

Số: 54 /BC-TLĐ

Hà Nội, ngày 24 tháng 6 năm 2014

CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VN

CÔNG VĂN ĐẾN

Số: 947

Ngày: 27 tháng 6 năm 2014

BÁO CÁO

KẾT QUẢ CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN 5 THÁNG ĐẦU NĂM, NHIỆM VỤ NHỮNG THÁNG CUỐI NĂM 2014

Kinh tế - xã hội nước ta những tháng đầu năm 2014 diễn ra trong bối cảnh thế giới vừa có những thuận lợi, nhưng cũng không ít khó khăn, thách thức, còn tiềm ẩn nhiều yếu tố phức tạp và diễn biến khó lường. Trước tình hình đó, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo điều hành, trọng tâm là Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 02 tháng 01 năm 2014 của Chính phủ về những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu chỉ đạo điều hành thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách nhà nước năm 2014. Kết quả, trong 5 tháng đầu năm, kinh tế vĩ mô ổn định, lạm phát tiếp tục được kiểm soát, chỉ số giá tiêu dùng tăng thấp nhất trong 10 năm qua; cán cân thanh toán thặng dư cao; tiến độ thu ngân sách nhà nước cao hơn so với cùng kỳ. Chỉ số sản xuất công nghiệp 5 tháng đầu năm tăng 5,6%; sản xuất nông nghiệp, lâm nghiệp, thủy hải sản, chăn nuôi cơ bản ổn định, dịch bệnh được khống chế; khu vực dịch vụ tiếp tục phát triển khá. An sinh xã hội tiếp tục được đảm bảo. An ninh chính trị, trật tự xã hội được tăng cường. Công tác đối ngoại được đẩy mạnh, các biện pháp ngoại giao, thực địa, thông tin dư luận đấu tranh với việc Trung Quốc hạ đặt trái phép giàn khoan trong vùng đặc quyền kinh tế và thềm lục địa của Việt Nam đã nhận được sự quan tâm đặc biệt, sự ủng hộ của mọi tầng lớp nhân dân và cộng đồng quốc tế đối với cuộc đấu tranh chính nghĩa của Việt Nam.

Tuy nhiên, kinh tế phục hồi còn chậm, sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp còn nhiều khó khăn, số doanh nghiệp giải thể, ngừng hoạt động còn cao, tác động trực tiếp đến việc làm, thu nhập và đời sống của đại bộ phận người lao động; tốc độ tăng trưởng xuất khẩu có xu hướng chững lại; sức mua của nền kinh tế chưa có nhiều cải thiện; dịch bệnh diễn biến phức tạp; tai nạn giao thông còn ở mức cao.

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

1. *Tình hình lao động, việc làm những tháng đầu năm* chưa thực sự có nhiều chuyển biến, còn thiếu bền vững. Trong 5 tháng đầu năm (đến 20 tháng 5 năm 2014), cả nước có hơn 31,2 nghìn doanh nghiệp đăng ký thành lập mới, đã góp phần giải quyết việc làm cho 618,5 nghìn lao động, tăng 3% so với cùng kỳ năm 2013; trong đó, tạo việc làm trong nước khoảng 573 nghìn người, tăng

0,53%, xuất khẩu lao động 45,5 nghìn người, tăng 39,76%¹. Tuy nhiên, với trên 27,8 ngàn doanh nghiệp do sản xuất kinh doanh gặp khó khăn, thua lỗ phải giải thể, phá sản, tạm ngừng hoạt động², tăng 20,5% so với cùng kỳ năm 2013, đã tác động rất lớn đến việc làm, thu nhập và đời sống người lao động. Vấn đề đáng quan tâm là có hàng chục ngàn lao động trẻ, có trình độ đại học, cao đẳng không có việc làm phải làm việc ở những vị trí không phù hợp với trình độ, nghề nghiệp được đào tạo³, trong khi một số ngành nghề yêu cầu trình độ thấp hơn không tuyển đủ số lao động.

2. *Tiền lương, thu nhập và đời sống* của người lao động vẫn là một vấn đề bức thiết hiện nay. Tình trạng doanh nghiệp gặp khó khăn tìm cách cắt giảm chi phí đầu vào, nợ lương diễn ra ở nhiều nơi làm cho đời sống của người lao động gặp nhiều khó khăn⁴. Tính đến nay, đa phần các doanh nghiệp đã thực hiện điều chỉnh tiền lương tối thiểu theo qui định của Chính phủ⁵. Mức tiền thưởng của công nhân, lao động trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Ngọ thấp hơn những năm trước, chỉ một bộ phận nhỏ các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh có hiệu quả là duy trì được tiền thưởng cho người lao động với mức bình quân là 01 tháng lương (khoảng 4,4 triệu đồng)⁶; mức thưởng vẫn có sự chênh lệch lớn giữa các doanh nghiệp và đối tượng lao động.

3. *Tình trạng doanh nghiệp nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế* của người lao động tiếp tục diễn biến phức tạp và có chiều hướng gia tăng. Tính đến ngày 31 tháng 5 năm 2014, tổng số nợ trong cả nước là 11.493,1 tỷ đồng, giảm 508,5 tỷ đồng so với số nợ tại thời điểm hết tháng 4, tăng 2.347,6 tỷ đồng (28,4%) so với cùng kỳ năm 2013, trong đó nợ bảo hiểm xã hội là 8.865,6 tỷ đồng, nợ bảo hiểm y tế là 3.077,5 tỷ đồng⁷. Tình hình trên đã làm ảnh hưởng tới quyền lợi của hàng vạn người lao động; trong khi các chế tài xử lý doanh nghiệp trốn đóng, chiếm đoạt, nợ đọng tiền bảo hiểm xã hội của người lao động chưa đủ sức răn đe, đa số người lao động do sức ép về cần có việc làm và thu nhập nên phải chấp nhận thiệt thòi.

¹ Theo Báo cáo tình hình kinh tế- xã hội tháng 5 và 5 tháng đầu năm của Bộ kế hoạch và đầu tư.

² Theo Báo cáo tại Hội nghị Thủ tướng Chính phủ với doanh nghiệp.

³ Theo Bản tin cập nhật thị trường lao động Việt Nam số 1 (do Bộ LĐ-TB&XH vừa công bố): Nhóm lao động có trình độ cao đẳng nghề, bị thất nghiệp là 72.000 lao động. Đặc biệt, nhóm thanh niên từ 20-24 tuổi tốt nghiệp CĐ và ĐH trở lên (sinh viên mới ra trường) có tỷ lệ thất nghiệp rất cao, lên tới 20,75%.

⁴ Theo báo cáo của Công đoàn Công nghiệp tàu thủy Việt Nam, các doanh nghiệp còn nợ 164 tỉ đồng lương của công nhân, lao động, nhiều doanh nghiệp hàng tháng chỉ mới ứng được 50 – 70% tiền lương của công nhân, lao động. Một số nơi khác như: Theo báo cáo của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh, có 207/941(chiếm 22%) doanh nghiệp ngoài khu chế xuất, khu công nghiệp gặp khó khăn trong việc trả lương, thưởng cho người lao động trong dịp Tết. Tuyên Quang: 09 doanh nghiệp nợ lương của công nhân từ 3 đến 5 tháng (trong đó có 02 doanh nghiệp nợ lương 5 tháng). Bà Rịa – Vũng Tàu: 581 đơn vị, doanh nghiệp chưa trả lương theo mức lương tối thiểu vùng cho hơn 8.000 lao động...

⁵ Nghị định số 182/2013/NĐ-CP “Về thực hiện mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động”

⁶ Theo thống kê của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội từ số liệu báo cáo của gần 12.000 doanh nghiệp (chiếm khoảng 3 – 4% tổng số doanh nghiệp) với khoảng 2,5 triệu lao động.

⁷ Theo Báo cáo tại cuộc họp giao ban đánh giá kết quả công tác tháng 5 và triển khai nhiệm vụ công tác tháng 6 năm 2014 của Bảo hiểm xã hội Việt Nam.

4. *Vấn đề nhà ở cho công nhân* được nhiều doanh nghiệp, các cấp, các ngành quan tâm theo các cơ chế, chính sách phát triển nhà ở xã hội của Chính phủ⁸. Tuy nhiên, với hầu hết là người ngoại tỉnh và mức thu nhập thấp, công nhân, lao động rất khó tiếp cận với các chính sách ưu đãi.

5. *Tình hình tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp*: Mặc dù các cấp công đoàn và các cơ quan chức năng đã có nhiều cố gắng trong việc hạn chế tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, tuy nhiên, trong 5 tháng đầu năm, số vụ tai nạn lao động vẫn gia tăng, có nhiều vụ tai nạn lao động đặc biệt nghiêm trọng, làm chết nhiều người. Theo báo cáo của công đoàn 17 ngành và địa phương đã xảy ra 28 vụ tai nạn lao động làm 61 người bị nạn, trong đó có 27 vụ tai nạn lao động chết người và 37 người chết.

6. *Tình hình tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể và đình công*: Tính đến 31 tháng 5 năm 2014, cả nước xảy ra 124 cuộc ngừng việc tập thể⁹ ở 18 tỉnh, thành phố, giảm 55 cuộc so với cùng kỳ năm 2013. Nguyên nhân chủ yếu của các cuộc ngừng việc tập thể là chủ doanh nghiệp vi phạm các quy định của pháp luật lao động liên quan đến tiền lương, tiền thưởng; quản lý hà khắc, bữa ăn giữa ca kém chất lượng... Ngay khi xảy ra ngừng việc tập thể, Công đoàn các cấp đã cử cán bộ phối hợp với cơ quan chức năng giải quyết, hầu hết các yêu cầu chính đáng của người lao động đã được giải quyết; doanh nghiệp hoạt động trở lại ổn định.

7. *Tư tưởng, tâm trạng của đại bộ phận công nhân, viên chức, lao động* luôn tin tưởng vào những chủ trương, giải pháp ổn định và phát triển kinh tế - xã hội của Đảng, Nhà nước; tích cực tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, xây dựng tổ chức Công đoàn. Song, một bộ phận người lao động vẫn rất băn khoăn, lo lắng về đời sống, việc làm, thu nhập không ổn định; tình hình dịch bệnh chưa được ngăn chặn kịp thời, gây bất an trong xã hội; các tệ nạn xã hội, tội phạm ở một số nơi còn diễn biến phức tạp; công nhân, viên chức, lao động mong muốn Đảng và Nhà nước tiếp tục quan tâm có cơ chế, chính sách phù hợp giải quyết việc làm, nhà ở, tăng thu nhập cho người lao động; tiếp tục cải thiện các dịch vụ về y tế, giáo dục; đẩy mạnh cải cách hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Từ đầu tháng 5, việc Trung Quốc hạ đặt trái phép giàn khoan trong vùng đặc quyền kinh tế và thềm lục địa của Việt Nam, vi phạm đặc biệt nghiêm trọng luật pháp quốc tế, Tuyên bố ứng xử của các bên ở Biển Đông (DOC) và thỏa thuận cấp cao giữa Việt Nam- Trung Quốc, đã và đang đe dọa trực tiếp hòa bình, ổn định, an ninh, an toàn, tự do hàng hải và hàng không ở Biển Đông; đồng thời tác động tiêu cực đến tình hình phát triển kinh tế - xã hội của Việt Nam. Hầu hết người lao động đều hết sức phẫn nộ trước hành động trắng trợn ngang ngược của Trung Quốc đã vi phạm chủ quyền biển đảo của Việt Nam.

⁸ Nghị định số 188/2013/NĐ-CP ngày 20/11/2013 của Chính phủ về các giải pháp phát triển và quản lý nhà ở xã hội.

⁹ Trong đó, theo loại hình doanh nghiệp: DN có vốn đầu tư nước ngoài chiếm 70,97%, DN ngoài nhà nước chiếm 29,03%; theo địa bàn: Miền Nam là khu vực xảy ra nhiều đình công nhất với 99 cuộc chiếm 79,84%; miền Bắc xảy ra 24 cuộc đình công, chiếm 19,35%; miền Trung xảy ra 1 cuộc, chiếm 0,81%.

Tuy nhiên, một số cuộc biểu tình của công nhân ở một số địa phương bị đối tượng xấu kích động, lôi kéo, có hành vi quá khích, vi phạm pháp luật, làm ảnh hưởng đến an ninh, trật tự an toàn xã hội và sản xuất, kinh doanh, ảnh hưởng đến môi trường đầu tư của Việt Nam. Chính phủ đã chỉ đạo thực hiện đồng bộ các giải pháp ngăn chặn kịp thời, xử lý nghiêm những đối tượng vi phạm pháp luật, bảo đảm an ninh, trật tự, hỗ trợ các doanh nghiệp bị thiệt hại ổn định sản xuất, kinh doanh; cam kết bảo đảm an toàn tuyệt đối cho các cơ quan, doanh nghiệp và người nước ngoài tại Việt Nam.

Các cấp công đoàn đã tập trung thông tin, tuyên truyền rộng rãi cho đoàn viên công đoàn và công nhân lao động về chủ trương của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn trong đấu tranh bảo vệ chủ quyền và toàn vẹn lãnh thổ. Đặc biệt, là nội dung “Thư kêu gọi của Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam gửi cán bộ, đoàn viên công đoàn và công nhân, lao động cả nước”; tuyên truyền vận động đoàn viên công đoàn và công nhân lao động không có những hành động vi phạm pháp luật, không nghe theo kẻ xấu xúi giục manh động, cùng nhau giữ gìn an ninh trật tự, đoàn kết phát triển sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống và góp phần cùng cả nước bảo vệ chủ quyền thiêng liêng của Tổ quốc theo đúng luật pháp của Việt Nam và luật pháp quốc tế. Tổng Liên đoàn và các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố đã kịp thời báo cáo với các cấp có thẩm quyền, nhanh chóng cử cán bộ xuống cơ sở nắm tình hình và phối hợp thực hiện các biện pháp phù hợp để giúp đỡ người lao động, hỗ trợ các doanh nghiệp sớm ổn định và trở lại hoạt động sản xuất kinh doanh; chủ động vận động chủ nhà trọ, tạm hoãn thu tiền nhà trọ; đề nghị cơ quan Bảo hiểm xã hội thực hiện trợ cấp thất nghiệp hoặc tổ chức giới thiệu việc làm cho người lao động; đồng thời vận động các nhà hảo tâm, các doanh nghiệp có các hoạt động chia sẻ khó khăn với công nhân, lao động; làm việc với Bảo hiểm xã hội địa phương để sao lục sổ bảo hiểm xã hội và chốt sổ bảo hiểm xã hội cho công nhân ở các doanh nghiệp bị mất sổ bảo hiểm xã hội của người lao động... Hội nghị lần thứ 4, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam họp ngày 06 và 07 tháng 6 năm 2014 tại Thủ đô Hà Nội đã ra Tuyên bố phản đối Trung Quốc đặt giàn khoan HD-981 trái phép trong vùng biển Việt Nam; đồng thời, kiến nghị Chính phủ khởi kiện Nhà nước Trung Quốc ra tòa án Quốc tế về việc Trung Quốc đặt giàn khoan Hải Dương – 981 trái phép trong vùng Biển của Việt Nam.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Trong những tháng đầu năm, công đoàn đã tích cực tham gia cùng các cơ quan chức năng xây dựng nhiều văn bản pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền lợi của công nhân, viên chức, lao động. Tổng Liên đoàn đã tổ chức 6 cuộc hội thảo đóng góp ý kiến vào các dự thảo luật, nghị định liên quan đến việc làm, dạy nghề, học nghề, an toàn vệ sinh lao động, thủ tục tố tụng giải quyết tranh

chấp lao động tại tòa án, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp¹⁰...

Các cấp công đoàn đã tham gia với cơ quan nhà nước trong việc triển khai thực hiện các chính sách pháp luật có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của công nhân, viên chức, lao động; đẩy mạnh công tác tham gia kiểm tra việc thực hiện pháp luật, trợ giúp pháp lý và giải quyết các chế độ cho đoàn viên và người lao động; cử cán bộ bám sát cơ sở, nắm bắt tình hình quỹ tiền lương, tiền thưởng và các quy định trong thỏa ước lao động tập thể, kịp thời phát hiện các doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, doanh nghiệp có chủ bỏ trốn để có biện pháp hỗ trợ, giải quyết phù hợp. Tổng Liên đoàn đã phối hợp với Bảo hiểm xã hội Việt Nam và Bộ Y tế kiểm tra việc thực hiện pháp luật bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế trên địa bàn tỉnh Điện Biên, Cần Thơ. Đồng thời, phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xây dựng Chương trình phối hợp giám sát việc thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội năm 2014... Công đoàn các ngành, địa phương cũng đã có nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả, đã góp phần quan trọng giải quyết những khó khăn của doanh nghiệp, bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên và người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ...

Thực hiện quy định của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, các công đoàn cấp trên cơ sở đã hướng dẫn, chỉ đạo các công đoàn cơ sở chủ động phối hợp, tham gia với chính quyền, chuyên môn, các đơn vị, doanh nghiệp thực hiện thông qua việc tổ chức hội nghị cán bộ công chức và hội nghị người lao động. Theo báo cáo của 33 công đoàn ngành, địa phương, đã có 18.523 đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ công chức và 4.839 đơn vị tổ chức hội nghị người lao động¹¹. Qua đó đã góp phần phát huy dân chủ, ý thức của người lao động trong tham gia quản lý, chia sẻ, đồng hành với doanh nghiệp. Việc tổ chức đối thoại định kỳ tại doanh nghiệp theo Nghị định 60 của Chính phủ¹² bước đầu đạt một số kết quả.

Thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể”, công tác thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể đã có những chuyển biến tích cực ở nhiều ngành, địa phương. Nội dung thỏa ước đã tập trung hơn vào những cam kết thiết thực có lợi hơn cho người lao động như: Về tiền lương, tiền thưởng, đảm bảo việc làm, nâng cao kỹ năng tay nghề, văn hóa ứng xử; thực hiện chính sách bình đẳng giới... Theo báo cáo của 33 công đoàn ngành, địa phương, đã có 4.176 thỏa ước lao động tập thể được ký kết. Trong đó, Công đoàn ngành Cao Su Việt Nam và lãnh đạo Tập đoàn Cao Su Việt Nam đã tổ chức ký thỏa ước lao động tập thể

¹⁰ Hội thảo góp ý dự thảo Luật Bảo hiểm xã hội; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật dạy nghề; Nghị định quy định hướng dẫn thi hành khoản 2 Điều 31 Luật Công đoàn năm 2012 và Nghị định hướng dẫn thi hành Chương X - Những quy định riêng đối với lao động nữ của Bộ luật Lao động năm 2012...

¹¹ Một điển hình như Hà Nội: có 99,16% đơn vị tổ chức Hội nghị CBCC và 56,58% đơn vị tổ chức Hội nghị người lao động, tương tự Đồng Tháp: 100% tổ chức HNCBCC, 58,28% tổ chức HNNLĐ; Bà Rịa Vũng Tàu: 98,86% tổ chức HNCBCC, 34,7 tổ chức HNNLĐ%. Hải Phòng: 98 tổ chức HNCBCC, 65% tổ chức HNNLĐ...

¹² Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 6 năm 2013 quy định chi tiết khoản 3 điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

ngành cao su giai đoạn 2014-2015; Công đoàn Dệt may Việt Nam và Hiệp hội Dệt May Việt Nam tổ chức ký thoả ước lao động tập thể Ngành Dệt may lần thứ 3... đây là cơ sở quan trọng để các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với chuyên môn, góp phần ổn định quan hệ lao động, đảm bảo việc làm, nâng cao đời sống và các chế độ chính sách cho người lao động; Tổng Liên đoàn đã tổ chức 03 cuộc hội thảo, tập huấn hướng dẫn về kỹ năng đối thoại, thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể cấp ngành, ngành địa phương, nhóm doanh nghiệp cùng ngành nghề.

Công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, cải thiện điều kiện và môi trường làm việc được các cấp công đoàn chú trọng, triển khai thường xuyên. Tổng Liên đoàn chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện các văn bản pháp luật về Bảo hộ lao động; duy trì và nâng cao hiệu quả các phong trào “Xanh, Sạch, Đẹp, Đảm bảo An toàn vệ sinh lao động”, chủ động làm việc với người sử dụng lao động tăng cường công tác tuyên truyền tập huấn về bảo hộ lao động và phòng chống cháy nổ cho cả người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp... Hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia An toàn vệ sinh lao động lần thứ 16 năm 2014 với chủ đề *“Suy nghĩ và hành động vì mục tiêu không tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ tại nơi làm việc”*, Tổng Liên đoàn và các cấp công đoàn cả nước đã phối hợp cùng chính quyền đồng cấp tổ chức nhiều hoạt động như mít tinh, diễu hành, thao diễn phòng chống cháy nổ, hội thảo, tọa đàm, tập huấn, hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi, hội nghị tổng kết an toàn vệ sinh lao động; thăm hỏi, tặng quà các trường hợp công nhân, lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp¹³.

Các hoạt động hướng về ngư dân và biển đảo tiếp tục được Tổng Liên đoàn và các cấp công đoàn triển khai sâu rộng, có nhiều hoạt động hỗ trợ các nghiệp đoàn nghề cá, động viên lao động trong ngành ngư nghiệp đoàn kết, yên tâm bám biển sản xuất, góp phần bảo vệ chủ quyền biển đảo Tổ quốc. Tổng Liên đoàn đã tổ chức 2 cuộc giao lưu nghệ thuật “Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa” và phát động các cá nhân, tổ chức trong và ngoài nước ủng hộ lực lượng cảnh sát biển, lực lượng kiểm ngư và ngư dân Việt Nam đang ngày đêm bám biển, bảo vệ chủ quyền thiêng liêng của Tổ quốc; đồng thời, giúp đỡ gia đình và thân nhân của họ, gia đình và thân nhân anh hùng liệt sĩ Trường Sa, gia đình và thân nhân của các tử sĩ Hoàng Sa đang gặp nhiều khó khăn và xây dựng tượng đài anh hùng liệt sĩ Gạc Ma tại thị xã Cam Ranh tỉnh Khánh Hòa. Công đoàn các ngành, địa phương đã tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động ủng hộ thông qua việc đóng góp trực tiếp và nhắn tin. Thông qua các chương trình, các đơn vị, cá nhân đã đăng ký đóng góp được trên 32 tỷ đồng¹⁴.

¹³ Theo báo cáo của 50 LĐLĐ các tỉnh, thành phố trực thuộc TW và Công đoàn ngành TW, trong thời gian trước và trong dịp Tuần lễ quốc gia về ATVSLĐ- PCCN lần thứ XVI tại các địa phương và ngành đã tổ chức được 1.461 cuộc kiểm tra liên ngành tại 3.034 cơ sở; các doanh nghiệp đã tổ chức được 10.167 cuộc tự kiểm tra tại các cơ sở của mình.

¹⁴ Tổng số chi hỗ trợ, trao sổ tiết kiệm, tặng quà là gần 5 tỷ đồng. Một số nơi khác như: LĐLĐ Khánh Hòa hỗ trợ kinh phí sửa chữa và xây mới 13 nhà “Mái ấm Công đoàn Khánh Hòa” cho 13 gia đình công nhân, viên chức,

Các hoạt động xã hội, trợ giúp công nhân, lao động khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, các gia đình chính sách tiếp tục thu hút đông đảo công nhân, viên chức, lao động tham gia. Trong dịp Tết Nguyên đán năm 2014, theo báo cáo, các cấp công đoàn đã phối hợp chăm lo cho gần 1,6 triệu đối tượng là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, gia đình chính sách, cán bộ công đoàn đã nghỉ hưu... với tổng số tiền là 614 tỷ đồng, thể hiện trách nhiệm cũng như sự chia sẻ giữa công nhân, công đoàn, doanh nghiệp trong bối cảnh khó khăn chung; Chương trình góp Tết với người nghèo đón Xuân Giáp Ngọ do Quỹ Từ thiện Tấm lòng vàng Lao động phát động nhận được hơn 4,8 tỉ đồng, Quỹ Bảo trợ Trẻ em Công đoàn Việt Nam: hỗ trợ 900 suất quà Tết với tổng số tiền 450 triệu đồng cho các cháu là con công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn và bệnh nhi nghèo đang điều trị tại bệnh viện thuộc 45 tỉnh, thành phố... Vấn đề quan tâm là nhiều nơi còn lúng túng trong việc xét hỗ trợ cho công nhân, lao động thực sự nghèo từ Chương trình "Mái ấm công đoàn" vì họ không có đất để xây dựng nhà ở.

Hoạt động cho vay vốn phát triển kinh tế gia đình từ Quỹ "Quốc gia giải quyết việc làm" tiếp tục được nhiều liên đoàn lao động tỉnh, thành phố phối hợp với Ngân hàng Chính sách – Xã hội giải ngân hàng trăm dự án với gần 70 ngàn tỷ đồng, góp phần giải quyết việc làm và nâng cao thu nhập cho hàng ngàn lao động¹⁵. Hoạt động của Quỹ trợ vốn CEP thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh và Quỹ trợ vốn của các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố tiếp tục phát huy, góp phần xoá đói, giảm nghèo trong công nhân, lao động. Trong Quý I năm 2014, Quỹ đã hỗ trợ 70.618 người vay vốn với tổng số tiền phát vay hơn 810 tỷ đồng. Nhằm nâng cao hiệu quả các hoạt động xã hội từ thiện của tổ chức Công đoàn và phù hợp với quy định của pháp luật, Tổng Liên đoàn đã tổ chức nghiên cứu xây dựng Đề án "Đổi mới mô hình tổ chức, hoạt động các quỹ xã hội từ thiện của hệ thống Công đoàn".

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục đoàn viên và người lao động, góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh

Công tác tuyên truyền, giáo dục của các cấp Công đoàn tập trung vào các hoạt động trong "Tháng công nhân" và chào mừng kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, gắn với việc tuyên truyền kỷ niệm 39 năm Ngày Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2014), 128 năm ngày Quốc tế lao động (1/5/1886 - 1/5/2014), 60 năm chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ với nhiều nội dung phong phú, thiết thực, như: Tổ chức hoạt động giáo dục ý nghĩa lịch sử của các cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp,

lao động và chiến sỹ công tác tại Đảo Trường Sa, với tổng kinh phí hỗ trợ 375 triệu đồng từ nguồn Quỹ Xã hội từ thiện Tấm lòng Vàng Lao động; Đại diện Báo Lao Động cùng đại diện Cảnh sát biển vùng 1 tới thăm, tặng quà 13 gia đình cán bộ, chiến sỹ thuộc Cảnh sát biển vùng 1 và vùng 2; Đại diện lãnh đạo LĐLĐ thành phố Đà Nẵng, Quỹ Tấm Lòng vàng Lao Động, cùng đại diện Tổng Công ty May 10 đến thăm và trao 500 triệu đồng hỗ trợ cho gia đình chủ tàu cá ĐNa 90152 bị tàu Trung Quốc đâm chìm vào chiều 26/5 vừa qua...

¹⁵ Một số điển hình như: LĐLĐ thành phố Hà Nội đã thẩm định 177 dự án, cho 1.829 hộ vay với số tiền 32 tỷ 779 triệu đồng, giải quyết việc làm cho 2.377 lao động; Cao Bằng: Triển khai 02 dự án với số tiền 312 triệu đồng; Hải Dương: giải ngân số tiền 216 triệu đồng cho 04 đơn vị: LĐLĐ huyện Ninh Giang, Thanh Miện, Kim Thành và Thành phố Hải Dương.

đế quốc Mỹ xâm lược; chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ, Đại thắng Mùa Xuân năm 1975, lịch sử phong trào công nhân thế giới và ý nghĩa ngày Quốc tế lao động, truyền thống vẻ vang của tổ chức Công đoàn Việt Nam qua 85 năm xây dựng và phát triển; khẳng định sự trưởng thành và đóng góp quan trọng của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong quá trình cách mạng, đặc biệt qua 30 năm thực hiện công cuộc đổi mới đất nước.

Hoạt động Tháng công nhân năm 2014 với chủ đề “Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp”, các cấp công đoàn đã chủ động xây dựng kế hoạch, tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự phối hợp của chính quyền, chuyên môn cùng cấp tổ chức nhiều hoạt động phong phú, thiết thực tập trung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên và người lao động; đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, thi đua lao động sản xuất, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Lãnh đạo Tổng Liên đoàn đã tham gia các hoạt động trong “Tháng công nhân” ở một số ngành, địa phương, cơ sở; Quỹ Bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam đã trao 6.000 cặp phao cứu sinh và hàng trăm suất quà cho các em học sinh là con công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn. Nhiều nơi đã tổ chức đi thăm, tặng quà công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, gia đình chính sách; biểu dương công nhân, lao động có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất; tôn vinh các doanh nghiệp thực hiện tốt chính sách việc làm, đời sống người lao động; tổ chức ngày hội pháp luật, ngày hội công nhân lao động, tọa đàm, giao lưu văn hoá, văn nghệ, thể thao... góp phần tạo không khí vui tươi, phấn khởi, đoàn kết, gắn bó trong đoàn viên, người lao động¹⁶.

Công tác tuyên truyền về Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội Chủ nghĩa Việt Nam, Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn năm 2012 và các Nghị định hướng dẫn thi hành tiếp tục được các cấp công đoàn tập trung thực hiện. Tại nhiều địa phương, công đoàn đã chủ động và tham mưu cho cấp ủy cùng cấp xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận¹⁷ của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW ngày 28 tháng 1 năm 2008 của Ban Chấp hành Trung

¹⁶ Một số hoạt động tiêu biểu như: Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức Chương trình “Đồng hành cùng doanh nghiệp” với nhiều nội dung phong phú, tạo sự gắn bó giữa công nhân, doanh nghiệp và công đoàn; Vĩnh Phúc đề xuất thành công chương trình xây dựng 30 cabin vắt sữa tại các khu công nghiệp từ nguồn kinh phí của tỉnh (trị giá gần 1 tỷ đồng), khởi công nhà trẻ cho con công nhân, lao động tại khu công nghiệp Khai Quang của tỉnh; Hà Nội phối hợp tổ chức tư vấn khám bệnh và phát thuốc miễn phí cho công nhân lao động Khu Công nghiệp Bắc Thăng Long; Phú Thọ phối hợp với Sở Công thương, Ban quản lý khu công nghiệp Thụy Vân tổ chức phiên chợ hàng Việt phục vụ công nhân, lao động, thu hút trên 3.000 lượt người tham gia mua sắm; Quảng Ninh phối hợp với tỉnh ủy tổ chức cuộc đối thoại trực tiếp giữa đồng chí Bí thư Tỉnh ủy với trên 800 công nhân, viên chức, lao động; Lạng Sơn tổ chức Hội nghị biểu dương 81 đoàn viên, công nhân, lao động có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất; Đồng Tháp phối hợp cùng Hội đồng nhân dân tỉnh tổ chức hội nghị tiếp xúc trên 200 lãnh đạo doanh nghiệp, cán bộ công đoàn và công nhân, lao động với các chuyên đề chính sách pháp luật về lao động; Thừa Thiên Huế tổ chức gặp mặt, tọa đàm và trao đổi với 80 doanh nghiệp tiêu biểu về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp...

¹⁷ Kết luận số 79-KL/TW ngày 25 tháng 12 năm 2013

ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”¹⁸.

Hoạt động của các Cung Văn hóa, Nhà Văn hóa lao động tiếp tục có nhiều chuyển biến tích cực¹⁹, trở thành những trung tâm hoạt động văn hóa, trung tâm bồi dưỡng nghiệp vụ và hạt nhân cho phong trào cơ sở, thu hút đông đảo công nhân, viên chức, lao động đến vui chơi, giải trí, hưởng thụ và sáng tạo văn hóa. Nhằm xây dựng và phát triển đồng bộ hệ thống thiết chế văn hóa, thể thao nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân, lao động, Tổng Liên đoàn đã tổ chức nghiên cứu xây dựng Đề án thực hiện quyết định của Thủ tướng về “Phát triển hệ thống thiết chế văn hóa, thể thao ở cơ sở giai đoạn 2014 – 2012 và định hướng đến năm 2030”²⁰; công tác phát triển đảng trong công nhân, lao động được Công đoàn quan tâm, nhiều đoàn viên công đoàn được kết nạp vào Đảng.

Hoạt động định hướng nội dung thông tin tuyên truyền trong các cơ quan báo, tạp chí, bản tin, nhà xuất bản trong hệ thống Công đoàn và công tác phối hợp với các cơ quan báo, phát thanh, truyền hình của Trung ương có nhiều chuyển biến; việc thường xuyên thông tin hai chiều giữa các cơ quan Công đoàn với các phóng viên, biên tập viên các cơ quan thông tấn, báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn đã góp phần tuyên truyền kịp thời, có chất lượng các nội dung liên quan đến tình hình công nhân, viên chức, lao động và kết quả hoạt động công đoàn.

Việc xây dựng mô hình Tổ tự quản khu nhà trọ công nhân tiếp tục được triển khai ở hầu hết các tỉnh, thành phố có nhiều khu công nghiệp, khu chế xuất, tập trung đông công nhân, lao động. Nhìn chung, hoạt động mô hình Tổ tự quản đã cơ bản đáp ứng được nhu cầu đối với lao động nhập cư, thể hiện sự quan tâm của chính quyền, cơ quan chức năng, tổ chức Công đoàn và người dân trong việc góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công nhân, lao động, tạo điều kiện tiếp nhận và giải quyết những vấn đề bức xúc của công nhân lao động...

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động

Ngay từ đầu năm, các cấp công đoàn đã phát động các phong trào thi đua yêu nước hướng tới kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, đặc biệt là kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2014), 60 năm chiến thắng Điện Biên Phủ (07/5/1954 – 07/5/2014)... Trong đó tập trung vào các nội dung chính là phát huy truyền thống cách mạng của giai cấp công nhân Việt Nam khắc phục khó khăn, đồng hành cùng doanh nghiệp, huy động mọi nguồn lực, tiềm năng, sức sáng tạo, thi đua lao động giỏi trong sản xuất, kinh doanh với mục tiêu “Năng suất, chất lượng, hiệu quả và đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động”, học tập, công tác đạt hiệu quả cao, thực hành tiết kiệm...; tổ chức cho các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký thi đua thực hiện các phong

¹⁸ *LDLD tỉnh Khánh Hòa* tổ chức tập huấn tuyên truyền Hiến pháp nước cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam cho trên 80 đại biểu; *LDLD tỉnh Đồng Tháp* phối hợp triển khai những nội dung cơ bản của Nghị định 191/2013/NĐ-CP và Nghị định 200/2013/NĐ-CP; *LDLD tỉnh Quảng Ninh* tham mưu với tỉnh ủy về kế hoạch thực hiện Kết luận số 79/KL-TW về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 20 ...

¹⁹ Cả nước hiện có 30/63 tỉnh, thành và 1/20 ngành có Cung Văn hóa, Nhà Văn hóa lao động.

²⁰ Quyết định số 2164/QĐ-TLĐ ngày 11 tháng 11 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ

trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp”, “Xanh, sạch, đẹp - bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Thi đua liên kết phục vụ nông nghiệp và phát triển nông thôn”, tổ chức thực hiện tốt cuộc vận động người cán bộ công chức, viên chức “Trung thành- Tận tụy- Sáng tạo- Gương mẫu”... góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ phát triển kinh tế- xã hội năm 2014 của ngành, địa phương, cơ sở. Tính đến hết tháng 5, đã có hàng trăm công trình gắn biển chào mừng 85 năm thành lập Công đoàn Việt Nam với tổng giá trị là 68.596 triệu đồng. Phong trào thi đua liên kết trên công trình xây dựng Nhà máy Thủy điện Lai Châu tiếp tục được đông đảo cán bộ, công nhân, viên chức và những người lao động hưởng ứng. Tổng Liên đoàn và Ban Chi đạo phong trào thi đua liên kết đã tổ chức hội nghị tổng kết phong trào thi đua liên kết năm 2013, phát động chiến dịch thi đua 300 ngày, đêm hoàn thành các mục tiêu, tiến độ năm 2014. Với những thành tích đạt được trong năm 2013, Tổng Liên đoàn tặng cờ thi đua xuất sắc cho 5 đơn vị; Tổng Liên đoàn, Bộ Xây dựng, Bộ Công Thương và các cấp Công đoàn đã khen thưởng 140 tập thể và 402 cá nhân có thành tích xuất sắc.

Tổng Liên đoàn đã phối hợp với Ban Thi đua - khen thưởng Trung ương tổ chức ký kết “Chương trình phối hợp đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và phát hiện, biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến giai đoạn 2014 - 2018”. Chương trình phối hợp có ý nghĩa quan trọng trong việc góp phần phát huy sức mạnh to lớn của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn trong việc tham gia các phong trào thi đua yêu nước, qua đó góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, nâng cao đời sống, vật chất và tinh thần cho công nhân lao động; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng các cá nhân là công nhân lao động điển hình, nâng cao chất lượng khen thưởng cho công nhân trực tiếp sản xuất...; Đặc biệt, Tổng Liên đoàn phối hợp với Ban Thi đua- Khen thưởng Trung ương chỉ đạo Báo Lao động phối hợp với Đài Truyền hình Việt Nam tổ chức thành công Chương trình “Vinh quang Việt Nam” lần thứ XI với chủ đề “Đột phá – Thành công” để tôn vinh 11 cá nhân và 19 tập thể là những Anh hùng Lao động, chiến sỹ thi đua toàn quốc, các điển hình tiên tiến có nhiều thành tích xuất sắc trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

4. Đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn

Thực hiện Chương trình phát triển đoàn viên giai đoạn 2013 - 2018, các công đoàn ngành, địa phương đã tập trung khảo sát, đánh giá, dự báo tình hình phát triển lao động, doanh nghiệp làm cơ sở đăng ký kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở cho cả nhiệm kỳ 2013- 2018. Trên cơ sở đăng ký của công đoàn các ngành, địa phương, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã giao chỉ tiêu phát triển tăng thêm cho các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố và giao chỉ tiêu kết nạp mới đối với các công đoàn ngành Trung ương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn nhằm đảm bảo chỉ tiêu phát triển đoàn viên do Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI đề ra.

Trong 5 tháng đầu năm, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tiếp tục được các cấp công đoàn quan tâm, chú trọng triển khai thực hiện nhất là tại các doanh nghiệp thuộc khu vực kinh tế ngoài nhà nước. Theo báo cáo của 69 đơn vị, đã có 1.826 công đoàn cơ sở được thành lập mới (trong đó khu vực ngoài nhà nước là 1.418) và 248.211 đoàn viên công đoàn được kết nạp mới²¹ (trong đó khu vực ngoài nhà nước là 206.197), đưa tổng số công đoàn cơ sở tính đến nay lên 117.781 công đoàn cơ sở và 8.372.324 đoàn viên công đoàn. Ngày 25 tháng 4, Công đoàn Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam tổ chức Lễ ra mắt Nghiệp đoàn Nghề cá Việt Nam- là công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đến nay cả nước đã có 50 nghiệp đoàn nghề cá với 8.230 đoàn viên ở 13 tỉnh, thành phố.

Tổng Liên đoàn đã ban hành Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn thực hiện quyền và trách nhiệm của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đối với nơi chưa thành lập Công đoàn cơ sở²², đến nay, về cơ bản các nội dung mới theo hướng dẫn, nhất là liên quan thực hiện quyền và trách nhiệm đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động ở nơi chưa thành lập công đoàn cơ sở, hướng dẫn, hỗ trợ người lao động gia nhập công đoàn và đôn đốc, hướng dẫn các đơn vị đóng và sử dụng kinh phí công đoàn đã đạt được một số kết quả bước đầu: 4/7 đơn vị thí điểm đã thành lập được công đoàn cơ sở bằng phương pháp mới; một số nơi khác, như Liên đoàn Lao động thành phố Đà Nẵng đã chỉ đạo, hỗ trợ thành công ký thỏa ước lao động tập thể tại 2 đơn vị chưa có tổ chức Công đoàn; nhiều Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố đã thu kinh phí công đoàn ở các doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn.

Tổng Liên đoàn đã thành lập 5 đoàn công tác, tổ chức khảo sát tại 12 Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, 3 Công đoàn ngành Trung ương để nghiên cứu xây dựng Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XI về “Nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đáp ứng yêu cầu phong trào công nhân và hoạt động công đoàn trong tình hình mới”.

Nhằm tiếp tục hoàn thiện và nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy tham mưu, phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về các vấn đề liên quan đến quan hệ lao động và tham gia xây dựng chính sách pháp luật, thi đua khen thưởng và được sự đồng ý của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã quyết định tách Ban Chính sách – Pháp luật Tổng Liên đoàn thành Ban Quan hệ Lao động và Ban Chính sách kinh tế-xã hội và Thi đua Khen thưởng. Xuất phát từ thực tiễn phát triển của tổ chức Công đoàn, Tổng Liên đoàn cũng đã chấp thuận cho một số Liên đoàn Lao động địa phương, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tổng công ty được tách Ban Tuyên giáo- Nữ công phù hợp với tình hình đoàn viên và người lao động. Một số công đoàn ở các Tổng công ty trong diện tái cơ cấu của Chính phủ cũng đang tiến hành sắp xếp lại tổ chức, biên chế cho phù hợp với quá trình tái cơ cấu của chuyên môn.

²¹ Đạt 27,8% kế hoạch năm 2014.

²² Hướng dẫn số 305/HD-TLĐ ngày 19 tháng 03 năm 2014.

Thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn”, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn được các cấp công đoàn tập trung triển khai nhằm hoàn thiện và nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ công đoàn nhất là ở cơ sở. Tổng Liên đoàn đã tổ chức tập huấn 6 chuyên đề liên quan đến công tác tổ chức, tài chính, chính sách- pháp luật, tuyên giáo, nữ công cho hàng trăm cán bộ chủ chốt thuộc Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương.

Công tác kiểm tra, đánh giá, phân loại công đoàn cơ sở năm 2013 được các công đoàn ngành, địa phương tổ chức thực hiện theo quy định của Tổng Liên đoàn. Năm 2013, đã có 42,93% công đoàn cơ sở đạt vững mạnh xuất sắc, 34,48% công đoàn cơ sở đạt vững mạnh...

5. Công tác nữ công

Các cấp Công đoàn tập trung thực hiện Kết luận của Ban Bí thư²³ về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết của Bộ Chính trị khóa X “Về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam và Chương trình hành động Quốc gia phòng chống bạo lực gia đình tiếp tục được cụ thể hóa, phù hợp với đặc điểm, nhiệm vụ mới của các cấp Công đoàn. Tổng Liên đoàn đã tổ chức nghiên cứu và nghiệm thu đề tài cấp Bộ về “Chăm sóc con công nhân, lao động trong độ tuổi nhà trẻ, mẫu giáo tại các khu công nghiệp, thực trạng và giải pháp”, đây là căn cứ quan trọng giúp Tổng Liên đoàn tiếp tục tham mưu, đề xuất về chính sách liên quan đến lao động nữ và công tác gia đình, trẻ em; đề nghị Chính phủ ban hành nghị định hướng dẫn thực hiện Chương X Bộ luật Lao động về những quy định riêng đối với lao động nữ.

Trong các dịp kỷ niệm, Công đoàn đã tổ chức nhiều hoạt động như gặp mặt, tọa đàm, trao đổi kinh nghiệm trong công tác nữ công; tổ chức các hoạt động thăm hỏi các gia đình nữ công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn; biểu dương, khen thưởng những cán bộ nữ công xuất sắc, phụ nữ tiêu biểu trong lao động sản xuất và xây dựng gia đình hạnh phúc... Các phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, “5 không, 3 sạch”²⁴... đã được đông đảo nữ đoàn viên và người lao động hưởng ứng, đem lại nhiều kết quả. Công đoàn các cấp tổ chức nhiều hoạt động tuyên truyền về chăm sóc lao động nữ, Luật Bình đẳng giới, chăm sóc sức khỏe sinh sản; tổ chức các diễn đàn, tọa đàm nuôi dạy con tốt, xây dựng chuẩn mực người phụ nữ Việt Nam thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa. Công tác tập huấn nữ công được các cấp công đoàn quan tâm, trong đó tập trung vào những nội dung liên quan triển khai các nhiệm vụ trọng tâm năm 2014 và tập huấn về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

²³ Kết luận số 55-KL/TW của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị khóa X “Về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

²⁴ “Không đói nghèo, không vi phạm pháp luật và tệ nạn xã hội, không có bạo lực gia đình, không sinh con thứ ba trở lên, không có trẻ suy dinh dưỡng và bỏ học và Sạch nhà, sạch bếp, sạch ngõ”.

Các hoạt động xã hội của Công đoàn hướng đến chăm lo cho trẻ em, nữ công nhân, lao động có hoàn cảnh khó khăn được duy trì và hoạt động đạt nhiều kết quả. Quỹ Bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam tiếp tục vận động hỗ trợ cấp phao cứu sinh trị giá 1,2 tỷ đồng, tặng hàng nghìn quà trị giá 940 triệu đồng hỗ trợ cho trẻ em có hoàn cảnh khó khăn trong cả nước. Đặc biệt, vừa qua Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã có Quyết định 378/QĐ- TLĐ ngày 28 tháng 3 năm 2014 triển khai Chương trình “Vì trái tim và nụ cười trẻ thơ”, Chương trình mới ra đời nhưng đã nhận được sự ủng hộ tích cực của các tổ chức, doanh nghiệp ủng hộ trên 6 tỷ đồng và đã hỗ trợ bước đầu cho 2 cháu bé con công nhân, lao động nghèo được phẫu thuật thành công.

Đặc biệt, nhân kỷ niệm 85 ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, Tổng Liên đoàn đã tổ chức thành công “Hội nghị biểu dương Trưởng ban nữ công công đoàn cơ sở tiêu biểu toàn quốc” để biểu dương 85 đồng chí là Trưởng ban nữ công các công đoàn cơ sở tiêu biểu, xuất sắc trong công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn; Tổ chức thành công lễ kỷ niệm 20 năm thành lập Quỹ Bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam và triển khai chương trình “Vì trái tim và nụ cười trẻ thơ”. Tại Lễ kỷ niệm, Hội đồng Quỹ đã trao 13 bằng khen của Tổng Liên đoàn cho các nhà tài trợ, 30 suất học bổng với tổng trị giá 30 triệu đồng cho các cháu học sinh nghèo, học giỏi của thành phố Hà Nội, trao 200 triệu đồng cho con cán bộ, chiến sỹ thuộc Binh chủng Hải Quân Việt Nam. Nhân dịp này, Quỹ cũng đã được nhận bằng khen của Thủ tướng Chính phủ với những thành tích đạt được qua 20 năm xây dựng và trưởng thành.

6. Công tác đối ngoại

Công tác đối ngoại của công đoàn Việt Nam tiếp tục tập trung vào trao đổi, thoả thuận hợp tác giữa công đoàn Việt Nam với các tổ chức công đoàn quốc tế, qua đó góp phần vào nâng cao vị thế của Công đoàn Việt Nam trong phong trào công đoàn quốc tế. Trong 5 tháng đầu năm, đã tổ chức 25 đoàn ra và đón 04 đoàn vào; tổ chức 8 hội thảo và 02 hội nghị trao đổi thông tin với các cấp công đoàn Việt Nam về hiệp định thương mại tự do giữa Việt Nam với Liên minh Châu Âu, cùng các khóa tập huấn cho cán bộ công đoàn các địa phương theo chương trình dự án hợp tác với công đoàn các nước.

7. Công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban kiểm tra

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã thực hiện các nhiệm vụ theo quy định, trong đó, tập trung giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, kiểm tra quản lý tài chính công đoàn, giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo. Thông qua hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã góp phần nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ, phát hiện và ngăn ngừa các biểu hiện vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của công đoàn; nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và xây dựng tổ chức Công đoàn.
(Ủy ban kiểm tra có Báo cáo riêng)

8. Công tác tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn

Tổng Liên đoàn và các công đoàn ngành, địa phương đã chủ động trong công tác chỉ đạo, đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn; đồng thời, thực hiện tiết kiệm, giảm các khoản chi theo tinh thần Nghị quyết của Quốc hội. Tổng Liên đoàn đã sửa đổi, bổ sung các quy định về tài chính công đoàn cho phù hợp với Luật Công đoàn năm 2012 và Nghị định của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn²⁵. Công đoàn các tỉnh, ngành đã chủ động phối hợp với chính quyền cùng cấp tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn việc thu nộp kinh phí công đoàn theo quy định mới của Tổng Liên đoàn; xây dựng kế hoạch hướng dẫn, tập huấn cho đội ngũ cán bộ làm công tác tài chính công đoàn nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Việc chuyển đổi, sắp xếp doanh nghiệp công đoàn tiếp tục được Tổng Liên đoàn và các liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương thực hiện theo kế hoạch. Tính đến nay, đã hoàn thành việc sắp xếp, chuyển đổi 52/73 doanh nghiệp theo đề án đã được Ban Bí thư phê duyệt, từng bước nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, góp phần tạo việc làm cho hàng ngàn lao động.

9. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Ngay từ đầu năm, Tổng Liên đoàn và các cấp Công đoàn đã xây dựng và triển khai chương trình công tác năm 2014, trọng tâm là triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI và xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện các hoạt động kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; đồng thời tập trung chỉ đạo một số nhiệm vụ phát sinh trong thực tiễn, đặc biệt những diễn biến trong công nhân, lao động một số tỉnh, thành phố vừa qua. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã làm việc với một số Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trọng điểm về kết quả hoạt động công đoàn năm 2013, nhiệm vụ năm 2014, tình hình triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI đề ra, nhất là 4 Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của Đại hội; cử cán bộ bám sát cơ sở, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, phối hợp với người sử dụng lao động và cơ quan chức năng giải quyết những kiến nghị chính đáng của người lao động.

Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã có buổi làm việc với Thủ tướng Chính phủ và một số Bộ, địa phương liên quan. Tại buổi làm việc, Thủ tướng Chính phủ và lãnh đạo các bộ ngành đều ghi nhận và đánh giá cao những nỗ lực của cán bộ, đoàn viên và người lao động đã góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế- xã hội đất nước trong năm 2013; đồng thời, Thủ tướng đã kết luận các kiến nghị của Tổng Liên đoàn về các cơ chế, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, giao các Bộ, ngành, địa phương tiếp tục phối hợp với tổ chức Công đoàn để thực hiện.

Các chương trình phối hợp công tác giữa Tổng Liên đoàn với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam, Bộ

²⁵ Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21 tháng 11 năm 2013

Xây dựng... và một số cơ quan báo chí, tuyên truyền của Đảng, Nhà nước tiếp tục thực hiện. Qua đó góp phần trao đổi, phối hợp và làm rõ một số giải pháp trong việc tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn.

Đánh giá chung, trong 5 tháng đầu năm 2014, trong bối cảnh tình hình kinh tế - xã hội của đất nước còn nhiều khó khăn, nhưng với sự nỗ lực phấn đấu, hoạt động Công đoàn đã đạt được những kết quả quan trọng: Công tác tuyên truyền, quán triệt đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước được tiến hành đồng bộ, sâu rộng, thiết thực. Đặc biệt, là việc tuyên truyền trong công nhân, viên chức, lao động về tình hình Biển Đông. Các hoạt động trong “Tháng Công nhân năm 2014” tiếp tục hướng về cơ sở, tạo đồng thuận, chia sẻ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; phong trào thi đua diễn ra sôi nổi mang lại hiệu quả kinh tế cao, nhất là các hoạt động thi đua chào mừng 85 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; các hoạt động nhân đạo từ thiện, phát triển nghiệp đoàn nghề cá thu hút sự quan tâm, trách nhiệm của cộng đồng và ủng hộ của đông đảo đoàn viên và người lao động; việc chủ động phối hợp với chính quyền để giải quyết các yêu cầu chính đáng của người lao động, tham gia giải quyết các cuộc đình công ngay từ đầu đã góp phần quan trọng thực hiện Chỉ thị của Ban Bí thư về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ ở doanh nghiệp, đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn...

Tuy đã đạt được những kết quả và tiến bộ mới nhưng hoạt động công đoàn vẫn còn một số hạn chế, khuyết điểm, thể hiện rõ nhất là:

- Một số công đoàn ngành, địa phương còn chậm xây dựng các chương trình và kế hoạch cụ thể triển khai 4 Chương trình hành động của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI.

- Việc tham gia với cơ quan chức năng trong việc giải quyết những vấn đề bức xúc, cấp bách của người lao động như vấn đề nhà ở, nợ lương, nợ bảo hiểm xã hội chưa mang lại nhiều kết quả. Công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động và Luật Công đoàn chưa đáp ứng được mong mỏi của đoàn viên và người lao động.

- Hoạt động của công đoàn cấp trên cơ sở còn bị động, chưa thực sự được quan tâm, đổi mới nhằm đáp ứng nhiệm vụ mới theo quy định.

- Việc thu, nộp kinh phí, đoàn phí Công đoàn theo quy định mới ở một số nơi không đạt kế hoạch, chủ yếu là do nhiều doanh nghiệp tìm mọi cách để né tránh, không trích nộp kinh phí theo luật pháp; một phần là chưa có chế tài xử lý đối với hành vi không đóng kinh phí công đoàn...; Việc thực hiện chuyển đổi, sắp xếp doanh nghiệp công đoàn còn chậm.

- Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hệ thống tổ chức Công đoàn chưa đáp ứng được yêu cầu. Công tác thông tin báo cáo, thống kê chưa được quan tâm, chưa phản ánh đầy đủ, kịp thời phong trào công nhân và hoạt động Công

đoàn. Một số chương trình phối hợp công tác còn hình thức, nội dung chưa sát với tình hình ở ngành, địa phương, cơ sở.

III. NHIỆM VỤ CHỦ YẾU CỦA CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN NHỮNG THÁNG CUỐI NĂM 2014

Theo dự báo thì những tháng cuối năm 2014, cùng với những thuận lợi, tình hình kinh tế xã hội tiếp tục còn gặp nhiều khó khăn, thách thức và đặc biệt là trong tình trạng có thể Trung Quốc sử dụng các biện pháp để phá nền kinh tế, làm cho Việt Nam suy yếu, trong đó các vấn đề về việc làm của người lao động, quan hệ lao động sẽ có nhiều diễn biến phức tạp và đời sống của người lao động sẽ gặp nhiều khó khăn. Căn cứ vào Nghị quyết Hội nghị lần thứ 3 và thứ 4 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, hoạt động Công đoàn những tháng cuối năm 2014 cần tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

- Phối hợp với cơ quan chức năng thực hiện tốt việc tháo gỡ khó khăn, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển sản xuất kinh doanh, nhất là đối với doanh nghiệp bị kẻ xấu lợi dụng, kích động, đập phá trong thời gian qua, công đoàn các cấp tiếp tục phối hợp thực hiện các biện pháp phù hợp để giúp đỡ người lao động, hỗ trợ các doanh nghiệp sớm ổn định và trở lại hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Tập trung thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể”. Thực hiện kế hoạch thương lượng, xây dựng thỏa ước lao động tập thể theo nhóm doanh nghiệp, ngành địa phương và ngành trung ương ở một số tỉnh, thành phố trọng điểm. Tham gia tổ chức đối thoại định kỳ tại doanh nghiệp theo Nghị định 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ.

- Tiếp tục nghiên cứu, tham gia hoàn thiện các chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến đoàn viên và người lao động, như: Luật Bảo hiểm Xã hội, Luật Bảo hiểm Y tế, Luật Tổ tụng lao động, Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật Phá sản, các Nghị định, Thông tư hướng dẫn thực hiện Luật Việc làm...

- Chủ động nghiên cứu, tham gia với Chính phủ hoàn thành việc xây dựng, ban hành các Nghị định, thông tư hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động năm 2012 và Luật Công đoàn năm 2012.

- Chủ động phối hợp với cơ quan chức năng giải quyết chế độ, chính sách cho công nhân, lao động ở những doanh nghiệp có chủ bỏ trốn, giải quyết dứt điểm các trường hợp bị tai nạn lao động trước năm 1995 chưa được giải quyết.

- Tham gia xây dựng và thực hiện đề án tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước; tổ chức khảo sát tình hình tiền lương, thu nhập của người lao động làm cơ sở để Tổng Liên đoàn tham gia với Hội đồng tiền lương Quốc gia.

- Chủ động phối hợp và tăng cường các hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, Luật Công đoàn tại các doanh nghiệp, nhằm phát hiện sớm, kiến nghị các cơ quan chức năng xử lý vi phạm, kịp thời giải quyết

vướng mắc, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Tiến hành tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 4a/BCH – TLĐ ngày 06 tháng 01 năm 2005 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa IX) “Về nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp”.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan liên quan giám sát việc thực hiện pháp luật về bảo hiểm xã hội trong các loại hình doanh nghiệp theo Chương trình phối hợp của Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Trung ương các đoàn thể chính trị- xã hội năm 2014.

- Cùng cố, phát triển hệ thống tổ chức tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý của Công đoàn.

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động hướng về ngư dân và biển đảo, vận động các cá nhân, tổ chức trong và ngoài nước ủng hộ lực lượng cảnh sát biển, lực lượng kiểm ngư và ngư dân Việt Nam đang ngày đêm bám biển, bảo vệ chủ quyền thiêng liêng của Tổ quốc, giúp đỡ gia đình và thân nhân của họ, gia đình và thân nhân anh hùng liệt sĩ Trường Sa, gia đình và thân nhân của các tử sĩ Hoàng Sa đang gặp nhiều khó khăn và xây dựng tượng đài anh hùng liệt sĩ Gạc Ma tại thị xã Cam Ranh tỉnh Khánh Hòa.

- Triển khai thực hiện Đề án “Nhân rộng mô hình tổ chức và hoạt động của Quỹ trợ vốn cho người lao động nghèo tự tạo việc làm” (Quỹ CEP); tiếp tục phối hợp hoàn thiện Đề án “Nâng cao năng lực các cơ sở dạy nghề của công đoàn giai đoạn 2011 – 2015 và đến năm 2020 có sự hỗ trợ từ Ngân sách nhà nước” trình Chính phủ. Tiếp tục đa dạng hoá các nguồn vốn do Công đoàn quản lý nhằm giải quyết việc làm, chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động.

- Tham gia với Chính phủ về các giải pháp phát triển và quản lý nhà ở xã hội theo của Chính phủ²⁶. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn”, xây dựng Quỹ “Mái ấm Công đoàn”. Tổ chức triển khai Đề án đổi mới mô hình tổ chức, hoạt động Quỹ xã hội của hệ thống Công đoàn. Tiếp tục phát huy hiệu quả hoạt động xã hội trong việc chăm lo đến các đối tượng chính sách, người lao động có hoàn cảnh khó khăn...

2. Tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn

- Tập trung chỉ đạo và mở đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng và tổ chức các hoạt động tuyên truyền trong đoàn viên và người lao động nhân dịp kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929- 28/7/2014).

- Tiếp tục tuyên truyền về thành lập và phát triển nghiệp đoàn nghề cá, tổ chức tốt cuộc vận động “Tám lưới nghĩa tình vì ngư dân Hoàng Sa, Trường Sa”, Chương trình “Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa”, góp phần bảo vệ chủ quyền biển đảo. Tập trung thực hiện tốt “Một số nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới

²⁶ Nghị định số 188/2013/NĐ-CP ngày 20/11/2013

trước tình hình Trung Quốc vi phạm chủ quyền biển đảo của Việt Nam” theo sự chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

- Triển khai việc tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo quy định của Bộ Chính trị²⁷; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư khóa X về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp²⁸; đẩy mạnh tuyên truyền thực hiện chỉ tiêu và 4 Chương trình hành động theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI.

- Cụ thể hoá mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ do Đại hội đề ra thành các chương trình, nội dung và biện pháp tổ chức thực hiện của từng cấp công đoàn. Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 03 CT/TW của Bộ Chính trị về “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

- Đẩy mạnh việc triển khai Chương trình “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động”.

- Tập trung triển khai tuyên truyền về Hiến pháp năm 2013, tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, hướng dẫn Luật Công đoàn năm 2012, Bộ Luật Lao động năm 2012 và các văn bản hướng dẫn thi hành; tuyên truyền về biển đảo và pháp luật về biển đảo trong công nhân, lao động, nhất là vùng ven biển theo tinh thần Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 (Khóa X) và Luật Biển Việt Nam. Tiếp tục tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 7 khóa XI về công tác Dân vận trong tình hình mới ở các cấp công đoàn; Nghị quyết Hội nghị Trung ương 9 khóa XI về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước.

- Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người sử dụng lao động và người lao động trong các loại hình doanh nghiệp.

- Vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động tích cực tham gia xây dựng Đảng; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát triển đảng trong công nhân, lao động.

- Nâng cao hiệu quả công tác quản lý, xây dựng cơ chế phối hợp hoạt động của các cơ quan báo, tạp chí, bản tin, các trang thông tin điện tử trong hệ thống Công đoàn; xúc tiến thực hiện Đề án Cổng thông tin điện tử đa phương tiện Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Tổ chức thực hiện Đề án “Xây dựng đời sống văn hóa trong công nhân, lao động các khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2015, định hướng đến năm 2020” theo Quyết định 1780/QĐ- TTg của Thủ tướng Chính phủ. Chú trọng nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất.

²⁷ Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12 tháng 12 năm 2013 của Bộ Chính trị về ban hành quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị- xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

²⁸ Kết luận số 96-KL/TW ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư khóa X về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tích cực tham gia cải cách hành chính, xây dựng thể chế; phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí; tiếp tục thực hiện cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của đất nước

- Tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động theo Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI, trọng tâm là các đợt thi đua chào mừng kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929- 28/7/2014) và các sự kiện chính trị, lịch sử trọng đại của đất nước.

- Tiếp tục phối hợp giữa công đoàn với một số ngành, địa phương trong việc chỉ đạo, thực hiện tổ chức phong trào thi đua liên kết phục vụ công nghiệp hóa – hiện đại hóa Nông nghiệp và Phát triển nông thôn mà trọng tâm là “Xây dựng nông thôn mới” góp phần hướng tới phong trào cả nước chung tay xây dựng nông thôn mới do Thủ tướng Chính phủ phát động. Đẩy mạnh phong trào thi đua “Xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”.

- Triển khai kế hoạch tổ chức đại hội thi đua các cấp, tiến tới Đại hội thi đua cấp Tổng Liên đoàn.

- Chỉ đạo và tổ chức sơ kết 3 năm phong trào thi đua trên công trình xây dựng Nhà máy Thủy điện Lai Châu.

4. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

- Tập trung chỉ đạo thực hiện Chương trình “Phát triển đoàn viên giai đoạn 2013 – 2018” và Chương trình “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn” và Tiếp tục chỉ đạo các hoạt động thí điểm đổi mới cách thức tập hợp công nhân, lao động và thành lập công đoàn cơ sở. Tiếp tục xây dựng và phát triển nghiệp đoàn nghề cá vững mạnh, đoàn kết, góp phần bảo vệ chủ quyền biển đảo của Tổ quốc.

- Xây dựng mô hình, cơ cấu tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ, bố trí cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo quy định của Luật Công đoàn năm 2012 và Bộ luật Lao động năm 2012.

- Nghiên cứu qui định về cán bộ công đoàn chuyên trách ở doanh nghiệp có từ 1.000 lao động trở lên.

- Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cấp cơ sở ở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài mới tham gia công tác công đoàn. Có kế hoạch tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Tăng cường năng lực cho các cơ sở đào tạo của tổ chức Công đoàn đáp ứng được nhiệm vụ và mở rộng việc liên kết đào tạo trong và ngoài nước.

- Tổ chức Lễ tôn vinh 85 chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu toàn quốc; tổ chức gặp mặt thân mật các đồng chí lãnh đạo Công đoàn qua các thời kỳ nhân kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

5. Công tác nữ công

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác nữ, về giới, bình đẳng giới; tiếp tục tổ chức thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị; triển khai Chiến lược Quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2020; Nghị quyết 6b của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về “Công tác vận động nữ công nhân, lao động trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

- Tham gia triển khai Luật Dân số và Luật Hôn nhân và gia đình sửa đổi, bổ sung; tiếp tục đề nghị ban hành Nghị định hướng dẫn thi hành Chương X Bộ luật Lao động về Lao động nữ; tham gia với cơ quan nhà nước xây dựng các chính sách liên quan vấn đề nhà trẻ, mẫu giáo cho con công nhân, lao động ở các khu công nghiệp, khu chế xuất, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật đối với lao động nữ.

- Thực hiện hiệu quả công tác tham gia chăm sóc giáo dục trẻ em và các hoạt động của Quỹ bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam, Quỹ vì nữ công nhân, lao động nghèo.

- Tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động nữ công trong các khu công nghiệp, khu chế xuất; Tổ chức các hoạt động truyền thông về dân số, kế hoạch hoá gia đình, chăm sóc sức khoẻ sinh sản, an toàn vệ sinh thực phẩm, dinh dưỡng trong các bếp ăn tập thể; mở rộng việc xây dựng cabin vắt trữ sữa cho con công nhân, lao động đang nuôi con nhỏ ở các doanh nghiệp.

6. Công tác đối ngoại

- Mở rộng và tăng cường quan hệ hữu nghị, hợp tác với công đoàn các nước, các tổ chức công đoàn quốc tế, tổ chức phi chính phủ và tổ chức Lao động quốc tế (ILO) theo đúng chủ trương, đường lối đối ngoại của Đảng và Nhà nước; Tổ chức triển khai thực hiện các chương trình hợp tác, các dự án có sự hỗ trợ của Tổ chức Lao động quốc tế và công đoàn các nước trong việc nâng cao năng lực hoạt động của cán bộ Công đoàn Việt Nam.

- Hỗ trợ Công đoàn các ngành và địa phương về nghiệp vụ trong hoạt động trao đổi đoàn; tăng cường công tác nghiên cứu, thông tin về tình hình và diễn biến phong trào công nhân và công đoàn quốc tế.

7. Công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban kiểm tra

- Thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn; chủ động phát hiện và kiểm tra kịp thời khi tổ chức, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, chỉ thị, các quy định của công đoàn; tăng cường kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn ở đồng cấp và cấp dưới; giải quyết và

tham gia giải quyết tốt đơn, thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động.

8. Công tác tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn

- Phối hợp với cơ quan chuyên môn tổ chức đối thoại với doanh nghiệp về đóng và sử dụng nguồn kinh phí công đoàn theo Luật công đoàn năm 2012 và Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21 tháng 11 năm 2013 “Quy định chi tiết về tài chính công đoàn”.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện nhiệm vụ thu chi kinh phí công đoàn theo Luật Công đoàn và Nghị định của Chính phủ Quy định chi tiết về tài chính công đoàn. Tiếp tục kiện toàn, nâng cao năng lực bộ máy quản lý tài chính công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu quản lý tài chính công đoàn trong giai đoạn mới. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác quản lý tài chính, đầu tư xây dựng cơ bản và hoạt động kinh tế công đoàn.

- Tiếp tục sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, dịch vụ của các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp công đoàn. Tổ chức việc xếp hạng doanh nghiệp công đoàn.

9. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI, tập trung cụ thể hóa Chương trình toàn khóa của Đoàn Chủ tịch, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn trong nhiệm kỳ 2013- 2018 bằng chương trình, nhiệm vụ cụ thể phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của từng ngành, địa phương, cơ sở, đặc biệt là các Chỉ tiêu và 4 Chương trình Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam đã đề ra; tổ chức kiểm tra, đánh giá tình hình triển khai thực.

- Phân công trách nhiệm cụ thể cho các uỷ viên Ban Chấp hành, Ban thường vụ, cán bộ công đoàn các cấp dành nhiều thời gian đi cơ sở; chủ động nắm bắt diễn biến tình hình công nhân, lao động, nhất là công nhân, lao động ở các khu công nghiệp, khu chế xuất, kiến nghị cơ quan chức năng kịp thời giải quyết những vấn đề mới phát sinh, đặc biệt là trong tình trạng có thể Trung Quốc sử dụng các biện pháp để phá nền kinh tế, làm cho Việt Nam suy yếu, các vấn đề về việc làm của người lao động, quan hệ lao động sẽ có nhiều diễn biến phức tạp và đời sống của người lao động sẽ gặp nhiều khó khăn. Tiếp tục đổi mới hơn nữa nội dung, phương thức hoạt động, công tác tuyên truyền sâu sát thực tế sản xuất và người lao động, đưa phong trào đoàn viên và người lao động và hoạt động công đoàn nước ta phát triển mạnh mẽ, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế- xã hội đất nước năm 2014.

- Nhanh chóng kiện toàn tổ chức bộ máy, cán bộ cơ quan chuyên trách Công đoàn các cấp đảm bảo thực hiện tốt các nhiệm vụ. Từng bước nâng cao vai trò, trách nhiệm của công đoàn cấp trên cơ sở theo qui định của Luật Công đoàn năm 2012, Bộ luật Lao động năm 2012 và Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI.

- Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 02/NQ- ĐCT ngày 05 tháng 10 năm 2004 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về “Đẩy mạnh công tác nghiên cứu lý luận và hoạt động khoa học trong tổ chức Công đoàn”.

- Thực hiện tốt chương trình phối hợp của tổ chức Công đoàn với các cơ quan chức năng đồng cấp và mối quan hệ phối hợp giữa Công đoàn ngành và Liên đoàn Lao động địa phương trong việc chỉ đạo công đoàn cơ sở. Chủ động tham gia với các cơ quan chức năng trong việc giải quyết những vấn đề bức xúc, cấp bách của người lao động như vấn đề nhà ở, nợ lương, nợ bảo hiểm xã hội.

- Đẩy mạnh công tác ứng dụng công nghệ thông tin trong cơ quan công đoàn các cấp. Nâng cao chất lượng công tác thông tin báo cáo, thống kê công đoàn các cấp. *Đã*

Nơi nhận:

- Văn phòng TW Đảng
- Ban Dân vận TW (02 bản)
- Ban Tổ chức TW
- UBKT Trung ương
- Văn phòng Chính phủ
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam
- Các đ/c ủy viên BCH TLD
- Các LĐLĐ tỉnh, TP, CĐ ngành TW, CĐ tổng công ty trực thuộc TLD
- Các ban, đơn vị trực thuộc TLD

Lưu:

- Văn thư, Tổng hợp

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Trần Thanh Hải