

BỘ CÔNG THƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **2286** /KH-BCT

Hà Nội, ngày **09** tháng 3 năm 2015

CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VN

CÔNG VĂN ĐẾN

Số: **333**

Ngày: **11** tháng **3** năm **2015**

KẾ HOẠCH

Triển khai Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 79-KL/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”

Thực hiện Quyết định số 2389/QĐ-TTg ngày 30 tháng 12 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 79-KL/TW ngày 25 tháng 12 năm 2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28 tháng 01 năm 2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, Bộ Công Thương ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 79-KL/TW với những nội dung sau:

I. MỤC TIÊU

Triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung được giao trong Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 79-KL/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

II. CÁC NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

Đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, tổ chức và doanh nghiệp thuộc Bộ Công Thương thường xuyên thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu sau đây:

1. Tiếp tục tổ chức quán triệt tinh thần và nội dung của Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28 tháng 01 năm 2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ hơn nữa về nhận thức trong cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và người lao động về vị trí, vai trò của giai cấp công nhân.

Tổ chức tuyên truyền về vị trí, vai trò của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Công Thương Việt Nam, tổ chức Công đoàn các cấp cùng các tổ chức chính trị - xã hội dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt

Nam; tuyên truyền, phổ biến Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn và các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của công nhân, giúp người sử dụng lao động và công nhân lao động hiểu rõ hơn về nghĩa vụ, quyền lợi, ý thức trách nhiệm của mình trong lao động sản xuất, trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Tiếp tục đổi mới và đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 03-CT/TW ngày 14 tháng 5 năm 2011 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 1973/CT-TTg ngày 07 tháng 11 năm 2011 của Thủ tướng Chính phủ; thường xuyên quán triệt thực hiện tốt Quyết định số 32-QĐ/BCS ngày 24 tháng 5 năm 2012 của Ban cán sự đảng Bộ Công Thương về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công nhân viên chức lao động Ngành Công Thương.

2. Tiếp tục cụ thể hóa những quan điểm, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước về giai cấp công nhân, tập trung vào một số nội dung như:

- Chính sách về phát triển dạy nghề, đào tạo, bồi dưỡng trình độ chuyên môn cho người lao động;

- Tạo điều kiện về thời gian và kinh phí để người lao động chủ động học tập, nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, ngoại ngữ;

- Phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng những người ưu tú xuất thân từ công nhân, nhất là người trực tiếp sản xuất;

- Có kế hoạch cụ thể nhằm rà soát tình hình thu nhập của người lao động trong đơn vị, nhất là ở những khu vực, doanh nghiệp còn gặp nhiều khó khăn; phối hợp với chính quyền địa phương và các cơ quan, đơn vị liên quan tạo điều kiện về nhà ở và công trình phúc lợi cho công nhân và giúp đỡ người lao động gặp khó khăn vay vốn phát triển kinh tế gia đình, cải thiện nâng cao đời sống;

- Phối hợp thực hiện mục tiêu xây dựng đời sống văn hóa trong công nhân, viên chức và người lao động; quy hoạch tổng thể xây dựng, nâng cấp các nhà văn hóa lao động phục vụ đời sống văn hóa tinh thần của công nhân, viên chức và người lao động; nghiên cứu, ban hành tiêu chí xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

3. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội, nhằm vận động, thu hút tập hợp và bồi dưỡng, giáo dục, bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động.

Cấp ủy và Lãnh đạo các đơn vị tạo điều kiện để các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp, nòng cốt là tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, giáo dục truyền thống giai cấp công nhân và truyền thống cách mạng của đất nước, nhằm nâng cao giác ngộ giai cấp, giáo dục pháp luật, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp cho người lao động; phát huy vai trò của

các tổ chức chính trị - xã hội trong việc tham gia giám sát, phản biện xã hội về luật pháp, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Chăm lo công tác bồi dưỡng, đào tạo, giới thiệu đoàn viên công đoàn, công nhân ưu tú để kết nạp vào Đảng Cộng sản. Vận động đoàn viên, hội viên và người lao động góp phần tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh.

Đẩy mạnh tổ chức các phong trào thi đua “Lao động giỏi”; “Lao động sáng tạo”; “Thi đua sáng kiến, sáng tạo”; “Xây dựng nếp sống văn hóa công nghiệp”; “Đơn vị văn hóa” gắn với thực hiện “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”... với những nội dung cụ thể, thiết thực, phù hợp với từng đơn vị, doanh nghiệp, qua đó xây dựng người lao động văn minh, năng động, trí tuệ.

Thường xuyên phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao; mở rộng các điểm sinh hoạt văn hóa cho công nhân; tổ chức thực hiện có hiệu quả “Tháng Công nhân” hàng năm thực sự là ngày hội thiết thực nâng cao đời sống văn hóa tinh thần của người lao động. Phối hợp với các cơ quan chức năng, các phương tiện thông tin đại chúng thường xuyên tuyên truyền về giai cấp công nhân, tư vấn, giới thiệu việc làm; giải đáp pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động.

4. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng năm đạt chất lượng; xử lý kịp thời, giải quyết có hiệu quả các đề nghị, kiến nghị, đơn thư khiếu nại và những bức xúc của người lao động như bảo đảm việc làm, tiền lương, thu nhập, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế...

5. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện Luật Công đoàn, Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến người lao động như việc thực hiện chế độ, chính sách pháp luật cho người lao động; tham gia giải quyết kiến nghị của người lao động; xây dựng nhà ở, bệnh xá, khu vui chơi giải trí, nhà trẻ nơi có đông lao động làm việc.

Tăng cường hiệu quả đấu tranh phòng chống ma túy, tội phạm, mại dâm, HIV/AIDS và tệ nạn xã hội, bảo vệ môi trường lao động cho người lao động; hoàn thiện mô hình tổ công nhân tự quản các khu nhà trọ trong các khu công nghiệp, khu chế xuất; thực hiện các chiến lược, chương trình mục tiêu quốc gia về dân số, sức khỏe và triển khai có hiệu quả phong trào cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

Định kỳ hàng năm, Lãnh đạo doanh nghiệp có chương trình gặp gỡ, đối thoại với người lao động để giải đáp những thắc mắc, đồng thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, dự báo tình hình và định hướng tư tưởng dư luận xã hội trong công nhân; tham mưu, đề xuất với cấp có thẩm quyền về cơ chế, chính sách đối với người lao động cho phù hợp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Vụ, Cục, Tổng cục, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp thuộc Bộ

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của đơn vị tổ chức thực hiện các nhiệm vụ nêu trên, trong đó xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp và thời gian tổ chức thực hiện. Rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch ngành, chương trình, chính sách, đề án, nhiệm vụ phù hợp với việc xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam trong chiến lược phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2011-2020.

2. Vụ Tổ chức cán bộ

- Chủ trì, phối hợp với đơn vị liên quan đơn đốc việc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ trong Kế hoạch này.

- Kiểm tra, rà soát các nhiệm vụ và định kỳ hàng năm tổng hợp tình hình, báo cáo, đề xuất với Lãnh đạo Bộ điều chỉnh, bổ sung các nhiệm vụ phát sinh (nếu có); tiến hành sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả, hiệu quả thực hiện Kế hoạch.

3. Đề nghị Công đoàn Công Thương Việt Nam

Phối hợp cùng Vụ Tổ chức cán bộ và các đơn vị liên quan đơn đốc việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch.

Hàng năm, trước ngày 05 tháng 12, các Vụ, Cục, Tổng cục, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp thuộc Bộ đánh giá kết quả, hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ trong Kế hoạch và gửi về Bộ Công Thương (Vụ Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Bộ./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Bộ;
- Các Vụ, Cục, Tổng cục, Văn phòng, Thanh tra, Viện, Ban, Trường, Báo, Tạp chí, Trung tâm, Nhà Xuất bản;
- Các Tập đoàn, Tổng công ty, Công ty;
- Công đoàn Công Thương Việt Nam;
- Đảng ủy, Công đoàn, Đoàn TN Bộ;
- Lưu: VT, TCCB.



BỘ TRƯỞNG

Vũ Huy Hoàng