

Số: 491/HD-CĐCT

Hà Nội, ngày 30 tháng 12 năm 2022

HƯỚNG DẪN

Triển khai Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026

Thực hiện Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ, ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ; Công đoàn Công Thương Việt Nam hướng dẫn triển khai Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục phát triển phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026 có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Việt Nam toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua do công đoàn phát động trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCCVC, NLĐ); đẩy mạnh các hoạt động chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các khu kinh tế, khu công nghiệp; góp phần triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội và nâng cao đời sống văn hóa của công nhân lao động.

2. Mục tiêu cụ thể

- Phần đầu đạt 80% CBCCVC, NLĐ được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và phát huy các giá trị văn hóa truyền thống và đạt 80% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Đối với vùng dân tộc thiểu số và miền núi, hải đảo, biên giới phần đầu đạt 60%.

(Chỉ tiêu tính trên tổng số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa).

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

- Tuyên truyền, giáo dục CBCCVC, NLĐ chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh an toàn ở địa bàn dân cư; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn về văn hóa; xây dựng nếp sống văn hóa tiến bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho CBCCVC, NLĐ. Nhân rộng các mô hình gia đình văn hóa tiêu biểu, ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo, vợ chồng hòa thuận, anh chị em đoàn kết, thương yêu nhau.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục-thể thao của CBCCVC, NLĐ.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các liên hoan, hội thi, hội diễn văn nghệ phong trào thể dục-thể thao quần chúng trong CBCCVC, NLĐ theo hướng thiết thực, hiệu quả.

2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua

- Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; “Xanh - Sạch - Đẹp - Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân viên chức”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”... Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp - Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Xác định việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hóa cho CBCCVC, NLĐ; là cơ sở để các cấp công đoàn đánh giá phong trào công nhân, viên chức, lao động, hoạt động công đoàn; là căn cứ để xét khen thưởng Chuyên đề “Văn hóa, thể thao” và khen toàn diện.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, các phong trào thi đua ở cộng đồng dân cư, gắn với thực hiện các nhiệm vụ, kinh tế, xã hội và chuyên môn nghiệp vụ.

III. XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA

1. Đối tượng áp dụng

Đối tượng được xét tặng danh hiệu là các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân, có tổ chức công đoàn từ cấp cơ sở trở lên.

2. Nguyên tắc thực hiện

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký thi đua.

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở cơ sở.

- Thẩm quyền ký quyết định và cấp giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định. Giấy công nhận thực hiện theo mẫu Tổng Liên đoàn quy định.

3. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

3.1 Tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa

- a. Hoàn thành tốt nhiệm vụ;
- b. Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở;
- c. Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của CBCCVN, NLĐ;
- d. Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3.2 Tiêu chuẩn xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

- a. Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển;
- b. Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp;
- c. Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động;
- d. Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

(Có bảng điểm đánh giá, công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa kèm theo Hướng dẫn này).

4. Trình tự đăng ký, xét và công nhận

4.1. Đăng ký

a. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa với công đoàn cấp trên trực tiếp. (Mẫu 1)

b. Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả 02 giai đoạn 2 năm và giai đoạn 05 năm.

c. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có 01 năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu.

d. Thời gian đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa vào quý I hàng năm.

4.2. Quá trình xét và công nhận, khen thưởng

a. Thời hạn công nhận

- Công nhận giai đoạn 02 năm: đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.
- Công nhận giai đoạn 05 năm: đủ 60 tháng tính từ ngày đăng ký.

b. Chấm điểm

- Hàng năm Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí và không cần gửi công đoàn cấp trên trực tiếp.

- Năm thứ 2: gửi bảng tự chấm điểm năm thứ nhất và năm thứ 2 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm.

- Năm thứ 5: gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 05 năm.

c. Hồ sơ đề nghị công nhận (có mẫu kèm theo)

- Tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm hoặc giai đoạn 05 năm. (Mẫu 2)

- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm; 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm. (Mẫu 3A, 3B)

- Báo cáo thành tích giai đoạn 02 năm hoặc giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm kèm bản sao Giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm. (Mẫu 4)

- Số bộ hồ sơ cần nộp là một (01) bộ, nộp trực tiếp tại công đoàn cấp trên trực tiếp.

d. Kiểm tra: Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra, tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc đạt chuẩn văn hóa; CĐCS trực thuộc CDCTVN hoàn thiện hồ sơ đạt chuẩn văn hóa trình Công đoàn Công Thương Việt Nam xem xét, ký công nhận.

đ. Ký quyết định và cấp giấy công nhận: Căn cứ hồ sơ đề nghị và biên bản kiểm tra, kết quả thẩm định, Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam ký quyết định và cấp giấy công nhận giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm cho “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”. (Mẫu 5).

Trường hợp không công nhận sẽ có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

Ví dụ:

- Đầu năm 2023 đăng ký giai đoạn 05 năm gửi công đoàn cấp trên (đăng ký 01 lần xét cho cả hai giai đoạn 02 năm và 05 năm).

- Cuối 2023: tự chấm điểm thực hiện năm 2023 (không cần gửi cấp trên).

- Cuối 2024 (đủ 24 tháng): gửi bảng tự chấm điểm 2023, 2024, báo cáo thành tích 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm về công đoàn cấp trên.

- Cuối năm 2025, 2026: tự chấm điểm (không cần gửi cấp trên).

- Cuối năm 2027 (đủ 60 tháng): gửi bảng tự chấm điểm 03 năm 2025, 2026, 2027, báo cáo thành tích 05 năm (2023-2027); bản sao giấy công nhận giai đoạn 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về công đoàn cấp trên.

5. Kinh phí triển khai thực hiện

- Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng kinh phí triển khai thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đề nghị chuyên môn đồng cấp hỗ trợ.

- Trường hợp đặc biệt nếu không được hỗ trợ của chính quyền, chuyên môn, CĐCTVN chủ động lập dự toán từ tài chính công đoàn theo quy định.

6. Xử lý vi phạm

- Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có 01 năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu.

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã được công nhận đạt chuẩn văn hóa nếu vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị xóa tên trong danh sách được công nhận.

- Các cá nhân, tập thể có thẩm quyền trong quá trình thực hiện công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có hành vi vi phạm dẫn đến sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm bị xử lý theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Công Thương Việt Nam

- Xây dựng Hướng dẫn triển khai thực hiện Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Giao cho Ban TG-NC tham mưu cho BTV theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ, ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Hướng dẫn này. Tổng hợp kết quả báo cáo Thường trực Thường vụ phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” theo giai đoạn 02 năm và 05 năm.

Phối hợp tổ chức chỉ đạo, triển khai, kiểm tra điểm, thẩm định, in và trao Giấy chứng nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa cho cả hai giai đoạn 02 năm và 05 năm.

Giao cho Văn phòng phối hợp tham mưu cho BTV lập dự toán kinh phí và thực hiện thanh quyết toán kinh phí theo quy định.

Các Ban thuộc CĐCTVN căn cứ chức năng, nhiệm vụ tham mưu cho BTV triển khai, thực hiện phong trào đạt hiệu quả cao và kịp thời.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Hướng dẫn công đoàn cơ sở trực thuộc phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị; giám đốc doanh nghiệp triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”. Tiếp nhận hồ sơ, kiểm tra, thẩm định, tổng hợp danh sách, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gửi về CĐCTVN trước ngày 15/12 của năm đề nghị xét công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm và giai đoạn 05 năm.

3. Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐCTVN

Tham gia, phối hợp với chuyên môn phát động phong trào thi đua; triển khai thực hiện các bước đăng ký, tự chấm điểm, báo cáo, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo từng năm, giai đoạn gửi về CĐCTVN. Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên công đoàn triển khai thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

Hàng năm Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc CĐCTVN báo cáo tình hình triển khai thực hiện gửi về CĐCTVN (qua Ban TG-NC) tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn theo quy định./. 

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN (b/c);
- Lãnh đạo CĐCTVN;
- Các Ban, VP, VP CĐCTVN phía Nam;
- Công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc;
- Website CĐCTVN;
- Lưu: VP, TG-NC 

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trần Quang Huy

PHỤ LỤC

(Kèm theo Hướng dẫn số /HD-CDCT ngày tháng năm 2022
của Công đoàn Công Thương Việt Nam)

Mẫu 1

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢN ĐĂNG KÝ
Xây dựng cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp)
đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2021-2026

Kính gửi: Công đoàn

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp):.....
.....

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho đoàn viên, người lao động trong cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá theo Hướng dẫn số/HD-CDCT ngày / .../2022 của Công đoàn Công Thương Việt Nam;

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phân đầu đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2021-2026.

....., ngày tháng năm 202....

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Ký tên, đóng dấu)

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH TỔNG HỢP ĐĂNG KÝ

**Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa
giai đoạn 2021-2026**

(Mẫu dùng cho CD cấp trên trực tiếp cơ sở)

TT	Tên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp
I	Khối cơ quan
II	Khối đơn vị sự nghiệp
III	Khối doanh nghiệp

TM. BCH (BTV)
(Ký tên đóng dấu)

Mẫu 2

Tên CĐ (cấp trên trực tiếp quản lý)

Tên CĐ (cấp đề nghị)

Số:...../TTr -.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày..... tháng..... năm 20...

TỜ TRÌNH

**Đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa
giai đoạn 20... – 20...**

Kính gửi :

Căn cứ Hướng dẫn số/HD-CĐCT ngày / /2022 của Công đoàn
Công Thương Việt Nam về việc triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn
kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026;

Căn cứ cuộc họp Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) CĐCS
ngày...tháng...năm... về việc xét đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh
nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 20... – 20...

Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) CĐCS kính trình Ban Thường vụ
..... công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 20...
– 20...(có danh sách và báo cáo thành tích kèm theo).

TM. BCH (BTV)
(Ký tên đóng dấu)

DANH SÁCH ĐỀ NGHỊ CÔNG NHẬN

Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 20... – 20...
(Kèm theo Tờ trình số:/TTr -... ngày...tháng...năm... của BCH/BTV....)

STT	Tên đơn vị	Tóm tắt thành tích	Số điểm	Ghi chú

TM. BCH(BTV).....

(Ký tên đóng dấu)

DANH SÁCH ĐỀ NGHỊ CÔNG NHẬN

Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, giai đoạn 2023-2024

(Kèm theo Tờ trình số:)

(Mẫu dùng cho CD cấp trên trực tiếp cơ sở)

TT	Tên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp	Điểm chấm năm		Tóm tắt thành tích
		2023	2024	
I	Khối cơ quan			
II	Khối đơn vị sự nghiệp			
III	Khối doanh nghiệp			

BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM

Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2021-2026

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm Kiểm tra
1	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	25		
1.1	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm; 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu “ <i>Lao động tiên tiến</i> ”; - Hoàn thành xuất sắc (5 điểm) - Hoàn thành tốt (4 điểm) - Hoàn thành mức trung bình (3 điểm)	5		
1.2	Cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; nâng cao trình độ tin học, ngoại ngữ, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề để lao động có hiệu quả hơn, hoàn thành nhiệm vụ tốt hơn; tham gia thực hiện tốt việc xây dựng xã hội học tập, phong trào học tập suốt đời trong gia đình, dòng họ, cộng đồng; - Hoàn thành xuất sắc (5 điểm) - Hoàn thành tốt (4 điểm) - Hoàn thành mức trung bình (3 điểm)	5		
1.3	Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định của pháp luật; - Thực hiện tốt (5 điểm) - Vi phạm từ khiển trách trở lên (trừ 1 điểm/trường hợp)	5		
1.4	Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; - Có các hoạt động nâng cao, phù hợp với nhiệm vụ, đúng pháp luật (5 điểm) - Hoạt động chưa phù hợp, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ (trừ 1 điểm/trường hợp)	5		
1.5	Có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn. - Từ 02 sáng kiến, cải tiến quản lý trở lên trong năm áp dụng vào thực tiễn (5 điểm) - Có 01 sáng kiến, cải tiến quản lý (3 điểm), không có sáng kiến, cải tiến quản lý (0 điểm)	5		
2	Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở	25		
2.1	95% trở lên cán bộ, công chức, viên chức, người lao động không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hiện tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội; - Đạt 95% trở lên (5 điểm) - Đạt dưới 95% (cứ 10% trừ 1 điểm)	5		

2.2	95% trở lên gia đình cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”, “Gia đình học tập”; - Đạt 95% trở lên (5 điểm) - Đạt dưới 95% (cứ 10% trừ 1 điểm)	5		
2.3	Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan; - Được cấp có thẩm quyền ban hành quyết định công nhận đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh trật tự” (5 điểm) - Vi phạm (0 điểm)	5		
2.4	Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế văn hóa công sở; quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ; - Thực hiện tốt (5 điểm) - Vi phạm (trừ 1 điểm/trường hợp)	5		
2.5	Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hút thuốc lá nơi công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; bài trí khuôn viên công sở theo thiết kế đã phê duyệt. - Thực hiện tốt (5 điểm) - Vi phạm (trừ 1 điểm/trường hợp)	5		
3.	Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động.	25		
3.1	Vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống; tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện; - Thực hiện tốt (5 điểm) - Thực hiện mức trung bình (3 điểm)	5		
3.2	Có tổ chức hoạt động chăm lo, tặng quà cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (nhân các dịp lễ, tết, các ngày kỷ niệm,...); - Thực hiện từ 3 lần trong năm trở lên (5 điểm) - Thực hiện 01 lần trong năm (2 điểm) - Không tổ chức (0 điểm)	5		
3.3	Có cơ sở vật chất phục vụ hoạt động văn hóa, thể thao cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; - Có từ 2 thiết chế (5 điểm) - Có 1 thiết chế (3 điểm) - Không có (0 điểm)	5		
3.4	Có tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, tham quan, dã ngoại cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động,... - Thực hiện tốt (5 điểm) - Mức trung bình (2 điểm) - Không có (0 điểm)	5		
3.5	Có tham gia tích cực, hiệu quả các hoạt động VHVN, TDTT của ngành, cấp trên,... - Tham gia có hiệu quả (5 điểm) - Có tham gia (3 điểm) - Không có (0 điểm)	5		

4	Guơng mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.	25		
4.1	Tổ chức các hình thức tuyên truyền, phổ biến, vận động công chức, viên chức, người lao động chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế, quy định của đơn vị;	5		
4.2	100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững và chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương; - 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện tốt (5 điểm) - Đạt dưới 100% (cứ 10 % trừ 1 điểm)	5		
4.3	Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức khiển trách trở lên; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật; - 100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện tốt (5 điểm) - Vi phạm (0 điểm)	5		
4.4	Thực hiện tốt cải cách hành chính; giờ làm việc có hiệu quả, quản lý; - Thực hiện tốt (5 điểm) - Vi phạm (trừ 1 điểm/trường hợp)	5		
4.5	Sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng. - Thực hiện tốt (5 điểm) - Vi phạm (trừ 1 điểm/trường hợp)	5		
Tổng cộng:		100		

- Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên; không có 1 tiêu chí nào bị điểm liệt (điểm 0); tập thể, cá nhân người lao động trong cơ quan, đơn vị không bị vi phạm xử lý kỷ luật từ khiển trách trở lên; phân loại phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc loại Khá trở lên.

- Những đơn vị có từ 95 điểm trở lên sẽ đưa vào xem xét đề nghị khen thưởng.

Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:

- Đạt ☐;
- Không đạt ☐

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Ký tên, đóng dấu)

BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM
Xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2021-2026

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm Kiểm tra
1	Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển.	25		
1.1	Hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ đề ra hàng năm; - Doanh thu và lợi nhuận đạt 100% (10 điểm) - Doanh thu và lợi nhuận đạt dưới 100% (cứ 10 % trừ 01 điểm)	10 đ		
1.2	Thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường; - Thực hiện tốt (5 điểm) - Kiểm tra phát hiện bị vi phạm (trừ 1 điểm/trường hợp)	5 đ		
1.3	Có sáng kiến, cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý; - Có sáng kiến, cải tiến quản lý đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý (5 điểm) - Không có sáng kiến (0 điểm)	5 đ		
1.4	Tích cực tham gia Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”. 80% trở lên công nhân thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề, thi nâng bậc theo định kỳ; lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả. - Đạt từ 80% trở lên (5 điểm) - Đạt dưới 80% (cứ 10% trừ 1 điểm)	5 đ		
2	Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp.	25		
2.1	Có quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động; - Thực hiện tốt (5 điểm) - Thực hiện chưa tốt (trừ 1 điểm/trường hợp)	5 đ		
2.2	Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; - Thực hiện tốt (5 điểm) - Thực hiện chưa tốt (trừ 1 điểm/trường hợp)	5 đ		
2.3	90% trở lên người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội; - Đạt từ 90% trở lên (5 điểm) - Đạt dưới 90% (cứ 10% trừ 1 điểm)	5 đ		

2.4	Không có người mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, luân chuyển các sản phẩm văn hóa độc hại; đảm bảo trật tự, an ninh, an toàn xã hội; - <i>Được cấp có thẩm quyền ban hành quyết định công nhận đạt tiêu chuẩn "An toàn về an ninh trật tự" (5 điểm)</i> - <i>Vi phạm (0 điểm)</i>	5 đ		
2.5	Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải đạt chuẩn theo quy định pháp luật; khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp; không hút thuốc lá tại doanh nghiệp; không uống rượu, bia trong giờ làm việc. - <i>Thực hiện tốt (5 điểm)</i> - <i>Thực hiện chưa tốt (trừ 1 điểm/trường hợp)</i>	5 đ		
3	Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động	25		
3.1	100% công nhân lao động được ký hợp đồng lao động, có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định; - <i>Đạt 100% (10 điểm)</i> - <i>Đạt dưới 100% (cứ 10% trừ 2 điểm)</i>	10 đ		
3.2	Tạo thuận lợi cho công nhân về nơi làm việc, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, sinh hoạt đoàn thể; hỗ trợ công nhân lúc khó khăn, hoạn nạn; - <i>Thực hiện tốt (10 điểm)</i> - <i>Thực hiện chưa tốt (trừ 2 điểm/trường hợp)</i>	10 đ		
3.3	Có cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho công nhân lao động; - <i>Thực hiện tốt (5 điểm)</i> - <i>Thực hiện chưa tốt (trừ 1 điểm/trường hợp)</i>	5 đ		
4	Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước	25		
4.1	100% người sử dụng lao động và công nhân lao động được phổ biến chính sách, pháp luật về các lĩnh vực có liên quan; - <i>Đạt 100% (5 điểm)</i> - <i>Đạt dưới 100% (trừ 10% trừ 1 điểm)</i>	5 đ		
4.2	Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước (trích nộp đúng, đủ Thuế, kinh phí công đoàn); tích cực tham gia các chương trình về an sinh xã hội; - <i>Thực hiện tốt (5 điểm)</i> - <i>Thực hiện chưa tốt (trừ 1 điểm/trường hợp)</i>	5 đ		
4.3	Thực hiện nghiêm mọi chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của công nhân lao động theo các quy định của pháp luật như đóng BHXH, BHYT, BHTN... - <i>Thực hiện tốt (5 điểm)</i> - <i>Thực hiện chưa tốt (trừ 1 điểm/trường hợp)</i>	5 đ		
4.4	Sản xuất, kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định của pháp luật; - <i>Thực hiện tốt (5 điểm)</i> - <i>Vi phạm (trừ 1 điểm/trường hợp)</i>	5 đ		

4.5	100% công nhân, lao động chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương. - 100% công nhân, lao động thực hiện tốt (5 điểm) - Đạt dưới 100% (cứ 10 % trừ 1 điểm)	5đ		
Tổng cộng:		100		

- Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên; không có tiêu chí nào bị điểm liệt (điểm 0); tập thể, cá nhân người lao động trong doanh nghiệp không bị vi phạm xử lý kỷ luật từ khiển trách trở lên; phân loại phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc loại Khá trở lên.

- Những doanh nghiệp có từ 95 điểm trở lên sẽ đưa vào xem xét đề nghị khen thưởng.

Kết quả doanh nghiệp tự xét:

- Đạt ☐;
- Không đạt ☐

GIÁM ĐỐC

(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

(Ký tên, đóng dấu)

....., ngày ... tháng ... năm 20...

BÁO CÁO THÀNH TÍCH

**Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa
giai đoạn 20... – 20...**

Kính gửi:

Tên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp:

Địa chỉ:

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ- Tg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ; Hướng dẫn số /HD-CDCT ngày / /2022 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về việc triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026;

Căn cứ

Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp báo cáo kết quả thành tích đạt được trong ... năm 20... - 20... cụ thể như sau:

I. CÁC NỘI DUNG THỰC HIỆN: (Bám sát các tiêu chí trong bảng điểm để b/c)

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG: (Ngắn gọn, trọng tâm)

1. Những điểm nổi bật:

2. Những điểm cần khắc phục:

III. THÀNH TÍCH KHEN THƯỞNG ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC

1. Thành tích: (Số năm đạt liên tục, được cấp giấy, bằng công nhận tính từ năm 2015)

2. Kết quả khen thưởng: (Liệt kê khen thưởng: hình thức, số quyết định, ngày quyết định, cơ quan quyết định)

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa ... năm liên tục, rất mong các cấp có thẩm quyền xem xét quyết định.

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Ký tên, đóng dấu)

