

Số: 94 /CĐCT

Hà Nội, ngày 10 tháng 3 năm 2014

V/v Thực hiện Chỉ thị tăng cường sự lãnh đạo
của Đảng đối với công tác bình đẳng giới
và vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Công Thương.

**Kính gửi: - Công đoàn cấp trên cơ sở;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Công Thương VN**

Thực hiện Chỉ thị số 48-CT/BCSD ngày 14 tháng 02 năm 2014 của Ban Cán sự Đảng Bộ Công Thương về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ; để góp phần hoàn thành mục tiêu chung của ngành, Công đoàn Công Thương Việt Nam hướng dẫn Công đoàn các đơn vị như sau:

1. Tham gia tích cực với cấp ủy Đảng, chính quyền trong việc tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra đối với công tác bình đẳng giới; nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

2. Căn cứ vào những mục tiêu được đề ra trong Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020 và Chương trình hành động của Công đoàn Công Thương Việt Nam về Bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2015; các đơn vị xây dựng biện pháp cụ thể thực hiện, phấn đấu hoàn thành mục tiêu chung của ngành. Tập trung thực hiện tốt các mục tiêu cụ thể sau:

- Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy Đảng nhiệm kỳ 2016 - 2020 từ 25% trở lên.
- Đến năm 2015 đạt 70% và đến năm 2020 đạt 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp có lãnh đạo chủ chốt là nữ nếu ở cơ quan đơn vị sự nghiệp có tỷ lệ 30% trở lên là nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.
- Tỷ lệ nữ làm chủ doanh nghiệp đạt 30% vào năm 2015 và từ 35% trở lên vào năm 2020.
- Tổng số người được đào tạo việc làm mới hàng năm tại các đơn vị đảm bảo ít nhất 40% cho cả nam và nữ giới.

3. Tham gia thực hiện công tác quy hoạch nữ cán bộ lãnh đạo theo Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW ngày 05 tháng 11 năm 2012 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo tinh thần Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 30 tháng 11 năm 2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) và Kết luận số 24-KL/TW ngày 05 tháng 6 năm 2012 của Bộ Chính trị (khóa XI), đảm bảo tỷ lệ cán bộ nữ thuộc diện quy hoạch từ 15% trở lên.

4. Tạo điều kiện cho các cán bộ nữ nói chung, cán bộ nữ trong quy hoạch nói riêng được tham gia đào tạo, bồi dưỡng hàng năm để nâng cao trình độ lý luận chính trị và trình độ chuyên môn khác.

5. Biểu dương, khen thưởng kịp thời, nhất là đối với cán bộ, công chức, lao động nữ đã có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

6. Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ đồng cấp xây dựng, triển khai thực hiện kế hoạch hành động về bình đẳng giới của đơn vị cho giai đoạn 2011 - 2015. Hàng năm, các đơn vị gửi báo cáo sơ kết 6 tháng đầu năm và báo cáo tổng kết tình hình hoạt động về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Nữ công) ./ *kh*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban VSTBPN Bộ CT (để phối hợp);
- Lãnh đạo CĐCT (để báo cáo);
- Lưu: NC, VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lý Quốc Hùng