

Số: 466/KH-CDCT

Hà Nội, ngày 10 tháng 11 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022

Thực hiện Chương trình công tác năm 2021 và triển khai Kế hoạch số 146/KH-TLĐ ngày 28 tháng 10 năm 2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động (viết tắt là **ĐV&NLĐ**), Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam ban hành Kế hoạch Tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022 với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV&NLĐ, đặc biệt là ĐV&NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19, thiên tai, bão lũ; đảm bảo ĐV&NLĐ đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp ĐV&NLĐ nhận thức vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức Công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển đoàn viên; tạo động lực khích lệ, động viên ĐV&NLĐ làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với đơn vị, doanh nghiệp.

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho ĐV&NLĐ.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ ĐV&NLĐ tổ chức đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, tuân thủ các quy định phòng, chống dịch COVID-19 của ngành y tế, chính quyền địa phương với tinh thần “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19”.

- Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, hỗ trợ Tết, tập trung chăm lo, hỗ trợ ĐV&NLĐ tại các doanh nghiệp, tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế, và **căn cứ vào cấp độ dịch của từng địa phương, đơn vị theo Nghị quyết số 128/NQ-CP ngày 11 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ.**

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân Bình an”

2. Phương châm: Tất cả ĐV&NLĐ đều có Tết.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV&NLĐ với sự tham gia của các đồng chí lãnh đạo các cấp của Đảng, Nhà nước, các ban, bộ, ngành Trung ương và lãnh đạo địa phương, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Công Thương Việt Nam, các cấp Công đoàn cơ sở trực thuộc. Quan tâm đặc biệt tới ĐV&NLĐ phải ở trong các khu cách ly, phong tỏa, mắc COVID-19 đang điều trị tại nhà hoặc cơ sở y tế; ĐV&NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo...

2. Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân Bình an”... tập trung ở cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở (khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế), tại các doanh nghiệp, ở nơi có đông ĐV&NLĐ phù hợp với tình hình thực tế.

3. Tổ chức phương tiện đưa đón hoặc hỗ trợ toàn bộ, một phần vé tàu, xe, máy bay, phương tiện để đưa ĐV&NLĐ có nhu cầu và thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch theo đúng quy định của cơ quan nhà nước có thẩm quyền về quê ăn Tết, quay trở lại làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo và thực hiện đúng quy định phòng, chống dịch COVID-19.

4. Tổ chức các hoạt động vui Xuân, thăm hỏi, động viên ĐV&NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn Công đoàn. Trường hợp có nhiều ĐV&NLĐ không về quê đón Tết do tình hình dịch COVID-19 hoặc theo yêu cầu phòng, chống dịch thì tổ chức Chương trình trực tuyến “Tết không xa nhà” và các hình thức phù hợp với từng địa phương, đơn vị.

5. Công đoàn các cấp chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của NLĐ ở doanh nghiệp gặp khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19, chủ bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

6. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV&NLĐ trong dịp Tết; triển khai các biện pháp phát hiện, ngăn ngừa tranh chấp lao động, đình công trái luật phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh trật tự tại địa phương.

7. Hỗ trợ, tư vấn và hướng dẫn ĐV&NLĐ, người sử dụng lao động hoàn thiện thủ tục, giấy tờ để nhận các gói hỗ trợ của Chính phủ; đồng thời, phối hợp với các cơ quan chức năng giám sát việc thực hiện các chính sách hỗ trợ ĐV&NLĐ và người sử dụng lao động gặp khó khăn do dịch COVID-19; giúp ĐV&NLĐ, người sử dụng lao động tiếp cận các gói hỗ trợ nhanh nhất, giảm bớt khó khăn để có thêm điều kiện chăm lo cho ĐV&NLĐ.

8. Tiếp tục triển khai các gói hỗ trợ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các chương trình hỗ trợ của địa phương, tăng cường xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ NLĐ khó khăn giúp NLĐ ở lại cùng doanh nghiệp, đơn vị đón Tết và đồng hành với người sử dụng lao động phục hồi sản xuất, kinh doanh.

9. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV&NLĐ. Tuyên truyền, vận động ĐV&NLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định;

thực hiện nghiêm các hướng dẫn, quy định của Bộ Y tế về phòng, chống dịch COVID-19. Truyền thông rộng rãi về các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ của các cấp Công đoàn.

10. Đối tượng và nguồn lực tổ chức thực hiện

*** Đối tượng chăm lo**

- Ưu tiên ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng do dịch COVID-19, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bão lũ; ĐV&NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp Tết Nguyên đán, ĐV&NLĐ không về quê đón Tết để làm việc, lao động, sản xuất.

- Người lao động có đóng BHXH tại doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập có đóng kinh phí công đoàn; Cán bộ, công chức, viên chức có hoàn cảnh khó khăn được chăm lo, thăm hỏi từ nguồn tài chính công đoàn với mức: **300.000 đồng/người.**

- Đối với ĐV, NLĐ tại đơn vị hành chính và sự nghiệp công lập thì công đoàn cơ sở chủ động cân đối nguồn tài chính để chăm lo, thăm hỏi.

*** Nguồn lực để tổ chức thực hiện**

- Các cấp Công đoàn thực hiện chủ trương xã hội hóa huy động các nguồn lực phục vụ cho kế hoạch chăm lo cho ĐV, NLĐ theo các quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi trong năm và sử dụng tối đa nguồn tích lũy của đơn vị xây dựng dự toán để đảm bảo kế hoạch chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

- Các Công đoàn cấp trên cơ sở cân đối nguồn thu, chi trong năm sử dụng một phần tài chính công đoàn tích lũy hiện có để hỗ trợ công đoàn cấp dưới thực hiện chăm lo cho ĐV&NLĐ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chính sách - Pháp luật

- Là đơn vị chủ trì, phối hợp với Ban Tài chính, tham mưu giúp Thường trực Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng Kế hoạch chăm lo Tết Nguyên cho ĐV&NLĐ trong ngành năm 2022; đôn đốc, triển khai, phối hợp giám sát, thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ trì, phối hợp với Văn phòng, các ban của Công đoàn Công Thương Việt Nam, các đơn vị liên quan triển khai thực hiện hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ; phối hợp với các đối tác đã ký kết Thỏa thuận hợp tác và tìm kiếm thêm các đối tác mới thực hiện Chương trình phúc lợi cho ĐV&NLĐ để huy động thêm nguồn lực hỗ trợ thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ.

- Tổng hợp kết quả chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022 báo cáo Bộ Công Thương và Tổng Liên đoàn và Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam.

- Tham mưu, phối hợp với Văn phòng, các ban Công đoàn Công Thương Việt Nam đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân và các đối tác đã ký thỏa thuận với công đoàn các cấp có thành tích xuất sắc trong chăm lo cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022.

- Phối hợp với Văn phòng, các ban Công đoàn Công Thương Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các đơn vị liên quan triển khai các hoạt động khác theo Kế hoạch này.

2. Ban Tuyên giáo

- Chủ trì, phối hợp với Văn phòng, các ban Công đoàn Công Thương Việt Nam, các đơn vị, thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV&NLĐ. Tuyên truyền, vận động ĐV&NLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định; thực hiện nghiêm các hướng dẫn, quy định của Bộ Y tế về phòng, chống dịch COVID-19. Truyền thông rộng rãi về các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ của các cấp Công đoàn.

- Tuyên truyền về Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022 đến các cấp Công đoàn trực thuộc, các tổ chức doanh nghiệp, nhà hảo tâm để huy động nguồn lực chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

- Phối hợp với Văn phòng, các ban Công đoàn Công Thương Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các đơn vị liên quan triển khai các hoạt động khác theo Kế hoạch này.

3. Ban Tài chính

- Hướng dẫn Công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng dự toán của đơn vị về nguồn kinh phí chi cho Kế hoạch Tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022 và thực hiện công tác tổng hợp dự toán của các đơn vị.

- Thẩm định và tham mưu giúp Thường trực Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam phê duyệt kế hoạch, hỗ trợ kinh phí cho các đơn vị không cân đối được nguồn kinh phí **trước ngày 10/12/2021**. Hướng dẫn các cấp công đoàn về hồ sơ, thủ tục thanh quyết toán các hoạt động chăm lo cho ĐV&NLĐ.

- Phối hợp với Văn phòng, các ban Công đoàn Công Thương Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các đơn vị liên quan triển khai các hoạt động khác theo Kế hoạch này.

4. Văn phòng

- Là đầu mối, phối hợp các ban Công đoàn Công Thương Việt Nam và các đơn vị, ban hành giấy mời, mời các đồng chí lãnh đạo Bộ, ngành, Trung ương, địa phương, cơ sở tham dự các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ; chịu trách

nhiệm vụ: túi, bưu thiếp và phong bì chúc Tết; chuẩn bị quà tặng; phương tiện đi lại; các điều kiện cần thiết khác phục vụ các hoạt động của các đồng chí lãnh đạo các cấp Ngành để chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ.

- Phối hợp với các ban Công đoàn Công Thương Việt Nam tiếp nhận hỗ trợ của các đối tác đã ký Thỏa thuận hợp tác và các nhà tài trợ khác để chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ.

- Phối hợp với các ban Công đoàn Công Thương Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các đơn vị liên quan triển khai các hoạt động khác theo Kế hoạch này.

5. Công đoàn cấp trên cơ sở

- Căn cứ các hoạt động chăm lo Tết theo Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch, lập dự toán kinh phí, kịch bản chăm lo, hỗ trợ cho ĐV&NLĐ phù hợp với từng cấp độ dịch và quy định phòng chống dịch COVID-19 của đơn vị, địa phương và hoàn thành gửi Công đoàn Công Thương Việt Nam **trước ngày 15/11/2021** (theo mẫu hướng dẫn đính kèm). Danh sách ĐV&NLĐ nhận hỗ trợ được chốt đến hết **31/12/2021**. Báo cáo cấp ủy, đề xuất, phối hợp với lãnh đạo chuyên môn dành kinh phí, gói hỗ trợ để chăm lo, hỗ trợ Tết cho ĐV&NLĐ.

- Tăng cường vận động doanh nghiệp và nguồn xã hội hóa cũng như phân bổ nguồn tài chính Công đoàn tại từng cấp để thực hiện công tác chăm lo.

- Chủ động nắm bắt tình hình tài chính, hướng dẫn công đoàn cơ sở lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở. Trường hợp công đoàn cơ sở không cân đối được thì báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cấp hỗ trợ từ nguồn tài chính công đoàn tích lũy của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Trường hợp công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không cân đối được thì báo cáo Công đoàn Công Thương Việt Nam để cấp hỗ trợ.

- Thực hiện báo cáo:

- + Báo cáo nhanh kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ gửi về Công đoàn Công Thương Việt Nam **trước ngày 17/01/2022** (ngày 15/12 âm lịch);

- + Báo cáo kết quả chính thức và số liệu (theo **Phụ lục đính kèm** Kế hoạch này) gửi về CDCTVN **trước ngày 07/02/2022** (ngày 07/01 âm lịch).

6. Công đoàn cơ sở

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của ĐV&NLĐ; điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho NLĐ tăng ca, làm thêm giờ, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định.

- Động viên ĐV& NLĐ sớm quay trở lại sản xuất ngay sau khi nghỉ Tết nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh, phục hồi kinh tế.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi... cho ĐV&NLĐ ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật. Tại những đơn vị có điều kiện, tổ chức Tết Sum vầy cho ĐV&NLĐ hoặc có những hình thức động viên, chăm lo khác. Có hình thức động viên ĐV&NLĐ trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn. Tuyên truyền NLĐ trở lại làm việc đúng thời gian quy định sau Tết Nguyên đán.

- Chủ động phối hợp với các tổ chức quần chúng trên địa bàn tổ chức các hoạt động vui Xuân cho ĐV&NLĐ không có điều kiện về quê ăn Tết, thăm hỏi gia đình; với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Chủ động nắm số lượng ĐV&NLĐ có nhu cầu về quê nghỉ Tết để tổ chức các hình thức đưa ĐV&NLĐ về quê ăn Tết đảm bảo đúng đối tượng, chu đáo, an toàn.

- Báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên nếu đơn vị chuyên môn đồng cấp đang gặp khó khăn trong hoạt động, doanh nghiệp bị phá sản, có chủ bỏ trốn chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng trước Tết.

- Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ về Công đoàn Công Thương Việt Nam theo quy định để báo cáo Tổng Liên đoàn.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022. Đề nghị các ban, Văn phòng Công đoàn Công Thương Việt Nam, Công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc phối hợp thực hiện tốt Kế hoạch này.

Trong quá trình triển khai Kế hoạch, nếu có vướng mắc về hồ sơ, báo cáo liên quan thực hiện trong việc chi các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ. Đơn vị liên hệ Ban Chính sách pháp luật. (qua đ/c Nguyễn Thu Trang, điện thoại: 0902088366, email: trangnt@vuit.org.vn). / *th*

Nơi nhận:

- Bộ Công Thương (để báo cáo);
- Tổng Liên đoàn LĐVN (để báo cáo);
- Các đ/c UVBT, BCT CĐCTVN;
- CĐ cấp trên CS và CĐCS trực thuộc CĐCTVN;
- Các Ban, UBKT, Văn phòng CĐCTVN;
- Lưu: VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trần Quang Huy

HƯỚNG DẪN

Tổ chức các hoạt động chăm lo ĐV&NLĐ linh hoạt theo cấp độ dịch COVID-19

(Kèm theo Kế hoạch số 466 /KH-CDCT ngày 10 tháng 11 năm 2021)

TT	Hoạt động chăm lo	Hình thức tổ chức	Đơn vị thực hiện
I	Cấp độ 1		
1	Tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV&NLĐ	Trực tiếp tại doanh nghiệp, đơn vị với sự tham gia của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Quốc hội, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, TLĐLĐVN, các ban, bộ, ngành trung ương và lãnh đạo địa phương	CDCTVN
2	Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy – Xuân bình an”	Trực tiếp tại doanh nghiệp, đơn vị có thể có sự tham gia của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Quốc hội, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, TLĐLĐVN, các ban, bộ, ngành trung ương và lãnh đạo địa phương	CDCTVN; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở
3	Hỗ trợ đưa ĐV&NLĐ có nhu cầu về quê ăn Tết, quay trở lại làm việc	Tổ chức phương tiện hoặc phát tiền	CDCTVN; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở
4	Tổ chức các hoạt động vui Xuân, thăm hỏi, động viên ĐV&NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết	Trực tiếp tại địa phương, doanh nghiệp, đơn vị	CDCTVN; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở
5	Tham gia nắm tình hình, kiểm tra, giám sát thực hiện các quy định của pháp luật	Theo các chương trình phối hợp tại địa phương, đơn vị	Các cấp công đoàn
6	Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng	Tổ chức theo quy định của pháp luật và quy chế của doanh nghiệp	Các cấp công đoàn
7	Hỗ trợ, tư vấn, hướng dẫn thủ tục, giám sát việc thực hiện các gói hỗ trợ của Chính phủ	Trực tiếp và ứng dụng CNTT, phương tiện thông tin, truyền thông	Các cấp công đoàn
8	Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của NLĐ	Trực tiếp và các hình thức phù hợp	Các cấp công đoàn
9	Truyền thông rộng rãi về các hoạt động chăm lo Tết	Trực tiếp đưa tin và thực hiện truyền thông	Các cấp công đoàn
II	Cấp độ 2		
1	Tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV&NLĐ	Như cấp độ 1 nhưng hạn chế số người theo quy định của địa phương	CDCTVN
2	Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy – Xuân Bình an”	Như cấp độ 1 nhưng hạn chế số người theo quy định của địa phương	CDCTVN; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở
3	Hỗ trợ đưa ĐV&NLĐ có nhu cầu về quê ăn Tết, quay trở lại làm việc	Như cấp độ 1 và đảm bảo quy định vận tải của địa phương	CDCTVN; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở

4	Tổ chức các hoạt động vui Xuân, thăm hỏi, động viên ĐV&NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết	Như cấp độ 1 nhưng hạn chế số người theo quy định của địa phương	CDCTVN; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở
5	Tham gia nắm tình hình, kiểm tra, giám sát thực hiện các quy định của pháp luật	Theo các chương trình phối hợp tại địa phương, đơn vị	Các cấp công đoàn
6	Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng	Như cấp độ 1 nhưng hạn chế số người theo quy định của địa phương	Các cấp công đoàn
7	Hỗ trợ, tư vấn, hướng dẫn thủ tục, giám sát việc thực hiện các gói hỗ trợ của Chính phủ	Trực tiếp và tăng cường ứng dụng CNTT, phương tiện thông tin, truyền thông	Các cấp công đoàn
8	Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của NLĐ	Các hình thức phù hợp và tăng cường ứng dụng CNTT	Các cấp công đoàn
9	Truyền thông rộng rãi về các hoạt động chăm lo Tết	Thực hiện các hình thức phù hợp	Các cấp công đoàn
III Cấp độ 3			
1	Tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV&NLĐ	Không tổ chức. Đại diện công đoàn cấp trên trao. Thực hiện hỗ trợ cho ĐV&NLĐ theo các chính sách, chương trình "Gói an sinh" của Công đoàn	CDCTVN; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở
2	Tổ chức Chương trình "Tết sum vầy – Xuân Bình an"		
3	Hỗ trợ đưa ĐV&NLĐ có nhu cầu về quê ăn Tết, quay trở lại làm việc	Không tổ chức. Vận động ĐV&NLĐ ở lại địa phương và có các biện pháp hỗ trợ. Hỗ trợ bằng tiền đối với NLĐ vẫn về quê	CDCTVN; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở
4	Tổ chức các hoạt động vui Xuân, thăm hỏi, động viên ĐV&NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết	Tổ chức thăm hỏi hạn chế. Tổ chức Chương trình trực tuyến "Tết không xa nhà" và các hình thức trực tuyến phù hợp	CDCTVN
5	Tham gia nắm tình hình, kiểm tra, giám sát thực hiện các quy định của pháp luật	Theo các chương trình phối hợp tại địa phương, đơn vị	Các cấp công đoàn
6	Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng	Bàn bạc, thống nhất với người sử dụng lao động thực hiện phù hợp	Các cấp công đoàn
7	Hỗ trợ, tư vấn, hướng dẫn thủ tục, giám sát việc thực hiện các gói hỗ trợ của Chính phủ	Ứng dụng CNTT, phương tiện thông tin, truyền thông, mạng xã hội	Các cấp công đoàn
8	Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của NLĐ	Ứng dụng CNTT, phương tiện thông tin, truyền thông, mạng xã hội	Các cấp công đoàn
9	Truyền thông rộng rãi về các hoạt động chăm lo Tết	Thực hiện các hình thức phù hợp	Các cấp công đoàn
IV Cấp độ 4			
1	Tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV&NLĐ	Không tổ chức. Thực hiện hỗ trợ cho ĐV&NLĐ theo các chính sách, chương trình "Gói an sinh" của Công đoàn	CDCTVN; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở

2	Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân Bình an”	Không tổ chức. Thực hiện hỗ trợ cho ĐV&NLĐ theo các chính sách, chương trình "Gói an sinh" của Công đoàn	CĐCTVN; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở
3	Hỗ trợ đưa ĐV&NLĐ có nhu cầu về quê ăn Tết, quay trở lại làm việc	Không tổ chức. Thực hiện hỗ trợ cho ĐV&NLĐ theo các chính sách, chương trình "Gói an sinh" của Công đoàn	CĐCTVN; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở
4	Tổ chức các hoạt động vui Xuân, thăm hỏi, động viên ĐV&NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết	Tổ chức Chương trình trực tuyến “Tết không xa nhà” và các hình thức trực tuyến phù hợp	CĐCTVN
5	Tham gia nắm tình hình, kiểm tra, giám sát thực hiện các quy định của pháp luật	Theo các chương trình phối hợp tại địa phương, đơn vị	Các cấp công đoàn
6	Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng	Bàn bạc, thống nhất với NSDLĐ thực hiện phù hợp	Các cấp công đoàn
7	Hỗ trợ, tư vấn, hướng dẫn thủ tục, giám sát việc thực hiện các gói hỗ trợ của Chính phủ	Ứng dụng CNTT, phương tiện thông tin, truyền thông, mạng xã hội	Các cấp công đoàn
8	Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của NLĐ	Ứng dụng CNTT, phương tiện thông tin, truyền thông, mạng xã hội	Các cấp công đoàn
9	Truyền thông rộng rãi về các hoạt động chăm lo Tết	Thực hiện các hình thức phù hợp	Các cấp công đoàn

CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM
ĐƠN VỊ BÁO CÁO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:

V/v Phụ lục báo cáo số liệu kết quả chăm lo Tết Nhâm Dần - 2022

....., ngày tháng năm 2022

Kính gửi: Công đoàn Công Thương Việt Nam

PHỤ LỤC SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT NGUYÊN ĐÁN NHÂM DẦN - 2022
(Triển khai Kế hoạch số /KH-CDCT ngày tháng 11 năm 2021)

1. Kết quả các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022

Tổng số tiền hỗ trợ cho ĐV&NLĐ (1.000đ)	Trong đó																	
	Số lượng đoàn viên		Tiền mặt		Quà, hiện vật		Vé xe		Bố trí xe về quê đón tết		Trao tặng Mái ấm Công đoàn dịp Tết Sum vầy		Kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo					
	Tổng số đoàn viên (Người)	Tổng số ĐV&NLĐ được thụ hưởng từ các hoạt động (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số tiền (1.000đ)	Số người (Người)	Số căn	Số tiền (1.000đ)	Công đoàn cơ sở		Công đoàn cấp trên cơ sở		LĐLĐ tỉnh, thành phố, CĐ ngành TW	
													Kinh phí Công đoàn (1.000đ)	Huy động, tài trợ (1.000đ)	Kinh phí Công đoàn (1.000đ)	Huy động, tài trợ (1.000đ)	Kinh phí Công đoàn (1.000đ)	Huy động, tài trợ (1.000đ)

Tổng số cuộc Tết Sum vầy được tổ chức: (cuộc)

Số lượng Đơn vị có tổ chức Công đoàn:..... (Đơn vị)

Số lượng Đơn vị có tổ chức Công đoàn tổ chức Chương trình Tết Sum vầy:..... (Đơn vị)

2. Tình hình tiền lương, tiền thưởng tại các Đơn vị

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Cao nhất	Thấp nhất	Trung bình
1	Tiền lương năm 2021				
	Đơn vị nhà nước	đồng			
	Doanh nghiệp FDI	đồng			
	Đơn vị ngoài nhà nước	đồng			

2	Tiền thưởng Tết 2022	Đơn vị tính	Cao nhất	Thấp nhất	Trung bình
	Đơn vị nhà nước	đồng			
	Doanh nghiệp FDI	đồng			
	Đơn vị ngoài nhà nước	đồng			

3. Tình hình tranh chấp lao động

TT	Tên Đơn vị	Loại hình Đơn vị	Ngành nghề	Tổng số LĐ của Đơn vị (Người)	Số NLĐ tham gia	Thời gian bắt đầu	Thời gian kết thúc	Nguyên nhân	Kết quả giải quyết
1									
2									
3									

4. Tình hình Đơn vị nợ lương, BHXH

TT	Tên Đơn vị	Loại hình Đơn vị	Ngành nghề	Tổng số lao động của Đơn vị (Người)	Số lao động bị nợ lương (Người)	Số tiền nợ (đồng)	
						Lương	BHXH
1							
2							
3							

5. Tình hình Đơn vị có chủ bỏ trốn

TT	Tên Đơn vị	Loại hình Đơn vị	Ngành nghề	Tổng số LĐ của Đơn vị (Người)	Thời điểm chủ bỏ trốn	Số tiền nợ (đồng)			Kết quả giải quyết
						Lương	BHXH	Các khoản khác	
1									
2									
3									

Nơi nhận:

- Như trên;

Lưu: CĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ (HOẶC BAN CHẤP HÀNH)
(CHỨC DANH NGƯỜI KÝ)

(ký, đóng dấu)

(Họ và tên người ký)