

Số: ~~420~~BC-CDCT

Hà Nội, ngày ~~14~~ tháng 11 năm 2022

BÁO CÁO

Tổng kết công tác năm 2022 và nhiệm vụ công tác năm 2023

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Ngay từ đầu năm 2022, tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp tại các tỉnh khu vực phía Bắc, đã ảnh hưởng đến hoạt động của các cơ quan, đơn vị, đặc biệt là các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh. Số đoàn viên, người lao động thiếu việc làm, giảm thu nhập và mắc Covid-19 ở mức cao. Do diễn biến hình dịch bệnh Covid-19 kéo dài, giá cả thị trường một số mặt hàng, nguyên nhiên liệu tăng cao, ảnh hưởng lớn đến nhiều ngành, lĩnh vực và tác động đến đời sống của toàn xã hội. Bên cạnh đó, thiên tai, bão lũ diễn biến phức tạp, gây nhiều thiệt hại cho sản xuất, kinh doanh và đời sống của nhân dân.

Đến nay, cả nước đang từng bước phục hồi sau thiên tai, đại dịch, các hoạt động sản xuất kinh doanh trở lại trạng thái bình thường, nền kinh tế tiếp tục mở cửa, kinh tế vĩ mô ổn định, lạm phát được kiểm soát, các cân đối lớn được đảm bảo; chính sách tiền tệ, tài khóa điều hành chủ động, linh hoạt và hiệu quả. Môi trường đầu tư kinh doanh cải thiện tích cực, an sinh xã hội được đảm bảo, góp phần phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội, tạo sự tin tưởng, ủng hộ của nhân dân và cộng đồng doanh nghiệp... đã tác động tích cực đến phát triển kinh tế - xã hội của nước ta. Tuy nhiên, sự gián đoạn nguồn cung, giá cước vận tải gia tăng đã làm giảm sức mạnh phục hồi của thương mại hàng hóa. Giá các mặt hàng chiến lược, thiết yếu (xăng dầu, khí đốt, lương thực) và giá các mặt hàng nguyên vật liệu sản xuất (than, gỗ, phân bón, titan, nhôm...) tiếp tục tăng cao, một số mặt hàng chạm các mốc kỷ lục đã ảnh hưởng đến phát triển một số ngành sản xuất công nghiệp.

1. Tình hình CNVCLĐ trong ngành

Tính đến thời điểm báo cáo, CDCTVN trực tiếp quản lý và chỉ đạo 16 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 511 Công đoàn cơ sở (trong đó 389 CĐCS trực thuộc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; 122 CĐCS trực thuộc CDCTVN) với trên 142.000 đoàn viên trên tổng số 150.000 lao động, tỷ lệ đoàn viên nữ chiếm 30,6%. CDCTVN đang cùng các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố phối hợp chỉ đạo 21 công đoàn ngành Công Thương địa phương.

Mặc dù còn gặp nhiều khó khăn nhưng Công đoàn Công Thương Việt Nam đã bám sát chủ trương đường lối của Đảng, chính sách của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Bộ Công Thương để chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn

triển khai các hoạt động đáp ứng với tình hình thực tiễn nhằm hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh và nhiệm vụ chính trị; triển khai đầy đủ, kịp thời chế độ chính sách về an sinh xã hội; chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động; giám sát hoặc tham gia giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, các chế độ, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, tiền lương, tiền thưởng,... liên quan đến ĐV, NLĐ. Hoạt động sản xuất kinh doanh, đời sống của ĐV, NLĐ trong Ngành trở lại trạng thái bình thường mới với phương châm thích ứng an toàn, linh hoạt; hoạt động đối ngoại được chú trọng, tăng cường.

- *Về việc làm, tiền lương, thu nhập*: Việc làm của ĐV, NLĐ trong Ngành cơ bản được duy trì, thu nhập ổn định, điều kiện lao động và các chế độ chính sách được đảm bảo. Thu nhập bình quân của công nhân lao động khối doanh nghiệp trong Ngành ước đạt từ 6.500.000đ - 10.500.000đ/người/tháng. Tình trạng nợ đọng BHXH, BHYT đã giảm, tuy nhiên vẫn còn 02 doanh nghiệp nợ lương, nợ BHXH kéo dài.

- *Về tâm tư, nguyện vọng của CNVCLĐ*: Dưới tác động của dịch bệnh và tình hình bão lũ tại miền Trung, đời sống, việc làm, thu nhập của một bộ phận người lao động bị ảnh hưởng. Tuy nhiên, với những giải pháp tích cực của Chính phủ, sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị và hệ thống công đoàn các cấp trong việc đồng hành và hỗ trợ ĐV, NLĐ vượt qua khó khăn đã tạo được sự tin tưởng của ĐV, NLĐ. Với tinh thần chủ động, sáng tạo, khắc phục khó khăn và sự tin tưởng vào đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, ĐV, NLĐ Ngành Công Thương đã thi đua lao động, sản xuất hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

- *Tình hình ngừng việc tập thể*: Tính đến 31/10/2022, toàn Ngành không xảy ra tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2022

1. Công tác chính sách, pháp luật và chăm lo đời sống ĐV, NLĐ

CĐCTVN chỉ đạo toàn ngành tiếp tục triển khai phổ biến, quán triệt đến các cấp công đoàn các luật, nghị định, thông tư và hướng dẫn của Chính phủ và các Bộ, Ban ngành có liên quan, thông qua nhiều hình thức phong phú, dễ tiếp cận như: các cuộc thi tìm hiểu, tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông, bản tin, tờ rơi, các cuộc đối thoại, tư vấn trực tiếp với đoàn viên và người lao động của các cấp công đoàn... Trong đó có các nội dung về thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của BCH TLĐLĐVN về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động” và Nghị quyết số 9b/NQ-BCH ngày 23/08/2016 của BCH TLĐ về “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới”; Thực hiện Nghị quyết số 16/NQ-BCH ngày 22/02/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Khóa XII về “Đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo phục vụ nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới”; Triển khai thực hiện Kế hoạch số 181/KH-TLĐ ngày 18/03/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thực hiện Kết luận số 19-KL/TW của Bộ Chính trị và Đề án Định hướng Chương trình xây dựng pháp luật nhiệm kỳ Quốc hội khóa XV. Góp ý Luật bảo vệ quyền lợi người tiêu dùng (sửa đổi); hướng dẫn thực hiện Nghị

quyết 17/2022/UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về số giờ làm thêm trong 1 năm, trong 1 tháng của NLĐ trong bối cảnh phòng, chống dịch COVID-19 và phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội; tuyên truyền và giám sát triển khai thực hiện ND 38/2022/NĐ-CP về lương tối thiểu vùng; hỗ trợ NLĐ, NSDLĐ, phát triển thị trường lao động và đảm bảo an sinh xã hội năm 2022...

Trong bối cảnh dịch bệnh có nguy cơ gia tăng trở lại, CĐCTVN kịp thời ban hành các văn bản về việc triển khai tiêm vắc xin COVID-19 mũi 3, mũi 4 cho ĐV, NLĐ; đồng thời hướng dẫn CĐCS tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch COVID-19. Thực hiện khử trùng nhà xưởng, vệ sinh môi trường nơi làm việc; nghiêm túc việc kiểm tra thân nhiệt, phát khẩu trang y tế cho NLĐ và khách hàng đến liên hệ công tác; trang bị nước rửa tay sát khuẩn tại cổng ra vào, bàn lễ tân, nhà máy, nhà ăn ca... nâng cao chất lượng bữa ăn ca, hạn chế tổ chức các hoạt động tập trung đông người nếu chưa quá cần thiết và có biện pháp, phương án sản xuất kinh doanh của đơn vị để ứng phó với tình hình dịch kéo dài.

1.1 Kết quả chăm lo Tết cho ĐV và NLĐ

Thực hiện sự chỉ đạo của TLD, từ tháng 11/2021, CĐCTVN đã xây dựng kế hoạch, hướng dẫn, chỉ đạo các cấp CĐ trực thuộc tổ chức các hoạt động chăm lo nhân dịp Tết cổ truyền theo chủ đề **“Tết Sum vầy – Xuân Bình an”**, với phương châm **“Tất cả đoàn viên và người lao động đều có Tết”** (đối tượng ưu tiên là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19, thiên tai và đối tượng gia đình chính sách). Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ ĐV&NLĐ đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, tuân thủ các quy định phòng, chống dịch COVID-19 của ngành y tế, chính quyền địa phương với tinh thần “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19”. CĐCTVN đã chăm lo, hỗ trợ, tặng quà (tiền mặt, hiện vật) cho 3.369 cá nhân và 17 tập thể trong và ngoài Ngành với tổng số tiền 1.228,7 triệu đồng. Bên cạnh đó CĐCTVN hỗ trợ 18 CĐ ngành Công Thương: Sơn La, Tiền Giang, Thanh Hóa, Hà Nội, Quảng Bình, Nghệ An, Hòa Bình, Thái Nguyên, Hải Dương, Hải Phòng, Thái Bình, Lào Cai, Quảng Trị, Hà Tĩnh, Bắc Giang, Đắk Lắk, Bắc Ninh, Khánh Hòa chăm lo cho 540 CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn; Thăm, tặng quà và hỗ trợ cho tập thể nhân viên y tế, bệnh nhân nhi bị bệnh nặng, có hoàn cảnh khó khăn đang điều trị tại Viện Huyết học-Truyền máu Trung ương với số tiền là hơn 33 triệu đồng; Cũng nhân dịp này, CĐCTVN thăm và tặng quà cho 1.899 ĐVCD, NLĐ tại 14 CĐ trực thuộc với số tiền là 569,6 triệu đồng; Hỗ trợ 60 triệu đồng cho Trung tâm Điều dưỡng Người có công tỉnh Phú Thọ, Trung tâm Nuôi dưỡng và Điều dưỡng Người có công tỉnh Thái Bình. Thăm và tặng quà trị giá gần 40 triệu đồng cho Trường Tiểu học 19-8 (xã Minh Thanh, huyện Sơn Dương, tỉnh Tuyên Quang); Trao 03 triệu đồng quà mừng nhà ở “Mái ấm Công đoàn” cho ĐVCD trực thuộc CĐ TCTy Giấy Việt Nam; trợ cấp đột xuất 03 triệu đồng cho ĐVCD có hoàn cảnh khó khăn của CĐ Công ty CP Điện máy. CĐCTVN chi trên 4 tỷ đồng thực hiện công tác chăm lo, hỗ trợ, cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán, kinh phí trích từ nguồn Ngân sách tài chính CĐ của CĐCTVN và nguồn đóng góp xã hội của ngành Công Thương Việt Nam.

Bên cạnh đó, công đoàn các đơn vị trực thuộc tích cực phối hợp với chuyên môn đồng cấp triển khai tốt hoạt động chăm lo Tết Nhâm Dần - 2022 cho ĐV, NLĐ: CĐ Xăng dầu Việt Nam: trên 58,8 tỷ đồng; CĐ TCT Thuốc lá Việt Nam: 15,3 tỷ đồng; CĐ TCT Thép Việt Nam - CTCP: trên 8 tỷ đồng; CĐ TCT Công nghiệp Dầu thực vật Việt Nam: trên 4 tỷ đồng; CĐ TCT Giấy Việt Nam trên 1,5 tỷ đồng; CĐ Công nghiệp Hóa chất Việt Nam 1,1 tỷ đồng... và một số CĐCS trực thuộc cũng thực hiện tốt công tác chăm lo cho ĐV, NLĐ với số tiền trên 1 tỷ đồng như: CĐ Cty CP Bóng đèn Phích nước Rạng Đông, CĐ Cty CP Tập đoàn Taseco...

1.2 Chăm lo, hỗ trợ ĐV- NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid – 19, ĐV- NLĐ có hoàn cảnh khó khăn và Chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn”

- Tiếp tục hoạt động chung tay chia sẻ, động viên ĐV, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 theo Quyết định 3749/QĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn ngày 15/12/2021, toàn Ngành đã chi hỗ trợ động viên ĐV, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 với tổng số tiền là trên gần 5 tỷ đồng. CĐCTVN chi trên 2 tỷ đồng, trong đó hỗ trợ công tác phòng, chống dịch cho CĐ Bộ Công Thương số tiền là 90.000.000 đồng. Thông qua Quỹ XHTT Tấm Lòng Vàng Báo Lao động, CĐCTVN hỗ trợ 81,6 triệu đồng cho CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn các tỉnh phía Nam bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19.

- CĐCTVN trợ cấp đột xuất ĐVCD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn của CĐ Viện Công nghiệp Thực phẩm, CĐ TCT Giấy Việt Nam Công ty TNHH Khoáng sản và Luyện kim Việt Trung (thuộc CĐ TCT Thép Việt Nam) số tiền là 120 triệu đồng. Cũng nhân dịp này CĐ TCT Thép Việt Nam hỗ trợ cho 206 đoàn viên công đoàn và người lao động có hoàn cảnh khó khăn số tiền 103 triệu đồng.

- Thực hiện Chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn”, toàn Ngành đã chi hỗ trợ 1 tỷ 450 triệu đồng, trong đó CĐCTVN hỗ trợ gần 800 triệu đồng kinh phí xây nhà “Mái ấm Công đoàn” và quà tặng mừng nhà ở “Mái ấm Công đoàn” cho ĐVCD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở.

1.3 Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ”

Hưởng ứng cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, CĐCTVN tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chương trình nâng cao phúc lợi, lợi ích cho ĐV, NLĐ; tuyên truyền đến ĐV, NLĐ trong Ngành tích cực hưởng ứng cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”. Các đơn vị trực thuộc được hướng dẫn, thông tin về chương trình giá ưu đãi đặc biệt, về việc cung ứng sản phẩm, dịch vụ của 11 đơn vị đã ký kết thỏa thuận hợp tác. Nhằm đánh giá về kết quả triển khai thực hiện chương trình phúc lợi, CĐCTVN tổ chức “Hội nghị sơ kết đánh giá kết quả thực hiện thỏa thuận hợp tác vì phúc lợi ĐV và NLĐ giai đoạn 2019 – 2023”. Tại Hội nghị, các đơn vị đã chia sẻ và đề xuất ý kiến với mục tiêu nâng cao hiệu quả khai thác các thỏa thuận trong thời gian tới.

2. Triển khai Tháng Tháng Công nhân và Tháng ATVSLĐ năm 2022

- Ngày 8 tháng 3 năm 2022, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành hướng dẫn số 52/HD-TLĐ về tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm

2022 với chủ đề ***“Tăng cường biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch Covid- 19”***. Ngày 15/3/2022 CĐCTVN có hướng dẫn số 90/HD-CĐCT về việc Tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022. Các cấp công đoàn hưởng ứng, triển khai nhiều hoạt động thiết thực và hiệu quả đồng thời tuyên truyền Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 bằng nhiều hình thức thông tin, truyền thông phù hợp trên nhiều kênh, phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là hệ thống báo chí công đoàn, các trang thông tin điện tử, các fanpage, facebook, ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội, điện thoại thông minh tại các cấp công đoàn.

- Hưởng ứng phong trào thi đua về ATVSLĐ, các cấp công đoàn đã chủ động tham mưu với lãnh đạo chuyên môn, tùy theo điều kiện thực tế của từng đơn vị có các giải pháp đảm bảo an toàn cho người lao động tại nơi làm việc, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động. Phong trào tự cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid-19. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, cụ thể hóa thành các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện của địa phương, ngành, doanh nghiệp qua đó thúc đẩy sự tham gia của NSDLĐ và NLĐ trong việc bảo đảm ATVSLĐ. Đẩy mạnh việc phát triển về số lượng, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các cơ sở sản xuất. Tổ chức tập huấn kiến thức về ATVSLĐ và kỹ năng, phương pháp hoạt động cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Nhằm động viên, khích lệ kịp thời đội ngũ an toàn vệ sinh viên tại đơn vị, CĐCTVN đã tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” tại cơ sở. Khen thưởng đoàn viên, người lao động có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ đề nghị Tổng Liên đoàn tặng Bằng Lao động sáng tạo.

- Các cấp công đoàn cơ sở tăng cường phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tự kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội theo quy định. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và khám bệnh nghề nghiệp cho NLĐ. Tổ chức gặp mặt, thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, NLĐ bị nhiễm Covid-19 có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

- Ngày 28/4/2022, tại “**Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng ATVSLĐ năm 2022**”, CĐCTVN đã có các hoạt động “**Cảm ơn người lao động**” với tổng số tiền trên 3 tỷ đồng, cụ thể:

+ Trao 300.000.000 đồng kinh phí hỗ trợ xây 06 nhà ở “Mái ấm Công đoàn” cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở thuộc Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, Công đoàn TCT Giấy Việt Nam, Công đoàn TCT Thép Việt Nam - CTCP; mức hỗ trợ: 50.000.000 đồng/nhà.

+ Hỗ trợ 210.000.000 triệu đồng cho 210 ĐV, NLĐ bị TNLĐ tại các Công đoàn các cấp trực thuộc; mức hỗ trợ: 1.000.000 đồng/người.

+ Trích 1,863 tỷ đồng từ nguồn ngân sách CĐCTVN để chăm lo trên 1.863 ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn tại CĐCTCS, CĐCS, đơn vị trực thuộc “cảm ơn người lao động vượt khó” mức chăm lo 1.000.000 đồng/người.

+ Tổ chức thăm, động viên và tặng quà, hỗ trợ trực tiếp tại các đơn vị thuộc CĐCTCS, CĐCS trực thuộc với tổng số tiền là 121 triệu đồng. Hỗ trợ kinh phí xây nhà “Mái ấm Công đoàn” tại một số đơn vị; Tặng quà cho nhà “Mái ấm Công đoàn” CĐ TCT Giấy Việt Nam. Trợ cấp đột xuất cho ĐV, NLĐ trực thuộc có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Bên cạnh đó, nhằm góp phần đảm bảo và nâng cao sức khỏe cho CNLĐ, CĐCTVN trích số tiền là: 85.6 triệu đồng từ nguồn ngân sách, hỗ trợ thiết bị lọc nước tại nhà ăn các đơn vị trực thuộc CĐ TCty Thép Việt Nam-CTCP, CĐ TCty Máy động lực và Máy nông nghiệp Việt Nam – CTCP ... và nhiều những hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ có ý nghĩa nhân Tháng Công nhân và Tháng ATVSLĐ

Cùng với CĐCTVN, công đoàn các đơn vị cũng thực hiện tốt công tác chăm lo, hỗ trợ cho ĐV, NLĐ, tiêu biểu như CĐ CN Hóa chất VN, CĐ TCT Thép VN-CTCP, CĐ TCty Thuốc lá VN, CĐ TCty Giấy Việt Nam, CĐ Xăng dầu VN, CĐ TCty Máy Động lực – Máy Nông nghiệp VN – CTCP, CĐ TCT CP Bia Rượu – NGK Hà Nội... Nhân dịp Tháng Công nhân và Tháng ATVSLĐ toàn Ngành đã chỉ thực hiện các hoạt động với tổng số tiền gần 10 tỷ đồng.

3. Hoạt động tri ân nhân dịp kỷ niệm ngày Thương binh Liệt sĩ 27/7

Nhân dịp kỷ niệm 75 năm ngày Thương binh - Liệt sĩ 27/7/1947 - 27/7/2022, CĐCTVN đã ban hành Kế hoạch số 252/KH-CĐCT ngày 07/7/2022, chỉ đạo các cấp công đoàn trong ngành tổ chức và triển khai các hoạt động tri ân đền ơn đáp nghĩa.

CĐCTVN tặng quà cho 93 đối tượng chính sách tại 39 CĐCS trực thuộc với số tiền là 95 triệu đồng. Thăm và tặng 24 suất quà hiện vật tri ân các đồng chí là thương binh, thân nhân gia đình Liệt sĩ tại buổi Gặp mặt tri ân các đồng chí thân nhân gia đình thương binh, liệt sĩ đang công tác do CĐ Viện Nghiên cứu Cơ khí tổ chức; các đồng chí thân nhân gia đình Liệt sĩ đang công tác, các đồng chí thương binh trong Ban Liên lạc Thương binh Cơ quan Bộ do CĐCTVN phối hợp với CĐ Bộ Công Thương tổ chức.

Tham mưu với Lãnh đạo Bộ Công Thương, tổ chức đoàn công tác của Ngành đến thăm, tặng quà và trao hỗ trợ Trung tâm Điều dưỡng Người có công (Phú Thọ) và Trung tâm Nuôi dưỡng và Điều dưỡng Người có công tỉnh Thái Bình (Thái Bình), tổng số tiền là 100 triệu đồng; Phối hợp với CĐ Bộ Công Thương thăm Trung tâm Chăm sóc, Nuôi dưỡng Người có công tỉnh Thanh Hóa, trao quà hiện vật và hỗ trợ số tiền là 20 triệu đồng.

Nhân dịp này, CĐCTVN đã phối hợp với 43 đơn vị (trực thuộc và phối hợp) trực tiếp triển khai các hoạt động tri ân các đối tượng thương binh, gia đình liệt sĩ và người có công với cách mạng trong và ngoài Ngành với tổng số tiền là trên 230 triệu đồng.

Phát huy truyền thống Uống nước nhớ nguồn, cùng với CĐCTVN, các cấp công đoàn, phối hợp với chuyên môn tích cực triển khai các hoạt động tri ân, đây là hoạt động có ý nghĩa, góp phần động viên các gia đình, cá nhân có công với đất nước. Nhân dịp tháng cao điểm đền ơn đáp nghĩa, toàn Ngành đã chi tổng số tiền là gần 1,5 tỷ đồng, tiêu biểu:

- Công đoàn TCT Thép Việt Nam: tổ chức nhiều hoạt động gặp mặt, tri ân với tổng số tiền là 626,7 triệu đồng (trong đó, Công đoàn TCT hỗ trợ 520,3 triệu đồng; Ban Xã hội từ thiện Tổng công ty hỗ trợ 106,4 triệu đồng).

- Công đoàn TCT Thuốc lá Việt Nam: Tổ chức thăm hỏi các đồng chí thương binh, thân nhân gia đình liệt sĩ là cán bộ CNVCLĐ của Tổng công ty tổng số tiền là 394,5 triệu đồng (trong đó Công đoàn TCT hỗ trợ 25,5 triệu đồng).

- Công đoàn Xăng dầu Việt Nam: Tổ chức thăm hỏi các Trung tâm thương bệnh binh và người có công tại các tỉnh; hỗ trợ và tặng quà CNVC-LĐ là Thương binh, thân nhân Liệt sĩ tổng số tiền là 143 triệu đồng.

- Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam thăm và tặng quà Trung tâm thương bệnh binh Lạng Giang, tỉnh Bắc Giang số tiền 25 triệu đồng; Tặng quà cho thân nhân liệt sĩ và thương binh trong toàn Tập đoàn tổng số tiền 78 triệu đồng.

4. Công tác thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ sở, thương thương, ký kết thỏa ước lao động tập thể

4.1 Về công tác thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

CĐCTVN triển khai và hướng dẫn các đơn vị trong Ngành thực hiện Quy chế dân chủ năm năm 2022 theo Công văn liên tịch số 518/BCT-CĐCT ngày 16/12/20201 của CĐCTVN và Bộ Công Thương. Các cấp công đoàn trong Ngành đã tích cực phối hợp với chuyên môn đồng cấp thực hiện công khai và hiệu quả những nội dung mà cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được biết để tham gia ý kiến, giám sát kiểm tra; đồng thời cùng chuyên môn thực hiện quy trình, thủ tục ban hành các quy chế nội bộ; đặc biệt chú trọng xây dựng, giám sát thang, bảng lương, định mức lao động theo đúng quy định của pháp luật nhằm đảm bảo quyền, lợi ích của CBCCVC và NLĐ.

Tính đến 31/10/2022, 100% các đơn vị trong Ngành thuộc đối tượng tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức đã tiến hành tổ chức Hội nghị. Do dịch bệnh bùng phát mạnh vào trung tuần tháng 2 nên các doanh nghiệp Nhà nước và doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước chưa tổ chức Hội nghị NLĐ đúng thời gian, tuy nhiên từ tháng 4/2022 đến hết ngày 31/10/2022 đã có 203 doanh nghiệp nhà nước và 229 doanh nghiệp ngoài nhà nước (bao gồm cả FDI) tiến hành tổ chức Hội nghị NLĐ. Tổ chức 432 cuộc đối thoại định kỳ tại nơi làm việc (trong đó khối doanh nghiệp nhà nước là 203 cuộc, khối doanh nghiệp ngoài nhà nước là 229 cuộc); 458 đơn vị đã xây dựng quy chế dân chủ cơ sở theo sát Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020, đặc biệt chú trọng công tác đối thoại (trong đó cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập là 44 đơn vị; doanh nghiệp nhà nước là 203 đơn vị; doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là

211 đơn vị), tiêu biểu như: CĐ Tổng Cty Bia Rượu NGK Hà Nội, CĐ TCT Giấy VN, CĐ Công nghiệp Hóa chất VN, CĐ TCT Thép VN - CTCP, CĐ TCT Máy Động lực, Máy Nông nghiệp VN, CĐ Trường ĐH CN Hà Nội, CĐ Trường ĐH CN TPHCM, CĐ Trường ĐH Sao Đỏ, CĐ Cty CP Bóng đèn Phích nước Rạng Đông, CĐ Hitachi Actimo, CĐ Cty CP Nhựa Thiếu niên Tiền Phong, CĐ Cty CP Nhựa Hưng Yên.... Hầu hết các đơn vị thuộc diện phải thành lập Ban Thanh tra nhân dân đã tuân thủ quy định, quy trình của pháp luật về bầu, tổ chức triển khai hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân. Công tác đối thoại định kỳ tại nơi làm việc được tiến hành thông qua các hình thức linh hoạt, phù hợp với điều kiện của từng đơn vị.

4.2 Về công tác TULĐTT

CĐCTVN ban hành công văn số 171/CĐCT-CSPL ngày 09/05/2022 đôn đốc, hướng dẫn các CĐCS tiếp tục thực hiện rà soát, chỉnh sửa và bổ sung TULĐTT của đơn vị theo các quy định của Bộ Luật Lao động 2019 đã có hiệu lực từ ngày 01/01/2021 và các Nghị định có liên quan như Nghị định 35/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 về quy định tuổi nghỉ hưu, Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện và quan hệ lao động....Hiện nay, đã có 405 TULĐTT đã được quét lên thư viện, lập bìa và nhập dữ liệu vào file quản lý thư viện (trong đó doanh nghiệp nhà nước là 203, doanh nghiệp ngoài nhà nước là 173, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài là 30). Tính đến 31/10/2022, có 153 TƯ còn hiệu lực, 252 TƯ hết hiệu lực. Đã tổ chức được 229 cuộc đối thoại tại nơi làm việc, trong đó các doanh nghiệp nhà nước 81, các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước 102. Tình hình dịch Covid- 19 đã tạm ổn, các đơn vị đã và đang tích cực có kế hoạch tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc và ký kết lại TULĐTT.

4.3 Công tác An toàn vệ sinh lao động

CĐCTVN tích cực hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị thực hiện kế hoạch công tác ATVSLĐ năm 2022 và các chỉ đạo mới của TLĐLĐVN; Nhân Tháng hành động về ATVSLĐ-PCCN, CĐCTVN đã hướng dẫn công đoàn các cấp phối hợp với lãnh đạo chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.Theo dõi, cập nhật thông tin về công tác ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ tại các đơn vị trong Ngành. Tính đến 31/10, toàn Ngành xảy ra 336 vụ tai nạn lao động với 350 người bị thương (gồm tai nạn lao động nặng và nhẹ), 02 người chết. CĐCTVN và CĐ các cấp đã kịp thời thăm hỏi, động viên, hỗ trợ gia đình và người bị tai nạn lao động.

5. Kết quả triển khai các phong trào thi đua

5.1 Công tác thi đua khen thưởng:

Ngay từ đầu năm, CĐCTVN đã phối hợp với Bộ Công Thương ban hành Chỉ thị liên tịch số 01/CTLT-BCT-CĐCT ngày 10/01/2022 về việc tổ chức các phong trào thi đua năm 2022, tiếp tục tập trung thực hiện "mục tiêu kép" vừa phòng chống dịch hiệu quả, vừa tận dụng tốt các cơ hội, nỗ lực phục hồi phát triển kinh tế - xã hội theo

quan điểm chỉ đạo của Chính phủ ”Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả đại dịch Covid – 19. Mặc dù bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19, các đơn vị trong Ngành đã triển khai nhiều phong trào thi đua phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh của đơn vị. Toàn Ngành đã có 15.000 sáng kiến, mang lại giá trị làm lợi lớn.

Với những thành tích đạt được trong phong trào thi đua, Tổng Liên đoàn đã quyết định trao tặng Cờ thi đua xuất sắc cho 15 tập thể; Tặng Bằng khen cho 06 tập thể và 90 cá nhân thuộc CĐCTVN. CĐCTVN quyết định tặng cờ thi đua xuất sắc năm 2021 của cho 71 tập thể; Bằng khen cho 118 tập thể và 466 cá nhân; Khen thưởng chuyên đề cho 18 tập thể và 45 cá nhân.

5.2 Triển khai Chương trình “01 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid- 19”

Thực hiện Công văn số 3259/CTr-TLĐ ngày 15/12/2021 của TLĐ về Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid- 19”, CĐCTVN đã xây dựng Kế hoạch số 104/KH-CSPL&QHLĐ ngày 21 tháng 3 năm 2022 triển khai “01 sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19” đến Công đoàn các cấp.

Với quyết tâm và sự động viên, khích lệ của CĐCTVN; sự đồng lòng, nhiệt tình hưởng ứng tham gia của đông đảo của đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn Ngành. Tiêu biểu như: Công đoàn TCT Máy Động lực và Máy Nông nghiệp Việt Nam, Công đoàn TCT Thép Việt Nam - CTCP, Công đoàn CN Hóa chất Việt Nam, Công đoàn TCT Thuốc lá Việt Nam – CTCP, CĐ TCT Giấy VN, Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp TP.HCM, CĐ trường Đại học CN Hà Nội, Công đoàn Công ty CP Bóng đèn phích nước Rạng Đông, CĐ Cty CP Nhựa Hưng Yên, Công đoàn Công ty CP Nhựa Tân Tiến, CĐ Cty Hiatachi Actemo Hà Nội ... Tính đến hết ngày 31/10/2022 toàn Ngành đã cập nhật được 84.977 sáng kiến lên hệ thống phần mềm Chương trình 01 triệu sáng kiến của TLĐ, đứng thứ 3 trên bảng xếp hạng của TLĐ. Tại lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng ATVSLĐ, Công đoàn Công Thương Việt Nam đã khen thưởng cho 34 tập thể; tại Hội nghị Sơ kết 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm CĐCTVN đã khen thưởng cho 45 tập thể và 93 cá nhân có nhiều thành tích triển khai Chương trình “1 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, quyết tâm phòng chống dịch covid -19” do TLĐ phát động.

5.3 Phong trào xây dựng nông thôn mới

CĐCTVN đã chủ động, tích cực tham gia, phát động thi đua góp phần cùng các Tập đoàn, TCT, doanh nghiệp đạt được nhiều kết quả tích cực. Ngành Công nghiệp Hóa chất đã sản xuất và tiêu thụ hơn 15 triệu tấn phân bón các loại như phân lân, NPK, đạm, Urê, DAP với tổng giá trị hàng trăm tỷ đồng. CĐ TCT Máy động lực và Máy Nông nghiệp-CTCP phối hợp với chuyên môn, ban hành chính sách hỗ trợ vốn cho nông dân mua máy móc phục vụ nông nghiệp nông thôn ở đồng bằng Sông Cửu Long, miền Đông Nam Bộ, các tỉnh miền Trung, Tây Nguyên, các tỉnh miền núi phía Bắc cho bà con nông dân với giá ưu đãi và trả tiền sau. Các hoạt động khuyến công, đào tạo nghề, truyền nghề gắn với nhu cầu phát triển công nghiệp nông thôn đã giải quyết

việc làm, tạo thu nhập ổn định cho trên 500.000 lao động nông thôn, góp phần thực hiện chủ trương xóa đói giảm nghèo, phát triển đời sống văn hóa ở nông thôn, đặc biệt là ở vùng kinh tế khó khăn như khu vực đồng bằng sông Cửu Long, các tỉnh miền Trung, Tây Nguyên và miền núi phía Bắc. Trao tặng máy cày cho hộ nông dân tại 10 tỉnh thành trong cả nước chịu thiệt hại nặng nề do mưa lũ gây ra. Các đơn vị thực hiện tốt, tiêu biểu như: CĐ Công ty Diesel Sông Công, CĐ Nhà máy ô tô Veam, CĐ Công ty Động cơ và Máy NN Miền Nam, CĐ Công ty Cơ khí An Giang, CĐ Công ty Liên doanh Toyota VN....

6. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Ngay từ đầu năm, CĐCTVN đã hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai truyền truyền theo chủ đề hoạt động năm 2022; Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, CĐCTVN đã triển khai các hoạt động hướng dẫn tuyên truyền đại hội công đoàn các cấp, hướng tới Đại hội IV CĐCTVN và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Tăng cường phối hợp với các cơ quan thông tấn, báo chí, tuyên truyền các ngày lễ lớn của đất nước, của tổ chức Công đoàn và của Ngành; tuyên truyền về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân Việt Nam nói chung và CNVCLĐ Ngành Công Thương nói riêng, tinh thần bất diệt Ngày Quốc tế Lao động 1/5; 132 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh; mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân năm 2022 và các hoạt động nhân dịp Tháng Công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động; hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022; tuyên truyền hoạt động của các cấp công đoàn trong toàn hệ thống. Đặc biệt đẩy mạnh tuyên truyền tháng cao điểm “Đền ơn đáp nghĩa” nhân dịp 75 năm ngày Thương binh Liệt Sĩ 27/7; 93 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; 15 năm ngày thành lập CĐCTVN. Tuyên truyền sâu rộng đến người lao động trong Ngành về mục đích, ý nghĩa của Chương trình 01 triệu sáng kiến của TLĐLĐVN; Chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn có hình thức động viên, khuyến khích CNVCLĐ tích cực tham gia; thành lập Tổ tư vấn hỗ trợ sáng kiến để giúp đoàn viên, người lao động thực hiện hoá ý tưởng, sáng kiến, thực hiện hoàn thành chỉ tiêu sáng kiến được giao.

Hưởng ứng cuộc vận động “Người VN ưu tiên dùng hàng VN” do Bộ Công Thương phát động, CĐCTVN chỉ đạo toàn Ngành tích cực triển khai cuộc vận động một cách sâu rộng, tạo sự chuyển biến sâu sắc về nhận thức và hành động của đoàn viên, NLĐ trong Ngành với phương châm, ủng hộ và sử dụng sản phẩm của các doanh nghiệp trong nước. Phổ biến trong toàn Ngành các thỏa thuận phúc lợi đoàn viên được ký kết giữa CĐCTVN và các đơn vị. Chỉ đạo các cấp công đoàn trong Ngành triển khai tổ chức hoạt động xây dựng đời sống văn hóa CNVCLĐ năm 2022 và triển khai thực hiện Quyết định của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2022. Hướng dẫn đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền phòng chống dịch COVID-19 trước tình hình mới; Nâng cao ý thức, trách nhiệm của đoàn viên công đoàn, CCVCLĐ về chủ động, tích cực phòng, chống và kiểm soát dịch bệnh, bảo vệ sức khỏe cộng đồng; Hướng dẫn triển khai Chương trình hành động số 02/Ctr-BCH của Tổng LĐLĐVN về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” theo Nghị quyết Đại hội Đại

biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, trọng tâm là các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chăm lo xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh và tổ chức Công đoàn Việt Nam lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện, tăng cường khối đại đoàn kết dân tộc, bảo vệ chế độ xã hội chủ nghĩa. Kế hoạch hành động là cơ sở để các cấp công đoàn trực thuộc CĐCTVN xây dựng kế hoạch, chương trình hành động tại cấp mình và chỉ đạo xây dựng văn bản thực hiện ở cấp dưới.

TLĐLĐVN phối hợp với Đài Truyền hình Việt Nam sản xuất chương trình giải trí dành cho công nhân lao động mang tên “Giờ thứ 9+”. Chương trình được phát sóng định kỳ vào 15h00-15h45 chủ nhật hàng tuần trên kênh VTV3 Đài truyền hình Việt Nam. CĐCTVN đã lựa chọn công nhân lao động tại 02 đơn vị trực thuộc Công đoàn Xăng dầu Việt Nam tham gia chương trình, đó là: Công ty Xăng dầu khu vực II và Công ty Xăng dầu Hà Sơn Bình thực hiện chương trình giải trí “Giờ thứ 9+”. Đây là hoạt động tạo sân chơi lành mạnh để người lao động nâng cao đời sống tinh thần sau giờ làm việc, đồng thời nói lên tâm tư, nguyện vọng, thể hiện tài năng cá nhân, kỹ năng nghề nghiệp và kiến thức hiểu biết pháp luật của người lao động; khẳng định sự chăm lo toàn diện của tổ chức Công đoàn đối với người lao động. Thông qua chương trình này, khán giả cả nước có dịp hiểu, chia sẻ với những công việc hàng ngày của CNVC, NLĐ Ngành Xăng dầu Việt Nam. CĐCTVN gặp gỡ, động viên và hỗ trợ các đội thi cũng như cổ động viên tham gia chương trình số tiền là 74 triệu đồng. Tuyên truyền, vận động CNVCLĐ trong toàn Ngành hưởng ứng hưởng ứng, theo dõi, cổ vũ, động viên chương trình “Giờ thứ 9+”.

Thực hiện chỉ đạo của TLĐ về triển khai các hoạt động phòng, chống HIV/AIDS trong công nhân, viên chức, lao động; nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về những nguy cơ tiềm ẩn của đại dịch HIV/AIDS trong tình hình mới để hướng tới mục tiêu chấm dứt dịch bệnh AIDS trước năm 2030; CĐCTVN ban hành văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn, triển khai các hoạt động phòng, chống HIV/AIDS trong công nhân, viên chức, lao động toàn Ngành. Bên cạnh đó, các cấp công đoàn thường xuyên quan tâm, chú trọng công tác chăm lo đời sống tinh thần cho CNVCLĐ, một số đơn vị trong Ngành đã tổ chức các hoạt động Hội thao, Hội thi cho đoàn viên, người lao động có sân chơi bổ ích sau giờ lao động. Điển hình là: Hội thao của Công đoàn Công nghiệp Hóa chất VN, Công đoàn Xăng dầu VN, Hội thi Kể chuyện theo sách của Trường Đại học CN Quảng Ninh, Cuộc thi ảnh đẹp online “Nét đẹp thể thao QUI” của Trường Đại học Công nghiệp Quảng Ninh...

7. Công tác vận động nữ CNVCLĐ

Ngay từ đầu năm, CĐCTVN đã ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai nhiệm vụ trọng tâm về công tác Nữ công năm 2022; Hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục củng cố, kiện toàn, thành lập Ban Nữ công quần chúng làm nòng cốt trong công tác vận động nữ CNVCLĐ; Đồng thời nâng cao

chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng theo Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp đề ra, đặc biệt là tại các đơn vị khu vực ngoài nhà nước, đơn vị thực hiện sắp xếp khối các Trường thuộc Bộ. Hướng dẫn các đơn vị đẩy mạnh các hoạt động chăm lo con CNVCLĐ, gia đình CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; công tác vì sự tiến bộ phụ nữ, bình đẳng giới. Nhân Tháng hành động vì trẻ em, các cấp công đoàn trong Ngành đã chủ động và phối hợp với chuyên môn làm tốt công tác chăm lo NLĐ và con CNVCLĐ; tổ chức các hoạt động ý nghĩa nhân dịp Tết Thiếu nhi (1/6), Tết Trung thu, ngày Gia đình Việt Nam (28/6)...khen thưởng con CNVCLĐ đạt thành tích trong học tập năm học 2020-2021; trao tặng học bổng, quà cho con CNVCLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và các cháu có hoàn cảnh khó khăn vượt khó học giỏi... với tổng số tiền là gần 470 triệu đồng (trong đó CĐCTVN chỉ 252 triệu khen thưởng học sinh giỏi và lập 12 sổ tiết kiệm trị giá 120 triệu cho các cháu bị mồ côi trong đợt dịch Covid-19).

Chỉ đạo các cấp công đoàn tích cực tuyên truyền, vận động nữ CNVCLĐ thực hiện tốt Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ gắn với phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới”. Tổng kết phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, CĐCTVN đã đã khen thưởng 11 tập thể và 40 cá nhân tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong phong trào “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”, tiêu biểu: Công đoàn Xăng dầu VN, CĐ Công nghiệp Hóa chất VN, CĐ TCT Giấy VN, CĐ TCT Xây dựng Công nghiệp VN...Đồng thời CĐCTVN hướng dẫn tuyên truyền các hoạt động chào mừng Đại hội Đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, tuyên truyền kỷ niệm 112 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3. Hưởng ứng sự kiện “Áo dài, di sản Văn hóa Việt Nam” và “Tuần lễ Áo dài” theo hướng dẫn của CĐCTVN, các cấp công đoàn trong ngành đã tích cực triển khai thực hiện bằng nhiều hình thức phong phú như tổ chức trình diễn áo dài, thi ảnh nữ CNVCLĐ duyên dáng trong tà áo dài... nhằm tôn vinh vẻ đẹp của tà áo dài truyền thống cũng như việc gìn giữ di sản Văn hóa Việt.

Bên cạnh đó, CĐCTVN báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 20- CT/TW của Bộ Chính trị về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác chăm sóc, giáo dục, bảo vệ trẻ em trong tình hình mới; báo cáo sơ kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2012 Hội nghị lần thứ 10 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước; tham gia kiểm tra giám sát các đơn vị trong việc triển khai các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam về công tác Nữ công và thực hiện chế độ chính sách lao động nữ theo kế hoạch chung; đóng góp ý kiến vào dự thảo các Văn bản về chế độ, chính sách lao động nữ và bình đẳng giới của Chính phủ; xây dựng báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện kế hoạch hành động số 13/KH-TLĐ ngày 16/3/2018 của Tổng liên đoàn thực hiện Nghị quyết hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới; kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác

xây dựng gia đình trong tình hình mới và các chương trình, chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, CNVCLĐ.

8. Công tác tổ chức, cán bộ, phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

8.1 Công tác chỉ đạo đại hội

- Chỉ đạo đại hội công đoàn các cấp

Thực hiện Chỉ thị của Ban Bí thư, Kế hoạch của Tổng Liên đoàn về đại hội công đoàn các cấp, CĐCTVN đã tham mưu cho Ban Cán sự đảng Bộ Công Thương ban hành Chỉ thị số 01-CT/BCSD ngày 26/4/2022 về việc chỉ đạo đại hội công đoàn các cấp trong Ngành; xây dựng Kế hoạch số 163/KH-CĐCT ngày 29/4/2022 v/v tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội lần thứ IV CĐCTVN và Đại hội lần thứ XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028; ban hành Hướng dẫn số 215/HĐ-CĐCT ngày 14/6/2022 của CĐCTVN hướng dẫn một số nội dung về công tác nhân sự tại đại hội công đoàn các cấp trong ngành, nhiệm kỳ 2023-2028.

CĐCTVN ban hành công văn số 359/CĐCT-TCKT ngày 07/10/2022 về điều chỉnh nhiệm kỳ đại hội cho các cấp công đoàn trong ngành đồng thời tiến hành rà soát việc đăng ký tổ chức đại hội công đoàn các cấp của các công đoàn đơn vị. Tính đến ngày 31/10/2022, có 6/16 CĐ Cấp trên cơ sở, 45/123 CĐ cơ sở đăng ký kế hoạch, thời gian đại hội công đoàn về Công đoàn Công Thương Việt Nam. Bên cạnh đó, CĐCTVN triển khai xây dựng bộ tài liệu mẫu, hướng dẫn Đại hội công đoàn các cấp để hỗ trợ các đơn vị trong việc triển khai thực hiện công tác tổ chức đại hội công đoàn tại đơn vị.

- Công tác chuẩn bị Đại hội IV CĐCTVN

Ngày 26/7/2022 CĐCTBN đã ban hành Kế hoạch số 270/KH-CĐCT về tổ chức Đại hội IV CĐCTVN, nhiệm kỳ 2023 – 2028 và Quyết định số 135/QĐ-CĐCT về việc thành lập các Tiểu Ban chuẩn bị Đại hội IV CĐCTVN, gồm: Tiểu Ban Nhân sự, Tiểu Ban Nội dung, Tiểu Ban Tuyên truyền, Tiểu Ban Tổ chức và Phục vụ đại hội. Trên cơ sở đó, từng Tiểu ban xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ của các Tiểu ban theo tiến độ và phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong Tiểu ban. Trong thời gian tới, CĐCTVN ban hành Kế hoạch phân bổ đại biểu đi dự Đại hội IV CĐCTVN và xây dựng dự thảo Đề án nhân sự Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra CĐCTVN, nhiệm kỳ 2023 - 2028 trình Ban Thường vụ, Ban Chấp hành trong kỳ họp tới.

8.2 Công tác phát triển ĐV, thành lập CĐCS và xây dựng CĐCS vững mạnh

- Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS:

CĐCTVN luôn xác định công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS là nhiệm vụ trọng tâm, then chốt của toàn ngành. Do đó, ngay từ đầu năm CĐCTVN đã xây dựng kế hoạch số 45/KH-CĐCT ngày 08/02/2022 về việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2022 để triển khai tới các cấp trong ngành. Tính đến thời điểm báo cáo, toàn Ngành đã phát triển mới 2.247 đoàn viên, giảm thực tế 156

đoàn viên so với cuối năm 2021 do một số đơn vị, doanh nghiệp đang trong quá trình thoái vốn nhà nước, chuyển đổi mô hình tổ chức nên số lượng lao động, đoàn viên cũng giảm; thành lập mới 01 CĐCS và hiện đang tiến hành triển khai khảo sát, đánh giá tình hình hoạt động tại 03 đơn vị doanh nghiệp để phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở. Thực hiện việc giải thể 05 CĐCS, chuyển giao 02 CĐCS về sinh hoạt tại LĐLĐ tỉnh, thành phố. Đồng thời nhận bàn giao 04 CĐCS trực thuộc Công đoàn Tổng Công ty Thép VN về CĐCTVN và chuyển giao 05 CĐCS khởi hành chính sự nghiệp về trực thuộc Công đoàn Bộ Công Thương quản lý theo Kết luận của Ban cán sự đảng Bộ Công Thương. Hiện nay, CĐCTVN đang xin ý kiến chỉ đạo của Tổng Liên đoàn về việc giải thể Công đoàn Tổng Công ty CP Công nghiệp Dầu thực vật VN do không đủ điều kiện hoạt động theo quy định và tiếp nhận 04 CĐCS trực thuộc về CĐCTVN trực tiếp quản lý.

- Công tác kiện toàn Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp:
Trong năm 2022, CĐCTVN kiện toàn 02 đồng chí Chủ tịch Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và hướng dẫn các đơn vị trực thuộc kiện toàn Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, UBKT và các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch tại các đơn vị theo đúng quy trình, quy định của Tổng Liên đoàn.

- Về quản lý phần mềm đoàn viên:

Tính đến tháng 31/10/2022, CĐCTVN đã cập nhật được 73.648 đoàn viên (tăng 30.594 đoàn viên so với năm 2021) lên phần mềm quản lý đoàn viên của Tổng Liên đoàn. CĐCTVN tiếp tục hỗ trợ, hướng dẫn, rà soát, đôn đốc các công đoàn các công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở hoàn thiện cập nhật danh sách đoàn viên lên phần mềm và triển khai in thẻ khi đủ điều kiện cần thiết theo quy định.

- Về thực hiện Đề tài, Đề án Tổng Liên đoàn giao:

CĐCTVN đã hoàn thành, nghiệm thu Đề tài nghiên cứu khoa học “Giải pháp hoàn thiện mô hình tổ chức và hoạt động Công đoàn ngành Trung ương ở Việt Nam” cấp Tổng Liên đoàn. Đề tài đã đánh giá thực trạng, xác định các nhân tố ảnh hưởng, nguyên nhân của thực trạng, xu hướng phát triển công đoàn ngành, nghề; từ đó đề xuất các giải pháp hoàn thiện mô hình tổ chức, hoạt động của các Công đoàn ngành trung ương Việt Nam trong thời gian tới và đã được Tổng Liên đoàn đánh giá cao.

Tổ chức Hội nghị khảo sát đánh giá của Tổng Liên đoàn về việc thi hành Điều lệ công đoàn Việt Nam tại CĐCTVN. Hội nghị cũng đánh giá những thuận lợi, khó khăn trong quá trình thi hành Điều lệ, cũng như lắng nghe những kiến nghị, đề xuất sửa đổi một số nội dung trong Điều lệ; thông qua đó Đoàn khảo sát đã ghi nhận, tổng hợp, cân nhắc xem xét đề làm cơ sở đề xuất định hướng sửa đổi Điều lệ Công đoàn Việt Nam trong nhiệm kỳ tới.

Thực hiện Kế hoạch số 220/KH-TLĐ ngày 24/6/2022 của Tổng Liên đoàn về việc “Khảo sát, xây dựng Đề án thí điểm sắp xếp công đoàn Ngành, công đoàn Tổng công ty trực thuộc, tập trung, xuyên suốt, hiệu quả”. CĐCTVN là một trong 5 Ngành được Tổng Liên đoàn thực hiện khảo sát để triển khai thí điểm việc sắp xếp lại mô

hoạt động theo hướng tập trung, xuyên suốt, hiệu quả; nhằm nắm bắt thực tiễn hoạt động và lắng nghe cơ sở chia sẻ những ưu điểm, nhược điểm, những thuận lợi và khó khăn khi tổ chức sắp xếp theo Đề án. CĐCTVN tổ chức 02 Hội nghị khảo sát về xây dựng đề án thí điểm sắp xếp công đoàn ngành cho đối tượng là Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc và đối tượng là Công đoàn ngành Công Thương địa phương. Đồng thời, xây dựng Đề án thành phần thí điểm sắp xếp tại CĐCTVN báo cáo Tổng Liên đoàn xem xét, tổng hợp để triển khai thực hiện Đề án đạt hiệu quả, phù hợp với thực tiễn cũng như xu hướng và thông lệ quốc tế.

8.3 Công tác tổ chức, cán bộ

- Về công tác quy hoạch:

Ngày 14/6/2022 CĐCTVN đã ban hành Hướng dẫn số 216/HD-CĐCT về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của các cấp trong ngành; triển khai thực hiện công tác rà soát bổ sung quy hoạch năm 2022 và báo cáo Tổng Liên đoàn phê duyệt quy hoạch các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCTVN nhiệm kỳ 2021-2023 và nhiệm kỳ 2018-2023 theo đúng quy định. Xem xét phê duyệt các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn đối với các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS nhiệm kỳ 2023 - 2028 theo phân cấp quản lý.

- Về công tác cán bộ:

Thực hiện các chế độ, chính sách về điều động, bổ nhiệm, tiếp nhận, thôi việc, nâng lương, điều chỉnh lương, BHXH, BHYT và hưu trí đối với cán bộ công đoàn chuyên trách trong toàn ngành đảm bảo đúng quy định.

Thẩm định hồ sơ trình Tổng Liên đoàn xét tặng Kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn cho 33 cá nhân có công lao đóng góp cho sự nghiệp tổ chức công đoàn. Trong 6 tháng đầu năm, các cấp công đoàn trong ngành giới thiệu được 971 đoàn viên ưu tú cho Đảng và kết nạp được 428 đoàn viên đứng trong hàng ngũ đảng.

- Về việc thực hiện và triển khai Quyết định số 1299/QĐ-TLĐ ngày 09/9/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đối với các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:

CĐCTVN đã xây dựng kế hoạch số 176/CĐCT ngày 13/5/2022 và làm việc với Lãnh đạo Đảng ủy, lãnh đạo đơn vị và Ban Thường vụ 15/16 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để nắm bắt tình hình, phương hướng phát triển đơn vị, cơ cấu tổ chức và hoạt động công đoàn của đơn vị trong thời gian tới. Trên cơ sở đó, xem xét phê duyệt Đề án sắp xếp và bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách tại các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã đủ điều kiện, tiêu chuẩn.

- Thực hiện các báo cáo của Tổng Liên đoàn về công tác tổ chức, cán bộ:

CĐCTVN xây dựng báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; báo cáo thống kê tình hình tổ chức bộ máy và biên chế của CĐCTVN; báo cáo thống kê số liệu cán bộ công đoàn trong ngành; báo

cáo tổng kết thực hiện Hướng dẫn số 37-HD-BTCTW về “ Hướng dẫn một số nội dung trong tuyển dụng công chức, viên chức cơ quan đảng, mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội”; báo cáo nội dung về việc tham gia ý kiến Dự thảo sửa đổi Quy định số 3226/HĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn ngày 20/9/2021 về chế độ phụ cấp cán bộ công đoàn; báo cáo về kết quả công tác kiểm tra, giám sát 6 tháng đầu năm 2022; tham gia đề xuất xây dựng danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương trong hệ thống công đoàn...

8.4 Công tác đào tạo, bồi dưỡng

CDCTVN luôn chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nâng cao chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở nhằm đáp ứng nhiệm vụ trong tình hình mới; ngay từ đầu năm đã xây dựng Kế hoạch số 41/KH-CDCT ngày 26/1/2022 về công tác đào tạo, tập huấn bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong ngành. CDCTVN đã tổ chức 03 hội nghị tập huấn về công tác tổ chức đại hội công đoàn các cấp, công tác tài chính công đoàn cho 580 lượt cán bộ công đoàn là các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Chủ nhiệm UBKT các công đoàn trực thuộc CDCTVN.

CDCTVN phối hợp với cùng Ban Tuyên truyền Giáo dục Trung ương Liên hiệp Công đoàn Lào tổ chức tập huấn và trao Giấy Chứng nhận tốt nghiệp cho 35 cán bộ công đoàn Lào làm công tác giảng viên kiêm nhiệm tại Quảng Bình; phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức Hội nghị tập huấn nâng cao nhận thức về bảo vệ môi trường và an toàn, vệ sinh lao động cho 130 cán bộ công đoàn và an toàn vệ sinh viên các đơn vị trong ngành tại tỉnh Thái Nguyên.

CDCTVN cử một số cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở có số lượng đoàn viên lớn, tham gia lớp tập huấn, bồi dưỡng công tác công đoàn; lớp đào tạo nghiệp vụ thanh tra, kiểm tra; tham gia lớp tập huấn khóa 2 về thỏa ước lao động tập thể; về công tác phần mềm quản lý đoàn viên của Tổng Liên đoàn; thông tin, đăng ký các lớp đào tạo bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn, người lao động năm 2022 theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn và của Trường Đại học Công đoàn. Hỗ trợ tập huấn 18 lớp về nghiệp vụ về công tác đại hội công đoàn các cấp, công tác tài chính công đoàn, và công tác cập nhật phần mềm quản lý đoàn viên cho 1950 lượt cán bộ công đoàn là Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy viên BTV, BCH, UBKT, cán bộ công đoàn cơ sở tại các Công đoàn Xăng dầu VN, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất VN, Công đoàn Bộ Công Thương, Công đoàn VEAM, Công đoàn Tổng Công ty CP Bia-Rượu-NGK Hà Nội, Công đoàn Tổng Cty Giấy VN, Công đoàn Tổng Công ty Thuốc lá VN, Công đoàn Tổng Công ty CP Xây dựng và Công nghiệp VN, Công đoàn Công ty CP Cty TNHH Hitachi Atesmo... Ngoài ra, một số công đoàn các đơn vị đã chủ động triển khai các lớp tập huấn về công tác đại hội công đoàn các cấp, chính sách pháp luật liên quan đến hoạt động công đoàn, như các đơn vị Công đoàn Tổng Công ty Thép VN, Công đoàn Trường Đại học Công nghiệp TP. Hồ Chí Minh, Công đoàn Công ty CP Giấy Hồng Bảo...cho 650 cán bộ, đoàn viên công đoàn trực thuộc.

8.5 Công tác kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại tố cáo (có báo riêng)

CĐCTVN đã xây dựng kế hoạch số 99/HK-KT ngày 17/3/2022 của về kiểm tra, giám sát năm 2022 và ban hành các Hướng dẫn số 37/CĐCT-UBKT ngày 25/01/2022 về công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra năm 2022; Hướng dẫn công đoàn các đơn vị về việc giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo liên quan đến Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Công văn số 312/CĐCT-UBKT ngày 29/8/2022 về phổ biến, tổ chức triển khai thực hiện quy định số 5130/QĐ-TLĐ về việc quy định xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn; Hướng dẫn số 319/CĐCT-UBKT ngày 31/8/2022 về việc hướng dẫn UBKT Công đoàn các cấp tổng kết nhiệm kỳ về công tác kiểm tra, giám sát.

Tổng hợp, báo cáo kết quả tổng hợp kiểm tra, giám sát việc chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022. UBKT Công đoàn Công Thương VN giải quyết và tham gia giải quyết 08 đơn khiếu nại, tố cáo phát sinh theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Theo báo cáo chưa đầy đủ của công đoàn, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp trong Ngành năm 2022, các công đoàn, UBKT các đơn vị đã triển khai thực hiện 156 cuộc kiểm tra việc chấp hành Điều lệ công đoàn Việt Nam, trong đó có 42 cuộc kiểm tra cùng cấp, 114 cuộc kiểm tra cấp dưới; thực hiện 53 cuộc giám sát; thực hiện 187 cuộc kiểm tra tài chính, trong đó có 75 cuộc kiểm tra cùng cấp, 112 cuộc kiểm tra cấp dưới; trong đó UBKT Công đoàn Công Thương VN kiểm tra tài chính cùng cấp 01 cuộc.

Tính đến ngày 31/10/2022, CĐCTVN đã thực hiện 12 cuộc kiểm tra về việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và kiểm tra công tác sử dụng tài chính, tài sản công đoàn tại các công đoàn các đơn vị. Qua kiểm tra, về cơ bản công đoàn đơn vị đã chấp hành tốt quy định của Điều lệ Công đoàn VN và các văn bản hướng dẫn của Công đoàn Công Thương Việt Nam để chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai các hoạt động tại đơn vị. Công đoàn các đơn vị đã chỉ chăm lo, hỗ trợ cán bộ, đoàn viên người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và các hoạt động hỗ trợ tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022 đúng quy định, tạo được lòng tin của chuyên môn, đoàn viên và người lao động đối với tổ chức công đoàn. Xây dựng chương trình, kế hoạch công tác nhiệm kỳ, hàng năm của BTV, BCH, UBKT; xây dựng quy chế phối hợp hoạt động với chuyên môn cùng cấp; quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, thương lượng ký thỏa ước lao động tập thể có các điều khoản có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật. Bên cạnh đó, còn một số công đoàn đơn vị chưa xây dựng chương trình kế hoạch công tác năm, kế hoạch đại hội công đoàn; chế độ sinh hoạt công đoàn chưa thường xuyên; chưa tiến hành rà soát, thương lượng, ký kết mới bản thỏa ước lao động tập thể đã hết hạn; chưa cập nhật, bổ sung những quy định mới về công tác tài chính trong quy chế chi tiêu nội bộ của công đoàn đơn vị...

10. Công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn

10.1. Công tác Tài chính

CDCTVN đã phê duyệt báo cáo quyết toán tài chính công đoàn năm 2021 cho 16/16 công đoàn cấp trên cơ sở, 53/86 công đoàn cơ sở doanh nghiệp, 40/42 công đoàn cơ sở hành chính sự nghiệp; Tổng hợp Báo cáo quyết toán thu chi tài chính toàn ngành năm 2021 trình Tổng Liên đoàn phê duyệt đúng thời gian qui định; Tiến hành phê duyệt báo cáo dự toán thu, chi ngân sách công đoàn năm 2022 cho các đơn vị trực thuộc. Công tác phân phối nguồn thu tài chính công đoàn thực hiện đúng quy định của Tổng Liên đoàn, đảm bảo công khai, minh bạch, hướng về cơ sở theo tinh thần Nghị quyết 07b/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016. CDCTVN quán triệt tới các cấp công đoàn trong Ngành việc triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định tài chính; tăng cường nguồn thu, đảm bảo cân đối các khoản mục chi đáp ứng yêu cầu tài chính cho hoạt động của toàn Ngành; đồng thời đôn đốc các đơn vị thực hiện việc trích nộp kinh phí công đoàn và đoàn phí công đoàn theo quy định. Tuy nhiên năm 2022, do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, các đơn vị trong ngành gặp nhiều khó khăn, ảnh hưởng đến việc thu nộp kinh phí, đoàn phí của các cấp công đoàn.

Bên cạnh đó, CDCTVN tiến hành rà soát và đôn đốc công đoàn các đơn vị khối SXKD thực hiện việc mở tài khoản tại ngân hàng Vietinbank, ngân hàng Agribank và tiến hành nộp kinh phí công đoàn theo quy định và chỉ tiêu của TLĐLĐVN đã giao năm 2022; thường xuyên kiểm tra công tác trích nộp kinh phí công đoàn tập trung qua tài khoản CĐVN đối với công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp. Đến nay, còn một số đơn vị chưa tiến hành mở tài khoản tại Vietinbank và Agribank hoặc đã mở tài khoản nhưng chưa thực hiện chuyển kinh phí, do vậy ảnh hưởng tới việc thu kinh phí công đoàn và không thống nhất trong khối doanh nghiệp của Công đoàn Công Thương Việt Nam.

CDCTVN tiếp tục thực hiện việc bán Khách sạn Du lịch Công đoàn địa chất theo lộ trình. Tăng cường công tác quản lý tài sản công đoàn, thường xuyên hướng dẫn và kiểm tra công đoàn các cấp trong hệ thống.

Thực hiện Báo cáo công khai quyết toán tài chính và dự toán năm và các báo cáo định kỳ, đột xuất, chuyên đề theo yêu cầu của Tổng Liên đoàn: báo cáo về tài sản công đoàn; báo cáo công tác thu chi tài chính công đoàn; báo cáo số chi các hoạt động hỗ trợ đơn vị, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid;...

Làm việc với đoàn Kiểm toán Nhà nước và Báo cáo đoàn về kết quả thực hiện việc huy động, quản lý, sử dụng các nguồn lực trong công tác phòng chống dịch Covid 19 và các chính sách hỗ trợ.

Năm 2022 là năm thay đổi chế độ kế toán hành chính sự nghiệp trong các đơn vị kế toán cơ quan công đoàn; thay đổi phần mềm kế toán quản lý; thay đổi về chế độ, quy định, định mức quản lý thu chi, quản lý tài sản, phân phối nguồn thu, phụ cấp cán bộ công đoàn ở tất cả các cấp công đoàn. Vì vậy đòi hỏi công tác tài chính cần góp ý, cập nhật áp dụng các quy chế chính sách mới, tham gia tập huấn phần mềm kế toán đồng thời hướng dẫn công đoàn các cấp trực thuộc áp dụng. Để triển khai và thực hiện các quy định mới về chế độ kế toán hành chính sự nghiệp theo quy định của Bộ Tài

chính tại Thông tư số 107/2017/TT-BTC ngày 10/10/2017 và Quyết định số 2550/QĐ-TLĐ ngày 29/4/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn. CĐCTVN tổ chức Hội nghị tập huấn “Công tác quản lý tài chính, tài sản, chế độ kế toán công đoàn, phần mềm kế toán, chế độ chi tổ chức đại hội công đoàn” tại hai miền với sự tham gia của gần 450 đại biểu. Tại lớp tập huấn, các đại biểu được hướng dẫn về giải pháp ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác kế toán công đoàn và cùng trao đổi thảo luận. Trên cơ sở đó, ban tổ chức đã giải đáp các vướng mắc và hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện đúng quy định. Đồng thời sửa đổi và bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ tại công đoàn các cấp trực thuộc đúng theo các văn bản quy định mới về công tác tài chính.

10.2. Công tác Đối ngoại

Năm 2022, hoạt động đối ngoại của Việt Nam tiếp tục phải chịu tác động của đại dịch Covid-19. Thực hiện hướng dẫn của Ban Đối ngoại TLĐLĐVN, Công đoàn Công Thương Việt Nam đã nghiêm túc thực hiện các chủ trương, biện pháp trong công tác đối ngoại như: hạn chế hoạt động đón đoàn vào - cử đoàn ra và tham dự các hội thảo, hội nghị, tập huấn dưới dạng trực tuyến. Công đoàn Công Thương Việt Nam tiếp tục giữ liên lạc, thường xuyên trao đổi thông tin với các bạn bè, các tổ chức có quan hệ trên thế giới; tăng cường hợp tác trong các lĩnh vực: Chuyển dịch năng lượng, môi trường và tăng trưởng xanh với Văn phòng Viện Friedrich Ebert (FES) tại Hà Nội.

CĐCTVN cử đại biểu tham dự Hội nghị trực tuyến về nâng-cao năng lực truyền thông cho cán bộ công đoàn; Hội nghị đào tạo kỹ năng công đoàn cho các lãnh đạo công đoàn trẻ của IndustriALL và Công đoàn Hiệp hội Ô tô Nhật Bản (JAW) về tổ chức Hội nghị thường niên. Phối hợp với TULHCD Lào, cử giảng viên Việt Nam sang hỗ trợ đào tạo cho cán bộ CĐ làm công tác giảng viên kiêm nhiệm của TULHCD Lào; Tổ chức lớp tập huấn nâng cao cho cán bộ công đoàn làm công tác giảng viên kiêm nhiệm của TULHCD Lào (khóa 6 bước 2) tại Quảng Bình.

Cử nhân sự tham gia: đoàn đại biểu thăm và trao đổi kinh nghiệm tại CHLB Đức theo lời mời của Văn phòng Viện FES tại Hà Nội; Hội nghị BCH lần thứ 4 và Lễ Kỷ niệm 50 năm ngày thành lập của Công đoàn Hiệp hội Ô tô Nhật Bản (JAW) tại Thủ đô Tokyo, Nhật Bản; Hội nghị “Mạng lưới Công đoàn ngành Giấy và Bột giấy khu vực châu Á - Thái Bình Dương” và Hội nghị “Mạng lưới Công đoàn ngành Sản xuất cao su và Lớp cao su khu vực châu Á - Thái Bình Dương”.

Trao đổi với CĐ Kim khí Phlendor Bi (ABVV Metaal); CĐ Kim khí Nhật Bản (JCM); CĐ Kim khí Hàn Quốc (FKMTU); CĐ Thực phẩm, Đồ uống và các lĩnh vực liên quan Singapore (FDAWU); TULHCD Lào; Viện FES tại Hà Nội; Tổ chức Viện trợ Hải ngoại Úc (APHEDA)... về chương trình hợp tác năm 2022 và những năm tiếp theo. Thống nhất với Văn phòng Viện FES tại Hà Nội về chương trình hợp tác trong năm 2023 và các năm tiếp theo như: Chuyển dịch năng lượng; Quan hệ lao động hài hoà; bồi dưỡng; nâng cao khả năng giao tiếp bằng tiếng Anh cho cán bộ công đoàn ngành Công Thương...

Nhân kỷ niệm 60 năm ngày thiết lập quan hệ ngoại giao và 45 năm Ngày ký hiệp ước hữu nghị và hợp tác Việt – Lào, CĐCTVN xây dựng chương trình đón và

tiếp đoàn đại biểu cấp cao TULHCD Lào sang thăm và làm việc tại Việt Nam đồng thời tham dự Hội nghị sơ kết đánh giá kết quả thực hiện Thỏa thuận hợp tác giữa CĐ hai nước Việt Nam - Lào giai đoạn 2018-2023 của TLĐ.

Tham dự Hội thảo Chia sẻ thông tin về các mục tiêu phát triển bền vững của LHQ và Chương trình quốc gia về việc làm thỏa đáng do ILO phối hợp TLĐLĐVN tổ chức; Phối hợp cùng Tổ chức ILO trong công tác chuẩn bị tổ chức Hội thảo về Luật lao động; Chính sách quốc gia và vai trò của tổ chức công đoàn trong việc thúc đẩy việc làm xanh và chuyển đổi công bằng... tại Hà Nội. Liên hệ với Bộ Công Thương Lào về việc thăm và làm việc tại Việt Nam trong tháng 12/2022, đồng thời thống nhất xây dựng kế hoạch hợp tác giữa CĐCTVN và Công đoàn Bộ Công Thương Lào

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Năm 2022, tuy gặp nhiều khó khăn nhưng CĐCTVN đã bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của TLĐ, Bộ Công Thương, phát huy tinh thần đoàn kết, chủ động trong công tác chỉ đạo, điều hành; xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm để tập trung chỉ đạo, triển khai nhiều việc làm mới, sáng tạo, với nhiều giải pháp phù hợp, tranh thủ thời gian khi dịch bệnh được kiểm soát tốt để tổ chức các hoạt động và triển khai nhiệm vụ công tác năm đạt kết quả cao. Trong đó nổi bật là: tập trung chỉ đạo công tác chuẩn bị đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội IV CĐCTVN, Đại hội XIII CĐVN; làm tốt công tác chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động thông qua Chương trình Tết Sum vầy, tổ chức thăm hỏi, tặng quà CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán, các hoạt động trong Tháng Công nhân, Tháng đền ơn đáp nghĩa; chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19...; tuyên truyền sâu rộng nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn các cấp tới đông đảo đoàn viên và người lao động

1. Kết quả thực hiện chỉ tiêu năm 2022

Thực hiện chỉ tiêu của TLĐLĐVN giao cho CĐCTVN năm 2022, CĐCTVN đã xây dựng kế hoạch, giao chỉ tiêu đến các công đoàn cấp trên cơ sở và đơn đốc CĐCS thực hiện các chỉ tiêu được giao. Đến nay, trong số 09 chỉ tiêu định lượng về hoạt động công đoàn được Tổng Liên đoàn giao, đã có:

1.1 . Sáu chỉ tiêu hoàn thành 100%:

- 1.1.1 Tổ chức tháng công nhân;
- 1.1.2. Chất lượng bữa ăn ca của NLĐ;
- 1.1.3. Công tác kiểm tra tài chính cùng cấp;
- 1.1.5. Tổ chức HN NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc của DN nhà nước;
- 1.1.5. Tổ chức HN NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc của DN ngoài nhà nước;
- 1.1.6. Tổ chức HN CBCC

1.2. Một chỉ tiêu vượt kế hoạch 185%:

1.2.1. Công tác giới thiệu ĐV ưu tú cho Đảng

1.3. Hai chỉ tiêu chưa hoàn thành:

1.3.1. Công tác phát triển đoàn viên;

1.3.2. Mở và trích nộp kinh phí công đoàn qua tài khoản Công đoàn VN

2. Tồn tại, hạn chế

- Công tác nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của CNVCLĐ có lúc có nơi chưa kịp thời; công tác tuyên truyền pháp luật, chế độ chính sách cho NLĐ còn hạn chế.

- Việc chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS thương lượng, ký thỏa ước lao động tập thể đã được nâng cao chất lượng song một số đơn vị vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu.

- Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách của công đoàn đối với người lao động ở các đơn vị được tăng cường, song vai trò của một số cấp công đoàn trong việc tham gia kiểm tra, giám sát công tác ATVSLĐ còn yếu.

- Công tác thành lập CĐCS còn chậm.

- Công tác tài chính: việc mở và thu kinh phí công đoàn qua tài khoản CĐVN chưa thực hiện triệt để, nhiều đơn vị chưa chủ động trong việc mở Tài khoản và phối hợp với chuyên môn thực hiện việc nộp kinh phí quan tài khoản tập trung. Việc thu đoàn phí công đoàn tại một số đơn vị thu không thu đủ theo quy định ảnh hưởng nguồn kinh phí hoạt động của các cấp công đoàn.

3. Nguyên nhân

- Do dịch bệnh Covid-19 bùng phát, giá cả thị trường một số mặt hàng, nguyên nhiên liệu tăng cao, nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn trong việc nhập nguyên liệu cũng như tiêu thụ sản phẩm dẫn đến phải thu hẹp sản xuất kinh doanh, việc làm, thu nhập của người lao động bị cắt giảm, ảnh hưởng không nhỏ đến việc tổ chức các hoạt động công đoàn; một số hoạt động như: phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; công tác thu kinh phí công đoàn, đoàn phí công đoàn gặp nhiều khó khăn.

- Có nơi công đoàn chưa chủ động, tích cực trong việc tham mưu, phối hợp với chuyên môn đồng cấp để tổ chức triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua, đặc biệt là một số CĐCS khu vực ngoài nhà nước.

- Đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách mỏng, cán bộ công đoàn cơ sở hầu hết là kiêm nhiệm, ảnh hưởng đến công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát và tổ chức thực hiện các hoạt động của Công đoàn.

- Cán bộ làm công tác Tài chính đa số là kiêm nhiệm thời gian dành cho công tác công đoàn bị hạn chế, không sát sao đến công việc kiêm nhiệm nên việc thực hiện công tác báo cáo và trích nộp kinh phí chưa được quan tâm và thực hiện đúng theo quy định.

IV. KIẾN NGHỊ

1. Đề nghị TLĐ sớm ban hành Hướng dẫn thay thế Hướng dẫn 1580/HD-TLĐ ngày 21/10/2014 về đánh giá, chấm điểm TULĐTT (do Hướng dẫn còn nhiều bất cập và gây khó khăn trong việc đánh giá TULĐTT) để công tác đánh giá, chấm điểm TULĐTT được kịp thời.

2. Đề nghị TLĐ xem xét, xử lý những bất cập trong việc thay đổi và thực hiện các quy định tài chính mới và mức phụ cấp đối với cán bộ làm công tác công đoàn.

V. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023

1. Công tác chỉ đạo

- Thực hiện tổng kết công tác năm 2022 và triển khai nhiệm vụ năm 2023.
- Thực hiện các nội dung theo chương trình công tác năm 2023.
- Năm 2023 là năm diễn ra đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội IV CĐCTVN và Đại hội XIII CĐVN. CĐCTVN tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn trong Ngành tổ chức đại hội đúng thời gian theo kế hoạch, phù hợp với chỉ đạo của Tổng Liên đoàn.
- Chỉ đạo tập trung hoạt động theo chủ đề năm 2023, phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2023 của Tổng Liên đoàn Lao động VN giao cho CĐCTVN và các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XII CĐVN và Đại hội III CĐCTVN.
- Thực hiện tốt công tác chăm lo cho ĐV, NLĐ.

2. Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ

- Nắm bắt tình hình lao động, việc làm tại các CĐCS thuộc khối doanh nghiệp. Đẩy mạnh các hoạt động chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ; đẩy mạnh thực hiện Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động”.
- Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động, phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ và Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam. Chú trọng nâng cao chất lượng tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý cho người lao động. Tăng cường phối hợp kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động tại các doanh nghiệp.
- Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, cập nhật những thay đổi của hệ thống pháp luật có liên quan trực tiếp đến công nhân, viên chức, lao động và đẩy mạnh tham gia công tác kiểm tra, giám sát, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.
- Triển khai, bổ sung, phát triển Thư viện pháp luật. Tăng cường chất lượng công tác tham gia xây dựng pháp luật, chính sách có liên quan trực tiếp đến công nhân, viên

chức, lao động và đẩy mạnh tham gia công tác kiểm tra, giám sát, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động; Tổ chức tập huấn cho cán bộ CĐCS từ tổ trưởng trở lên nhằm nâng cao nhận thức, bổ sung kiến thức, kỹ năng đối thoại, kỹ năng thương lượng thỏa ước LĐTT...

- Tập huấn chuyên sâu Bộ luật LĐ 2019 và các văn bản có liên quan cho các cấp Công đoàn phù hợp với tình hình dịch bệnh. Tổ chức Tọa đàm góp ý về dự thảo Luật Công đoàn sửa đổi tại hai miền.

3. Công tác an toàn vệ sinh lao động

- Thực hiện các chương trình Quốc gia về ATVSLĐ năm 2023 do TLĐ chỉ đạo; Phối hợp tập huấn ATVSLĐ cho đơn vị trực thuộc CĐ trong Ngành.

- Củng cố, phát triển nâng cao mạng lưới an toàn viên trong Ngành; In ấn phổ biến tuyên truyền tài liệu về ATLĐ - VSLĐ.

- Phối hợp nắm bắt thông tin, bám sát cơ quan chủ trì soạn thảo (Bộ Lao động Thương binh và Xã hội) và các đơn vị có liên quan để kịp thời có ý kiến đóng góp đối với sửa đổi Luật Vệ sinh an toàn lao động theo các nội dung liên quan đến lĩnh vực hoạt động Ngành.

4. Công tác chỉ đạo phong trào thi đua :

- Đổi mới nội dung, hình thức, biện pháp tổ chức các phong trào gắn với thực tế của cơ sở. Khen thưởng đúng người đúng việc, đúng thành tích, bảo đảm dân chủ, công khai.

- Tiếp tục triển khai và phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu Chương trình 1 triệu sáng kiến” giai đoạn 2 đạt hiệu quả. Tổng kết Chương trình 1 triệu sáng kiến giai đoạn 1 và khen thưởng tập thể, cá nhân có nhiều sáng kiến được áp dụng vào phân mềm của TLĐ.

- Phát động phong trào tập hợp ý tưởng trong CBCNVCLĐ. Các đơn vị chú trọng tổ chức tốt hoạt động các nhóm, tổ hỗ trợ sáng kiến, các nhóm tập hợp phát triển ý tưởng; đưa phong trào thành phong trào chính của đơn vị, phấn đấu mỗi CNVCLĐ trong đơn vị một năm có ít nhất một ý tưởng mới.

- Khen thưởng chuyên đề cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc năm 2022. Hướng dẫn các cấp công đoàn về công tác khen thưởng và đề nghị khen thưởng tặng Bằng LĐST cho các cá nhân năm 2022.

5. Công tác hoạt động xã hội

- Hướng dẫn, phối hợp triển khai các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ;

- Vận động các công đoàn trực thuộc tùy theo đặc điểm của đơn vị, vận động ĐVCD, NLĐ, chuyên môn đồng cấp hưởng ứng, ủng hộ hoạt động công tác xã hội của đơn vị và của Ngành; đối chiếu với đơn vị về kết quả, số tiền đóng góp, ủng hộ.

- Triển khai chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn”; đẩy mạnh chương trình nâng cao phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ, các thỏa thuận hợp tác về cung cấp sản phẩm, dịch vụ cho ĐV, NLĐ với chính sách ưu đãi.

- Triển khai kịp thời các hoạt động hỗ trợ, trợ cấp... cho ĐV, NLD trực thuộc có hoàn cảnh khó khăn; hoạt động chăm lo ĐV, NLD nhân dịp Tết Quý Mão - 2023.

6. Công tác tuyên truyền, giáo dục

- Đổi mới công tác tuyên giáo và phương thức tuyên truyền, giáo dục công đoàn theo kế hoạch của TLD và CĐCTVN; tập trung vào tuyên truyền đại hội công đoàn các cấp hướng tới Đại hội IV CĐCTVN và Đại hội XIII CĐVN; Khai thác triệt để các phương tiện mạng xã hội, các hình thức truyền thông mới, sử dụng những sản phẩm truyền thông hiện đại như mạng internet như video, clip, phóng sự ảnh... để nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục.

- Tiếp tục quán triệt công đoàn các cấp thực hiện Kế hoạch số 415/KH-CĐCT ngày 06/10/2021 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về triển khai Chương trình hành động số 02/Ctr-BCH của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị.

7. Công tác Nữ công

- Hướng dẫn, chỉ đạo việc đẩy mạnh tổ chức các hoạt động tuyên truyền, thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ và đẩy mạnh các hoạt động xã hội trong nữ CNVCLĐ, quan tâm chăm lo gia đình CNVCLĐ, con CNVCLĐ trong Ngành.

- Đẩy mạnh công tác hướng dẫn kiện toàn và thành lập Ban nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ CĐVN khóa XIII; Đẩy mạnh công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác nữ công.

- Thực hiện công tác phối hợp kiểm tra chế độ chính sách đối với lao động và quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công; Tham gia Đoàn kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ, về bình đẳng giới.

- Tiếp tục cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội III Công đoàn Công Thương Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam với các chỉ tiêu về thành lập Ban Nữ công quần chúng tại các công đoàn cơ sở khu vực hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước, công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước.

- Thực hiện công tác phối hợp kiểm tra chế độ chính sách đối với lao động và quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công; Tham gia Đoàn kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ, về bình đẳng giới.

- Tham gia thực hiện chương trình công tác vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2023 và kế hoạch hành động của Công đoàn Công Thương Việt Nam về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025.

- Triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trong nữ CNVCLĐ về phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2022.

8. Công tác tổ chức, cán bộ, phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

- Tập trung chỉ đạo và hướng dẫn đại hội công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên cơ sở trong toàn ngành và tổ chức thực hiện Đại hội IV CĐCTVN tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028 theo đúng Kế hoạch số 163/KH-CĐCT ngày 29/4/2022 của CĐCTVN.

- Rà soát, tổng hợp các chỉ tiêu phân bổ và báo cáo về nội dung công tác tổ chức cán bộ các Chương trình toàn khóa của Tổng Liên đoàn và Kế hoạch của CĐCTVN.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch, quan tâm xây dựng đội ngũ và đổi mới công tác cán bộ.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn, đẩy mạnh việc xây dựng công đoàn cơ sở, nhất là trong khu vực kinh tế ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Đẩy mạnh các giải pháp tuyên truyền, vận động kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát của CĐCTVN năm 2022. Giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo phát sinh theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn.

9. Công tác Tài chính

- Công đoàn các đơn vị khối SXKD thực hiện việc mở tài khoản tại ngân hàng Vietinbank, ngân hàng Agribank và tiến hành nộp kinh phí công đoàn theo quy định của TLĐLĐVN. CĐCTVN kiểm tra thường xuyên công tác trích nộp kinh phí công đoàn tập trung qua tài khoản CĐVN đối với công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp.

- Thực hiện chi tiêu tài chính công đoàn theo đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Tăng cường nguồn thu, đảm bảo cân đối các khoản mục chi đáp ứng yêu cầu tài chính cho hoạt động công đoàn.

- Tiếp tục góp ý, cập nhật, hướng dẫn những quy chế, chính sách tài chính mới của Tổng Liên đoàn.

- Tiếp tục sửa đổi và bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ tại công đoàn các cấp trực thuộc đúng theo các văn bản quy định mới về công tác tài chính.

- Phối hợp với UBKT thực hiện kiểm tra công tác thu, chi tài chính theo kế hoạch.

- Thực hiện công tác thanh lý tài sản theo quy định.

10. Công tác Đối ngoại

- Thực hiện các nội dung theo chương trình công tác đã được Ban Bí thư và Tổng Liên đoàn phê duyệt.

- Củng cố và tăng cường quan hệ hợp tác với những đối tác truyền thống, quan trọng, thúc đẩy các quan hệ láng giềng, khu vực, đề xuất những nội dung hợp tác mới, vận động sự hỗ trợ về nhân lực, tài lực... cũng như kinh nghiệm thực tế cho công tác đào tạo, phục vụ mục tiêu chung của CĐCTVN và Công đoàn Việt Nam.

- Nâng cao hiệu quả của thông tin đối ngoại, đẩy mạnh công tác nghiên cứu quốc tế về hoạt động công đoàn nói chung và kinh nghiệm hoạt động công đoàn.

- Tiếp tục bồi dưỡng, đào tạo, nâng cao trình độ về mọi mặt cho cán bộ làm công tác đối ngoại và tham gia mạng lưới cộng tác viên đối ngoại./.

Nơi nhận:

- Tổng liên đoàn LĐVN (để b/c);
- Ban cán sự đảng BCT (để b/c);
- Lãnh đạo, các ban CĐCTVN;
- VP CĐCTVN phía Nam;
- Các CĐ trực thuộc
- Website CĐCT;
- Lưu: VP

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trần Quang Huy