|  |  |
| --- | --- |
| **TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**  **VIỆT NAM**  **–––––––––**  Số: 50 /KH-TLĐ | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  **––––––––––––––––––––––**  *Hà Nội, ngày 26 tháng 11 năm 2016* |

**KẾ HOẠCH**

**Tổ chức Tháng Công nhân năm 2017**

Năm 2017, năm thứ 5 thực hiện Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tổ chức Tháng Công nhân hằng năm; năm đầu tiên tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động theo Quyết định số 87/QĐ-TTg ngày 12/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ; năm “*Vì lợi ích đoàn viên công đoàn*”; năm diễn ra Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Tổng Liên đoàn ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động kỷ niệm 131 năm ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 -1/5/2017) và Tháng Công nhân , Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (gọi chung là Tháng Công nhân năm 2017) với nội dung chủ yếu như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tổ chức Tháng Công nhân năm 2017, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động góp là hoạt động trọng tâm trong tháng 5/2017, đóng góp tích cực vào việc thực hiện Nghị quyết số 20/NQ-TW, Ban Chấp hành Trung ương khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” và thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của đất nước năm 2017.

- Thông qua tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2017, Tháng An toàn vệ sinh lao động góp phần khẳng định vị trí, vai trò của Công đoàn Việt Nam; thu hút, tập hợp đông đảo người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam.

**2. Yêu cầu:**

- Tổ chức Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2017; sơ kết 5 năm triển thực hiện Tháng Công nhân theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và tập trung triển khai Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII, nhất là yêu cầu về đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

- Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn tham mưu với cấp ủy đảng, phối hợp với chính quyền, đề xuất với người sử dụng lao động và huy động các nguồn lực xã hội tổ chức Tháng Công nhân năm 2017; đặc biệt chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cơ sở có từ 2.500 công nhân lao động trở lên tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2017. Nội dung, chương trình tổ chức các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2017 cần được cụ thể hoá, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị, cơ sở, với đối tượng trung tâm là công nhân lao động; đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

**II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG**

Qua tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân những năm qua, các cấp công đoàn chọn lọc, phát huy những hoạt động có hiệu quả cao, thu hút đông đảo CNVCLĐ tích cực tham gia và được nhiều người sử dụng lao động hưởng ứng, trong đó tập trung triển khai một số hoạt động như sau:

**1. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục**

**-** Tuyên truyền khát vọng của người lao động về ngày Quốc tế Lao động (1/5); ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động ở Việt Nam. Động viên CNVCLĐ thực hiện tốt trách nhiệm của người lao động theo quy định của pháp luật, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, trong thực hiện tốt các quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Tăng cường nắm bắt diễn tình hình tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề bức xúc góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Ða dạng hóa các hình thức tuyên truyền, chú trọng sử dụng hình thức tuyên truyền cổ động, trực quan. Phối hợp có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là hệ thống báo chí công đoàn, các trang thông tin điện tử công đoàn các cấp trong tuyên truyền các hoạt động kỷ niệm 131 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5) và Tháng Công nhân năm 2017.

**2. Tổ chức các hoạt động để người lao độngcó *“Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”***

- Các cấp công đoàn cụ thể hóa chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn do Tổng Liên đoàn ký kết với các đối tác (*Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam; Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam,Tập đoàn Dệt may Việt Nam, Tổng công ty Lương thực miền Bắc, Liên hiệp các hợp tác xã thương mại Thành phố Hồ Chí Minh, Công ty cổ phần viễn thông FPT, Hiệp hội du lịch Công đoàn Việt Nam, Công ty cổ phần đầu tư và phát triển Nguyễn Kim, Tổng công ty Viễn thông MobiFone)* để triển khai các lợi ích cho đoàn viên công đoàn; chủ động làm việc, phối hợp với các đối tác khác trong việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn. Đề xuất tổ chức các hoạt động gặp gỡ, trao đổi giữa các cấp ủy Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động với người lao động nhằm nắm bắt và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc, cấp bách trong đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ. Tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: tiền lương, tiền thưởng, thực hiện mức lương tối thiểu vùng và các chính sách BHXH, BHYT, BHTN; tham gia quản lý chất lượng, an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ công nhân lao động trong các khu công nghiệp, khu chế xuất; giám sát việc cải thiện và nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động; tổ chức thăm hỏi, tặng quà, trao Mái ấm công đoàn cho đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động. Nghiên cứu tổ chức Lễ cưới tập thể cho đoàn viên công đoàn, thiết thực chăm lo đời sống cho những thanh niên công nhân đang làm việc tại các KCN, KCX do điều kiện xa quê, khó khăn về kinh tế và có nhu cầu lập gia đình.

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở căn cứ những quy định của pháp luật về quyền, lợi ích của người lao động; rà soát Thỏa ước lao động tập thể; đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động cam kết để người lao động có “*Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn*” so với năm 2016; phối hợp với người sử dụng lao động triển khai các hoạt động thiết thực phục vụ lợi ích tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ như:Tổ chức Gameshow *“Giờ thứ 9”* tạo sân chơi lành mạnh cho người lao động, đồng thời giúp người lao động nâng cao kiến thức về chính sách, pháp luật.

**3. Tổ chức Chương trình *“Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam”;* biểu dương điển hình hưởng ứng phong trào “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”; hoạt động *“Cảm ơn thành viên”***

- Các cấp công đoàn vận động, phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức nâng cao tay nghề cho công nhân lao động để nâng cao năng suất lao động và làm cơ sở tạo việc làm bền vững, tăng thu nhập cho người lao động.

Lựa chọn, biểu dươngcông chức, công nhân lao động điển hình qua cuộc vận động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hưởng ứng phong trào “Doanh nghiệp hội nhập và phát triển” đã có nhiều sáng kiến, sáng tạo trong quá trình lao động, sản xuất và công tác tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; có những đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế -xã hội của ngành, địa phương và đất nước.

- Ban Chấp hành CĐCS đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức hoạt động *“Cảm ơn”* người lao động, xem họ là thành viên *“hữu cơ*” để doanh nghiệp phát triển, thể hiện sự ghi nhận đóng góp quan trọng của người lao động đối với doanh nghiệp, địa phương, xã hội; động viên người lao động gắn bó lâu dài, bền vững với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

**4. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động,**gồm một số nội dung sau:

- Công đoàn cơ sở chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động rà soát, bổ sung và giám sát việc thực hiện kế hoạch, quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động, giảm ô nhiễm môi trường lao động; hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; chăm sóc sức khỏe người lao động.

- Các các cấp công đoàn, tùy tình hình thực tế tại địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức các hoạt động: tập huấn, hội thi tìm hiểu về an toàn, vệ sinh lao động, hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi; tư vấn, cử chuyên gia hỗ trợ cho công đoàn cơ sở, người lao động; tổ chức hội thảo, tọa đàm, đối thoại chuyên đề nhằm nâng cao nâng cao nhận thức, kỹ năng và giải pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh nhằm giảm chi phí quản lý, định mức tiêu hao nguyên, nhiên, vật liệu, năng lượng, nâng cao hiệu suất máy móc, thiết bị tạo ra sản phẩm đạt chất lượng cao, đủ sức cạnh tranh, hội nhập khu vực và quốc tế.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

**1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:**

- Chỉ đạo triển khai thực hiện Tháng Công nhân và hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2017; hướng dẫn công tác tuyên truyền; công tác sơ kết 5 năm triển thực hiện Tháng Công nhân theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và triển khai Quyết định số 87/QĐ-TTg ngày 12/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động.

- Chỉ đạo Liên đoàn Lao động Thành phố Đà Nẵng tổ chức điểm Tháng Công nhân năm 2017. Thời gian dự kiến vào thứ 7 ngày 29/4/2017.

- Đánh giá kết quả Tháng Công nhân năm 2017 và báo cáo sơ kết 5 năm Tháng Công nhân theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng tại Hội nghị Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tháng 7/2017.

- Tổng hợp Báo cáo kết quả các hoạt động Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động trong các cấp công đoàn theo Hướng dẫn của Ban Chỉ đạo Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động trung ương.

**2. Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố:**

- Căn cứ kế hoạch của Tổng Liên đoàn, cụ thể hóa thực hiện phù hợp với điều kiện của địa phương, ngành.

- Sơ kết Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2017 và 5 năm Tháng Công nhân theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng tại Hội nghị Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương.

- Phối hợp với cơ quan chức năng cùng cấp tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc, đặc biệt là công đoàn cơ sở có từ 2.500 công nhân lao động trở lên tổ chức Tháng Công nhân năm 2017 một cách thiết thực và phù hợp.

**3. Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Cty trực thuộc Tổng Liên đoàn** ngoài tổ chức các hoạt động chăm lo, phục vụ công nhân lao động của ngành, đơn vị mình; tập trung nguồn lực, nhân lực theo chức năng của ngành phối hợp với các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố tham gia tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2017 với phương châm thiết thực, hiệu quả.

**4. Các cơ quan báo chí Công đoàn**: Mở chuyên trang, chuyên mục, đăng tải thông tin phản ánh kết quả hoạt động Tháng Công nhân và hoạt động hưởng ứng Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2017; chú trọng nêu gương, phổ biến, nhân rộng những cách làm hay, các mô hình hiệu quả, những gương điển hình tiên tiến trong phong trào.

Căn cứ kế hoạch của Tổng Liên đoàn, các cấp công đoàn chủ động báo cáo cấp ủy Đảng cùng cấp; tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền, chủ doanh nghiệp xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện.Thường xuyên cập nhật, thông tin và báo cáo về Tổng Liên đoàn (qua Ban Tuyên giáo) trước ngày 10/6/2017 theo địa chỉ email [ngoctutgtld@gmail.com](mailto:ngoctutgtld@gmail.com). Chi tiết liên hệ đồng chí Nguyễn Thị Ngọc Tú, số điện thoại 0912.820.510.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Các LĐLĐ tỉnh, TP;  - Các CĐ ngành TW và tương đương,  CĐ TCty trực thuộc TLĐ;  - Các cơ quan báo chí, xuất bản CĐ;  - Các Ban, đơn vị trực thuộc TLĐ;  - Thường trực ĐCT TLĐ (b/c);  ***Đồng kính gửi:***  - Ban Bí thư TW Đảng (b/c);  - Ban Tuyên giáo TW;  - Ban Dân vận TW;  - UBTW MTTQ Việt Nam;  - Lưu VT, TG TLĐ. | **TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH**  **PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**  *(Đã ký)*  **Trần Thanh Hải** |