

Số: 430/CĐCT

Hà Nội, ngày 29 tháng 8 năm 2018

BÁO CÁO

**Tổng kết việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ năm
Ban Chấp hành Trung ương khóa X về tăng cường công tác kiểm tra,
giám sát của Đảng**

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT TRUNG ƯƠNG 5 KHÓA X

Thực hiện Công văn số 1599/TLĐ ngày 07 tháng 8 năm 2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Tổng kết Nghị quyết Trung ương 5 khóa X về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, Công đoàn Công Thương Việt Nam báo cáo kết quả 10 năm thực hiện Nghị quyết như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Công đoàn Công Thương Việt Nam (CĐCTVN) là công đoàn Ngành lớn trong toàn quốc, hiện nay, CĐCTVN đang quản lý và chỉ đạo trực tiếp 16 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở với hơn 400 công đoàn cơ sở thành viên, trong đó có 14 công đoàn của các tập đoàn, tổng công ty 90,91 và 01 công đoàn Bộ Công Thương, 01 Công đoàn Viện máy và Dụng cụ Công nghiệp và 145 công đoàn cơ sở trực thuộc là các Công ty, Cục, Viện, Trường trực thuộc Bộ. Với số lượng là 155.184 đoàn viên/165.222 lao động (nữ 48.616 đoàn viên/50.670 lao động chiếm tỷ lệ 30,67% lao động).

Về tổ chức Đảng:

- Đảng bộ cơ quan Công đoàn Công Thương Việt Nam là Đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng bộ Bộ Công Thương, bao gồm: Đảng bộ Công ty CP dịch vụ Hàng không Thăng Long và 03 chi bộ trực thuộc là: Chi bộ Cty CP Giao nhận hàng không AAL, chi bộ 1, chi bộ 2 thuộc cơ quan Công đoàn Công Thương Việt Nam với tổng số 72 đảng viên.

- Trong những năm qua, công tác kiểm tra, giám sát của Đảng được Công đoàn Công Thương Việt Nam triển khai tích cực với những việc làm thiết thực bám sát Nghị quyết và kết luận của Trung ương về công tác công tác kiểm tra, giám sát của Đảng góp phần giữ vững an ninh chính trị và ổn định trong mỗi cơ quan, doanh nghiệp.

1. Thuận lợi:

- Trong thời gian qua, công tác kiểm tra được các cấp uỷ, tổ chức đảng quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, có nhiều đổi mới và đạt được những kết quả quan trọng, góp phần tích cực vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, tăng cường kỷ cương, kỷ luật, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng.

- Hầu hết cấp ủy, tổ chức đảng và ủy ban kiểm tra các cấp về công tác kiểm tra và thi hành kỷ luật có chuyên môn tích cực, lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện nhiệm vụ. Cấp ủy các cấp đã xây dựng kế hoạch kiểm tra hằng năm và chỉ đạo thực hiện có kết quả các cuộc kiểm tra về thực hiện nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng; thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Cấp ủy các cấp đã kịp thời ban hành các nghị quyết, chỉ thị, quy chế, quy định về công tác xây dựng Đảng.

- Đội ngũ cán bộ kiểm tra có bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành với sự nghiệp cách mạng, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ khá, ngày càng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong từng thời kỳ.

Đạt được kết quả trên là do: Các cấp ủy đã bám sát việc thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW về tăng cường công tác kiểm tra của Đảng, tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức và trách nhiệm của tổ chức đảng,

2. Khó khăn:

- Nhiều tổ chức cơ sở đảng không đủ năng lực giải quyết những vấn đề phức tạp nảy sinh. Công tác tư tưởng còn thiếu sức thuyết phục, công tác tổ chức và năng lực cán bộ còn nhiều mặt hạn chế.

- Chất lượng và hiệu quả công tác kiểm tra chưa cao, chưa phát huy được sức mạnh tổng hợp của các đơn vị trực thuộc trong công tác kiểm tra; chưa coi trọng kiểm tra phòng ngừa, phát huy nhân tố tích cực.

- Năng lực, trình độ, phong cách công tác của một bộ phận cán bộ kiểm tra chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, còn thiếu về số lượng. Công tác nghiên cứu về kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng chưa giải đáp được nhiều vấn đề lý luận và thực tiễn đặt ra.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức

Ngay sau khi Hội nghị lần thứ 5 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) ban hành nghị quyết về "Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng" Ban Cán sự Đảng bộ Công Thương, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đảng ủy cơ quan Công đoàn Công Thương Việt Nam và cấp ủy các chi bộ trực thuộc đã kịp thời phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng tại mỗi cấp ủy đến toàn thể đảng viên trong toàn Đảng bộ và cán bộ cơ quan Công đoàn Ngành, bằng hình thức scan văn bản chuyển qua hộp thư và phổ biến tại cuộc họp BCH Đảng ủy, cấp ủy chi bộ và trong sinh hoạt đảng thường kỳ tại các chi bộ. Định kỳ tổ chức sơ kết công tác đảng để đánh giá các hoạt động đã đạt được và phương hướng, chương trình công tác, là diễn đàn trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm giữa các chi bộ sinh hoạt trong cùng Đảng ủy.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên về công tác kiểm tra, giám sát được Công đoàn Công Thương Việt Nam và các đơn vị có Chi bộ trực thuộc thực hiện dưới nhiều hình thức khác nhau. Trong những năm qua công tác kiểm tra, giám sát đã không ngừng được nâng cao từ nhận thức, trách nhiệm; ý thức tôn trọng và chấp hành

pháp luật về kiểm tra, giám sát của cán bộ, công chức và người lao động tại cơ quan Công đoàn Ngành và các đơn vị trực thuộc.

2. Kết quả kiến nghị, đề xuất xây dựng, hoàn thiện các quy định của Đảng pháp luật của Nhà nước phục vụ công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng

2.1. Kết quả tham mưu xây dựng, hoàn thiện các quy định của Đảng

- Triển khai thực hiện cũng như tham mưu giúp BCH, BTV lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghị quyết. CĐCTVN đã từng bước hoàn thiện nội dung, phương pháp, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng trong tình hình mới, kịp thời đánh giá đúng ưu điểm của tổ chức đảng, đội ngũ đảng viên để phát huy và phát hiện, làm rõ khuyết điểm nhằm uốn nắn, khắc phục, xử lý nghiêm khi có vi phạm, góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.

- Đề Nghị quyết sớm đi vào cuộc sống, giúp cho mỗi đảng viên và tổ chức đảng hiểu đúng ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát, Công đoàn Công Thương Việt Nam đã xây dựng chương trình hành động thực hiện nghị quyết theo đúng yêu cầu đặt ra.

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu của Đảng viên và người đứng đầu trong công tác kiểm tra, giám sát. Rèn luyện tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên được Đảng ủy và Cơ quan CĐCTVN nhận thức không phải là việc làm một lần là xong, mà phải được thực hiện thường xuyên, liên tục trong lao động, học tập công tác và người đứng đầu phải là những người gương mẫu nhất.

- Quản lý tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của cán bộ đảng viên thông qua các tổ chức đoàn thể quần chúng tại cơ quan đơn vị như tổ chức công đoàn bằng hình thức chỉ đạo thông qua nghị quyết các kỳ họp BCH Đảng ủy, theo đó, trong tổ chức thực hiện nghị quyết, đã giao nhiệm vụ cho cấp ủy viên, cán bộ, đảng viên một cách cụ thể, rõ ràng; nhiệm vụ có người chịu trách nhiệm chính; công việc giao cho người đứng đầu. Trong thực hiện nhiệm vụ, việc đề cao tinh thần trách nhiệm, tính tự giác phải đi đôi với đôn đốc, nhắc nhở, uốn nắn sai sót, khuyết điểm của cán bộ, đảng viên. Thường xuyên nâng cao vai trò, trách nhiệm, sức chiến đấu của cấp ủy, tổ chức Đảng, chính quyền trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ.

- Thực hiện nghiêm cơ chế, chính sách về công tác tổ chức, cán bộ để triển khai thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát. Bên cạnh các quy định về kiểm tra, giám sát, Đảng ủy và Công đoàn Công Thương Việt Nam đã chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, chuẩn mực đạo đức của đảng viên, cán bộ, công chức trong thực thi nhiệm vụ và quan hệ xã hội...

2.2. Kết quả tham mưu kiến nghị, đề xuất xây dựng, hoàn thiện các quy định Pháp luật của nhà nước

- Các chương trình làm việc của cấp ủy Đảng đã đảm bảo đúng nguyên tắc; nội dung bao quát, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, bám sát tình hình thực tiễn trong thực hiện đã kịp thời điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với từng thời điểm và đảm bảo đúng thẩm quyền

- Chất lượng tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình công tác ngày càng tốt hơn; chương trình toàn khoá của cấp ủy, chương trình công tác năm, hàng quý, tháng của BCH cấp ủy được thực hiện khá đầy đủ. Các vấn đề chiến lược, những nội dung lớn công tác xây dựng Đảng, việc tổng kết các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của Đảng ủy cấp trên đã được đưa vào chương trình và thực hiện đạt kết quả tốt.

- Công đoàn Công Thương Việt Nam đã đổi mới công tác tiếp dân, có phòng tiếp dân và xây dựng quy chế tiếp người lao động, đoàn viên, giải quyết kịp thời khiếu nại, tố cáo; định kỳ báo cáo tình hình và kết quả công tác tiếp dân, xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo lên cấp trên, qua đó đề ra biện pháp chỉ đạo, giải quyết kịp thời để chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại nhằm hạn chế khiếu nại, tố cáo. Đối với các vụ việc khiếu kiện đông người, phức tạp; vụ việc có ý kiến khác nhau, Lãnh đạo trực tiếp chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra giải quyết khiếu nại, tố cáo hoặc trực tiếp chủ trì nhiều cuộc họp để nghe báo cáo tình hình và có ý kiến chỉ đạo giải quyết, xử lý dứt điểm vụ việc.

- Công đoàn Công Thương Việt Nam cũng đã thực hiện tốt việc phối hợp chặt chẽ với Thanh tra Bộ Công Thương nghiêm túc triển khai thực hiện chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; phối hợp chặt chẽ các bộ, ngành, địa phương chủ động nắm bắt và xử lý các tình huống phức tạp phát sinh trong lĩnh vực khiếu nại, tố cáo; tổ chức nhiều hội nghị triển khai và sơ kết đánh giá công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; đồng thời tập trung rà soát và phối hợp để giải quyết dứt điểm các vụ việc khiếu nại, tố cáo tồn đọng, phức tạp, kéo dài... Do vậy, việc khiếu nại, tố cáo giảm mạnh, không còn phức tạp. Phần lớn các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của các cơ quan nhà nước, các nội dung khiếu nại, tố cáo, phản ánh của cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động chủ yếu liên quan đến giải quyết các quyền lợi, chế độ của người lao động như: Chấm dứt hợp đồng lao động trái luật, khiếu nại về hình thức kỷ luật lao động, việc trả trợ cấp, lương thấp so với quy định.... Công đoàn Công Thương Việt Nam chỉ đạo Công đoàn các cấp tích cực, chủ động tham mưu, đề xuất giúp BCH, BTV trong việc giải quyết khiếu nại, tố cáo kịp thời, đảm bảo pháp luật.

2.3. Đánh giá tính phù hợp, khả thi, hiệu quả và những bất cập đối với những quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng

- Chiến lược cán bộ chưa thực hiện phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ của tình hình mới; đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ còn nhiều hạn chế. Nhìn tổng thể, đội ngũ cán bộ chưa mạnh; Năng lực của đội ngũ cán bộ chưa đồng đều, có mặt còn hạn chế, yếu kém; làm việc không đúng chuyên môn, sở trường; Không ít cán bộ trẻ thiếu bản lĩnh, thiếu chuyên môn, ngại rèn luyện.

- Quy định khung cơ chế, chính sách ưu đãi để phát hiện, thu hút, trọng dụng cán bộ có năng lực, kinh nghiệm. Đổi mới công tác bầu cử, bổ nhiệm, bố trí, sử dụng cán bộ. Từ đó thu hút đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra có trình độ, năng lực và bản lĩnh để thực hiện các nhiệm vụ quy định của công tác kiểm tra giám sát Đảng trong tình hình thực tại.

3. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo việc đổi mới, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát kỷ luật đảng

- Cùng với việc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện tốt Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về "Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng", trong thời gian qua Công đoàn Công Thương Việt Nam còn chủ động tích cực trong công tác đổi mới lãnh đạo, chỉ đạo, làm cơ sở thuận lợi để thực hiện sự lãnh đạo đối với công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và thực hiện các nhiệm vụ kiểm tra của BCH theo quy định của Điều lệ Đảng. Với chức năng, nhiệm vụ được giao, Công đoàn Công Thương Việt Nam đã thực hiện tốt Quy chế về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ, Quy trình kiểm tra của công đoàn cơ sở, quy trình xem xét, thi hành kỷ luật và giải quyết khiếu nại kỷ luật đảng của cán bộ, công nhân viên chức lao động, về những điều đảng viên không được làm và xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm.

- Việc cụ thể hóa Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) và các chỉ thị, kết luận của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát được Đảng ủy cơ quan nghiêm túc triển khai thực hiện qua việc ban hành các văn bản để lãnh đạo triển khai thực hiện Văn bản số 214/CĐCT-UBKT ngày 11/5/2018 về việc thực hiện quy định giám sát trong tổ chức công đoàn chỉ đạo Công đoàn trực thuộc toàn hệ thống thực hiện, kết hợp với việc tiếp tục đổi mới phương pháp, nâng cao chất lượng hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của UBKT gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) về một số vấn đề cấp bách trong công tác xây dựng Đảng hiện nay, và thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy định số 101-QĐ/TW, Quy định số 55-QĐ/TW, ngày 10/01/2012 của Ban Bí thư Trung ương "về công tác kiểm tra của tổ chức đảng đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của cán bộ, đảng viên", bảo đảm thực hiện đúng quan điểm chỉ đạo của Trung ương: "giám sát phải mở rộng", "kiểm tra phải có trọng tâm, trọng điểm".

4. Việc quan tâm lãnh đạo đầu tư, hiện đại hóa cơ sở vật chất, phương tiện làm việc và củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan ủy ban kiểm tra, nâng cao chất lượng cán bộ kiểm tra các cấp trong bộ, Ngành, đoàn thể

- Qua 10 năm thực hiện nghị quyết Trung ương 5 (khóa X), Công đoàn Công Thương Việt Nam đã tiến hành kiểm tra, giám sát tất cả các tổ chức công đoàn trực thuộc, với 16 tổ chức công đoàn cấp trên và 145 công đoàn cơ sở trực thuộc, về công tác tổ chức Đại hội theo nhiệm kỳ, thực hiện chức năng tham mưu xử lý giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo không để tồn đọng phát sinh kéo dài, vượt cấp.

- Bám sát Nghị quyết và kết luận của Trung ương về công tác công tác kiểm tra, giám sát của Đảng góp phần giữ vững an ninh chính trị và ổn định trong mỗi cơ quan, doanh nghiệp. Việc xem xét, kết luận sau kiểm tra, giám sát đúng điều lệ, nghiêm minh; xử lý khách quan, đảm bảo dân chủ và đúng pháp luật, đã giúp các cấp ủy đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong công tác tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động sản xuất- kinh doanh của đơn vị, cũng như ổn định công tác chính trị tư tưởng cho cán bộ, công chức và người lao động... Việc làm tốt công tác kiểm tra cũng đã giúp CĐCTVN tiếp tục rà soát bổ sung quy chế làm việc, quy chế phối hợp của UBKT Công đoàn với các ban, các tổ chức, đơn vị; các quy định, hướng dẫn về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng; triển khai đồng bộ các

nhiệm vụ, giải pháp, biện pháp nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng ở cơ quan, đơn vị; cũng như xác định những nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm để chỉ đạo kiểm tra, giám sát thực hiện tốt chương trình kiểm tra, giám sát của cả nhiệm kỳ theo kế hoạch đề ra.

- Để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác kiểm tra, trong những năm qua khi xây dựng chương trình công tác kiểm tra, giám sát, CĐCTVN đã phối hợp với các đơn vị xây dựng nội dung cho phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị. Cụ thể, kiểm tra, giám sát các nội dung theo yêu cầu, hướng dẫn của Ủy ban kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; trọng tâm là việc triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết, kết luận của Trung ương Đảng về công tác kiểm tra, giám sát.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Đánh giá chung

1.1. Kết quả, ưu điểm và nguyên nhân

- Nhìn lại 10 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng cho thấy, Nghị quyết đã thực sự đi vào cuộc sống, đã tạo chuyển biến về nhận thức và hành động từ Trung ương đến địa phương, cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp đã bám sát những yêu cầu của Nghị quyết để triển khai thực hiện. Công đoàn Công Thương Việt Nam đã làm tốt chức năng chỉ đạo, ban hành hệ thống văn bản, cụ thể hóa nghị quyết của Đảng về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng; đồng thời trực tiếp thực hiện chức năng, nhiệm vụ; hướng dẫn hệ thống các chi bộ trực thuộc kiểm tra các cấp thực hiện nhiệm vụ. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng đã thực hiện tốt các nhiệm vụ do Điều lệ Đảng quy định. Công tác giám sát có chuyển biến tích cực cả về số lượng và chất lượng. Từ kết quả trên, có thể rút ra một số kinh nghiệm để thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra, giám sát trong thời gian tới:

- Công tác kiểm tra, giám sát kỷ luật Đảng đã được Cấp ủy Công đoàn Công Thương Việt Nam quán triệt triển khai đầy đủ mục đích, yêu cầu, ý nghĩa, tác dụng tới các tổ chức đảng và đảng viên; đặc biệt là cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, tạo được sự chuyển biến thực sự trong nhận thức và hành động. Xác định việc kiểm tra, giám sát là nhiệm vụ trực tiếp, thường xuyên và là chức năng lãnh đạo của Đảng, trước hết là của cấp ủy.

- Công tác giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo thực hiện có hiệu quả, xây dựng, hoàn thiện đầy đủ các văn bản như: Quy chế làm việc của cấp ủy, Phân công công tác trong cấp ủy, xây dựng Quy chế dân chủ của cơ quan, đơn vị, Quy chế phối hợp công tác giữa cấp ủy với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chương trình công tác kiểm tra, giám sát hàng năm. Đối với công tác tiếp dân, Công đoàn Công Thương Việt Nam đã xây dựng và ban hành quy chế, có lịch tiếp dân để kịp thời định hướng kiến thức pháp luật tư vấn, đối thoại với cán bộ, đoàn viên giải quyết kịp thời những khiếu nại phát sinh, cũng như tiếp nhận những thông tin phản ánh kiến nghị trung thực có căn cứ liên quan đến những vi phạm của tổ chức, cán bộ kịp thời kiểm tra, giám sát xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân vi phạm.

- Đối với cơ quan, đơn vị, nội bộ có biểu hiện mất đoàn kết hoặc có biểu hiện không thống nhất giữa cấp ủy và lãnh đạo chính quyền, trước hết cần phải khắc phục các biểu hiện về sự mất đoàn kết trong Đảng, tạo sự thống nhất giữa

cấp ủy Đảng và lãnh đạo cơ quan, đơn vị, sau đó mới tiến hành giám sát nếu không kết quả sẽ ngược lại hoặc mang tính hình thức.

- Kế hoạch kiểm tra, giám sát chuyên đề phải được xây dựng từ đầu năm với các nội dung cụ thể sát với từng tổ chức đảng, đảng viên; tránh những nội dung chung chung hoặc quá rộng; đồng thời phải định rõ thời gian kiểm tra, giám sát.

- Việc xây dựng chương trình công tác kiểm tra, giám sát hàng năm và chế độ thông tin, báo cáo của các cấp ủy phải là một trong những tiêu chí đánh giá chất lượng và khen thưởng tổ chức đảng, đảng viên cuối năm.

1.2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

- Bên cạnh những kết quả đạt được trong việc thực hiện các chủ trương giải pháp cụ thể thực hiện theo Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về "Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng" và các văn bản, chỉ đạo, kết luận của Trung ương về việc thực hiện công tác này, cho thấy: Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng chưa đủ sức rắn đẽ, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái. Chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và xử lý tổ chức đảng, đảng viên vi phạm chưa cao, chưa làm tốt công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc thực hiện nghị quyết; việc thực hiện nghị quyết ở một số cơ sở hiệu quả thấp, trách nhiệm không rõ ràng; một số chủ trương, chính sách còn bất cập nhưng chậm được sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh.

- Công tác học tập, quán triệt và triển khai thực hiện nghị quyết vẫn còn những khó khăn, hạn chế, như: Việc xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện nghị quyết ở một số chi bộ còn chung chung, chưa cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu phấn đấu. Một số đảng bộ chưa đánh giá được sự chuyển biến về nhận thức của cán bộ, đảng viên sau khi học tập, quán triệt; chưa xác định rõ học tập lý luận chính trị là để góp phần quan trọng tăng cường xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

- Chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của một số cấp ủy, Chi bộ chưa cao; chưa chú trọng giám sát kết quả khắc phục sau kết luận kiểm tra.

- Việc thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về kiểm tra, giám sát được các cấp ủy triển khai thực hiện xong vẫn chưa thường xuyên tại các kỳ họp. Ngoài ra, tình trạng né tránh, ngại đụng chạm đến cá nhân còn tồn tại.

2. Bài học kinh nghiệm

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về "Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng" tại Công đoàn Công Thương Việt Nam và các đơn vị có Chi bộ trực thuộc đã thực hiện và tổ chức quán triệt đầy đủ các quan điểm, chỉ đạo của Đảng về kiểm tra, giám sát. Kết quả thực hiện Nghị quyết đã được cụ thể hóa bằng các việc làm cụ thể và mang lại những kết quả tích cực trong công tác kiểm tra, giám sát trong mỗi cơ quan đơn vị.

- Công tác kiểm tra, giám sát của Đảng là một bộ phận rất quan trọng trong công tác xây dựng Đảng. Đối với Đảng ủy cơ quan Công đoàn Công Thương Việt Nam, công tác kiểm tra là một bảo đảm quan trọng giữ vững nguyên tắc lãnh đạo của Đảng, góp phần để Đảng ủy hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TIẾP TỤC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT TRONG THỜI GIAN TỚI

Từ kết quả 10 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, CDCTVN đã tổ chức thực hiện từng bước đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát đã phát huy những thành tích và kết quả nhất định. Đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp đẩy mạnh phong trào thi đua, tiếp tục phát huy ưu điểm, khắc phục khuyết điểm, nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đã đề ra.

I. PHƯƠNG HƯỚNG

- Công tác kiểm tra, giám sát là nhiệm vụ của toàn Đảng ủy cơ quan Công đoàn Công Thương Việt Nam nói chung, là phương thức lãnh đạo quan trọng của các cấp ủy nói riêng, là nhiệm vụ trực tiếp, thường xuyên của tổ chức đảng ở các cấp ủy. Tổ chức đảng và đảng viên chịu sự kiểm tra, giám sát của Đảng.

- Thông qua hoạt động kiểm tra, giám sát để phát hiện những nhân tố mới, tích cực, khắc phục các mặt yếu kém, khuyết điểm, góp phần bổ sung, hoàn thiện và phát triển đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Cấp ủy Đảng lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát bằng nghị quyết, quyết định, quy chế, quy trình, quy định để cụ thể hoá nghị quyết đại hội qua mỗi nhiệm kỳ. Các cấp ủy vừa có nhiệm vụ lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát, vừa tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát các chi bộ và đảng viên chấp hành Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, nghị quyết, chỉ thị của Đảng ủy cấp trên.

- Hoạt động kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng là hoạt động lãnh đạo của Cấp ủy đảng, được tiến hành công khai, dân chủ, khách quan, thận trọng và chặt chẽ theo đúng nguyên tắc, phương pháp công tác đảng, bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

- Thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Đảng, Đảng ủy cơ quan Công đoàn Công Thương Việt Nam tập trung trọng tâm là kiểm tra đảng viên, tổ chức đảng cấp dưới khi có dấu hiệu vi phạm. Tích cực, chủ động, có biện pháp đổi mới trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật.

- Chủ động tham mưu cấp ủy nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các chi bộ trực thuộc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng; đổi mới hình thức tuyên truyền, phổ biến chủ trương, nghị quyết của Đảng, của Đảng ủy Bộ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật; cũng như tham gia bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm tra đảng để nâng cao trình độ, nhận thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra nhằm đáp ứng kịp thời yêu cầu nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng; tổ chức sơ, tổng kết các quy định, quyết định, hướng dẫn của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với tổ chức đảng và đảng viên về việc chấp hành nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Người đứng đầu cấp ủy phải đích thân tổ chức thực hiện các cuộc kiểm tra, giám sát, chú trọng phát hiện những nhân tố tích cực trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của toàn Đảng nói chung và của từng cấp ủy, chi bộ đảng nói riêng để phát huy nhân rộng các gương điển hình trong công tác đảng cũng như có những hình thức kỷ luật, khiển trách theo đúng quy định của Điều lệ Đảng.

- Phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả với các cơ quan có liên quan trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng. Thường xuyên rà soát, đánh giá kết quả thực hiện công tác thực hiện nhiệm vụ để có sự điều chỉnh, bổ sung kịp thời, phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Công tác kiểm tra, giám sát tập trung vào những vị trí quan trọng, lĩnh vực nhạy cảm, dễ xảy ra vi phạm như công tác cán bộ, công tác quản lý.

- Cấp ủy, Ủy ban kiểm tra các cấp phải thực hiện nghiêm túc việc kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên, kết hợp kiểm tra, giám sát định kỳ và đặc biệt coi trọng thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát đột xuất.

III. MỘT SỐ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đề xuất, kiến nghị với Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư

Đề nghị hoàn thiện các quy định, quy chế về sự phối hợp công tác giữa Ủy ban kiểm tra với các cơ quan có liên quan như thanh tra, kiểm toán, công an, viện kiểm sát, toà án để có chế tài thực hiện hiệu quả khi thực hiện kiểm tra, giám sát và các kết luận sau kiểm tra.

2. Đề xuất với Quốc hội, Chính phủ

Đề nghị xây dựng, hoàn thiện thể chế, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến tổ chức bộ máy và cán bộ, nhất là đối với nơi thực hiện việc kiện toàn, sắp xếp từ cấp trưởng xuống cấp phó, cấp phó thường trực. Do vậy, cần có cơ chế, chính sách đối với đội ngũ cán bộ này để họ an tâm công tác thực hiện nhiệm vụ, chức trách của mình.

3. Đề xuất với Ủy ban Kiểm tra Trung ương

- Đề nghị giúp các cấp Ngành trung ương tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ; tăng cường sự chỉ đạo và hướng dẫn nghiệp vụ, đào tạo, bồi dưỡng cho cấp ủy, UBKT cấp dưới, cán bộ kiểm tra về công tác nghiệp vụ kiểm tra, giám sát, xây dựng Đảng tại các Ngành trung ương, các doanh nghiệp có tổ chức Đảng.

- Xây dựng và ban hành các quy định, quy chế phối hợp giữa Đảng và chính quyền phù hợp với tình hình thực tế tại các doanh nghiệp có tổ chức Đảng với nhiều mô hình khác nhau. 

Nơi nhận:

- UBKT TLĐ;
- Lãnh đạo CĐCTVN;
- Các Ban CĐCTVN;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VP, VP UBKT. 

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Quách Văn Ngọc