

Số: 24 /HD-CDCT

Hà Nội, ngày 08 tháng 02 năm 2023

HƯỚNG DẪN

Nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2023

Thực hiện Hướng dẫn số 76/HD-TLĐ ngày 17/01/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023; Căn cứ kế hoạch công tác năm 2023, Công đoàn Công Thương Việt Nam hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2023 như sau:

I. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Tăng cường phối hợp và huy động nguồn lực để triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống của nữ CNVCLĐ, thiết thực lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội IV Công đoàn Công Thương Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.
2. Tập trung thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công đáp ứng tình hình mới.
3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong nữ CNVCLĐ về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về chính sách đối với lao động nữ, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và các chính sách về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em.
4. Triển khai Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về công tác Nữ công trong hệ thống nữ công toàn quốc.
5. Thúc đẩy thực hiện Kết luận số 05/KL-BCH ngày 08/9/2021 về tiếp tục thực hiện nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước. Quán triệt và triển khai thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.
6. Tham gia ý kiến sửa đổi, bổ sung Luật bình đẳng giới với chủ đề “Vấn đề thực thi pháp luật về bình đẳng giới và nhận diện bất bình đẳng giới tại nơi làm việc”.
7. Xây dựng kế hoạch tuyên truyền và tổ chức giám sát việc thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non cho CNLĐ tại các Khu công nghiệp.
8. Tích cực nghiên cứu, đề xuất chính sách và tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ.

9. Tích cực triển khai mô hình như “Sức khỏe của ban”, “Lễ cưới tập thể”, “Phòng vắt sữa mẹ tại nơi làm việc”, các diễn đàn về Bình đẳng giới và Phòng chống bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, diễn đàn giáo dục đời sống đạo đức gia đình cần được nhân rộng và triển khai

10. Chủ động phối hợp với cơ quan chức năng tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ; tổ chức đối thoại về thực hiện chính sách lao động nữ và các vấn đề lao động nữ quan tâm, như: việc làm, đời sống, cải thiện điều kiện làm việc, nâng lương, nâng bậc, chế độ thai sản, hỗ trợ nuôi con nhỏ, đồng thời đưa ra các giải pháp đảm bảo việc làm, thu nhập cho lao động nữ.

11. Nghiên cứu, đổi mới phương pháp tiếp cận với lao động nữ thông qua việc sử dụng công nghệ số, mạng xã hội nhằm tiết kiệm thời gian, công sức và tăng lượng tương tác, góp phần tăng cường hiệu quả hoạt động nữ công công đoàn trong công tác vận động nữ CNVCLĐ.

II. CÁC CHỈ TIÊU

1. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, kiện toàn cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt 30% trở lên.

2. 100% công đoàn cơ sở tổ chức tập huấn, truyền thông về công tác bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn, công tác dân số, gia đình trẻ em cho cán bộ công đoàn các cấp và nữ CNVCLĐ.

3. Hàng năm, mỗi công đoàn cơ sở tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức ít nhất một hoạt động tuyên truyền nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, dân số và phát triển, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ.

4. Phân đấu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ.

5. Hoàn thành các chỉ tiêu năm 2023 và chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội III CĐCTVN về thành lập Ban Nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

6. Tiếp tục phấn đấu 85% trở lên nữ CNVCLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp Nhà nước và 55% trở lên nữ CNVCLĐ doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”.

7. Phấn đấu 100% các công đoàn cơ sở có hoạt động về cơ sở giáo dục mầm non triển khai thực hiện tốt công tác tuyên truyền và giám sát tình hình thực hiện Nghị định 105/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non.

8. Phấn đấu 90% Ban Nữ công quần chúng công đoàn các cấp sử dụng công nghệ thông tin kết nối với lao động nữ và công đoàn cấp dưới thông qua các nền tảng mạng xã hội.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và con CNVCLĐ

- Tăng cường phối hợp với chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội tại địa phương xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng. Đưa kế hoạch kiểm tra, giám sát vào chương trình công tác năm để chủ động triển khai thực hiện.

- Chú trọng công tác tổng kết thực tiễn, phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ, chính sách cho lao động nữ để nghiên cứu, tổng hợp, đề xuất với chính quyền địa phương và Tổng Liên đoàn kiến nghị với Chính phủ và Quốc hội trong việc sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và trẻ em.

- Công đoàn cấp trên thường xuyên đôn đốc, hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cấp dưới, đặc biệt là CĐCS trong việc thực hiện các chế độ liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ. Kịp thời phát hiện và can thiệp, hỗ trợ với những trường hợp vi phạm quyền lợi của lao động nữ và trẻ em.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em

- Tiếp tục thực hiện các chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn, CĐCTVN thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030”. Tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về chế độ, chính sách đối với lao động nữ, công tác dân số, bình đẳng giới, hôn nhân, gia đình, phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, chống lạm dụng lao động trẻ em trái quy định của pháp luật.

- Căn cứ điều kiện và tình hình thực tế, tổ chức các hoạt động thiết thực cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ đặc biệt nhân các ngày lễ, kỷ niệm của Phụ nữ (8/3; 20/10), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Tháng công nhân (tháng 5), Ngày gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì trẻ em (tháng 6), Tết trung thu, tham mưu phối hợp triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12/2023) với các hoạt động thiết thực bằng các hình thức: Hội thảo, tọa đàm, diễn đàn, nói chuyện chuyên đề, cuộc thi, Hội nghị biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu, thăm hỏi gia đình Nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn... phù hợp với điều kiện của từng đơn vị.

- Trong quá trình chuẩn bị nhân sự đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2023 – 2028 cần quan tâm giới thiệu nữ có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia BCH, BTV, đặc biệt có thể giới thiệu bầu chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch.

3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

- Thúc đẩy thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng công đoàn các cấp theo chỉ tiêu Đại hội III Công đoàn Công Thương Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

- Phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở một hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ nhằm lan tỏa chủ đề “Ấm áp nghĩa tình nữ đoàn viên công đoàn 2023” nhân dịp các ngày lễ, kỷ niệm của phụ nữ.

- Theo nhiệm vụ phân cấp của công đoàn các cấp, tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ nữ công công đoàn nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ nữ công công đoàn cơ sở.

- Quan tâm đến công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ như: việc làm ổn định, chế độ tiền lương tháng thứ 13, hỗ trợ bữa ăn ca, tiền xăng xe, bữa ăn phụ cho lao động nữ mang thai; nắm bắt tình hình tư tưởng, nguyện vọng của lao động nữ để tham mưu với BCH công đoàn cơ sở kịp thời bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho lao động nữ.

- Quan tâm đến các hoạt động chăm lo gia đình CNVCLĐ và gia đình nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; con CNVCLĐ vượt khó học giỏi.

- Xây dựng đội ngũ nữ cán bộ công đoàn, chú trọng quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, bổ nhiệm đối với cán bộ nữ, nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo công đoàn các cấp, góp phần thực hiện mục tiêu của Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

4. Triển khai các phong trào thi đua và mô hình tập hợp lao động nữ

- Tiếp tục đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ với chủ đề **“Nữ đoàn viên công đoàn chủ động, sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc”**; đối tượng khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” có ít nhất 01 cá nhân là nữ công nhân lao động trực tiếp.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”, phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động. Lựa chọn các hình thức sinh hoạt, các hoạt động phong trào phải xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng của nữ CNVCLĐ và phù hợp điều kiện đơn vị.

- Duy trì, cải tiến, nhân rộng mô hình “Trại hè cho công nhân, viên chức lao động”, “Sức khỏe của bạn”, “Lễ cưới tập thể”; Xây dựng mô hình điểm “Chăm lo, bảo vệ quyền của lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”. Xây dựng, phát triển mô hình mới nhằm chăm lo tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Công Thương Việt Nam

1.1. Ban hành các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo, theo dõi, đánh giá kết quả triển khai thực hiện công tác nữ công tại các CDCS; Ban hành các văn bản hướng dẫn chỉ đạo theo kế hoạch chung của Tổng Liên đoàn.

1.2. Cấp phát sổ tay công tác Nữ công tới công đoàn cơ sở làm tài liệu tuyên truyền, phổ biến về các nội dung liên quan đến lao động nữ, gia đình và trẻ; Biên soạn sổ tay về chế độ chính sách nữ và công tác bình đẳng giới hoặc tờ rơi tuyên truyền.

1.3. Công tác khen thưởng: Tập trung chỉ đạo triển khai và hoàn thành công tác thi đua khen thưởng định kỳ chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2023 theo quy định (Quý I/2024); Tổng hợp, xét, khen thưởng Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của Phụ Nữ”, “Giải thưởng phụ Nữ Việt Nam” (Tháng 5/2023), khen thưởng chuyên đề “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” năm 2023 (Quý III/2023 đối với khen thưởng chuyên đề khối Công đoàn cơ sở các trường đào tạo và tháng 12/2023 đối với khen thưởng chuyên các công đoàn đơn vị, cơ quan, doanh nghiệp trong ngành); Tổng hợp, xét khen thưởng con CNVCLĐ đạt giải trong các kỳ thi cấp quốc gia, quốc tế năm học 2023-2024 (Tháng 5,6/2023).

1.4. Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ Bộ Công Thương kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công, chế độ chính sách nữ, công tác bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ Phụ nữ (Theo kế hoạch chung của Công đoàn Công Thương Việt Nam và kế hoạch của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ - Bộ Công Thương).

2. Các cấp công đoàn trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam

2.1. Trên cơ sở Hướng dẫn triển khai nhiệm vụ trong tâm công tác nữ công năm 2023 của Công đoàn Công Thương Việt Nam, đề nghị các cấp công đoàn trực thuộc cụ thể hóa nội dung trọng tâm, thực hiện chỉ tiêu và chủ động triển khai và lựa chọn hình thức phù hợp với đặc thù của từng đơn vị.

2.2. Tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện các Nghị quyết, kế hoạch, văn bản của Tổng Liên đoàn, CĐCTVN theo quy định.

2.3. Phối hợp với Ban vì sự tiến bộ Phụ nữ đồng cấp tổ chức các hoạt động phù hợp, cụ thể cho CNVCLĐ.

2.4. Tiếp tục giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaja, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

2.5. Thực hiện chế độ thông tin báo cáo theo quy định của Tổng Liên đoàn. Cụ thể: Báo cáo kết quả hoạt động 6 tháng (trước ngày 20/5/2023); Báo cáo năm (trước ngày 05/11/2023) và các báo cáo chuyên đề (đột xuất) khi có yêu cầu.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc vấn đề phát sinh mới, đề nghị thông tin kịp thời về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) để phối hợp giải quyết./. 

Nội nhận:

- Ban Nữ công TLĐLĐVN (b/c);
- Lãnh đạo CĐCTVN (b/c);
- Các Ban CĐCTVN, VP, VP CĐCTVN phía Nam;
- Ban VSTBPN Bộ Công Thương (p/h);
- Công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc;
- Website CĐCTVN;
- Lưu: VP, TG-NC 

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Thị Đức

PHỤ LỤC
VĂN BẢN CHỈ ĐẠO VỀ CÔNG TÁC NỮ CÔNG

Số TT	Tên văn bản
1.	- Nghị quyết số: 12b/NQ-BCH ngày 17/7/2017 của BCH Tổng Liên đoàn về Ban Nữ công quản chúng khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước - Kết luận số: 05/KL-TLĐ ngày 09/8/2022 của ĐCT Tổng Liên đoàn khóa XII về tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ- BCH ngày 12/7/2017 của BCH TLĐ về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước
2.	- Hướng dẫn số: 07/HD-TLĐ ngày 12/6/2020 của ĐCT Tổng Liên đoàn về quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của Ban Nữ công quản chúng công đoàn cơ sở, nhằm cụ thể hóa các nhiệm vụ thực hiện Nghị quyết số: 12b/NQ-BCH; - Hướng dẫn số 334.HD-CĐCT ngày 10/8/2020 của CĐCTVN về quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của Ban Nữ công quản chúng
3.	Kết luận số: 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của ĐCT Tổng Liên đoàn về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 9/01/2011 của BCH Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của ĐCT Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giải việc nước, Đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới;
4.	- Kế hoạch số: 120/KH-TLĐ ngày 05/7/2021 của ĐCT Tổng Liên đoàn thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030” trong CNVCLĐ; - Kế hoạch số 402/CĐCT-KH ngày 28/9/2021 của CĐCTVN về thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030” trong CNVCLĐ
5.	Kế hoạch số: 104/KH-TLĐ ngày 29/4/2021 của ĐCT Tổng Liên đoàn về thực hiện Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2021-2030 trong CNVCLĐ

6.	Kế hoạch số: 124/KH-TLĐ ngày 29/4/2021 của ĐCT Tổng Liên đoàn về thực hiện Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 trong CNVCLĐ
7.	- Hướng dẫn số: 10/HD-TLĐ ngày 14/9/2020 của ĐCT Tổng Liên đoàn về khen thưởng các chuyên đề của TLĐ, trong đó có khen thưởng tập thể, cá nhân nữ CNVCLĐ có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”; - Hướng dẫn số: 495/HD-CĐCT ngày 16/11/2020 của CĐCTVN về khen thưởng chuyên đề “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”
8.	- Kế hoạch hành động số: 185/KH-TLĐ ngày 30/3/2020 của ĐCT Tổng Liên đoàn thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và các Chương trình, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030; - Công văn số 366/CĐCT-NC ngày 20/8/2021 của CĐCTVN về việc thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới.
9.	Chương trình phối hợp số 5346/CTPH-TLĐLĐVN-HLHPNVN ngày 07/11/2022 giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam về tổ chức hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và CNLĐ giai đoạn 2022-2027. 104/KH-TLĐ ngày 29/4/2021