|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  **CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM**  Số: 59/CĐCT-HD | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Hà Nội, ngày 08 tháng 02 năm 2021* |

**HƯỚNG DẪN**

**Nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2021**

Kính gửi: Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở

trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; căn cứ kế hoạch công tác năm 2021 của Công đoàn Công Thương Việt Nam, Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2021 như sau:

**I. Tại các cấp công đoàn trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam**

1. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến sâu rộng về các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là những quy định riêng đối với lao động nữ và bảo đảm bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động và các chế độ, chính sách có liên quan; tuyên truyền thực hiện tốt công tác dân số, gia đình và trẻ em.

2. Căn cứ điều kiện và tình hình thực tế, Công đoàn các cấp tổ chức các hoạt động thiết thực cho Nữ đoàn viên, CNVCLĐ đặc biệt nhân các Ngày lễ, kỷ niệm của Phụ nữ (8/3; 20/10), Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3, Ngày gia đình Việt Nam 28/6… bằng việc phối hợp với cơ quan chuyên môn, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp tổ chức các hoạt động như:

+ Hội nghị, Hội thảo, tạo đàm, diễn đàn, nói chuyện chuyên đề, các cuộc thi…. nhằm nâng cao kỹ năng, năng lực cho Nữ đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng gia đình văn hóa, bình đẳng, tiến bộ, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, học giỏi.

+ Tiếp tục hưởng ứng sự kiện “Áo dài, di sản Văn hóa Việt Nam” và “Tuần lễ Áo dài” nhằm khơi dậy lòng tự hào, trách nhiệm giữ gìn, phát huy giá trị văn hóa dân tộc, di sản Việt Nam trong mỗi người phụ nữ, phát động, khuyến khích nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động mặc áo dài khi tham dự các sự kiện của cơ quan, đơn vị, các hoạt động cộng đồng, phù hợp với điều kiện đặc thù nghề nghiệp đảm bảo thuận tiện, an toàn lao động trong “Tuần lễ Áo dài” từ ngày 01/3-08/3/2021, tập trung đồng loạt vào ngày 8/3/2021.

+ Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 20 năm ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì trẻ em (tháng 6), Tháng công nhân (tháng 5), Tết trung thu, Tháng hành động vì Bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12) như: Tổ chức gặp mặt; Hội nghị biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu, các hoạt động giao lưu, sân khấu hóa với nội dung về phòng, chống bạo lực gia đình, giới, bình đẳng giới, biểu diễn thời trang, giao lưu văn hóa thể thao gia đình….. tổ chức các hoạt động chăm lo, biểu dương, khen thưởng con CNVCLĐ có thành tích trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu là con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi; tặng quà, thăm hỏi gia đình Nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn

3. Các cấp công đoàn trực thuộc thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ. Thường xuyên phối hợp làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với nữ đoàn viên, CNVCLĐ; vận động cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong Ngành thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể nhằm gia tăng lợi ích cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ, như: Chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, chế độ thai sản, phát triển mô hình “Sức khỏe của bạn” tại cơ quan, đơn vị; nắm bắt nhu cầu, phối hợp với chuyên môn tìm giải pháp hỗ trợ lắp đặt phòng vắt và trữ sữa mẹ; hỗ trợ kinh phí gửi trẻ...

4. Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” và các phong trào thi đua, cuộc vận động của Ngành (đã có hướng dẫn và Chỉ thị thi đua của ngành gửi các đơn vị)

5. Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ cùng cấp tổ chức tổng kết Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 và xây dựng kế hoạch giai đoạn tiếp theo sau khi Bộ Công Thương và Công đoàn Công Thương Việt Nam ban hành kế hoạch giai đoạn 2021-2025, triển khai kế hoạch công tác Vì sự tiến bộ Phụ nữ năm 2021; tham gia đóng góp ý kiến dự thảo Văn kiện Đại hội Phụ nữ các cấp lần thứ XIII và Đại hội Phụ nữ toàn quốc; sửa đổi, bổ sung Điều lệ Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam; giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam; Phát hiện, đào tạo, giới thiệu quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ nữ, gia tăng tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn, BCH công đoàn các cấp, giới thiệu tham gia HĐND các cấp và Quốc hội khóa XV nhiệm kỳ 2021-2026.

6. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp, bồi dưỡng, tập huấn các nội dung liên quan đến hoạt động công đoàn, phong trào nữ CNVCLĐ, về bình đẳng giới, những quy định pháp luật mới liên quan đến lao động nữ khi triển khai Bộ luật lao động năm 2019. Kịp thời kiện toàn, củng cố, thành lập Ban nữ công quần chúng công đoàn các cấp khi có biến đổi về nhân sự, sáp nhập, thành lập mới công đoàn đơn vị, cơ quan, doanh nghiệp (báo cáo kịp thời về Ban Nữ công Công đoàn Công Thương Việt Nam)

7. Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, vận động nguồn lực giúp đỡ cho đối tượng là nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn, hỗ trợ phát triển kinh tế gia đình, giải quyết việc làm…, cải thiện điều kiện làm việc an toàn và bình đẳng.

8. Chấp hành tốt chế độ thông tin báo cáo theo quy định của Tổng Liên đoàn. Cụ thể:

- Báo cáo 6 tháng trước ngày 20/5;

- Báo cáo năm trước ngày 05/11;

- Các báo cáo chuyên đề (đột xuất) khi có yêu cầu.

Báo cáo đề nghị gửi theo đường thư điện tử về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Nữ công), địa chỉ ***bannc@vuit.org.vn***.

**II. Một số nội dung trọng tâm cấp Công đoàn Ngành**

1. Triển khai cung cấp cuốn sổ tay công tác Nữ công năm 2021 tới các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc CĐCTVN làm tài liệu tuyên truyền, phổ biến về các nội dung liên quan đến lao động nữ, gia đình và trẻ em....

Thời gian thực hiện: Quý I/2021.

2. Tập trung chỉ đạo triển khai và hoàn thành công tác thi đua khen thưởng định kỳ chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2020 theo quy định: Hoàn thành quý I/2021.

3. Lựa chọn, đề xuất Tổng Liên đoàn LĐVN khen thưởng đối với 01 Gia đình CNVCLĐ tiêu biểu toàn quốc giai đoạn 2016 - 2020 (theo chỉ tiêu được phân bổ của TLĐ và đã có Văn bản hướng dẫn gửi các đơn vị).

Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong tháng 3/2021.

4. Tổ chức tập huấn chuyên đề công tác nữ công và các chế độ chính sách mới liên quan đến lao động nữ theo quy định của Bộ luật lao động 2019.

Thời gian thực hiện: dự kiến Quý III/2021 (có thể điều chỉnh thời gian theo kế hoạch chung về đào tạo, bồi dưỡng các chuyên đề khác của CĐCTVN)

5. Xây dựng, triển khai Kế hoạch và tổ chức Hội nghị biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu cấp Ngành, biểu dương con CNVCLĐ tiêu biểu xuất sắc đạt giải cao trong các kỳ thi cấp Quốc gia quốc tế năm học 2019-2020 và 2020-2021.

Thời gian dự kiến: Cuối tháng 6/2021 hoặc đầu tháng 7/2021.

6. Tổng hợp, xét, khen thưởng Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của Phụ Nữ”, “Giải thưởng phụ Nữ Việt Nam”, khen thưởng chuyên đề ‘GVN-ĐVN” năm 2021

Thời gian thực hiện: Tháng 5/2021 (đối với Kỷ niệm chương và giải thưởng PNVN); Quý III/2021 (đối với khen thưởng chuyên đề khối Công đoàn cơ sở các trường đào tạo) và tháng 12/2021 đối với khen thưởng chuyên các công đoàn đơn vị, cơ quan, doanh nghiệp trong ngành).

7. Tổng hợp, xét khen thưởng con CNVCLĐ đạt giải trong các kỳ thi cấp quốc gia, quốc tế năm học 2020-2021.

Thời gian thực hiện: Tháng 5,6/2021

8. Phối hợp với các Ban CĐCTVN, Ban Vì sự tiến bộ PN Bộ Công Thương kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định của Điều lệ CĐVN về công tác nữ công, chế độ chính sách nữ, công tác bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ Phụ nữ.

Thời gian thực hiện: Theo kế hoạch chung của CĐCTVN và kế hoạch của Ban VSTBPN Bộ CT.

**III. Trách nhiệm của công đoàn các cấp**

1. Căn cứ Hướng dẫn này, công đoàn các cấp trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam cần quán triệt, phổ biến, phát động tới nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về chủ trương, định hướng, kế hoạch công tác nữ công công đoàn năm 2021; Cụ thể hóa nội dung và xây dựng chương trình, kế hoạch công tác phù hợp, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của đơn vị, của ngành Công Thương năm 2021.

2. Đa dạng hóa các nội dung, hình thức hoạt động phù hợp, thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia; Đồng thời làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động, làm tốt chức năng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ.

3. Thực hiện tốt công tác thông tin báo cáo, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, tiến độ theo yêu cầu.

Trên đây là nội dung trọng tâm công tác nữ công năm 2021, các cấp công đoàn trong Ngành chủ động quán triệt triển khai, định kỳ báo cáo kết quả hoạt động về Công đoàn Công Thương Việt Nam. Quá trình thực hiện nếu có phát sinh nhiệm vụ mới, Công đoàn Công Thương Việt Nam sẽ bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận****:*  - Như trên;  - Ban Nữ công TLĐLĐVN (b/c);  - Lãnh đạo và các Ban CĐCTVN;  - Vụ TCCB, Ban VSTBPN Bộ Công Thương(p/h);  - Website CĐCTVN.  - Lưu: VT, NC. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH**  (đã ký đóng dấu)  **Lê Thị Đức** |