

Số: 623/HD-CDCT

Hà Nội, ngày 26 tháng 11 năm 2018

HƯỚNG DẪN NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2019

Năm 2019 là năm thứ tư thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội III Công đoàn Công Thương Việt Nam; Là năm kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2019), kỷ niệm 70 năm thành lập Ban Cán sự Phụ nữ lao động (tiền thân của Ban Nữ công hiện nay-tháng 02/1949). Từ những đặc điểm và tình hình nêu trên, Công đoàn Công Thương Việt Nam định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2019 như sau:

1. Chủ động cụ thể hóa các chương trình, nhiệm vụ, chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội III Công đoàn Công Thương Việt Nam vào công tác nữ công phù hợp với tình hình đơn vị; Tiếp tục thực hiện Kết luận 147/KL-BCH ngày 04/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Kế hoạch hành động số 178/KH-CDCT ngày 06/5/2016 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020;

2. Tổ chức hoạt động thiết thực trong nữ CNVCLĐ gắn với chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và kỷ niệm 70 năm thành lập Ban Nữ công: Công đoàn Công Thương Việt Nam tổ chức một trong các hoạt động biểu dương “Nữ cán bộ công đoàn tiêu biểu”, Hội thi “Cán bộ nữ công giỏi” hoặc “Phụ nữ ngành Công Thương tài năng, duyên dáng”... vào dịp kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 hoặc kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10... công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở tùy theo điều kiện của đơn vị để tổ chức các hoạt động tuyên truyền, biểu dương...thiết thực thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia;

3. Thúc đẩy việc thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Nữ công quần chúng gắn với chăm lo lợi ích của nữ đoàn viên, CNVCLĐ theo Hướng dẫn số 176/HD-CDCT ngày 19/4/2018 của Công đoàn Công Thương Việt Nam hướng dẫn kiện toàn và thành lập Ban Nữ công quần chúng.

4. Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ; thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với những quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật; Nghiên cứu, tham gia góp ý vào

dự thảo sửa đổi, bổ sung Bộ luật Lao động 2012 sẽ trình Quốc hội vào năm 2019, trong đó quan tâm những quy định riêng đối với lao động nữ.

5. Đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ, nhất là ở khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước; Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 81/CĐCT-NC ngày 03/3/2014 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về triển khai Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam và Chương trình hành động quốc gia phòng chống bạo lực gia đình đến năm 2020; Quan tâm phổ biến, tuyên truyền cho CNVCLĐ các chủ trương, chính sách pháp luật về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình; Nghiên cứu thực hiện mô hình tổ chức “ Lễ cưới tập thể” cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn tại đơn vị hoặc phối hợp với các đơn vị trong ngành (qua đầu mối Ban Nữ công CĐCTVN). Vận động xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

6. Tiếp tục triển khai Kế hoạch số 152/KH-CĐCT ngày 12/4/2018 của Công đoàn Công Thương Việt Nam thực hiện Nghị quyết hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về “Công tác dân số trong tình hình mới”. Tập trung truyền thông, tư vấn chăm sóc sức khỏe; tư vấn tiền hôn nhân, chú trọng khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ, tiếp tục triển khai mô hình “Sức khỏe của bạn” trong CNVCLĐ.

7. Phát triển các hình thức vận động, tổ chức hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn. Lắp đặt phòng vắt trữ sữa trong doanh nghiệp; hỗ trợ, tặng quà, biểu dương con CNVCLĐ vượt khó, học giỏi.

8. Lựa chọn nội dung thiết thực và hình thức phù hợp tổ chức các hoạt động nhân dịp các ngày kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Dân số Thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Tháng hành động Vì trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12)... Tổ chức sinh hoạt chuyên đề về đổi mới phương pháp hoạt động nữ công, vấn đề lao động nữ trước những thách thức của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 và vai trò của công đoàn, các giải pháp nâng cao vị thế phụ nữ trong giai đoạn mới.

9. Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, vận động nguồn lực giúp đỡ cho đối tượng là nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn, hỗ trợ từ các nguồn quỹ vì nữ CNLĐ nghèo, quỹ trợ vốn cho người lao động, quỹ mái ấm công đoàn, quỹ Quốc gia giải quyết việc làm...

10. Tăng cường phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, tham gia thực hiện chương trình công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2019. Phát hiện, giới thiệu cho

chính quyền, lãnh đạo cơ quan, đơn vị những nữ CNVCLĐ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn để quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

11. Chế độ thông tin báo cáo:

Báo cáo 6 tháng trước ngày 25/5/2019; báo cáo năm trước ngày 5/11/2019 (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu.

Trên đây là một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2019, đề nghị các công đoàn cơ sở căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế tại đơn vị để cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức thực hiện hiệu quả.

Gửi kèm theo Hướng dẫn này hướng dẫn triển khai mô hình “Lễ cưới tập thể” cho CNVCLĐ. Đề nghị các đơn vị tải văn bản trên Cổng thông tin điện tử Công đoàn Công Thương Việt Nam ở địa chỉ: vuit.org.vn (Mục Tra cứu văn bản).

Nơi nhận:

- CĐCTCS;
- CĐCS trực thuộc;
- Lãnh đạo CĐN;
- Lưu: VP, NC.



HƯỚNG DẪN MÔ HÌNH
“LỄ CƯỚI TẬP THỂ” CHO CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG
(Gửi kèm theo Hướng dẫn số: /CDCT-NC ngày /11/2018)

Mô hình “**Lễ cưới tập thể**” cho công nhân lao động được triển khai nhằm giúp CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, nhất là CNLĐ tại khu công nghiệp tạo dựng được mái ấm gia đình, ổn định cuộc sống, yên tâm làm việc, góp phần tích cực mang lại quyền lợi thiết thực về vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động và góp phần phát triển kinh tế gia đình, doanh nghiệp, xã hội.

Việc tổ chức “**Lễ cưới tập thể**” có ý nghĩa nhân văn, là sự kết nối giữa người lao động (NLĐ) và người sử dụng lao động (NSDLĐ), cùng nhau chia sẻ những vui buồn trong cuộc sống, nâng cao trách nhiệm của NLĐ đối với đơn vịS bên cạnh đó NSDLĐ cũng thấu hiểu và chia sẻ những khó khăn với NLĐ...

Để tổ chức tốt mô hình “**Lễ cưới tập thể**”, Công đoàn Công Thương Việt Nam hướng dẫn một số bước cơ bản như sau:

PHẦN 1 - Các bước thực hiện

Các bước	Hoạt động
1	Lựa chọn thời gian, địa điểm
2	Xác định số lượng, đối tượng, thành phần tham gia
3	Tổ chức “ Lễ cưới tập thể ” cho các cặp gia đình
4	Kinh phí thực hiện

PHẦN 2 - Chi tiết

Bước 1. Lựa chọn thời gian, địa điểm

1- Mỗi mô hình “**Lễ cưới tập thể**” nên chọn một ngày vào các ngày kỷ niệm có ý nghĩa hoặc ngày nghỉ để tổ chức lễ cưới tập thể thuận lợi cho việc mời bạn bè trong đơn vị, doanh nghiệp... cùng tham dự.

2- Địa điểm: Tổ chức tại đơn vị, khu vui chơi, khu du lịch hoặc nhà nghỉ, khách sạn, nhà văn hóa, các địa điểm sinh hoạt công cộng (nên lựa chọn những đơn vị do công đoàn quản lý hoặc vận động được đơn vị hỗ trợ).

Bước 2. Xác định số lượng, đối tượng, thành phần tham gia

1- Số lượng: Có thể tổ chức từ 10 cặp gia đình trở lên/1 mô hình.

2- Đối tượng thụ hưởng: CNLĐ là đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, đã đăng ký kết hôn nhưng không có điều kiện tổ chức đám cưới, bao gồm cả những trường hợp đã có con (xét chọn các cặp theo số lượng có thể tổ chức).

3- Thành phần:

- Mời người thân, bạn bè tham dự.
- Mời đại diện lãnh đạo của doanh nghiệp, Công đoàn Ngành, CĐCS tham dự.

Bước 3. Tổ chức Lễ cưới tập thể

- Xây dựng kế hoạch tổ chức Lễ cưới tập thể.
- Tập hợp, xét chọn các cặp vợ chồng đủ điều kiện, tiêu chuẩn.

- Thực hiện Lễ cưới theo nghi lễ truyền thống của địa phương, đảm bảo trang trọng, thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

Bước 4. Kinh phí thực hiện

- Vận động các doanh nghiệp, đơn vị hỗ trợ về kinh phí, hiện vật, các điều kiện để tổ chức lễ cưới như hội trường, phòng nghỉ, xe đưa dâu, áo cưới, trang điểm...

- Có thể hỗ trợ mỗi gia đình khoảng từ 2-5 mâm cỗ cưới tương đương với 20-30 người dự để mời người thân, bạn bè. Số còn lại do gia đình tự chi trả nếu có nhu cầu mời thêm khách đến dự.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị liên hệ với Ban Nữ công Công đoàn Công Thương Việt Nam, điện thoại: 024 39366274.