

Số: 75/HD-CDCT

Hà Nội, ngày 02 tháng 3 năm 2021

HƯỚNG DẪN

Thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia

Căn cứ Kế hoạch 81b/KH-TLĐ ngày 23 tháng 12 năm 2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia, Công đoàn Công Thương Việt Nam hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của năng suất lao động và nâng cao năng suất lao động; về quyền lợi và trách nhiệm của từng cá nhân trong việc tăng năng suất lao động; qua đó, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong hành động của đoàn viên, công nhân, viên chức và người lao động nhằm thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia;

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn Việt Nam, xác định rõ các giải pháp và nhiệm vụ của từng cấp công đoàn trong công tác đổi mới, nâng cao chất lượng tăng trưởng, sức cạnh tranh của nền kinh tế, góp phần phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững, nhất là nhiệm vụ thúc đẩy tăng năng suất lao động tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Cụ thể hoá các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam được nêu ra trong Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia.

2. Yêu cầu

- Triển khai thực hiện Chỉ thị gắn với việc thực hiện Chương trình số 1306/CTr-TLĐ ngày 15/8/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Công đoàn Việt Nam đồng hành cùng Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2019 - 2023”.

- Các giải pháp được thực hiện đồng bộ, toàn diện và đảm bảo tính khả thi; phương thức triển khai linh hoạt, có trọng tâm, trọng điểm. Sử dụng hiệu quả các nguồn lực, nhất là sức sáng tạo của đội ngũ đoàn viên, công nhân, viên chức và người lao động; đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động,

góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ và phát triển bền vững cho doanh nghiệp.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động về trách nhiệm của đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động trong việc thúc đẩy năng suất lao động

- Tổ chức tuyên truyền giúp người lao động nhận thức được việc cải thiện và nâng cao năng suất lao động là yếu tố quyết định tới năng lực cạnh tranh của nền kinh tế, là vấn đề sống còn đối với các quốc gia đang phát triển như nước ta; phát huy tinh thần, trách nhiệm của đoàn viên, người lao động trong việc thúc đẩy tăng năng suất lao động, nhất là thực hiện các giải pháp ứng dụng khoa học - công nghệ, cắt giảm chi phí, thực hành tiết kiệm. Tuyên truyền, vận động người lao động tích cực học tập, nâng cao nhận thức chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp, đề cao trách nhiệm trong lao động, sản xuất, công tác cho đoàn viên, người lao động.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng và phát huy hiệu quả các chương trình phối hợp giữa tổ chức Công đoàn với cơ quan truyền thông của Trung ương và địa phương. Triển khai có hiệu quả Chương trình số 01/CTr-BCH ngày 26/8/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam đến năm 2023.

- Tập trung đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền tại cơ sở, nhất là khu vực các doanh nghiệp, các khu công nghiệp, khu chế xuất. Thông qua internet, mạng xã hội để truyền tải thông tin và tăng cường tương tác, thông tin, vận động, chia sẻ đến đoàn viên, người lao động. Phát huy hiệu quả hệ thống loa truyền thanh, bản tin tại cơ sở; tổ chức đối thoại, tọa đàm, diễn đàn trao đổi giữa đoàn viên, người lao động với chủ doanh nghiệp về đổi mới công nghệ, nâng cao năng suất, an toàn vệ sinh lao động, chất lượng sản phẩm, việc làm, tiền lương cho người lao động.

2. Đẩy mạnh các phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Tham mưu giỏi, Phục vụ tốt”

- Đổi mới mạnh mẽ phương thức tổ chức thi đua và cách thức tôn vinh, khen thưởng điển hình của phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; tập trung đẩy mạnh phong trào “Năng suất cao hơn, Chất lượng tốt hơn” trong khu vực sản xuất, kinh doanh theo cách thức khác nhau, đảm bảo phù hợp với từng nhóm khu vực, đối tượng. Tiếp tục phát huy có hiệu quả, nhân rộng mô hình tổ chức các giải thưởng đã có như: Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh, Giải thưởng Tôn Đức Thắng, Công nhân giỏi Thủ đô...

- Nâng cao chất lượng và cụ thể hóa nội dung phong trào “Tham mưu giỏi, Phục vụ tốt” đảm bảo phù hợp cho từng nhóm đối tượng. Phối hợp tổ chức thực hiện các giải pháp, nhiệm vụ cải cách hành chính, đẩy mạnh cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, góp phần xây dựng nền hành chính hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ tốt người dân và doanh nghiệp.

- Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn và người sử dụng lao động rà soát, xác định rõ các tiêu chí đánh giá hiệu suất công tác, năng suất lao động trong công tác và hoạt động sản xuất, kinh doanh gắn với đánh giá kết quả thi đua, đề xuất khen thưởng kịp thời, xứng đáng với giá trị gia tăng năng suất lao động của người lao động.

- Tăng cường phát động và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua liên kết trên các công trình trọng điểm quốc gia, của địa phương, ngành.

- Triển khai thực hiện tốt Kế hoạch số 76/KH-TLĐ ngày 16/11/2020 thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII và Kế hoạch số 87-KH-CĐCT ngày 27/2/2020 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về “Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn”.

3. Tập trung thực hiện có hiệu quả Chương trình “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2019 - 2023”.

3.1 Nâng cao chất lượng công tác tham mưu xây dựng chính sách, pháp luật có liên quan đến hoạt động công đoàn và người lao động;

- Chủ động nghiên cứu, đề xuất, tham gia xây dựng, sửa đổi, bổ sung các chính sách, pháp luật liên quan tới người lao động và tổ chức Công đoàn, các văn bản nhằm thúc đẩy nâng cao năng suất lao động.

- Đề xuất, kiến nghị, thúc đẩy ban hành các chính sách, nội quy, quy định về khuyến khích, tạo điều kiện cho người lao động tại các doanh nghiệp học tập chính trị, nghiệp vụ, pháp luật, văn hoá, ngoại ngữ; các chính sách đãi ngộ đặc biệt đối với công nhân có nhiều sáng kiến, có tay nghề cao.

- Tham gia với các cơ quan chức năng giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc trong công nhân, lao động như: việc làm, tiền lương, thu nhập; điều kiện làm việc; chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; nhà ở, nhà trẻ, các thiết chế văn hóa, nhất là tại các khu công nghiệp tập trung đông công nhân, lao động.

3.2 Tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

- Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở nâng cao chất lượng công tác thương lượng tập thể và đối thoại với người sử dụng lao động; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, đại diện người lao động tham gia các diễn đàn về chính sách lao động, đảm bảo hài hòa về lợi ích giữa doanh nghiệp và người lao động.

- Công đoàn cơ sở chủ động, tích cực tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động số 11- CTr/ĐĐTLD ngày 30/12/2019 của Đảng Đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

3.3 Thúc đẩy thực hiện có hiệu quả công tác chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động, tạo động lực thúc đẩy tăng năng suất lao động.

- Thương lượng với người sử dụng lao động để người lao động có “Quyền lợi bảo đảm, phúc lợi tốt hơn”, nâng giá trị và chất lượng bữa ăn ca cho công nhân lao động, góp phần nâng cao sức khỏe, chất lượng nhân lực.

- Tổ chức thường xuyên các hoạt động văn hóa, thể thao, rèn luyện thường xuyên nhằm nâng cao sức khỏe thể chất và đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Khai thác hiệu quả hoạt động các thiết chế văn hóa – thể thao dành cho đoàn viên, công nhân viên chức và người lao động.

- Triển khai thực hiện tốt Chương trình số 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 – 2023”.

3.4. Chủ động tham gia đào tạo, chuyển đổi nghề và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- Kiểm tra, rà soát, định hướng hoạt động để phát huy hiệu quả các cơ sở đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp của tổ chức Công đoàn. Đa dạng các hình thức đào tạo, thúc đẩy liên kết về đào tạo giữa các cơ sở đào tạo nghề của tổ chức Công đoàn, mở rộng hợp tác với các cơ sở đào tạo trong và ngoài nước; cập nhật phương pháp, chương trình đào tạo, giảng dạy tiên tiến, hiện đại, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong đào tạo kỹ năng nghề; gắn đào tạo lý thuyết với thực hành.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án số 1712/ĐA-TLĐ ngày 11/11/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019 – 2023”.

- Phối hợp chặt chẽ với các bộ, ngành có liên quan trong việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 24/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ ngày 28/5/2020 về đẩy mạnh phát triển nhân lực có kỹ năng nghề, nâng cao năng suất lao động và tăng năng lực cạnh tranh quốc gia trong tình hình mới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Công Thương Việt Nam

- Chỉ đạo, triển khai, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch tại các cấp công đoàn trong toàn ngành; định kỳ tổng hợp, sơ kết, tổng kết và báo cáo các cấp có thẩm quyền theo quy định.

- Tiếp tục rà nghiên cứu, kiến nghị đề xuất với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bộ Công Thương, xây dựng các văn bản pháp luật, giám sát, phản biện và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng về đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao chất lượng tăng trưởng năng suất lao động và sức cạnh tranh của nền kinh tế.

- Giao các ban, Văn phòng, UBKT Công đoàn Công Thương Việt Nam lồng ghép các nội dung nhiệm vụ trong Hướng dẫn này vào nội dung Chương trình công tác hàng năm để hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện.

Ban Chính sách-Pháp luật Công đoàn Công Thương Việt Nam chủ trì, phối hợp với các ban trong cơ quan CĐCTVN, đơn vị có liên quan tham mưu, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Hướng dẫn với Thường trực Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam khi có yêu cầu.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở

Căn cứ công văn hướng dẫn của Công đoàn Công Thương Việt Nam, Công đoàn các cấp phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, lựa chọn, cụ thể hoá các nội dung, nhiệm vụ vào kế hoạch công tác năm, phù hợp với điều kiện thực tế của từng nghề, lĩnh vực, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong từng giai đoạn để triển khai và thực hiện tốt công tác đôn đốc, hướng dẫn, tổng hợp và báo cáo kết quả về Công đoàn Công Thương Việt Nam.

Trên đây là Hướng dẫn thực hiện Kế hoạch số 81b/KH-TLĐ ngày 23/12/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia, Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các cấp Công đoàn chỉ đạo,

hướng dẫn và tổ chức thực hiện có hiệu quả. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Chính sách-Pháp luật) để giải quyết./.

Nơi nhận:

- TLĐLĐVN (b/c)
- Các đ/c TTTV CĐN;
- CĐ cấp trên CS và CĐCS trực thuộc;
- Các Ban, VP UBKT CĐN;
- Lưu CSPL, VP

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trần Quang Huy