỷ đồng đến dưới 10 tỷ đồng	8
14	Từ 6 tỷ đồng đến dưới 8 tỷ đồng	7,5
15	Từ 4 tỷ đồng đến dưới 6 tỷ đồng	7
16	Từ 2 tỷ đồng đến dưới 4 tỷ đồng	6,5
17	Dưới 2 tỷ đồng	6

- Đối với những đơn vị có khó khăn, căn cứ vào báo cáo và tình hình cụ thể, Công đoàn Công Thương Việt Nam sẽ xem xét, điều chỉnh tỷ lệ nộp để đảm bảo kinh phí hoạt động cho đơn vị.

- Đối với Công đoàn cấp trên cơ sở thuộc khối hành chính sự nghiệp, nếu thuộc đối tượng trích kinh phí về Công đoàn Công Thương Việt Nam để phân phối, sẽ dựa trên các quy định tỷ lệ trên để làm căn cứ cấp hoặc thu kinh phí cho phù hợp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các công đoàn cấp trên cơ sở cần tổ chức tốt việc giao kế hoạch, kiểm tra, xét duyệt quyết toán đối với công đoàn cơ sở trực thuộc. Tổ chức tập huấn về nghiệp vụ, các văn bản, chế độ chính sách mới về công tác tài chính. Thực hiện thu đúng, thu đủ kinh phí, đoàn phí công đoàn theo quy định. Phối hợp tốt với chuyên môn nhằm khai thác mọi nguồn thu. Tăng cường công tác quản lý đi đôi với việc thực hiện chi tiêu hợp lý, tiết kiệm.

2. Ban Tài chính Công đoàn Công Thương Việt Nam có trách nhiệm tham mưu, trình Ban Thường vụ xem xét, ban hành văn bản hướng dẫn các công đoàn trực thuộc xây dựng dự toán hàng năm, xây dựng các chỉ tiêu thu, nộp, kế hoạch kiểm tra, tổng kết đánh giá công tác tài chính, tổng hợp báo cáo dự toán, quyết toán trình Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam.

3. Các cấp công đoàn tăng cường công tác kiểm tra đồng cấp và cấp dưới để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những sai phạm trong công tác thu, chi, quản lý và trích, nộp tài chính công đoàn, đảm bảo kỷ cương, kỷ luật tài chính, chống lãng phí, chống tham nhũng, nâng cao hiệu quả sử dụng tài chính công đoàn.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn vướng mắc cần báo cáo về Công đoàn Công Thương Việt Nam để giải quyết hoặc kiến nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét, quyết định./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lý Quốc Hùng