

Số: 24/BC-TLĐ

Hà Nội, ngày 01 tháng 4 năm 2015



BÁO CÁO

QUÝ I NĂM 2015

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

1. Tình hình việc làm của công nhân, lao động những tháng đầu năm
cơ bản ổn định. Nền kinh tế có chuyển biến tích cực, nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trong những tháng đầu năm 2015 có xu hướng tăng lên¹. Đồng thời với sự cố gắng rất lớn của các cấp công đoàn, đặc biệt là công đoàn cơ sở đã chủ động phối hợp với người sử dụng lao động có nhiều biện pháp bảo đảm, chăm lo thường xuyên đời sống, việc làm của người lao động, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán. Tỷ lệ công nhân, lao động trở lại làm việc tại các doanh nghiệp sau dịp Tết Nguyên đán Ất Mùi đạt mức cao, trung bình hơn 90%².

2. Vấn đề tiền lương, tiền thưởng: Theo báo cáo của các công đoàn ngành trung ương, Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, hầu hết các doanh nghiệp đều đã xây dựng kế hoạch điều chỉnh lương cho người lao động theo quy định của Chính phủ³ về mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động theo hợp đồng lao động. Tuy nhiên, tại một số doanh nghiệp vừa và nhỏ do gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, tiền lương của người lao động vẫn ở mức thấp, từ 2 - 3 triệu đồng/người/tháng. Tình trạng nợ lương người lao động vẫn diễn ra tại nhiều doanh nghiệp khiến cho đời sống của người lao động bị ảnh hưởng⁴.

Về tiền thưởng Tết Nguyên đán Ất Mùi, nhìn chung, phần lớn các doanh nghiệp duy trì mức thưởng tết bằng hoặc cao hơn năm 2014 với mức thưởng bình quân là 1 tháng lương, khoảng 5 triệu đồng/người, tăng 15% so với năm 2014⁵. Cũng như các năm trước, mức thưởng có sự chênh lệch lớn giữa các doanh nghiệp và đối tượng lao động⁶. Bên cạnh những doanh nghiệp có mức thưởng Tết

¹ Theo số liệu của Tổng cục Thống kê, trong 2 tháng đầu năm 2015, cả nước có hơn 13.700 doanh nghiệp thành lập mới với tổng số vốn hơn 77 nghìn tỉ đồng, tăng 26,6% về số doanh nghiệp và tăng 23,3 số vốn so với cùng kỳ, cùng với đó là sự quay trở lại hoạt động của hơn 4.000 doanh nghiệp, tăng 20,2% so với cùng kỳ năm 2014 đã góp phần giải quyết việc làm cho khoảng hơn 197 nghìn lao động, tăng 19% so với cùng kỳ.

² Tỷ lệ công nhân lao động trở lại làm việc sau tết Nguyên đán tại Đồng Nai đạt từ 90 - 95%; tại Quảng Ninh 98%; Cần Thơ, Đồng Tháp, Bà Rịa Vũng Tàu 95%; ...

³ Nghị định 103/2014/NĐ-CP ngày 11 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ.

⁴ Theo kết quả khảo sát tại của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội tại 13.189 doanh nghiệp với trên 2,5 triệu lao động thuộc 63 tỉnh, thành phố trên cả nước, thì có tới 70 doanh nghiệp tại 31 tỉnh, thành phố nợ lương của trên 600 công nhân, lao động với tổng số tiền 59,7 tỷ đồng; Riêng tại Thành phố Hồ Chí Minh, 10 doanh nghiệp có chủ bỏ trốn nợ tiền lương 560 công nhân, lao động với hơn 4,3 tỷ đồng...

⁵ Theo thống kê của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội từ số liệu khảo sát của 63 tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương ở 13.189 doanh nghiệp với trên 2,5 triệu lao động.

⁶ Thành phố Hồ Chí Minh: Doanh nghiệp có mức thưởng Tết cao nhất đạt gần 460 triệu đồng, thấp nhất là 2,8 triệu đồng; tương tự, Đà Nẵng: 300 triệu đồng và 300 nghìn đồng; Hà Nội: gần 85 triệu và 500 nghìn đồng; Bà Rịa Vũng

cao vẫn còn nhiều doanh nghiệp thưởng Tết cho công nhân, lao động ở mức từ 300 – 500 nghìn đồng, thậm chí tại một số doanh nghiệp còn không có thưởng Tết cho người lao động⁷. Đối với các cơ quan, đơn vị thuộc khu vực hành chính, sự nghiệp, tiền thưởng tết chủ yếu từ nguồn tiết kiệm trong thực hiện khoán chi hành chính của đơn vị. Với ngành giáo dục do đặc thù phải tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính nên mức thưởng Tết của cán bộ, giáo viên thường thấp, nhiều nơi khó khăn cán bộ, giáo viên không có tiền thưởng Tết.

3. Tình hình tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể và đình công: Theo báo cáo của các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, trong Quý I năm 2015, tính đến ngày 20 tháng 03 năm 2015, cả nước đã xảy ra 66 cuộc tranh chấp lao động tập thể dẫn đến ngừng việc và đình công tại 8 địa phương⁸, giảm 32 cuộc so với cùng kỳ năm 2014. Trong đó tập trung chủ yếu tại các tỉnh, thành phố thuộc vùng kinh tế trọng điểm phía Nam. Nguyên nhân chủ yếu của các cuộc ngừng việc tập thể là chủ doanh nghiệp vi phạm qui định của pháp luật lao động liên quan đến việc điều chỉnh, chi trả tiền lương, tiền thưởng Tết... Đặc biệt đáng lưu ý là cuộc ngừng việc tập thể diễn ra từ ngày 26 tháng 3 của gần 90 nghìn công nhân thuộc công ty Trách nhiệm hữu hạn PouYuen Việt Nam (D10/89Q, Quốc lộ 1A, Phường Tân Tạo, quận Bình Tân, Thành phố Hồ Chí Minh) để thể hiện quan điểm không đồng tình với Điều 60 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 về trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần.

4. Tâm tư nguyện vọng của công nhân, viên chức, lao động: tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, các giải pháp điều hành của Chính phủ; lo lắng trước tình hình cháy nổ, tai nạn giao thông nghiêm trọng còn xảy ra ở nhiều nơi; thời tiết, dịch bệnh ở người, mất vệ sinh an toàn thực phẩm và hàng hóa kém chất lượng vẫn còn tiềm ẩn nhiều rủi ro; mong muốn lớn nhất của công nhân, lao động hiện nay là có việc làm, thu nhập ổn định, có điều kiện chăm lo cho gia đình.

II. MỘT SỐ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật; chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Công tác tham gia xây dựng một số văn bản pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền lợi của công nhân, viên chức, lao động được Tổng Liên đoàn và các cấp công đoàn triển khai hiệu quả như: xây dựng dự thảo Nghị định chi tiết một số điều của Bộ Luật lao động đối với lao động nữ, tham gia xây dựng dự thảo Nghị định bổ sung quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực công đoàn thay thế Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22 tháng 8 năm 2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã

Tàu: 300 triệu đồng và 200 ngàn đồng; *Bến Tre:* 150 triệu đồng và 50 nghìn đồng; *Hà Nam:* 150 triệu đồng và 300 nghìn đồng; *Bắc Ninh:* 106 triệu đồng và 200 nghìn đồng; *Bắc Giang:* 93,4 triệu đồng và 200 nghìn đồng; *Khánh Hòa:* 92 triệu đồng và 200 nghìn đồng; *Thanh Hóa:* 55 triệu đồng và 200 ngàn đồng; *Nam Định:* 50 triệu đồng và 100 nghìn đồng...

⁷ Theo báo cáo của Ban Chính sách Kinh tế xã hội và Thi đua khen thưởng Tổng Liên đoàn, có khoảng 3,2% số doanh nghiệp không có thưởng Tết cho người lao động.

⁸ Thành phố Hồ Chí Minh: 23 cuộc; Đồng Nai: 13 cuộc; Tây Ninh: 12 cuộc; Long An: 5 cuộc; Phú Thọ: 4 cuộc; Hải Phòng: 3 cuộc; Đồng Tháp, Khánh Hòa : 2 cuộc; Bà Rịa Vũng Tàu, Tiền Giang: 1 cuộc.

hội... Đại diện lãnh đạo Tổng Liên đoàn đã tham dự 5 cuộc họp do các cơ quan chức năng tổ chức để góp ý kiến phục vụ cho việc chỉnh lý, hoàn thiện dự án Luật An toàn vệ sinh lao động. Tổng Liên đoàn chủ trì cuộc họp báo cáo kết quả làm việc của tổ giúp việc liên ngành gồm Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm Xã hội Việt Nam và Tổng Liên đoàn để xem xét, thống nhất hướng giải quyết các trường hợp vướng mắc về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trước năm 1995. Thực hiện sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn⁹, nhiều Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn tổ chức hội thảo lấy ý kiến góp ý dự thảo Bộ luật Dân sự (sửa đổi) trong đó tập trung thảo luận về những nội dung liên quan trực tiếp đến tổ chức Công đoàn và công nhân, viên chức, lao động được quy định trong dự thảo.

Thực hiện Kết luận số 96 - KL/TW ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Ban Bí thư về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 22/CT-TW ngày 05 tháng 6 năm 2008 của Ban bí thư Trung ương Đảng khóa X “về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp”, các cấp công đoàn đã tích cực tham gia với cơ quan nhà nước đẩy mạnh công tác tham gia kiểm tra việc thực hiện pháp luật, trợ giúp pháp lý và giải quyết các chế độ cho đoàn viên và người lao động; cử cán bộ bám sát cơ sở, nắm bắt tình hình quỹ tiền lương, tiền thưởng và các quy định trong thỏa ước lao động tập thể, kịp thời phát hiện các doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, doanh nghiệp có chủ bỏ trốn để có biện pháp hỗ trợ, giải quyết phù hợp; chủ động tham gia có hiệu quả trong xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức Hội nghị người lao động và đối thoại tại doanh nghiệp theo quy định của Chính phủ¹⁰ ... đã góp phần phòng ngừa và hạn chế thấp nhất việc dễ xảy ra tranh chấp lao động.

Tổng Liên đoàn phối hợp với Viện Friedrich Ebert Stiftung (FES) tổ chức Hội thảo “*Công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động và đình công- thực trạng và giải pháp*” nhằm đề xuất các giải pháp để phát huy vai trò có hiệu quả hơn nữa của tổ chức Công đoàn trong việc phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động và đình công. Việc tham gia giải quyết tranh chấp lao động và đình công khi có phát sinh cũng được công đoàn ở nhiều nơi chủ động triển khai thực hiện, qua đó, hầu hết các yêu cầu hợp pháp, chính đáng của người lao động đã được giải quyết; doanh nghiệp sớm hoạt động ổn định trở lại, tránh để xảy ra tình trạng ngừng việc tập thể, đình công kéo dài. Về cuộc ngừng việc tập

⁹ Kế hoạch số 03/KH-TLĐ ngày 19 tháng 01 năm 2015 về việc tổ chức lấy ý kiến dự thảo Bộ luật Dân sự (sửa đổi) trong hệ thống tổ chức Công đoàn

¹⁰ *Thành phố Hồ Chí Minh*: tư vấn qua điện thoại 558 trường hợp, tư vấn trực tiếp cho 52 trường hợp, trả lời bằng văn bản cho 03 trường hợp và qua hộp thư điện tử 293 trường hợp về các chế độ chính sách có liên quan trực tiếp đến người lao động. *Thành phố Đà Nẵng*: phối hợp kiểm tra 51 doanh nghiệp về thực hiện chế độ chính sách, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động; tổ chức đối thoại, tư vấn pháp luật cho hơn 300 công nhân, lao động. *Đồng Nai*: tham gia đoàn kiểm tra việc điều chỉnh lương tối thiểu vùng, việc chi trả lương thưởng Tết cho công nhân, lao động và tình hình thực hiện quy chế dân chủ tại 16 doanh nghiệp. *Cà Mau*: Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Bảo hiểm Xã hội tỉnh giải quyết kịp thời những vướng mắc về chế độ bảo hiểm cho 50 công nhân, lao động công ty Cổ phần chế biến thủy sản và xuất nhập khẩu Cà Mau, với tổng số tiền là 208 triệu đồng. *Bắc Giang*: 73,1% số doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động và 85,5% số doanh nghiệp đã tiến hành thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể...

thể của công nhân công ty trách nhiệm hữu hạn PouYeun Việt Nam, Tổng Liên đoàn đã có công văn¹¹ đề nghị Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh thông tin, tuyên truyền để người lao động về mục tiêu của Luật Bảo hiểm Xã hội năm 2014 đồng thời tiếp thu đầy đủ ý kiến phản ánh của người lao động, báo cáo Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn (qua Ban Quan hệ lao động) để tổng hợp và có ý kiến với Quốc hội, Chính phủ trong việc xây dựng các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Bảo hiểm Xã hội năm 2014 trong thời gian tới, đảm bảo tốt quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Bên cạnh đó, Tổng Liên đoàn cũng có công văn đề nghị Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương chủ động nắm bắt tình hình và báo cáo cấp ủy, phối hợp với chính quyền địa phương cùng các cơ quan chức năng tuyên truyền, giải thích cho người lao động hiểu đúng về chính sách Bảo hiểm Xã hội, kịp thời xử lý khi có tình trạng ngừng việc tập thể xảy ra. Trên cơ sở những nguyện vọng chính đáng của người lao động, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã báo cáo và kiến nghị với Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Thủ tướng Chính phủ đồng ý giải quyết thỏa đáng quyền lợi của người lao động¹². Ngày 31 tháng 3, đồng chí Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã ra Lời kêu gọi toàn thể đoàn viên và công nhân, lao động yên tâm trở lại làm việc để đảm bảo thu nhập và thể hiện ý thức trách nhiệm của người lao động đối với doanh nghiệp và xã hội, không để cho kẻ xấu lợi dụng, kích động, xúi giục làm ảnh hưởng đến doanh nghiệp và tình hình an ninh trật tự tại địa phương...

Các hoạt động xã hội của Công đoàn tiếp tục thu hút sự ủng hộ của đông đảo đoàn viên, người lao động và các nhà hảo tâm, đã kịp thời chăm lo đến những trường hợp công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ các gia đình chính sách và những trường hợp có hoàn cảnh đặc biệt trong xã hội. Công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Mùi 2015 tiếp tục được các cấp công đoàn trong cả nước triển khai có hiệu quả với nhiều hình thức phong phú, đa dạng và thiết thực. Theo báo cáo chưa đầy đủ của các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, Công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn, trong dịp Tết Nguyên đán Ất Mùi, các cấp công đoàn đã tổ chức thăm hỏi và tặng quà cho trên 1,48 triệu đối tượng là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, gia đình chính sách với tổng số tiền hơn 1.300 tỷ đồng; hỗ trợ trên 87 nghìn vé tàu, xe cho công nhân, lao động về quê ăn Tết với tổng số tiền 41,7 tỷ đồng; trao tặng 190 nhà Mái ấm công đoàn với số tiền hỗ trợ trên 5 tỷ đồng; hàng nghìn công đoàn cơ sở tổ chức các các hoạt động vui chơi, văn hoá văn nghệ cho công nhân, lao động không có điều kiện về quê ăn Tết¹³.

¹¹ Công văn số 392/TLĐ ngày 27 tháng 3 năm 2015 về việc phản ánh của công nhân Công ty TNHH Pouyuen VN về Bảo hiểm Xã hội một lần

¹² Từ nay đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2015, các chế độ bảo hiểm xã hội vẫn giữ nguyên theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội hiện hành. Sau năm 2015, kiến nghị Quốc hội sửa việc chi trả trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần theo hướng để người lao động tự chọn hưởng trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần như cũ hoặc thực hiện theo Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014.

¹³ Nổi bật như: Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh: Công đoàn phối hợp với doanh nghiệp chăm lo tặng quà cho 549.398 công nhân, lao động với số tiền trên 1.000 tỷ đồng, hỗ trợ vé tàu xe cho 32.254 công nhân, lao động với số tiền 19 tỷ đồng, trong đó đã vận động 199 doanh nghiệp hỗ trợ tặng vé tàu xe cho 27.934 công

Các hoạt động hướng về ngư dân và biển đảo tiếp tục được đông đảo đoàn viên, người lao động cả nước tích cực tham gia hưởng ứng¹⁴. Đặc biệt, ngày 13 tháng 3 năm 2015, tại công viên Biển Đông, thành phố Cam Ranh, tỉnh Khánh Hòa, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ủy ban Nhân dân tỉnh Khánh Hòa tổ chức Lễ đặt viên đá xây dựng khu tường niệm chiến sỹ Gạc Ma nhằm ghi công và tri ân 64 chiến sỹ hải quân đã hy sinh trong cuộc hải chiến bảo vệ đảo Gạc Ma, quần đảo Trường Sa ngày 04 tháng 3 năm 1988. Nhân dịp này, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động chương trình “Góp một viên gạch xây dựng khu tường niệm chiến sỹ Gạc Ma” kêu gọi các cấp công đoàn, công nhân, viên chức, lao động, các doanh nghiệp, cá nhân trong và ngoài nước tham gia ủng hộ kinh phí xây dựng khu tường niệm.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục, góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh

Trọng tâm công tác tuyên truyền, giáo dục trong Quý I của các cấp Công đoàn tập trung vào các hoạt động kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam gắn với tuyên truyền về Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII và cuộc vận động Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh với chủ đề năm 2015: “*Trung thực, trách nhiệm; gắn bó với nhân dân; đoàn kết xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh*”... diễn ra sôi nổi với nhiều hình thức đa dạng như tổ chức tọa đàm, giao lưu các thế hệ ôn lại truyền thống vẻ vang của Đảng, của giai cấp công nhân Việt Nam, đã tạo thành đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, thu hút đông đảo đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tham gia, qua đó góp phần nâng cao nhận thức về đảng, giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn của đoàn viên và người lao động. Tại nhiều nơi, tổ chức Công đoàn đã tham mưu cho cấp ủy cùng cấp tổ chức giao lưu, tọa đàm với cán bộ công đoàn, đoàn viên để ghi nhận và giải đáp những thắc mắc, bức xúc của người lao động. Công tác phát triển đảng trong công nhân, lao động được các cấp công đoàn quan tâm, nhiều đoàn viên ưu tú được tổ chức công đoàn giới thiệu cho Đảng bồi

nhân, lao động với số tiền 16 tỷ đồng. *Thành phố Hà Nội*: tổ chức đi thăm và tặng quà cho 10 nghìn công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn với số tiền 8 tỷ đồng, thăm tặng quà cho 200 cháu là con công nhân, lao động khó khăn đang điều trị tại các bệnh viện nhi với số tiền 40 triệu, hỗ trợ đưa hơn 3 nghìn công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất về quê đón tết với 94 chuyến xe trên 6 tuyến Hà Nội đi các tỉnh với số tiền gần 1 tỷ đồng. *Đồng Nai*: tổ chức thăm và tặng quà cho 12.229 công nhân, lao động với số tiền 80 tỷ đồng; Công đoàn cùng với doanh nghiệp đã hỗ trợ vé tàu xe cho 8.676 công nhân, lao động với số tiền 13 tỷ đồng trong đó Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 320 vé tàu xe cho công nhân, lao động nhiều năm không về quê ăn tết với số tiền 480 triệu đồng. *Bình Dương* và công đoàn các cấp trong tỉnh đã hỗ trợ 328.000 xuất quà với số tiền 69 tỷ đồng; Hỗ trợ 22 nghìn vé tàu xe với số tiền 12 tỷ đồng; Tổ chức các hoạt động văn nghệ, vui chơi giải trí tại 456 công đoàn cơ sở cho trên 110 ngàn lao động (chiếm 14.2%) không có điều kiện về quê ăn tết. *Công đoàn Xây Dựng Việt Nam*: đã thăm tặng quà cho 14.416 đoàn viên, người lao động khó khăn, gia đình chính sách với số tiền 6,9 tỷ đồng, hỗ trợ vé tàu xe cho 298 công nhân, lao động với số tiền 455 triệu đồng; tổ chức đi thăm và tặng quà cho công nhân, lao động làm việc tại công trường thủy điện Lai Châu với tổng số tiền 100 triệu đồng...

¹⁴ Công đoàn và Tập đoàn Cao su Việt Nam ủng hộ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Trị 500 triệu đồng để xây dựng cột cờ chủ quyền trên đảo Cồn Cỏ. Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương: tổ chức đoàn đi thăm và trao số tiền 600 triệu đồng hỗ trợ các nghiệp đoàn nghề cá thuộc 2 tỉnh Quảng Bình, Quảng Trị. Liên đoàn Lao động tỉnh Tiền Giang: Tổ chức Lễ bàn giao, đưa vào sử dụng Trạm thu-phát sóng vô tuyến cho các Nghiệp đoàn Khai thác hải sản của tỉnh (trạm đặt tại thị trấn Vàm Láng, huyện Gò Công Đông); tặng 217 phần quà, trị giá 108,5 triệu đồng và trao 07 căn nhà Mái ấm Công đoàn trị giá 175 triệu đồng cho ngư dân, hỗ trợ 150 triệu đồng kinh phí hoạt động cho 03 Nghiệp đoàn khai thác hải sản trong tỉnh.

dưỡng, kết nạp; đã góp phần củng cố, tăng cường mối quan hệ gắn bó mật thiết giữa Đảng với giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn¹⁵.

Thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về “Nâng cao chất lượng hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động trong tình hình mới”¹⁶, công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật trong công nhân, lao động mà trọng tâm là Hiến pháp nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam năm 2013, Bộ luật Lao động năm 2012, Luật Công đoàn năm 2012 và các Nghị định hướng dẫn thi hành ... được các cấp Công đoàn quan tâm triển khai thực hiện và đạt được nhiều kết quả. Điển hình như: *Thanh Hóa* tổ chức 09 buổi tuyên truyền, tư vấn pháp luật trực tiếp và tuyên truyền lưu động 5 buổi cho hơn 1.300 công nhân, lao động. *Kon Tum*: tổ chức hội nghị triển khai giải pháp thực hiện pháp luật về công đoàn và tài chính công đoàn năm 2015 với sự tham dự của hơn 50 cán bộ công đoàn các cấp. *Hải Phòng*: phát động cuộc thi “Tìm hiểu Hiến pháp nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam” trong công nhân, viên chức, lao động và đã có hơn 14.900 bài tham gia dự thi...

Nhân dịp đầu xuân Ất Mùi 2015, Tổng Liên đoàn và các công đoàn ngành, địa phương đã tổ chức gặp mặt lãnh đạo, phóng viên, biên tập viên các cơ quan thông tấn, báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn để thông tin về tình hình công nhân, viên chức, lao động và kết quả hoạt động công đoàn năm 2014, phương hướng nhiệm vụ năm 2015. Trong thời gian qua cùng với sự cộng tác có hiệu quả của các cơ quan thông tấn, báo chí, phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn đạt nhiều kết quả, đã góp phần nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động.

Phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động, trọng tâm là phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo tiếp tục được các cấp công đoàn quan tâm chỉ đạo. Bên cạnh việc phối hợp với chính quyền, đơn vị phát động các phong trào thi đua, vận động công nhân, viên chức, lao động hăng hái tham gia lao động, sản xuất lập thành tích thiết thực chào mừng các ngày kỷ niệm và các sự kiện lớn của đất nước¹⁷, các cấp công đoàn còn tổ chức nhiều

¹⁵ Tổng Liên đoàn đã tổ chức tọa đàm “Công đoàn tham gia giới thiệu phát triển đảng viên công nhân” với sự tham dự của đại diện một số tỉnh ủy, thành ủy, cán bộ chuyên trách Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố phía Nam và các chủ tịch công đoàn cơ sở là đảng viên xuất thân từ công nhân. *Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh*: tổ chức tuyên dương 85 đảng viên là công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu trong sản xuất. *Liên đoàn Lao động thành phố Đà Nẵng*: tổ chức gặp mặt cán bộ công vận đặc khu ủy Quảng Đà với sự tham dự của hơn 120 cán bộ công vận qua các thời kỳ. *Tây Ninh*: tổ chức Giải bóng đá mini nam công nhân, viên chức, lao động “Mừng Đảng, mừng Xuân” với sự tham dự của 150 vận động viên thuộc 13 đội đến từ các cấp công đoàn trong toàn tỉnh. *Các cấp công đoàn tỉnh Bạc Liêu*: tổ chức 1.827 cuộc tuyên truyền với sự tham gia của hơn 109 nghìn lượt công nhân, viên chức, lao động tham gia. *Các cấp công đoàn tỉnh Tiền Giang* giới thiệu 317 đoàn viên ưu tú cho Đảng và có 159 đoàn viên được kết nạp vào Đảng.

¹⁶ Nghị quyết số 4b/NQ-TLĐ ngày 15 tháng 7 năm 2014 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XI.

¹⁷ Kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, 40 năm ngày Giải phóng hoàn toàn miền Nam thống nhất đất nước, 125 năm ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh, 86 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 70 năm Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh 2/9, chào mừng Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội

hoạt động biểu dương khen thưởng, xây dựng điển hình tiên tiến, nhất là đối tượng công nhân giỏi trực tiếp lao động, sản xuất trong các doanh nghiệp, qua đó tạo sự chuyển biến về nhận thức nhằm nâng cao chất lượng các phong trào thi đua. Nổi bật như: *Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh* chúc Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến trong công nhân, viên chức, lao động Thành phố (giai đoạn 2010 - 2014), biểu dương 12 tập thể và 193 cá nhân là Anh hùng lao động, chiến sĩ thi đua, các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước của tổ chức Công đoàn. *Các cấp công đoàn thành phố Hải Phòng*: đăng ký thực hiện 22 công trình sản phẩm với tổng số tiền hơn 1.900 tỉ đồng. *Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình*: tổ chức lễ phát động thi đua năm 2015 và ký giao ước thi đua giữa giữa các công đoàn ngành, Liên đoàn Lao động huyện, thành phố và công đoàn ngành trung ương đóng trên địa bàn với sự tham dự của hơn 300 công nhân, lao động đại diện cho hơn 12 vạn đoàn viên, người lao động trong toàn tỉnh...

Phong trào thi đua liên kết trên công trình xây dựng Nhà máy Thủy điện Lai Châu tiếp tục được phát huy. Tổng Liên đoàn phối hợp với Ủy ban Nhân dân tỉnh Lai Châu, Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Ban quản lý Dự án và Tổng thầu (Tổng công ty xây dựng Sông Đà), Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu và một số đơn vị thành viên tổ chức Hội nghị sơ kết 3 năm (2012 - 2014) phong trào thi đua liên kết xây dựng Nhà máy thủy điện Lai Châu và phát động thi đua năm 2015. Trong 3 năm vừa qua, công nhân, lao động tham gia thi công trên công trường đã vượt qua nhiều khó khăn, hoàn thành vượt mức các mục tiêu tiến độ. Nhiều tập thể, cá nhân đã có những sáng kiến cải tiến kỹ thuật được ứng dụng, làm lợi hàng chục tỷ đồng, rút ngắn thời gian thi công góp phần hoàn thành sớm các tiến độ được giao của đơn vị¹⁸.

4. Hoạt động của các cấp công đoàn hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia về An toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ lần thứ 17 năm 2015

Công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, cải thiện điều kiện và môi trường làm việc được các cấp công đoàn chú trọng triển khai thường xuyên. Tổng Liên đoàn chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện nghiêm nội dung các văn bản pháp luật về Bảo hộ lao động; duy trì và nâng cao hiệu quả các phong trào “Xanh, Sạch, Đẹp, Đảm bảo An toàn vệ sinh lao động”, chủ động làm việc với người sử dụng lao động để ký Thỏa ước Lao động tập thể trong đó có những nội dung về công tác bảo hộ lao động, tăng cường công tác tuyên truyền tập huấn về bảo hộ lao động và phòng chống cháy nổ cho cả người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp...

Ngày 15 tháng 3, tại Khu công nghiệp Đông Xuyên (thành phố Vũng Tàu, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu), Tổng Liên đoàn phối hợp cùng Bộ Lao động – Thương

Dâng toàn quốc lần thứ XII, Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc trong công nhân, viên chức, lao động, tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ IX...

¹⁸ Ghi nhận những thành tích đã đạt được của công nhân, lao động trên công trình, Ban chỉ đạo phong trào thi đua đã khen thưởng cho 149 tập thể và 581 cá nhân; Trong đó: Tặng Bằng khen Thủ tướng Chính phủ cho 8 tập thể và 40 cá nhân; Tặng Cờ xuất sắc nhất của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho 7 tập thể và nhiều Bằng khen khác.

binh và Xã hội và Ủy ban Nhân dân tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu tổ chức lễ phát động Tuần lễ Quốc gia An toàn vệ sinh lao động lần thứ 17 năm 2015 với chủ đề "*Mỗi doanh nghiệp, người lao động chủ động các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cháy nổ để bảo vệ chính mình, doanh nghiệp và xã hội*". Trong dịp này, Tổng Liên đoàn tổ chức hội thảo lấy ý kiến góp ý các quy định về phòng ngừa tai nạn lao động; đại diện lãnh đạo Tổng Liên đoàn đã đi thăm và tặng quà một số trường hợp công nhân, lao động bị tai nạn trên địa bàn tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu. Các cấp công đoàn cả nước đã phối hợp cùng chính quyền đồng cấp tổ chức nhiều hoạt động như tổ chức kiểm tra việc thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ tại các doanh nghiệp đóng trên địa bàn; tổ chức mít tinh, diễu hành, thao diễn phòng chống cháy nổ, hội thảo, tọa đàm, tập huấn, hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi, hội nghị tổng kết an toàn vệ sinh lao động; thăm hỏi, tặng quà các trường hợp công nhân, lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp...¹⁹

Trong năm 2014, mặc dù các cấp công đoàn và các cơ quan chức năng đã có nhiều cố gắng trong việc hạn chế tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, tuy nhiên, theo thống kê²⁰, cả nước vẫn xảy ra 6.709 vụ tai nạn lao động (tăng 14 vụ, 0,2% so với năm 2013); trong đó số vụ tai nạn lao động chết người là 592 vụ, làm 630 người chết (tăng 5,3% về số vụ và 0,47% số người chết so với năm 2013). Ngay trong quý I, năm 2015, theo báo cáo của 4 địa phương, đã xảy ra 6 vụ tai nạn lao động làm 19 người chết, đặc biệt là vụ tai nạn nghiêm trọng xảy ra ngày 25 tháng 3 năm 2015 do sập giàn giáo tại khu vực thi công giằng chìm (Cầu cảng số 7) thuộc khu công nghiệp Formusa (khu kinh tế Vũng Áng, huyện Kỳ Anh, tỉnh Hà Tĩnh) của công ty Samsung (nhà thầu thi công của công ty Formusa) làm 42 người thương vong (13 người chết, 29 người bị thương). Tai nạn lao động nghiêm trọng chủ yếu xảy ra ở các ngành xây dựng, khai thác khoáng sản, dịch vụ và cơ khí thuộc các địa phương: Thành phố Hồ Chí Minh, Hà Nội, Bình Dương, Quảng Ninh, Hải Dương, Thanh Hóa, Đồng Nai, Lai Châu, Long An và Lâm Đồng²¹. Nguyên nhân chủ yếu của các vụ tai nạn lao động là do người sử dụng lao động và người lao động vi phạm các quy định về an toàn vệ sinh lao động²². Bên cạnh đó, công tác bảo hộ lao động tại các doanh nghiệp nhỏ và vừa, hợp tác xã, làng nghề chưa được quan tâm dẫn đến việc vi phạm các quy định về an toàn vệ sinh lao động, nguy cơ tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp cao. Công tác triển khai hướng dẫn, thanh kiểm tra việc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về lĩnh vực bảo hộ lao động, an toàn lao động của

¹⁹ Thành phố Hà Nội: tổ chức hội nghị tổng kết công tác bảo hộ lao động năm 2014, phát động hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia An toàn vệ sinh lao động năm 2015; tổ chức đi thăm, tặng quà 50 công nhân, lao động bị tai nạn lao động với tổng số tiền 75 triệu đồng. Hải Phòng: tổ chức 35 lớp tập huấn về công tác an toàn vệ sinh lao động cho hơn 1.000 cán bộ phụ trách công tác an toàn vệ sinh lao động và an toàn vệ sinh viên ở cơ sở; tham gia kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ tại 112 đơn vị, doanh nghiệp. Bà Rịa – Vũng Tàu: tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi lần thứ VII năm 2015 với sự tham dự của 60 thí sinh thuộc 12 đội tham gia dự thi và hơn 1.000 cổ động viên đến từ các cấp công đoàn...

²⁰ Thống kê của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

²¹ Các địa phương trên có tổng số người chết vì tai nạn lao động chiếm khoảng 51% tổng số người chết vì tai nạn lao động trong toàn quốc năm 2014.

²² Nguyên nhân từ phía người sử dụng lao động chiếm 72,7% và từ phía người lao động chiếm 14%.

các cơ quan quản lý nhà nước tại một số địa phương chưa thực sự hiệu quả cũng như việc điều tra một số vụ tai nạn lao động chết người còn chậm²³.

5. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn

Thực hiện Chương trình phát triển đoàn viên giai đoạn 2013 - 2018²⁴, Tổng Liên đoàn chỉ đạo công đoàn các ngành, địa phương tập trung khảo sát, đánh giá, nắm diễn biến tình hình doanh nghiệp và lao động, từ đó có biện pháp đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; đồng thời tiếp tục chú trọng việc hướng dẫn, hỗ trợ người lao động gia nhập công đoàn theo phương pháp mới. Với tinh thần tập trung, cố gắng, tính đến ngày 20 tháng 3 năm 2015, theo báo cáo của 20 đơn vị, trong quý I đã thành lập được hơn 700 công đoàn cơ sở, phát triển mới hơn gần 70 nghìn đoàn viên công đoàn. Một số địa phương phát triển đoàn viên đạt số lượng khá như Thành phố Hồ Chí Minh, Bình Dương, Hà Nội, Đồng Nai, Đà Nẵng, Bắc Ninh, Tây Ninh, Tiền Giang...

Thực hiện Nghị quyết số 4^a/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa X về tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010 – 2020 và Chương trình “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn”, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn được các cấp công đoàn tập trung triển khai nhằm hoàn thiện và nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ công đoàn nhất là ở cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở. Theo báo cáo của chưa đầy đủ của các ngành, địa phương, trong quý I đã tổ chức tập huấn cho gần 2.000 lượt cán bộ công đoàn về nghiệp vụ công tác công đoàn, kỹ năng đàm phán và thương lượng tập thể, an toàn vệ sinh lao động; công tác tài chính, tổ chức, kiểm tra...

Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành trung ương và Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn đã tiến hành kiểm tra, chấm điểm phân loại Công đoàn cơ sở năm 2014. Nhiều địa phương, ngành có tỷ lệ công đoàn cơ sở đạt tiêu chuẩn vững mạnh cao như: *Kiên Giang*: 95,78% đơn vị đạt vững mạnh trong đó vững mạnh xuất sắc đạt 84,46%; *Lạng Sơn*: có 84,3% đơn vị đạt vững mạnh, trong đó vững mạnh xuất sắc chiếm 52%; *Cao Bằng*: vững mạnh xuất sắc đạt 41,78%, vững mạnh đạt 40,22%; *Đắk Lắk*: số cơ sở đạt vững mạnh xuất sắc chiếm tỷ lệ 63,24%, đạt vững mạnh chiếm tỷ lệ 28,55%...

6. Công tác nữ công

Nhân dịp kỷ niệm 105 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, kỷ niệm 1975 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, các cấp công đoàn cả nước đã tổ chức nhiều hoạt động như: toạ đàm, hội thảo, sinh hoạt câu lạc bộ nữ công, biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; tuyên dương những doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ và thực hiện tốt các chế

²³ Trong tổng số gửi biên bản điều tra về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, số biên bản nhận được chỉ chiếm 34,1% tổng số vụ tai nạn lao động chết người.

²⁴ Chương trình số 1643/CTr-TLĐ ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn.

độ, chính sách đối với người lao động, tăng cường công tác tuyên truyền về bình đẳng giới, sức khỏe sinh sản, các chế độ, chính sách đối với lao động nữ²⁵...

Các hoạt động xã hội của Công đoàn hướng đến chăm lo cho trẻ em, nữ công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn được duy trì và đạt nhiều kết quả. Quỹ Bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam tổ chức Hội nghị tổng kết chương trình công tác năm 2014, phương hướng hoạt động năm 2015. Trong năm 2014, Quỹ Bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam đã hỗ trợ cho các cháu học sinh nghèo, con công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn trên cả nước với tổng số tiền 10,34 tỉ đồng. Đặc biệt, Chương trình "*Vì trái tim và nụ cười trẻ thơ*" giai đoạn 2014 - 2018 đã tiếp nhận 128 bộ hồ sơ xin hỗ trợ, xét hỗ trợ cho 107 trường hợp và gửi kinh phí hỗ trợ tới 55 trường hợp phẫu thuật tim với số tiền hơn 1,32 tỉ đồng và 3 trường hợp phẫu thuật hở môi vòm miệng với tổng số tiền 10 triệu đồng. *Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh*: tổ chức Hội nghị Tổng kết 20 năm Chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh (1994 – 2014). Đến nay, toàn Thành phố đã có 6.954 công đoàn cơ sở xây dựng quỹ học bổng Nguyễn Đức Cảnh. Qua 20 năm thực hiện chương trình, đã có 542.157 suất học bổng Nguyễn Đức Cảnh được trao cho con công nhân, viên chức, lao động Thành phố với tổng kinh phí hơn 145 tỷ đồng...

7. Hoạt động đối ngoại

Trong quý I, công tác đối ngoại của Công đoàn Việt Nam tiếp tục tập trung vào trao đổi, thỏa thuận hợp tác giữa công đoàn Việt Nam với các tổ chức công đoàn quốc tế, qua đó góp phần nâng cao vị thế của Công đoàn Việt Nam trong phong trào công đoàn quốc tế. Nổi bật như: hội đàm và ký biên bản ghi nhớ phối hợp hành động hợp tác với Đoàn đại biểu cấp cao Đại hội Công đoàn Malaysia (MTUC) do ông N.Gopal Kishnam, Tổng thư ký MTUC dẫn đầu; tiếp Tổng Giám đốc Tổ chức Lao động quốc tế (ILO) tại Việt Nam; tiếp Đoàn đại biểu Đại sứ quán Cộng hòa Dân chủ nhân dân Triều Tiên; tiếp đoàn đại biểu Công đoàn Xây dựng Anh; thăm và làm việc với Tổng Công đoàn Quốc tế khu vực châu Á - Thái Bình Dương (ITUC-AP); thăm và làm việc với Hội đồng Công đoàn Australia và Tổ chức Nhân dân Australia về Y tế, Giáo dục và Phát triển Hải ngoại (APHEDA)...

8. Công tác kiểm tra công đoàn

Công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp đã tập trung thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ của Ủy ban Kiểm tra công

²⁵ *Thành phố Hồ Chí Minh*: tổ chức Hội thi ẩm thực với chủ đề "Hương sắc Tháng 3", thu hút sự tham gia của 250 thí sinh thuộc 87 đơn vị và hơn 4.000 cổ động viên; Qua Hội thi, đã nhận được 154, 3 triệu đồng ủng hộ cho Chương trình Học bổng Nguyễn Đức Cảnh, hỗ trợ cho con công nhân, lao động có thêm điều kiện đến trường. *Đắk Lắk*: theo báo cáo từ các cấp công đoàn, có hơn 40 nghìn nữ đoàn viên, người lao động tham gia các hoạt động kỷ niệm với tổng số tiền hơn 8 tỷ đồng. *Quảng Ninh*: tổ chức tuyên truyền về chăm sóc sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình và khám sức khỏe cho hơn 300 nữ công nhân, lao động thuộc 2 doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài có đông công nhân nữ trên địa bàn thành phố Hạ Long. *Thừa Thiên Huế*: tổ chức hội nghị tập huấn về bình đẳng giới trong quản lý nhà nước và bình đẳng giới cho 80 đại biểu là trưởng ban nữ công công đoàn các cấp. *Cao su*: tổ chức hội nghị tổng kết 5 năm phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" và biểu dương nữ công nhân, viên chức, lao động xuất sắc ngành Cao su...

đoàn, góp phần vào việc nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ, quản lý thu chi tài chính, tài sản công đoàn, hạn chế tiêu cực tham nhũng.

9. Công tác tài chính và hoạt động kinh tế

Tổng Liên đoàn và các công đoàn ngành, địa phương đã chủ động trong công tác chỉ đạo, đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn; đồng thời, thực hiện tiết kiệm, giảm các khoản chi theo tinh thần Nghị quyết của Quốc hội. Công đoàn các tỉnh, ngành đã chủ động phối hợp với chính quyền cùng cấp tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn, đôn đốc việc thu nộp kinh phí công đoàn theo quy định mới của Tổng Liên đoàn; xây dựng kế hoạch hướng dẫn, tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ làm công tác tài chính công đoàn nhất là tại công đoàn cấp trên cơ sở nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Triển khai chương trình phối hợp giữa Tổng Liên đoàn và Bộ Tài chính²⁶, Liên đoàn Lao động nhiều tỉnh đã tổ chức ký kết kế hoạch phối hợp với Chi cục Thuế địa phương trong công tác thu kinh phí công đoàn, qua đó giúp công tác thu kinh phí công đoàn được thuận lợi và hiệu quả hơn.

10. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Tổng Liên đoàn và các cấp Công đoàn xây dựng và triển khai chương trình công tác năm 2015. Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã làm việc với một số Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố về kết quả hoạt động công đoàn năm 2014, nhiệm vụ năm 2015, tình hình công nhân, viên chức, lao động sau dịp Tết Nguyên đán Ất Mùi và kết quả sau nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI... Lãnh đạo công đoàn các cấp đã chủ động cử cán bộ bám sát cơ sở, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, phối hợp với người sử dụng lao động và cơ quan chức năng giải quyết những kiến nghị chính đáng của người lao động.

Thực hiện Quy chế về mối quan hệ công tác, ngày 10 tháng 3 năm 2015, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã có buổi làm việc với Thủ tướng Chính phủ và một số Bộ, địa phương liên quan. Tại buổi làm việc, thay mặt Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ ghi nhận và đánh giá cao những nỗ lực của cán bộ, đoàn viên và người lao động đã góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế- xã hội đất nước trong năm 2014; đồng thời, Thủ tướng cũng đã có kết luận về các nội dung kiến nghị của Tổng Liên đoàn về các cơ chế, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, giao các Bộ, ngành, địa phương khẩn trương báo cáo Chính phủ xem xét quyết định. Ngày 26 tháng 3 năm 2015, Văn phòng Chính phủ đã có Thông báo số 97/TB-VPCP Thông báo Kết luận hội nghị thực hiện Quy chế về mối quan hệ công tác giữa Chính phủ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam năm 2015. Để tăng cường sự phối hợp giữa Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam với trung ương các đoàn thể chính trị - xã hội và Liên hiệp các hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam, ngày 23 tháng 01, Tổng Liên đoàn tham gia ký kết Chương trình phối hợp giữa Ủy ban Trung

²⁶ Quy chế số 1822/QCPH/BTC-TLĐ ngày 08 tháng 12 năm 2014 Quy chế phối hợp công tác giữa Bộ Tài chính và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam với Trung ương các đoàn thể chính trị - xã hội, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam năm 2015²⁷.

III. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG QUÝ II NĂM 2015

1. Tiếp tục triển khai đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động nghiên cứu, tham gia xây dựng văn kiện Đại hội Đảng các cấp nhất là những vấn đề liên quan đến giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn. Vận động đoàn viên và người lao động tích cực tham gia xây dựng Đảng; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát triển đảng trong công nhân, lao động.

2. Phát động và tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động chào mừng Đại hội Đảng các cấp và Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, chào mừng Đại hội thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ IX tiến tới Đại hội thi đua toàn quốc lần thứ IX và các ngày kỷ niệm trọng đại của đất nước, tích cực phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2015.

3. Triển khai thực hiện Thông báo số 97/TB-VPCP ngày 26 tháng 3 năm 2015 Thông báo Kết luận hội nghị thực hiện Quy chế về mối quan hệ công tác giữa Chính phủ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam năm 2015. Đồng thời tổ chức triển khai thực hiện Chương trình phối hợp giữa Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam với Trung ương các đoàn thể chính trị - xã hội, Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam năm 2015 (Chương trình phối hợp số 03/CTPH-ĐTCTXH-LHCHKHKTVN ngày 23 tháng 01 năm 2015).

4. Tiếp tục nghiên cứu, tham gia hoàn thiện các chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến đoàn viên và người lao động, như: Luật An toàn vệ sinh lao động, dự thảo Chương tổ tụng lao động trong Bộ luật Tổ tụng dân sự sửa đổi, bổ sung... Tiếp tục nghiên cứu, tham gia với Chính phủ hoàn thành việc xây dựng, ban hành các Nghị định, thông tư hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động năm 2012 và Luật Công đoàn năm 2012, trong đó chú trọng chế tài thực thi luật.

5. Chủ động phối hợp và tăng cường các hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội tại các doanh nghiệp, nhằm phát hiện sớm, kiến nghị các cơ quan chức năng xử lý vi phạm, kịp thời giải quyết vướng mắc, tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống, việc làm của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

6. Hướng dẫn, triển khai Tháng công nhân năm 2015 với phương châm chăm lo tốt hơn cho người lao động, Công đoàn tiếp tục “Đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp”.

7. Tập trung chỉ đạo thực hiện Chương trình “Phát triển đoàn viên giai đoạn 2013 – 2018” và Chương trình “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn”; tiếp tục chỉ đạo các hoạt động thí điểm đổi mới cách thức

²⁷ Chương trình phối hợp số 03/CTPH-ĐTCTXH-LHCHKHKTVN.

tập hợp công nhân, lao động và thành lập công đoàn cơ sở. Chú trọng tổ chức đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn nhất là cán bộ công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở.

8. Tập trung thực hiện tốt thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, nhất là ở khu vực doanh nghiệp, bao gồm cả doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở. Tiếp tục triển khai ký kết quy chế phối hợp với cơ quan Thuế đồng cấp, chủ động đẩy mạnh công tác kiểm tra các doanh nghiệp về đóng kinh phí công đoàn.

9. Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động xã hội của tổ chức Công đoàn; tăng cường các hoạt động hướng về ngư dân và biển đảo, vận động các cá nhân, tổ chức trong và ngoài nước ủng hộ chương trình “Một viên gạch cho Gạc Ma” góp kinh phí xây dựng công trình “Khu tưởng niệm các chiến sĩ Gạc Ma”, tại tỉnh Khánh Hòa, xây dựng Bệnh xá cho quân dân trên đảo Song Tử Tây thuộc huyện đảo Trường Sa.

Nơi nhận:

- Các đ/c uỷ viên Ban Chấp hành TLD;
- Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, CĐ ngành Trung ương, CĐ Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn;
- Các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn;
- Văn phòng Trung ương Đảng;
- Vụ đoàn thể và bộ phận tổng hợp Ban Dân vận Trung ương (02 bản);
- Ban Tổ chức Trung ương;
- Ủy ban Kiểm tra Trung ương;
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam;
- Vụ Tổng hợp- Văn phòng Chính phủ.

Lưu: Văn thư, Tổng hợp

**TL. ĐOÀN CHỦ TỊCH
CHÁNH VĂN PHÒNG**



Trần Tiến Hòa