

Số: 50/QCPH

Lào Cai, ngày 14 tháng 3 năm 2014

QUY CHẾ

Phối hợp chỉ đạo giữa Công đoàn Công Thương Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam khoá XI;
- Căn cứ Quyết định số 1461/QĐ -TLĐ ngày 26/11/1996 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc phân công nhiệm vụ giữa công đoàn ngành, nghề toàn quốc và LĐLĐ tỉnh, thành phố;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội lần thứ II Công đoàn Công Thương Việt Nam, Nghị quyết Đại hội lần thứ XV Công đoàn tỉnh Lào Cai, nhiệm kỳ 2013 - 2018;
- Ban Thường vụ Công Đoàn Công Thương Việt Nam và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai thống nhất ban hành quy chế phối hợp chỉ đạo gồm những nội dung sau:

CHƯƠNG I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

1. Quy chế này quy định một số nội dung và hình thức phối hợp chỉ đạo đối với các công đoàn cơ sở thuộc sự quản lý trực tiếp của Công đoàn Công Thương Việt Nam đóng trên địa bàn tỉnh Lào Cai và Công đoàn ngành Công Thương Lào Cai do Liên đoàn Lao động tỉnh trực tiếp quản lý.
2. Quy chế phối hợp nhằm tạo sự thống nhất trong việc hướng dẫn chỉ đạo, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho công đoàn cơ sở hoạt động.

Điều 2. Đối tượng, nguyên tắc chỉ đạo

1. Đối tượng chỉ đạo

Công đoàn cơ sở thuộc sự quản lý trực tiếp của Công đoàn Công Thương Việt Nam đóng trên địa bàn tỉnh Lào Cai và công đoàn phối hợp chỉ đạo.

2. Nguyên tắc phối hợp chỉ đạo

- a) Nguyên tắc tự nguyện, tập trung dân chủ, bình đẳng, thống nhất theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
- b) Quan hệ phối hợp chỉ đạo ngang cấp hoặc theo ủy quyền, phân cấp của Công đoàn Công Thương Việt Nam, của Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai.
- c) Đảm bảo hiệu quả và thuận lợi cho công đoàn cơ sở.

Điều 3. Ngoài những nội dung cụ thể trong Quy chế này, Công đoàn Công Thương Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn với các cấp công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

CHƯƠNG II NỘI DUNG PHỐI HỢP

Điều 4. Nội dung phối hợp

1. Công tác thi đua khen thưởng

a) Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở vận động công nhân, viên chức, lao động hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua do Ủy ban Nhân dân và Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai phát động;

b) Hiệp y đề nghị khen thưởng của tổ chức công đoàn, Chính phủ, Nhà nước.

2. Công tác tổ chức, cán bộ

a) Phối hợp chỉ đạo xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh;

b) Phối hợp đào tạo, tập huấn nghiệp vụ công tác cho cán bộ công đoàn cơ sở; trao đổi kinh nghiệm về kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn;

c) Dự kiến cơ cấu, bố trí cán bộ chủ chốt Công đoàn ngành Công Thương tỉnh; cơ cấu đại diện công đoàn phối hợp tham gia BCH Công đoàn Công Thương Việt Nam và BCH Liên đoàn Lao động tỉnh (nếu có).

3. Công tác kiểm tra, giải quyết tranh chấp lao động

a) Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách, chế độ liên quan đến người lao động trên địa bàn;

b) Phối hợp kiểm tra công tác bảo hộ lao động tại đơn vị cơ sở;

c) Phối hợp giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ theo quy định của pháp luật;

d) Phối hợp tham gia giải quyết tranh chấp lao động và đình công.

4. Phối hợp tuyên truyền, vận động CNVCLĐ hưởng ứng cuộc vận động "Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam"

Tổ chức hội thảo, tọa đàm, tổ chức cho doanh nghiệp đưa hàng Việt Nam để phục vụ CNVCLĐ trong tỉnh.

5. Công tác xã hội

Phối hợp tổ chức, vận động CNVCLĐ hưởng ứng các hoạt động xã hội do Mặt trận Tổ quốc và Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai phát động.

Điều 5. Trách nhiệm trong phối hợp chỉ đạo

Trên cơ sở thực hiện nội dung phối hợp chỉ đạo nêu tại Điều 4, mỗi bên có trách nhiệm cụ thể sau:

1. Đối với Công đoàn Công Thương Việt Nam

a) Công đoàn Công thương Việt Nam tặng Bằng khen cho tập thể, cá nhân thuộc Công đoàn ngành Công thương Lào Cai theo Quy chế khen thưởng của Công đoàn Công thương Việt Nam.

b) Thông báo với Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai các vấn đề của công đoàn cơ sở thuộc sự quản lý của Công đoàn Công Thương Việt Nam:

- Việc thành lập, sáp nhập, giải thể hoặc thay đổi nhân sự chủ chốt của công đoàn cơ sở trên địa bàn tỉnh;

- Phân bổ đại biểu dự Đại hội Công đoàn Công Thương Việt Nam, Đại hội Công đoàn Việt Nam;

- Kết quả chấm điểm công đoàn cơ sở hàng năm;

- Tình hình giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ; giải quyết tranh chấp lao động, đình công trên địa bàn tỉnh.

2. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai

a) Hiệp y cho các Công đoàn cơ sở, công đoàn ngành Công Thương thuộc Công đoàn Công thương Việt Nam đóng trên địa bàn tỉnh Lào Cai khi có đề nghị hiệp y bằng văn bản của Công đoàn Công thương Việt Nam.

b) Hàng năm có ý kiến nhận xét đối với công đoàn cơ sở phối hợp chỉ đạo và gửi tới Công đoàn Công Thương Việt Nam làm cơ sở đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở vững mạnh;

c) Thông báo với Công đoàn Công Thương Việt Nam:

- Dự kiến cơ cấu cán bộ công đoàn cơ sở thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam trên địa bàn tham gia BCH Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, đại biểu công đoàn cơ sở dự Đại hội Công đoàn Việt Nam;

- Tình hình giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ, giải quyết tranh chấp lao động, đình công tại các đơn vị cơ sở;

- Kết quả giám định, điều tra các vụ tai nạn lao động nặng, chết người xảy ra tại công đoàn cơ sở.

3. Trách nhiệm của Công đoàn cơ sở thuộc sự quản lý của Công đoàn Công Thương Việt Nam đóng trên địa bàn Tỉnh, Công đoàn ngành Công Thương thuộc sự quản lý của Liên đoàn Lao động tỉnh

a) Thực hiện nghiêm túc các nội dung phối hợp chỉ đạo nêu tại Điều 4;

b) Báo cáo kết quả thực hiện gửi đồng thời cho công đoàn cấp trên trực tiếp và cấp trên chỉ đạo phối hợp;

c) Tùy điều kiện cụ thể tham gia các hoạt động xã hội, các cuộc thi, các phong trào văn nghệ thể thao tại địa phương.

CHƯƠNG III ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 6. Tổ chức thực hiện

1. Ban Tổ chức, Văn phòng của Công đoàn Công Thương Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai là đầu mối trực tiếp xây dựng kế hoạch, chương trình phối hợp hàng năm và có trách nhiệm phối hợp đôn đốc, triển khai Quy chế này.

2. Quy chế được phổ biến đến các cấp công đoàn thuộc mối quan hệ phối hợp chỉ đạo giữa Công đoàn Công Thương Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh Lào Cai.

3. Định kỳ hàng năm Công đoàn Công Thương Việt Nam chủ động phối hợp với Liên đoàn Lao động Lào Cai tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế này.

Điều 7. Hiệu lực thi hành và sửa đổi bổ sung

1. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký kết.

2. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, Ban Thường vụ hai bên thảo luận thống nhất sửa đổi, bổ sung kịp thời./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH LÀO CAI**

CHỦ TỊCH



Tạ Thị Thu Huyền

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VN**

CHỦ TỊCH



Lý Quốc Hùng