

Số: 597/BC-CDCT

Hà Nội, ngày 13 tháng 11 năm 2018

BÁO CÁO

Về việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật; nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động năm 2018

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Tình hình việc làm, thu nhập, đời sống đoàn viên, người lao động

Về cơ cấu đội ngũ lao động: CDCTVN trực tiếp quản lý và chỉ đạo 16 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (với 424 CĐCS trực thuộc) và 133 CĐCS trực thuộc trực tiếp. Toàn Ngành hiện có 152.808 đoàn viên/162.624 lao động, trong đó có 48.253 đoàn viên nữ/50.760 lao động nữ (tỷ lệ đoàn viên nữ chiếm 31,57%).

Thu nhập của người lao động: Bình quân thu nhập toàn ngành Công Thương là 5.985.000 đồng/người/tháng. Hầu hết các đơn vị thanh toán tiền lương đầy đủ, kịp thời cho người lao động. Tuy nhiên, thu nhập của người lao động trong Ngành không đồng đều, còn có sự phân cấp giữa các nhóm đơn vị có ngành nghề sản xuất - kinh doanh khác nhau.

Về tư tưởng, nguyện vọng và nhận thức chính trị của CNVCLĐ: Phần lớn đoàn viên, CNVCLĐ tin tưởng vào đường lối, chủ trương, sự lãnh đạo của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị, gắn bó với nghề và doanh nghiệp, có ý thức phấn đấu vì sự phát triển của doanh nghiệp, mong muốn nâng cao thu nhập và việc làm ổn định. Tuy nhiên, vẫn còn bộ phận CNVCLĐ còn tư tưởng lo lắng do thu nhập, tiền lương còn thấp và bất khoan về phân hoá giàu nghèo, về các tệ nạn xã hội; tham nhũng, lãng phí trong các cơ quan, đơn vị... Đặc biệt, tại một số đơn vị thoái 100% vốn Nhà nước, chủ sở hữu mới không xem trọng lĩnh vực sản xuất kinh doanh truyền thống mà chỉ tập trung vào kinh doanh thương mại và đầu tư tài chính.

2. Công tác chỉ đạo

Thực hiện Công văn số 559/TLĐ ngày 10/4/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật; nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động năm 2018, Công đoàn Công Thương Việt Nam đã có văn bản số 174/CDCT-TG ngày 19/4/2018 hướng dẫn các cấp công đoàn trong Ngành để triển khai thực hiện.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG TUYÊN TRUYỀN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho đoàn viên và người lao động

- Các cấp công đoàn trong ngành tổ chức tuyên truyền phổ biến chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết của tổ chức Công đoàn; tập trung tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật liên quan trực tiếp

đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động như: Bộ luật Lao động năm 2012, Luật Công đoàn 2012, Luật Bảo hiểm xã hội 2014, Luật Bảo hiểm y tế 2014, Luật An toàn vệ sinh lao động...

- Căn cứ Kế hoạch số 07/KH-TLĐ ngày 22/2/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018, Công đoàn Công Thương Việt Nam đã ban hành kế hoạch số 95/KH-CDCT ngày 15 tháng 3 năm 2018 về việc tổ chức thực hiện Tháng Công nhân năm 2018 tới các cấp công đoàn trong toàn Ngành. CDCTVN đã tích cực triển khai kế hoạch của Ngành, chỉ đạo, phối hợp với các đơn vị trực thuộc tổ chức thực hiện các hoạt động chăm lo nhà ở cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở theo chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn” tại Công văn số 132/CDCT-CSPL ngày 02/4/2018 của CDCTVN chỉ đạo các đơn vị thăm hỏi CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn lao động, tổ chức tuyên dương Lao động giỏi - Lao động sáng tạo, thi an toàn vệ sinh viên... Đồng thời CDCTVN đã có văn bản số 194/CDCT-TG ngày 03/5/2018 gửi Bộ Công Thương về việc triển khai Tháng Công nhân năm 2018 và Chương trình “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, đề nghị Lãnh đạo Bộ Công Thương có ý kiến chỉ đạo các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực ngành Công Thương quản lý có kế hoạch bán hàng với giá ưu đãi cho người lao động và đoàn viên công đoàn. Trên cơ sở đó, Bộ Công Thương đã có văn bản số 3644/BCT-TTTN ngày 09/5/2018 gửi Sở Công Thương các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và một số nhà bán lẻ hỗ trợ Công đoàn Công Thương Việt Nam triển khai Kế hoạch số 07/KH-TLĐ ngày 22 tháng 02 năm 2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Kế hoạch số 95/KH-CDCT ngày 15 tháng 3 năm 2018 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về việc tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 (Tháng 5), cụ thể tổ chức kế hoạch bán hàng Việt Nam với giá ưu đãi cho đoàn viên Công đoàn (khi dùng thẻ đoàn viên công đoàn) và người lao động có thu nhập thấp tiếp cận với hàng hóa sản xuất trong nước với chất lượng tốt, giá hợp lý, bảo đảm an toàn thực phẩm, nguồn gốc xuất xứ rõ ràng.

- Thực hiện Công văn số 1651/TLĐ ngày 13 tháng 8 năm 2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thực hiện Ngày Pháp luật năm 2018, Công đoàn Công Thương Việt Nam đã ban hành công văn số 409/CDCT-TG ngày 20/8/2018 chỉ đạo các đơn vị thực hiện kế hoạch tuyên truyền Ngày pháp luật năm 2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đặc biệt trong tháng cao điểm Công đoàn Công Thương Việt Nam tiếp tục ban hành công văn số 511/CDCT-TG ngày 01/10/2018 đề đôn đốc các đơn vị thực hiện kế hoạch và cập nhật thông tin về khẩu hiệu tuyên truyền trên Cổng thông tin điện tử Bộ Tư pháp đăng tải ngày 1/10/2018. Các cấp công đoàn trong Ngành đã tiến hành treo khẩu hiệu tại trụ sở theo nội dung được đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của Bộ Tư pháp và tiến hành tuyên truyền, phổ biến trên Website của Công đoàn Công Thương Việt Nam cũng như trên cổng thông tin và trang web của các đơn vị; lồng ghép tuyên truyền pháp luật trong các chương trình hội nghị, hội thảo, tọa đàm và các hoạt động phong trào khác.

Tính chung trong năm 2018, toàn Ngành có trên 500 cuộc tuyên truyền với hàng trăm ngàn lượt cán bộ, đoàn viên, người lao động tham dự, qua đó làm

chuyển biến về nhận thức, nâng cao ý thức và trách nhiệm để đoàn viên và công nhân lao động tự giác học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, vừa là quyền lợi, vừa là yêu cầu để đảm bảo việc làm, nâng cao thu nhập, vừa là thực hiện trách nhiệm của mình đối với sự phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để đáp ứng đòi hỏi về chất lượng lao động trong bối cảnh diễn ra cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4.

2. Công tác tuyên truyền nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động

- Các cấp công đoàn trong Ngành chỉ đạo công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch nâng cao trình độ lý luận chính trị, kỹ năng nghề nghiệp, trình độ ngoại ngữ, tin học và các kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên, người lao động. Phối hợp với chính quyền (người sử dụng lao động) phát động phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghề nghiệp, đưa nội dung công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ vào nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tạo điều kiện về thời gian, vật chất cho người lao động tham gia học tập; hàng năm, đưa công tác đào tạo, bồi dưỡng vào nội dung Hội nghị cán bộ, công chức, Hội nghị người lao động đối với doanh nghiệp để thảo luận, đối thoại thống nhất tổ chức triển khai thực hiện, xem là một trong các tiêu chí để bình xét thi đua hàng năm. Bên cạnh đó, các cấp công đoàn đã phối hợp với cấp ủy Đảng, chính quyền cùng cấp tạo điều kiện thuận lợi để đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động được học các lớp nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, ngoại ngữ, tin học,...

- Đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ lý luận và nghiệp vụ công đoàn: Các cấp công đoàn luôn quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn, dành nguồn kinh phí mở các lớp tập huấn nghiệp vụ nhằm trang bị kiến thức về lý luận và nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ công đoàn để xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đạt hiệu quả công tác đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng CNVCLĐ, nâng cao trình độ chuyên môn cán bộ công đoàn, chất lượng hoạt động công đoàn các cấp, phát triển đoàn viên đạt chỉ tiêu đề ra. Các cấp công đoàn chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên trách và không chuyên trách trưởng thành từ phong trào công nhân và hoạt động công đoàn; xác định tiêu chuẩn cán bộ để cử đi đào tạo, bồi dưỡng, chuẩn bị đội ngũ cán bộ cho các vị trí lãnh đạo công đoàn các cấp mỗi kỳ Đại hội.

- Sau Đại hội, CĐCTVN tổ chức học tập Quán triệt Nghị quyết Đại hội XII CSVN - Triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội III CĐCTVN - Kế hoạch đào tạo nhiệm kỳ 2018 - 2023 tại 2 miền Nam-Bắc nhằm tiếp tục tuyên truyền sâu rộng các nội dung Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp đến các đơn vị cơ sở trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam. Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII nhấn mạnh vào việc chăm lo, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên và người lao động; Hoàn thiện mô hình tổ chức, đổi mới phương thức hoạt động và xây dựng được đội ngũ cán bộ công đoàn bản lĩnh và chuyên nghiệp... Để đạt các mục tiêu trên và không mang tính hình thức, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam đã chỉ rõ 3 khâu đột phá bao gồm: Đổi mới tổ chức, phương thức hoạt động, chăm lo lợi ích đoàn viên, đại diện, bảo vệ người lao động; Xây dựng đội

ngũ cán bộ công đoàn nhất là đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở (CĐCS) khu vực ngoài nhà nước có đủ năng lực, phẩm chất; và cuối cùng là xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh, đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới... Nghị quyết Đại hội III CĐCT Việt Nam phối hợp hoạt động bao gồm: tổ chức hội nghị dân chủ hàng năm; Thỏa ước lao động tập thể và hợp đồng lao động; Hỗ trợ pháp lý, khởi kiện, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên công đoàn; Tổ chức học tập nâng cao trình độ kỹ năng cho người lao động cũng như tuyên truyền phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của đảng, Công đoàn chính sách pháp luật của Nhà nước... Ngoài ra Nghị quyết Đại hội III CĐCTVN cũng nêu rõ nhiệm vụ và giải pháp tổ chức thực hiện cho công đoàn các cấp cơ sở.

Ngoài ra, thông qua công tác hợp tác quốc tế, CĐCTVN đã phối hợp với các tổ chức quốc tế tập huấn, hội thảo nhiều chuyên đề, lĩnh vực hoạt động nhằm trao đổi kinh nghiệm, nâng cao năng lực cán bộ công đoàn như phối hợp với CĐ Kim khí Phlendor Bỉ tập huấn về Thỏa ước lao động tập thể; phối hợp với CĐ Công nghiệp Toàn cầu (IndustriALL) tập huấn về Thỏa ước lao động tập thể và phát triển đoàn viên trong ngành Điện, Điện tử và Tin học...

Một số công đoàn cơ sở cũng đã tổ chức tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ, phương pháp hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở như CĐ TCTy Máy động lực máy nông nghiệp Việt Nam-CTCP, CĐCN Hóa chất, CĐ Cty Showa Việt Nam, CĐ Cty CP Nhựa Thiếu niên Tiền Phong Hải Phòng... và một số công đoàn cơ sở khối trường.

3. Các hình thức triển khai

- Đối với CĐCTVN: Trong năm 2018 đã tổ chức tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác công đoàn với các nội dung: Phổ biến Nghị quyết Đại hội XII CSVN; Kế hoạch triển khai Nghị quyết Đại hội III CĐCTVN; ứng dụng mạng xã hội (face book) để tăng cường sự tương tác giữa tổ chức CSVN với đoàn viên, CNVCLĐ, thu hút đoàn viên, CNVCLĐ đến với phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn; Hướng dẫn công tác kiểm tra tài chính công đoàn; Công tác kiểm tra công đoàn. Tọa đàm “Phát huy vai trò của cán bộ nữ công tiêu biểu trong chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ” nhằm mục đích trao đổi tình hình thực tiễn, đánh giá công tác nữ công và vai trò cán bộ nữ công tiêu biểu trong chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của lao động nữ trong Ngành.

- Đối với công đoàn cơ sở: Phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức các hoạt động tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động tại cơ sở bằng các hình thức tổ chức lồng ghép với các hoạt động khác như hội thảo, tọa đàm; Phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao (bóng đá, tennis, cầu lông...); Hội thi nấu ăn; Tuyên dương lao động giỏi, lao động sáng tạo; Giáo dục truyền thống cho cán bộ nữ nhân ngày 20/10... Các đơn vị tích cực hưởng ứng các hoạt động tiêu biểu như: CĐ TCTy Máy động lực máy nông nghiệp Việt Nam-CTCP, CĐCN Hóa chất, CĐ TCTy Thép Việt Nam-CTCP; CĐ TCTy Máy và Thiết bị Công nghiệp; CĐ TCTy Giấy VN; CĐ TCTy CP Bia Rượu NGK Hà Nội, CĐ TCTy Thuốc lá Việt

Nam, Công đoàn Xăng dầu Việt Nam, CD Cty CPBDPN Rạng Đông... và một số công đoàn cơ sở khởi trường.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng kế hoạch chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện kế hoạch nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp triển khai đạt hiệu quả; Sự quan tâm chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, cụ thể vào các Nghị quyết về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong tình hình mới, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, CNVCLĐ được học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ nhằm đạt chuẩn trình độ cán bộ, công chức, viên chức để đảm bảo tiêu chuẩn nguồn cán bộ, CNVCLĐ phục vụ sự nghiệp CNH-HĐH đất nước; Các cấp công đoàn tích cực tuyên truyền phát động phong trào thi đua, học tập nâng cao trình độ mọi mặt trong CNVCLĐ, sự hưởng ứng, đồng thuận của đoàn viên CNVCLĐ về phong trào học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ý thức được học tập, nâng cao trình độ vừa là quyền lợi, vừa là yêu cầu để đảm bảo việc làm, nâng cao thu nhập, vừa là trách nhiệm của mình đối với sự phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp từ đó việc triển khai tổ chức thực hiện kế hoạch đạt hiệu quả thiết thực.

2. Hạn chế:

Bên cạnh những thành tích, ưu điểm đạt được, kế hoạch nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên và người lao động trong ngành còn có những hạn chế trong quá trình triển khai như: Một số công đoàn cơ sở chưa tranh thủ tham mưu tích cực cho cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền xây dựng kế hoạch và đưa đoàn viên, CNVCLĐ học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp để đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn cán bộ, CNVCLĐ nhằm đảm bảo phục vụ cho công tác, sản xuất; Công tác tuyên truyền, phát động phong trào thi đua học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp chưa thường xuyên, sâu sát, nội dung chưa cụ thể. Ngoài ra, đội ngũ công nhân lao động trong ngành còn có hạn chế nhất định do một số lao động trẻ xuất thân từ nông thôn nên tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động chưa cao, trình độ tay nghề thấp, vì vậy việc đào tạo đạt kết quả chưa cao. 

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để báo cáo);
- Website CDCTVN;
- Lưu: TG, VP 

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Vũ Trường Sơn