

Số : 50/CDCT- NC

V/v Sơ kết 02 năm thực hiện KH hành động
về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ PN.

Hà Nội, ngày 27 tháng 9 năm 2018

**Kính gửi: Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở
trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam**

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về sơ kết 02 năm thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ giai đoạn 2016-2020, Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị công đoàn các đơn vị báo cáo việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra trong Kế hoạch hành động số 178/KH-CDCT ngày 06/5/2016 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về bình đẳng giới, Chỉ thị số 48-CT/BCSD ngày 14/02/2014 của Ban Cán sự Đảng bộ Công Thương về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Công Thương cụ thể như sau:

1. Nội dung báo cáo:

- Đánh giá kết quả 2 năm (2016-2018) thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới, nhiệm vụ trọng tâm đã được đề ra trong Kế hoạch hành động số 178/KH-CDCT ngày 06/5/2016 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 và trong Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của cơ quan, đơn vị.

- Nêu những khó khăn, hạn chế của cơ quan, đơn vị trong thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

- Kiến nghị, đề xuất với Công đoàn Công Thương Việt Nam, Tổng Liên đoàn, cơ quan có thẩm quyền liên quan khác để nâng cao hiệu quả hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ của đơn vị nói riêng và của Ngành Công Thương nói chung.

(Đề cương Báo cáo sơ kết, phụ lục số liệu được đính kèm cùng với Công văn này tại website Công đoàn Công Thương Việt Nam vuit.org.vn)

2. Thời hạn, địa chỉ gửi báo cáo và phụ lục số liệu:

Báo cáo (kèm phụ lục số liệu) gửi về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Nữ công) và đồng thời gửi qua hộp thư điện tử theo địa chỉ email: phuongdtl@vuit.org.vn trước ngày 20 tháng 10 năm 2018./.

Nơi nhận:

- Như trên;

- Lưu: VP, NC

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Thị Đức

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
Sơ kết 02 năm thực hiện Kế hoạch hành động về bình đẳng giới
và công tác vì sự tiến bộ phụ nữ
(Kèm theo Công văn số 500/CDCT-NC ngày 27/9/2018)

I. Kết quả thực hiện Kế hoạch bình đẳng giới của CDCTVN trong 2 năm:

1. Tình hình phổ biến, quán triệt, triển khai Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ tại đơn vị 2 năm 2016-2018.

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp thực hiện được nêu trong Kế hoạch hành động của CDCTVN:

- Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi chính sách liên quan lao động nữ, bình đẳng giới...
- Tham mưu trong quá trình thực hiện mục tiêu bình đẳng giới và công tác chuẩn bị nhân sự Đại hội công đoàn các cấp, đảm bảo chỉ tiêu về cán bộ nữ...
- Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ CNVCLĐ...
- Tuyên truyền, phổ biến về trách nhiệm thực hiện bình đẳng giới và các hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ trong CNVCLĐ...
- Củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công để làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp về công tác vận động nữ CNVCLĐ và bình đẳng giới.
- Những chính sách/ giải pháp riêng của đơn vị đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

II. Đánh giá hạn chế, vướng mắc; nguyên nhân của hạn chế trong quá trình thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ.

III. Kiến nghị, đề xuất nhằm khắc phục hạn chế, vướng mắc.

**BẢN TỔNG HỢP SỐ LIỆU THỐNG KÊ VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI
VÀ VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ**
(Tính đến ngày 31/9/2018)

STT	Nội dung	Tổng số	Trong đó nữ	Tỷ lệ %
I	Số liệu chung			
1	Tổng số đoàn viên công đoàn			
2	Lãnh đạo chủ chốt cơ quan chuyên môn			
3	Lãnh đạo chủ chốt công đoàn			
4	Ủy viên Ban Thường vụ công đoàn			
5	Ủy viên BCH Công đoàn			
6	Cấp ủy Đảng			
7	Số cán bộ CD, cán bộ nữ công được tập huấn bình đẳng giới			
8	Số CNVCLĐ sinh con thứ 3			
9	Số lao động được đào tạo nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ tay nghề			
9	Số lao động được bồi dưỡng về chính trị hành chính, tin học, ngoại ngữ.			
II	Số liệu cụ thể			
1	Số cuộc tham gia kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách lao động nữ			
2	Số lao động nữ phát hiện bệnh nghề nghiệp và chữa bệnh sau khám sức khỏe định kỳ..			
3	Số cuộc tổ chức tọa đàm, hội thảo, câu lạc bộ..tuyên truyền về Giới, Bình Đẳng giới, trách nhiệm nam giới chia sẻ công việc gia đình...			
4	Số cuộc biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu			
5	Số vụ bạo lực gia đình trong nữ lao động			
6	Số cán bộ, công chức, lao động nữ được biểu dương về thành tích trong công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ			