

Số: 492 /KH-CDCT

Hà Nội, ngày 30 tháng 12 năm 2022

KẾ HOẠCH Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 274/KH-TLĐ ngày 01/12/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023, Công đoàn Công Thương Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023 với chủ đề **“Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức”**, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền sâu rộng trong hệ thống công đoàn và toàn xã hội về vị trí, vai trò, đóng góp của giai cấp công nhân Việt Nam trong sự nghiệp cách mạng, đặc biệt là trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; từ đó củng cố niềm tin, niềm tự hào giai cấp và tăng cường mối quan hệ gắn kết đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động (CNVCLĐ) với tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh.

- Động viên đoàn viên, CNVCLĐ ngành Công Thương, nhất là đội ngũ công nhân lao động trong các loại hình doanh nghiệp nỗ lực vượt khó, lao động sáng tạo đóng góp cho sự phát triển của từng doanh nghiệp, giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế đất nước, đưa Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng vào cuộc sống.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân, làm tốt hơn nữa công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động, tạo sự quan tâm hơn nữa của cấp ủy, chính quyền, hệ thống chính trị, chủ doanh nghiệp và toàn xã hội đối với giai cấp công nhân.

2. Yêu cầu

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023; kỷ niệm 137 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 lan toả, thiết thực, hiệu quả, có tính hành động cao, hướng về cơ sở, trực tiếp giải quyết vấn đề công nhân lao động quan tâm, bức xúc và phù hợp tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị và lộ trình tổ chức đại hội công đoàn các cấp; đồng thời thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

- Công đoàn các cấp chủ động tham mưu với cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền đồng cấp, người sử dụng lao động triển khai các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023 đảm bảo thiết thực, hiệu quả; tạo được lòng tin, sự quan tâm, chăm lo của toàn xã hội đối với tổ chức công đoàn và đoàn viên, CNVCLĐ.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

Căn cứ vào chỉ tiêu do CĐCTVN giao về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023, các cấp công đoàn tiếp tục tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả, được đông đảo đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ đón nhận, được các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động quan tâm, ủng hộ; đồng thời tổ chức đồng loạt một số hoạt động trọng tâm, trọng điểm trong Tháng Công nhân năm 2023 như sau:

1. Tổ chức chương trình “Đối thoại tháng 5”; diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân”, hoạt động “Cảm ơn người lao động”

- Tăng cường thiết lập các kênh thông tin thuận lợi, nhất là tận dụng và phát huy lợi thế của internet và mạng xã hội để lắng nghe ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động; kịp thời tổng hợp, phản ánh đến cơ quan, tổ chức có thẩm quyền để giải quyết, nhằm góp phần chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tập trung giải quyết những vấn đề bức xúc, cấp bách trong công nhân, lao động đã được chỉ rõ tại Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc CĐCTVN căn cứ tình hình thực tiễn đề xuất, tham mưu, phối hợp và linh hoạt tổ chức để người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, chuyên môn đồng cấp gặp gỡ, đối thoại với đoàn viên, người lao động theo Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” trong điều kiện phù hợp.

- Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân”, hoạt động “Cảm ơn người lao động”, kịp thời động viên, giải quyết các vấn đề người lao động quan tâm, bức xúc. Đặc biệt, quan tâm tham gia giải quyết tình trạng thiếu việc làm, giảm thu nhập của người lao động. Đề xuất tìm giải pháp đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động một cách bền vững.

2. Tổ chức Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp

- Các cấp công đoàn rà soát, nắm tình hình doanh nghiệp, người lao động thuộc đơn vị mình để tập trung cao điểm tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Tổ chức kết nạp “Lớp đoàn viên tháng Năm” và tổ chức Lễ ra mắt Công đoàn cơ sở vào dịp tháng 5/2023.

- Quan tâm bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp; phối hợp tổ chức Lễ kết nạp đảng viên CNVCLĐ vào dịp kỷ niệm 133 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2023).

3. Tổ chức chương trình “Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên”

- Rà soát, đẩy mạnh công tác thương lượng với người sử dụng lao động nhằm nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động, tạo chuyển biến mạnh về chăm lo những nhu cầu cơ bản, cần thiết của đoàn viên, công nhân lao động.

- Phối hợp tổ chức các “Phiên chợ công nhân”, “Tuần lễ bán hàng giảm giá cho người lao động”, “Ngày hội văn hóa thể thao công nhân”, “Ngày hội chăm sóc sức khỏe”; tổ chức các chương trình du lịch, nghỉ mát cho công nhân; tiếp tục ký kết, triển khai hoạt động với các đối tác phúc lợi nhằm mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức đề công đoàn cơ sở đăng ký và triển khai có hiệu quả ít nhất 01 việc làm cụ thể chăm lo phúc lợi cho đoàn viên; đồng thời đưa nội dung này vào chấm điểm thi đua cuối năm của các cấp công đoàn. Khuyến khích công đoàn trong các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế và công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động “Kết nối trái tim”, tạo điều kiện đề công nhân tìm hiểu, kết đôi, xây dựng hạnh phúc gia đình; triển khai các hoạt động chăm lo, hỗ trợ con công nhân.

4. Hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động

- Các cấp công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức lễ phát động, hưởng ứng Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2023 gắn với 01 hoạt động có ý nghĩa thiết thực với người lao động.

- Tích cực tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2023.

5. Gắn hoạt động Tháng Công nhân với tổ chức đại hội công đoàn các cấp; tổ chức chiến dịch truyền thông về 137 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2023), Tháng Công nhân năm 2023 và các hoạt động trọng tâm của tổ chức Công đoàn Việt Nam

- Gắn việc tuyên truyền và tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023 với tuyên truyền và tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội IV Công đoàn Công Thương Việt Nam; có thể đưa một số nội dung hoạt động của Tháng Công nhân vào khuôn khổ, không gian của đại hội công đoàn cấp mình một cách hợp lý, thiết thực.

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5; bài học kinh nghiệm trong thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; tuyên truyền chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị.

- Tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân và các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023.

- Truyền thông các hoạt động Tháng Công nhân ở cơ sở, được đông đảo cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng; kết quả tổ chức các hoạt động góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động và phát triển đơn vị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Công Thương Việt Nam

1.1. Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công:

- Triển khai Kế hoạch hướng dẫn tổ chức các hoạt động trọng tâm trong Tháng Công nhân năm 2023 trong các cấp công đoàn.

- Tổ chức truyền thông về các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023.

- Hướng dẫn một số hoạt động trọng tâm trong Tháng Công nhân; triển khai chiến dịch truyền thông Tháng Công nhân và kỷ niệm 137 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886-01/5/2023) theo hướng dẫn của TLD.

- Phổ biến, nhân rộng những đơn vị có cách làm hay, các mô hình chăm lo lợi ích đoàn viên có hiệu quả trên Trang Thông tin điện tử Công đoàn Công Thương Việt Nam và các phương tiện thông tin đại chúng.

- Xây dựng kế hoạch lựa chọn công nhân tiêu biểu tham gia chương trình Lãnh đạo Đảng, Nhà nước gặp gỡ, trao đổi, lắng nghe công nhân, lao động (*theo kế hoạch của Tổng Liên đoàn*).

- Tổng hợp, báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023 gửi về TLD theo quy định.

1.2. Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động:

- Hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức triển khai có hiệu quả Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động và thực hiện các nhiệm vụ tham gia cải thiện điều kiện, môi trường làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại nơi làm việc.

- Xây dựng kế hoạch hoạt động thăm hỏi, tặng quà, trao nhà “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bị ảnh hưởng bệnh nghề nghiệp; triển khai chương trình Phúc lợi đoàn viên, “**Đổi thoại tháng 5**”; diễn đàn “**Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân**”, hoạt động “**Cảm ơn người lao động**”.

- Chủ trì, phối hợp tham mưu với lãnh đạo về tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2023.

- Triển khai các hoạt động kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động và công đoàn.

1.3. Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra:

Tham mưu nội dung tổ chức Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

1.4. Giao Văn phòng:

Phối hợp dự trù kinh phí, chuẩn bị cơ sở vật chất phục vụ các hoạt động.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc

- Báo cáo, đề xuất với cấp ủy, chuyên môn về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023; xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các hoạt động cụ thể tại từng cấp công đoàn, chú trọng triển khai ở cơ sở, trực tiếp tại các doanh nghiệp.

- Căn cứ vào định hướng các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023 và tình hình thực tế tại đơn vị tổ chức cho công đoàn cơ sở đăng ký thực hiện, nhất là chương trình “**Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên**”. phân đấu “**mỗi công đoàn cơ sở triển khai ít nhất một hoạt động nhân Tháng Công nhân**”. Tổng hợp, báo cáo kết quả đăng ký với CDCTVN trước ngày 10/04/2023 (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công).

- Tập trung lắng nghe, giải quyết kiến nghị, tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; Tập trung nguồn lực chăm lo lợi ích cho người lao động.

- Tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc trong triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023; tích cực tham gia Chương trình “1 triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19 do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.

- Tổ chức truyền thông về các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023.

- Tổng hợp báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023 gửi về CĐCTVN **trước ngày 05/6/2023** (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công).

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023, đề nghị các công đoàn trực thuộc chủ động xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo thiết thực và hiệu quả. /

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN (b/c);
- Ban Cán sự Đảng Bộ Công Thương (b/c);
- Thường trực Thường vụ CĐCTVN (b/c);
- Các Ban, VP, VP CĐCTVN phía Nam;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc;
- Website CĐCTVN;
- Lưu: VP, TG-NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Trần Quang Huy