

Số: 01 /CĐCT-CSPL  
V/v chăm lo Tết và thực hiện các giải pháp  
ổn định tình hình quan hệ lao động  
dịp Tết Tân Sửu - 2021.

Hà Nội, ngày 04 tháng 01 năm 2020

**Kính gửi: Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc  
Công đoàn Công Thương Việt Nam**

Thực hiện Công văn số 1447/TLĐ ngày 28/12/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chăm lo Tết và thực hiện các giải pháp ổn định tình hình quan hệ lao động dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu – 2021, Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các cấp công đoàn trực thuộc triển khai những nội dung chính sau:

1. Xác định việc chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động; phòng, chống dịch Covid-19 và ổn định quan hệ lao động là nhiệm vụ trọng tâm, được ưu tiên hàng đầu trong dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu – 2021.

2. Khảo sát, phân tích, đánh giá các yếu tố tác động đến đời sống, việc làm của người lao động và quan hệ lao động tại đơn vị; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, mối quan tâm của đoàn viên, người lao động và xu hướng vận động của quan hệ lao động qua các kênh để từ đó có giải pháp kịp thời, hiệu quả. Đặc biệt lưu ý: ảnh hưởng của dịch Covid-19 và thiên tai; Bộ Luật Lao động 2019 có hiệu lực từ 01/01/2021 với nhiều nội dung mới, có những vấn đề chưa có tiền lệ; Đại hội Đảng Toàn quốc lần thứ XIII diễn ra vào cuối tháng 1/2021 có nhiều quyết sách quan trọng của đất nước và việc làm, đời sống của người lao động....

3. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của đơn vị, trong đó có Chỉ thị 48-CT/TW và Chỉ thị 44/CT-TTg ngày 21/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường các biện pháp đảm bảo đón Tết Nguyên đán 2021 vui tươi, lành mạnh, an toàn và tiết kiệm.

4. Tăng cường thông tin, truyền truyền hướng về Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII bằng những việc làm thiết thực với niềm tin tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng và thành công của Đại hội; phản bác các luận điểm sai trái, xuyên tạc, thù địch chống phá cách mạng; nâng cao cảnh giác cách mạng, không để cán bộ công đoàn và người lao động bị lôi kéo, xúi giục tham gia vào việc làm sai trái, vi phạm pháp luật.

5. Kịp thời tham mưu với cấp ủy, đề xuất với chính quyền, chuyên môn những hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán 2021 thiết thực, cụ thể như: dành

nguồn kinh phí thỏa đáng hỗ trợ, tặng quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và thiên tai nhân dịp Tết; tăng cường xã hội hóa nhằm bổ sung nguồn lực cùng với nguồn lực của Công đoàn tổ chức chăm lo Tết chu đáo, kịp thời, đúng đối tượng đoàn viên, người lao động; công đoàn phối hợp với chuyên môn lập danh sách đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê ăn Tết để triển khai những hoạt động thăm hỏi, tặng quà nhân dịp Tết Nguyên đán, hỗ trợ người lao động có một cái tết thật đầm ấm và ý nghĩa.

6. Nắm chắc tình hình quan hệ lao động ở từng doanh nghiệp. Đối với những doanh nghiệp có dấu hiệu phát sinh xung đột, tranh chấp lao động, công đoàn cần phối hợp với các cơ quan chức năng và người sử dụng lao động xử lý kịp thời, đảm bảo quyền, lợi ích cho người lao động. Rà soát, nắm danh sách các doanh nghiệp có nguy cơ phá sản, giải thể, chủ bỏ trốn, không đảm bảo tiền lương, thưởng tết cho đoàn viên, người lao động.....để phối hợp với chính quyền địa phương có giải pháp cụ thể bảo vệ quyền lợi của người lao động.

7. Phân công cán bộ thực hiện chế độ trực tết nhằm xử lý, giải quyết kịp thời các công việc, tình huống phát sinh.

Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các cấp Công đoàn trực thuộc nghiêm túc, khẩn trương thực hiện các nội dung trên; thường xuyên báo cáo về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Chính sách Pháp luật; Điện thoại: 024.399.70.231)./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ban Quan hệ Lao động TLD (để b/c);
- TTTV CĐCTVN;
- Các Ban CĐCTVN;
- Lưu CSPL, VP

**TM.BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Trần Quang Huy**