

Số: 151 /CDCT-TGNC

Hà Nội, ngày 25 tháng 4 năm 2022

V/v Triển khai Kế hoạch của BCS Đảng Bộ Công
Thương thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ
Chính trị (khóa XIII) về đổi mới tổ chức và hoạt
động của Công đoàn VN trong tình hình mới

Kính gửi:

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở,
- Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam.

Công đoàn Công Thương Việt Nam sao gửi các đơn vị Kế hoạch số 06-KH/BCSD ngày 05/4/2022 của Ban Cán sự Đảng Bộ Công Thương thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới". Công đoàn Công Thương Việt Nam đề nghị các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và các công đoàn cơ sở trực thuộc:

1. Căn cứ vào điều kiện cụ thể của từng đơn vị, phân đấu hoàn thành các chỉ tiêu và các giải pháp, nhiệm vụ đã đề ra trong kế hoạch phù hợp với yêu cầu đổi mới, hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

2. Tập trung tuyên truyền, quán triệt các nội dung cơ bản của Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) "Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới" gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XIII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" và Kế hoạch số 06-KH/BCSD ngày 05/4/2022 của Ban Cán sự Đảng Bộ Công Thương.

3. Tích cực triển khai, sơ kết, tổng kết, định kỳ báo cáo (6 tháng và 1 năm) về Công đoàn Công Thương Việt Nam kết quả thực hiện Nghị quyết số 02-NQ của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 06-KH/BCSD ngày 20/4/2022 của Ban Cán sự Đảng Bộ Công Thương và Kế hoạch 415 /KH-CDCT ngày 06/10/2021 của Công đoàn Công Thương Việt Nam về Triển khai Chương trình hành động số 02/Ctr-BCH của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới" theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTTV CDCTVN;
- Lưu: VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH


Trần Quang Huy

*

Số 06 -KH/BCSD

Hà Nội, ngày 05 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021
của Bộ Chính trị (khóa XIII) “Về đổi mới tổ chức và hoạt động
của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”**

Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Ban cán sự đảng Bộ Công Thương ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc các quan điểm, mục tiêu, yêu cầu và nội dung nêu trong Nghị quyết tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của các cấp ủy Đảng, chính quyền, tổ chức công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội trong ngành Công Thương về vị trí, vai trò của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong giai đoạn hiện nay.

2. Xây dựng tổ chức công đoàn và đội ngũ công nhân viên chức lao động ngành Công Thương Việt Nam ngày càng lớn mạnh, hiện đại, đảm bảo số lượng, chất lượng, trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

3. Các cấp ủy, tổ chức Đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị ngành Công Thương; trước hết là người đứng đầu gương mẫu triển khai, quán triệt, thực hiện Nghị quyết của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Ban cán sự đảng Bộ Công Thương, gắn với thực hiện Chương trình hành động của ngành Công Thương thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng tổ chức Công đoàn Công Thương Việt Nam và các cấp Công đoàn trong ngành Công Thương vững mạnh toàn diện, có năng lực đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động ngành Công Thương; chủ động thích ứng và linh hoạt trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra; để Công đoàn Công Thương Việt Nam thực sự là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc; là cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa các cấp ủy Đảng, chính quyền với công nhân, người lao động; xứng đáng là tổ chức đại diện, trung tâm tập hợp, đoàn kết công nhân và người lao động ngành Công Thương; góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, là lực lượng tiên phong trong công cuộc phát triển kinh tế - xã hội của ngành Công Thương và đất nước.

2. Mục tiêu cụ thể

Phấn đấu để tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Bộ Công Thương và có tổ chức công đoàn trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam đạt được các chỉ tiêu sau đây:

- Phấn đấu 100% người lao động có đủ điều kiện được kết nạp là đoàn viên; người lao động không đủ điều kiện được tập hợp, tham gia một số hoạt động của tổ chức công đoàn.

- Phấn đấu 100% trở lên đoàn viên, công chức, viên chức và người lao động (CCVCLĐ) ngành Công Thương được tham gia học tập, quán triệt, tiếp nhận thông tin về chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế, quy định của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Có 90% trở lên doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc; 98% trở lên cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức; 95% trở lên doanh nghiệp nhà nước và 60% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức hội nghị người lao động và các hình thức dân chủ khác theo quy định của pháp luật.

- Có 100% đoàn viên được thăm hỏi, tặng quà khi có hoàn cảnh khó khăn; 75% đoàn viên, người lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tham quan, nghỉ mát do công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức.

- Có 65% công đoàn các cấp đề xuất, tham gia với cơ quan chức năng và chuyên môn cùng cấp xây dựng chính sách, pháp luật, các quy chế, quy định về đào tạo chuyển đổi nghề; tuyên truyền, vận động 60% trở lên đoàn viên ở doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề.

- Bình quân hàng năm mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- Có 85% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; 80 - 85% trở lên công đoàn cơ sở khu vực nhà nước và 70% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Có 100% Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, 75% tổ trưởng, tổ phó công đoàn được đào tạo, tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Có 100% công đoàn cơ sở khu vực hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước, 70% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ điều kiện thành lập được Ban nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Có từ 70% trở lên doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

III. GIẢI PHÁP, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tổ chức nghiên cứu, phổ biến, quán triệt Nghị quyết

1.1. Tập trung tuyên truyền, quán triệt các nội dung cơ bản của Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

1.2. Tuyên truyền, phổ biến để các cấp ủy, tổ chức Đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội trong ngành Công Thương nhận thức đầy đủ, sâu sắc về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ, thời cơ, thách thức và những vấn đề mới đặt ra đối với tổ chức Công đoàn trong bối cảnh hội nhập, khi Việt Nam tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới và các Công ước quốc tế liên quan đến Lao động và Công đoàn.

1.3. Các cấp ủy Đảng trực thuộc Đảng bộ Bộ Công Thương xây dựng kế hoạch, hướng dẫn công tác tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết đến các Chi bộ, Đảng viên; tổ chức sinh hoạt Chi bộ gắn với chủ đề thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW và Kế hoạch của Ban cán sự đảng Bộ Công Thương.

1.4. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Bộ, Bí thư các Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy Bộ, người đứng đầu cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Công Thương chủ trì, trực tiếp chỉ đạo việc triển khai, thực hiện Nghị quyết theo phạm vi quản lý.

2. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở

2.1. Tuyên truyền, giáo dục, vận động, nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, đảng viên, chủ doanh nghiệp và người lao động về công tác xây dựng Đảng, xây dựng tổ chức công đoàn và các đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp ngành Công Thương trong toàn quốc.

2.2. Tăng cường, đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, tập hợp, thu hút công nhân, người lao động; để người lao động tự nguyện tham gia, thành lập Công đoàn cơ sở. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển Đảng viên; quan tâm bồi dưỡng công nhân, người lao động đủ tiêu chuẩn vào Đảng.

2.3. Đổi mới quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời, thiết thực.

2.4. Công đoàn Công Thương Việt Nam phối hợp với các đơn vị của Bộ Công Thương nắm bắt, khảo sát, điều tra, dự báo tình hình công nhân lao động và doanh nghiệp trong Ngành để xây dựng kế hoạch vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; gắn nâng cao chất lượng hoạt động, tạo động lực thúc đẩy công tác phát triển tổ chức Công đoàn cơ sở và tập hợp đoàn viên, người lao động.

2.5. Thường xuyên nghiên cứu, áp dụng, triển khai các phương thức, mô hình tập hợp người lao động, thành lập Công đoàn cơ sở thích ứng với tình hình thực tế.

3. Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

3.1. Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp trong ngành Công Thương đảm bảo về số lượng, nâng cao chất lượng, có bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đối thoại, tập hợp và đoàn kết người lao động.

3.2. Các cấp ủy các đơn vị trong ngành Công Thương phối hợp, thống nhất với Công đoàn Công Thương Việt Nam trong công tác tổ chức cán bộ, đặc biệt là khi đề bạt, điều động, luân chuyển Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đảm bảo tính ổn định và phát triển của đội ngũ cán bộ chủ chốt Công đoàn Công Thương Việt Nam. Định kỳ 06 tháng/lần và khi cần thiết, Ban Thường vụ cấp ủy Đảng làm việc với Công đoàn cùng cấp để nắm bắt, chỉ đạo, định hướng hoạt động thời gian tiếp theo. Hàng năm, lãnh đạo cấp ủy, người đứng đầu chính quyền các cấp tổ chức làm việc với tổ chức Công đoàn và gặp gỡ, đối thoại với công nhân lao động ít nhất một (01) lần theo quy định.

3.3. Nghiên cứu, hoàn thiện các quy định, quy chế về công tác cán bộ Công đoàn trong tình hình mới đảm bảo tính đặc thù, đủ về số lượng, chất lượng, phù hợp với vị trí, vai trò và chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thực tế, đặc biệt là số lượng cán bộ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

3.4. Hỗ trợ quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và đặc biệt kỹ năng hoạt động Công đoàn; tuyên truyền, phổ biến các chủ trương Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, đào tạo, giáo dục về tác phong công nghiệp, ý thức chấp hành kỷ luật lao động cho công nhân lao động.

4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Công đoàn đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới

4.1. Đổi mới mạnh mẽ, thực chất hơn tổ chức và hoạt động của các cấp Công đoàn trong ngành Công Thương, đáp ứng yêu cầu của quá trình toàn cầu hóa và cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư; đặc biệt là đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động; lấy cơ sở là địa bàn, người lao động là trung tâm.

4.2. Các cấp Công đoàn trong Ngành căn cứ nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của số đông đoàn viên, người lao động để xác định nội dung, mục tiêu hoạt động; xây dựng niềm tin, tạo sự gắn kết tin tưởng của người lao động với tổ chức Công đoàn, từ đó tạo động lực thu hút, tập hợp đoàn viên, người lao động.

4.3. Tập trung, bám sát vào chức năng của tổ chức Công đoàn để xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động; hướng tới nhiệm vụ cốt lõi là bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

4.4. Đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng và tăng cường hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; thực hiện tốt quy chế dân chủ tại nơi làm việc; hoạt động giám sát, phản biện xã hội; tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý và tham gia giải quyết hiệu quả các tranh chấp lao động, đình công.

4.5. Tuyên truyền chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng, Nhà nước cho công nhân; bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, trình độ, kỹ năng, tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật, ý thức pháp luật cho đoàn viên, người lao động; có biện pháp phù hợp ngăn chặn việc lợi dụng lôi kéo

kích động công nhân lao động biểu tình, đình công trái pháp luật gây mất ổn định an ninh trật tự.

4.6. Triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ “*Về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động*”; đẩy mạnh các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước trong công nhân viên chức lao động trong Ngành, trọng tâm là phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”; góp phần tăng năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống, thu nhập cho người lao động.

4.7. Quan tâm dành nguồn lực chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo...

4.8. Tích cực đổi mới phương pháp, tác phong của cán bộ Công đoàn, nhất là cấp cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở; tăng cường kết nối, hỗ trợ giữa Công đoàn cấp trên với Công đoàn cấp dưới; giữa Công đoàn cơ sở với đoàn viên, người lao động; kiên quyết chống quan liêu, hình thức và bệnh thành tích trong hoạt động Công đoàn. Tăng cường đổi mới, nâng cao chất lượng công tác phối hợp hành động với các tổ chức chính trị - xã hội trong vận động, tập hợp đoàn viên công đoàn, người lao động.

4.9. Công đoàn các cấp phối hợp với người sử dụng lao động đảm bảo điều kiện làm việc, quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng cho đoàn viên, người lao động; kịp thời đề xuất, thương lượng, đối thoại, tham gia giải quyết những vấn đề bức xúc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

5. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động Công đoàn

5.1. Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng đối với tổ chức và hoạt động của các cấp Công đoàn trong Ngành; các cấp ủy Đảng tạo điều kiện để tổ chức Công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình.

5.2. Các Đảng ủy, Chi ủy trực thuộc Đảng bộ Bộ phối hợp với Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam xây dựng, ký kết quy chế phối hợp công tác, để có sự phối hợp chặt chẽ, thường xuyên trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở.

5.3. Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam thực hiện tốt chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác tổ chức và hoạt động của Cơ quan Công đoàn Công Thương Việt Nam và các cấp Công đoàn trực thuộc. Nghiên cứu xây dựng, phát triển mô hình Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tại các tổng công ty, tập đoàn kinh tế đa ngành nghề hoạt động trên nhiều địa phương trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam, để nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống, tổ chức công đoàn ngành và hội nhập thành công với các tổ chức, hệ thống công đoàn ngành nghề khu vực và quốc tế; quan tâm nghiên cứu, xây dựng mô hình Trung tâm Tư vấn và Hỗ trợ người lao động đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ và hoạt động của Công đoàn ngành Công Thương trong tình hình mới.

5.4. Các cấp ủy, tổ chức Đảng trong Ngành thường xuyên chỉ đạo, kiểm tra các cấp chính quyền trong việc phối hợp với tổ chức Công đoàn; tăng cường công tác quản lý Nhà nước về thành lập và hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp đảm bảo đúng tôn chỉ, mục đích, tuân thủ các quy định pháp luật; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, chỉ đạo giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của đoàn viên, người lao động; phòng ngừa việc lợi dụng xâm phạm lợi ích của người lao động và doanh nghiệp, gây mất an ninh và trật tự, an toàn xã hội.

5.5. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) *“Về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”*; Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XII) *“Về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”* không để xảy ra các vụ đình công, ngừng việc trái pháp luật.

6. Xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn

6.1. Các cấp công đoàn trong Ngành kịp thời rà soát, bổ sung các quy định, quy chế về quản lý sử dụng tài chính Công đoàn phù hợp với các quy định pháp luật Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đề hướng dẫn, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện các đơn vị trực thuộc; đảm bảo công khai, minh bạch, kịp thời, đáp ứng yêu cầu hoạt động Công đoàn trong tình hình mới.

6.2. Duy trì các nguồn lực hiện có, thực hiện việc thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn qua hệ thống tài khoản Công đoàn theo đúng quy định; sắp xếp, đổi mới nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị kinh tế Công đoàn theo đúng quy định của Chính phủ và chỉ đạo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

6.3. Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả nguồn tài chính, tài sản Công đoàn, tích cực đấu tranh phòng, chống lãng phí, tham nhũng, tiêu cực trong sử dụng tài chính Công đoàn; ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; hạn chế tổ chức các hoạt động bề nổi, hình thức, tốn kém.

7. Hoàn thiện cơ chế chính sách, tăng cường nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội với Công đoàn.

7.1. Các cơ quan chức năng của Bộ và các đơn vị trong Bộ tiếp tục rà soát, hoàn thiện, bổ sung các cơ chế, chính sách, chương trình, đề án có liên quan đến tổ chức và hoạt động của Công đoàn; đảm bảo các điều kiện phát huy hiệu quả và chất lượng hoạt động của các cấp Công đoàn trong ngành Công Thương.

7.2. Các cơ quan chức năng của Bộ và các đơn vị trong Bộ tích cực phối hợp với Công đoàn các cấp trong Ngành tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định pháp luật về lao động, Công đoàn, bảo hiểm xã hội.

7.3. Các Đảng uỷ, Chi uỷ tại các cơ quan, đơn vị trong Ngành quan tâm chỉ đạo bộ máy lãnh đạo và chính quyền các cấp tăng cường phối hợp với Công đoàn; xây dựng các chương trình, quy chế phối hợp, kế hoạch hoạt động nhằm chăm lo, đảm bảo quyền lợi cho người lao động; hỗ trợ tạo điều kiện để Công đoàn hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, thiết thực, hiệu quả.

7.4. Các cấp chính quyền trong Ngành có cơ chế huy động, bố trí nguồn lực tài chính thỏa đáng để nâng cao phúc lợi, chăm lo, giải quyết những vấn đề khó khăn, bức xúc của người lao động.

7.5. Các cấp Công đoàn trong Ngành chủ động phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội xây dựng các chương trình phối hợp, thỏa thuận hợp tác có tính lâu dài, toàn diện, tạo sức mạnh tổng hợp, nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động Công đoàn, huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích cho đoàn viên; phối hợp giám sát và phản biện xã hội.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban cán sự đảng Bộ Công Thương đề nghị Đảng uỷ Bộ Công Thương chỉ đạo các cấp uỷ, tổ chức đảng trực thuộc nghiêm túc quán triệt và tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Ban cán sự đảng Bộ; xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện Kế hoạch này phù hợp với đặc điểm, điều kiện tình hình thực tiễn của Ngành, đơn vị.

2. Công đoàn Công Thương Việt Nam tổ chức hướng dẫn, tuyên truyền sâu rộng đối với các tổ chức Công đoàn, đoàn viên, người lao động ngành Công Thương về nội dung Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban cán sự đảng Bộ Công Thương và kết quả thực hiện.

3. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn, ban hành mới các văn bản quy phạm pháp luật để tham mưu, tổ chức tốt việc thi hành pháp luật; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra tình hình thực hiện và kết quả thực hiện.

4. Công đoàn Công Thương Việt Nam phối hợp với các đơn vị thuộc Bộ tổ chức thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Ban cán sự đảng Bộ Công Thương phù hợp với yêu cầu đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt nam trong tình hình mới.

5. Công đoàn Công Thương Việt Nam chủ trì, phối hợp với Văn phòng Ban cán sự đảng, Đảng uỷ Bộ theo dõi, đôn đốc, giám sát, kiểm tra, sơ kết, tổng kết, định kỳ báo cáo Ban cán sự đảng Bộ Công Thương kết quả thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW Đảng (để b/c),
- Đảng đoàn Tổng Liên đoàn LĐVN (để p/h),
- Các đ/c thành viên BCSD,
- Đảng uỷ Bộ Công Thương,
- Các Công đoàn trực thuộc CĐCTVN,
- Các đơn vị trực thuộc Bộ,
- Lưu VPBCSD, CĐCTVN.

T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG



Nguyễn Hồng Diên