

Số: 600 /KH-CDCT

Hà Nội, ngày 06 tháng 12 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ IV Công đoàn Công Thương Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028

Thực hiện sự chỉ đạo của Thường trực Thường vụ CDCTVN. Để triển khai Nghị quyết Đại hội lần thứ IV Công đoàn Công Thương Việt Nam (CDCTVN) nhiệm kỳ 2023-2028 vào thực tiễn phong trào công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) và hoạt động công đoàn. CDCTVN xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ IV CDCTVN với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1.1. Tuyên truyền sâu rộng, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong hệ thống công đoàn, cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, tạo sự đồng thuận, ủng hộ của người sử dụng lao động và toàn xã hội thực hiện tốt nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội lần thứ IV CDCTVN, khơi dậy niềm tự hào về vai trò, sứ mệnh của giai cấp công nhân và niềm tin với tổ chức công đoàn của đoàn viên, người lao động; tập trung cao nhất trí tuệ của cán bộ, đoàn viên, người lao động trong Ngành đóng góp xây dựng mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng Công đoàn Công Thương Việt Nam vững mạnh.

1.2. Tuyên truyền, động viên các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động trong Ngành phát huy ý chí tự lực, tự cường năng động, sáng tạo, quyết tâm, cao vượt qua khó khăn, thử thách, thi đua lao động sản xuất, giữ vững việc làm, nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần; khơi dậy ý chí, khát vọng, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc; giữ vững bản lĩnh chính trị của giai cấp công nhân, củng cố niềm tin về vai trò đại diện của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

1.3. Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; nâng cao hiệu quả công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng, vì việc làm, thu nhập, đời sống của người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; phát huy vai trò tiên phong, chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần xây dựng ngành Công Thương phát triển, thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu kinh tế thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

II. KHẨU HIỆU HÀNH ĐỘNG:

“Công đoàn Công Thương Việt Nam đoàn kết, đổi mới, dân chủ, chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp của đoàn viên và công nhân viên chức lao động; vì sự phát triển bền vững ngành Công Thương!”.

III. KHẤU ĐỘT PHÁ

(1) Toàn ngành tập trung mọi nguồn lực thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tập thể người lao động ở cơ sở, trọng tâm là đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, nhất là về tiền lương, điều kiện làm việc.

(2) Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, trọng tâm là chủ tịch công đoàn cơ sở có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín.

(3) Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, triển khai chuyển đổi số trong tổ chức công đoàn, trong đó ưu tiên các lĩnh vực chỉ đạo, điều hành, quản lý tài chính, quản lý đoàn viên, thu hút, tập hợp, tuyên truyền, vận động người lao động.

IV. CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

1. Chỉ tiêu hàng năm

Chỉ tiêu 1: Phân đầu có ít nhất 90% đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; ít nhất 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

Chỉ tiêu 2: 100% công đoàn cơ sở khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 75% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Trong đó, phân đầu 75% công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động; phân đầu 100% các đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức hội nghị công chức, viên chức.

Chỉ tiêu 3: Bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

Chỉ tiêu 4: Ít nhất 80% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; ít nhất 80% công đoàn cơ sở khu vực nhà nước và 55% công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Chỉ tiêu 5: Ít nhất 90% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện thành lập ban nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Chỉ tiêu 6: Hàng năm 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; Công đoàn Công Thương Việt Nam tổ chức kiểm tra ít nhất 25% công đoàn cấp dưới về tài chính, 20% về chấp hành Điều lệ công đoàn; ít nhất 10% công đoàn cơ sở doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

Chỉ tiêu 7: 100% chủ tịch công đoàn cơ sở bầu mới được đào tạo, bồi dưỡng với hình thức phù hợp; 95% trở lên Ủy viên Ban Chấp hành công đoàn cơ sở được tập huấn bồi dưỡng về nghiệp vụ công tác công đoàn.

2.2. Chỉ tiêu đến hết nhiệm kỳ

Chỉ tiêu 8: Phần đầu hết năm 2028 toàn Ngành có 182.258 đoàn viên công đoàn.

Chỉ tiêu 9: Ít nhất 85% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

Chỉ tiêu 10: 80% số vụ việc của đoàn viên có nhu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa án sẽ có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

V. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Căn cứ phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023 – 2028 và Nghị quyết Đại hội IV, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Ban Chấp hành Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng chương trình toàn khoá phù hợp với điều kiện thực tiễn đất nước, phong trào công nhân viên chức lao động ngành Công Thương và hoạt động công đoàn trong Ngành. Tập trung vào việc thực hiện 3 chức năng cơ bản của tổ chức Công đoàn, trong đó chú trọng quyền đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động trong bối cảnh nền kinh tế thị trường.

- Lựa chọn những vấn đề then chốt, xác định nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo trong từng thời gian, tránh dàn trải. Cụ thể hoá chương trình, kế hoạch phù hợp với điều kiện ngành, đơn vị; có chỉ tiêu, nội dung, biện pháp, thời gian phấn đấu thực hiện.

- Nâng cao chất lượng hoạt động, hướng về cơ sở, sâu sát với thực tế, đoàn viên, người lao động. Khắc phục bệnh hành chính, hình thức, thành tích trong hoạt động công đoàn.

- Nâng cao chất lượng công tác thông tin, báo cáo trong hệ thống công đoàn. Đề cao trách nhiệm của BCH và từng uỷ viên BCH trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ.

1. Đối với Công đoàn Công Thương Việt Nam

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết tới các cấp công đoàn trong ngành và cán bộ, đoàn viên, người lao động.

- Biên soạn, xuất bản Văn kiện Đại hội IV Công đoàn Công Thương Việt Nam (2023-2028) để làm tài liệu cho các cấp công đoàn thực hiện quán triệt, học tập, triển khai thực hiện.

- Tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội IV Công đoàn Công Thương Việt Nam (2023-2028) cấp ngành cho cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở và cán bộ công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Thành lập Ban Chỉ đạo, phân công nhiệm vụ cho các tập thể, cá nhân phụ trách để thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu Đại hội đã đề ra.

- Hàng năm, các Ban, Văn phòng CĐCTVN xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể tham mưu giúp Ban Thường vụ CĐCTVN chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm

tra việc thực hiện chỉ tiêu Nghị quyết ở các cấp công đoàn trực thuộc. Ban Tuyên giáo - Nữ công, Văn phòng có trách nhiệm tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện.

- Tổ chức khảo sát, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện giữa nhiệm kỳ và tổng kết vào cuối nhiệm kỳ.

2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc CĐCTVN

- Triển khai thực hiện đầy đủ nghị quyết, chương trình của công đoàn cấp trên. Cụ thể hoá nội dung hoạt động phù hợp với thực tiễn ngành, đơn vị mình. Tăng cường mối quan hệ phối hợp với cơ quan quản lý, tổ chức đoàn thể chính trị xã hội đồng cấp.

- Coi trọng công tác kiểm tra giám sát thực hiện quy định pháp luật, chế độ chính sách với người lao động và tổ chức Công đoàn. Tham gia tích cực, có chất lượng trong công tác quản lý, xây dựng nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị doanh nghiệp, những vấn đề liên quan đến người lao động, công đoàn.

- Căn cứ Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội IV CĐCTVN, các cấp công đoàn trong ngành cần cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ của nhiệm kỳ, chương trình kế hoạch công tác hàng năm của đơn vị để tổ chức thực hiện.

- Tổ chức tuyên truyền, học tập quán triệt Nghị quyết Đại hội IV CĐCTVN đến cán bộ, đoàn viên, người lao động tại cấp mình.

- Tăng cường tính chủ động sáng tạo, tham gia tích cực các lĩnh vực liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn tại cơ sở.

- Liên hệ mật thiết với công đoàn cấp trên thông qua chế độ thông tin báo cáo, qua tư vấn, tham khảo ý kiến nội dung hoạt động.

- Phối hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ, tăng cường xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà tại đơn vị, doanh nghiệp.

Đại hội IV Công đoàn Công Thương Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028 đánh dấu bước phát triển mới, toàn diện của Ngành, thể hiện ý chí của giai cấp công nhân, đội ngũ cán bộ, công chức viên chức, người lao động ngành Công Thương. Phát huy truyền thống xây dựng phát triển ngành Công Thương, truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và Công đoàn Việt Nam, với phương châm **“Đổi mới - dân chủ - đoàn kết - phát triển”**, Đại hội kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động toàn ngành Công Thương không ngừng học tập, rèn luyện, nêu cao tinh thần năng động, sáng tạo, ý chí tự lực, tự cường, quyết tâm vượt qua mọi khó khăn, thử thách, đoàn kết và phấn đấu nâng cao nhận thức, trình độ, đổi mới tư duy, chủ động, sáng tạo trong lao động sản xuất kinh doanh và công tác, quyết tâm vượt qua khó khăn thử thách; Tích cực hưởng ứng và tham gia một cách thiết thực, có hiệu quả các phong trào thi đua, các hoạt động của Ngành; đoàn kết nhất trí, nêu cao tinh thần trách nhiệm, triển khai thực hiện đạt kết quả cao nhất các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Đại hội Công đoàn Công Thương Việt Nam khóa IV, nhiệm kỳ 2023-2028 đã đề ra, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại

hội XIII Công đoàn Việt Nam và Đại hội XIII của Đảng, cùng toàn Đảng, toàn quân, toàn dân đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ công cuộc đổi mới, công nghiệp hóa, hiện đại hóa, xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc, giữ vững môi trường hòa bình, ổn định, đồng thời khẳng định vị trí, nâng cao vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

Trong quá trình thực hiện, Công đoàn Công Thương Việt Nam tổ chức khảo sát, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện tại các cấp công đoàn; tổ chức sơ kết giữa nhiệm kỳ; tổng kết, đánh giá, tuyên dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội IV Công đoàn Công Thương Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028.

Đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc CĐCTVN triển khai thực hiện, đồng thời báo cáo sơ kết giữa nhiệm kỳ, tổng kết nhiệm kỳ gửi về Công đoàn Công Thương Việt Nam theo quy định./. 

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/c);
- Ban Cán sự Đảng Bộ Công Thương;
- Các UVBCH CĐCTVN;
- Lãnh đạo, các Ban CĐCTVN;
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐ cơ sở trực thuộc CĐCTVN;
- Website CĐCTVN;
- Lưu TG, VP. 

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Phan Văn Bản