

Số: 235 /QĐ - CĐCT

Hà Nội, ngày 22 tháng 10 năm 2024

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc ban hành Quy chế Khen thưởng**  
**của Công đoàn Công Thương Việt Nam**

**BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM**

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022;  
Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012 và Điều lệ Công đoàn Việt Nam;  
Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số Điều của Luật Thi đua, khen thưởng và văn các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Quyết định số 999/QĐ - TLĐ ngày 29 tháng 05 năm 2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành kèm theo Quy chế Khen thưởng của tổ chức Công đoàn;

Xét đề nghị của Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động Công đoàn Công Thương Việt Nam.

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này “Quy chế Khen thưởng của Công đoàn Công Thương Việt Nam”.

**Điều 2.** Quyết định này thay thế Quyết định số 94/QĐ-CĐCT ngày 31 tháng 3 năm 2020 của Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam và có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

**Điều 3.** Các cấp Công đoàn, các Ban, Văn phòng, Ủy ban kiểm tra, các doanh nghiệp trực thuộc Công Thương Việt Nam và các cơ quan, tổ chức có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./*av*

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Tổng Liên đoàn LĐVN (để báo cáo);
- Các đ/c UVBCH CĐCTVN;
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở; CĐCS trực thuộc và CĐCS phối hợp CĐCTVN;
- CĐ ngành Công Thương các tỉnh, thành phố;
- Lưu CSPL&QHLD, VP./*av*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**  
**CHỦ TỊCH**



**Phan Văn Bản**





**QUY CHẾ**  
**KHEN THƯỞNG CỦA CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM**  
*Ban hành theo Quyết định số 235 /QĐ-CDCT ngày 22 tháng 10 năm 2024*  
*của Công đoàn Công Thương Việt Nam*

**Chương I**  
**QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy chế này quy định về đối tượng, nguyên tắc, tiêu chuẩn, thẩm quyền, trình tự, thủ tục xét tặng danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng của tổ chức công đoàn và khen thưởng Nhà nước áp dụng trong hệ thống công đoàn; Hoạt động của Hội đồng thi đua khen thưởng Công đoàn Công Thương Việt Nam.

**Điều 2. Đối tượng áp dụng**

Quy chế này áp dụng với tất cả đoàn viên Công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, công nhân, người lao động và các cấp Công đoàn; tổ chức, cá nhân trong nước, ngoài nước, tổ chức quốc tế và người có công xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam và Công đoàn Công Thương Việt Nam.

**Điều 3. Nguyên tắc khen thưởng và căn cứ xét khen thưởng**

1. Khen thưởng phải căn cứ vào điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích đạt được, cấp có thẩm quyền khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng đối với các trường hợp đủ điều kiện, tiêu chuẩn, thủ tục, hồ sơ theo quy định.

2. Chú trọng khen thưởng cho công đoàn cơ sở, nhất là công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước, cá nhân là người trực tiếp lao động, sản xuất và cá nhân có nhiều sáng kiến, sáng tạo trong lao động, sản xuất, công tác.

3. Kết quả khen thưởng thành tích đột xuất, thi đua theo chuyên đề không dùng làm căn cứ để đề nghị cấp trên khen thưởng công trạng. Khi xét khen thưởng người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải căn cứ vào thành tích của tập thể do cá nhân đó lãnh đạo.

4. Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được; thành tích đến đâu khen thưởng đến đó. Trong cùng một cấp, đã được khen thưởng toàn diện thì không được khen thưởng chuyên đề.

5. Khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ hoặc tập thể có tỷ lệ nữ cao xét từ trên xuống để xét khen thưởng theo quy định.

6. Thời gian nghỉ thai sản đối với cá nhân theo quy định được tính để xét tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng. Thời gian để xét khen thưởng quá trình



công hiến cho cá nhân là nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn được giảm 1/3 thời gian so với quy định chung.

7. Chưa khen thưởng hoặc chưa đề nghị cấp trên khen thưởng cho cá nhân, tập thể trong thời gian cơ quan có thẩm quyền đang xem xét thi hành kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo, có vấn đề tham nhũng, tiêu cực được báo chí nêu đang được xác minh làm rõ.

Trường hợp cá nhân, tập thể bị kỷ luật, sau khi chấp hành xong thời gian kỷ luật, cá nhân, tập thể lập được thành tích thì thành tích khen thưởng được tính từ thời điểm chấp hành xong thời gian thi hành kỷ luật.

8. Công đoàn Công Thương Việt Nam chỉ khen thưởng cho tập thể, cá nhân thuộc đối tượng quản lý trực tiếp của Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố khi tiến hành phát động thi đua theo chuyên đề và có văn bản hiệp y của cấp quản lý trực tiếp.

9. Thời gian trình khen thưởng lần tiếp theo được tính theo thời gian lập được thành tích ghi trong quyết định khen thưởng lần trước. Đối với quyết định khen thưởng không ghi thời gian lập được thành tích thì thời gian trình khen thưởng lần sau được tính theo thời gian ban hành quyết định khen thưởng lần trước.

## **Chương II**

### **DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG**

#### **Điều 4. Danh hiệu thi đua**

##### **1. Danh hiệu thi đua của Công đoàn**

**1.1 Danh hiệu thi đua đối với cá nhân:** “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc”.

**1.2. Danh hiệu thi đua đối với tập thể**

a) “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn”.

b) “Cờ thi đua của Công đoàn Công Thương Việt Nam”.

c) “Công đoàn cơ sở xuất sắc”.

d) “Tổ Công đoàn xuất sắc”, “Công đoàn bộ phận xuất sắc”, “Công đoàn cơ sở thành viên xuất sắc” (gọi chung là “Tổ Công đoàn xuất sắc”).

**2. Danh hiệu vinh dự và danh hiệu thi đua của Nhà nước áp dụng bình xét khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng trong tổ chức Công đoàn**

##### **2.1. Danh hiệu thi đua đối với cá nhân**

a) “Chiến sỹ thi đua toàn quốc”.

b) “Chiến sỹ thi đua Tổng Liên đoàn”.

c) “Chiến sỹ thi đua cơ sở”.

d) “Lao động tiên tiến”.

##### **2.2. Danh hiệu thi đua đối với tập thể**

a) “Cờ thi đua của Chính phủ”.

b) “Tập thể lao động xuất sắc”.

c) “Tập thể lao động tiên tiến”.



## **Điều 5. Các hình thức khen thưởng**

### **1. Hình thức khen thưởng của tổ chức Công đoàn**

#### **1.1. Cấp Tổng Liên đoàn**

- a) Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (sau đây gọi tắt là Bằng khen Tổng Liên đoàn).
- b) Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
- c) Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”.
- d) “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh”.
- e) “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh”.
- g) “Giải thưởng Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”.

#### **1.2. Cấp Công đoàn Công Thương Việt Nam**

- a) Bằng khen của Ban Chấp hành Công đoàn Công Thương Việt Nam (sau đây gọi tắt là Bằng khen của CĐCTVN).
- b) “Giải thưởng Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”.

#### **1.3. Cấp Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở**

- a) Giấy khen của Ban Chấp hành Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Giấy khen của Công đoàn cơ sở.

### **2. Hình thức khen thưởng của Nhà nước áp dụng bình xét khen thưởng và đề nghị khen thưởng trong tổ chức Công đoàn**

- a) Huân chương.
- b) Huy chương.
- c) Danh hiệu vinh dự nhà nước: tập thể, cá nhân “Anh hùng lao động”;
- d) “Giải thưởng Hồ Chí Minh”, “Giải thưởng nhà nước.
- e) Kỷ niệm chương.
- g) Bằng khen.
- h) Giấy khen.

## **Chương III**

### **DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN**

#### **Mục 1**

#### **ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN XÉT TẶNG DANH HIỆU THI ĐUA**

**Điều 6. Danh hiệu “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc” xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau**

1. Thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
3. Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, qui định của cơ quan, đơn vị.



**Điều 7. Danh hiệu “Tổ Công đoàn xuất sắc” xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau**

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được Công đoàn giao.
2. Tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn cơ sở phát động.
3. Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng và những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên và người lao động với chuyên môn đồng cấp và Công đoàn cấp trên.
4. Giữ vững sinh hoạt, nội bộ đoàn kết, giúp nhau khi gặp khó khăn; không có đoàn viên vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Công đoàn, cơ quan, đơn vị.

**Điều 8. Danh hiệu “Công đoàn cơ sở xuất sắc” xét tặng cho Công đoàn cơ sở đạt các tiêu chuẩn sau**

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tích cực hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua yêu nước do công đoàn cấp trên phát động.
2. Có thỏa ước lao động tập thể (đối với công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập); có quy chế dân chủ ở cơ sở.
3. Không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật.
4. Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc.
5. Không có đoàn viên, cán bộ công chức, viên chức là cán bộ chủ chốt vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên.

**Điều 9. Danh hiệu “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn”**

**1. Đối tượng xét:** Danh hiệu “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn” xét tặng hàng năm cho Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc trực tiếp cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐCTVN.

**2. Tiêu chuẩn**

- Danh hiệu “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn” xét tặng cho **Công đoàn cơ sở** có thành tích xuất sắc tiêu biểu, được lựa chọn trong số những Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu **“Công đoàn cơ sở xuất sắc”**.

- Danh hiệu “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn” xét tặng cho **Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở** có thành tích xuất sắc tiêu biểu, trong số những công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua của Công đoàn Công Thương Việt Nam, được lựa chọn trong số những công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở **được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ**.

- Hoàn thành nghĩa vụ tài chính với Công đoàn cấp trên theo quy định.

- Không để xảy ra TNLĐ gây chết người, cháy nổ ảnh hưởng nghiêm trọng.

- Nội bộ đoàn kết, không để xảy ra tiêu cực, lãng phí, trong đơn vị lãnh đạo chủ chốt không bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

- Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu được CĐCTVN lựa chọn đề nghị TLĐ thì CĐCTVN chỉ ban hành Quyết định công nhận đủ điều kiện tặng Cờ thi đua của CĐCTVN.



- Trường hợp tập thể đã được đề nghị tặng “Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn” nhưng không được xét tặng do chưa đảm bảo tiêu chuẩn, hồ sơ, thủ tục cấp Tổng Liên đoàn tặng thì Công đoàn Công Thương Việt Nam xem xét, quyết định khen thưởng theo thẩm quyền.

**3. Số lượng:** Tổng Liên đoàn” xét tặng không **quá 20% số lượng** Cờ thi đua của CĐCTVN đã xét tặng cho Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc trực tiếp cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐCTVN.

### **Điều 10. Danh hiệu “Cờ thi đua của CĐCTVN”**

**1. Đối tượng xét** Cờ thi đua của CĐCTVN xét tặng hàng năm cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc trực tiếp cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐCTVN.

#### **2. Tiêu chuẩn**

- Công đoàn cơ sở có thành tích tiêu biểu trong các phong trào thi đua do Công đoàn Công Thương Việt Nam phát động, chọn trong số những Công đoàn cơ sở được công nhận Công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong số những Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt thành tích cao trong các phong trào thi đua do CĐCTVN phát động, chọn trong số những công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Hoàn thành nghĩa vụ tài chính với Công đoàn cấp trên theo quy định.

- Không để xảy ra tai nạn lao động gây chết người, cháy nổ ảnh hưởng nghiêm trọng.

- Nội bộ đoàn kết, không để xảy ra tiêu cực, lãng phí, trong đơn vị lãnh đạo chủ chốt không bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

**3. Số lượng** Cờ thi đua của CĐCTVN được quy định tại **phụ lục số 1** kèm theo Quy chế này.

### **Điều 11. Danh hiệu “Cờ thi đua chuyên đề” của Tổng Liên đoàn, “Cờ thi đua chuyên đề” của CĐCTVN”**

Các chuyên đề xét khen thưởng Cờ thi đua chuyên đề hàng năm của Tổng Liên đoàn, Cờ thi đua chuyên đề hàng năm của CĐCTVN gồm: *Chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hoá, Thể thao”, “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”* và các chuyên đề khác thực hiện theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn và hướng dẫn của Ban Thường vụ CĐCTVN.

## **Mục 2**

### **ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN XÉT TẶNG CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG**

#### **Điều 12. Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”**

Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành hướng dẫn riêng về việc tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”.



## **Điều 13. Bằng khen của Tổng Liên đoàn**

### **1. Đối với tập thể**

Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng hàng năm cho tập thể Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trực thuộc cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc CĐCTVN và các ban nghiệp vụ thuộc cơ quan CĐCTVN đạt các tiêu chuẩn sau

a) Chấp hành tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam; chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết. Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo tốt phúc lợi cho đoàn viên, người lao động. Thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tổ chức tốt các phong trào thi đua.

b) Hai năm liên tục được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc (tính cả năm đề nghị khen thưởng).

c) Một trong hai năm liền kề (trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn) đã được tặng Bằng khen toàn diện của Công đoàn Công Thương Việt Nam.

d) Hoàn thành nghĩa vụ tài chính với Công đoàn cấp trên theo quy định.

### **2. Đối với cá nhân**

2.1. Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng hàng năm cho cá nhân đạt các điều kiện và tiêu chuẩn sau

a) Có 02 lần liên tục được tặng danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở" (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoặc có liên tục từ 02 năm trở lên được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (tính cả năm đề nghị khen thưởng), trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở hoặc có 02 đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ được nghiệm thu và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở.

b) Một trong hai năm liền kề (trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn) đã được tặng Bằng khen toàn diện của Công đoàn Công Thương Việt Nam.

2.2. Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng hàng năm cho cá nhân là đoàn viên Công đoàn trong các doanh nghiệp không thực hiện bình xét các danh hiệu thi đua của Nhà nước đạt các điều kiện và tiêu chuẩn sau:

a) Có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc (tính cả năm đề nghị khen thưởng), trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

b) Một trong hai năm liền kề (trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn) **đã được tặng Bằng khen toàn diện của CĐCTVN.**

2.3. Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng cho đoàn viên là công nhân, lao động có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc (tính cả năm đề nghị khen thưởng), trong thời gian đó có 01 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở; một trong hai năm liền kề (trước năm đề nghị



khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn) đã được tặng Bằng khen toàn diện của CĐCTVN.

2.4. Đối với cá nhân là chủ tài khoản, cá nhân liên quan trực tiếp đến công tác tài chính công đoàn đơn vị phải hoàn thành nghĩa vụ tài chính đối với Công đoàn cấp trên.

2.5. CĐCTVN khuyến khích các cấp công đoàn trực thuộc khen thưởng và đề nghị khen thưởng thành tích xuất sắc đột xuất; khen thưởng cho công nhân, lao động trực tiếp sản xuất; cán bộ công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý và tổ chức các hoạt động tôn vinh trang trọng, thiết thực nhưng phải đảm bảo thành tích, tiêu chuẩn, số lượng theo quy định.

### **3. Số lượng khen thưởng tập thể và cá nhân TLĐ.**

#### **3.1 Đối với tập thể**

Số lượng Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng hàng năm cho tập thể Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; CĐCS trực thuộc cấp trên cơ sở và các ban thuộc Cơ quan CĐCVN:

a) Không quá 2% tổng số Công đoàn cơ sở thuộc CĐCTVN; đồng thời, Tổng Liên đoàn xét tặng không quá 25% tổng số Bằng khen của CĐCTVN đã tặng cho các tập thể thuộc thẩm quyền quản lý của CĐCTVN trong năm.

b) CĐCTVN được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng khen cho 01 ban nghiệp vụ thuộc Cơ quan CĐCTVN.

#### **3.2. Đối với cá nhân**

*Số lượng Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng hàng năm cho cá nhân đảm bảo các tỷ lệ sau*

a) Không quá 0,1% (một phần nghìn) tổng số đoàn viên Công đoàn thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam, đồng thời, Tổng Liên đoàn xét tặng không quá 25% tổng số Bằng khen của CĐCTVN đã tặng cho các cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý trong năm.

b) CĐCTVN đề nghị xét tặng không quá 10% tổng số cán bộ công đoàn chuyên trách thuộc quyền quản lý. Trong đó, được đề nghị không quá 50% cho cán bộ tại Cơ quan CĐCTVNông đoàn ngành Trung ương.

c) Số lượng cá nhân đề nghị xét tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn hàng năm đảm bảo **tỷ lệ 15% cho công nhân**, lao động trực tiếp sản xuất; cán bộ công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý.

### **Điều 14. Bằng khen của Công đoàn CTVN**

#### **1. Đối với tập thể**

Bằng khen của CĐCTVN xét tặng hàng năm cho tập thể là Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐCTVN đạt tiêu chuẩn:

a) Chấp hành tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam; chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết. Thực hiện tốt chức năng đại diện,



bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo tốt phúc lợi cho đoàn viên và người lao động. Thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, tổ chức tốt các phong trào thi đua.

b) Hai năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (tính cả năm đề nghị khen thưởng), trong đó có ít nhất 01 năm được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc; trong khoảng thời gian đó chưa được tặng Bằng khen của CĐCTVN.

c) Hoàn thành nghĩa vụ tài chính với Công đoàn cấp trên theo quy định.

d) Trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của CĐCTVN tập thể **đã được tặng Giấy khen** của Công đoàn cấp đề nghị.

## 2. Đối với cá nhân

2.1. Bằng khen của CĐCTVN xét tặng hàng năm cho các cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau

a) Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 01 năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở hoặc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 01 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở hoặc có 01 đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ được nghiệm thu áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở.

b) Trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của CĐCTVN **cá nhân đã được tặng Giấy khen** của Công đoàn cấp đề nghị.

2.2. Bằng khen của CĐCTVN xét tặng cho cá nhân là đoàn viên Công đoàn trong các doanh nghiệp không thực hiện bình xét các danh hiệu thi đua của Nhà nước đạt các điều kiện và tiêu chuẩn sau:

a) Có 02 năm liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc, trong thời gian đó có 01 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở.

b) Cá nhân đề nghị khen thưởng Bằng khen của CĐCTVN **đã được tặng Giấy khen** của Công đoàn cấp đề nghị.

c). Số lượng Bằng khen của CĐCTVN được quy định tại **phụ lục số 1** kèm theo Quy chế này.

2.3. Đối với cá nhân là chủ tài khoản, cá nhân liên quan trực tiếp đến công tác tài chính công đoàn: đơn vị hoàn thành nghĩa vụ tài chính đối với Công đoàn cấp trên.

2.4. Bằng khen của CĐCTVN xét tặng cho đoàn viên là công nhân, lao động có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc (tính cả năm đề nghị khen thưởng). Cá nhân đã được tặng Giấy khen của Công đoàn trực thuộc CĐCTVN trước thời điểm đề nghị Bằng khen CĐCTVN ít nhất 01 năm. Trong khoảng thời gian đó chưa được tặng Bằng khen toàn diện của CĐCTVN.

3. Khen thưởng đối với tổ chức, cá nhân trong nước, ngoài nước, tổ chức quốc tế và người có công đóng góp xây dựng CĐCTVN do Ban Thường vụ CĐCTVN



xem xét, quyết định, căn cứ vào thành tích do Công đoàn trực thuộc CĐCTVN đề nghị.

## **Điều 15. Bằng khen chuyên đề của Tổng Liên đoàn, Bằng khen chuyên đề của CĐCTVN**

### **1. Khen thưởng hàng năm**

1.1. Các chuyên đề được xét tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn, Bằng khen CĐCTVN gồm: “*Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”, “*Văn hoá, Thể thao*”, “*Giải việc nước, Đảm việc nhà*” và các chuyên đề khác theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn và Ban Thường vụ CĐCTVN.

1.2. Đối tượng được xét tặng Bằng khen chuyên đề hàng năm: CĐ cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc trực tiếp cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc và cá nhân thuộc các đơn vị CĐ cấp trên cơ sở và CĐCS trực thuộc trực tiếp cấp trên cơ sở và CĐCS thuộc CĐCTVN.

1.3. CĐCTVN được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng không quá **06 Bằng khen/01 chuyên đề, trong đó không quá 02 bằng khen cho tập thể.**

1.4. CĐCTVN (*Ban chuyên đề*) sẽ **ban hành hướng dẫn cụ thể** quy định về đối tượng, tiêu chuẩn, hồ sơ khen thưởng Bằng khen cho các chuyên đề.

1.5. Đối với khen thưởng về công tác **Tài chính và hoạt động Xã hội**: CĐCTVN chỉ khen thưởng khi tổ chức hội nghị tổng kết; có hướng dẫn riêng quy định về đối tượng hồ sơ khen thưởng.

1.6. Khen thưởng theo đợt, khen thưởng đột xuất:

Bằng khen chuyên đề xét tặng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua theo đợt do Tổng Liên đoàn, CĐCTVN phát động hoặc lập được nhiều thành tích; có thành tích xuất sắc, đột xuất.

## **Điều 16. Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn**

1. Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn xét tặng hàng năm cho  **cá nhân** là đoàn viên Công đoàn thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên và có sáng kiến, giải pháp được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả thiết thực được cấp có thẩm quyền công nhận, có hiệu quả và giá trị làm lợi tính theo từng đối tượng cụ thể sau:

a) Đối với đoàn viên là công nhân, lao động có trình độ chuyên môn từ Cao đẳng trở xuống có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ **150 triệu đồng** trở lên **hoặc 03** năm liên tục có giải pháp, sáng kiến với tổng giá trị làm lợi từ **300 triệu đồng trở lên.**

b) Đối với đoàn viên là công nhân, lao động có trình độ chuyên môn từ **Đại học** trở lên; cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ **300 triệu đồng** trở lên.

c) Đối với đoàn viên là cán bộ lãnh đạo quản lý (giữ chức vụ từ phó trưởng phòng trở lên) có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ **400 triệu đồng** trở lên.



d) Đối với đoàn viên là tác giả có sáng kiến, giải pháp không xác định được cụ thể giá trị làm lợi nhưng đã được ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, phạm vi ảnh hưởng rộng đến cấp tỉnh, thành phố, bộ, ngành Trung ương, được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nơi ứng dụng xác nhận. Đồng thời được cơ quan quản lý khoa học công nghệ cấp tỉnh, Bộ xác nhận thì tác giả của các sáng kiến đó được **xem xét** đề nghị tặng thưởng Bằng Lao động sáng tạo.

e) Tổng Liên đoàn xem xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho đoàn viên là tác giả có giải pháp, sáng kiến **đạt Giải Nhất** tại các Hội thi sáng tạo Khoa học kỹ thuật cấp tỉnh, thành phố và đã được áp dụng có hiệu quả, được các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ứng dụng xác nhận.

## **2. Bằng lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn xét tặng cho nhóm tác giả:**

a) Đối với nhóm tác giả có sáng kiến mang lại giá trị làm lợi từ **01 tỷ đồng** đến dưới **05 tỷ đồng**, được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho **01 cá nhân** có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

b) Đối với nhóm tác giả có sáng kiến mang lại giá trị làm lợi từ **05 tỷ đồng** đến dưới **10 tỷ đồng**, được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho **02 cá nhân**, trong đó: **01 chủ nhiệm đề tài**, sáng kiến và thành viên có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

c) Đối với nhóm tác giả có sáng kiến mang lại giá trị làm lợi từ **10 tỷ đồng** đến dưới **50 tỷ đồng**, được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho **03 cá nhân**, trong đó: **01 chủ nhiệm đề tài**, sáng kiến và **02 thành viên** có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

d) Đối với nhóm tác giả có sáng kiến mang lại giá trị làm lợi từ **50 tỷ đồng** trở lên, được đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho **04 cá nhân**, trong đó: **01 chủ nhiệm đề tài**, sáng kiến và **03 thành viên** có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

e) Trường hợp sáng kiến có nhiều cá nhân với tỷ lệ tham gia đóng góp bằng nhau thì đơn vị xem xét lựa chọn cá nhân tiêu biểu nhất đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo.

g) Đối với sáng kiến không xác định được giá trị làm lợi (theo quy định tại Điểm d, Mục 1 thì đơn vị xem xét lựa chọn, đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng Bằng Lao động sáng tạo cho **01 cá nhân** có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

## **Điều 17. Giải thưởng**

### **1. “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” của Tổng Liên đoàn**

a) “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” là phần thưởng cao quý của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được xét, trao tặng cho công nhân, lao động trực tiếp sản xuất tại các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế có thành tích xuất sắc tiêu biểu nhất trong lao động sản xuất; có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật; tích cực đào tạo, kèm cặp, bồi dưỡng, giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ góp phần xây dựng doanh nghiệp, đơn vị phát triển bền vững, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh.



b) “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” được tổ chức trao tặng 5 năm 01 lần vào dịp “Tháng Công nhân” của năm tổ chức Đại hội Công đoàn Việt Nam hoặc vào dịp khác do Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quyết định.

c) Mỗi cá nhân chỉ được trao tặng Giải thưởng 01 lần.

d) Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ban hành hướng dẫn riêng về xét, trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh” cho mỗi lần tổ chức.

## **2. “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” của Tổng Liên đoàn:**

a) “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” là phần thưởng cao quý của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng cho cán bộ công đoàn các cấp có thành tích xuất sắc tiêu biểu, có nhiều sáng kiến, sáng tạo, giải pháp đổi mới trong hoạt động công đoàn, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, địa phương, ngành, đất nước phát triển bền vững; xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh.

b) “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” được tổ chức trao tặng 5 năm 02 lần vào dịp kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7) hoặc vào dịp khác do Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quyết định.

c) Mỗi cá nhân chỉ được trao tặng Giải thưởng 01 lần.

d) Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn ban hành hướng dẫn riêng về việc xét, trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” cho mỗi lần tổ chức.

## **3. “Giải thưởng Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”**

a) “Giải thưởng Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chủ trì, phối hợp với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam tổ chức, nhằm vinh danh các doanh nghiệp đã nỗ lực cải thiện môi trường làm việc, chăm lo tốt đời sống của người lao động, xây dựng mối quan hệ hài hòa giữa lợi ích của doanh nghiệp, quyền lợi của người lao động và lợi ích xã hội.

b) Việc xét chọn thông qua kết quả Bảng xếp hạng “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” hàng năm và đánh giá, chấm điểm của Hội đồng; Giải thưởng được trao tặng 5 năm 01 lần. Thời điểm cụ thể theo hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định.

c) Đối với giải thưởng “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động” do CĐCTVN tổ chức, Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam sẽ ban hành hướng dẫn riêng.

4) Ngoài các Giải thưởng trên, căn cứ điều kiện thực tiễn trong từng giai đoạn, Tổng Liên đoàn, CĐCTVN sẽ quyết định tổ chức các hình thức biểu dương, tôn vinh theo chuyên đề khác.

## **Điều 18. Giấy khen**

Giấy khen của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, giấy khen của Công đoàn cơ sở xét tặng cho tập thể, cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau



## 1. Đối với tập thể

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ của Công đoàn được quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Là tập thể xuất sắc tiêu biểu của Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở; đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp thuộc tổ chức Công đoàn.

- Hoàn thành nghĩa vụ tài chính của Công đoàn cấp trên theo quy định.

## 2. Đối với cá nhân

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Là điển hình xuất sắc tiêu biểu của Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở; đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp thuộc tổ chức Công đoàn.

- Đối với cán bộ là chủ tài khoản, cá nhân liên quan trực tiếp đến công tác tài chính công đoàn: đơn vị phải hoàn thành nghĩa vụ tài chính đối với Công đoàn cấp trên.

## Chương IV

### DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG CỦA NHÀ NƯỚC ÁP DỤNG BÌNH XÉT KHEN THƯỞNG VÀ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG TRONG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

#### Điều 19. Đối tượng áp dụng

**1. Cá nhân:** Cán bộ công đoàn chuyên trách, người lao động hưởng lương từ ngân sách Công đoàn.

**2. Tập thể:** Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở trực tiếp cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc và các ban nghiệp vụ Cơ quan CĐCTVN.

#### Điều 20. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”

1. Danh hiệu "Chiến sĩ thi đua toàn quốc" để tặng cho **cá nhân** đạt các tiêu chuẩn sau đây:

a) Có thành tích xuất sắc tiêu biểu nhất được lựa chọn trong số những cá nhân có 02 lần liên tục được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua Tổng Liên đoàn”.

b) Có sáng kiến đã được áp dụng hiệu quả và có khả năng nhân rộng trong các cấp công đoàn toàn quốc hoặc có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu và áp dụng hiệu quả, có phạm vi ảnh hưởng trong các cấp công đoàn toàn quốc.

2. Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét, công nhận hiệu quả và khả năng nhân rộng, phạm vi ảnh hưởng trong toàn quốc của sáng kiến, đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ.



## **Điều 21. Danh hiệu "Chiến sỹ thi đua Tổng Liên đoàn"**

1. Danh hiệu "Chiến sỹ thi đua Tổng Liên đoàn" để tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau đây:

a) Có thành tích xuất sắc tiêu biểu nhất được lựa chọn trong số những cá nhân có **03 lần liên tục** được tặng danh hiệu "Chiến sỹ thi đua cơ sở".

b) Có sáng kiến đã được áp dụng hiệu quả tại công đoàn cấp tỉnh, ngành và có khả năng nhân rộng tới công đoàn các tỉnh, ngành khác hoặc có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ cấp bộ, tỉnh đã được nghiệm thu và áp dụng hiệu quả, có phạm vi ảnh hưởng trong công đoàn cấp tỉnh, ngành.

2. Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét, công nhận hiệu quả và khả năng nhân rộng, phạm vi ảnh hưởng trong các cấp công đoàn toàn quốc về sáng kiến, đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ. Chủ Công đoàn Công đoàn Công Thương Việt Nam xem xét, công nhận hiệu quả và khả năng nhân rộng, phạm vi ảnh hưởng trong các cấp công đoàn trong ngành về sáng kiến, đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ.

## **Điều 22. Danh hiệu "Chiến sỹ thi đua cơ sở"**

1. Danh hiệu "Chiến sỹ thi đua cơ sở" được xét tặng hàng năm cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Đạt tiêu chuẩn danh hiệu "Lao động tiên tiến".

b) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc có sáng kiến được cơ sở công nhận hoặc có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu.

2. Việc đánh giá mức độ ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học do Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học cấp cơ sở giúp người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị xem xét, công nhận.

3. Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học cấp cơ sở do Thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền công nhận danh hiệu "Chiến sỹ thi đua cơ sở" quyết định thành lập. Thành phần Hội đồng gồm những thành viên có trình độ chuyên môn về lĩnh vực có liên quan đến nội dung sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học và các thành viên khác (nếu cần thiết).

## **Điều 23. Danh hiệu "Lao động tiên tiến"**

1. Danh hiệu "Lao động tiên tiến" xét tặng cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đạt các tiêu chuẩn sau

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

b) Chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của tổ chức Công đoàn, có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia phong trào thi đua.

c) Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ.

d) Có đạo đức, lối sống lành mạnh.



## 2. Thời gian để xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”

a) Cá nhân tham gia chiến đấu, phục vụ chiến đấu hoặc có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản, bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ sở y tế thì thời gian điều trị, điều dưỡng được tính để xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

b) Cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị để được bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”; Trường hợp cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên thì thời gian tham gia đào tạo, bồi dưỡng được tính vào thời gian để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Ngoài các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định chung, trong thời gian tham gia đào tạo, bồi dưỡng, cá nhân phải chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, hoàn thành nhiệm vụ học tập, đạt kết quả học tập từ loại khá trở lên (đối với các khóa đào tạo, bồi dưỡng có xếp loại trung bình, khá, giỏi...).

c) Đối với cá nhân chuyên công tác hoặc được điều động, biệt phái đến cơ quan, tổ chức, đơn vị khác trong một thời gian nhất định thì việc bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến” do cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ (đối với cá nhân là cán bộ, công chức, viên chức) hoặc cơ quan, tổ chức, đơn vị mới (đối với cá nhân không phải là cán bộ, công chức, viên chức) thực hiện. Trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan cũ từ 06 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của cơ quan cũ.

d) Không xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” đối với cá nhân mới tuyển dụng dưới 06 tháng.

### **Điều 24. Danh hiệu "Tập thể lao động xuất sắc"**

Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” để tặng hàng năm cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; thực hiện tốt các nghĩa vụ đối với Nhà nước và tổ chức Công đoàn.

2. Tích cực tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả.

3. Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất là 70% cá nhân đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến".

4. Có cá nhân đạt danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở".

5. Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của tổ chức Công đoàn.

### **Điều 25. Danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến"**

Danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến" để tặng hàng năm cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả.



3. Có ít nhất là 70% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến" và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

4. Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của tổ chức Công đoàn.

### **Điều 26. Khen thưởng cấp Nhà nước**

Tổng Liên đoàn xem xét đề nghị Thủ tướng Chính phủ tặng thưởng Bằng khen, Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương, danh hiệu Anh hùng Lao động... cho các tập thể, cá nhân được thực hiện theo quy định tại Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Thi đua, Khen thưởng hiện hành.

## **Chương V**

### **HỘI ĐỒNG THI ĐUA - KHEN THƯỞNG CÁC CẤP**

#### **TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN**

### **Điều 27. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng CĐCTVN**

1. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của CĐCTVN (sau đây gọi tắt là Hội đồng) là cơ quan tham mưu, đề xuất cho Ban Thường vụ về công tác thi đua, khen thưởng.

#### **2. Nhiệm vụ, quyền hạn**

a) Tham mưu, đề xuất cho Ban Thường vụ phát động các phong trào thi đua trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn của ngành.

b) Định kỳ đánh giá kết quả phong trào thi đua và công tác khen thưởng; tham mưu việc sơ kết, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng; kiến nghị, đề xuất các chủ trương, biện pháp đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ của ngành, địa phương, đơn vị theo từng năm và từng giai đoạn.

c) Tham mưu cho Ban Thường vụ kiểm tra, giám sát các phong trào thi đua và thực hiện các chủ trương, chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng trong CNVCLĐ và các cấp công đoàn thuộc ngành.

d) Tham mưu cho Ban Thường vụ quyết định tặng thưởng danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng theo thẩm quyền hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng

#### **3. Cơ cấu Hội đồng**

a) Chủ tịch Hội đồng là đồng chí Chủ tịch CĐCTVN.

b) Phó Chủ tịch Hội đồng là đồng chí Phó Chủ tịch CĐCTVN phụ trách công tác thi đua, khen thưởng.

c) Thành viên Hội đồng gồm các đồng chí: Phó Chủ tịch, trưởng các ban nghiệp vụ CĐCTVN và các thành phần khác do Thường trực Ban Thường vụ CĐCTVN quyết định.

d) Giao cho Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động là Thường trực Hội đồng.



**Chương VI**  
**THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH**  
**THỦ TỤC, THỜI GIAN ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG**

**Mục 1**  
**THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 28. Ban Thường vụ CĐCTVN ủy quyền cho cho Thường trực Ban Thường vụ CĐCTVN xét, trình Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xét, quyết định:**

1. Cờ thi đua và Bằng khen Tổng Liên đoàn.
2. Bằng Lao động sáng tạo.
3. Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”.
4. “Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh”.
5. “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh”.
6. Giải thưởng Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động.
7. Danh hiệu “Tập thể xuất sắc,” “Tập thể lao động tiên tiến” đối với CĐCTVN.
8. “Chiến sỹ thi đua Tổng Liên đoàn”.

**Điều 29. Thẩm quyền của Ban Thường vụ CĐCTVN**

Ban Thường vụ CĐCTVN ủy quyền cho cho Thường trực Ban Thường vụ CĐCTVN xét và quyết định khen thưởng:

1. Cờ thi đua và Bằng khen của CĐCTVN.
2. Danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”, “Tập thể lao động tiên tiến”, “Lao động tiên tiến” cho tập thể và cá nhân Cơ quan CĐCTVN.
3. Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” cho các ban thuộc nghiệp vụ Cơ quan CĐCTVN theo ủy quyền của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

**Điều 30. Thẩm quyền của Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở quyết định công nhận danh hiệu: “Công đoàn cơ sở xuất sắc” và Giấy khen cho cá nhân, tập thể trực thuộc.

**Điều 31. Thẩm quyền của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở**

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở quyết định khen thưởng danh hiệu “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc”, “Tổ Công đoàn xuất sắc” và Giấy khen cho cá nhân, tập thể trực thuộc.

**Điều 32. Thẩm quyền quyết định khen thưởng khác**

Những trường hợp khen thưởng ngoài quy định tại Quy chế này, Thường trực Ban Thường vụ CĐCTVN quyết định theo ủy quyền của Ban Thường vụ CĐCTVN.



## Mục 2

### HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

#### **Điều 33. Hồ sơ đề nghị xét tặng Cờ thi đua Tổng Liên đoàn, Cờ thi đua của CĐCTVN**

- a) Báo cáo thành tích của đơn vị đề nghị tặng Cờ thi đua có xác nhận của các cấp trình khen thưởng.
- b) Danh sách và Quyết định công nhận danh hiệu “Công đoàn cơ sở xuất sắc” (hoặc hoàn thành tốt nhiệm vụ) năm đề nghị khen thưởng.
- c) Tờ trình của Công đoàn cấp trình khen kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng.
- d) Biên bản họp và kết quả bình xét thi đua của Hội đồng Thi đua - khen thưởng.

#### **Điều 34. Hồ sơ đề nghị xét tặng Bằng khen Tổng Liên đoàn, Bằng khen của CĐCTVN**

- a) Báo cáo thành tích tập thể, cá nhân được đề nghị xét tặng Bằng khen Tổng Liên đoàn và Bằng khen CĐCTVN có xác nhận của các cấp trình khen thưởng.
- b) Văn bản công nhận sáng kiến và giải pháp của cấp có thẩm quyền.
- c) Danh sách và Quyết định công nhận danh hiệu “Công đoàn cơ sở xuất sắc” (hoặc hoàn thành tốt nhiệm vụ) năm đề nghị khen thưởng.
- d) Tờ trình của Công đoàn cấp trình khen kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng.
- e) Biên bản họp và kết quả bình xét thi đua của Hội đồng Thi đua - khen thưởng.
- g) Quyết định tặng Giấy khen cho các tập thể và cá nhân 03 năm trước liền kề năm đề nghị khen thưởng.

#### **Điều 35. Hồ sơ đề nghị khen thưởng Bằng khen Bằng Lao động sáng tạo**

- a) Báo cáo thành tích cá nhân trong đó nêu rõ các giải pháp, sáng kiến đề nghị xét tặng Bằng Lao động sáng tạo, có xác nhận của cấp trình khen thưởng.
- b) Văn bản công nhận giải pháp, sáng kiến gồm:
  - Quyết định công nhận sáng kiến, giải pháp của cấp có thẩm quyền; Quyết định công nhận giải thưởng.
  - Văn bản xác nhận giá trị làm lợi, hiệu quả kinh tế, xã hội của đơn vị ứng dụng giải pháp, sáng kiến và xác định tỷ lệ đóng góp của các giả sáng kiến (đối với sáng kiến là của nhóm tác giả).
- c) Tờ trình của Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng.



**Điều 36. Hồ sơ đề nghị tặng thưởng danh hiệu Chiến sỹ thi đua Tổng Liên đoàn**

a) Báo cáo thành tích của cá nhân đề nghị tặng thưởng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua Tổng Liên đoàn”, trong báo cáo phải nêu rõ nội dung, hiệu quả, mức độ ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học đã được ứng dụng vào thực tế.

b) Xác nhận của tổ chức, cá nhân có thẩm quyền công nhận sáng kiến, đề tài khoa học và nhận xét, đánh giá hiệu quả, khả năng nhận rộng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài khoa học đã được ứng dụng trong thực tế.

c) Tờ trình của Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng.

d) Biên bản họp và kết quả bình xét của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Công đoàn Công Thương Việt Nam.

**Điều 37. Hồ sơ đề nghị xét phong tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua toàn quốc” gồm 03 bộ, mỗi bộ có**

a) Tờ trình của Công đoàn cấp trình khen thưởng kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng.

b) Báo cáo thành tích của cá nhân được đề nghị xét phong tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua toàn quốc”.

c) Chứng nhận của cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền hoặc ý kiến (bằng văn bản) xác nhận của Hội đồng Khoa học, Hội đồng sáng kiến cấp tỉnh, bộ, ngành, đoàn thể Trung ương đối với đề tài, sáng kiến, giải pháp đem lại hiệu quả thiết thực.

d) Biên bản cuộc họp bình xét và kết quả bỏ phiếu của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trình khen.

**Điều 38. Hồ sơ đề nghị xét tặng Huân chương các loại gồm 03 bộ, mỗi bộ có**

a) Tờ trình của Công đoàn cấp trình khen thưởng kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng.

b) Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng, có xác nhận của cấp trình khen thưởng.

c) Biên bản cuộc họp và kết quả bình xét của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng.

d) Trường hợp cá nhân, tập thể được đề nghị khen thưởng do có phát minh, sáng chế, sáng kiến phải có xác nhận của cơ quan quản lý có thẩm quyền.

**Điều 39. Hồ sơ đề nghị xét tặng “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ” gồm 03 bộ, mỗi bộ có.**

a) Tờ trình của Công đoàn cấp trình khen thưởng kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng.

b) Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng có xác nhận của cấp trình khen thưởng.

c) Biên bản và kết quả bình xét của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng.



**Điều 40. Hồ sơ đề nghị xét tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” gồm 03 bộ, mỗi bộ có**

a) Tờ trình của Công đoàn cấp trình khen thưởng kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng.

b) Báo cáo thành tích của tập thể đề nghị tặng “Cờ thi đua của Chính phủ” có xác nhận của cấp trình.

c) Biên bản họp xét và kết quả bỏ phiếu của Cụm, Khối thi đua.

**Điều 41.** Hồ sơ đề nghị xét tặng Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh, Giải thưởng Nguyễn Văn Linh và Giải thưởng Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động và các giải thưởng khác: Tổng Liên đoàn có hướng dẫn riêng cho mỗi lần tổ chức giải thưởng.

**Điều 42.** Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng Cờ thi đua và bằng khen chuyên đề do các ban nghiệp vụ của CĐCTVN do ban chuyên đề hướng dẫn thực hiện.

**Điều 43. Đối tượng, tuyển trình khen thưởng cấp Nhà nước**

CĐCTVN trình Tổng Liên đoàn và các cấp có thẩm quyền xét, khen thưởng đối với CĐCTVN, Công đoàn trực thuộc CĐCTVN; cán bộ công đoàn chuyên trách và người lao động hưởng lương từ ngân sách công đoàn.

**Điều 44.** Hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi về CĐCTVN, đồng thời gửi danh sách và tóm tắt thành tích của các tập thể, cá nhân qua email của ban nghiệp vụ thụ lý hồ sơ khen thưởng.

### Mục 3

#### THỜI GIAN NHẬN, THẨM ĐỊNH HỒ SƠ KHEN THƯỞNG

**Điều 45. Thời gian trình khen thưởng các cấp**

**1. Thời hạn gửi hồ sơ về CĐCTVN đề nghị khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn, cấp CĐCTVN thực hiện như sau**

a) Khối trường học: Hồ sơ đề nghị khen thưởng toàn diện và chuyên đề theo năm học gửi về CĐCTVN **trước ngày 10 tháng 9 hằng năm.**

b) Hồ sơ đề nghị khen toàn diện, khen thưởng chuyên đề theo năm gửi về CĐCTVN **trước ngày 20 tháng 12 hàng năm** để xét khen thưởng đợt 1; trước **ngày 31 tháng 01 của năm** kế tiếp để xét khen thưởng đợt 2.

c) Hồ sơ đề nghị khen thưởng Bằng Lao động sáng tạo gửi về CĐCTVN trước ngày 15 tháng 6 hàng năm.

d) Các giải thưởng, danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng khác: thời hạn trình khen thưởng theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, Ban Thường vụ CĐCTVN.

**2. Thời hạn gửi hồ sơ về CĐCTVN trình Tổng Liên đoàn xét tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua Tổng Liên đoàn và xét đề nghị Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch nước quyết định khen thưởng**



a) Hồ sơ trình đề nghị khen thưởng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Huân chương các loại gửi xét hàng năm theo 3 đợt: Đợt 1 trong quý I; đợt 2 trong quý II, đợt 3 trong quý IV hàng năm.

b) Hồ sơ trình đề nghị khen thưởng Cờ thi đua của Chính phủ: gửi về CĐCTVN trước ngày 28 tháng 01 hàng năm.

c) Hồ sơ đề nghị khen thưởng Chiến sĩ thi đua Tổng Liên đoàn gửi về CĐCTVN trước ngày 28 tháng 02 hàng năm.

d) Hồ sơ đề nghị khen thưởng Chiến sĩ thi đua toàn quốc gửi về CĐCTVN trước ngày 30 tháng 6 hàng năm.

e) Hồ sơ trình đề nghị Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch nước khen thưởng theo năm học gửi về CĐCTVN trước ngày 15 tháng 8 hàng năm.

## **Chương VII**

### **QUỸ THI ĐUA KHEN THƯỞNG, MỨC THƯỞNG; KÍCH THƯỚC CỜ, BẰNG KHEN VÀ GIẤY KHEN**

#### **Điều 46. Nguồn hình thành Quỹ thi đua, khen thưởng**

1. Trích từ tài chính Công đoàn theo quy định của Tổng Liên đoàn.
2. Từ nguồn tài trợ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân.
3. Các khoản hỗ trợ của cơ quan quản lý, chính quyền các cấp.

#### **Điều 47. Tiền thưởng kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng**

##### **1. Cách tính mức tiền thưởng**

a) Mức tiền thưởng cho tập thể, cá nhân kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng trong hệ thống Công đoàn được tính như sau:

Mức tiền lương cơ sở do Chính phủ quy định có hiệu lực tại thời điểm ban hành quyết định khen thưởng, nhân với hệ số theo quy định và được làm tròn số lên hàng chục nghìn đồng tiền Việt Nam.

b) Hệ số mức tiền thưởng kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng được quy định cụ thể (*có bảng phụ lục số 2 kèm theo Quy chế này*).

##### **2. Cấp chi tiền thưởng**

a) Công đoàn cấp nào ban hành quyết định khen thưởng thì cấp đó có trách nhiệm chi tiền thưởng kèm theo quyết định khen thưởng.

b) Tổng Liên đoàn chi tiền thưởng kèm theo các quyết định khen thưởng của Nhà nước.



### **3. Tiền thưởng kèm theo danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng**

a) Trong cùng một thời điểm, cùng một thành tích, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua kèm theo các mức tiền thưởng khác nhau thì nhận mức tiền thưởng cao nhất.

b) Trong cùng một thời điểm, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua, thời gian để đạt được các danh hiệu thi đua đó khác nhau thì được nhận mức tiền thưởng của các danh hiệu thi đua.

c) Trong cùng một thời điểm, một đối tượng vừa đạt danh hiệu thi đua vừa đạt hình thức khen thưởng thì được nhận tiền thưởng của danh hiệu thi đua và của hình thức khen thưởng.

#### **Điều 48. Kích thước cờ và bằng khen, giấy khen**

1. Cờ thi đua của CĐCTVN: Kích thước 800mm x 600mm. Chất liệu vải sa tanh hai lớp màu đỏ.

2. Bằng khen của CĐCTVN: Kích thước 330mm x 227mm.

3. Giấy khen: Kích thước 297 mm x 210 mm.

## **Chương VIII**

### **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

#### **Điều 49. Thu hồi và hủy bỏ các hình thức khen thưởng**

1. Cá nhân, tập thể gian dối trong việc kê khai thành tích để được khen thưởng sẽ bị hủy bỏ quyết định khen thưởng và thu hồi hiện vật, tiền thưởng đã nhận.

2. Căn cứ kết luận của cơ quan có thẩm quyền xác định việc tập thể, cá nhân kê khai gian dối để được khen thưởng, cơ quan trình khen thưởng có trách nhiệm đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng ban hành quyết định hủy bỏ quyết định khen thưởng và thu hồi hiện vật, tiền thưởng.

3. Hồ sơ đề nghị hủy bỏ quyết định gồm.

a) Tờ trình của cấp trình khen thưởng.

b) Báo cáo tóm tắt lý do trình cấp có thẩm quyền hủy bỏ quyết định khen thưởng.

#### **Điều 50. Hiệu lực thi hành**

1. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quy chế Khen thưởng ban hành theo Quyết định số 94/QĐ-CĐCT ngày 31 tháng 3 năm 2020 của Công đoàn Công Thương Việt Nam.

2. Căn cứ Quy chế này, các cấp Công đoàn trực thuộc CĐCTVN xây dựng Quy chế khen thưởng của cấp mình đảm bảo các quy định và phù hợp với điều kiện thực tế tại đơn vị.

3. Khi các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản quản lý được dẫn chiếu để áp dụng tại Quy chế này được sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế bằng văn bản mới thì áp dụng theo các văn bản sửa đổi, bổ sung, thay thế đó.

4. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, Công đoàn các cấp phản ánh kịp thời về CĐCTVN để xem xét giải quyết.

5. Các đơn vị tra cứu Quy chế khen thưởng này trên trang website của CĐCTVN: [vuit.org.vn](http://vuit.org.vn) mục VĂN BẢN - TRA CỨU.



**Phụ lục 1**  
**PHÂN BỐ CHỈ TIÊU KHEN THƯỞNG HÀNG NĂM**  
**CHO CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN THUỘC CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM**  
*(Kèm theo Quyết định số 235/QĐ-CDCT ngày 22 tháng 10 năm 2024*  
*của Công đoàn Công Thương Việt Nam)*

**A. Khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn**

**I. Cờ thi đua toàn diện của Tổng Liên đoàn**

Cờ thi đua Tổng Liên đoàn xét tặng cho Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không quá **20%** (Hai mươi phần trăm) tổng số Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được tặng “Cờ thi đua Công đoàn Công Thương Việt Nam”.

**II. Bằng khen toàn diện Tổng Liên đoàn**

Số lượng Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng hàng năm cho tập thể: Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở **không quá 2%** (hai phần trăm) tổng số Công đoàn cơ sở thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam.

Số lượng Bằng khen của Tổng Liên đoàn xét tặng cho cá nhân không **quá 25%** (hai lăm phần trăm) tổng số Bằng khen của Công đoàn Công Thương Việt Nam.

**1. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (cho tập thể và cá nhân TLĐ)**

TT	SỐ LƯỢNG ĐOÀN VIÊN	SỐ LƯỢNG BẰNG KHEN
1	Công đoàn có dưới 1000 đoàn viên	Tối đa 3 BK
2	Công đoàn có từ 1.000 đến dưới 5.000 đoàn viên	Tối đa 5 BK
3	Công đoàn có từ 5.000 đến dưới 10.000 đoàn viên	Tối đa 7 BK
4	Công đoàn có từ 10.000 đến dưới 15.000 đoàn viên	Tối đa 9 BK
5	Công đoàn có từ 15.000 đến dưới 20.000 đoàn viên	Tối đa 11 BK
6	Công đoàn có từ 20.000 đoàn viên trở lên: cứ thêm 1.000 đoàn viên được đề nghị thêm 01 BK .	

**2. Đối với CĐCS trực thuộc CDCTVN (tập thể và cá nhân TLĐ)**

Căn cứ tiêu chuẩn và thành tích của đơn vị đề nghị, Công đoàn Công Thương sẽ xem xét đề nghị TLĐ tặng bằng khen cho cả tập thể và cá nhân không quá **40** bằng khen trên tổng số CĐCS trực thuộc.

**3.** Do số lượng Bằng khen toàn diện cho tập thể toàn ngành có 06 bằng khen nên Bằng khen toàn diện của TLĐ chủ yếu dành cho cá nhân. Đề nghị các đơn vị lựa chọn tập thể tiêu biểu nhất.

**III. Cờ và Bằng khen chuyên đề của TLĐ:** Số lượng theo tiêu chí và phân bổ của Tổng liên đoàn và Hướng dẫn của các Ban Công đoàn Công Thương Việt Nam.



## B. Khen thưởng cấp Công đoàn Công Thương Việt Nam

### I. Cờ thi đua toàn diện của Công đoàn Công Thương Việt Nam

#### 1. Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

TT	SỐ LƯỢNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ	SỐ LƯỢNG CỜ	
1	Từ 10 CĐCS trở xuống	01	
2	Từ 11 đến 20 CĐCS	02	
3	Từ 21 đến 30 CĐCS	03	
4	Từ 31 đến 40 CĐCS	04	
5	Từ 41 đến 50 CĐCS	05	
6	Từ 51 đến 60 CĐCS	06	
7	Từ 60 CĐCS trở lên cứ thêm 10 CĐCS tặng thêm 01 cờ		

#### 2. Đối với CĐCS trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam

Căn cứ theo tiêu chuẩn hướng dẫn, Hội đồng thi đua khen thưởng Công đoàn Công Thương Việt Nam xem xét trên cơ sở báo cáo thành tích của đơn vị. Số lượng Cờ thi đua tặng cho các CĐCS trực thuộc CĐCT quản lý trực tiếp không quá 14 Cờ.

#### II. Cờ thi đua chuyên đề của CĐCTVN

Các chuyên đề Xanh-Sạch-Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động; Văn hoá - Thể thao; Giải việc nước, đảm việc nhà: Hội đồng thi đua khen thưởng Công đoàn Công Thương Việt Nam căn cứ tiêu chuẩn, thành tích xét tặng tối đa 05 cờ cho một chuyên đề.

#### III. Bằng khen toàn diện của CĐCTVN (cho cả tập thể và cá nhân hàng năm)

##### 1. Bằng khen toàn diện (Bằng khen tập thể 20%, Bằng khen cá nhân 80%)

##### a) Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

TT	SỐ LƯỢNG ĐOÀN VIÊN	SỐ LƯỢNG BẰNG KHEN
1	Công đoàn có dưới 1000 đoàn viên	Tối đa 15 BK
2	Công đoàn có từ 1.000 đến dưới 5.000 đoàn viên	Tối đa 25 BK
3	Công đoàn có từ 5.000 đến dưới 10.000 đoàn viên	Tối đa 35 BK
4	Công đoàn có từ 10.000 đến dưới 15.000 đoàn viên	Tối đa 45 BK
5	Công đoàn có từ 15.000 đến dưới 20.000 đoàn viên	Tối đa 55 BK
6	Công đoàn có từ 20.000 đoàn viên trở lên: cứ thêm 1.000 đoàn viên được đề nghị thêm 05 BK .	



**b) Đối với CĐCS trực thuộc CĐCTVN**

Căn cứ theo tiêu chuẩn hướng dẫn, Hội đồng thi đua khen thưởng Công đoàn Công Thương Việt Nam xét số lượng Bằng khen của CĐCTVN tặng cho các tập thể và cá nhân không quá **190** bằng khen trên tổng số Công đoàn cơ sở thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam.

**2. Bằng khen chuyên đề**

*a) Các chuyên đề Xanh-Sạch-Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động; Văn hoá - Thể thao; Giỏi việc nước, đảm việc nhà được xét tặng:*

- Tập thể không quá **4%** tổng số Công đoàn cơ sở thuộc CĐCTVN.
- Cá nhân không **quá 0,03%** tổng số đoàn viên Công đoàn thuộc CĐCTVN.

*b) Các chuyên đề khác như Tài chính, Xã hội, Kiểm tra....chỉ được khen thưởng khi tổ chức Hội nghị Tổng kết nhưng số lượng Bằng khen cho mỗi chuyên đề:*

- Tập thể không quá **4%** tổng số Công đoàn cơ sở thuộc CĐCTVN.
- Cá nhân không quá **0,03%** tổng số đoàn viên Công đoàn thuộc CĐCTVN.



**Phụ lục 2**  
**HỆ SỐ MỨC TIỀN THƯỞNG KÈM THEO**  
**DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG**  
*(Kèm theo Quyết định số 235 /QĐ-CDCT ngày 22 tháng 10 năm 2024*  
*của Công đoàn Công Thương Việt Nam)*

TT	Danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng	Hệ số mức tiền thưởng
<b>I. Danh hiệu thi đua</b>		
1.	Chiến sĩ thi đua toàn quốc	4,5
2.	Chiến sĩ thi đua Tổng Liên đoàn	3,0
3.	Chiến sĩ thi đua cơ sở	1,0
4.	Tập thể lao động xuất sắc	1,5
5.	Tập thể Lao động tiên tiến	0,8
6.	Lao động tiên tiến	0,3
7.	Cờ thi đua của Chính phủ	12,0
8.	Cờ thi đua Tổng Liên đoàn: - Toàn diện - Chuyên đề	8,0
		4,0
9.	Cờ thi đua LĐLĐ tỉnh; CD ngành TW: - Toàn diện - Chuyên đề	4,0
		2,0
<b>II. Hình thức khen thưởng</b>		
1.	Huân chương Sao vàng: - Tập thể: - Cá nhân	92,0
		46,0
2.	Huân chương Hồ Chí Minh: - Tập thể. - Cá nhân	61,0
		30,5
3.	Huân chương Độc lập hạng Nhất: - Tập thể - Cá nhân	30,0
		15,0
4.	Huân chương Độc lập hạng Nhì: - Tập thể - Cá nhân	25,0
		12,5
5.	Huân chương Độc lập hạng Ba: - Tập thể - Cá nhân	21,0
		10,5
6.	Huân chương Lao động hạng Nhất: - Tập thể - Cá nhân	18,0
		9,0
7.	Huân chương Lao động hạng Nhì - Tập thể: - Cá nhân	15,0
		7,5
8.	Huân chương Lao động hạng Ba: - Tập thể - Cá nhân	9,0
		4,5



9.	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ:	- Tập thể	7,0
		- Cá nhân	3,5
10.	+ Bằng khen toàn diện của TLĐ:	- Tập thể	2,0
		- Cá nhân	1,0
	+ Bằng khen chuyên đề của TLĐ:	- Tập thể	1,4
		- Cá nhân	0,7
11.	Bằng Lao động sáng tạo		1,3
12.	Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn”		0,6
13.	Bằng khen của LĐLĐ tỉnh, TP; CĐ ngành TW:		
	+ Bằng khen toàn diện:	- Tập thể.	1,0
		- Cá nhân.	0,5
	+ Bằng khen chuyên đề:	- Tập thể	0,8
		- Cá nhân	0,4
14.	Giấy khen của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:	- Tập thể	0,6
		- Cá nhân	0,3
15.	Giấy khen của Công đoàn cơ sở	- Tập thể	0,3
		- Cá nhân	0,15



**Phụ lục 3**

**MẪU VĂN BẢN HỒ SƠ, THỦ TỤC  
ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN**  
( Kèm theo Quyết định số 235 /QĐ-CDCT ngày 22 tháng 10 năm 2024  
của Công đoàn Công Thương Việt Nam)

Mẫu số 01	Tờ trình đề nghị khen thưởng
Mẫu số 02	Danh sách tập thể, cá nhân đề nghị, TLĐ và Công đoàn Công Thương Việt Nam
Mẫu số 03	Báo cáo thành tích đề nghị tặng thưởng Bằng khen toàn diện của Tổng Liên đoàn và Công đoàn Công Thương Việt Nam + Tóm tắt thành tích + Quyết định được khen thưởng liền kề cấp đề nghị
Mẫu số 04	Báo cáo thành tích đề nghị tặng thưởng Bằng Lao động sáng tạo
Mẫu số 05	Tóm tắt thành tích đề nghị tặng thưởng Bằng Lao động sáng tạo
Mẫu số 06	Báo cáo thành tích đề nghị tặng Huân chương, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Cờ thi đua của Chính phủ; Cờ thi đua và Bằng khen của Tổng Liên đoàn; Tập thể Lao động xuất sắc; Giấy khen đối với tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ công tác
Mẫu số 07	Báo cáo thành tích đề nghị tặng Huân chương, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Chiến sỹ thi đua toàn quốc; Chiến sỹ thi đua, Bằng khen của Tổng Liên đoàn và Giấy khen đối với cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ công tác

**Lưu ý :** Hồ sơ đề nghị khen thưởng cấp Công đoàn Công Thương Việt Nam, cấp Tổng Liên đoàn và khen thưởng cấp Nhà nước đề nghị :

- Báo cáo đúng, đủ các nội dung theo yêu cầu, có số liệu minh chứng;
- Không dùng bì, không đóng quyển và chỉ gửi kèm các văn bản, quyết định được quy định tại Quy chế này;
- Hồ sơ được sắp xếp theo số thứ tự trong danh sách (tập thể, cá nhân) đề nghị khen thưởng kèm Tờ trình của cấp trình khen thưởng;
- Tổng Liên đoàn và Công đoàn Công Thương Việt Nam không nhận các hồ sơ không đảm bảo các điều kiện và yêu cầu theo quy định.



Mẫu số 01

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG  
VIỆT NAM  
CÔNG ĐOÀN.....**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /TTr - .....

....., ngày tháng năm 20..

**TỜ TRÌNH****Về việc khen thưởng ..... Năm....****Kính gửi: Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**

Căn cứ Quy chế Khen thưởng của tổ chức Công đoàn Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số ... của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

Ban Thường vụ LĐLĐ (CĐ)..... đã đánh giá thành tích xuất sắc đạt được trong hoạt động Công đoàn và thực hiện các phong trào thi đua của địa phương (ngành) năm....

Ban Thường vụ LĐLĐ (CĐ)..... đề nghị Đoàn Chủ tịch TLĐ xem xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân sau:

1. Tặng Cờ thi đua năm .... cho...tập thể (hoặc Cờ chuyên đề về .....cho.....):

..... Công đoàn cơ sở;  
..... Công đoàn cấp trên cơ sở.

2. Tặng Bằng khen ..... tập thể và ..... cá nhân.

(Hoặc Tặng Bằng khen về chuyên đề .... cho .... tập thể và .... cá nhân).  
(có danh sách kèm theo)

Ban Thường vụ ..... đảm bảo thành tích của các tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng là đúng thực tế, đủ các điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định.

Kính trình Đoàn Chủ tịch TLĐ xem xét quyết định.

Hồ sơ kèm theo tờ trình gồm:

- Biên bản họp xét của Hội đồng thi đua - Khen thưởng LĐLĐ (CĐ) ngành
- Danh sách tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng ... bản.
- Báo cáo thành tích của tập thể đề nghị tặng Cờ .... bản.
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị Bằng khen .....bản
- Các văn bản khác:

*Quyết định công nhận đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, công nhận sáng kiến (đối với cá nhân);*

*Quyết Công nhận đủ điều kiện tặng Cờ thi đua của cấp đề nghị (đối với tập thể đề nghị tặng cờ thi đua);*

*Quyết định tặng thưởng Cờ thi đua, Bằng khen của LĐLĐ tỉnh, Tp, Công đoàn ngành Trung ương đối với các tập thể, cá nhân (căn cứ tính tỷ lệ xét khen thưởng của Tổng Liên đoàn)*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**

(ký, ghi rõ họ tên, chức vụ đóng dấu)

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT, Ban .....



**DANH SÁCH TẬP THỂ, CÁ NHÂN**  
**ĐỀ NGHỊ TLĐ KHEN THƯỞNG NĂM....**  
(Đính kèm Tờ trình số.../TTr-.....)

**I. CỜ THI ĐUA**

1.....

2.....

.....

**II. BẰNG KHEN**

**A. Tập thể**

1.....

2.....

**B. Cá nhân**

1.....

2.....

.....

*Lưu ý: Ghi rõ ràng, không viết tắt, đối với cá nhân đề nghị ghi đầy đủ chức vụ Công đoàn và chức vụ chuyên môn cao nhất.*

.....



**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

....., ngày tháng năm 20..

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH**  
**ĐỀ NGHỊ TỔNG LIÊN ĐOÀN TẶNG BẰNG LAO ĐỘNG SÁNG TẠO**  
Năm.....

Họ và tên: ..... ngày, tháng, năm sinh..... Nam (nữ).....

Quê quán:.....

Trình độ chuyên môn:.....

Chức vụ, đơn vị công tác.....

Tổng số sáng kiến, giải pháp .....

Tổng số tiền làm lợi .....triệu đồng,

*Tỷ lệ tham gia đóng góp của cá nhân:*

Tổng số tiền được thưởng:..... triệu đồng.

Những năm đã được Bằng Lao động sáng tạo:

**I. Mô tả giải pháp sáng kiến, đề tài khoa học** (*Mô tả từng giải pháp, sáng kiến*)

1. Mô tả ngắn gọn những ưu, khuyết điểm của tình trạng kỹ thuật hoặc tổ chức sản xuất đang được áp dụng tại cơ quan, đơn vị. Cần chỉ rõ đặc điểm cần phải khắc phục.

2. Mô tả giải pháp sáng kiến:

- *Nội dung của sáng kiến, giải pháp: (mô tả ngắn gọn đầy đủ và rõ ràng)*

- *Thuyết minh tính mới của của giải pháp: (chú ý nêu rõ các nội dung cải tiến, sáng tạo).*

- *Phạm vi áp dụng:* Giải pháp đã được áp dụng tại đại phương, đơn vị nào? hoặc chứng minh khả năng áp dụng trong điều kiện kinh tế kỹ thuật tại cơ quan đơn vị.

- *Thời gian áp dụng:*

- *Hiệu quả kinh tế - xã hội giải pháp, sáng kiến sáng tạo:* Cần so sánh với những giải pháp tương tự, giá trị kinh tế đem lại sau khi áp dụng giải pháp, đề tài, sáng kiến so với trước đó.

- *Giá trị làm lợi của sáng kiến:* Đề nghị thuyết minh rõ từ đâu tính được giá trị làm lợi.

3. *Văn bản kèm theo:*

- *Quyết định hoặc giấy chứng nhận công nhận sáng kiến, giải pháp của cấp có thẩm quyền;*

- *Văn bản xác nhận hiệu quả, giá trị làm lợi của cơ quan, đơn vị ứng dụng sáng kiến;*

- *Văn bản xác nhận tỷ lệ đóng góp của tác giả sáng kiến;*



- *Quyết định công nhận đạt Giải nhất Hội thi sáng tạo khoa học kỹ thuật cấp tỉnh (nếu có).*

## II. Thành tích trong hoạt động Công đoàn

Nêu ngắn gọn những thành tích tiêu biểu trong việc tham gia các hoạt động công đoàn và thực hiện nghĩa vụ của người đoàn viên

## III. Các Danh hiệu thi đua và hình thức đã được khen thưởng

### 1. Danh hiệu thi đua

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định

### 2. Hình thức khen thưởng;

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định

**XÁC NHẬN**  
Của Công đoàn cơ sở  
*(ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)*

**XÁC NHẬN CỦA THỦ TRƯỞNG**  
cơ quan, đơn vị  
*(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)*

**NGƯỜI BÁO CÁO**  
*(Ký, ghi rõ họ tên) (Ký,*

**XÁC NHẬN CỦA CẤP TRÌNH KHEN THƯỞNG**

*(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)*



**TÓM TẮT THÀNH TÍCH ĐỀ NGHỊ**  
**TỔNG LIÊN ĐOÀN TẶNG BẰNG LAO ĐỘNG SÁNG TẠO NĂM...**  
*(Đính kèm Tờ trình số.....)*

TT	Họ và tên, năm sinh, chức vụ, đơn vị công tác	Số giải pháp, sáng kiến	- Tiền làm lợi. - Tiền thưởng	Tóm tắt nội dung sáng kiến, giải pháp	Năm đã đạt Bằng Lao động sáng tạo
				Bao gồm các nội dung tại mục Lưu ý	

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**

*(Ký tên, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)*

**Lưu ý:** Tóm tắt nội dung giải pháp, sáng kiến cần nêu tóm tắt một số nội dung cơ bản sau:

- Tên sáng kiến, giải pháp;
- Tính cấp thiết đưa ra sáng kiến, giải pháp;
- Thực trạng trước khi đưa ra sáng kiến, giải pháp;
- Nội dung của sáng kiến, giải pháp;
- Tính mới, tính sáng tạo của sáng kiến, giải pháp;
- Hiệu quả kinh tế, xã hội, (giá trị làm lợi của sáng kiến, giải pháp);
- Quyết định được công nhận Giải thưởng (nếu có);
- Số, ngày, tháng, năm, đơn vị ban hành văn bản công nhận sáng kiến, hiệu quả; của sáng kiến, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến.



**ĐƠN VỊ CẤP TRÊN**

-----

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

-----

*Tỉnh (thành phố), ngày..... tháng..... năm.....***BÁO CÁO THÀNH TÍCH**  
**ĐỀ NGHỊ KHEN.....<sup>2</sup>***(Mẫu báo cáo này áp dụng đối với tập thể)***Tên tập thể đề nghị***(Ghi đầy đủ bằng chữ in thường, không viết tắt)***I. SƠ LƯỢC ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH**

1. Đặc điểm, tình hình:

- Địa điểm trụ sở chính, điện thoại, fax; địa chỉ trang tin điện tử.
- Quá trình thành lập và phát triển.
- Những đặc điểm chính của đơn vị, địa phương (về điều kiện tự nhiên, xã hội, cơ cấu tổ chức, cơ sở vật chất), các tổ chức đảng, đoàn thể<sup>3</sup>.

2. Chức năng, nhiệm vụ: Chức năng, nhiệm vụ được giao.

**II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC**

1. Báo cáo thành tích căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao của cơ quan (đơn vị) và đối tượng, tiêu chuẩn khen thưởng quy định tại Luật thi đua, khen thưởng, Nghị định số        ngày        tháng        năm 202.... của Chính phủ.

Nội dung báo cáo nêu rõ những thành tích xuất sắc trong việc thực hiện các chỉ tiêu (nhiệm vụ) cụ thể về năng suất, chất lượng, hiệu quả so với các năm trước (hoặc so với lần khen thưởng trước đây).

Việc đổi mới công tác quản lý, cải cách hành chính; sáng kiến, kinh nghiệm, đề tài nghiên cứu khoa học và việc ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao về kinh tế, xã hội đối với bộ, ban, ngành, địa phương và cả nước<sup>4</sup>.

Nội bộ đoàn kết và thực hiện dân chủ tại cơ sở

2. Những biện pháp hoặc nguyên nhân đạt được thành tích; các phong trào thi đua đã được áp dụng trong thực tiễn sản xuất, công tác.

3. Việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước<sup>5</sup>.

4. Hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể<sup>6</sup>.



### III. CÁC DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC ĐÃ ĐƯỢC KHEN THƯỞNG<sup>7</sup>

#### 1. Danh hiệu thi đua

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định

#### 2. Hình thức khen thưởng

Năm	Hình thức khen thưởng	Nội dung thành tích được khen thưởng, số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định

#### XÁC NHẬN CỦA CẤP TRÌNH KHEN THƯỞNG

(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)

#### THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)

<sup>1</sup> Báo cáo thành tích 25 năm trước thời điểm đề nghị đối với Huân chương Sao vàng, 10 năm đối với Huân chương Hồ Chí Minh, 10 năm đối với Huân chương Độc lập, 05 năm trở lên đối với Huân chương Lao động; 05 năm trở lên đối với Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; 01 năm đối với Cờ thi đua của Chính phủ, Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn, Cờ thi đua cấp tỉnh và Giấy khen; 01 năm đối với Tập thể lao động xuất sắc và 02 năm đối với Bằng khen Tổng Liên đoàn

<sup>2</sup> Ghi rõ hình thức đề nghị khen thưởng.

<sup>3</sup> Đối với đơn vị sản xuất, kinh doanh cần nêu tình hình tài chính: Tổng số vốn cố định, lưu động; nguồn vốn (ngân sách, tự có, vay ngân hàng...).

<sup>4</sup> Tùy theo hình thức đề nghị khen thưởng, nêu các tiêu chí cơ bản trong việc, thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị (có so sánh với năm trước hoặc 03 năm, 05 năm trước thời điểm đề nghị), ví dụ:

- Đối với đơn vị sản xuất, kinh doanh lập bảng thống kê so sánh các tiêu chí: Giá trị tổng sản lượng, doanh thu, lợi nhuận, tỷ suất lợi nhuận, nộp ngân sách, đầu tư tái sản xuất, thu nhập bình quân; các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, áp dụng khoa học (giá trị làm lợi); phúc lợi xã hội; thực hiện chính sách bảo hiểm đối với người lao động... việc thực hiện nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước; đảm bảo môi trường, an toàn vệ sinh lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm (có trích lục và nội dung xác nhận của cơ quan nhà nước có thẩm quyền).

- Đối với trường học: Lập bảng thống kê so sánh các tiêu chí: Tổng số học sinh, hạnh kiểm và kết quả học tập; số học sinh giỏi cấp trường, cấp huyện (quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh), cấp tỉnh (thành phố thuộc Trung ương), cấp quốc gia; số giáo viên giỏi các cấp; số đề tài nghiên cứu,...

- Đối với bệnh viện: Lập bảng thống kê so sánh các tiêu chí: Tổng số người khám, chữa bệnh; tổng số người được điều trị nội, ngoại trú; tổng số giường bệnh đưa vào sử dụng; số người được khám, điều trị bệnh, chữa bệnh miễn phí; số đề tài nghiên cứu khoa học, các sáng kiến, áp dụng khoa học (giá trị làm lợi về kinh tế, xã hội...).

<sup>5</sup> Việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước; chăm lo đời sống cán bộ, nhân viên; hoạt động xã hội, từ thiện...

<sup>6</sup> Công tác xây dựng đảng, đoàn thể: Nêu vai trò, kết quả hoạt động và xếp loại của tổ chức đảng, đoàn thể (kèm theo giấy chứng nhận hoặc quyết định công nhận).

<sup>7</sup> Nêu các danh hiệu thi đua, các hình thức khen thưởng đã được Đảng, Nhà nước, bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương tặng hoặc phong tặng (ghi rõ số quyết định, ngày, tháng, năm ký quyết định).



**ĐƠN VỊ CẤP TRÊN**      **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
-----  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  
-----

Tỉnh (thành phố), ngày..... tháng..... năm.....

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH**  
**ĐỀ NGHỊ TẶNG.....<sup>2</sup>**

(Mẫu báo cáo này áp dụng đối với cá nhân)

**I. SƠ LƯỢC LÝ LỊCH**

- Họ tên (Ghi đầy đủ bằng chữ in thường, không viết tắt): .....
- Sinh ngày, tháng, năm: ..... Giới tính:.....
- Quê quán<sup>3</sup>:.....
- Trú quán: .....
- Đơn vị công tác: .....
- Chức vụ (Đảng, chính quyền, đoàn thể): .....
- Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: .....
- Học hàm, học vị, danh hiệu, giải thưởng: .....

**II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC**

1. Quyền hạn, nhiệm vụ được giao hoặc đảm nhận: .....
2. Thành tích đạt được của cá nhân<sup>4</sup>: .....

**III. CÁC DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC ĐÃ ĐƯỢC KHEN THƯỞNG<sup>5</sup>**

1. Danh hiệu thi đua

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định

2. Hình thức khen thưởng

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**  
**XÁC NHẬN, ĐỀ NGHỊ**

(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)

**NGƯỜI BÁO CÁO THÀNH TÍCH**

(Ký, ghi rõ họ và tên)



## XÁC NHẬN CỦA CẤP TRÌNH KHEN THƯỞNG

*(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)*

<sup>1</sup> Báo cáo thành tích 10 năm trước thời điểm đề nghị đối với Huân chương Độc lập, 05 năm trở lên trước thời điểm đề nghị đối với Huân chương Lao động; 05 năm trở lên đối với Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, 06 năm đối với danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc, 03 năm đối với danh hiệu Chiến sỹ thi đua Tổng Liên đoàn; 02 năm đối với Bằng khen Tổng Liên đoàn; 01 năm đối với Chiến sỹ thi đua cơ sở và Giấy khen.

<sup>2</sup> Ghi rõ hình thức đề nghị khen thưởng.

<sup>3</sup> Đơn vị hành chính: Xã (phường, thị trấn); huyện (quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh); tỉnh (thành phố trực thuộc trung ương).

<sup>4</sup> Nêu thành tích cá nhân trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao (kết quả đã đạt được về năng suất, chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ; các biện pháp, giải pháp công tác trong việc đổi mới công tác quản lý, những sáng kiến kinh nghiệm, đề tài nghiên cứu khoa học; việc đổi mới công nghệ, ứng dụng khoa học, kỹ thuật vào thực tiễn; việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước; công tác bồi dưỡng, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, phẩm chất đạo đức; chăm lo đời sống cán bộ, nhân viên; vai trò của cá nhân trong công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể; công tác tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện...).

- Đối với cán bộ làm công tác quản lý nêu tóm tắt thành tích của đơn vị, riêng thủ trưởng đơn vị kinh doanh lập bảng thống kê so sánh các tiêu chí: Giá trị tổng sản lượng, doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách, đầu tư tái sản xuất, thu nhập bình quân; các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, áp dụng khoa học (giá trị làm lợi); phúc lợi xã hội; thực hiện chính sách bảo hiểm đối với người lao động... việc thực hiện nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước; đảm bảo môi trường, an toàn vệ sinh lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm (có trích lục và nội dung xác nhận của cơ quan nhà nước có thẩm quyền).

- Đối với trường học: Lập bảng thống kê so sánh các tiêu chí: Tổng số học sinh, hạnh kiểm và kết quả học tập; số học sinh giỏi cấp trường, cấp huyện (quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh), cấp tỉnh (thành phố thuộc Trung ương), cấp quốc gia; số giáo viên giỏi các cấp; số đề tài nghiên cứu,...

- Đối với bệnh viện: Lập bảng thống kê so sánh các tiêu chí: Tổng số người khám, chữa bệnh; tổng số người được điều trị nội, ngoại trú; tổng số giường bệnh đưa vào sử dụng; số người được khám, điều trị bệnh, chữa bệnh miễn phí; số đề tài nghiên cứu khoa học, các sáng kiến, áp dụng khoa học (giá trị làm lợi về kinh tế, xã hội...).

- Đối với các hội đoàn thể, lấy kết quả thực hiện các nhiệm vụ công tác trọng tâm và các chương trình công tác của trung ương hội, đoàn thể giao.

- Đối với các cơ quan quản lý nhà nước, lấy kết quả thực hiện các nhiệm vụ chính trong quản lý nhà nước, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và công tác tham mưu cho lãnh đạo trong phát triển đơn vị, ngành, địa phương...

<sup>5</sup> Nêu các hình thức khen thưởng đã được Đảng, Nhà nước, bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương tặng hoặc phong tặng (ghi rõ số quyết định, ngày, tháng, năm ký quyết định).

- Ghi rõ số quyết định công nhận danh hiệu thi đua trong 05 năm trước thời điểm đề nghị đối với Huân chương Lao động, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ v.v...

- Đối với đề nghị phong tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua toàn quốc”:

+ Ghi rõ số quyết định, ngày, tháng, năm ký quyết định của 02 lần liên tục được tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh, thành phố thuộc trung ương” và 06 lần đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở” trước thời điểm đề nghị;

+ Ghi rõ nội dung các sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp hữu ích trong quản lý, công tác hoặc đề tài nghiên cứu (tham gia là thành viên hoặc chủ nhiệm đề tài khoa học), có ý kiến xác nhận của Hội đồng sáng kiến, khoa học cấp bộ, cấp tỉnh (ghi rõ văn bản, ngày, tháng, năm) hoặc phải có giấy chứng nhận của Hội đồng kèm theo hồ sơ.

- Đối với báo cáo đề nghị phong tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, thành phố thuộc Trung ương” ghi rõ thời gian 03 lần liên tục được tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở” trước thời điểm đề nghị; các sáng kiến được cấp có thẩm quyền công nhận.