

Số: 83/CDCT-CSPL&QHLD  
V/v thực hiện Kết luận số 03/KL-BCH  
ngày 18/01/2022 và Kết luận số 04//KL-BCH  
ngày 20/01/2022 của BCH Tổng Liên đoàn

Hà Nội, ngày 14 tháng 03 năm 2022

**Kính gửi: Công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc  
Công đoàn Công Thương Việt Nam**

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam nghiên cứu, nghiêm túc triển khai, thực hiện Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của BCH TLĐLĐVN về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động” và Kết luận số 04/KL-BCH ngày 20/01/2022 về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH ngày 23/08/2016 của BCH TLĐLĐVN về “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới”. Nếu có vướng mắc gọi điện về Ban Chính Sách Pháp và Quan hệ Lao động (SĐT: 024.393.444.27, đ/c Nguyễn Hiền Trang – chuyên viên Ban CSPL&QHLD) để được hỗ trợ giải quyết. (xin gửi kèm theo Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022; 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016; Kết luận số 04/KL-BCH ngày 20/01/2022; Nghị quyết số 9b/NQ-BCH ngày 23/08/2016) *gh*

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TTTV (để b/c);
- Lưu VT, CSPL&QHLD, VP *gh*

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH



Quách Văn Ngọc

**KẾT LUẬN**  
**CỦA BAN CHẤP HÀNH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**  
**về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016**  
**của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**  
**về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”**

Tại Hội nghị Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam lần thứ mười, sau khi nghe Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam báo cáo kết quả 05 năm thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động” (sau đây gọi tắt là Nghị quyết 7c), Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã thảo luận và kết luận như sau:

Năm năm qua, các cấp công đoàn đã nghiêm túc triển khai thực hiện Nghị quyết 7c và đạt kết quả quan trọng. Công tác chỉ đạo triển khai khá bài bản. Nhận thức và hành động của người sử dụng lao động, người lao động và của tổ chức công đoàn về nâng cao chất lượng bữa ăn ca có chuyển biến tích cực. Số lượng doanh nghiệp tổ chức bữa ăn ca và số người lao động được thụ hưởng ngày càng tăng. Hầu hết các doanh nghiệp đã thực hiện giá trị bữa ăn ca bằng hoặc cao hơn mức 15.000 đồng như Nghị quyết 7c đề ra. Các hình thức đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể có nội dung về bữa ăn ca của người lao động được quan tâm thực hiện ngày càng thiết thực, hiệu quả. Nhiều mô hình hay, cách làm sáng tạo, giải pháp thiết thực, hiệu quả của tổ chức công đoàn hỗ trợ, tham gia tổ chức bữa ăn ca của người lao động giúp bữa ăn ca được nâng lên về chất lượng, đảm bảo sức khỏe, tái tạo sức lao động của người lao động, góp phần quan trọng nâng cao năng suất lao động, vị thế, hình ảnh của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Tuy nhiên, quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết 7c còn một số tồn tại, hạn chế. Một số địa phương, ngành chưa chỉ đạo quyết liệt, thiếu đôn đốc, kiểm tra, giám sát. Nhiều doanh nghiệp chưa hỗ trợ bữa ăn ca cho người lao động, nhất là khu vực ngoài nhà nước. Còn nhiều doanh nghiệp thực hiện bữa ăn ca có giá trị thấp hơn 15.000 đồng. Chất lượng đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể về bữa ăn ca còn hạn chế, chưa đáp ứng được nhu cầu của người lao động.

Tình hình trên có nhiều nguyên nhân, nhưng nguyên nhân chủ quan là chủ yếu. Một bộ phận cán bộ công đoàn các cấp nhận thức chưa đầy đủ, sâu sắc về nhiệm vụ đảm bảo chất lượng bữa ăn ca của người lao động. Công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức còn hình thức, chưa phong phú, thiếu cách tuyên truyền, tiếp cận hiện đại, thuận tiện. Năng lực đối thoại, thương lượng tập thể của một bộ phận cán bộ công đoàn cơ sở còn hạn chế. Nhiều người sử dụng lao

động chưa thể hiện đầy đủ trách nhiệm xã hội, sự quan tâm đến người lao động. Việc tổng kết, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các mô hình, cách làm hay còn ít, chưa kịp thời. Giá trị bữa ăn ca tối thiểu đề ra đến nay không còn phù hợp với thực tế.

Để tiếp tục thực hiện tốt Nghị quyết 7c, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam yêu cầu các cấp công đoàn quyết tâm thực hiện có hiệu quả, tạo chuyển biến sâu sắc, toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã nêu trong Nghị quyết 7c. Đồng thời, thực hiện một số nội dung sau:

1. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức công đoàn các cấp trong chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết 7c, coi đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của tổ chức công đoàn. Tiếp tục làm tốt hơn nữa công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người lao động, người sử dụng lao động, cán bộ công đoàn và các đối tác liên quan về tầm quan trọng, vai trò, lợi ích mang lại cho các bên của việc nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động. Xác định nâng cao chất lượng bữa ăn ca, đảm bảo an toàn thực phẩm là cơ sở để bảo vệ sức khỏe thể chất và tinh thần của người lao động, là động lực quan trọng giúp tăng năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, nâng cao đời sống của người lao động.

2. Phát huy hơn nữa vai trò của công đoàn cơ sở trong việc nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động; tham gia cùng người sử dụng lao động đề xuất phương án chuẩn bị bữa ăn ca (tự nấu tại bếp ăn doanh nghiệp hoặc thuê đơn vị cung cấp); hàng tuần lấy ý kiến của người lao động về chất lượng bữa ăn, tổ chức giám sát quy trình mua, chế biến, bảo quản thực phẩm, chất lượng bữa ăn so với giá công bố...

3. Chủ động tham mưu, đề xuất các cấp ủy đảng quan tâm chỉ đạo chính quyền các cấp, đơn vị chức năng tăng cường thực hiện công tác quản lý nhà nước về an toàn, vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động; coi trọng thanh tra, kiểm tra, giám sát; đưa nội dung chỉ đạo nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động là một giải pháp chăm lo đời sống, xây dựng giai cấp công nhân theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị.

4. Các ban Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp với các viện nghiên cứu của tổ chức Công đoàn và các cơ quan liên quan tiếp tục nghiên cứu làm căn cứ đề xuất, kiến nghị với Quốc hội, Chính phủ và các cơ quan chức năng xem xét, quy định trách nhiệm của người sử dụng lao động phải tổ chức hoặc có hình thức hỗ trợ bữa ăn ca phù hợp cho người lao động; ban hành định mức bữa ăn ca đối với NLĐ nói chung và với một số ngành nghề, công việc nói riêng làm căn cứ đối thoại, thương lượng, tổ chức và hỗ trợ bữa ăn ca cho người lao động, đồng thời phục vụ việc xác định, đề xuất tiền lương tối thiểu vùng.

5. Từ năm 2022, các cấp công đoàn đề xuất, đối thoại hoặc thương lượng với người sử dụng lao động về bữa ăn ca của người lao động với giá trị thấp nhất như sau:

- Địa bàn thuộc vùng I, vùng II (theo vùng xác định lương tối thiểu): từ 20.000 đồng/suất trở lên. Đối với những doanh nghiệp thuê đơn vị cung cấp suất ăn thì giá trị thấp nhất từ 25.000 đồng/suất trở lên.

- Địa bàn thuộc vùng III, vùng IV (theo vùng xác định lương tối thiểu): từ 18.000 đồng/suất trở lên. Đối với những doanh nghiệp thuê đơn vị cung cấp suất ăn thì giá trị thấp nhất từ 22.000 đồng/suất trở lên.

6. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, số hóa trong công tác theo dõi, giám sát, phân tích, khai thác thông tin và nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng của người lao động về bữa ăn ca.

#### 7. Tổ chức thực hiện

- Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tiếp tục quán triệt, chỉ đạo và xây dựng văn bản triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết 7c và Kết luận này.

- Các ban, Văn phòng, Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn có trách nhiệm tiếp tục tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn triển khai thực hiện kịp thời, hiệu quả Nghị quyết 7c và Kết luận này.

- Giao Ban Quan hệ Lao động tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết 7c và Kết luận này.

#### Nơi nhận:

- Thường trực Ban Bí thư (để báo cáo);
- Ban Dân vận TW;
- Văn phòng Trung ương;
- Bộ LĐTBXH;
- Các đồng chí ủy viên BCH;
- Các ban, đơn vị thuộc TLD;
- Các LĐLĐ tỉnh, TP trực thuộc TLD;
- Các CĐ ngành TW và tương đương;  
CĐ TCTy trực thuộc TLD;
- Lưu: VT, QHLD.



Nguyễn Đình Khang

**NGHỊ QUYẾT**  
**HỘI NGHỊ LẦN THỨ 7 BAN CHẤP HÀNH**  
**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM (KHÓA XI)**  
**Về chất lượng bữa ăn ca của người lao động**

Nhằm thiết thực chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động (NLD), chủ động tham gia với các cơ quan chức năng, người sử dụng lao động (NSDLĐ) trong việc đảm bảo chất lượng bữa ăn ca đối với người lao động, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Nghị quyết về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động” với các nội dung sau:

**I. TÌNH HÌNH BỮA ĂN CA CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI CÁC DOANH NGHIỆP**

Những năm qua, các cấp công đoàn đã có nhiều biện pháp thiết thực, chủ động tham gia với người sử dụng lao động nhằm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho NLD, góp phần nâng cao thể trạng, sức khỏe của NLD. Công đoàn cấp trên cơ sở đã tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở (CĐCS) đưa nội dung bữa ăn ca của người lao động vào nội dung đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể. Đến nay, ngày càng có nhiều doanh nghiệp quan tâm tới bữa ăn ca của NLD với chất lượng khá tốt; nhiều doanh nghiệp tự tổ chức bữa ăn ca nhằm tiết kiệm chi phí; đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm thông qua lựa chọn nhà thầu có uy tín, nguồn gốc xuất xứ thực phẩm; các bản thỏa ước lao động tập thể được ký kết có nội dung về bữa ăn ca của người lao động ngày càng tăng ...

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, bữa ăn ca của người lao động tại nhiều doanh nghiệp vẫn còn một số tồn tại: chất lượng bữa ăn ca chưa đáp ứng nhu cầu tái tạo sức lao động; chất lượng thực phẩm và điều kiện chế biến chưa tốt dẫn đến nguy cơ ngộ độc cao; trong quá trình thương lượng tập thể một số CĐCS chưa quan tâm đưa nội dung bữa ăn ca vào nội dung thương lượng; đã xảy ra một số vụ ngừng việc tập thể do chất lượng bữa ăn ca không đảm bảo ...

**II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Mục tiêu**

- Từ năm 2016, các CĐCS trong khu vực doanh nghiệp và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (tại nơi chưa thành lập CĐCS) khi tiến hành đối thoại hoặc thương lượng tập thể cần đưa nội dung đảm bảo bữa ăn ca của người lao động với

mức thấp nhất là 15.000 đồng (Mười lăm ngàn đồng), khuyến khích các doanh nghiệp nâng mức bữa ăn ca cao hơn.

- CDCS hoặc công đoàn cấp trên thực hiện khởi kiện giám đốc doanh nghiệp đối với doanh nghiệp để xảy ra ngộ độc thực phẩm ảnh hưởng nghiêm trọng đến sức khỏe, tính mạng của NLD.

## **2. Nhiệm vụ và giải pháp**

**2.1. Nâng cao nhận thức của người lao động, người sử dụng lao động về ý nghĩa, tác dụng của việc đảm bảo chất dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca đối với sức khỏe của người lao động và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp**

- Tăng cường tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông về ý nghĩa, tác dụng của việc đảm bảo chất dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của NLD. Tổ chức các hình thức tuyên truyền như: phát hành tờ rơi, tờ gấp; bảng thông tin tại doanh nghiệp; các hoạt động tư vấn lưu động, các buổi tọa đàm ... trong đó chú trọng các khu công nghiệp tập trung và các doanh nghiệp có đông lao động.

- Biểu dương các doanh nghiệp thực hiện tốt nội dung đảm bảo chất dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động. Đồng thời, các cấp công đoàn đề nghị các cơ quan chức năng xử lý nghiêm đối với các doanh nghiệp có hành vi vi phạm quy định về an toàn vệ sinh thực phẩm.

**2.2. Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể về đảm bảo dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động**

- Các cấp công đoàn chủ động đề xuất nội dung đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể với NSDLĐ, đẩy mạnh thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể cấp ngành, nhóm doanh nghiệp về đảm bảo chất dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

- Tăng cường vai trò hướng dẫn, hỗ trợ của công đoàn cấp trên cơ sở đối với CDCS về nội dung đảm bảo chất dinh dưỡng, an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động trong đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể.

**2.3. Chủ động và phối hợp thực hiện hiệu quả công tác giám sát, kiểm tra, thanh tra, tổng kết đánh giá việc thực hiện đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động**

- Chủ động thực hiện và phối hợp thực hiện có hiệu quả Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị-xã hội, trong đó chú trọng nội dung an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

- Phối hợp chặt chẽ với ngành Lao động, Thương binh và Xã hội, Y tế trong công tác kiểm tra, thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm. Thông qua thanh tra, kiểm tra kiến nghị xử phạt đối với các đơn vị, doanh nghiệp vi phạm các quy định về an toàn vệ sinh thực phẩm.

- Định kỳ sơ, tổng kết, khen thưởng các địa phương, đơn vị thực hiện tốt việc đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**

- Tham gia với Nhà nước, các bộ, ban, ngành chức năng xây dựng các chủ trương, chính sách, quy định pháp luật về đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường đối thoại, thương lượng tập thể, nghiên cứu, khảo sát định mức nhu cầu dinh dưỡng, xây dựng bộ tiêu chí về dinh dưỡng và an toàn thực phẩm, bữa ăn ca cho NLĐ một số ngành nghề. Tổng kết, nhân rộng các mô hình tốt về bếp ăn tập thể để các cấp công đoàn nghiên cứu áp dụng.

#### **2. Các LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương và tương đương, công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn**

- Tham mưu cho cấp ủy đảng, chính quyền đồng cấp chỉ đạo các ngành chức năng tăng cường thực hiện công tác quản lý nhà nước về an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

- Phối hợp chặt chẽ, ký kết các chương trình phối hợp với Sở Y tế, Sở Lao động Thương binh và Xã hội trong kiểm tra, thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm của các doanh nghiệp trên địa bàn.

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiến hành các thủ tục khởi kiện các doanh nghiệp để xảy ra ngộ độc thực phẩm nghiêm trọng. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết về Tổng Liên đoàn.

#### **3. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết tại cấp mình cho phù hợp với tình hình thực tiễn. Hỗ trợ, tư vấn cho công đoàn cơ sở đưa nội dung bữa ăn ca vào nội dung đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Phối hợp chặt chẽ với chính quyền đồng cấp, ngành Y tế, Lao động Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế trong việc thực hiện vai trò quản lý nhà nước; tham gia kiểm tra, thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm của các doanh nghiệp trên địa bàn; xử lý kịp thời các vụ ngộ độc thực phẩm, đảm bảo sức khỏe của người lao động; thực hiện khởi kiện các doanh nghiệp để xảy ra ngộ độc thực phẩm nghiêm trọng khi người lao động yêu cầu hoặc công đoàn cơ sở đề nghị.

#### 4. Các công đoàn cơ sở

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động thực hiện nghiêm các quy định pháp luật về an toàn vệ sinh thực phẩm, chăm lo sức khỏe, bữa ăn ca của người lao động.

- Thực hiện giám sát chất lượng bữa ăn ca, đưa nội dung đảm bảo bữa ăn ca của NLĐ vào nội dung đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể phù hợp với mục tiêu Nghị quyết; tham gia với NSDLĐ không đưa những chi phí khác (gas, vận chuyển, phục vụ ...) vào chi phí của bữa ăn ca.

- Trong quá trình thương lượng tập thể mà doanh nghiệp vẫn không thỏa thuận được với mức đề xuất của công đoàn cơ sở thì công đoàn cơ sở báo cáo và xin ý kiến công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức đình công (theo trình tự, thủ tục quy định của pháp luật) để yêu cầu cho được mức bữa ăn ca theo đề xuất.

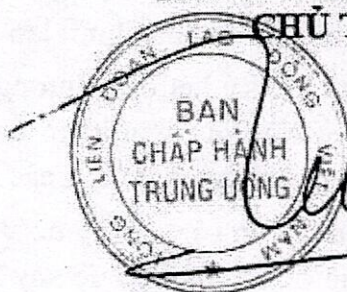
- Thực hiện khởi kiện hoặc đề nghị công đoàn cấp trên cơ sở khởi kiện giám đốc doanh nghiệp khi doanh nghiệp để xảy ra ngộ độc thực phẩm ảnh hưởng nghiêm trọng đến sức khỏe, tính mạng của người lao động.

Nghị quyết này được triển khai thực hiện ở các cấp công đoàn. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc phản ánh về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (qua Ban Quan hệ lao động) để được hướng dẫn, xử lý.

#### Nơi nhận:

- Ban Bí thư (để báo cáo);
- Ban Dân vận TW
- Văn phòng Trung ương
- Bộ LĐTBXH
- Các ủy viên BCH;
- Các ban, đơn vị thuộc TLD;
- Các LĐLĐ tỉnh, TP trực thuộc TLD;
- Các CĐ ngành TW và tương đương;
- Các CĐ TCT trực thuộc TLD;
- Lưu VT, Ban QHLD.

TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH



Đặng Ngọc Tùng

Số: 04 /KL-BCH

Hà Nội, ngày 20 tháng 01 năm 2022

**KẾT LUẬN**  
**CỦA BAN CHẤP HÀNH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**  
**về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH ngày 23/8/2016**  
**của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**  
**về “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở**  
**trong tình hình mới”**

Tại kỳ họp thứ mười của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sau khi nghe Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam báo cáo kết quả 05 năm thực hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH, ngày 23/8/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới” (sau đây gọi tắt là Nghị quyết 9b), Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã thảo luận và kết luận như sau:

Năm năm qua, việc triển khai thực hiện Nghị quyết 9b đã đạt được một số kết quả quan trọng: Nhận thức về việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở (sau đây gọi tắt là QCDC) của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, người lao động (NLĐ) và của tổ chức Công đoàn có nhiều chuyển biến tích cực. Hàng năm các cấp công đoàn đã ban hành văn bản hướng dẫn triển khai thực hiện việc xây dựng và thực hiện QCDC, số công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp tham gia với người sử dụng lao động ban hành QCDC ngày càng tăng. Việc tổ chức các hình thức dân chủ dân đi vào nền nếp, linh hoạt và mang lại hiệu quả thiết thực, giảm hình thức. Số lượng doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn tổ chức hội nghị NLĐ, tổ chức đối thoại định kỳ tăng hàng năm. Thực hiện QCDC là điều kiện để các thành viên tham gia thông tin, chia sẻ, trao đổi với nhau cùng hướng đến sự thống nhất góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được, việc triển khai thực hiện Nghị quyết 9b còn bộc lộ một số hạn chế như: Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung liên quan đến xây dựng và thực hiện QCDC ở một số địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa sâu rộng, còn hình thức, hiệu quả chưa cao. Nhiều doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước chưa xây dựng QCDC, chậm sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế phù hợp với những thay đổi của pháp luật. Tỷ lệ doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn khu vực ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài tổ chức hội nghị NLĐ còn thấp (đạt khoảng 64%). Doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn gần như không tổ chức hội nghị NLĐ. Việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị NLĐ ở một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vẫn còn hình thức, chưa đảm bảo các nội dung theo quy định, nhất là chất lượng thảo luận, việc công khai tài chính,

các loại quỹ, công tác cán bộ.... Một số Ban Thanh tra nhân dân còn lúng túng xây dựng nội dung và hình thức tổ chức hoạt động, giám sát. Chưa thực hiện nghiêm túc công tác thống kê, báo cáo.

Những hạn chế trên có nguyên nhân chủ quan và nguyên nhân khách quan, nhưng nguyên nhân chủ quan là chủ yếu. Cán bộ công đoàn ở một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa nhận thức đầy đủ ý nghĩa, tác dụng của việc tham gia xây dựng và thực hiện QCDC; chưa kịp thời tham mưu cho cấp ủy ban hành các văn bản chỉ đạo và phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xây dựng và thực hiện QCDC; thiếu quyết liệt trong việc đôn đốc, phối hợp thực hiện Nghị quyết 9b; công tác tuyên truyền, bồi dưỡng, tập huấn còn hình thức, nội dung chưa sát thực tiễn; kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể còn hạn chế; việc kiểm tra, giám sát còn chưa thường xuyên, hình thức, chưa hiệu quả; chưa quan tâm đến công tác biểu dương, khen thưởng, nhân điển hình các tập thể, cá nhân thực hiện tốt Nghị quyết 9b.

Để tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 9b của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới”, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam yêu cầu công đoàn các cấp tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

1. Phần đầu từ nay đến năm 2026, công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đạt được một số chỉ tiêu sau:

- Đối với cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập: Có từ 98% trở lên số cơ quan, đơn vị có ban hành quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; có trên 98% trở lên số cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (tăng 03%).

- Đối với doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn:

+ Với doanh nghiệp nhà nước: Có 98 % trở lên số doanh nghiệp ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc (tăng 01%); có 95% trở lên số doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động; có 90% trở lên số doanh nghiệp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc (tăng 20%).

+ Với doanh nghiệp ngoài nhà nước: Có 70% trở lên doanh nghiệp ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc (tăng 10%); có 65% trở lên số doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động (tăng 15%); có 70 % trở lên số doanh nghiệp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc (tăng 20%).

Lưu ý: Trong ngoặc đơn là tỷ lệ tăng thêm so với mục tiêu cụ thể của Nghị quyết 9b.

2. Tiếp tục tuyên truyền Nghị quyết 9b, các quan điểm của Đảng, quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng và thực hiện QCDC; phối hợp thực hiện tốt, có hiệu quả trên thực tế phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”. Tích cực đôn đốc, hướng dẫn công đoàn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện nghiêm Chi thị số 30 - CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị, Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016

của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

3. Tăng cường vai trò lãnh đạo của đảng các cấp, trách nhiệm, tính nêu gương của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong xây dựng và thực hiện QCDC; đẩy mạnh sự phối hợp, đề cao vai trò của ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp trong tuyên truyền, vận động, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết 9b; quan tâm nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn và ý thức tuân thủ pháp luật cho đoàn viên, NLĐ,...

4. Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thường xuyên rà soát đề tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung quy chế dân chủ ở cơ sở sát với tình hình thực tế và nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tập trung nắm tình hình và vận động, hướng dẫn, hỗ trợ thành lập công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên trong các doanh nghiệp; hướng dẫn công đoàn cơ sở lựa chọn những nội dung thiết thực để tham gia với người sử dụng lao động đưa vào quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, nhất là những nội dung liên quan đến tổ chức hội nghị NLĐ, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc ở những doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở.

5. Nâng cao chất lượng tham gia, góp ý xây dựng các văn bản của Đảng, Nhà nước, của cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp, đặc biệt là các văn bản liên quan đến thực hiện QCDC, đến đoàn viên, NLĐ và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

6. Đẩy mạnh việc triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động” của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; kịp thời đề xuất, ban hành các chính sách thiết thực chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt là hỗ trợ đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và thiên tai.

7. Tiếp tục triển khai hiệu quả các phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động; kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng, phổ biến nhân điển hình tiêu biểu trong thực hiện các phong trào thi đua và thực hiện Nghị quyết 9b.

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết 9b; làm tốt công tác tự kiểm tra; theo dõi, giám sát chặt chẽ việc xây dựng và thực hiện QCDC đối với các đơn vị trực thuộc.

9. Thực hiện nghiêm chế độ thông tin báo cáo định kỳ về tham gia xây dựng và thực hiện QCDC.

10. Tổ chức thực hiện

- Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt

Nam tiếp tục quán triệt, chỉ đạo và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết 9b và Kết luận này.

- Các ban, Văn phòng, Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn có trách nhiệm tiếp tục hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn triển khai thực hiện kịp thời, hiệu quả Nghị quyết 9b và Kết luận này.

- Giao Ban Quan hệ Lao động tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết 9b và Kết luận này. 

**Nơi nhận:**

- Ban Bí thư (để báo cáo);
- Ban Dân vận TW;
- Văn phòng TW Đảng;
- TW MTTQ VN;
- Các đ/c Ủy viên BCH TLĐ;
- Các ban, đơn vị thuộc TLĐ;
- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố;
- Các CĐ ngành TW và tương đương, các CĐ TCTy trực thuộc TLĐ;
- Lưu: VT, QHLD.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Đình Khang**

**NGHỊ QUYẾT**  
**Hội nghị lần thứ Sáu Ban Chấp hành**  
**Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII)**

Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII) tổ chức hội nghị lần thứ Sáu từ ngày 03 đến ngày 04 tháng 7 năm 2020 tại thủ đô Hà Nội. Tham dự Hội nghị có các đồng chí đại diện các vụ chức năng thuộc Văn phòng và các ban đảng Trung ương.

Sau khi nghe báo cáo các tờ trình, ý kiến phát biểu thảo luận, Hội nghị lần thứ Sáu Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII) quyết nghị:

1. Thông qua các nội dung:

1.1. Báo cáo kết quả hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2020;

1.2. Chương trình đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam đến năm 2023;

1.3. Báo cáo công đoàn các cấp tham gia công tác phòng, chống dịch bệnh và hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19;

1.4. Báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 4a/NQ-TLĐ ngày 24/6/2014 của Ban Chấp hành TLĐ (khóa XI) về nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đáp ứng yêu cầu phong trào công nhân và hoạt động công đoàn trong tình hình mới;

1.5. Báo cáo tổng kết 04 năm thực hiện Nghị quyết 9c/NQ-TLĐ ngày 18/10/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XI) về điều chỉnh giảm tỷ trọng chi hành chính, hoạt động phong trào tại các cấp công đoàn để tạo nguồn kinh phí cho đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất;

1.6. Báo cáo công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp 6 tháng đầu năm và chương trình công tác 6 tháng cuối năm 2020;

Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn giao Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn tiếp thu ý kiến của các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn; đồng thời, căn cứ vào báo cáo tiếp thu, giải trình, Đoàn Chủ tịch chỉ đạo hoàn chỉnh, ban hành để triển khai thực hiện.

2. Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn đồng ý để các Liên đoàn Lao động cấp tỉnh, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, khi thực hiện hợp nhất ban tổ chức với ủy ban kiểm tra thành ban tổ chức - kiểm tra theo Quy định 212-QĐ/TW ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, tùy theo tình hình cán bộ có thể bố trí chức danh chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Trong trường hợp chức danh chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra chưa đảm bảo tiêu chuẩn đào tạo về chuyên ngành luật và chuyên ngành tài chính, kế toán thì cần quan tâm đào tạo, bồi dưỡng và chuẩn bị cán bộ, phấn đấu đến hết nhiệm kỳ 2018-2023 việc bố trí cán bộ chuyên trách ủy ban kiểm tra đảm bảo cơ bản tiêu chuẩn và cơ cấu theo đúng tinh thần Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Khóa XI) và các quy định của Tổng Liên đoàn.

3. Để tiếp tục chia sẻ khó khăn với đoàn viên bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn thống nhất bổ sung đối tượng không phải đóng đoàn phí công đoàn: Đối với đoàn viên công đoàn có mức lương thấp hơn mức lương cơ sở thì không phải đóng đoàn phí công đoàn trong thời gian hưởng mức lương nêu trên. Thời gian thực hiện miễn đóng đoàn phí công đoàn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid - 19 áp dụng cho đến hết thời điểm 31/12/2020.

4. Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XII thông qua việc đề 2 đồng chí thôi tham gia Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XII, nhiệm kỳ 2018 - 2023 do chuyển công tác theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, gồm:

4.1. Đồng chí Vũ Mạnh Hà, nguyên Chủ tịch Công đoàn Công an nhân dân.

4.2. Đồng chí Ngô Thái Chân, nguyên Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Sóc Trăng.

5. Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn đã bầu bổ sung 01 ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XII, nhiệm kỳ 2018 – 2023: Đồng chí Bùi Huyền Mai, Thành ủy viên, Chủ tịch Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội, Phó Trưởng Đoàn Đại biểu Quốc hội Đoàn Đại biểu Quốc hội thành phố Hà Nội.

6. Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn tiến hành lấy phiếu giới thiệu bổ sung quy hoạch và quy hoạch Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên ủy ban kiểm tra và các chức danh lãnh đạo trong Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn nhiệm kỳ 2018 - 2023 và nhiệm kỳ 2023 - 2028.

7. Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn đã nghe quán triệt thực hiện Thông báo số 160-TB/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; nghe báo cáo công khai dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2020; nghe chuyên đề “Tình hình thực hiện chế độ chính sách bảo hiểm xã hội đối với người lao động trong bối cảnh dịch Covid - 19, vai trò của tổ chức công đoàn”.

Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động cả nước phát huy kết quả đã đạt được, nỗ lực

phần đầu vượt qua khó khăn, thách thức, ra sức thi đua lao động sản xuất góp phần thực hiện nhiệm vụ công tác công đoàn năm 2020 và Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

**Nơi nhận:**

- Các đ/c UV BCH, UV UBKT TLD;
- Các LĐLĐ tỉnh, TP;
- Các CĐ ngành TW và tương đương; Công đoàn Tổng công ty trực thuộc TLD;
- Các ban, đơn vị trực thuộc TLD;
- Lưu: Văn thư, Tổng hợp VP TLD.

